



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice,

tel./fax (0-18) 353-55-20, 353-63-07, 352-28-78, 352-19-99

poczta elektroniczna e-mail: krgo@praca.gov.pl

PUPI.032.2.2019.MS

REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

ZA 2018 R.

Bezrobocie w powiecie gorlickim – statystyka rynku pracy – stan na 31.12.2018

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wynosiła 2478 osób i była o 381 mniejsza niż w końcu 2017 roku.

Stopa bezrobocia - 5,5% była niższa od stanu z końca 2017 roku o 0,8 pkt proc. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie małopolskim wyniosła 4,7% (spadek roczny o 0,6 pkt proc), a w kraju 5,8% (spadek roczny o 0,8 pkt proc).

W rejestrze osób bezrobotnych przeważały kobiety, które stanowiły 66,4% ogółu bezrobotnych, a ich odsetek w ciągu roku wzrósł o 2,8 pkt proc.

Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,8%) oraz zasadniczym zawodowym (29,2%). W ciągu ostatnich 12 miesięcy wśród bezrobotnych wzrósł odsetek osób z wykształceniem wyższym (o 1,7 pkt proc. do 18,2%), średnim ogólnokształcącym (o 0,7 pkt proc. do 7,2%) oraz gimnazjalnym i niższym (o 0,4 pkt proc. do 15,5%).

Większość bezrobotnych (86,2%) posiadało doświadczenie zawodowe, a blisko połowa z tej grupy osób legitymowała się, co najmniej 5 letnim stażem zawodowym.

W rejestrach urzędu znaczącą liczbę stanowiły osoby, które nabyły status bezrobotnego w ciągu 2018 roku (64,9%). Odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wynosił 35,1% i zmniejszył się w ciągu minionego roku o 2,5 pkt proc.

Wśród bezrobotnych liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia (30,4%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (23,4%). W ciągu 2018 roku odsetek osób młodych wzrósł o 2,0 pkt proc. natomiast odsetek osób starszych spadł o 0,7 pkt proc.

I REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

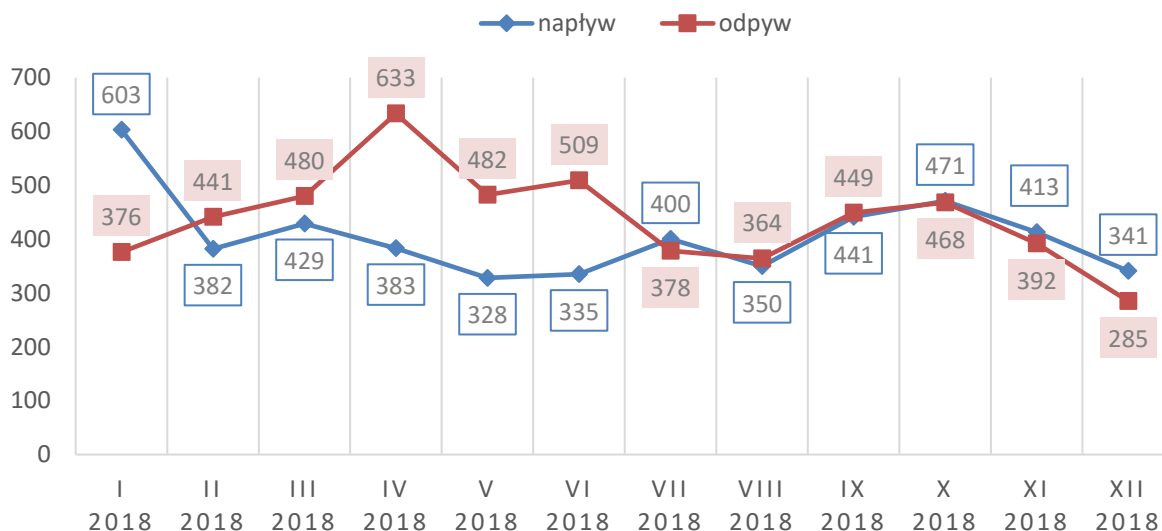
W 2018 roku zarejestrowano 4876 bezrobotnych – o 933 mniej niż w 2017 roku. Podstawowym powodem rejestracji był upływ czasu trwania umowy – 1609 osób. Drugą co do wielkości zarejestrowaną grupą były osoby dotychczas niepracujące - 878 osób, w tym 716 absolwentów.

Wyrejestrowano 5257 osób bezrobotnych (o 1511 mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku) w tym:

- 2514 z powodu podjęcia pracy (o 582 mniej)
- 880 z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy
- 672 z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego

Saldo przepływów wyniosło 381 osób (na korzyść odpływu) i było mniejsze o 578 osób w porównywalnym okresie ubiegłego roku.

Tab.: Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 roku.



II PRYZNAWANIE I WYPŁACANIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

W okresie sprawozdawczym w sprawach dotyczących świadczeń dla bezrobotnych wydano ogółem 11 200 decyzji administracyjnych.

W tym czasie wpłynęło 40 odwołań, spośród nich Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy zaskarżone decyzje w 7 sprawach, uchylił 3 decyzje, 30 odwołań rozpoznano w miejscu przez organ wydający decyzje.

Liczba wydanych zaświadczeń w zakresie statusu i pobieranych świadczeń przez bezrobotnych wyniosła 3 902, w tym 1609 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Komunikacyjnej (SEPI).

Wydatki z Funduszu Pracy związane z wypłatą świadczeń dla bezrobotnych w okresie 2018 r. przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota brutto zł
Zasiłki dla bezrobotnych	4.824	4.636.093
Stypendia stażowe (w tym wypłacone w ramach bonu)	2.407	2.965.861
Dodatki aktywizacyjne	442	133.896
Stypendia szkoleniowe	108	86.997
RAZEM	7.781	7.822.847

Na dzień 31 grudnia 2018 r. uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych były 393 osoby tj. 15,9% ogółu bezrobotnych.

W związku ze zmniejszoną liczbą osób z prawem do zasiłku wydatki na ten cel uległy zmniejszeniu w stosunku do analogicznego okresu roku 2017 o kwotę 1.136.049 zł.

Za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd opłaca składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu (dotacja wojewody). W okresie sprawozdawczym wydatki z powyższego tytułu wyniosły 1.662.843 zł. i były mniejsze o 445.740 zł w stosunku do analogicznego okresu roku 2017 r.

III USTALANIE PROFILI POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2018 do 31.12.2018 r. doradcy klienta przeprowadzili 4998 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy.

Profil pomocy ustalany jest w trakcie bezpośredniej rozmowy doradcy klienta z osobą bezrobotną poprzez analizę sytuacji osoby bezrobotnej, jej szans na rynku pracy, oddalenia i gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, z wykorzystaniem „Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych”. Celem profilowania jest określenie form pomocy najbardziej dostosowanych do aktualnej sytuacji i potrzeb bezrobotnego.

Udział osób bezrobotnych w ustalonych profilach pomocy w końcu 2018 r. przedstawia poniższa tabela:

Profil	Liczba osób	Udział procentowy
I	457	19,9%
II	1292	56,2%
III	549	23,9%
Razem	2298	100%

* profil I dotyczy osób aktywnych

* profil II dotyczy osób wymagających wsparcia

* profil III dotyczy osób oddalonych od rynku pracy

IV PRZYGOTOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

W ramach usług rynku pracy doradcy klienta opracowali wspólnie ze swoimi klientami Indywidualne Plany Działania. Indywidualny Plan Działania (IPD) zakłada wzajemną współpracę bezrobotnego z urzędem pracy, której celem jest doprowadzenie do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Istotą Indywidualnego Planu Działania jest realizacja działań w sposób zindywidualizowany, usystematyzowany i możliwie intensywny, przy wsparciu instrumentami rynku pracy jakimi dysponuje urząd.

W ramach opracowanych Indywidualnych Planów Działania udzielono wsparcia osobom bezrobotnym:

- w zakresie **usług rynku pracy**
 - pośrednictwo pracy: na 7468 wydanych skierowań skutecznie skierowano do pracy 1074 osoby;
 - poradnictwo zawodowe: 2001 osób łącznie skorzystało z poradnictwa indywidualnego i poradnictwa grupowego;
 - organizacja szkoleń: kwalifikacje zdobyło 68 osób, w tym 1 osoba w ramach bonu szkoleniowego.

- w zakresie **instrumentów rynku pracy**

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 752 osoby w tym:

- staże – 336 osób,
- prace interwencyjne – 114 osób,
- zatrudnienie w ramach kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 83 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 73 osoby,
- bon na zasiedlenie – 60 osób,
- refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia – 60 osób,
- bon zatrudnieniowy – 10 osób,
- roboty publiczne – 7 osób,
- bon stażowy – 5 osób,
- dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 3 osoby,
- prace społecznie – użyteczne - 1 osoba.

V REALIZACJA USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Z uwagi na długotrwałe bezrobocie i niską motywację osób bezrobotnych pozostających w rejestrze, w celu zwiększenia skuteczności pośrednictwa pracy, Urząd obejmuje kompleksowym wsparciem osoby bezrobotne w ramach usługi poradnictwa zawodowego.

W 2018 r. poradnictwem zawodowym objęto łącznie 2001 osób. Urząd świadczył usługę poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie

indywidualnych spotkań, jak i formach grupowych poświęconych zróżnicowanej tematyce. Realizację usługi poradnictwa zawodowego w 2018 r. przedstawia poniższa tabela:

Forma realizacji		Liczba osób
Poradnictwo indywidualne	indywidualna porada zawodowa	766
	indywidualna informacja zawodowa	1074
Poradnictwo grupowe	grupowa informacja zawodowa	326 (53 spotkania informacyjne)
	grupowa porada zawodowa	318 (41 zajęć warsztatowych)

Indywidualne poradnictwo zawodowe poświęcone było głównie motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu zawodowych problemów, analizy zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, pomocy w wyborze zawodu lub kierunku szkolenia zawodowego. Najczęściej stosowaną metodą pracy indywidualnej z klientem była rozmowa doradcza. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego z wykorzystaniem wyspecjalizowanych narzędzi doradczych, tj. testów psychologicznych oraz testów do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień.

W 2018 r. z badań testowych skorzystało 58 osób:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) - 36 osób.
- Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK) – 22 osoby.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia warsztatowe m.in. z zakresu samopoznania, zapoznania z metodami poszukiwania zatrudnienia, nabycia umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, zaznajomienia z lokalnym rynkiem pracy i zawodami oraz podejmowania decyzji zawodowych związanych z wejściem lub powrotem na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Warsztaty mają na celu pomóc bezrobotnym w samodzielnym i efektywnym poszukiwaniu pracy oraz uświadomić znaczenie pracy w życiu człowieka.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców w zakresie doboru odpowiednich kandydatów do pracy. W 2018 r. organizowano grupowe informacje zawodowe, których adresatami były osoby bezrobotne

skierowane do udziału w rozmowie rekrutacyjnej podczas giełdy pracy. Celem spotkań było udzielenie informacji o sposobach i formach prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, przedstawienie zasad autoprezentacji oraz błędów popełnianych podczas spotkania z pracodawcą. Grupowe informacje zawodowe z zakresu autoprezentacji miały przygotować kandydatów do rozmowy kwalifikacyjnej i pomóc pracodawcy w przeprowadzeniu profesjonalnej rekrutacji pracowników na stanowisko zgłoszone w ofercie pracy. Po zakończonym spotkaniu każdy z uczestników, wyposażony w zdobytą wiedzę, wziął udział w giełdzie pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego podejmowano również współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi. W 2018 roku, podobnie jak w latach poprzednich zorganizowano spotkanie informacyjne poświęcone sytuacji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na lokalnym rynku pracy, na które zaproszono pedagogów szkolnych i wychowawców ostatnich klas szkół branżowych. W spotkaniu wzięło udział 8 osób. Celem spotkania było przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie popytu i podaży oraz promocja form wsparcia realizowanych przez Urząd, a tym samym zwiększenie szans osób młodych na rynku pracy.

VI POMOC PRACODAWCOM W POZYSKIWANIU PRACOWNIKÓW

1. Realizacja usługi pośrednictwa pracy

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. Urząd dysponował 1184 ofertami pracy, w tym 290 ofert wiązało się z koniecznością zastosowania jakiegoś instrumentu rynku pracy w stosunku do kierowanego bezrobotnego. Dodatkowo Urząd realizował 404 oferty stażu. Wskaźnik wykorzystania ofert pracy wyniósł 68%.

W 2018 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w branżach:

- Handel hurtowy i detaliczny, w tym naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle: 427 oferty (27,4%);
- Przetwórstwo przemysłowe: 237 ofert (15,2%);
- Budownictwo: 237 ofert (15,2%).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach:

ZAWÓD	LICZBA OFERT PRACY	
	ogółem	w tym oferty stażu
sprzedawca	206	78
technik prac biurowych	117	50
spawacz	92	-
kucharz	64	27
magazynier	57	16
cieśla szalunkowy	48	-
pomocniczy robotnik budowlany	45	-
monter konstrukcji stalowych	39	1
kelner	30	11
asystent do spraw księgowości	29	15
cukiernik	27	11
zbrojarz	26	-
kierowca samochodu dostawczego	25	-
technolog robót wykończeniowych w budownictwie	24	2
mechanik pojazdów samochodowych	19	5
asystent nauczyciel przedszkola	18	4
stolarz	18	4
fryzjer	17	3
ślusarz	17	1
pomocnik mechanika	16	-
kierowca samochodu ciężarowego	15	-

W dyspozycji Urzędu pozostawało również 60 wielozawodowych ofert pracy od pracodawców spoza terenu powiatu gorlickiego. W ramach tych ofert najczęściej poszukiwano osób w zawodach: cieśla, spawacz, kierowca samochodu ciężarowego, monter instalacji sanitarnych, kucharz, pomoc kuchenna.

Realizując usługę pośrednictwa pracy Urząd upowszechniał także oferty pracy od pracodawców z całego kraju (oferty będące w dyspozycji innych urzędów). Spośród przesłanych ofert 26% było przekazanych z urzędów działających na terenie województwa małopolskiego, a 15% z urzędów województwa podkarpackiego. W ramach tych ofert najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: pracownik budowlany, sprzedawca, operator żurawi wieżowych, kierowca samochodu ciężarowego kat. C+E, opiekun osób starszych, kierowca samochodu ciężarowego, operator CNC, mechanik samochodowy, kelner.

Realizując usługę pośrednictwa pracy Urząd współpracował z 878 pracodawcami – w tym z 96 pracodawcami nowymi, dotychczas niewspółpracującymi z Urzędem.

Pośrednicy pracy pozyskiwali oferty pracy poprzez wizyty w firmach oraz kontakty telefoniczne. W 2018 r. pośrednicy przeprowadzili 469 wizyt u pracodawców. Celem wizyt było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz marketing usług świadczonych przez Urząd. W wyniku wizyt pośrednicy pozyskali 247 ofert pracy.

Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wniosek pracodawców lub zainicjowanych przez pośredników współpracujących z pracodawcami. W 2018 r. zorganizowano 85 giełd pracy, w których uczestniczyło 699 osób. Efektem giełd pracy było podjęcie zatrudnienia przez 59 osób. Widoczne jest zainteresowanie realizacją giełd pracy ze strony pracodawców oraz skierowanych kandydatów. Jednocześnie Urząd dzięki tej formie ma możliwość monitorowania chęci bezrobotnych do podjęcia pracy oraz rzeczywistych warunków oferowanych przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

W zakresie informowania o wolnych miejscach pracy Urząd w 2018 r. współpracował z mediami (Radio TRENDY, „Gazeta Gorlicka” – dodatek do „Gazety Krakowskiej”) oraz Miejską i Gminną Biblioteką Publiczną w Bieczu. Dzięki stałej współpracy i upowszechnianiu ofert pracy znajdujących się w dyspozycji Urzędu informacja o wolnych miejscach pracy trafia do szerokiego grona odbiorców.

Realizując usługę pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES Urząd upowszechniał 658 zagranicznych ofert pracy, łącznie na 4509 miejsc pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Holandii (1436) i Niemiec (1177). Najczęściej poszukiwanymi zawodami w ofertach EURES w 2018 r. były zawody: pracownik produkcyjny (branża spożywcza, branża przemysłowa), animator czasu wolnego, pracownik do zbioru, komisjoner, pracownik leśny, pracownik do uprawy (kwiatów lub warzyw).

2. Problemy związane z realizacją ofert pracy

Na 1184 wolne miejsca pracy zgłoszone do Urzędu w 2018 r. (z wyłączeniem ofert stażu) nie udało się zrealizować 374. Niepełny wskaźnik wykorzystania ofert pracy spowodowały następujące czynniki:

- miejsce wykonywania pracy poza terenem powiatu gorlickiego: większość ofert pracy w branży budowlanej oraz oferty pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego związana była z pracą w delegacji – osoby zarejestrowane w Urzędzie nie zawsze mają warunki do podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania;
- niskie wynagrodzenie za pracę: w zgłaszanych do urzędu ofertach pracy pracodawcy oferowali minimalne wynagrodzenie za pracę w 871 przypadkach (75,4%);
- prowadzenie rekrutacji z wykorzystaniem różnych metod poszukiwania pracownika stosowanych przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy w Urzędzie – pracodawcy składając ofertę pracy zamieszczają jednocześnie ogłoszenia na portalach i stronach internetowych, stąd część ofert pracy realizowana jest w pośrednictwie pracy otwartym (pomimo zgłoszenia oferty pracy w formie zamkniętej) i niejednokrotnie pracodawcy zatrudniają osoby niezarejestrowane;
- brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców: w przypadku 100 zgłoszonych miejsc pracy (26,7% niezrealizowanych) - Urząd nie skierował żadnego kandydata spełniającego wymagania pracodawców (głównie w związku z koniecznością posiadania odpowiedniego wykształcenia kierunkowego, wymaganego stażu pracy, konkretnych uprawnień lub umiejętności) – w tym 83 zgłoszone miejsca pracy dotyczyły zgłoszeń w związku z procedurą zmierzającą do zatrudnienia cudzoziemców (głównie w zawodach: cieśla szalunkowy, spawacz, monter konstrukcji stalowych);
- niska motywacja kandydatów do podjęcia pracy – w rejestrach bezrobotnych w większości pozostały osoby najtrudniejsze do aktywizacji, które nie chcą albo nie mogą podjąć zatrudnienia (np.: ze względów zdrowotnych, rodzinnych, z powodu uzależnień, chęci korzystania ze świadczeń socjalnych, osoby długotrwale bezrobotne oraz zarejestrowane tylko celem uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego). Często osoby kierowane do pracy w kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikację i posiadane umiejętności, w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem;

3. *Zatrudnianie cudzoziemców*

Malejąca liczba bezrobotnych chętnych do podjęcia zatrudnienia powoduje, że pracodawcy coraz częściej decydują się na zatrudnianie cudzoziemców.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach wpisał do ewidencji 711 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (o 131 mniej niż w roku poprzednim) złożonych przez 87 pracodawców. Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom dotyczyły głównie branży:

- Budownictwo (85,0%),
- Transport (4,4%)
- Przetwórstwo przemysłowe (4,2%);

Zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców w poszczególnych zawodach (co najmniej 10 oświadczeń) przedstawia poniższa tabela:

ZAPOTRZBOWANIE W ZAWODZIE	Liczba oświadczeń
cieśla szalunkowy	212
pomocniczy robotnik budowlany	159
zbrojarz	76
cieśla	55
murarz	43
spawacz	39
pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (pracownik obsługi technicznej - konserwator / montaż i demontaż urządzeń, wykonywanie prac konserwatorskich i prac pracownika gospodarczego)	13
elektromonter instalacji elektrycznych (pomocnik elektromontera)	12

Pracodawcy oferowali pracę głównie obywatelom: Ukrainy 696 – oświadczeń, Białorusi - 12 oświadczeń, Gruzji - 3. Zatrudnienie cudzoziemców dotyczyło głównie pracy wykonywanej poza terenem powiatu gorlickiego.

4. Realizacja usługi szkolenia bezrobotnych

W 2018 roku na szkolenia Urząd skierował ogółem 68 osób, w tym:

- ✓ 42 osoby w ramach szkoleń grupowych,
- ✓ 25 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- ✓ 1 osobę w ramach bonu szkoleniowego.

Realizowane szkolenia grupowe odpowiadały na zapotrzebowania lokalnych pracodawców i dotyczyły następującej tematyki:

- ✓ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG -135 pod potrzeby firm takich jak FAMUR S.A., TLC Sp. z o.o., ELPIGAZ Sp. z o.o. - dla 10 osób,
- ✓ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC pod potrzeby firm: FAMUR S.A., NIUW GLINIK Sp. z o.o., SEVERT Polska Sp. z o.o. – dla 10 osób.
- ✓ Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D z B wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie przewozu osób pod potrzeby firm: LIBROPOL, VOYAGER, NOWEX - dla 6 osób,
- ✓ Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie przewozu rzeczy pod potrzeby firmy EMPOL Sp. z o.o. - dla 6 osób,
- ✓ Kurs dla kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych pod potrzeby branży handlowej – dla 10 osób,

Szkolenia indywidualne, o które wnioskowali bezrobotni w związku z możliwością podjęcia pracy to najczęściej:

- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną/przyśpieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 7 osób,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D wraz z kursem w zakresie przewozu osób – 4 osoby,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. E do C wraz z kursem w zakresie przewozu rzeczy – 4 osoby,
- ✓ kurs na przewóz rzeczy/osób – 4 osoby.

VII POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców jest finansowane z środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na ten cel Urząd dysponował w 2018 roku kwotą: **317,0 tys. zł**, w tym:

- ✓ w ramach przyznanego limitu KFS - 249,0 tys. zł,
- ✓ w ramach przyznanej rezerwy KFS - 68,0 tys. zł

Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania podstawowego limitu środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Rada Rynku Pracy przyjęła następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS:

- A. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Urząd w 2018 roku przeprowadził łącznie 8 naborów wniosków o przyznanie środków z KFS, w tym: 4 w ramach priorytetów limitu ustalonych przez MRPiPS na 2018 rok oraz 4 w ramach priorytetów rezerwy ustalonych przez Radę Rynku Pracy na 2018 rok.

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań w ramach 1 priorytetu a w ramach rezerwy priorytetu A i B.

W ramach prowadzonych naborów do Urzędu wpłynęło **68** wniosków na łączną kwotę **490 179,40 zł**.

- pozytywnie rozpatrzono (z uwzględnieniem zwrotów) – **51** wniosków na kwotę – **346 224,40 zł**.
- **11** wniosków na kwotę **91 220 zł** – pozostawiono bez rozpatrzenia ze względu na braki formalne.
- **4** wnioski rozpatrzono negatywnie na kwotę **15 068 zł** (pracodawca nie spełnił wymagań priorytetowych, bądź nie spełnił definicji pracodawcy, wyczerpanie środków limitu KFS), częściowo negatywnie rozpatrzono 7 wniosków na kwotę **32 367 zł**.
- **1** wniosek na kwotę **1 300 zł** został anulowany przez pracodawcę.
- **1** wniosek pracodawcy na kwotę **4 000 zł** został przekazany do Urzędu właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności przez pracodawcę.

Trzech pracodawców po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnowało z przyznanego dofinansowania na łączną kwotę 21 980 zł.

Urząd zawarł w 2018 roku z 39 lokalnymi pracodawcami **48** umów na łączną kwotę **324 244,40 zł** (z uwzględnieniem zwrotów). W ramach zawartych umów kształceniem ustawicznym objęto 216 osób, w tym 205 pracowników i 11 pracodawców.

Wg stanu na dzień 31.12.2018r. Urząd wydatkował na działania w ramach KFS **296 206,40 zł** tj. **93,4%** limitu. Niewykorzystane środki KFS w kwocie 20 793,40 zł dotyczyły zwrotów dokonanych przez pracodawców.

VIII POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Pozyskane środki

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Urząd w 2018 roku dysponował środkami w łącznej wysokości **9 434 700 zł** w tym:

- limit algorytmiczny: **1 980 919 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **2 891 698 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020: **1 821 383 zł**,
- środki na refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia: **1 710 400 zł**,
- środki dodatkowo pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, w wieku 45 lat i powyżej, powracających z zagranicy, zamieszkałych na wsi oraz na program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa: **890 300 zł**.
- środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **140 000 zł**.

W strukturze zaplanowanych wydatków dominowały cztery formy aktywizacji: staże (**30,9%** ogółu zaplanowanych wydatków), refundacje części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia (**18,4%**), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (**15,7%**) oraz refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy (**11,6%**).

Na koniec grudnia 2018 roku wydatki poniesione na realizację programów rynku pracy wyniosły **9 073 787 zł**, co stanowiło **97,6%** ogółu zaplanowanych wydatków. Na realizację programów zaangażowano kwotę **9 085 949 zł**, co stanowiło **97,8%** wielkości zaplanowanych. Z wykorzystaniem powyższych środków zaktywizowano **820** osób bezrobotnych.

Ponadto na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zaangażowano kwotę **140 000 zł** (3 umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz 2 umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Tab.: Wykonanie Planu finansowego Funduszu Pracy w 2018 rok [do pełnych złotych].

Zadanie	Limit ustalony w Planie finansowym na 2018 rok		Środki wypłacone (kwoty w zł)		Środki zaangażowane w umowach (kwoty w zł)		
	Kwoty	Os.	Kwoty	% limitu	Kwoty	% limitu	Os.
Staże	2 869 355	305	2 851 732	99,4	2 851 732	99,4	336
Refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia	1 710 400	0	1 679 663	98,2	1 679 663	98,2	60*
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 460 000	73	1 458 000	99,9	1 458 000	99,9	73
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 080 000	54	980 000	83	980 000	90,7	83**
Prace interwencyjne	480 881	76	440 280	91,6	449 234	93,4	114
Bon zatrudnieniowy	501 400	10	497 791	99,3	500 999	99,9	10
Szkolenia	314 540	64	305 967	97,3	305 967	97,3	67
Bon stażowy	214 324	5	210 506	98,2	210 506	98,2	5
Bon na zasiedlenie	403 000	62	390 000	96,8	390 000	96,8	60
Dofinansowanie wynagrodzeń	159 800	0	159 714	99,9	159 714	99,9	3***
Roboty publiczne	54 500	6	54 478	100	54 478	100	7
Refundacja składek za członków spółdzielni socjalnej art.12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych	32 000	15	31 484	98,4	31 484	98,4	17
Bon szkoleniowy	10 200	1	10 106	99,1	10 106	99,1	1
Prace społecznie użyteczne	1 600	1	1 571	98,2	1 571	98,2	1
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	2 100	0	2100	100	2100	100	0
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	600	15	395	65,8	395	65,8	12
OGÓLEM	9 294 700	687	9 073 787	97,6	9 085 949	97,8	849

* wymiany w ramach umów zawartych w latach 2016-2017

** w tym 34 osoby zatrudnione w ramach wymian

*** zatrudnienie w ramach wymiany z umowy zawartej w 2017

2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2018 roku Urząd rozpoczął realizację jednego nowego projektu pozakonkursowego w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Ponadto kontynuowana była realizacja dwóch projektów, które rozpoczęły się w 2017 roku.

Nowy projekt „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (IV)**” realizowany jest w ramach: **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020**,

- Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy
- Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim. Przyczyni się to do realizacji celu szczegółowego programu operacyjnego, jakim jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r. ż., długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 – 30.06.2019

Budżet projektu:

- **2018 rok – 1 773 126,36 zł**, w tym współfinansowanie z UE **1 507 157,39 zł**,
- **2019 rok – 46 928,12 zł**, w tym współfinansowanie z UE **39 888,91 zł**.

Uczestnicy projektu

W ramach projektu wsparciem planowano objąć **150 osób bezrobotnych** w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach i zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt zakładał uczestnictwo:

- 41 osób powyżej 50 roku życia,
- 19 osób z niepełnosprawnościami,
- 66 osób długotrwale bezrobotnych,
- 80 osób o niskich kwalifikacjach.

Planowane formy wsparcia do realizacji:

- pośrednictwo pracy obligatoryjnie dla wszystkich uczestników projektu tj. 150 uczestników,
- poradnictwo zawodowe dla 150 osób bezrobotnych, w tym z zakresu przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 28 staży zawodowych,
- 40 prac interwencyjnych,
- 16 osób szkolenia grupowe,
- 32 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
- 34 wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Do dnia 31 grudnia 2018 roku:

- 163 osoby rozpoczęły udział w projekcie,
- 163 osoby skorzystały z usługi pośrednictwa pracy,
- 163 osoby skorzystały z usługi poradnictwa zawodowego,
- 28 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 51 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych (w tym 9 osób w ramach wymiany pracownika),
- 20 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym realizowanym w ramach projektu,
- 32 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wszystkie osoby ubiegające się o dotację uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej z zakresu przedsiębiorczości z elementami aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej,
- 32 osoby zostały skierowane do pracy na stanowiska utworzone w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w tym 3 osoby w ramach wymiany pracownika).

Do dnia 31.12.2018 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (IV)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **1 621 076 zł**, tj. 91,0 % limitu.

Ponadto do dnia 30.06.2018 roku Urząd kontynuował realizację projektu III edycji naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2017 roku. Na ten cel wydatkowano **38 745 zł**.

Drugim kontynuowanym projektem był projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)**” realizowany w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**

Budżet projektu:

- **2018 rok - 2 934 784,44 zł**, w tym współfinansowanie z UE **2 696 773,42 zł**.

Budżet projektu na 2018 rok uwzględniał koszty pośrednie – koszt zatrudnienia dodatkowego pracownika do obsługi projektu – finansowane w ramach tzw. środków fakultatywnych w wysokości 43 086,29 zł (tj. 1,49% kosztów bezpośrednich).

W 2018 roku zakładano wsparcie 191 osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu zostali obligatoryjnie objęci usługą pośrednictwa pracy. Ponadto osoby bezrobotne korzystały z doradztwa zawodowego.

Planowane finansowe formy wsparcia do realizacji w 2018:

- 34 bony na zasiedlenie,
- 121 staży zawodowych,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 36 osób bezrobotnych.

Zrealizowane formy wsparcia:

- 214 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy,
- 128 osób objęto usługą poradnictwa zawodowego,

- 40 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 138 osób zostało skierowanych do odbycia stażu w ramach projektu,
- 36 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 20 000 zł. Wszystkie osoby ubiegające się o dotację uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej z zakresu przedsiębiorczości z elementami aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2018 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **2 928 313,64 zł** tj. **99,8%** otrzymanych środków (w tym na finansowanie kosztów pośrednich 43 079,16 zł).

3. Problemy związane z realizacją projektów

W 2018 roku wystąpiły problemy z realizacją dwóch projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO WER oraz RPO.

Dotyczyły one przede wszystkim:

- ✓ spadku zainteresowania osób bezrobotnych dotacjami na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ przerwania staży,
- ✓ spadku zainteresowania pracodawców zatrudnianiem bezrobotnych powyżej 30 roku życia w ramach refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy.

W 2018 roku odnotowano znaczący spadek ilości składanych przez bezrobotnych wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które to do tej pory cieszyły się dużym zainteresowaniem

Powodem tej sytuacji mogły być między innymi zmiany w przepisach prawnych regulujących zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, które miały miejsce końcem kwietnia ubiegłego roku (wprowadzono m.in. brak konieczności rejestracji bardzo małego biznesu, w ramach którego przychody nie mogą przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia miesięcznie – w 2018 roku kwoty 2050 zł).

Dzięki zintensyfikowanym działaniom promocyjnym, indywidualnej pracy doradców klienta z bezrobotnymi oraz wprowadzonej zmianie do projektu w ramach RPO polegającej na rozszerzeniu grupy docelowej określonej we wniosku o dofinansowanie o bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii uczestników dotychczas obejmowanych wsparciem w ramach projektu, udało się wydatkować w całości środki przewidziane w budżecie projektów na ten cel.

Podobnie jak w poprzednich dwóch latach problemem były liczne rezygnacje uczestników z odbywania stażu.

Do dnia 31.12.2018r. 44 osoby bezrobotne przerwały udział w stażach realizowanych w ramach projektów (39 os. PO WER, 5 os. RPO), w tym zaledwie 14 osób z powodu podjęcia pracy.

Łącznie od początku realizacji projektu PO WER odbywanie stażu przerwały 94 osoby (20% uczestników tej formy wsparcia). W celu zniwelowania konsekwencji wynikających z tak licznych rezygnacji uczestników projektu z odbywania stażu, uruchamiane były dodatkowe miejsca staży, aż do wyczerpania limitu środków zaplanowanych na realizację tego zadania.

Liczne rezygnacje uczestników projektu z odbywania stażu wpłynęły negatywnie na osiągnięcie wskaźników rezultatu bezpośredniego „liczba osób które ukończyły interwencję wspieraną w ramach projektu”, który wyniósł 584 wobec 625 wymaganych (93,4%).

W budżecie projektu RPO z uwagi na przerwania staży odnotowano oszczędności w kwocie 12,0 tys. zł.

W ramach projektu RPO widocznym problemem w realizacji projektu było pozyskiwanie pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób spełniających kryteria projektu w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Budżet projektu zakładał refundację kosztów wyposażenia/doposażenia 34 stanowisk pracy. Do końca grudnia 2018 roku w ramach projektu pracodawcy utworzyli 29 miejsc pracy.

W celu pozyskania jak największej liczby pracodawców zainteresowanych utworzeniem miejsc pracy dla grup priorytetowych zaplanowanych do objęcia wsparciem w ramach projektu, prowadzona była w sposób ciągły akcja informacyjno – promocyjna, m.in. poprzez ogłoszenia na stronie internetowej Urzędu - zapraszające pracodawców do skorzystania z realizowanych form wsparcia, ogłoszenia na lokalnych portalach internetowych, publikacja ogłoszeń w Gazecie Gorlickiej, prowadzenie otwartych naborów wniosków w ramach realizowanych form wsparcia, prowadzony był kolportaż ulotek oraz zintensyfikowana została praca pośredników pracy w terenie.

Bezpośredni wpływ na stopień wydatkowania w pełni środków finansowych na tym zadaniu miały liczne rezygnacje pracodawców z zawarcia umowy po pozytywnie rozpatrzonym wniosku. Do dnia 31.12.2018r. odnotowano łącznie rezygnację z utworzenia 28 stanowisk pracy na łączną kwotę 420,0 tys. zł. Wśród powodów rezygnacji pracodawcy wskazywali: rezygnację z planowanej inwestycji, brak możliwości zabezpieczenia umowy, przesunięcie terminu realizacji inwestycji, zmianę formy wsparcia oraz przyczyny organizacyjne.

Nadto rezygnacje 6 pracodawców z realizacji zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach projektu RPO (rozwiązanie umowy o pracę z zatrudnionymi osobami, brak chęci zatrudnienia innej osoby bezrobotnej na wymianę pracownika, likwidacja firmy) spowodowały oszczędności na zadaniu w kwocie ok. 30,0 tys. zł.

Powyższe okoliczności wpłynęły na niepełne wydatkowanie budżetu projektu, które ostatecznie wyniosło **1 621 076 zł**, tj. 91,0 %.

IX EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Minister właściwy do spraw pracy dokonał oceny skuteczności działań poszczególnych urzędów na podstawie średniej wartości wskaźnika efektywności kosztowej i zatrudnieniowej osiągniętych w roku poprzednim.

Wskaźniki osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w porównaniu do średniej krajowej

L.p.	Wyszczególnienie	Wartość wskaźników PUP Gorlice	Wskaźnik średni	
			Kraj	woj. małop.
1.	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej*	88,29%	81,98%	82,69%
2.	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej**	9 775,09 zł	11 520,54 zł	11 436,09 zł

Aktywizacja osób bezrobotnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach cechowała się niższym nakładem finansowym oraz wyższą skutecznością w odniesieniu do kraju i województwa małopolskiego. Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji był ogółem o około 1,6 tys. niższy niż w województwie małopolskim i o około 1,7 tys. niższy w porównaniu do średniego w kraju, natomiast wskaźnik efektywności zatrudnieniowej był o około 5,6% wyższy niż w województwie i o około 6,3% wyższy niż w kraju.

W skali Województwa Małopolskiego Urząd uplasował się na 3 pozycji w zakresie osiągniętej efektywności zatrudnieniowej, natomiast w zakresie efektywności kosztowej zajął 4 miejsce.

* **Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

****Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

X ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

Na funkcjonowanie jednostki Urząd dysponował środkami w wysokości **3 250 112 zł.**, które pochodzą z budżetu powiatu.

W większości środki te są przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń 54 pracowników.

Poziom i struktura wydatków budżetowych na dzień 31 grudnia 2018 roku.

Wyszczególnienie	Plan (zł)	Wykonanie (zł)	Wykonanie (%)
Wydatki ogółem poniesione w ramach rozdziału 85333 związane z bieżącym funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy	3.250.112	3.236.338	99,6
- wydatki funduszu osobowego w tym wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, pochodne od w/w	2.956.880	2.954.154	99,9
- wydatki statutowe / bieżące / w tym świadczenia na rzecz osób fizycznych	273.232	262.527	96,1
- wydatki inwestycyjne	20.000	19.557	97,8

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego oraz wprowadzonych zmian, które uprzednio zatwierdzone były Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

Ponadto Urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 507,5 tys. zł., z których finansowane były m. in.:

- koszty komunikowania się z bezrobotnymi oraz pracodawcami,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych,
- ekspertyzy lokalnego rynku pracy,
- szkolenia pracowników oraz członków powiatowej rady rynku pracy,
- koszty poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy
- koszty wynagrodzenia wraz z pochodnymi pracownika realizującego projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wypłata dodatków do wynagrodzeń pracowników pełniących funkcję doradców klienta,

XI KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2018 roku została przeprowadzona kontrola przez Wojewódzki Urząd Wojewódzki w Krakowie w zakresie:

- prawidłowości realizacji projektu współfinansowanego z EFS pn: „Aktywizacja osób w wieku do 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)”

Wyniki przeprowadzonej kontroli potwierdziły prawidłową realizację zadań przez Urząd.