**Załącznik nr 5** do Wniosku

o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

………………………………………..

 /pieczęć Wnioskodawcy/

Oświadczenie Wnioskodawcy o spełnianiu **Priorytetu 1:**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców[[1]](#footnote-1)**

Oświadczam, że:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………...………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………...………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………...………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

**Świadomy odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego za składanie fałszywych zeznań:** „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”, oświadczam, że wszystkie dane zawarte w niniejszym oświadczeniu są prawdziwe.

*……………………*

 *miejscowość, data*

………………….…………………………………………………………..….…………

 *( podpis i pieczęć Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania*)

1. Oświadczenie powinno zawierać informację, że pracownik planowany do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia warunki
 priorytetu 1. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników
 (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich
 zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

• doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa
 specyficznego dla danego zawodu / branży;

• doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;

• ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

• rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej
 polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą
w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia
w przyszłości cudzoziemcami. [↑](#footnote-ref-1)