

Nabór wniosków o przyznanie środków z KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2020r.

Data publikacji: 27.01.2020 Data modyfikacji: 03.02.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach ogłasza nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w limitu środków KFS od 12.02.2020r. - do 14.02.2020r.

W 2020r. środki z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** mogą być przyznawane Pracodawcom, których wnioski będą spełniać wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetów, w ramach których będzie realizowane wsparcie:

Priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,

Przyjęty zapis priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które **powracają na rynek pracy** po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem, w szczególności urlop macierzyński, wychowawczy, czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem.

Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawcy jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Priorytet 3: wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Przy ocenie wniosków złożonych w ramach priorytetu 3, urząd będzie opierał się na wynikach barometru zawodów 2020 dla powiatu gorlickiego i województwa małopolskiego

- **Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2020 roku**
- **Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie małopolskim w 2020 roku**

Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy,

Pracodawca, wnioskujący w ramach priorytetu 4 musi udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Stosowna decyzja dotycząca uznania spełnienia wymagań priorytetu 4 zostanie podjęta na podstawie wiarygodnego dokumentu przedstawionego przez Pracodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Priorytet 5: wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,

Pracodawca, wnioskujący o dofinansowanie w ramach priorytetu 5 musi uzasadnić, że planowane

działania z KFS będą związane z rozwojem potencjału gospodarczego w zakresie działalności turystycznej uzdrowiskowej i prozdrowotnej na bazie uzdrowisk i miejscowości o potencjale uzdrowiskowo-leczniczym lub turystyki aktywnej, rekreacyjnej i specjalistycznej.

(obszary wynikają z dokumentu: Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 w zakresie postępowania i kluczowych działań na rzecz rozwoju subregionu sądeckiego - dostępnego na stronie internetowej https://www.malopolska.pl/_userfiles/uploads/Strategia%20Rozwoju.pdf)

Priorytet 6: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenie ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż, bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwo rolne.

Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Lista przedsiębiorstw społecznych wpisanych na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzona przez MRPiPS dostępna jest pod adresem: <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>

W 2020 roku **wysokość wsparcia**, o które może ubiegać się jeden pracodawca składając *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego* **wynosi:**

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż 8 tys. zł** na jednego uczestnika i **60 tys. zł** na firmę w bieżącym roku.
- w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż 8 tys. zł** na jednego uczestnika i **60 tys. zł** na firmę w bieżącym roku.

Środki KFS można przeznaczyć m.in. na kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu.

Ze środków KFS **wyklucza się** finansowanie kształcenia obejmującego:

- szkolenia bhp i ppoż. oraz pierwszej pomocy,
- kursy w formie sympozjum, kongresów, seminariów i konferencji,
- szkolenia z ochrony danych osobowych,
- szeroko rozumiany coaching,
- szkolenia psychospołeczne i interpersonalne, chyba że pracodawca wykaże, że szkolenia te są powiązane z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym,
- szkolenia realizowane za granicą,
- finansowanie badań wstępnych i okresowych, o których mowa w Kodeksie Pracy,
- szkoleń i studiów podyplomowych, na finansowanie których przewidziane są środki z innych źródeł publicznych.

Ze środków KFS wyklucza się również finansowanie:
kosztów przejazdu oraz zakwaterowania i wyżywienia w związku z realizowanym kształceniem.

*O środki z KFS może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na podstawie: **umowy***

o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględnia następujące **kryteria oceny**:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

UWAGA!

Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wnioski złożone wyłącznie w ogłoszonym terminie naboru wniosków.

Wnioski pracodawców złożone poza ogłoszonym terminem – nie będą podlegały rozpatrywaniu.

Wniosek powinien być złożony w terminie co najmniej 60 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.

Druk wniosku oraz niezbędne załączniki zamieszczone są na stronie internetowej <https://gorlice.praca.gov.pl> w części dotyczącej Pracodawców i Przedsiębiorców - dokumenty do pobrania – zakładka **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Wnioski o przyznanie środków z KFS można składać: w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18 (**Parter – pok. nr 4**) lub przesłać pocztą tradycyjną lub pocztą elektroniczną (wymagany podpis elektroniczny) na adres: krgo@praca.gov.pl

Wniosek złożony w postaci elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, w przeciwnym razie – wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.