

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice,
tel./fax (0-18) 353-55-20, 353-63-07, 352-28-78, 352-19-99
poczta elektroniczna e-mail: krgo@praca.gov.pl

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

ZA 2022 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM	4
2. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA	6
2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	6
2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY	7
2.3. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH	7
2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	9
3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	10
3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA	10
3.2. POŚREDNICTWO PRACY	10
3.3. ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	11
3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE	12
3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH	13
3.6. MONITORING POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE GORLICKIM NA LATA 2021 - 2027	14
4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	17
5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	19
5.1. POZYSKANE ŚRODKI	19
5.2. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	20
5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW I PROGRAMÓW	21
5.3.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	21
5.3.2. MAŁOPOLSKIE PROGRAMY REGIONALNE	23
6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	25
7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW	26
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	28
9. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH – OBYWATELI UKRAINY	29
10. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	30
11. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU	31
11.1. BUDŻET POWIATU	31
11.2. WYDATKI FAKULTATYWNE	32
12. KONTROLE	33
PODSUMOWANIE	35

WSTĘP

Niniejszy dokument jest sprawozdaniem z rocznej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, w tym realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla Powiatu Gorlickiego w roku 2022.

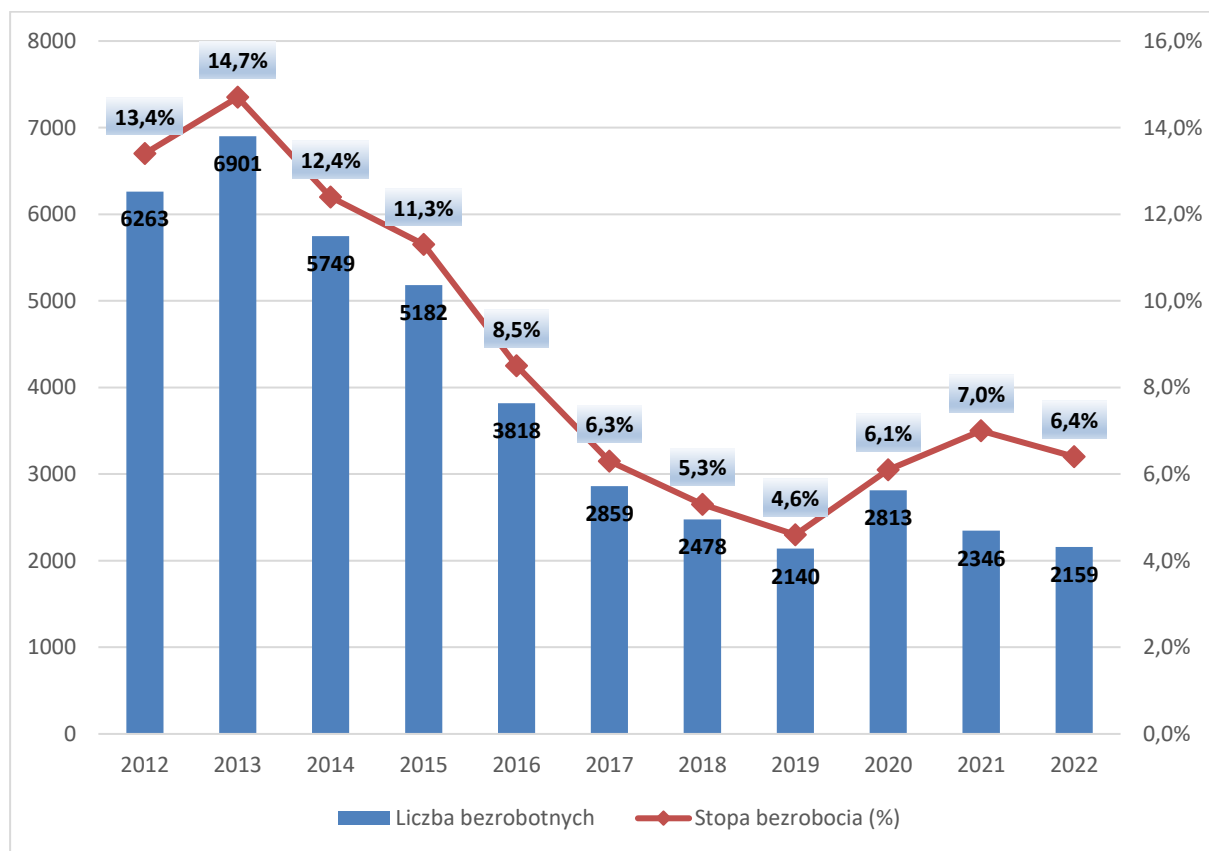
W okresie sprawozdawczym urząd realizował zadania Powiatu Gorlickiego w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz inne zadania w zakresie rynku pracy, w tym w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych, określonego w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM

Na koniec 2022 roku urząd ewidencjonował **2 159** bezrobotnych, co stanowiło spadek o 187 w stosunku do liczby bezrobotnych odnotowanych na koniec 2021 roku. Stopa bezrobocia na koniec 2022 roku wyniosła w powiecie gorlickim **6,4%**. W Małopolsce stopa bezrobocia wyniosła 4,5%, a w całym kraju 5,2%.

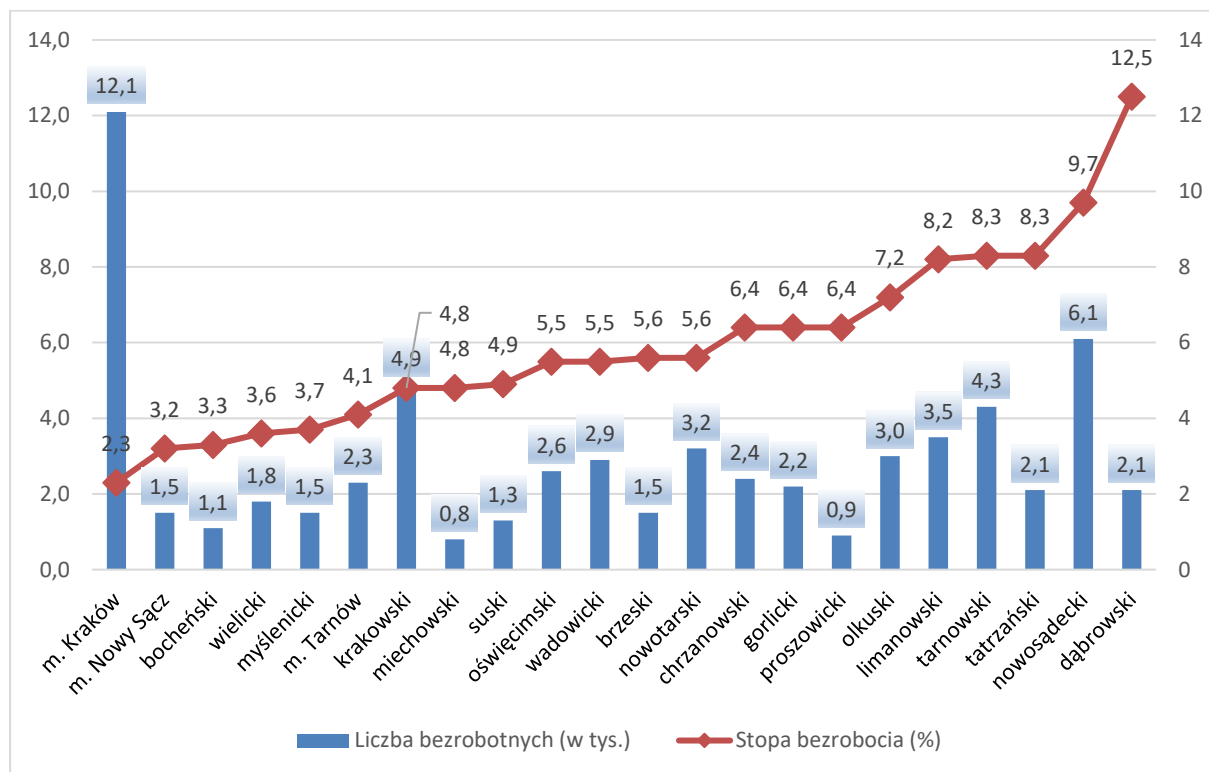
Zaznaczyć należy, iż porównanie stopy bezrobocia z poprzednim rokiem jest utrudnione. Początkiem czwartego kwartału 2022 r. GUS przeprowadził rewizję miesięcznej stopy bezrobocia dla grudnia 2021 r. oraz miesięcy od stycznia do sierpnia 2022 r. Uwzględniła ona ostateczne dane dotyczące liczby osób pracujących poza rolnictwem indywidualnym uzyskane ze sprawozdawczości przedsiębiorstw i jednostek sfery budżetowej oraz ostateczne wyniki Powszechnego Spisu Rolnego 2020 dotyczące liczby osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych. Dane o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy nie uległy zmianie. Wyniki spisu rolnego w znaczący sposób wpłynęły na wysokość stopy bezrobocia. W wyniku przeprowadzonej rewizji stopa bezrobocia na koniec 2021 roku dla powiatu gorlickiego została skorygowana z 5,2% do 7,0%.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie gorlickim w latach 2012-2022:



Na koniec 2022 roku powiat gorlicki zajął na równi z powiatem chrzanowskim i proszowickim 14 (z 22) miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w Małopolsce.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w Małopolsce wg stanu na 31.12.2022 r.



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie były m.in.: kobiety – stanowiły 61,7%, osoby poniżej 30 roku życia - 31,3%, osoby powyżej 50 roku życia – 24,3%, mieszkańcy wsi – 66,0%, osoby długotrwale bezrobotne spełniające kryteria definicji ustawy – 45,6%, osoby bez doświadczenia zawodowego spełniające kryteria ustawy – 22,6%, niepełnosprawni – 11,0%.

Liczni bezrobotni posiadali wykształcenie policealne i średnie zawodowe / branżowe lub zasadnicze zawodowe / branżowe (odpowiednio 32,3% i 31,1% ogółu). Wykształcenie średnie ogólnokształcące miało 7,4% osób, wyższe - 15,4%, a gimnazjalne / podstawowe lub niższe - 13,8%.

2. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA

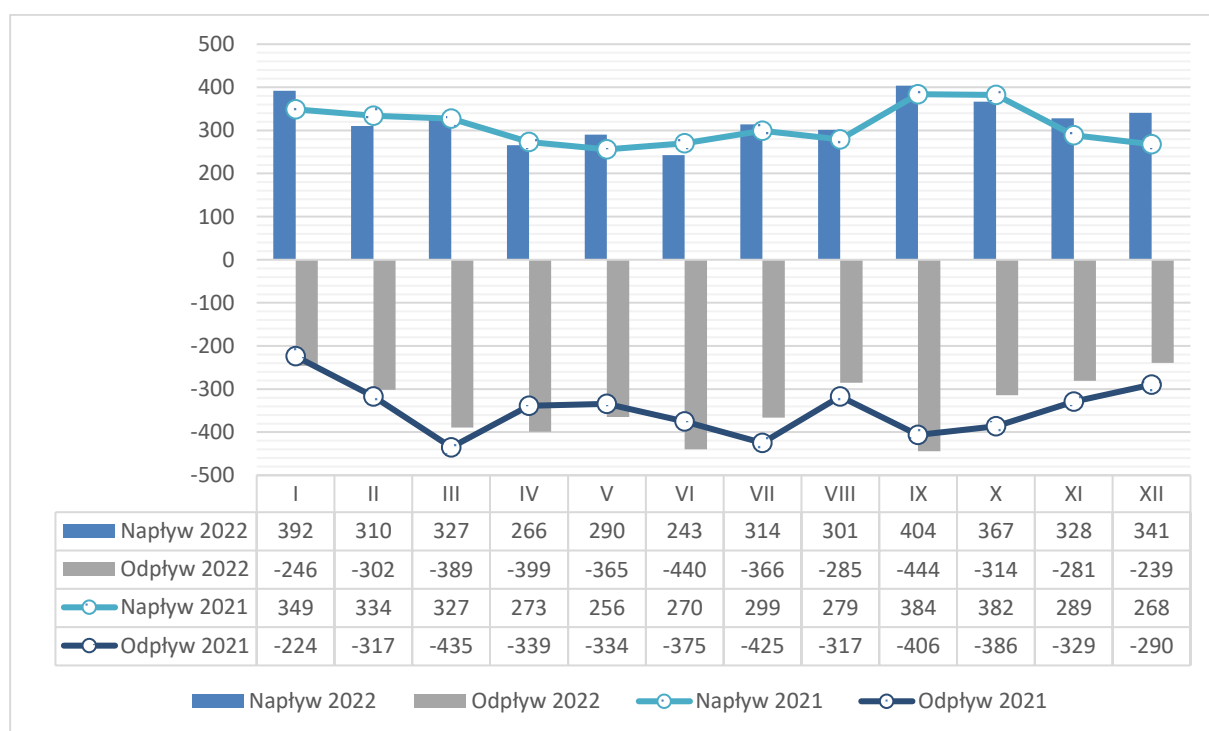
Ważnym zadaniem urzędu jest nadawanie statusu osobom bezrobotnym oraz osobom poszukującym pracy, przyznawanie praw do świadczeń, zgłaszanie ich do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2022 roku zarejestrowano **3 883** bezrobotnych, tj. o 173 więcej niż w 2021 roku. Z ewidencji wyłączono **4 070** osób bezrobotnych, tj. o 107 mniej niż w 2021 roku. Powodem wyłączenia było najczęściej:

- podjęcie pracy – 1 870 (o 262 mniej niż rok wcześniej),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 738 (o 337 więcej),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 555 (o 53 więcej).

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 i 2022 roku:



2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2022 roku zarejestrowano **61** poszukujących pracy, tj. o 12 mniej niż w 2021 roku. Z rejestru wyłączono **75** poszukujących pracy, tj. o 2 więcej niż w 2021 roku. Status osoby poszukującej pracy na koniec 2022 roku posiadały 34 osoby, tj. o 14 mniej niż przed rokiem.

2.3. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

W okresie sprawozdawczym urząd wydał **8 710** decyzji administracyjnych w sprawach dotyczących statusu i świadczeń dla bezrobotnych. Strony odwołały się od 29 decyzji, z tego 6 odwołań rozpoznano w miejscu - przez organ wydający decyzje. Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy 16 decyzji, uchylił 6 decyzji, przekazał do ponownego rozpatrzenia 1 sprawę.

Urząd wydał **2 751** zaświadczeń w zakresie statusu i pobieranych świadczeń przez bezrobotnych, w tym 845 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI).

Przy pomocy programu „PŁATNIK” umożliwiającego płatnikom składek tworzenie, weryfikację i wysyłanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentów ubezpieczeniowych, urząd wygenerował: **3 632** zgłoszenia ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), **1 245** zgłoszeń ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), **5 000** zgłoszeń ZWUA (wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), **2 961** zgłoszeń ZCNA (zgłoszenia członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego).

Za 2022 rok Urząd sporządził i przekazał **1 039** deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne oraz **1 550** rocznych imiennych raportów na temat składek społecznych i zdrowotnych przekazanych przez urząd dla świadczeniobiorców.

Urząd udzielił **655** pisemnych odpowiedzi na wniosek o udostępnienie danych osobowych takim instytucjom jak: Policja, Sąd, ZUS, KRUS, PIP, komornik, itp.

Wydatki Funduszu Pracy z tytułu wypłat świadczeń obligatoryjnych oraz świadczeń związanych ze skierowaniem bezrobotnych do odbycia stażu lub szkolenia (stan na dzień 31.12.2022r.):

Rodzaj świadczenia		Liczba świadczeń	Kwoty brutto [zł]
	Razem wydatki nielimitowane	3 746	5 246 634
	Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	3 407	5 043 689
	Dodatki aktywizacyjne	290	129 050
	Świadczenia integracyjne	49	73 895
	Razem wydatki limitowane	2 166	3 652 235
	Stypendia stażowe	2 119	3 616 226
	Stypendia szkoleniowe	47	36 009
Razem wydatki		5 912	8 898 869

W roku 2022 kwota wypłaconych świadczeń z tytułu zasiłków dla bezrobotnych była o 1 528 682 zł mniejsza od kwoty wypłaconych zasiłków w 2021 roku. Zmniejszenie o kwotę 17 726 zł odnotowano również w wypłatach dodatków aktywizacyjnych oraz o kwotę 74 697 zł w wypłatach świadczeń integracyjnych.

W roku 2022 roku wzrosły o kwotę 516 841 zł wydatki na stypendia stażowe oraz o kwotę 5 422 zł wydatki na stypendia szkoleniowe.

Za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku urząd opłacił składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu (dotacji wojewody) w kwocie **2 342 280 zł**.

Wydatek z tego tytułu był niższy o 48 107 zł w stosunku do roku 2021. Jednocześnie zaznaczyć należy, iż rok 2022 był ostatnim, w którym urząd finansował składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2022 roku pracodawcy nie zgłaszali do urzędu informacji o zamiarze dokonania grupowych zwolnień pracowników na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

W 2022 roku do rejestru bezrobotnych napłynęło 141 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (tj. o 17 osób mniej niż w 2021 roku), co stanowiło 3,6% ogółu rejestracji (4,3% w roku poprzednim). Pracodawcy nie mieli obowiązku informowania urzędu o zamiarze ich zwolnienia, ponieważ nie były to zwolnienia grupowe.

3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

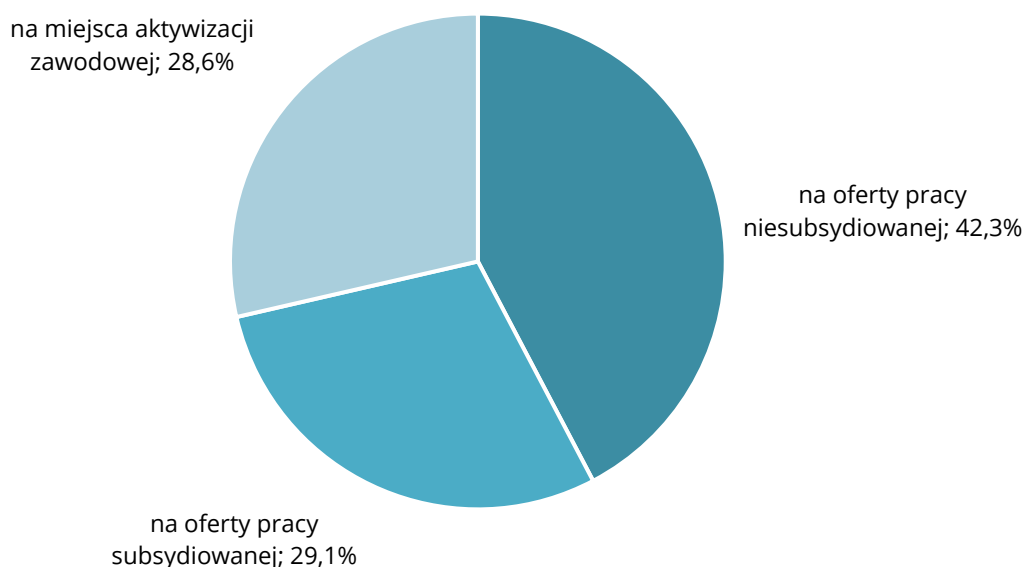
3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Doradcy klienta indywidualnego udzielając pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia, przygotowywali dla bezrobotnych lub poszukujących pracy indywidualny plan działania (IPD). Pomoc udzielana w ramach IPD była dostosowywana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz uwzględniała działania możliwe do zastosowania przez urząd oraz działania do samodzielnej realizacji przez klienta. W 2022 roku doradcy klienta przygotowali **4 121** indywidualnych planów działania. Doradcy klienta zrealizowali w ramach IPD **28 934** kontakty z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, w tym **25 087** kontaktów bezpośrednich oraz **3 847** rozmów telefonicznych.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY

Doradcy klienta realizując usługę pośrednictwa pracy informowali osoby bezrobotne lub poszukujące pracy o sytuacji na lokalnym rynku pracy, formach pomocy oferowanych przez urząd oraz kierowali na zgłoszone wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. W okresie sprawozdawczym doradcy klienta wydali **4 190** pisemnych skierowań do pracodawcy, z których **857** (tj. 20,5%) było skutecznych i doprowadziło do podjęcia zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w miejscu pracy.

Wydane w 2022 roku skierowania do pracodawcy według rodzaju oferty:



Barierę w aktywizacji osób bezrobotnych stanowiły m.in.:

- niska motywacja klientów do podejmowania pracy w związku z częstą rejestracją wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (bezpośrednia rezygnacja kandydatów z podjęcia pracy lub aktywizacji zawodowej dotyczyła 8,9% wydanych skierowań, kandydaci nie rozliczyli 11,4% skierowań, ponad połowa wydanych skierowań spotkała się z odmową pracodawcy (59,3%, z czego część kandydatów docierających do pracodawców wskazywało bariery uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia pomimo spełniania wymagań zawartych w ofercie pracy),
- wysokie oczekiwania finansowe bezrobotnych, wyższe od płacy oferowanej przez pracodawców (najczęściej oferowali pracę za minimalne wynagrodzenie),
- oferowana praca w delegacji (m.in. w branży budowlanej i transportowej).

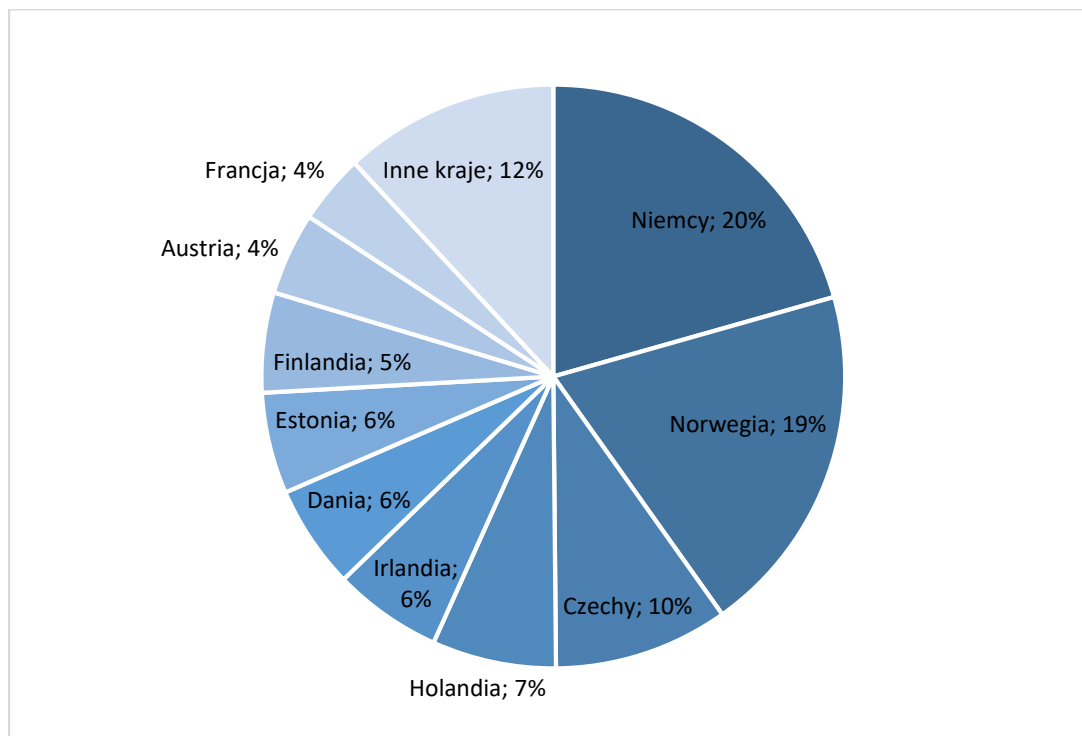
3.3. ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Urząd realizował zadania w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES wspierając mobilność i podejmowanie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W roku 2022 urząd zarejestrował **519** zagranicznych oferty pracy EURES na **3 115** wakatów. W stosunku do roku 2021 nastąpił wzrost o **999** wakatów.

Wakaty sieci EURES ewidencjonowane przez urząd w roku 2022 według najczęściej poszukiwanych pracowników (minimum 100 wakatów):

Zawód	Liczba wakatów	Udział w ogółem [%]
Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	409	13,1%
Kierowcy samochodów ciężarowych	366	11,7%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	144	4,6%
Kierowcy autobusów	140	4,5%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	100	3,2%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100	3,2%

Wakaty sieci EURES ewidencjonowane przez urząd w roku 2022 według kraju miejsca pracy:



3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2022 roku doradcy klienta objęli poradnictwem zawodowym **2 712** osób bezrobotnym lub poszukującym pracy. Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego dostosowane były do potrzeb i oczekiwań klientów.

Uczestnicy poradnictwa zawodowego w 2022 roku:

Wyszczególnienie		Liczba uczestników
poradnictwo indywidualne	indywidualna porada zawodowa	569 (1228 rozmów doradczych)
	indywidualna informacja zawodowa	1901 osób (2083 udzielone informacje)
poradnictwo grupowe	grupowa porada zawodowa	106 (16 zajęć warsztatowych)
	grupowa informacja zawodowa	136 (18 spotkań informacyjnych)

Indywidualne poradnictwo zawodowe poświęcone było motywowaniu klienta do aktywnego poszukiwania pracy, pomocy w wyborze lub zmianie zawodu, pomocy w wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego oraz udzielaniu wsparcia w nabywaniu umiejętności poszukiwania pracy. Najczęściej stosowaną metodą pracy z klientem była rozmowa doradcza. Analizując potencjał zawodowy osób korzystających

z usługi poradnictwa zawodowego doradcy korzystali z testów psychologicznych oraz testów do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności lub uzdolnień.

Uczestnicy poradnictwa zawodowego w 2022 roku według stosowanych metod i narzędzi doradczych:

Wyszczególnienie		Liczba uczestników
Rozmowa doradcza		569 (1228 rozmów doradczych)
Badania testowe	Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)	42
	Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)	46

Indywidualne informacje zawodowe były udzielane klientom m.in. na temat projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanych przez urząd, metod poszukiwania pracy w kraju i za granicą, stron internetowych na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Celem spotkań informacyjnych było zaznajomienie z sytuacją na lokalnym rynku pracy, zapotrzebowaniem na pracę oraz formami wsparcia. Warsztaty grupowe poświęcone były przygotowaniu uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy poprzez odkrywanie i wzmacnianie potencjału zawodowego, zaznajomienie z metodami poszukiwania pracy oraz przygotowanie do rozmów z pracodawcami.

3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

W 2022 roku urząd objął szkoleniami **28 osób**, w tym 16 osób skierowano na szkolenia indywidualne oraz 12 osób skierowano na szkolenia grupowe.

Szkolenia indywidualne, które zostały zorganizowane dla osób bezrobotnych to:

- Kurs na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną / przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 5 osób,
- Kurs na prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 2 osoby,
- Kurs na prawo jazdy kat. CE – 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy – 2 osoby,
- Szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Operator koparko-ladowarki kl. III wszystkie – 1 osoba,

- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie ze sterowaniem FANUC i SINUMERIC – 1 osoba,
- Uprawnienia elektroenergetyczne w zakresie eksploatacji i dozoru – grupa I – 1 osoba,
- Kurs stylizacji paznokci metodą żelową i hybrydową + zdobienia – 1 osoba,
- Instruktor rekreacji ruchowej – hipoterapia – 1 osoba.

Szkolenia grupowe zostały zorganizowane w tematyce:

- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135 – skierowano 6 osób bezrobotnych (EFS),
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – skierowano 6 osób bezrobotnych (EFS).

3.6. MONITORING POWIATOWEGO PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE GORLICKIM NA LATA 2021 - 2027

W 2022 roku urząd realizował program na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie celu strategicznego: PDNON 2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, cel operacyjny: PDNON 2.1. Zwiększenie szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Rezultaty działań w ramach programu w 2022 roku:

Działanie	Miernik realizacji działań	Rezultaty
PDNON 2.1.1. Bieżące monitorowanie lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.1.1. Liczba opracowanych diagnoz, analiz	Urząd na bieżąco monitorował sytuację na lokalnym rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych przeprowadzając ankiety z pracodawcami na podstawie kwestionariusza wywiadu. Analizowano także sytuację osób niepełnosprawnych, które poszukiwały pracy (2 raporty) oraz zgłaszane dla niepełnosprawnych miejsca pracy (4 informacje kwartalne).

PDNON 2.1.2 Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.2.1. Liczba opracowanych materiałów	Urząd rozpowszechniał własne materiały promocyjne: ulotki (2 rodzaje) oraz plakaty (3 rodzaje), informując w nich o działaniach i formach wsparcia realizowanych przez urząd, w tym w ramach programu wewnętrznego skierowanego do osób niepełnosprawnych – w szczególności z zaburzeniami psychicznymi lub z upośledzeniem narządu ruchu.
PDNON 2.1.3 Organizacja szkoleń dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.3.1. Liczba osób niepełnosprawnych, które uczestniczyły w szkoleniach	W szkoleniach zawodowych organizowanych przez urząd uczestniczyły 3 osoby.
PDNON 2.1.4. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.4.1. Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych do pracy	Wydano osobom niepełnosprawnym 349 skierowań na zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej.
	PDNON 2.1.4.2. Liczba osób niepełnosprawnych objętych usługą poradnictwa zawodowego	Usługą poradnictwa zawodowego objęto 297 osób niepełnosprawnych – w tym 85 osób skorzystało z indywidualnej porady zawodowej (5 skorzystało z badań testowych), 36 osób uczestniczyło w warsztatach grupowych, 8 osób w spotkaniach informacyjnych, a 168 osób otrzymało indywidualną informację zawodową.
	PDNON 2.1.4.3. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę w wyniku usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	W okresie sprawozdawczym skutecznie skierowano do pracodawcy 56 osób, w tym 42 osoby podjęło pracę oraz 14 osób rozpoczęło staż. W okresie sprawozdawczym w wyniku usługi poradnictwa zawodowego 18 osób podjęło pracę, 3 osoby rozpoczęły staż oraz 3 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą.
PDNON 2.1.5. Wspieranie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia i samozatrudnienia poprzez	PDNON 2.1.5.1. Liczba osób niepełnosprawnych objętych subsydiowanymi formami pomocy	Urząd objął subsydiowanymi formami pomocy 45 osób niepełnosprawnych, w tym: 15 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 14 podjęło staż, 9 podjęło pracę na wyposażonych stanowiskach pracy, 4 podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia

realizację subsydiowanych form pomocy		dla osoby 50+, 3 rozpoczęły działalność gospodarczą.
PDNON 2.1.6 Zapewnienie bezpłatnego doradztwa dla osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej	PDNON 2.1.6.1. Liczba osób niepełnosprawnych objętych doradztwem w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej	Doradztwem w zakresie podejmowania działalności gospodarczej objęto 4 osoby niepełnosprawne.
PDNON 2.1.7. Współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.7.1. Liczba wniosków w zakresie oceny utworzonych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	Urząd skierował do Państwowej Inspekcji Pracy 3 wnioski o ocenę 3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

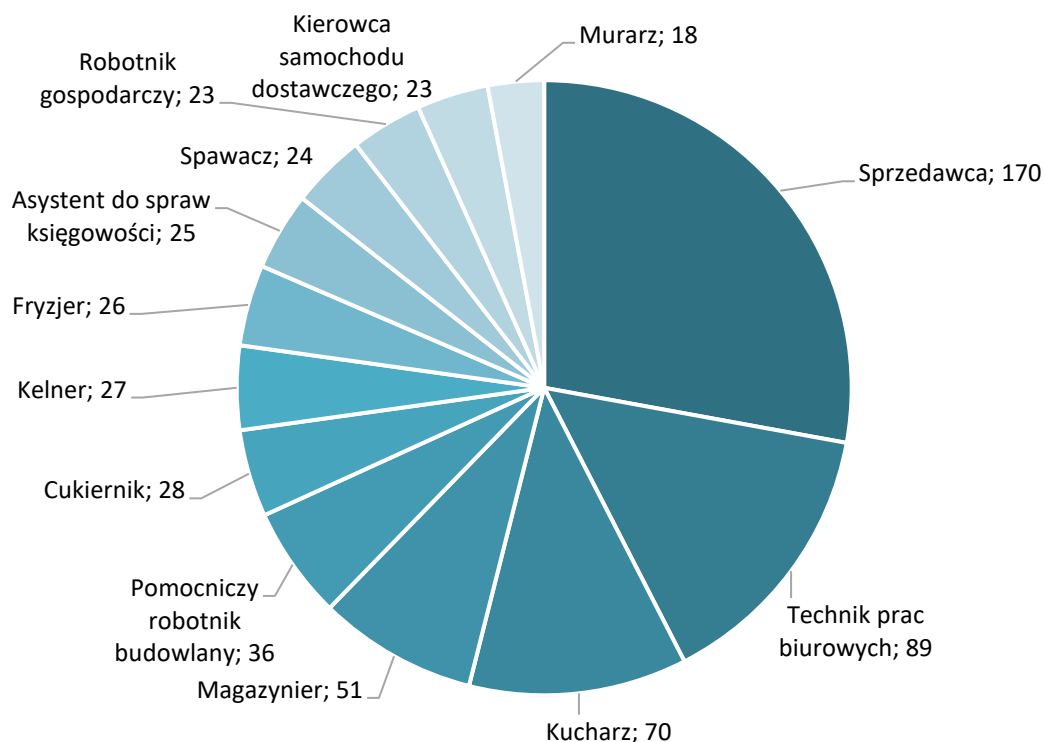
Pośrednicy pracy podejmując kontakty z pracodawcami promowali formy pomocy oferowane przez urząd oraz prowadzili wywiady monitorując sytuację na lokalnym rynku pracy. Na podstawie zebranych informacji ustalono, że pracodawcy starali się utrzymać istniejące etaty. Plany zatrudnienia nowych osób uzależniali od trwającej sytuacji epidemicznej oraz konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a także inflacji. Część pracodawców z branży produkcyjnej (głównie zakłady metalowe) oraz budowlanej zgłaszało problemy związane ze spadkiem zamówień i wzrostem cen surowców, a w wyniku tego zmniejszonym popytem na pracowników.

Na podstawie prowadzonych rozmów z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego można wywnioskować, że czynnikiem utrudniającym znalezienie pracownika była także niska motywacja do pracy u części zgłaszających się do nich kandydatów.

W 2022 roku urząd pozyskał **1310** wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej współpracując w tym zakresie z **528** pracodawcami. Odnotowano tym samym wzrost liczby ofert pracy i aktywizacji zawodowej o **84** miejsca, tj. o 7%, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. W 2022 roku do urzędu było zgłoszonych **652** miejsca pracy niesubsydiowanej oraz **658** miejsc pracy subsydiowanej - w tym **348** staży i **5** prac społecznie użytecznych. Urząd realizował m.in. **40** ofert pracy przeznaczonych wyłącznie dla osób niepełnosprawnych (**3,1%** ogółu zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji). Zapotrzebowanie na pracowników najczęściej było zgłaszane z branż:

- Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - **294** miejsca pracy i aktywizacji, w tym **175** subsydiowanych,
- Przetwórstwo przemysłowe - **268** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **112** subsydiowanych,
- Budownictwo - **172** miejsca pracy i aktywizacji, w tym **60** subsydiowanych,
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **94** miejsca pracy i aktywizacji, w tym **61** subsydiowanych.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w następujących zawodach:



Zrealizowano **860** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2022 roku. Wskaźnik wykorzystania zgłoszonych ofert pracy wyniósł **65,6%**. Średni czas realizacji zgłoszonych ofert wyniósł 11 dni (o 3 dni krócej niż w roku ubiegłym). Utrudnienie w realizacji ofert pracy stanowiło korzystanie przez pracodawców z różnych metod rekrutacji w celu dotarcia do pracownika zmotywowanego (m.in. poprzez portale internetowe), w tym kandydata pozostającego w zatrudnieniu oraz brak osób bezrobotnych spełniających wymagania stawiane przez pracodawców w naborze na niektóre stanowiska. Trudne w obsadzeniu w minionym roku, ze względu na stawiane wymagania, były wolne stanowiska pracy dla operatora obrabiarek sterowanych numerycznie, operatora koparki jednoznaczyniowej, inżyniera mechanika (maszyn i urządzeń przemysłowych, instalacji i sieci energetycznych), młodszego koordynatora projektu, młodszego inżyniera elektryka automatyki, młodszego inżyniera projektu, inżyniera serwisu, operatora robotów spawalniczych, elektromontera instalacji elektrycznych, elektryka, spawacza metodą TIG, projektanta konstrukcji drewnianych, kierowcy autobusu, kierowcy samochodu ciężarowego, cieśli szalunkowego, zbrojarza, fizjoterapeuty, terapeuty - terapii widzenia, terapeuty zajęciowego - integracji sensorycznej, logopedy, psychologa, pedagoga, pedagoga specjalnego, lekarza, lekarza weterynarii, biologa, pielęgniarki, głównego księgowego, pracownika kadrowo – płacowego, nauczyciela praktycznej nauki zawodu, nauczyciela przedmiotu w szkole ponadpodstawowej, nauczyciela informatyki, nauczyciela psychologa, nauczyciela wspomagającego.

5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

5.1. POZYSKANE ŚRODKI

W 2022 roku urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w łącznej wysokości **10 098 833,00 zł**, w tym:

- **9 978 833,00 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **120 000,00 zł** na realizację instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

Podział środków ze względu na źródło finansowania był następujący:

- limit algorytmiczny: **4 495 863,83 zł**, z tej kwoty wyodrębniono środki na realizację dwóch Małopolskich Programów Regionalnych, w tym:
 - **195 000,00 zł** na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma +1”,
 - **135 000,00 zł** na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Bumerang – powrót na rynek pracy”
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **2 996 427,58 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020: **2 486 541,59 zł**,
- środki Funduszu Pracy na finansowanie przez urząd w 2022 roku zadań określonych w art. 15^z ustawy z dnia 2 marca 2020r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*: **120 000,00 zł**.

Przyznana pula środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej była o około 21% większa od wysokości podstawowego limitu środków pozyskanych w roku 2021.

5.2. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Na dzień 31 grudnia 2022 roku wydatki poniesione na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wyniosły **9 705 923,65 zł**, co stanowiło **97,3%** ogółu zaplanowanych na ten cel środków. Na realizację programów zaangażowano kwotę **9 715 081,32 zł**, co stanowiło **97,4%** wielkości planowanych. W analizowanym okresie zaktywizowano **734** osoby bezrobotne.

W ramach realizacji aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej urząd zawarł **504** umowy z pracodawcami oraz **134** z osobami bezrobotnymi.

Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy w 2022 roku (stan na dzień 31.12.2022):

Zadanie	Limit ustalony w planie finansowym		Środki wypłacone		Środki zaangażowane w umowach		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych							
Stáže	3 692 262,46	295	3 638 096,05	98,5	3 638 096,05	98,5	300
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 685 423,98	100	2 644 935,80	98,5	2 644 935,80	98,5	99
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy	1 670 036,28	62	1 602 684,73	96,0	1 602 684,73	96,0	86*
Prace interwencyjne	1 240 613,86	155	1 185 715,41	95,6	1 194 873,08	96,3	163
Bon na zasiedlenie	277 500,00	37	253 750,00	91,4	253 750,00	91,4	35
Dofinansowanie wynagrodzeń	227 898,76	13	221 997,33	97,4	221 997,33	97,4	13
Szkolenia	133 465,66	26	109 435,35	82,0	109 435,35	82,0	28
Roboty publiczne	37 500,00	4	37 277,64	99,4	37 277,64	99,4	5
Zwrot kosztów zatrudnienia w domu opieki społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	9 080,00	2	7 625,34	84,0	7 625,34	84,0	2
Prace społecznie użyteczne	4 572,00	3	4 266,00	93,3	4 266,00	93,3	3
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	430,00	4	140,00	32,6	140,00	32,6	2
Finansowanie opłat za postępowanie nostryfikacyjne albo w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	50,00	1	0,00	0,0	0,00	0,0	0

RAZEM - aktywizacja zawodowa	9 978 833,00	702	9 705 923,65	97,3	9 715 081,32	97,4	736
Tarcza antykryzysowa COVID-19							
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	120 000,00	24	10 000,00	8,3	10 000,00	8,3	2
OGÓŁEM FUNDUSZ PRACY	10 098 833,00	726	9 715 923,65	96,2	9 725 081,32	96,3	738

* w tym 26 osób zatrudnionych w ramach wymian

5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW I PROGRAMÓW

5.3.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2022 roku urząd kontynuował realizację rozpoczętych w 2021 roku projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020.

PROJEKT „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VI)” realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu na lata 2021-2022: **5 434 295,34 zł** (w tym 2022 r.: **2 996 427,58 zł**).

Grupa docelowa: W ramach projektu założono, że wsparciem zostanie objętych **439** osób młodych (w tym **174** osoby w 2022 roku) w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane jako bezrobotne.

Od początku realizacji projektu zrekrutowano **439** osób spełniających warunki wzięcia w nim udziału. W 2022 roku do projektu zrekrutowano **174** osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, w tym:

- 67 osób skierowano do odbycia stażu,

- 32 osoby otrzymały bon na zasiedlenie,
- 30 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 23 osoby skierowano do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 12 osób skierowano na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- 10 osób zrekrutowano w celu skierowania na szkolenie, w tym 6 osób na szkolenie grupowe.

Do dnia 31 grudnia 2022 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VI)” wydatkowano kwotę w wysokości **2 977 543,77 zł**, co stanowi **99,37%** budżetu projektu przeznaczanego na rok 2022.

PROJEKT „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VII)” realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu na lata 2021-2022: **4 097 056,66 zł** (w tym 2022 r.: **2 486 541,59 zł**).

Grupa docelowa: W ramach projektu założono, że wsparciem zostanie objętych **337** osób bezrobotnych (w tym **153** osoby w 2022 roku), kobiet lub osób należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- o niskich kwalifikacjach (najwyżej wykształcenie średnie) – 169 osób,
- długotrwale bezrobotnych (pozostające rok bez pracy) – 84 osoby,
- powyżej 50 roku życia – 68 osób,
- z niepełnosprawnościami – 27 osób.

Od początku realizacji projektu zrekrutowano **337** osób spełniających warunki wzięcia w nim udziału. W 2022 roku do projektu zrekrutowano **153** osoby powyżej 30 roku życia, w tym:

- 60 osób skierowano do odbycia stażu,
- 49 osób skierowano do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 19 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 10 osób skierowano na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- 6 osób zrekrutowano w celu skierowania na szkolenie grupowe.

Do dnia 31 grudnia 2022 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VII)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **2 461 450,40 zł**, co stanowi **98,99%** budżetu projektu przeznaczanego na rok 2022.

5.3.2. MAŁOPOLSKIE PROGRAMY REGIONALNE

W 2022 roku urząd kontynuował realizację rozpoczętych w 2021 roku Małopolskich Programów Regionalnych. Programy Regionalne realizowane były na podstawie porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „FIRMA+1”

W ramach programu pomoc w zatrudnieniu pracownika mogli otrzymać mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Przewidziane formy wsparcia to staże, prace interwencyjne oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Grupa objęta aktywizacją: osoby bezrobotne, w szczególności kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.

Okres realizacji programu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet programu na lata 2021-2022: **390 000 zł** (w tym na 2022 r. - **195 000 zł**).

Wsparciem w ramach programu objęto łącznie **30** osób bezrobotnych, należących do następujących grup: kobiety (29 osób), długotrwale bezrobotni (8 osób).

W 2022 roku do programu zrekrutowano **15** bezrobotnych kobiet. Spośród osób zrekrutowanych do programu:

- 11 osób skierowano do odbycia stażu,
- 3 osoby skierowano do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 1 osobę skierowano na miejsce pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY „BUMERANG – POWRÓT NA RYNEK PRACY”

Program ten realizowany był z uwagi na szczególną sytuację na rynku pracy jaka powstała w związku z pandemią COVID-19. W ramach programu organizowano następujące formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Grupa objęta aktywizacją: osoby bezrobotne, w szczególności osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn zakładu pracy, osoby młode do 30 roku życia oraz absolwenci.

Okres realizacji programu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet programu na lata 2021-2022: **270 000 zł** (w tym na 2022 r. **135 000 zł**).

Wsparciem w ramach programu objęto łącznie **24** osoby bezrobotne. Wszystkie osoby zrekrutowane do programu były w wieku do 30 roku życia, w tym 4 osoby były absolwentami.

W 2022 roku do programu zrekrutowano **13** osób bezrobotnych (13 osób do 30 roku życia, w tym 3 absolwentów). Spośród osób zrekrutowanych do programu:

- 8 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 3 osoby skierowano na miejsce pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (w tym 2 osoby w ramach wymiany pracownika),
- 2 osoby skierowano do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, urząd realizuje zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych lub poszukujących pracy), finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2022 roku urząd dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **156 360,00 zł**.

Plan i wykonanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanej z PFRON w 2022 roku (stan na dzień 31.12.2022 r.):

Zadanie	Limit ustalony na 2022 rok		Środki wypłacone [zł]		Środki zaangażowane w umowach [zł]		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	116 390,00	3	116 390,00	100,0	116 390,00	100,0	3
Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikom niepełnosprawnym	27 908,00	2*	27 625,85	99,0	27 625,85	99,0	2*
Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	12 062,00	1	12 061,44	100,0	12 061,44	100,0	1
RAZEM	156 360,00	6	156 077,29	99,8	156 077,29	99,8	6

* 2 osoby pomagające 6 niepełnosprawnym pracownikom

7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców finansowane jest ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel urząd dysponował w 2022 roku kwotą **541 800 zł, w tym: 459 000 zł – środki LIMITU i 82 800 zł – środki REZERWY**. Do dnia 31 grudnia 2022 roku urząd przeprowadził **5 naborów** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym 3 nabory w ramach LIMITU i 2 nabory w ramach środków REZERWY.

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań w zakresie priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy (LIMIT) związanych ze wsparciem kształcenia ustawicznego:

- osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Spośród priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy na 2022 rok (REZERWA) pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- osób po 45 roku życia;
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

W ramach przeprowadzonych naborów do urzędu wpłynęło **86** wniosków na łączną kwotę **802 018,94 zł**, z czego **66** wniosków rozpatrzono pozytywnie w całości lub w części. Pozostałe wnioski: rozpatrzono negatywnie, pozostawiono bez rozpatrzenia, pracodawcy sami zrezygnowali z przyznanego dofinansowania lub wpłynęły po terminie naboru.

Do 31 grudnia 2022 roku urząd zawarł **62** umowy z **49** lokalnymi pracodawcami (4 pracodawców złożyło rezygnację z zawarcia umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku). W ramach zawartych umów w kształceniu ustawicznym wzięło udział **200** osób, w tym: **19** pracodawców i **181** pracowników. Pracodawcy ubiegający się o środki KFS najczęściej wskazywali na potrzebę kształcenia ustawicznego w następujących obszarach

zawodowych: informatyka i wykorzystywanie komputerów, techniczne (spawanie), opieka społeczna i zdrowotna, finanse i księgowość, usługi fryzjerskie, gastronomia.

Do 31 grudnia 2022 roku urząd zaangażował w umowach na działania w ramach KFS **516 972,16 zł**, tj. **95,42 %** puli przyznanych środków.

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Pracodawcy mogą uzupełniać braki kadrowe w firmach zatrudniając cudzoziemców. Warunkiem legalnego powierzenia im pracy jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia, złożenie oświadczenia lub powiadomienia o powierzeniu pracy zgodnie z przepisami regulującymi pobyt cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2022 roku urząd wpisał do ewidencji **227** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, tj. o 274 oświadczenia mniej niż w roku ubiegłym. Pracę w tym trybie powierzano obywatelom Ukrainy (185 oświadczeń), obywatelom Białorusi (25 oświadczeń) oraz obywatelom Gruzji (17 oświadczeń). We wpisanych oświadczeniach pracodawcy najczęściej wskazali zamiar zatrudnienia na stanowisko: cieśli szalunkowego – 53 osoby, cieśli – 38, spawacza – 20, ślusarza – 11 oraz monterów nawierzchni kolejowej – 11.

Pracodawcy zatrudniając obywateli Ukrainy korzystali także z rozwiązania wprowadzonego ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 r., poz. 583 ze zm.). Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach wpłynęło **213** powiadomień o powierzeniu im wykonywania pracy.

9. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH – OBYWATELI UKRAINY

W 2022 roku zarejestrowano 122 obywateli Ukrainy uciekających przed konfliktem zbrojnym na terytorium ich kraju (121 uzyskało status bezrobotnego, 1 osoba status poszukującego pracy) – w tym 111 kobiet (91%).

Z rejestru wykreślono 93 obywateli Ukrainy. Powodem wyrejestrowania było najczęściej:

- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 29 (31%),
- podjęcie pracy – 27 (29%),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 17 (18%),
- przerwanie z własnej winy stażu – 14 (15%).

Udzielając pomocy obywatelom Ukrainy w podejmowaniu zatrudnienia, skutecznie skierowano do pracodawcy 47 osób, w tym 13 osób podjęło pracę (4 osoby w ramach zatrudnienia subsydiowanego) oraz 34 osoby rozpoczęły staż. Ponadto 1 osoba została skierowana na szkolenie indywidualne.

Na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 29 obywateli Ukrainy (status bezrobotnego posiadało 28 osób, 1 osoba posiadała status poszukującego pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach uruchomił punkt kontaktowo – informacyjny, w którym obywatele Ukrainy uciekający przed konfliktem zbrojnym na terytorium ich kraju mogli otrzymać pomoc w postaci informacji o lokalnym rynku pracy i pracodawcach, aktualnych ofertach pracy, tłumaczeniu ofert pracy na język ukraiński. Do końca 2022 roku z pomocy oferowanej w punkcie skorzystało 109 obywateli Ukrainy.

Pracownicy urzędu udzielali także wsparcia na rzecz obywateli Ukrainy uczestnicząc w 2 spotkaniach informacyjnych na terenie gminy Biecz i Łużna. Na spotkaniach tych informowano zgromadzonych uczestników m.in. o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz formach pomocy oferowanych przez urząd pracy.

10. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Minister właściwy do spraw pracy dokonał oceny skuteczności działań poszczególnych urzędów na podstawie średniej wartości wskaźnika efektywności kosztowej i zatrudnieniowej osiągniętych w roku 2021.

Wskaźniki osiągnięte przez urząd w porównaniu do średniej krajowej:

Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika w powiecie gorlickim	Wskaźnik średni	
		kraj	województwo małopolskie
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej*	89,32%	84,51%	86,28%
Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej**	17 731,38 zł	16 677,64 zł	16 372,55 zł

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2021 roku w powiecie gorlickim była wyższa od średniej efektywności osiągniętej w kraju i województwie. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w powiecie gorlickim w analizowanym okresie była nieznacznie wyższa od średniej osiągniętej w kraju i województwie.

* **Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

** **Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

11. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

11.1. BUDŻET POWIATU

W 2022 roku urząd dysponował kwotą **3 624 277 zł** przeznaczoną na finansowanie jednostki. W większości środki te przeznaczone zostały na wydatki funduszu osobowego, tj. wypłatę wynagrodzeń wraz z pochodnymi, nagród jubileuszowych oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Poziom i struktura wydatków budżetowych w 2022 roku (stan na dzień 31.12.2022):

Paragraf		Nazwa paragrafu	Plan	Wydatki	
				kwota [zł]	% limitu
Razem Powiatowy Urząd Pracy (rozdział 85333)			3 624 277	3 588 714	99,0
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 576 721	2 555 849	99,2
	4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	195 500	194 604	99,5
	4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	469 721	465 751	99,2
	4120	Składki na Fundusz Pracy	56 800	56 458	99,4
	4710	Wpłaty pracodawcy na PPK	8 500	8 415	99,0
Razem wydatki osobowe			3 307 242	3 281 077	99,2
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	21 241	21 198	99,8
	4260	Zakup energii	80 192	74 202	92,5
	4270	Zakup usług remontowych	4 600	4 468	97,1
	4280	Zakup usług zdrowotnych	2 000	1 740	87,0
	4300	Zakup usług pozostałych	116 810	114 301	97,9
	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	800	723	90,4
	4410	Podróże krajowe	500	460	92,0
	4430	Różne opłaty i składki	1 759	1 759	100,0
	4440	Odpisy na ZFŚS	78 259	78 259	100,0
	4520	Opłaty na rzecz budżetu jednostek samorządu terytorialnego	6 624	6 624	100,0
	4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	1 350	1 325	98,1
Razem wydatki bieżące			314 135	305 059	97,1
	3020	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	2 900	2 578	88,9

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego i wprowadzonych do niego zmian, uprzednio zatwierdzonych Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora urzędu.

11.2. WYDATKI FAKULTATYWNE

W 2022 roku urząd dysponował kwotą 496 161 zł przeznaczoną na finansowanie zadań fakultatywnych Funduszu Pracy.

Poziom i struktura wydatków fakultatywnych FP (stan na dzień 31.12.2022r.):

Zadanie	Plan [zł]	Wydatki - wykonanie [zł]	Poziom realizacji [%]
Koszty obsługi rachunków bankowych, korespondencji, wykonania druków, ogłoszeń prasowych, rozmów telefonicznych, zakupu materiałów biurowych	155 161	107 747	69,4
Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	150 000	132 131	88,1
Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	55 000	42 032	76,4
Koszty zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi ze środków EFS	50 000	48 616	97,2
Koszty szkolenia kadr realizujących zadania objęte ustawą	30 000	24 849	82,8
Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	25 000	21 604	86,4
Opracowanie, wydawanie, rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	17 000	13 646	80,3
Koszty szkolenia członków powiatowej rady rynku pracy	10 000	-	-
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	4 000	498	12,5
RAZEM	496 161	391 123	78,8

W 2022 roku zrealizowano wydatki na poziomie 78,8% limitu środków przeznaczonych na zadania fakultatywne. Głównym wydatkiem były opłaty za usługi pocztowe oraz wydatki związane z rozwojem i eksploatacją systemów informatycznych (zakupem sprzętu komputerowego i oprogramowania).

12. KONTROLE

Działalność urzędu była przedmiotem kontroli organów zewnętrznych. W 2022 roku przeprowadzone zostały 3 kontrole.

Kontrole działalności urzędu przeprowadzone w 2022 roku:

Przedmiot	Termin	Realizator	Wyniki
Funkcjonowanie w 2021 roku Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych (w tym osób niepełnosprawnych) i wsparcie przedsiębiorców oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	22.02.2022	Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Gorlickiego	w wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VI) nr POWR.01.01.01-12-0035/20	od 18.10.2022 do 19.10.2022	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	w wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, stwierdzono niewielkie uchybienia
- Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie usługi organizacji szkoleń zleczanych lub powierzanych instytucjom szkoleniowym, zgodnie z art. 40 ww. ustawy w okresie 01.01.2021r. - 31.12.2021 r. - Realizacja zaleceń pokontrolnych wystosowanych w wystąpieniu pokontrolnym Wojewody Małopolskiego z 04.09.2019 r.	od 07.11.2022 do 16.12.2022	Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie	brak ostatecznej informacji pokontrolnej na dzień sporządzania niniejszej informacji

Urząd kontrolował pracodawców, przedsiębiorców oraz instytucje szkolące w celu ustalenie prawidłowości realizowania form wsparcia oraz wywiązywania się kontrahentów z umów zawartych z urzędem. Zaplanowane przez urząd na 2022 rok kontrole zostały zrealizowane w pełni i zgodnie z przyjętym planem. Pracownicy urzędu przeprowadzili 193 kontrole (w tym 60 kontroli w przedmiocie stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia) w formie bezpośredniej wizyty w miejscu organizowanej formy wsparcia lub w trybie zdalnym.

W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono uchybienia i sformułowano zalecenia pokontrolne. Najczęściej pojawiające się nieprawidłowości to:

- dopuszczenie pracownika do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku,

- brak przeszkolenia osoby odbywającej staż w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
- odbywanie stażu w innych godzinach i innym miejscu niż wskazane w programie stażu,
- brak prowadzenia list obecności w miejscu odbywania stażu,
- nieterminowe składanie do urzędu wniosków o refundację poniesionych przez pracodawców kosztów zatrudnienia pracowników.

PODSUMOWANIE

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w urzędzie pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wyniosła **2 159** osób, co stanowiło spadek o 187 w stosunku do liczby bezrobotnych odnotowanych na koniec roku 2021. W 2022 roku zarejestrowano **3 883** bezrobotnych natomiast wyrejestrowano **4 070** osób.

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku urząd wydatkował kwotę **9 705 923,65 zł**, w ramach której zaktywizowano **734** osoby bezrobotne. Urząd realizował ponadto wsparcie z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, na które wydatkował kwotę **156 077,29 zł** z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wsparcie z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na które zaangażował kwotę **516 972,16 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W programach z zakresu rehabilitacji zawodowej uczestniczyło **6** osób, natomiast w kształceniu ustawicznym udział wzięło **200** osób.

W 2022 roku urząd dysponował **1 310** wolnymi miejscami pracy oraz miejscami aktywizacji zawodowej, skutecznie kierując na wolne stanowiska **860** osób.

Doradcy klienta zrealizowali **28 934** kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w ramach których przygotowanych zostało **4 121** Indywidualnych Planów Działania, **569** osób objęto indywidualną poradą zawodową, **1 901** osób otrzymało indywidualną informację zawodową oraz wydano **4 190** skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.