



# **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice,**

tel/fax (0-18) 353-55-20, 353-63-07, 352-28-78, 352-19-99

poczta elektroniczna e-mail: [krgo@praca.gov.pl](mailto:krgo@praca.gov.pl)

---

**PUPI.032.2.2017.MS**

## ***REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH W 2016 ROKU***

***WG STANU NA DZIEŃ  
31.12.2016 ROKU***



## ***Bezrobocie w powiecie gorlickim w 2016 r.***

Od trzech lat na lokalnym rynku pracy utrzymuje się stała tendencja spadku liczby bezrobotnych. Na koniec 2016 r. było zarejestrowanych **3818** osób bezrobotnych, tj. o 1364 mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

W tym samym czasie stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 8,5% (spadek o 2,8 pkt proc), w województwie małopolskim 6,7%, a na terenie kraju 8,3%. W Małopolsce powiat gorlicki należy do grupy powiatów o wyższym wskaźniku bezrobocia (na 22 powiaty, powiat gorlicki zajmuje 9 miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia).

Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (32,6% ogółu bezrobotnych) oraz policealne i średnie zawodowe (30,9%).

Liczną grupę stanowiły osoby będące w wieku do 30 lat (30,2%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (24,9%).

Większość bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe (83,6%), przy czym najliczniejszą grupą były osoby ze stażem pracy do 5 lat (40,9%). Wśród bezrobotnych przewagę stanowią osoby, które nabyły ten status w okresie ostatnich 12 miesięcy (55,2%).

W omawianym okresie odnotowano zmniejszenie udziału w bezrobociu osób w wieku do 30 roku życia o 5,7 pkt proc., natomiast o 3,7 pkt proc. wzrósł odsetek osób powyżej 50 roku życia.

W okresie sprawozdawczym pracodawcy zgłosili do Urzędu 2315 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 607 pracy subsydiowanej i 657 staży), tj. o 232 więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Wzrost ten dotyczył głównie ofert pracy subsydiowanej.

W bieżącym roku lokalni pracodawcy częściej decydowali się na zatrudnienie cudzoziemców z krajów Europy Wschodniej, głównie Ukrainy. W prowadzonej przez Urząd ewidencji zarejestrowano 294 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, czyli o 179 więcej niż przed rokiem (w 2015 r. było ich 115).

W końcu 2016 roku na terenie powiatu gorlickiego ewidencjonowanych było 7842 podmiotów gospodarki narodowej. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba ta uległa zwiększeniu o 24 podmioty.

# I FORMALNA OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH

## 1. Przepływy bezrobotnych w rejestrach

Do 31.12.2016r. zarejestrowano 6538 bezrobotnych, w tym 2408 z powodu upływu czasu trwania umowy o pracę.

Drugą co do wielkości grupą były osoby dotychczas niepracujące tj. 1418 osób, z tego 952 absolwentów.

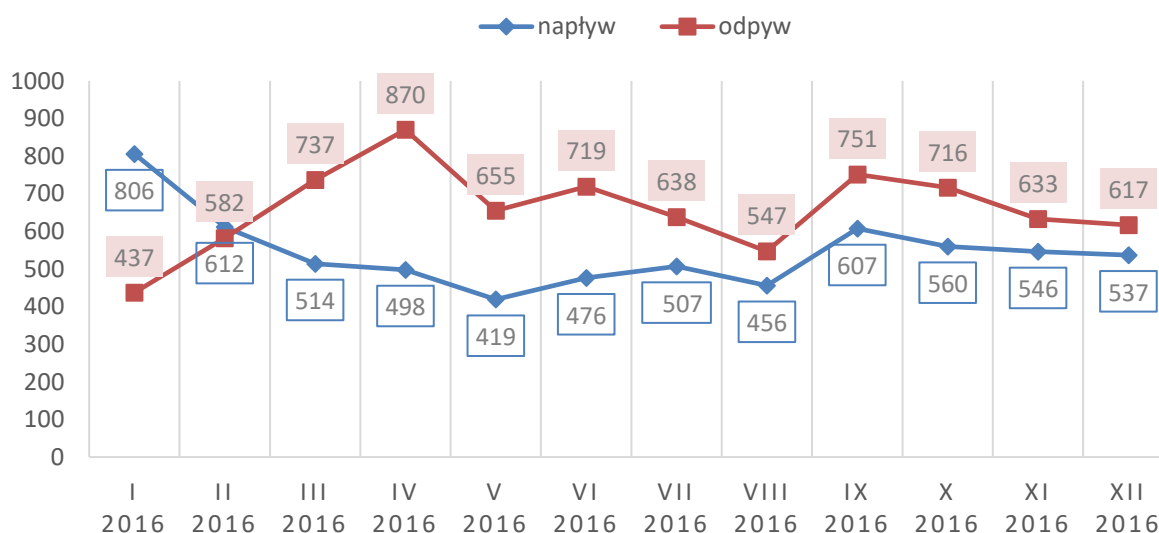
Wyrejestrowano 7902 bezrobotnych w tym:

- 3776 osób z powodu podjęcia pracy
- 1516 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy
- 318 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy

Saldo przepływów wyniosło 1364 osób na korzyść odpływu i było większe o 797 osób w porównywalnym okresie ubiegłego roku.

Z rejestracji elektronicznej skorzystało 361 osób w tym z pełnej rejestracji z podpisem elektronicznym 10 osób.

Tab.: Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 roku



## **2. Świadczenia dla bezrobotnych**

W okresie sprawozdawczym w sprawach dotyczących świadczeń dla bezrobotnych wydano ogółem 17.550 decyzji administracyjnych.

W tym czasie wpłynęło 62 odwołania od decyzji, spośród nich Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy zaskarżone decyzje w 11 sprawach, uchylił 4 decyzje, 46 rozpoznano w miejscu przez organ wydający decyzje, 1 sprawa wniesiona z uchybieniem terminu.

Liczba wydanych zaświadczeń dotyczących posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobierania świadczeń wyniosła 7453, w tym 3986 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Komunikacyjnej (SEPI).

Wydatki z Funduszu Pracy związane z wypłatą świadczeń dla bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2016 r. przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota w zł
Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	7.856	8.074.078
Stypendia stażowe wraz z pochodnymi	2.765	3.831.361
Dodatki aktywizacyjne	530	166.914
Stypendia szkoleniowe wraz z pochodnymi	273	170.256
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników	3	1.950

Za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd opłaca składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu (dotacja wojewody). W okresie sprawozdawczym wydatki z powyższego tytułu wyniosły 2.883.584,27 zł., co stanowi 99,1 % planu finansowego na ten cel.

## **II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH**

### **1. Ustalanie profili pomocy dla osób bezrobotnych**

Celem określenia form pomocy adekwatnej do sytuacji bezrobotnego Urząd ustala profil pomocy.

W okresie od 01.01.2016 do 31.12.2016r. doradcy klienta przeprowadzili 7193 wywiady zakończone ustaleniem profilu pomocy.

*Udział osób bezrobotnych w ustalonych profilach pomocy na 31.12.2016 r.*

<b>Profil</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Udział procentowy</b>
I	558	15,4%
II	2523	69,8%
III	534	14,8%
<b>Razem</b>	<b>3615</b>	<b>100%</b>

\* profil I dotyczy osób aktywnych

\* profil II dotyczy osób wymagających wsparcia

\* profil III dotyczy osób oddalonych od rynku pracy

### **2. Indywidualny Plan Działania**

Doradcy klienta przygotowali i realizowali Indywidualne Plany Działania dla 6373 osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania (IPD) obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami dobrane w celu doprowadzenia osoby bezrobotnej do podjęcia zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej.

W ramach opracowanych indywidualnych planów działania udzielono wsparcia osobom bezrobotnym:

#### **1. w zakresie usług rynku pracy**

- pośrednictwo pracy: skutecznie skierowano do pracy 1889 osób na 7167 wydanych skierowań,
- poradnictwo zawodowe: 2370 osób objęto różnymi formami poradnictwa indywidualnego i grupowego,
- organizacja szkoleń: 282 osoby, w tym 53 osoby w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,

## 2. w zakresie instrumentów rynku pracy:

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1412 osób, w tym:

- staże – 553 osoby,
- refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia – 176 osób
- zatrudnienie w ramach kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 161 osób,
- prace interwencyjne – 146 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 129 osób,
- bon stażowy – 86 osób,
- bon na zasiedlenie – 52 osoby,
- bon zatrudnieniowy – 50 osób,
- roboty publiczne – 30 osób,
- dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 29 osób

### ***2a. Poradnictwo zawodowe***

Poradnictwem zawodowym zarówno w formie indywidualnych jak i grupowych spotkań objęto 2370 osób. W wielu przypadkach doradztwo miało charakter wsparcia kompleksowego i długotrwałego.

Liczbę osób korzystających z poszczególnych form poradnictwa zawodowego w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. przedstawia poniższa tabela.

<b>Forma poradnictwa zawodowego</b>		<b>Liczba osób</b>
<b>Poradnictwo indywidualne</b>	indywidualna porada zawodowa	1200
	indywidualna informacja zawodowa	1094
<b>Poradnictwo grupowe</b>	grupowa informacja zawodowa	211
	grupowa porada zawodowa	253
	szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	53

## **2b. Szkolenia**

W 2016 roku na szkolenia Urząd skierował ogółem **282** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym:

- ✓ 194 osób w ramach szkoleń grupowych,
- ✓ 53 osoby na szkolenie w zakresie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowane w ramach Klubu Pracy,
- ✓ 29 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- ✓ 6 osób w ramach bonu szkoleniowego.

Szkolenia grupowe dotyczyły następującej tematyki:

- ✓ ABC przedsiębiorczości dla **129 osób**,
- ✓ kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym oraz obsługą magazynu, komputera i fakturowaniem dla **20 osób**,
- ✓ pełna księgowość dla **10 osób**,
- ✓ ADR – przewóz materiałów niebezpiecznych + cysterny dla **5 osób**,
- ✓ spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG - 135 dla **5 osób**,
- ✓ kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy rzeczy dla **5 osób** (z tego 3 osoby ukończyły szkolenie, 1 osoba przerwała szkolenie, 1 osoba nie rozpoczęła szkolenia po wydaniu skierowania),
- ✓ kadry i płace od podstaw z obsługą programów Płatnik, Symfonia, Optima dla **10 osób**.
- ✓ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC dla **10 osób** (z tego 1 osoba nie rozpoczęła szkolenia po wydaniu skierowania)

Szkolenia indywidualne, które cieszyły się największym zainteresowaniem osób bezrobotnych to:

- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną/pełną w zakresie przewozu rzeczy – 10 osób,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. E do C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną/ szkoleniem okresowym – 9 osób,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną/pełną w zakresie przewozu osób – 5 osób.

Oprócz szkoleń zawodowych Urząd finansował szkolenia w zakresie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowane w ramach Klubu Pracy. Na szkolenia skierowano 53 osoby, a ukończyło 21 osób. Z 32 osób, które nie ukończyły szkolenia 27 osób przedłożyło zwolnienia lekarskie.



### **III. POZYSKANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

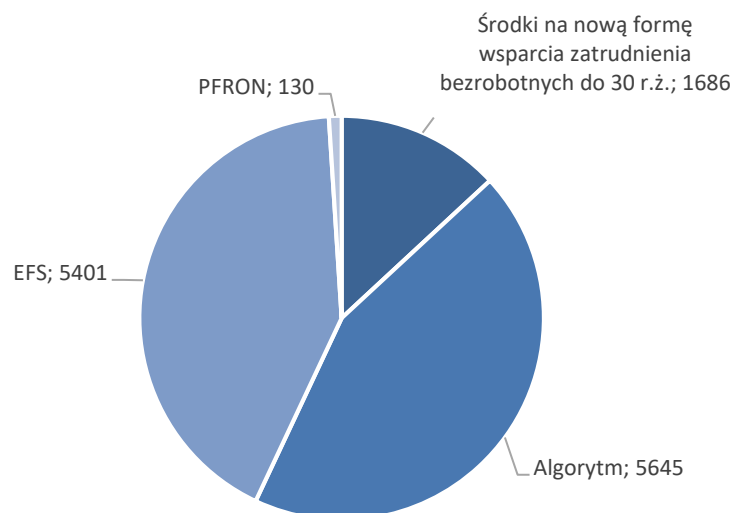
#### **1. Pozyskane środki**

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Urząd w 2016 roku dysponował środkami w łącznej wysokości **12 862 084 zł** w tym:

- limit algorytmiczny: **5 644 623 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **3 109 571 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020: **2 291 406 zł**,
- środki na realizację nowej formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia: **1 686 000 zł**,
- Środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **130 484 zł**.

Pozyskane środki są wyższe o 1 962 294 zł w stosunku do roku ubiegłego.

Rys.: Środki Funduszu Pracy pozyskane w 2016 roku [w tys. zł].



## 2. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Tab.: Wykonanie Planu finansowego Funduszu Pracy w 2016 rok [do pełnych złotych].

Zadanie	Limit ustalony w Planie finansowym na 2016 rok		Środki wypłacone (kwoty w zł)		Środki zaangażowane w umowach (kwoty w zł)		
	Kwoty	Os.	Kwoty	% limitu	Kwoty	% limitu	Os.
Staże	3 408 595	436	3 321 260	97,4	3 321 260	97,7	553
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 591 500	137	2 430 600	93,8	2 430 600	93,8	129
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	2 048 000	109	1 975 890	96,5	1 975 890	96,5	161*
Refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia	1 686 000	170	1 436 700	85,2	1 444 902	85,7	176
Prace interwencyjne	778 772	110	607 863	78,1	686 894	88,2	146
Bon stażowy	714 237	85	652 337	91,3	652 337	91,3	86
Szkolenia	411 896	281	359 256	87,2	361 603	87,8	273
Bon na zasiedlenie	312 000	52	312 000	100,0	312 000	100,0	52
Roboty publiczne	269 600	33	225 916	83,8	225 916	83,8	30
Bon zatrudnieniowy	213 600	24	189 722	88,8	213 365	99,9	50
Dofinansowanie wynagrodzeń	200 400	20	159 895	79,8	173 847	86,8	29
Bon szkoleniowy	48 000	10	19 779	41,2	19 779	41,2	4
Wsparcie udzielone członkom spółdzielni socjalnej w postaci refundacji składek ZUS	47 800	15	24 650	51,6	24 650	51,6	5
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	1200	26	1 179	98,3	1 179	98,3	27
<b>OGÓLEM</b>	<b>12 731 600</b>	<b>1508</b>	<b>11 717 046</b>	<b>92,0</b>	<b>11 844 222</b>	<b>93,0</b>	<b>1721</b>

\* w tym 53 osoby zatrudnione w ramach wymian

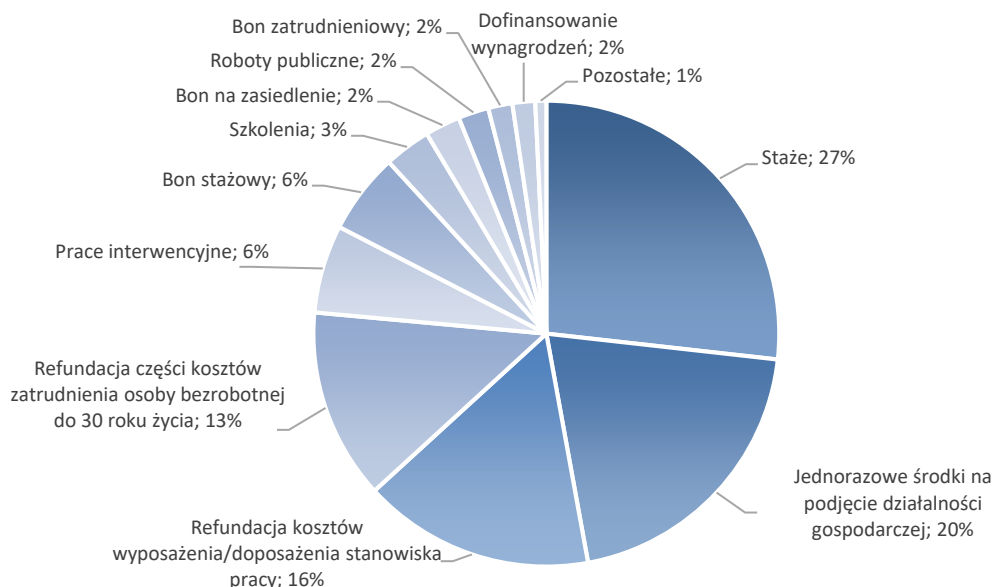
Wg stanu na 31 grudnia 2016 roku wydatki poniesione na realizację programów wyniosły **11 717 046 zł**, co stanowiło **92%** ogółu zaplanowanych wydatków. Na realizację programów zaangażowano kwotę **11 844 222 zł**, co stanowiło **93%** wielkości zaplanowanych.

W analizowanym okresie zaktywizowano **1721** osób bezrobotnych, tj. **114,1%** wielkości zaplanowanych.

Ponadto wysokość środków na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyniosła **130 484 zł**. Na realizację powyższych zadań wydatkowano kwotę **130 484 zł**, co stanowi **100%** wielkości zaplanowanych. W ramach środków PFRON zaktywizowano 7 osób

niepełnosprawnych, w tym 3 osoby w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 3 osoby skierowano na staż oraz 1 osoba otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

*Rys.: Udział procentowy środków Funduszu Pracy w finansowaniu programów rynku pracy wg stanu na 31 grudnia 2016 roku*



W strukturze zaplanowanych wydatków dominują cztery formy aktywizacji: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy oraz refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia,

W związku z wprowadzeniem nowego instrumentu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia (refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia) mniej niż w roku poprzednim wydatkowano środków na organizację prac interwencyjnych (o 211,3 tys. zł tj. 34,8%). Mniej środków przeznaczono również na organizację szkoleń (o 58,5 tys. zł tj. 16,3%).

W porównaniu do roku ubiegłego większe środki wydatkowano na realizację:

- dofinansowania wynagrodzeń o 114,1 tys. zł (tj. o 71,4%),
- bonów zatrudnieniowych o 114,6 tys. zł (o 60,4%),
- bonów na zasiedlenie o 84,0 tys. zł (o 26,9%)
- refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy o kwotę 126,8 tys. zł (tj. o 6,4%).

### **3. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**

W 2016 roku Urząd rozpoczął realizację dwóch nowych projektów pozakonkursowych w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.

**1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (II)”** jest realizowany w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020**

- Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy
- Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
- Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

**Celem projektu** jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

**Okres realizacji projektu: 01.01.2016 – 30.06.2017**

**Budżet projektu:**

- **2016 rok - 2 600 341,92 zł**, w tym współfinansowanie UE w kwocie **2 389 504,19 zł**,
- **2017 rok - 262 191,34 zł**, w tym współfinansowanie UE w kwocie **240 877,62 zł**.

#### **Grupa docelowa**

Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne, które:

- są w wieku poniżej 30 roku życia,
  - mają ustalony profil pomocy I lub II,
  - nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym
  - nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych
- } **młodzież NEET**

W ramach projektu wsparciem zostały objęte 363 osoby (195 kobiet), w tym:

- 13 osób z niepełnosprawnościami,
- 79 osób długotrwale bezrobotnych.

Zgodnie z wytycznymi WUP w Krakowie każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy (z uwzględnieniem profilu), które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu uzyskania zatrudnienia.

### **Do dnia 31 grudnia 2016 roku:**

- 363 osoby rozpoczęły udział w projekcie,
- 363 osoby skorzystały z usługi pośrednictwa pracy,
- 156 osób skorzystało z usługi poradnictwa zawodowego,
- 35 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 20 osób rozpoczęło staż w ramach bonu stażowego
- 276 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 32 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone ukończeniem szkolenia grupowego z zakresu przedsiębiorczości.

Wydatki na realizację projektu wyniosły **2 529 606** zł, co stanowiło **98,7%** ogółu przyznanych środków na 2016 rok.

Ponadto do dnia 30.06.2016 roku Urząd kontynuował realizację projektu I edycji naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2015 roku. Na ten cel wydatkowano 544 093 zł.

**2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (II)” jest realizowany w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020,**

- Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy
- Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

**Głównym celem projektu** jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim. Przyczyni się to do realizacji celu szczegółowego programu operacyjnego, jakim jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r. ż., długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.

**Okres realizacji projektu: 01.01.2016 – 30.06.2017**

**Budżet projektu:**

- **2016 rok –2 216 055,19zł**, w tym współfinansowanie UE w kwocie **1 883 646,91zł**,
- **2017 rok –41 281,60zł**, w tym współfinansowanie UE w kwocie **35 089,36zł**.

**Uczestnicy projektu**

W ramach projektu wsparciem zostało objętych 212 osób (w tym 117 kobiet) w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie i zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach opisanej grupy docelowej w projekcie uczestniczyło:

- 76 osób długotrwale bezrobotnych,
- 61 osób powyżej 50 roku życia,
- 34 osoby z niepełnosprawnościami,
- 110 osób o niskich kwalifikacjach.

#### **Do dnia 31 grudnia 2016 roku:**

- 212 osób rozpoczęło udział w projekcie,
- 212 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy,
- 182 osoby skorzystały z usługi poradnictwa zawodowego,
- 44 osoby zostały skierowane do odbycia stażu,
- 30 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 94 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych realizowanych w ramach projektu (w tym, 40 osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości),
- 40 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone ukończeniem szkolenia grupowego z zakresu przedsiębiorczości,
- 43 osoby podjęły zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na realizację projektu wyniosły **2 115 521 zł**, co stanowiło **97,3%** ogółu przyznanych środków na 2016 rok.

Ponadto do dnia 30.06.2016 roku Urząd kontynuował realizację projektu I edycji naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2015 roku. Na ten cel wydatkowano 75 351 zł.

#### ***4. Problemy związane z realizacją aktywnych form***

Na aktywizację bezrobotnych Urząd wydatkował 92% przyznanych środków na 2016 rok. Nie udało się wydatkować blisko 1 015,0 tys. zł

Przyczyny niepełnego poziomu wykorzystania środków:

- ❖ Niewystarczające zainteresowanie pracodawców realizacją nowej formy wspierania zatrudnienia osób młodych tj. refundacji części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Pomimo szerokiej akcji promocyjnej wśród lokalnych pracodawców (min. ogłoszenia w lokalnej prasie, ogłoszenia na stronie internetowej, wizyty marketingowe u lokalnych pracodawców, liczne kontakty z pracodawcami w siedzibie Urzędu, ponad 1000 e-maili wysłanych do lokalnych pracodawców i przedsiębiorców, kolportaż materiałów promocyjnych wśród urzędów gmin z powiatu gorlickiego, powołanie międzywydziałowego zespołu wspierającego pełną realizację projektów i form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do pozyskiwania pracodawców) liczba złożonych przez nich wniosków okazała się znacznie mniejsza. W związku z powyższym Urząd w miesiącu październiku br. wystąpił o zmniejszenie limitu przyznanych środków o kwotę 900,0 tys. zł. Niemniej jednak ostatecznie na ten cel wydatkowano kwotę 1 436,7 tys. zł, co stanowi 85,2% posiadanych środków.
- ❖ Wprowadzenie nowego instrumentu (odrębnie rozliczanego) spowodowało mniejsze zainteresowanie pracodawców/przedsiębiorców organizacją zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz staży, co przekłada się na poziom wydatkowania środków na te formy aktywizacji.

- ❖ Malejąca liczba bezrobotnych rejestrujących się w Urzędzie przy znacznych środkach będących w dyspozycji Urzędu.
- ❖ Nieznaczne zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób bezrobotnych po 50 roku życia w ramach dofinansowania wynagrodzeń.
- ❖ Mniejsze zainteresowanie osób bezrobotnych rozpoczęciem działalności gospodarczej. Z 137 planowanych dotacji udzielono tylko 129. Zaangażowanie środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosło zatem 93,8%.
- ❖ Liczne przerwania staży (w 2016 roku z odbywania stażu zrezygnowało łącznie 63 osoby bezrobotne, w tym 48 osób w ramach projektów PO WER oraz RPO).

W trakcie realizacji projektów współfinansowanych z EFS istniały obawy niepełnego wydatkowania środków przyznanych na ich realizację w 2016 roku. Pomimo zidentyfikowanych zagrożeń udało się osiągnąć wymagane wskaźniki rezultatu a wydatkowanie środków na ich realizację osiągnęło wartość 98,7% w przypadku projektu PO WER a 97,3% w projekcie RPO.

## **IV. POMOC DLA PRACODAWCÓW**

Powiatowe urzędy pracy udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez realizację usługi pośrednictwa pracy oraz wspierają kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

### **1. Pośrednictwo pracy**

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. w dyspozycji Urzędu było 2315 ofert pracy (232 oferty więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego), z tego 657 dotyczyło organizacji stażu, a 607 wiązało się z koniecznością zastosowania jakiegoś instrumentu rynku pracy w stosunku do kierowanego bezrobotnego. Na 7167 wydanych skierowań skutecznie do pracy skierowano 1889 osób. Wskaźnik wykorzystania ofert pracy wyniósł 82% i był wyższy w porównaniu z analogicznym okresem roku 2015 r. o 2 pkt proc.

Najwięcej ofert pozyskano w branżach (udział wg sekcji PKD, co najmniej 5%):

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 29,3%
- przetwórstwo przemysłowe 23,3%
- budownictwo 11%
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne 5,7%
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi 5,1%.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- sprzedawca (348) – w tym 143 oferty stażu,

- technik prac biurowych (166) – w tym 96 ofert stażu,
- magazynier (106) – w tym 41 ofert stażu,
- kucharz (78) – w tym 25 ofert stażu,
- stolarz (55), – w tym 9 ofert stażu,
- kierowca samochodu ciężarowego (54),
- asystent nauczyciela przedszkola (49), – w tym 30 ofert stażu,
- robotnik gospodarczy (42) – w tym 22 oferty w ramach robót publicznych.

W dyspozycji Urzędu pozostawało również 359 wielozawodowych ofert pracy od pracodawców spoza terenu powiatu gorlickiego. W ramach tych ofert najczęściej poszukiwano osób w zawodach: opiekun osoby starszej, kucharz, kelner, sprzedawca, murarz, szwaczka, elektryk, kierowca samochodu ciężarowego. Spośród przesłanych ofert 36,7% zostało przekazanych z urzędów działających na terenie województwa małopolskiego, a 13,1% z urzędów województwa podkarpackiego.

Realizując usługę pośrednictwa pracy Urząd współpracował z 835 pracodawcami, z czego 236, to pracodawcy nowi, dotychczas niewspółpracujący w Urzędem.

## ***2. Problemy związane z realizacją ofert pracy***

Na 2315 ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w 2016r. nie zrealizowano 431 ofert. Niepełny wskaźnik wykorzystania ofert pracy spowodowały następujące czynniki:

- wycofywanie ofert pracy przez pracodawców – pracodawcy wycofali z realizacji 211 ofert pracy (tj. 9,1% ofert zgłoszonych do urzędu).
- miejsce pracy poza terenem powiatu gorlickiego – pracodawcy zgłosili 312 ofert pracy z miejscem pracy poza terenem powiatu gorlickiego (13,5%), osoby zarejestrowane w Urzędzie nie zawsze mają warunki do podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.
- minimalne wynagrodzenie za pracę – w zgłaszanych do urzędu ofertach pracy pracodawcy oferowali minimalne wynagrodzenie za pracę w 1014 przypadkach (43,8%).
- brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców – 149 ofert pracy (6,4%) zgłoszonych do Urzędu nie zostało zrealizowanych z uwagi na brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców – brak kandydatów dotyczył głównie zawodu kierowca samochodu ciężarowego (kategorii C+E), lekarz (różne specjalizacje).

## ***3. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców***

Kształcenie ustawiczne jest finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2016 roku Urząd dysponował środkami w wysokości **502,3 tys. zł**, w tym **132,3 tys. zł** to środki pozyskane w ramach rezerwy KFS.



Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania podstawowego limitu środków KFS (370,0 tys. zł):

- I. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- II. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- III. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Realizując tę formę Urząd zawarł umowy z **46** lokalnymi pracodawcami na łączną kwotę **369,4 tys. zł**. Dodatkowo w ramach uwolnionych środków limitu KFS (tj.z niewykorzystanych i zwróconych środków przez pracodawców) zawarto **1** umowę na kwotę 2,8 tys. zł. W ramach zawartych umów 238 osób uczestniczyło w kształceniu ustawicznym, tj. 8 pracodawców i 230 pracowników.

**Priorytety wydatkowania rezerwy KFS ustala oraz decyduje o przeznaczeniu tych środków Rada Rynku Pracy.** Rada Rynku Pracy zdecydowała się przeznaczyć na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z następującymi priorytetami:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Urząd w 2016 roku w ramach środków rezerwy KFS zawarł **28 umów** z lokalnymi pracodawcami na łączną kwotę **109,7 tys. zł**. W ramach zawartych umów 93 pracowników uczestniczyło w kształceniu ustawicznym.

## **V. REALIZACJA PLANU KONTROLI: WEWNĘTRZNYCH I ZEWNĘTRZNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORLICACH**

Wykonanie planu kontroli wewnętrznych obrazuje poniższa tabela.

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa jednostki planowanej do kontroli</b>	<b>Przedmiot kontroli</b>	<b>Rodzaj</b>	<b>Ilość wykonanych kontroli</b>
1.	<b>Wydział Usług Rynku Pracy</b>	Opracowywanie i realizacja IPD	Funkcjonalna	3
		Dokumentowanie usługi poradnictwa zawodowego w systemie Syriusz	Funkcjonalna	1
		Opracowywanie i realizacja IPD oraz realizacji szybkiej ścieżki aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30-go roku życia	Funkcjonalna	2
		Utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	Funkcjonalna	3
		Realizacja i wykorzystanie ofert pracy	Funkcjonalna	4
		Kontrola prawidłowości prowadzenia teczek przedmiotowych oraz rejestrów	Funkcjonalna	1
2.	<b>Wydział Programów Rynku Pracy</b>	Kontrola realizacji instrumentów rynku pracy- poprawność formalno-rachunkowa wniosków o zwrot kosztów zatrudnienia w ramach refundacji części wynagr. bezrobotnego do 30 r. życia	Funkcjonalna	1
		Organizacja miejsc staży realizowanych w ramach PO WER	Funkcjonalna	1
		Poprawność sporządzania sprawozdań w zakresie zaangażowania środków FP na usługi rynku pracy- szkolenia grupowe, indywidualne, bony szkoleniowe	Funkcjonalna	1
		Prawidłowość wywiązywania się podmiotów prowadzących działalność z zawartych umów dot. refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia st. pracy w zakresie utrzymania zatrudnienia	Funkcjonalna	1

3.	<b>Referat Ewidencji i Świadczeń</b>	Prawidłowość procesu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawania i wypłat świadczeń osobom bezrobotnym	Funkcjonalna	4
		Terminowość naliczania i odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby pozostające w rejestrze urzędu	Funkcjonalna	9
		Refundacja składek KRUS dla rolników zwalnianych z pracy	Funkcjonalna	1
		Obsługa programu Płatnik w tym terminowość przekazu danych do ZUS	Funkcjonalna	1
		Kontrola dotycząca prowadzenia teczek przedmiotowych, rejestrów oraz terminowości załatwiania korespondencji wraz z ochroną danych osobowych	Funkcjonalna	1
		Wydawanie zaświadczeń przy użyciu platformy SEPI, do kapitału początkowego oraz na wnioski stron	Funkcjonalna	2
		Prawidłowość procesu rejestracji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy	Funkcjonalna	1
4.	<b>Referat Finansowo-Księgowy</b>	Kontrola stanu gotówki w kasie	Funkcjonalna	4
		Prawidłowość wykonywania zadań wynikających z zakresów czynności pracowników	Funkcjonalna	3
5.	<b>Wydział Organizacyjno-Administracyjny</b>	Kontrola z zakresu kompletności dokumentacji osobowej pracowników urzędu w tym prawidłowość prowadzenia spraw bhp	Funkcjonalna	1
		Kontrola z zakresu prawidłowości sporządzania analiz statystycznych	Funkcjonalna	1
		Kontrola z zakresu prawidłowości rejestracji korespondencji wpływającej do urzędu.	Funkcjonalna	1
		Kontrola dotycząca przestrzegania dyscypliny pracy	Funkcjonalna	1
		Aktualizacja prowadzenia BIP w urzędzie	Funkcjonalna	1
		Kontrola w zakresie obsługi ZFŚS	Funkcjonalna	1
		Zabezpieczanie i przechowywanie dokumentacji w formie papierowej oraz w systemie informatycznym	Funkcjonalna	1
		Kontrola zużycia paliwa do samochodu służbowego	Funkcjonalna	1

	Zasadność weryfikacji decyzji administracyjnych /wznowienie postępowania, uchylenie i zmiana decyzji/	Planowana	1
	Sprawdzenie prawidłowości gospodarowania mieniem jednostki w kontekście dokonanych zakupów wyposażenia oraz likwidacji zużytego mienia jednostki za 2014 r.	Planowana	1
	Sprawdzenie realizacji planu kontroli za 2014 r. przez kierowników komórek merytorycznych	Planowana	1
	Sprawdzenie prawidłowości przyznawania i naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne	Planowana	1
	Realizacja szkoleń dla bezrobotnych, w tym przestrzeganie ustawy o zamówieniach publicznych	Planowana	1
	Dokumentowanie porady indywidualnej, zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji ...	Planowana	1
	Przygotowanie i realizacja IPD, zgodnie z zapisami art. 34 ustawy o promocji..	Planowana	1
	Realizacja ofert pracy –dobór kandydatów na ofertę,	Planowana	1
	Dobór uczestników projektów współfinansowanych ze środków unijnych	Planowana	1
	Sprawdzenie prawidłowości ustalania i dochodzenia nienależnie pobranych świadczeń z FP i PFRON oraz należności z umów cywilno-prawnych w tym kar umownych	Planowana	1
	Prawidłowość ustalania zawodów w procesie rejestracji i w procesie pośrednictwa pracy	Planowana	1
	Realizacja refundacji pracodawcom części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30-go roku życia	Planowana	1
	Stosowanie ustawy o pomocy publicznej	Planowana	1
	Zabezpieczenie zwrotu refundacji lub dofinansowania pod kątem skutecznego egzekwowania należności	Planowana	1
	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych po odbyciu 3 mies stażu bez gwarancji zatrudnienia	Doraźna	1
	Prawidłowość ustalania i weryfikowania czasowych uprawnień zawodowych bezrobotnych przy rejestracji i wizytach u doradcy klienta	Doraźna	1
	Realizacja szybkiej ścieżki aktywizacji zawodowej osób do 30 r. życia	Doraźna	1

Z zaplanowanych na 2016 rok kontroli wewnętrznych nie zrealizowano jednej kontroli z uwagi iż tematyka ta była przedmiotem kontroli przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Zgodnie z przyjętym Planem Kontroli na 2016 rok pracownicy Wydziału Programów Rynku Pracy przeprowadzili w 2016 roku **209** kontroli zewnętrznych w zakładach pracy i instytucjach szkolących.

Wykonanie planu kontroli zewnętrznych obrazuje poniższa tabela.

<b>l.p.</b>	<b>Jednostki objęte kontrolą</b>	<b>Planowana liczba kontroli</b>	<b>Realizacja kontroli</b>
1.	Jednostki, szkolące, z którymi zawarto umowy o szkolenie osób.	Każde zorganizowane szkolenie grupowe. Szkolenia indywidualne- 2 w kwartale	Szkolenia grupowe przeprowadzono 9 kontroli. Szkolenia indywidualne - przeprowadzono 8 kontroli.
2.	Pracodawcy, którzy zawarli umowy o organizację robót publicznych.	4 w II półroczu	Przeprowadzono 4 kontrole.
3.	Podmioty, w których bezrobotni wykonują prace społecznie użyteczne – w ramach PAI	Po 1 w II, III i IV kwartale	W 2016 roku nie realizowano PAI
4.	Pracodawcy, przedsiębiorcy, którzy zawarli umowy w sprawie prac interwencyjnych, dofinansowania zatrudnienia, bonów zatrudnieniowych	4 w kwartale	Przeprowadzono 16 kontroli: prace interwencyjne – 11 dofinansowanie wynagrodzeń – 3 bon zatrudnieniowy - 2
5.	Pracodawcy, przedsiębiorcy, którzy zawarli umowy o refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia	Po 3 w III i IV kwartale	Przeprowadzono 6 kontroli.
6.	Organizatorzy miejsc staży, w tym w ramach bonów stażowych	8 w kwartale (każda interwencja skutkuje przeprowadzeniem kontroli)	Przeprowadzono 33 kontrole.
7.	Bezrobotni, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności.	5 w kwartale	Przeprowadzono 20 kontroli.
8.	Bezrobotni i poszukujący pracy, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON	Każda udzielona dotacja w ciągu obowiązywania umowy	Nie realizowano kontroli. Do skontrolowania pozostaje 1 umowa z 2016 roku
9.	Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, którym przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	Każda umowa przed wypłatą refundacji. 5 w kwartale (druga kontrola)	Przeprowadzono 103 kontrole, w tym 85 kontroli wstępnych (przed wypłatą refundacji) . Druga kontrola dotyczyła 18 zawartych umów.
10.	Pracodawcy, którym zwrócono koszty wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	Każda umowa w okresie jej obowiązywania	Przeprowadzono 3 kontrole. Do skontrolowania pozostaje 5 umów z 2014 roku oraz po 2 z 2015 roku oraz 2016 roku.
11.	Pracodawcy, którym finansowano kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	2 w kwartale	Przeprowadzono 6 kontroli.

Ogółem:	209 kontroli
<p>W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono pewne nieprawidłowości i sformułowano zalecenia pokontrolne. Najczęściej pojawiające się uchybienia to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• brak przeszkolenia osoby odbywającej staż, zatrudnionej w ramach: prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,</li> <li>• przeszkolenie osoby odbywającej staż, zatrudnionej w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w zakresie przepisów bhp niezgodnie z ramowym programem szkolenia, w tym w szczególności brak instruktażu ogólnego lub instruktażu stanowiskowego, przeprowadzenie szkolenia po wcześniejszym dopuszczeniu do wykonywania pracy lub przeprowadzenie zbyt krótkiego szkolenia,</li> <li>• brak dokumentów potwierdzających ubezpieczenie urządzeń środków trwałych stanowiących wyposażenie stanowiska pracy o wartości jednostkowej powyżej 5000 zł (dotyczy kontroli wstępnej),</li> <li>• dopuszczenie pracownika do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku,</li> </ul>	

## ***VI. KONTROLE ZEWNĘTRZNE***

W bieżącym roku zostały przeprowadzone 2 kontrole przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w zakresie:

1. zgodności realizacji projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (I)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020
2. prawidłowości realizacji projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (I)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

Wyniki przeprowadzonych kontroli potwierdziły prawidłową realizację zadań przez Urząd.

## ***VII. MIERNIKI OCENY DZIAŁAŃ URZĘDU***

Znowelizowana w 2014 roku ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła mechanizmy proefektywnościowe w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które mają na celu poprawę wskaźników wydatkowanych środków publicznych.

Wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników Urzędu została uzależniona od spełnienia przez powiatowy urząd pracy wskaźników określonych w ustawie dotyczących efektywności zatrudnieniowej, kosztowej oraz wskaźnika udziału doradców klienta w ogólnej liczbie zatrudnienia bądź liczby bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta. Podstawą ubiegania się o przedmiotowe środki jest spełnienie przez powiatowy urząd pracy dwóch z trzech wymienionych warunków.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach za 2015 r. po raz pierwszy wypracował wszystkie wskaźniki, co na trudnym lokalnym rynku pracy wymaga dużego wysiłku i zaangażowania pracowników jednostki.

L.p.	Wyszczególnienie	Wartość wskaźników osiągniętych przez PUP	Wskaźnik średni kraj
1.	Wskaźnik zatrudnienia na stanowiskach, o których mowa w art. 91 ust.1 pkt. 1-4 ustawy	50%	43,91%
2.	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	82,78%	75,89%
3.	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	11 433,49 zł	12.996,00 zł

Za powyższe wyniki Urząd otrzymał środki z Funduszu Pracy na nagrody dla pracowników w wysokości 208,6 tys. zł.

W związku z uzyskaniem wysokich wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz podejmowania skutecznych działań na rzecz aktywizacji trudnych grup osób bezrobotnych, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Urzędowi zostały przyznane dodatkowe środki na nagrody specjalne dla pracowników jednostki w wysokości 116,1 tys. zł.

Przedmiotowa nagroda została przyznana tym powiatowym urzędom pracy, które uzyskały łączną liczbę punktów na poziomie 1800 lub wyższym, zgodnie z dokumentem określającym zasady ubiegania się powyższe nagrody.

Nagrody specjalne zostały przyznane 170 powiatowym urzędom pracy na 323 ubiegające się. W rankingu nagrodzonych gorlicki urząd uplasował się na 83 miejscu uzyskując 2108,50 punktów, natomiast w skali Województwa Małopolskiego zajął 4 miejsce.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach znalazł się w gronie Urzędów wyróżnionych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za uzyskanie najlepszych wyników działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych.

## VIII. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

Na funkcjonowanie jednostki Urząd dysponował środkami w wysokości **2.909.415 zł.**, które pochodzą z budżetu powiatu.

W większości środki te są przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń 53 pracowników.

Poziom i struktura wydatków budżetowych na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Wyszczególnienie	Plan (zł)	Wykonanie (zł)	Wykonanie (%)
<b>Wydatki ogółem</b> poniesione w ramach rozdziału 85333 związane z bieżącym funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy	<b>2.909.415</b>	<b>2.903.395,97</b>	<b>99,8</b>
- wydatki funduszu osobowego w tym wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, pochodne od w/w	2.639.461	2.636.822,25	99,9
- wydatki statutowe / bieżące / w tym świadczenia na rzecz osób fizycznych	230.454	227.976,32	75,0
- wydatki inwestycyjne	39.500	38.597,40	97,7

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego oraz wprowadzonych zmian, które uprzednio zatwierdzone były Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

Ponadto Urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 549,2 tys. zł., z których finansowane były m. in.:

- koszty komunikowania się z bezrobotnymi oraz pracodawcami,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych,
- ekspertyzy lokalnego rynku pracy,
- szkolenia pracowników oraz członków powiatowej rady rynku pracy,
- koszty poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy

Z powyższej kwoty wydatkowano 452 355 zł, co stanowi 82,4%.