



# POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice,

tel./fax (0-18) 353-55-20, 353-63-07, 352-28-78, 352-19-99

poczta elektroniczna e-mail: [krgo@praca.gov.pl](mailto:krgo@praca.gov.pl)

---

**PUPI.032.2.2018.MS**

## ***REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH ZA 2017 ROK***



## ***Bezrobocie w powiecie gorlickim – statystyka rynku pracy – stan na 31.12.2017***

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wynosiła 2859 osób i była o 959 mniejsza niż w końcu 2016 r. To czwarty rok z rzędu z odnotowanym spadkiem liczby bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 6,4% i była niższa niż przed rokiem o 2,1 pkt proc., w województwie małopolskim 5,4% (spadek roczny o 1,2 pkt proc), a na terenie kraju 6,6% (spadek roczny o 1,6 pkt proc). Tym samym stopa bezrobocia w naszym powiecie była niższa o 0,2 pkt proc. od średniej krajowej.

W rejestrze osób bezrobotnych przeważały kobiety, które stanowiły 63,6% ogółu bezrobotnych, a ich odsetek w ciągu ostatnich 12 miesięcy wzrósł o 3,2 pkt proc.

Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,0%) oraz policealnym i średnim zawodowym (30,9%).

Większość bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe (86,7%), a blisko połowa z tej grupy osób legitymowała się, co najmniej 5 letnim stażem zawodowym.

W rejestrach Urzędu dominowały osoby, które nabyły status bezrobotnego w okresie ostatnich 12 miesięcy (62,4%). Odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy zmniejszył się w ciągu 2017 r. o 7,2 pkt proc. do 37,6%.

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia (28,4%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (24,2%). Dzięki dobrej sytuacji na rynku pracy oraz dużych środków na aktywizację osób młodych, ich liczba w ciągu ostatnich lat znacząco zmalała. Także po raz pierwszy od wielu lat zmniejszył się udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, co było m.in. wynikiem obniżenia wieku emerytalnego od października 2017 r.

## I REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

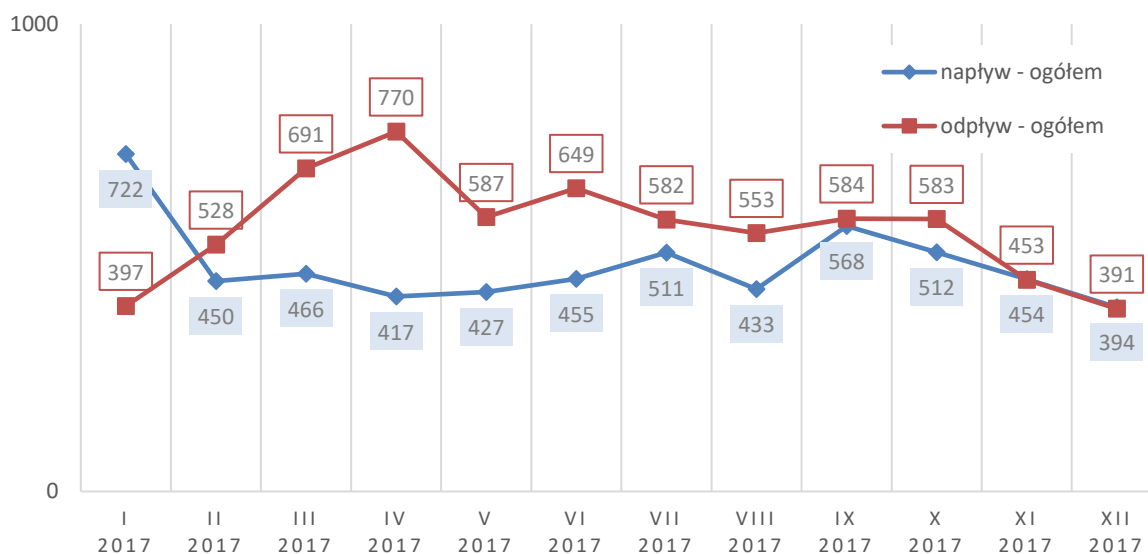
W 2017 r. zarejestrowano 5809 bezrobotnych, o 729 osób mniej niż w 2016 roku. Podstawowym powodem rejestracji był upływ czasu trwania umowy- 1967 osób. Drugą co do wielkości rejestrowaną grupą były osoby dotychczas niepracujące - 1105 osób, w tym 877 absolwentów.

Wyrejestrowano 6768 bezrobotnych. Główne przyczyny utraty statusu bezrobotnego to:

- podjęcia pracy – 3096 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1254,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 640,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 375 osób.

Saldo przepływów wyniosło 959 osób na korzyść odpływu i było mniejsze o 405 osób w porównywalnym okresie ubiegłego roku.

*Tab.: Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 roku*



## **II PRYZNAWANIE I WYPŁACANIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**

W okresie sprawozdawczym w sprawach dotyczących świadczeń dla bezrobotnych wydano ogółem 14 535 decyzji administracyjnych.

W tym czasie wpłynęło 66 odwołań od decyzji, spośród nich Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy zaskarżone decyzje w 19 sprawach, uchylił 4 decyzje, 42 odwołania rozpoznano w miejscu przez organ wydający decyzje, 1 sprawa pozostaje w załatwieniu u Wojewody Małopolskiego.

Liczba wydanych zaświadczeń dotyczących posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobierania świadczeń wyniosła 5124, w tym 2348 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Komunikacyjnej (SEPI).

Wydatki z Funduszu Pracy związane z wypłatą świadczeń dla bezrobotnych w 2017 r. przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota w zł
Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	5.981	5.772.142
Stypendia stażowe wraz z pochodnymi (w tym wypłacone w ramach bonu)	2.711	3.648.432
Dodatki aktywizacyjne	464	133.014
Stypendia szkoleniowe wraz z pochodnymi	227	137.180
Razem	9383	9.690.768

Na dzień 31 grudnia 2017 r. uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 419 osób tj. 14,7% ogółu bezrobotnych.

W związku ze spadkiem liczby bezrobotnych uprawnionych do zasiłku, wydatki na ten cel uległy zmniejszeniu w stosunku do 2016 r. o kwotę 2.301.936 zł.

Za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd opłaca składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu (dotacja wojewody). W okresie sprawozdawczym wydatki z powyższego tytułu wyniosły 2.108.583,19 zł., i były mniejsze o 775.001,08 zł w stosunku do roku 2016.

### **III USTALANIE PROFILI POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH**

Celem określenia form pomocy adekwatnych do sytuacji bezrobotnego ustala się profil pomocy.

W okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017r. doradcy klienta przeprowadzili 5940 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy.

*Udział osób bezrobotnych w ustalonych profilach pomocy na 31.12.2017 r.*

<b>Profil</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Udział procentowy</b>
I	647	23,8%
II	1614	59,5%
III	454	16,7%
<b>Razem</b>	<b>2715</b>	<b>100%</b>

\* profil I dotyczy osób aktywnych

\* profil II dotyczy osób wymagających wsparcia

\* profil III dotyczy osób oddalonych od rynku pracy

### **IV PRZYGOTOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA**

Doradcy klienta przygotowali i realizowali Indywidualne Plany Działania dla 5412 osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania (IPD) obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami dobrane w celu doprowadzenia osoby bezrobotnej do podjęcia zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej.

W ramach opracowanych indywidualnych planów działania udzielono wsparcia osobom bezrobotnym:

1. w zakresie **usług rynku pracy:**

- pośrednictwo pracy: na 7238 wydanych skierowań skutecznie skierowano do pracy 1627 osób,
- poradnictwo zawodowe: 1976 osób, w tym: 1831 osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego a 492 osoby z poradnictwa grupowego
- organizacja szkoleń 118 osób, w tym 33 osoby w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

2. w zakresie **instrumentów rynku pracy:**

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1267 osób, w tym:

- staże – 494 osoby,
- refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia – 172 osoby,
- zatrudnienie w ramach kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 115 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 109 osób,
- prace interwencyjne – 95 osób,
- bon zatrudnieniowy – 89 osób,
- bon stażowy – 62 osoby,
- bon na zasiedlenie – 60 osób,
- roboty publiczne – 34 osoby,
- dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 31 osób,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 – 5 osób,
- prace społecznie – użyteczne - 1 osoba.

## ***V POMOC PRACODAWCOM W POZYSKIWANIU PRACOWNIKÓW***

Powiatowe urzędy pracy udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników poprzez realizację usługi pośrednictwa pracy oraz szkoleń bezrobotnych.

## ***1. Realizacja usługi pośrednictwa pracy***

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. Urząd dysponował 2340 ofertami pracy (25 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego), z tego 643 dotyczyło organizacji stażu, a 560 wiązało się z koniecznością zastosowania jakiegoś instrumentu rynku pracy w stosunku do kierowanego bezrobotnego. Wskaźnik wykorzystania ofert pracy wyniósł 70%.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

- sprzedawca (293) – w tym 129 ofert stażu,
- technik prac biurowych (142) – w tym 94 oferty stażu,
- magazynier (104) – w tym 30 ofert stażu,
- kucharz (82) – w tym 39 ofert stażu,
- spawacz (79),
- pomocniczy robotnik budowlany (72),
- cieśla szalunkowy (62),
- kierowca samochodu ciężarowego (53),
- kelner (49) – w tym 23 oferty stażu,
- ślusarz (48) – w tym 5 ofert stażu,
- asystent nauczyciela przedszkola (48) – w tym 29 ofert stażu,
- kierowca samochodu dostawczego (43),
- cukiernik (37) – w tym 22 oferty stażu,
- cieśla (35) – w tym 2 oferty stażu,
- zbrojarz (33),
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie (33) – w tym 4 oferty stażu.

W dyspozycji Urzędu pozostawały również 333 wielozawodowe oferty pracy od pracodawców spoza terenu powiatu gorlickiego. W ramach tych ofert najczęściej poszukiwano osób w zawodach: przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, spawacz, zbrojarz, murarz, pomocniczy robotnik budowlany, pilarz, kucharz, pomoc kuchenna, pielęgniarka, opiekun osoby starszej. Spośród przesłanych ofert 30,6% zostało przekazanych z urzędów działających na terenie województwa małopolskiego, a 12,3% z urzędów województwa podkarpackiego.



Realizując usługę pośrednictwa pracy Urząd współpracował z 878 pracodawcami, z czego 192, to pracodawcy nowi, dotychczas niewspółpracujący z Urzędem.

## ***2. Problemy związane z realizacją ofert pracy***

Na 1697 ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w 2017r. (z wyłączeniem ofert stażu) nie udało się zrealizować 625. Niepełny wskaźnik wykorzystania ofert pracy spowodowały następujące czynniki:

- miejsce pracy poza terenem powiatu gorlickiego – pracodawcy zgłosili 274 takie oferty pracy (16%). Osoby zarejestrowane w Urzędzie nie zawsze mają warunki do podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.
- niskie wynagrodzenie za pracę – w zgłaszanych do urzędu ofertach pracy pracodawcy oferowali minimalne wynagrodzenie za pracę w 1209 przypadkach (71,2%).
- brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców – 239 ofert pracy (14%) zgłoszone do Urzędu nie zostały zrealizowane z uwagi na brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców – brak kandydatów dotyczył głównie zawodów: spawacz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, kierowca samochodu ciężarowego (kategorii C+E), cieśla, cieśla szalunkowy, betoniarz-zbrojarz, zbrojarz, fizjoterapeuta.

Dodatkowo w rejestrach bezrobotnych w większości pozostały osoby najtrudniejsze do aktywizacji, czyli takie, które nie chcą albo nie mogą podjąć zatrudnienia np.: ze względów zdrowotnych, rodzinnych, z powodu uzależnień, oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Malejąca liczba bezrobotnych chętnych do podjęcia zatrudnienia powoduje, że pracodawcy coraz częściej decydują się na zatrudnianie cudzoziemców, głównie z Ukrainy.

W prowadzonej przez Urząd ewidencji zarejestrowano 842 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, tj. o 548 więcej niż przed rokiem (w 2016r. było ich 294).

Pracodawcy najczęściej rejestrowali oświadczenia o zamiarze zatrudnienia w zawodach:

- Pomocniczy robotnik budowlany – 201 oświadczeń,
- Zbrojarz – 174 oświadczenia,
- Cieśla – 104 oświadczenia,
- Cieśla szalunkowy – 51 oświadczeń,
- Kierowcy – 39 oświadczeń,

- Murarz, murarz – tynkarz – 24 oświadczenia,
- Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych – 11 oświadczeń,
- Cukiernik – 10 oświadczeń.

W 2017 r. znaczną liczbę oświadczeń (143) zarejestrowała agencja pracy tymczasowej, mająca siedzibę w Gorlicach. W oświadczeniach wskazano miejsce pracy dla zatrudnianych cudzoziemców poza terenem powiatu gorlickiego.

W roku ubiegłym najwięcej oświadczeń – 675 tj. 80,2% - zarejestrowali pracodawcy z branży budowlanej.

### ***3. Realizacja usługi szkolenia bezrobotnych***

Rekomendowane do realizacji kierunki szkoleń wynikają z corocznego analizowania przez pracowników Urzędu zapotrzebowania lokalnego rynku pracy i bezrobotnych, którego efektem jest dokument pn. „Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkolenia za 2016 rok”. Planowane szkolenia odpowiadają również na zgłaszane zapotrzebowania przez lokalnych pracodawców. Przykładem takich szkoleń są:

- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG -135 pod potrzeby firm SEVERT Polska sp. z o.o. oraz Elpigaz sp. z o.o.
- kurs operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC dla firmy Famur S.A. Systemy Ścianowe „GLINIK”
- kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D z B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu osób dla firmy VOYAGER

Wśród szkoleń, o które indywidualnie wnioskowali bezrobotni w związku z możliwością podjęcia zatrudnienia przeważały następujące kursy:

- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną/przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy,
- ✓ kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. E do C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D wraz z kursem w zakresie przewozu osób,
- ✓ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- ✓ Operator koparki jednonaczyniowej kl. III.

Odpowiadając na zapotrzebowania pracodawców, w okresie sprawozdawczym Urząd skierował na szkolenia 85 osób bezrobotnych: 44 osoby w ramach szkoleń indywidualnych (w tym 8 osób w ramach bonu szkoleniowego) oraz 41 osób w ramach szkoleń grupowych.

## ***VI POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW***

Kształcenie ustawiczne jest finansowane z środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel Urząd dysponował kwotą: **550,0 tys. zł.**

Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania podstawowego limitu środków KFS:

- I. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach:
  - Przetwórstwo przemysłowe,
  - Transport i gospodarka magazynowa,
  - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
- II. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych.
- III. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Urząd w 2017 roku przeprowadził 8 naborów wniosków o przyznanie środków z KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2017 rok. Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań w ramach I i II priorytetu.

W ramach prowadzonych naborów do Urzędu wpłynęło **91** wniosków na łączną kwotę **1 243 216 zł.**

Pozytywnie rozpatrzono **57** wniosków na kwotę **563 695 zł.**

Jeden wniosek na kwotę **35 040 zł** został przez pracodawcę wycofany, natomiast 20 wniosków na kwotę **557 712 zł** pozostawiono bez rozpatrzenia ze względu na braki formalne. Negatywnie rozpatrzono w całości 13 wniosków na łączną kwotę **43 145 zł** (wnioskowano o tzw. szkolenia miękkie, które nie podlegają finansowaniu z KFS; wnioskodawca nie spełnił definicji pracodawcy; pracodawcy nie spełnili priorytetów ustalonych przez MRPiPS), dodatkowo rozpatrzono negatywnie w części 10 wniosków na łączną kwotę **43 624 zł.**

Urząd zawarł w 2017 roku z 40 lokalnymi pracodawcami **57** umów. W ramach zawartych umów 539 osób miało uczestniczyć w kształceniu ustawicznym, tj. 10 pracodawców i 529 pracowników.

Pracodawcy dokonali zwrotu niewykorzystanych środków w ramach zawartych umów na łączną kwotę 42 188 zł (stan na 31.12.2017r.).

Do końca roku Urząd wydatkował na działania w ramach KFS 521 528 zł tj. 94,8% limitu.

## VII POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

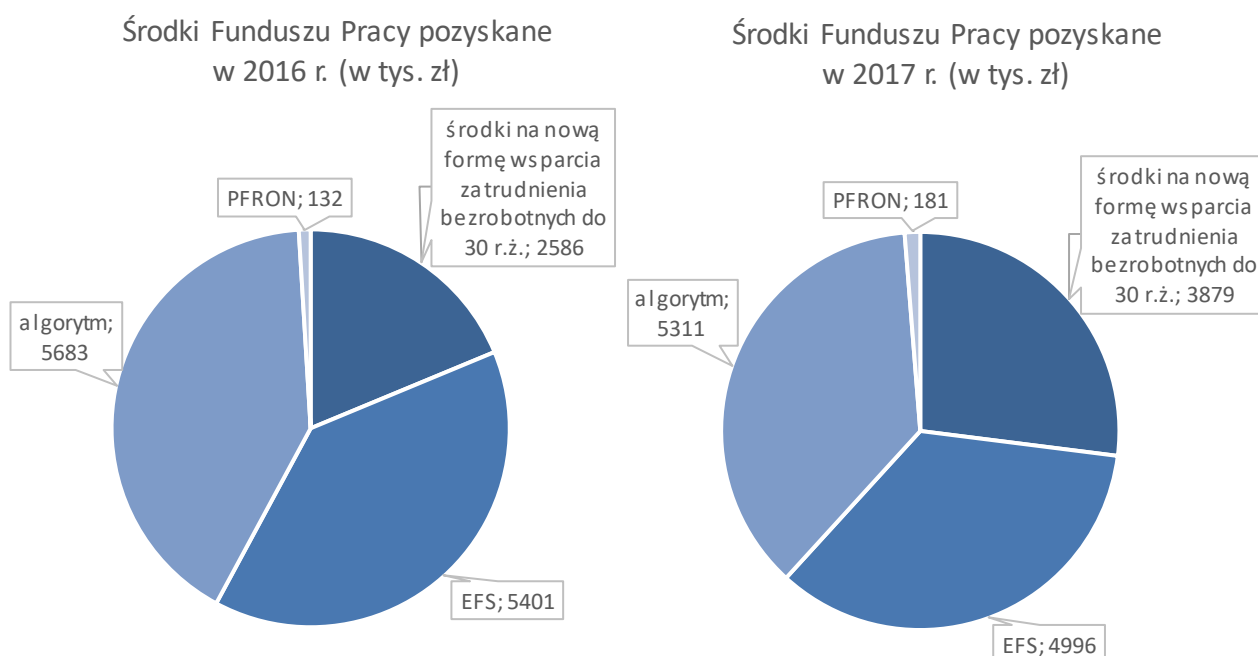
### 1. Pozyskane środki

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Urząd w 2017 roku dysponował środkami w łącznej wysokości **14 367 256 zł** w tym:

- limit algorytmiczny: **5 310 839 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **3 495 961 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020: **1 500 000 zł**,
- środki na realizację nowej formy wspierania zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia: **3 879 000 zł**,
- Środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **181 456 zł**.

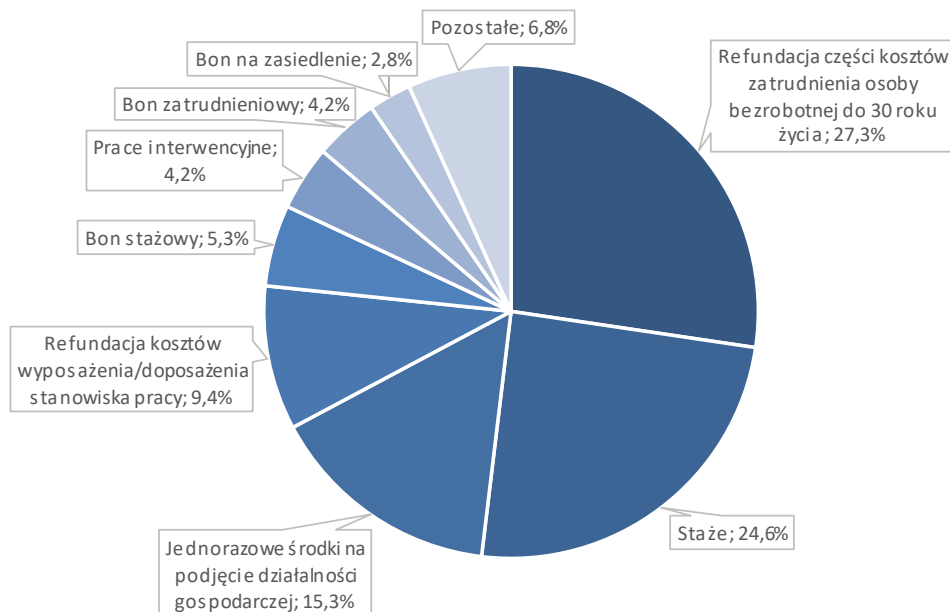
Pozyskane środki są wyższe o 1 505 172 zł w stosunku do 2016 roku.

Rys.: Środki Funduszu Pracy i PFRON pozyskane w latach 2016-2017 [w tys. zł].



W strukturze zaplanowanych wydatków dominowały cztery formy aktywizacji: refundacje części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy.

Rys.: Udział procentowy środków Funduszu Pracy w finansowaniu programów rynku pracy wg stanu na 31 grudnia 2017 roku



Na koniec grudnia 2017 roku wydatki poniesione na realizację programów rynku pracy wyniosły **13 519 419 zł**, co stanowiło **95,3%** ogółu zaplanowanych wydatków. Na realizację programów zaangażowano kwotę **13 616 432 zł**, co stanowiło **96,0%** wielkości zaplanowanych. W analizowanym okresie zaktywizowano **1440** osób bezrobotnych.

Na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Urząd dysponował kwotą **181 456 zł**. i została ona w całości wydatkowana (1 staż, 1 dotacja na podjęcie działalności gospodarczej oraz 5 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej).

Tab.: Wykonanie Planu finansowego Funduszu Pracy w 2017rok [do pełnych złotych].

Zadanie	Limit ustalony w Planie finansowym na 2017 rok		Środki wypłacone (kwoty w zł)		Środki zaangażowane w umowach (kwoty w zł)		
	Kwoty	Os.	Kwoty	% limitu	Kwoty	% limitu	Os.
Refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia	3 879 000	150	3 750 259	96,7	3 838 321	99,0	172
Staże	3 484 522	509	3 056 526	87,87	3 056 526	87,87	494
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 171 000	109	2 167 000	99,8	2 167 000	99,8	109
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 340 000	100	1 330 867	99,3	1 330 867	99,3	115*
Bon stażowy	755 476	57	731 573	96,8	731 573	96,8	62
Prace interwencyjne	601 984	85	565 485	93,9	573 816	95,3	95
Bon zatrudnieniowy	597 100	85	597 047	100	597 047	100	89
Szkolenia	369 118	109	348 867	94,5	348 867	94,5	110
Bon na zasiedlenie	396 500	61	389 930	98,3	389 930	98,3	60
Dofinansowanie wynagrodzeń	301 800	28	301 180	99,8	301 800	100	31
Roboty publiczne	227 800	34	227 781	100	227 781	100	34
Bon szkoleniowy	53 300	9	46 889	88,0	46 889	88,0	8
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	5 200	5	3 883	74,7	3 883	74,7	5
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	2 000	60	1 824	91,2	1 824	91,2	55
Refundacja składek za członków spółdzielni socjalnej art.12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych	500	1	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	500	1	308	61,6	308	61,6	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>14 185 800</b>	<b>1403</b>	<b>13 519 419</b>	<b>95,3</b>	<b>13 616 432</b>	<b>96,0</b>	<b>1440</b>

\* w tym 49 osób zatrudnionych w ramach wymian

## ***2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego***

W 2017 roku Urząd realizował dwa nowe projekty pozakonkursowe w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.

### **1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020**

- Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy
- Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
- Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

**Celem projektu** jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

**Okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 31.12.2018**

#### **Budżet projektu:**

- **2017 rok - 3 285 884,86 zł**, w tym współfinansowanie z UE **3 019 399,60 zł**,
- **2018 rok - 2 934 784,44 zł**, w tym współfinansowanie z UE **2 696 773,42 zł**.

Budżet projektu na 2017 rok uwzględnia koszty pośrednie – koszt zatrudnienia dodatkowego pracownika do obsługi projektu – finansowane w ramach tzw. środków fakultatywnych w wysokości 48 240,90 zł (tj. 1,49% kosztów bezpośrednich). W 2018 roku kwota ta będzie wynosić 43 086,29 zł.

#### **Grupa docelowa**

Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne, które:

- są w wieku poniżej 30 roku życia,
- mają ustalony profil pomocy I lub II,
- nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym
- nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych

**młodzież  
NEET**

**W przypadku osób do 25 roku życia wsparcie w ramach projektu jest udzielane w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie.**

W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 655 osób (392 kobiety), w tym:

– **150 osób długotrwale bezrobotnych.**

Do dnia 31.12.2017 r. wsparciem w ramach projektu zostało objętych 467 osób (277 kobiet), w tym 163 osoby długotrwale bezrobotne.

Zgodnie z wytycznymi WUP w Krakowie każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy (z uwzględnieniem profilu), które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu uzyskania zatrudnienia.

#### **Planowane formy wsparcia do realizacji w 2017 roku:**

- pośrednictwo pracy obligatoryjnie dla wszystkich uczestników projektu tj. 482 uczestników,
- poradnictwo zawodowe dla min. 69 osób bezrobotnych, w tym z zakresu przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 51 bonów na zasiedlenie,
- 32 bony stażowe,
- 353 staży zawodowych,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 46 osób bezrobotnych.

#### **Do dnia 31 grudnia 2017 roku:**

- 467 osób rozpoczęło udział w projekcie,
- 467 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy,
- 234 osoby skorzystały z usługi poradnictwa zawodowego,
- 52 osoby otrzymały bon na zasiedlenie,
- 32 osoby rozpoczęły staż w ramach bonu stażowego
- 337 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 46 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 20 000 zł. Wszystkie osoby ubiegające się o dotację uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej z zakresu przedsiębiorczości z elementami aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej.

Do dnia 31.12.2017 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości 2 895 630,47zł (w tym koszty pośrednie wynosiły 30 804,85 zł). Oszczędności powstałe w ramach projektu wynikają z problemów związanych z realizacją staży dla osób młodych. Pomimo niewydatkowania w pełni środków finansowych w 2017 roku, nie ma obecnie zagrożenia w osiągnięciu zaplanowanej w ramach projektu liczby uczestników.

Ponadto do dnia 30.06.2017 roku Urząd kontynuował realizację projektu II edycji naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży rozpoczętych w 2016 roku. Na ten cel wydatkowano 249 725 zł.

## **2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” realizowany jest w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020,**

- Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy
- Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy



**Głównym celem projektu** jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim. Przyczyni się to do realizacji celu szczegółowego programu operacyjnego, jakim jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r. ż., długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.

**Okres realizacji projektu: 01.01.2017 – 30.06.2018**

**Budżet projektu:**

- **2017 rok – 1 458 718,40 zł**, w tym współfinansowanie z UE **1 239 910,63 zł**,
- **2018 rok – 48 256,76 zł**, w tym współfinansowanie z UE **41 018,25 zł**.

**Uczestnicy projektu**

W ramach projektu wsparciem zostało objętych **139 osób bezrobotnych** (w tym 89 kobiet) w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach i zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach opisanej grupy docelowej w projekcie uczestniczyło:

- 45 osób powyżej 50 roku życia,
- 24 osoby z niepełnosprawnościami,
- 85 osób długotrwale bezrobotnych,
- 114 osób o niskich kwalifikacjach.

**Do dnia 31 grudnia 2017 roku:**

- 139 osób rozpoczęło udział w projekcie,
- 139 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy,
- 139 osób skorzystało z usługi poradnictwa zawodowego,
- 46 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 32 osoby zostały skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 16 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym realizowanym w ramach projektu,
- 20 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wszystkie osoby ubiegające się o dotację uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej z zakresu przedsiębiorczości z elementami aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej,
- 25 osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Do dnia 31.12.2017 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **1 358 787,93 zł**.

Ponadto do dnia 30.06.2017 roku Urząd kontynuował realizację projektu II edycji naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży, szkolenia oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2016 roku. Na ten cel wydatkowano 40 680 zł.

### ***3. Problemy związane z realizacją projektów***

W 2017 roku pojawiły się problemy z realizacją dwóch projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO WER oraz RPO. Dotyczyły one przede wszystkim rekrutacji osób na wolne miejsca stażu.

W PO WER problem wynikał w głównej mierze z niskiego zainteresowania bezrobotnych odbyciem stażu z powodu nieatrakcyjnej (w ocenie młodych osób) wysokości stypendium stażowego. Młode osoby bezrobotne wolą niejednokrotnie zostać pozbawione statusu osoby bezrobotnej niż odbyć staż w ramach projektu. Główną przyczyną, w tym przypadku jest relatywnie niskie stypendium stażowe (997 zł), w porównaniu do możliwości zarobku oferowanego poprzez ogólnie dostępne oferty pracy lub możliwości zarobku za granicą. Dużym problemem w realizacji staży była także rozbieżność pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a wykształceniem osób młodych. W ewidencji Urzędu brak jest ludzi młodych bez doświadczenia zawodowego, którzy mogliby zostać skierowania na staże w takich zawodach jak: kowal, ślusarz, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych.

Podobnie jak w 2016 roku problemem były liczne rezygnacje uczestników z odbywania stażu. Do dnia 31.12.2017r. 55 osób bezrobotnych przerwało udział w stażu realizowanym w ramach projektu, w tym zaledwie 10 z powodu podjęcia zatrudnienia. Spośród odnotowanych przerw, aż 31 osób uczestniczyło w organizowanym stażu przez okres krótszy niż 2 miesiące (w tym 13 osób przez okres krótszy niż 2 tygodnie), co już w przypadku tylko tych przerw wygenerowało oszczędności w wysokości około 200 tys. zł.

Dzięki podjętym przez Urząd działaniom (pozyskiwanie organizatorów miejsc staży wg kwalifikacji bezrobotnych zainteresowanych odbyciem staży, szeroka akcja promocyjna, zaangażowanie wszystkich specjalistów ds. programów w pozyskiwanie potencjalnych organizatorów staży, motywowanie ludzi młodych do prób podjęcia zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez odbycie stażu), udało się zrealizować większość zaplanowanych miejsc staży (95,5%).

Liczne przerwania staży oraz realizacja staży w terminach późniejszych niż planowano wpłynęły na niepełną realizację budżetu projektu na 2017 rok (wydatki na poziomie 81,5% planu).

Natomiast w trakcie realizacji projektu w ramach RPO problem stanowiła rekrutacja osób w wieku 50 lat i więcej na wolne miejsca stażu. Pomimo pozyskania wolnych miejsc stażu dla grupy osób w wieku 50+, brak było kandydatów spełniających wymagania pracodawców. Osoby w wieku 50+ wykazują niejednokrotnie niską motywację do podjęcia stażu po długim okresie braku aktywności zawodowej. W przypadku tej grupy osób, odczuwalne są również opory związane z przekwalifikowaniem się do podjęcia zatrudnienia lub odbycia stażu w innym zawodzie niż uprzednio wykonywali.

Co więcej, osoby w tym wieku przy wyborze miejsca pracy kierują się kwestiami finansowymi, gdyż niejednokrotnie mają na utrzymaniu rodzinę, a wysokość stypendium stażowego jest zbyt niska w stosunku do ich potrzeb życiowych, a w przypadku pozostałych form subsydiowanych pracodawcy zwykle oferują wynagrodzenie w wysokości obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę.

Barierą dla tej grupy osób jest często zły stan zdrowia, co w efekcie powoduje, że mają przeciwwskazania lekarskie do podjęcia pracy w niektórych zawodach. Wystąpienie powyższych problemów spowodowało, że część pozyskanych wniosków stażowych zostało anulowanych (6 wniosków o organizację stażu dla 8 osób tj. dla 17,4% planowanych uczestników tej formy wsparcia).

Podjęte przez Urząd intensywne działania, polegające w szczególności na poszukiwaniu miejsc staży wśród lokalnych pracodawców dla wyselekcjonowanej małej grupy potencjalnych uczestników projektu, przyniosły rezultaty w postaci osiągnięcia zakładanej liczby miejsc staży.

Powyższe trudności spowodowały iż część zaplanowanych do realizacji staży rozpoczęła się później niż planowano, co skutkowało powstaniem oszczędności w budżecie projektu. Dodatkowo liczne przerwania staży (9 os. tj. 20% uczestników tej formy wsparcia) powiększyły oszczędności na zadaniu, które ostatecznie wyniosły 62,7 tys. zł.

## **VIII EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZA 2016 ROK**

Minister właściwy do spraw pracy dokonuje co roku oceny skuteczności działań poszczególnych urzędów na podstawie wartości wskaźnika: efektywności kosztowej, zatrudnieniowej oraz wskaźnika udziału doradców klienta w ogólnej liczbie zatrudnienia, osiągniętych w roku poprzednim.

### **Wskaźniki osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w porównaniu do średniej krajowej**

L.p.	Wyszczególnienie	Wartość wskaźników PUP Gorlice	Wskaźnik średni	
			kraj	woj. małop.
1.	Wskaźnik zatrudnienia na stanowiskach, o których mowa w art. 91 ust.1 pkt. 1-4 ustawy	46,43%	45,44%	-
2.	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej <sup>1</sup>	85,68%	78,74%	75,89%
3.	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej <sup>**</sup>	8 857,71 zł	11 291,09 zł	11 815,42 zł

Aktywizacja osób bezrobotnych realizowana w 2016 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach cechowała się niższym nakładem finansowym oraz wyższą skutecznością w odniesieniu do kraju i województwa małopolskiego. Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji był ogółem o około 3 tys. niższy w porównaniu do województwa małopolskiego i o około 2,5 tys. niższy w porównaniu do średniego w kraju,

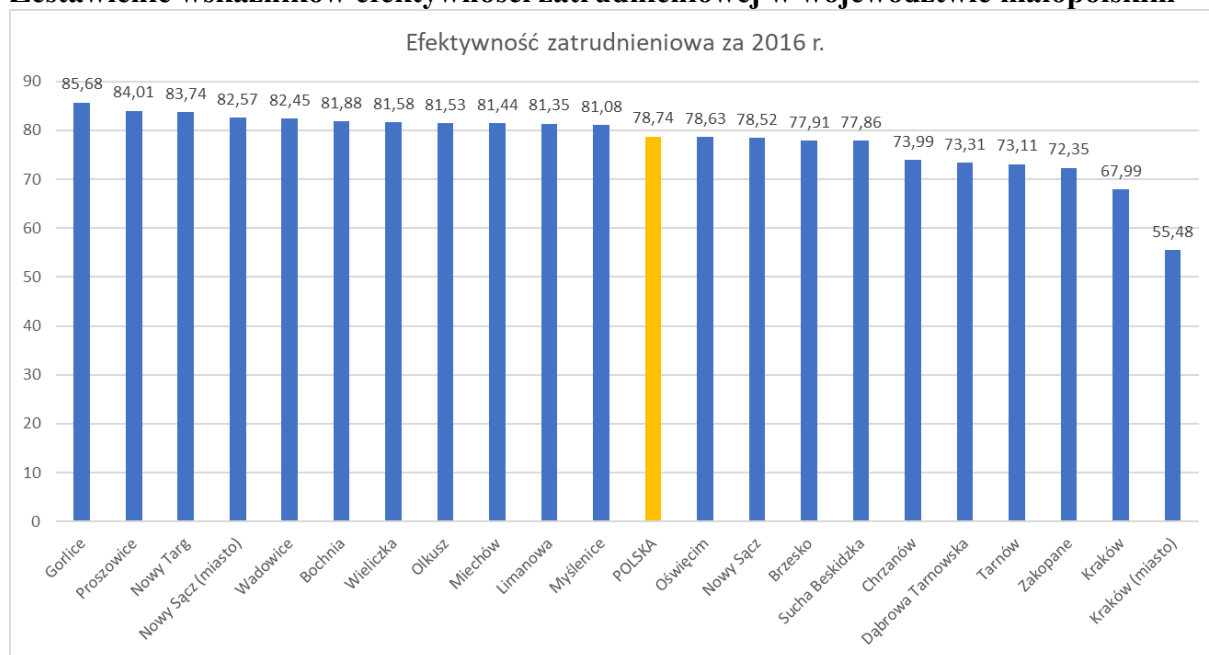
<sup>1</sup>**Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

<sup>\*\*</sup>**Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

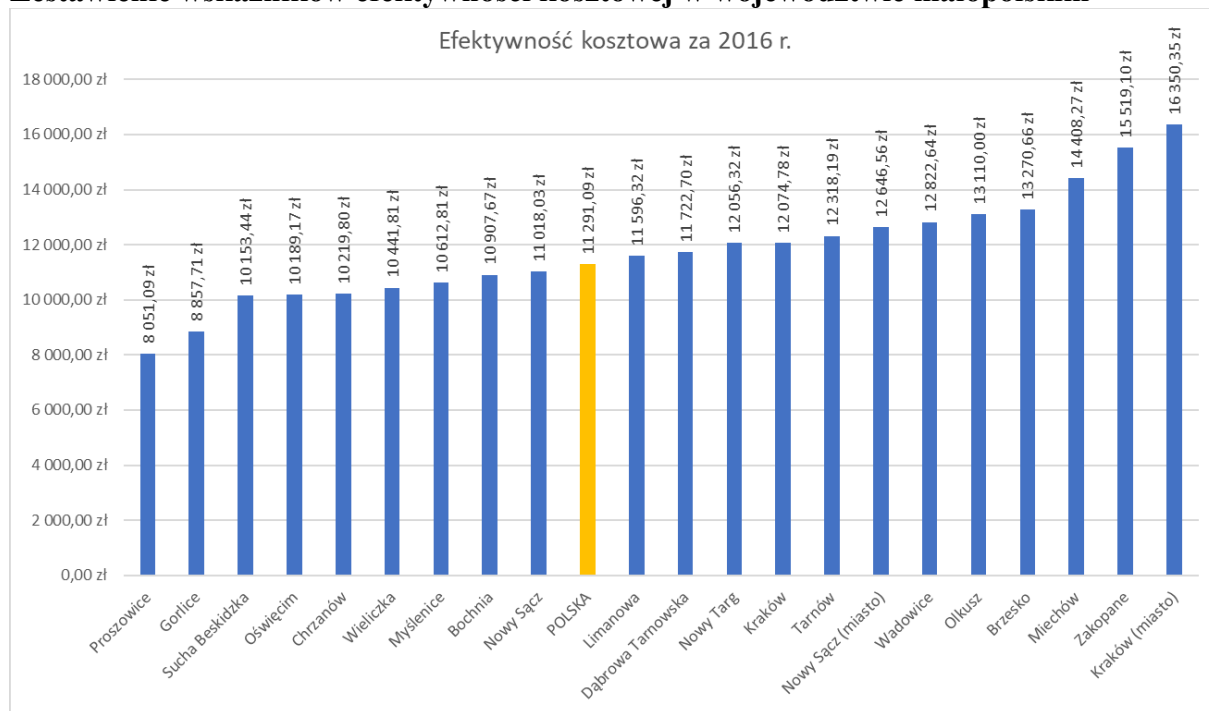
natomiast wskaźnik efektywności zatrudnieniowej był o około 10% wyższy niż w województwie i o około 7% wyższy niż w kraju.

W skali Województwa Małopolskiego Urząd uplasował się na 1 pozycji w zakresie osiągniętej efektywności zatrudnieniowej, natomiast w zakresie efektywności kosztowej zajął 2 miejsce.

### Zestawienie wskaźników efektywności zatrudnieniowej w województwie małopolskim



### Zestawienie wskaźników efektywności kosztowej w województwie małopolskim



## **IX ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU**

Na funkcjonowanie jednostki Urząd dysponował środkami w wysokości **3.111.940 zł.**, które pochodzą z budżetu powiatu.

W większości środki te są przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń 53 pracowników.

Poziom i struktura wydatków budżetowych na dzień 31 grudzień 2017 roku.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Plan (zł)</b>	<b>Wykonanie (zł)</b>	<b>Wykonanie (%)</b>
<b>Wydatki ogółem</b> poniesione w ramach rozdziału 85333 związane z bieżącym funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy	<b>3.111.940</b>	<b>3.103.836</b>	<b>99,7</b>
- wydatki funduszu osobowego w tym wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, pochodne od w/w	2.814.760	2.813.316	99,9
- wydatki statutowe / bieżące / w tym świadczenia na rzecz osób fizycznych	257.180	252.021	98,0
- wydatki inwestycyjne	40.000	38.499	96,2

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego oraz wprowadzonych zmian, które uprzednio zatwierdzone były Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

Ponadto Urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 562,5 tys. zł., z których finansowane były m. in.:

- koszty komunikowania się z bezrobotnymi oraz pracodawcami,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych,
- ekspertyzy lokalnego rynku pracy,
- szkolenia pracowników oraz członków powiatowej rady rynku pracy,
- koszty poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy
- koszty wynagrodzenia wraz z pochodnymi pracownika realizującego projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wypłata dodatków do wynagrodzeń pracowników pełniących funkcję doradców klienta,

## ***X KONTROLE ZEWNĘTRZNE***

W 2017 roku została przeprowadzona kontrola przez Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie w zakresie:

1. prowadzenia usługi pośrednictwa pracy w ramach przyjmowania, upowszechniania i realizacji krajowych ofert pracy, okresie od 1 stycznia 2016 roku do dnia kontroli,
2. rejestracji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, okresie od 1 stycznia 2016 r. do dnia kontroli.

Wyniki przeprowadzonej kontroli potwierdziły prawidłową realizację zadań przez Urząd.

## ***XI REALIZACJA PLANU KONTROLI: WEWNĘTRZNYCH I ZEWNĘTRZNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORLICACH***

Wykonanie planu kontroli wewnętrznych obrazuje poniższa tabela.

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa jednostki planowanej do kontroli</b>	<b>Przedmiot kontroli</b>	<b>Rodzaj</b>	<b>Ilość wykonanych kontroli</b>
1.	<b>Wydział Usług Rynku Pracy</b>	Opracowywanie i realizacja IPD	Funkcjonalna	3
		Dokumentowanie usługi poradnictwa zawodowego w systemie Syriusz	Funkcjonalna	1
		Prawidłowość prowadzenia kart pracodawców	Funkcjonalna	1
		Utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	Funkcjonalna	3
		Realizacja i wykorzystanie ofert pracy	Funkcjonalna	4
2.	<b>Wydział Programów Rynku Pracy</b>	Kontrola realizacji instrumentów rynku pracy- poprawność formalno-rachunkowa wniosków o zwrot kosztów zatrudnienia w ramach refundacji części wynagr. bezrobotnego do 30 r. życia	Funkcjonalna	1
		Prawidłowość wywiązywania się podmiotów prowadzących działalność z zawartych umów dot. refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia st. pracy w zakresie utrzymania zatrudnienia	Funkcjonalna	2
3.	<b>Referat Ewidencji i Świadczeń</b>	Prawidłowość procesu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawania i wypłat świadczeń osobom bezrobotnym	Funkcjonalna	4

		Terminowość naliczania i odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby pozostające w rejestrze urzędu	Funkcjonalna	9
		Refundacja składek KRUS dla rolników zwalnianych z pracy	Funkcjonalna	1
		Obsługa programu Płatnik w tym terminowość przekazu danych do ZUS	Funkcjonalna	1
		Kontrola dotycząca prowadzenia teczek przedmiotowych, rejestrów oraz terminowości załatwiania korespondencji wraz z ochrona danych osobowych	Funkcjonalna	1
		Wydawanie zaświadczeń przy użyciu platformy SEPI, do kapitału początkowego oraz na wniosek stron	Funkcjonalna	2
		Prawidłowość procesu rejestracji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy	Funkcjonalna	1
4.	<b>Referat Finansowo-Księgowy</b>	Kontrola stanu gotówki w kasie	Funkcjonalna	3
		Prawidłowość sporządzenia inwentaryzacji mienia jednostki	Funkcjonalna	1
		Terminowość zapłaty zobowiązań, prawidłowość dekretowania dokumentów księgowych	Funkcjonalna	1
		Kontrola z realizacji finansowej projektów ze środków EFS w ramach POWR i RPO	Funkcjonalna	2
5.	<b>Wydział Organizacyjno-Administracyjny</b>	Kontrola z zakresu kompletności dokumentacji osobowej pracowników urzędu w tym prawidłowość prowadzenia spraw bhp	Funkcjonalna	1
		Kontrola z zakresu prawidłowości sporządzania analiz statystycznych	Funkcjonalna	1
		Kontrola z zakresu prawidłowości rejestracji korespondencji wpływającej do urzędu.	Funkcjonalna	1
		Kontrola dotycząca przestrzegania dyscypliny pracy	Funkcjonalna	1
		Aktualizacja prowadzenia BIP w urzędzie	Funkcjonalna	1
		Kontrola w zakresie obsługi ZFŚS	Funkcjonalna	1
		Kontrola legalności zainstalowanego oprogramowania na komputerach pracowników urzędu	Funkcjonalna	1
		Kontrola zużycia paliwa do samochodu służbowego	Funkcjonalna	1
		Terminowość wydawania decyzji administracyjnych	Planowana	1
		Sprawdzenie prawidłowości gospodarowania mieniem jednostki w kontekście dokonanych zakupów wyposażenia oraz likwidacji zużytego mienia jednostki za 2016 r.	Planowana	1

	Ocena prawidłowości wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r.	Planowana	1
	Sprawdzenie prawidłowości przyznawania i naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne	Planowana	1
	Realizacja szkoleń dla bezrobotnych, w tym przestrzeganie ustawy o zamówieniach publicznych	Planowana	1
	Kompletność form wsparcia określonych w IPD w kontekście ustalonego profilu pomocy i indywidualnej sytuacji osoby bezrobotnej	Planowana	1
	Ocena zasadności kierowania osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy	Planowana	1
	Realizacja ofert pracy –dobór kandydatów na ofertę,	Planowana	1
	Dobór uczestników projektów współfinansowanych ze środków unijnych w ramach POWER	Planowana	1
	Sprawdzenie prawidłowości ustalania i dochodzenia nienależnie pobranych świadczeń z FP i PFRON oraz należności z umów cywilno-prawnych w tym kar umownych	Planowana	1
	Prawidłowość ustalania zawodów w procesie rejestracji i w procesie pośrednictwa pracy	Planowana	1
	Współpraca z pracodawcami- pozyskiwanie i realizacja ofert pracy oraz marketing usług określonych w ustawie o promocji ...	Planowana	1
	Udzielanie o pomocy publicznej de minimis w realizowanych formach wsparcia	Planowana	1
	Realizacja „szybkiej ścieżki” aktywizacji osób do 30 -go roku życia	Planowana	1
	Zabezpieczenie zwrotu refundacji lub dofinansowania pod kątem skutecznego egzekwowania należności	Planowana	1
	Prawidłowość realizacji oferty pracy OfPr/16/1974	Doraźna	1
	Realizacja szybkiej ścieżki aktywizacji zawodowej osób do 30 r. życia /absolwenci zarejestrowani w okresie VIII-IX.2017 r./	Doraźna	1
	Prawidłowość realizacji oferty pracy OfPr/17/0217	Doraźna	1

Zaplanowane na 2017 rok kontrole wewnętrzne zostały w pełni zrealizowane zgodnie z przyjętym planem.

Zgodnie z przyjętym Planem Kontroli na 2017 rok pracownicy Wydziału Programów Rynku Pracy przeprowadzili w 2017 roku **176** kontroli zewnętrznych w zakładach pracy i instytucjach szkolących.



Wykonanie planu kontroli zewnętrznych obrazuje poniższa tabela.

<b>I.p.</b>	<b>Jednostki objęte kontrolą</b>	<b>Planowana liczba kontroli</b>	<b>Realizacja kontroli</b>
1.	Jednostki, szkolące, z którymi zawarto umowy o szkolenie osób.	Każde zorganizowane szkolenie grupowe. Szkolenia indywidualne- 2 w kwartale	Szkolenia grupowe przeprowadzono 5 kontroli. Szkolenia indywidualne - przeprowadzono 8 kontroli.
2.	Pracodawcy, którzy zawarli umowy o organizację robót publicznych.	4 w II półroczu	Przeprowadzono 4 kontrole.
3.	Pracodawcy, przedsiębiorcy, którzy zawarli umowy w sprawie prac interwencyjnych, dofinansowania zatrudnienia, bonów zatrudnieniowych	4 w kwartale	Przeprowadzono 16 kontroli: prace interwencyjne – 7 bon zatrudnieniowy - 5 dofinansowanie wynagrodzeń – 4
4.	Pracodawcy, przedsiębiorcy, którzy zawarli umowy o refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia	4 w kwartale	Przeprowadzono 16 kontroli.
5.	Organizatorzy miejsc staży, w tym w ramach bonów stażowych	8 w kwartale (każda interwencja skutkuje przeprowadzeniem kontroli)	Przeprowadzono 37 kontroli.
6.	Bezrobotni, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności.	5 w kwartale	Przeprowadzono 20 kontroli.
7.	Bezrobotni i poszukujący pracy, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON	Każda udzielona dotacja w ciągu obowiązywania umowy	Przeprowadzono 1 kontrolę umowy z 2016 roku. Do skontrolowania pozostaje 1 umowa z 2017 roku
8.	Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, którym przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	Każda umowa przed wypłatą refundacji. 5 w kwartale (druga kontrola)	Przeprowadzono 57 kontroli, w tym 54 kontrole wstępne (przed wypłatą refundacji) . Druga kontrola dotyczyła 3 zawartych umów.
9.	Pracodawcy, którym zwrócono koszty wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	Każda umowa w okresie jej obowiązywania	Przeprowadzono 4 kontrole. Do skontrolowania pozostaje po 2 umowy z 2015 i 2016 roku oraz 3 z 2017 roku.
10.	Pracodawcy, którym finansowano kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	2 w kwartale	Przeprowadzono 8 kontroli.
<b>Ogółem:</b>			<b>176 kontroli</b>

W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono pewne nieprawidłowości i sformułowano zalecenia pokontrolne. Najczęściej pojawiające się uchybienia to:

- brak przeszkolenia osoby odbywającej staż, zatrudnionej w ramach: prac interwencyjnych, w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
- brak dokumentów potwierdzających ubezpieczenie urządzeń środków trwałych stanowiących wyposażenie stanowiska pracy o wartości jednostkowej powyżej 5000 zł (dotyczy kontroli wstępnej),
- dopuszczenie pracownika do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku (prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzeń),
- nieterminowe składanie wniosków o refundację poniesionych kosztów.