

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice,
tel./fax (0-18) 353-55-20, 353-63-07, 352-28-78, 352-19-99
poczta elektroniczna e-mail: krgo@praca.gov.pl

PUPI.032.2.2019.MS

REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

ZA 2019 R.

Bezrobocie w powiecie gorlickim – statystyka rynku pracy – stan na 31.12.2019

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wynosiła 2140 osób i była o 338 mniejsza niż w końcu 2018 roku.

Stopa bezrobocia – 4,6% była niższa od stanu z końca 2018 roku o 0,7 pkt proc. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie małopolskim wyniosła 4,1% (spadek roczny o 0,6 pkt proc.), a w kraju 5,2% (spadek roczny o 0,6 pkt proc.).

W rejestrze osób bezrobotnych przeważały kobiety, które stanowiły 64,3% ogółu bezrobotnych.

Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym (29,3%). W ciągu ostatnich 12 miesięcy wśród bezrobotnych spadł odsetek osób z wykształceniem wyższym (o 0,8 pkt proc. do 17,4%), średnim ogólnokształcącym (o 0,8 pkt proc. do 6,4%) oraz policealnym i średnim zawodowym (o 0,5 pkt proc. do 29,3%). Nastąpił wzrost liczby osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 1,6 pkt proc. do 30,8%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i niższym (o 0,5 pkt proc. do 16,0%).

Większość bezrobotnych (85,5%) posiadała doświadczenie zawodowe, a blisko połowa z tej grupy osób legitymowała się, co najmniej 5 letnim stażem zawodowym.

W rejestrach urzędu znaczącą liczbę stanowiły osoby, które nabyły status bezrobotnego w ciągu 2019 roku (65,4%). Odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wynosił 34,6% i zmniejszył się w ciągu minionego roku o 0,5 pkt proc.

Wśród bezrobotnych liczną grupę stanowiły osoby do 30 roku życia (29,8%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (24,4%). W ciągu 2019 roku odsetek osób młodych spadł o 0,6 pkt proc. natomiast odsetek osób starszych wzrósł o 1,0 pkt proc.

I REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

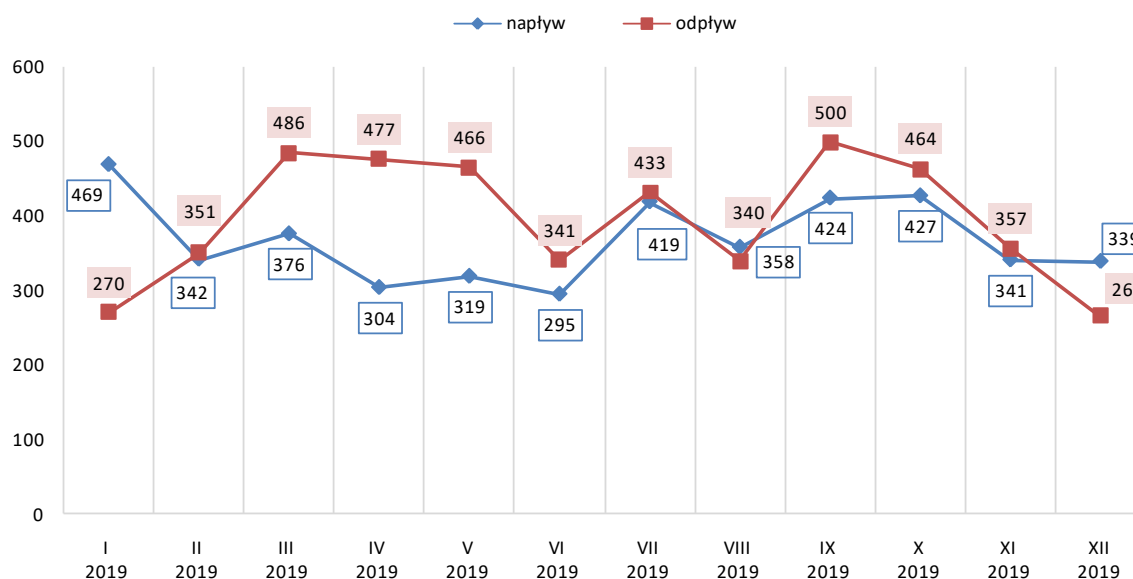
W 2019 roku zarejestrowano 4413 bezrobotnych.
Podstawowym powodem rejestracji był upływ czasu trwania umowy – 1361 osób.
Drugą co do wielkości zarejestrowaną grupą były osoby dotychczas niepracujące – 726 osób, w tym 655 absolwentów.

Wyrejestrowano 4751 osób bezrobotnych w tym:

- 2100 z powodu podjęcia pracy (o 414 mniej)
- 877 z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy
- 630 z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego

Saldo przepływów wyniosło 337 osób (na korzyść odpływu).

Tab.: Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 roku.



II PRYZNAWANIE I WYPŁACANIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

W okresie sprawozdawczym w sprawach dotyczących świadczeń dla bezrobotnych wydano ogółem 10150 decyzji administracyjnych.

W tym czasie wpłynęły 34 odwołania, spośród nich Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy zaskarżone decyzje w 9 sprawach, uchylił 2 decyzje, przekazał do ponownego

rozpatrzenia 1 sprawę, 21 odwołań rozpoznano w miejscu przez organ wydający decyzje, a 1 odwołanie wniesiono z uchybieniem terminu.

Liczba wydanych zaświadczeń w zakresie statusu i pobieranych świadczeń przez bezrobotnych wyniosła 2 369, w tym 809 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Komunikacyjnej (SEPI).

Wydatki z Funduszu Pracy związane z wypłatą świadczeń dla bezrobotnych w okresie 2019 r. przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Kwota brutto zł
Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	4.309	4.222.795
Stypendia stażowe	1.770	2.231.250
Dodatki aktywizacyjne	585	178.435
Stypendia szkoleniowe	137	80.569
RAZEM	6.801	6.713.049

Na dzień 31 grudnia 2019 r. 346 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, co stanowiło 16,2% ogółu bezrobotnych.

Za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd opłaca składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu (dotacja wojewody). W okresie sprawozdawczym wydatki z powyższego tytułu wyniosły 1.477.399 zł.

III AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W ramach usług rynku pracy doradcy klienta opracowali wspólnie ze swoimi klientami Indywidualne Plany Działania. Indywidualny Plan Działania (IPD) zakłada wzajemną współpracę bezrobotnego z urzędem pracy, której celem jest doprowadzenie do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Istotą Indywidualnego Planu Działania jest realizacja działań w sposób zindywidualizowany, usystematyzowany i możliwie intensywny, przy wsparciu instrumentami rynku pracy jakimi dysponuje urząd. W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. indywidualnym planem działania objęto 4261 osób.

W ramach opracowanych Indywidualnych Planów Działania udzielono wsparcia osobom bezrobotnym:

▪ **w zakresie usług rynku pracy**

- pośrednictwo pracy: na 5331 wydanych skierowań skutecznie skierowano do pracy 860 osób.
- poradnictwo zawodowe: 2329 osób, w tym 1662 osoby skorzystały z poradnictwa indywidualnego a 667 osób z poradnictwa grupowego.
- organizacja szkoleń: 71 osób, w tym 2 osoby w ramach bonu szkoleniowego.

▪ **w zakresie instrumentów rynku pracy**

Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 688 osób w tym:

- staże – 278 osób,
- prace interwencyjne – 158 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 76 osób (w tym w ramach środków PFRON – 1 osoba),
- zatrudnienie w ramach kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 85 osób (w tym w ramach środków PFRON – 3 osoby),
- bon na zasiedlenie – 55 osób,
- refundacja części kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej do 30 roku życia – 23 osoby,
- roboty publiczne – 11 osób,
- prace społecznie – użyteczne – 1 osoba,
- finansowanie kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego w zatrudnionego spółdzielni socjalnej – 1 osoba.

IV REALIZACJA USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Z uwagi na długotrwałe bezrobocie i niską motywację osób bezrobotnych pozostających w rejestrze, w celu zwiększenia skuteczności pośrednictwa pracy, Urząd obejmuje kompleksowym wsparciem osoby bezrobotne w ramach usługi poradnictwa zawodowego.

W 2019 r. poradnictwem zawodowym objęto łącznie 2329 osób. Realizację usługi poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela:

FORMA REALIZACJI		LICZBA OSÓB
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	indywidualna porada zawodowa	756
	indywidualna informacja zawodowa	906
PORADNICTWO GRUPOWE	grupowa informacja zawodowa	327 (45 spotkań informacyjnych)
	grupowa porada zawodowa	340 (44 edycje zajęć warsztatowych)

Indywidualne poradnictwo zawodowe poświęcone było głównie motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu zawodowych problemów, analizie zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, pomocy w wyborze zawodu lub kierunku szkolenia zawodowego. Najczęściej stosowaną metodą pracy indywidualnej z klientem była rozmowa doradcza. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji klientów do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego z wykorzystaniem wyspecjalizowanych narzędzi doradczych, tj. testów psychologicznych oraz testów do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień.

W 2019 r. z badań testowych skorzystało 48 osób:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) - 30 osób.
- Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK) – 18 osoby.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia warsztatowe m.in. z zakresu samopoznania, znajomości metod poszukiwania zatrudnienia, zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, zaznajomienia z lokalnym rynkiem pracy i zawodami. Dzięki spotkaniom z doradcami zawodowymi klienci urzędu podejmowali decyzje w kierunku zmiany sytuacji zawodowej związane z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego podejmowano również współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi. W 2019 roku, podobnie jak w latach poprzednich zorganizowano spotkanie informacyjne poświęcone sytuacji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na lokalnym rynku pracy, na które zaproszono pedagogów szkolnych i wychowawców ostatnich klas szkół branżowych. Celem spotkania było przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie popytu i podaży oraz zwiększenie szans osób młodych na rynku pracy poprzez promocję form wsparcia realizowanych przez Urząd.

V POMOC PRACODAWCOM W POZYSKIWANIU PRACOWNIKÓW

Powiatowe Urzędy Pracy udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników poprzez realizację usługi pośrednictwa pracy oraz szkoleń.

1. Realizacja usługi pośrednictwa pracy

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. Urząd dysponował 974 ofertami pracy, w tym 289 ofert wiązało się z koniecznością zastosowania jakiegoś instrumentu rynku pracy w stosunku do kierowanego bezrobotnego. Dodatkowo Urząd realizował 313 ofert stażu. Wskaźnik wykorzystania ofert pracy wyniósł 67%.

W 2019r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w branżach:

- Handel hurtowy i detaliczny, w tym naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle: 374 oferty (29%);
- Przetwórstwo przemysłowe: 294 oferty (22,8%);
- Budownictwo: 121 ofert (9,4%).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach (co najmniej 15 ofert pracy):

ZAWÓD	LICZBA OFERT PRACY	
	ogółem	w tym oferty stażu
sprzedawca	192	54
technik prac biurowych	102	64
magazynier	56	10
kucharz	51	17
pomocniczy robotnik budowlany	38	-
pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	33	-
kierowca samochodu ciężarowego	28	-
doradca klienta	23	8
robotnik gospodarczy	23	2
kelner	23	6
stolarz	22	-
kierowca samochodu dostawczego	21	-
cukiernik	19	-
spawacz	19	11
pomoc kuchenna	18	-
opiekunka dziecięca	17	10
mechanik pojazdów samochodowych	16	3
asystent do spraw księgowości	15	9
barman	15	7

Zauważalny jest spadek ofert pracy w 2019r. w stosunku do lat ubiegłych. W 2019r. urząd dysponował 1287 ofertami pracy i aktywizacji zawodowej – o 271 ofert pracy i miejsc aktywizacji mniej w stosunku do 2018r., a w porównaniu z 2017r. mniej o 1053 oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2019 r. zgłoszono 41 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, tj. o 21 ofert pracy więcej niż w roku ubiegłym. Wzrost ofert pracy dla osób niepełnosprawnych związany był m.in. z otwarciem Zakładu Aktywności Zawodowej „ILIOS” Słońce Szczęścia w Gładyszowie. Zakład Aktywności Zawodowej w Gładyszowie jest pierwszą tego typu placówką w powiecie gorlickim. Fundacja „Ilios” Słońce Szczęścia otrzymała dofinansowanie z PFRON, co pozwoliło na utworzenie 28 miejsc pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Każdy niepełnosprawny pracownik objęty będzie indywidualnym programem rehabilitacji zawodowej i społecznej, co w przyszłości umożliwi zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Realizując usługę pośrednictwa pracy Urząd upowszechniał także oferty pracy od pracodawców z całego kraju (oferty będące w dyspozycji innych urzędów). Spośród przesłanych ofert 143 oferty pracy były przekazane z urzędów działających na terenie województwa małopolskiego, a 58 ofert pracy z urzędów województwa podkarpackiego. W ramach tych ofert najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, elektryk, monter instalacji wewnętrznych, monter izolacji termicznej-blacharz, monter izolacji przemysłowej-spawacz, inżynier inżynierii środowiska.

Realizując usługę pośrednictwa pracy Urząd współpracował z 527 pracodawcami, z czego 103 to nowi pracodawcy pozyskani przez Urząd do współpracy.

Pośrednicy pracy pozyskiwali oferty pracy poprzez wizyty w firmach oraz kontakty telefoniczne. W 2019r. pośrednicy przeprowadzili 241 wizyt u pracodawców. Celem wizyt było pozyskanie wolnych miejsc pracy oraz marketing usług świadczonych przez Urząd. W wyniku wizyt pośrednicy pozyskali 47 ofert pracy, natomiast w ramach kontaktów telefonicznych pozyskano 108 ofert pracy. Odwiedzając przedsiębiorstwa i nawiązując kontakty telefoniczne pośrednicy pracy przeprowadzali badania ankietowe wśród pracodawców na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, m.in. na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wniosek pracodawców lub zainicjowanych przez pośredników współpracujących z pracodawcami. W 2019r. zorganizowano 74 giełdy pracy, w których uczestniczyło 648 osób. Efektem giełd pracy było podjęcie zatrudnienia przez 51 osób. Giełdy pracy to forma rekrutacji pozwalająca pracodawcy zaoszczędzić czas przeznaczony na rozmowy z kandydatami oraz poznać opinie doradcy klienta na temat kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy. Dla Urzędu giełdy pracy są cennym źródłem informacji z uwagi na możliwość monitorowania chęci bezrobotnych do podjęcia pracy oraz rzeczywistych warunków oferowanych przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

W zakresie informowania o wolnych miejscach pracy Urząd w 2019r. współpracował z mediami (Radio TRENDY, „Gazeta Gorlicka” – dodatek do „Gazety Krakowskiej”) oraz Miejską i Gminną Biblioteką Publiczną w Bieczu. Dzięki stałej współpracy i upowszechnianiu ofert pracy znajdujących się w dyspozycji Urzędu informacja o wolnych miejscach pracy trafia do szerokiego grona odbiorców.

Realizując usługę pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES Urząd upowszechniał 397 zagranicznych ofert pracy, przesłanych przez doradców EURES z wojewódzkich urzędów pracy, łącznie na 2507 wakatów. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Holandii, Niemiec, Hiszpanii i Norwegii. Najczęściej poszukiwanymi zawodami w ofertach EURES w 2019r. były zawody: pracownik do zbioru owoców i warzyw (650), pracownik do uprawy kwiatów (253), pracownik produkcyjny (144), górnik chodnikowy (75), opiekun osób starszych (57), elektryk (57), pielęgniarka (56), operator w przemyśle mięsnym (55). Międzynarodowe oferty pracy w ramach sieci EURES realizowane były poprzez:

- udzielanie indywidualnych informacji osobom bezrobotnym (39 osób);
- udzielanie grupowych informacji osobom bezrobotnym (6 osób);
- udostępnianie informacji o wolnych miejscach pracy na tablicach ogłoszeń w Urzędzie oraz przesłane do lokalnych mediów, ośrodków pomocy społecznej, Hufca Pracy w Gorlicach oraz Miejskiej i Gminnej Biblioteki Publicznej w Bieczu.

2. Problemy związane z realizacją ofert pracy

Na 974 wolne miejsca pracy zgłoszone do Urzędu w 2019r. (z wyłączeniem ofert stażu) nie udało się zrealizować 393. Niepełny wskaźnik wykorzystania ofert pracy spowodowały następujące czynniki:

- praca w delegacji poza terenem powiatu gorlickiego (oferty pracy w branży budowlanej oraz oferty pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego) – osoby zarejestrowane w Urzędzie nie zawsze z uwagi na sytuację osobistą lub rodzinną mają możliwość podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania;
- minimalne wynagrodzenie proponowane przez pracodawców składających oferty pracy (715 ofert pracy , tj. 73,4%);
- poszukiwanie pracownika z wykorzystaniem różnych metod rekrutacji stosowanych przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy w Urzędzie, tj.: ogłoszenia w mediach, na stronach internetowych i portalach społecznościowych, z pomocą agencji pośrednictwa pracy, lub z wykorzystaniem siatki kontaktów – co powoduje, że część ofert pracy realizowana jest w pośrednictwie pracy otwartym i zatrudniane są osoby niezarejestrowane (101 ofert pracy, tj. 10,4%);
- mała elastyczność ze strony pracodawców względem dostosowania czasu pracy kobiet (dotyczy to głównie branży gastronomicznej oraz handlu);

- brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców w związku z koniecznością posiadania odpowiedniego wykształcenia kierunkowego, wymaganego stażu pracy, lub chęci do uczenia się nowych zadań;
- niska motywacja do podjęcia zatrudnienia osób pozostających w rejestrach Urzędu – nie chcą albo nie mogą podjąć zatrudnienia, np.: ze względów zdrowotnych, rodzinnych, z powodu uzależnień, możliwości korzystania ze świadczeń socjalnych, pracy w „szarej strefie”, chęci posiadania statusu bezrobotnego celem uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego;
- wysokie oczekiwania zarobkowe osób poszukujących pracy (głównie osób po powrocie z zagranicy);

3. Zatrudnianie cudzoziemców

Z usług pośrednictwa pracy korzystali również pracodawcy ubiegający się o zatrudnienie cudzoziemców, którzy spośród osób bezrobotnych nie znaleźli kandydatów chętnych do podjęcia zatrudnienia. Świadczona pomoc polegała głównie na:

- rejestrowaniu oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi,
- udzielaniu informacji w sprawach zatrudniania cudzoziemców,
- wydawaniu informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach wpisał do ewidencji 545 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (o 166 oświadczeń mniej niż w roku poprzednim) złożonych przez 89 pracodawców. Zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom dotyczyły głównie branży:

- Budownictwo (73,0%)
- Przetwórstwo przemysłowe (13,6%)
- Transport (6,1%)

Zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców w poszczególnych zawodach (co najmniej 10 oświadczeń) przedstawia poniższa tabela:

ZAPOTRZEBOWANIE W ZAWODZIE	LICZBA OŚWIADCZEŃ
cieśla szalunkowy	200
zbrojarz	70
pomocniczy robotnik budowlany	36
spawacz	36
ślusarz	28
cieśla	27
kierowca ciągnika siodłowego	23
pozostali malarze i pokrewni (malarz)	17
pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (pracownik obsługi technicznej - konserwator / montaż i demontaż urządzeń, wykonywanie prac konserwatorskich na terenie lunaparku objazdowym)	16
murarz	10

Pracodawcy oferowali pracę obywatelom: Ukrainy – 534 oświadczenia, Białorusi – 7 oświadczeń, Gruzji – 3 oświadczenia, Rosji – 1 oświadczenie. Zatrudnienie cudzoziemców daje możliwość na obsadzenie wakatów wymagających pracy w delegacji – szacuje się, że ok. 70% to praca na terenie całego kraju.

4. Realizacja usługi szkolenia bezrobotnych

W 2019 roku na szkolenia Urząd skierował ogółem 73 osoby, z czego szkolenia rozpoczęło 71 osób, w tym:

- ✓ 29 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- ✓ 40 osób w ramach szkoleń grupowych,
- ✓ 2 osoby w ramach bonu szkoleniowego.

Szkolenia grupowe dotyczyły następującej tematyki:

- ✓ Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną w zakresie przewozu rzeczy dla 6 osób,
- ✓ Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpiecznym użytkowaniem butli (kat. II WJO) dla 16 osób w dwóch edycjach,
- ✓ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG-135 dla 18 osób w dwóch edycjach.

Szkolenia indywidualne, które cieszyły się największym zainteresowaniem osób bezrobotnych to:

- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną/przyśpieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 10 osób,
- ✓ kurs na montera systemów fotowoltaicznych - 4 osoby,
- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną/przyśpieszoną w zakresie przewozu osób – 4 osoby.

- ✓ kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. E do C wraz z kwalifikacją przyśpieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 3 osoby,

V POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców jest finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel Urząd dysponował w 2019 r. kwotą przyznanego limitu: **500 400 zł.**

Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania podstawowego limitu środków KFS:

- I. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych.
- II. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.
- III. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.
- IV. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- V. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia.
- VI. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Urząd w 2019 roku przeprowadził 7 naborów wniosków o przyznanie środków z KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2019 rok. Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań w ramach I, II i VI priorytetu.

W ramach prowadzonych naborów do Urzędu wpłynęły **103** wnioski na łączną kwotę **851.780,96 zł.**

- ✓ **67** wniosków rozpatrzono pozytywnie na kwotę – 527.250,01 zł (jeden pracodawca, którego wniosek rozpatrzono pozytywnie - zrezygnował w całości z przyznanego dofinansowania w kwocie 11.600,00 zł). Ostateczna kwota: **515.650,01 zł.**
- ✓ **32** wnioski na kwotę **273.239,75 zł** – pozostawiono bez rozpatrzenia ze względu na braki formalne,
- ✓ **4** wnioski na kwotę **20.800,00 zł** rozpatrzono negatywnie w całości (niespełnienie wymagań priorytetowych; powiązania kapitałowe/osobowe z realizatorem kształcenia), dodatkowo rozpatrzono negatywnie w części 6 wniosków na łączną kwotę **42.091,20 zł.**

Urząd zawarł w 2019 roku z 48 lokalnymi pracodawcami 66 umów. W ramach zawartych umów w kształceniu ustawicznym miało uczestniczyć 281 osób, w tym: 19 pracodawców i 262 pracowników.

W 2019 roku:

- ✓ 14 pracodawców dokonało zwrotu środków KFS na łączną kwotę **36.517,62 zł** (w tym: 1 pracodawca dokonał zwrotu niewłaściwie wykorzystanych środków w ramach zawartej umowy na kwotę 12.300,00 zł, natomiast 13 pracodawców dokonało zwrotu niewykorzystanej części środków w ramach zawartych umów na kwotę 24.217,62 zł);
- ✓ Urząd wydatkował na działania w ramach KFS **479.280,80 zł**, tj. **95,8%** limitu (niewykorzystana kwota środków KFS powstała w wyniku zwrotów pracodawców to 21.267,61 zł).

VI POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Pozyskane środki

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Urząd w 2019 roku dysponował środkami w łącznej wysokości **6 945 500 zł**, w tym:

- limit algorytmiczny: **2 272 427 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **2 864 442 zł**,
- środki na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020: **1 727 631 zł**,
- środki dodatkowo pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa: **16 000 zł**.
- środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **65 000 zł**.

W strukturze zaplanowanych wydatków dominowały trzy formy aktywizacji: staże (**32,7%** ogółu zaplanowanych wydatków), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (**26,0%**) oraz refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy (**19,9%**).

Na koniec 2019 roku wydatki poniesione na realizację programów rynku pracy wyniosły **6 855 924 zł**, co stanowiło **99,6%** ogółu zaplanowanych wydatków. Na realizację programów zaangażowano kwotę **6 860 880 zł**, co stanowiło **99,7%** wielkości zaplanowanych. W analizowanym okresie zaktywizowano **732** osoby bezrobotne.

Ponadto wysokość środków na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

wyniosła **65 000 zł**. Na realizację powyższych zadań zaangażowano kwotę **65 000 zł** (1 umowa o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 1 umowa o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej), co stanowi **100%** wielkości zaplanowanych.

Tab.: Wykonanie Planu finansowego Funduszu Pracy w 2019 rok [do pełnych złotych].

Zadanie	Limit ustalony w Planie finansowym na 2019 rok		Środki wypłacone (kwoty w zł)		Środki zaangażowane w umowach (kwoty w zł)		
	Kwoty	Os.	Kwoty	% limitu	Kwoty	% limitu	Os.
Staże	2 247 794	273	2 246 143	99,9	2 246 143	99,9	278
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 790 250	75	1 790 250	100	1 790 250	100	75
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 367 210	57	1 367 205	100	1 367 205	100	82
Prace interwencyjne	595 718	125	582 539	97,8	587 495	98,6	158
Bon na zasiedlenie	412 500	55	412 500	100	412 500	100	55
Szkolenia	269 195	69	259 481	96,4	259 481	96,4	69
Refundacja składek za członków spółdzielni socjalnej art.12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych	76 577	17	76 576	100	76 576	100	17
Roboty publiczne	72 354	10	72 353	100	72 353	100	11
Bon zatrudnieniowy	19 675	0	19 675	100	19 675	100	0
Bon stażowy	9100	0	9 081	99,8	9 081	99,8	0
Finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych w spółdzielni socjalnej	9 000	1	9 000	100	9 000	100	1
Bon szkoleniowy	8 230	2	8 225	99,9	8 225	99,9	2
Prace społecznie użyteczne	2 092	1	2 092	100	9 092	100	1
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	805	21	805	100	805	100	20
OGÓLEM	6 880 500	706	6 855 924	99,6	6 860 880	99,7	769

* w tym 12 osób zatrudnionych w ramach wymian

Na finansowanie działań aktywizacyjnych Urząd zaplanował pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na kwotę 656 000 zł. W 2019 roku wystąpiły jednak trudności w dostępie do tych środków. Dysponent Funduszu w ogłoszonych naborach kierował środki rezerwy do powiatów o wysokiej stopie bezrobocia (stopa bezrobocia powyżej 6,1% oraz powyżej 10%). Z uwagi na niespełnianie tego kryterium Urząd nie mógł aplikować do rezerwy.

Urząd, po uzyskaniu zgody Dysponenta Funduszu, przeznaczył część środków Funduszu Pracy z tzw. wydatków fakultatywnych w kwocie 132 000 zł na finansowanie form aktywizacji bezrobotnych - dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku Urząd realizował dwa nowe projekty pozakonkursowe w ramach perspektywy finansowej 2014 - 2020. Ponadto kontynuowana była realizacja jednego projektu, który rozpoczął się w 2018 roku.

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (IV)” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

- Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy
- Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
- Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 r. życia pozostających bez pracy w powiecie gorlickim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 – 30.06.2020

Budżet projektu:

- **2019 rok** – 2 864 441,67 zł, w tym współfinansowanie z UE 2 414 151,43 zł
- **2020 rok** - 367 058,27 zł, w tym współfinansowanie z UE 309 356,71 zł

Grupa docelowa

Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem będą objęte 332 osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020.

Wśród osób zrekrutowanych do projektu co najmniej 20% stanowić będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach tj. posiadające co najwyżej wykształcenie średnie.

W przypadku osób do 25 roku życia wsparcie w ramach projektu będzie udzielone w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie.

Zgodnie z wytycznymi WUP w Krakowie każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu uzyskania zatrudnienia.

Planowane formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy obligatoryjnie dla wszystkich uczestników projektu tj. 332 osoby,
- poradnictwo zawodowe dla min. 80 osób bezrobotnych, w tym z zakresu przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- staże dla 197 osób,
- bony na zasiedlenie dla 41 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób,
- szkolenia grupowe dla 26 osób,
- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 20 osób,
- prace interwencyjne dla 16 osób.

Do dnia 31 grudnia 2019 roku:

- 334 osoby rozpoczęły udział w projekcie,
- 334 osoby skorzystały z usługi pośrednictwa pracy,
- 195 osób skorzystało z usługi poradnictwa zawodowego,
- 197 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 41 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 32 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 24 000 zł. Wszystkie osoby ubiegające się o dotację uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej z zakresu przedsiębiorczości z elementami aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej,
- 26 osób bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach grupowych realizowanych w ramach projektu, w tym: 6 osób w szkoleniu pn. „Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy”, 10 osób w szkoleniu „Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpiecznym użytkowaniem butli (kat. II WJO)” oraz 10 osób w szkoleniu "Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi MAG-135",
- 20 osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 16 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych.

W 2019 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (IV)” wydatkowano kwotę w wysokości **2 860 064,42 zł**, co stanowi **99,8%** budżetu projektu.

2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” realizowany jest w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020,

- Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy
- Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim. Przyczyni się to do realizacji celu szczegółowego programu operacyjnego, jakim jest zwiększenie poziomu zatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 r. ż., długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 – 30.06.2020

Budżet projektu:

- **2019 rok – 1 680 702,74 zł**, w tym współfinansowanie z UE **1 428 597,34 zł**,
- **2020 rok – 87 623,34 zł**, w tym współfinansowanie z UE **74 479,84 zł**.

Uczestnicy projektu

W ramach projektu wsparciem zostanie objętych **139 osób bezrobotnych** w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach.

W ramach opisanej grupy docelowej w projekcie będą uczestniczyć:

- 32 osoby powyżej 50 roku życia,
- 16 osób z niepełnosprawnościami,
- 57 osób długotrwale bezrobotnych,
- 70 osób o niskich kwalifikacjach.

Planowane formy wsparcia do realizacji:

- pośrednictwo pracy obligatoryjnie dla wszystkich uczestników projektu tj. 139 uczestników,
- poradnictwo zawodowe dla 139 osób bezrobotnych, w tym z zakresu przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 43 osoby zostaną skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 27 osób zostanie skierowanych do odbycia stażu,
- 27 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- 26 zostanie skierowanych do pracy na stanowiska utworzone w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 16 osób będzie uczestniczyć w szkoleniach grupowych realizowanych w ramach projektu.

Do dnia 31 grudnia 2019 roku:

- 145 osób rozpoczęło udział w projekcie,
- 145 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy,
- 145 osób skorzystało z usługi poradnictwa zawodowego,
- 49 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 28 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 27 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 24 000 zł, wszystkie osoby ubiegające się o dotację uczestniczyły w grupowej informacji zawodowej z zakresu przedsiębiorczości z elementami aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej,
- 27 osób zostało skierowanych do pracy na stanowiska utworzone w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 14 osób bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach grupowych realizowanych w ramach projektu, w tym: 6 osób w szkoleniu „Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpiecznym użytkowaniem butli (kat. II WJO)” oraz 8 osób w szkoleniu "Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi MAG-135".

Do dnia 31.12.2019 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **1 665 233,54 zł**, co stanowi **99,1%** budżetu projektu.

Do dnia 30.06.2019 roku Urząd kontynuował realizację projektu IV edycji naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2018 roku. Na te cele wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **43 692,59 zł**.

VII EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Minister właściwy do spraw pracy dokonał oceny skuteczności działań poszczególnych urzędów na podstawie średniej wartości wskaźnika efektywności kosztowej i zatrudnieniowej osiągniętych w roku poprzednim.

Wskaźniki osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w porównaniu do średniej krajowej

L.p.	Wyszczególnienie	Wartość wskaźników PUP Gorlice	Wskaźnik średni	
			Kraj	woj. małop.
1.	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej*	87,13%	84,96%	84,98%
2.	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej**	9 054,66 zł	10 286,42 zł	9 860,37 zł

Aktywizacja osób bezrobotnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach cechowała się niższym nakładem finansowym oraz wyższą skutecznością w odniesieniu do kraju i województwa małopolskiego. Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji był ogółem o około 0,8 tys. zł niższy niż w województwie małopolskim i o około 1,2 tys. zł niższy w porównaniu do średniego w kraju, natomiast wskaźnik efektywności zatrudnieniowej był o około 2,1 pkt proc. wyższy niż w województwie i o około 2,2 pkt proc. wyższy niż w kraju.

* **Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

****Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

VIII ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

Na funkcjonowanie jednostki Urząd dysponował środkami w wysokości **3.164.704 zł**, które pochodzą z budżetu powiatu.

W większości środki te są przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń 52 pracowników.

Poziom i struktura wydatków budżetowych na dzień 31 grudnia 2019 roku.

Wyszczególnienie	Plan (zł)	Wykonanie (zł)	Wykonanie (%)
Wydatki ogółem poniesione w ramach rozdziału 85333 związane z bieżącym funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy	3.164.704	3.150.698	99,5
- wydatki funduszu osobowego w tym wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, pochodne od w/w	2.902.704	2.898.286	99,8
- wydatki statutowe / bieżące / w tym świadczenia na rzecz osób fizycznych	257.500	248.230	96,4
- wydatki inwestycyjne	4.500	4.182	92,9

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego oraz wprowadzonych zmian, które uprzednio zatwierdzone były Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

Ponadto Urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w wysokości 455,5 tys. zł., z których finansowane były m. in.:

- koszty komunikowania się z bezrobotnymi oraz pracodawcami,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych,
- koszty sądowe i komornicze
- koszty rozpowszechniania informacji o usługach organu zatrudnienia dla bezrobotnych i poszukujących pracy
- szkolenia pracowników
- koszty poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy
- koszty wynagrodzenia wraz z pochodnymi pracownika realizującego projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wypłata dodatków do wynagrodzeń pracowników pełniących funkcję doradców klienta,

IX KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2019 roku została przeprowadzona kontrola przez Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie w zakresie:

- organizowania prac interwencyjnych oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na prace interwencyjne, w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku.

X REALIZACJA PLANU KONTROLI: WEWNĘTRZNYCH I ZEWNĘTRZNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORLICACH

Wykonanie planu kontroli wewnętrznych obrazuje poniższa tabela.

Lp.	Nazwa jednostki planowanej do kontroli	Przedmiot kontroli	Rodzaj	Ilość wykonanych kontroli
1.	Wydział Usług Rynku Pracy	Opracowywanie i realizacja IPD	Funkcjonalna	2
		Realizacja planu kontaktów z pracodawcami	Funkcjonalna	1
		Dokumentowanie usługi poradnictwa zawodowego,	Funkcjonalna	4
		Realizacja „szybkiej ścieżki” aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30-go r. ż.	Funkcjonalna	2
		Utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi	Funkcjonalna	4
		Realizacja i wykorzystanie ofert pracy	Funkcjonalna	27
		Dokumentowanie giełd pracy	Funkcjonalna	2
		Prawidłowość rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Funkcjonalna	1

		Kontrola dotycząca przestrzegania dyscypliny pracy	Funkcjonalna	3
2.	Wydział Programów Rynku Pracy	Realizacja instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami – organizacja miejsc staży realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Funkcjonalna	1
		Prawidłowość wywiązywania się podmiotów prowadzących działalność z zawartych umów dot. refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia st. pracy w zakresie utrzymania zatrudnienia	Funkcjonalna	3
3.	Referat Ewidencji i Świadczeń	Prawidłowość procesu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawania i wypłat świadczeń osobom bezrobotnym	Funkcjonalna	6
		Terminowość załatwiania korespondencji wraz z ochroną danych osobowych	Funkcjonalna	4
		Prawidłowość i terminowość wydawania decyzji	Funkcjonalna	1
		Obsługa programu Płatnik w tym terminowość przekazu danych do ZUS	Funkcjonalna	1
		Terminowość naliczania i odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby pozostające w rejestrze urzędu	Funkcjonalna	5
		Kompletność i prawidłowość archiwizacji dokumentacji referatu	Funkcjonalna	2
		Ustalanie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych	Funkcjonalna	4
		Wydawanie zaświadczeń przy użyciu platformy SEPI, do kapitału początkowego oraz na wniosek stron	Funkcjonalna	5
4.	Referat Finansowo-Księgowy	Sprawdzenie stanu gotówki w kasie	Funkcjonalna	3
5.	Wydział Organizacyjno-Administracyjny	Kontrola z zakresu kompletności dokumentacji osobowej pracowników urzędu w tym prawidłowość prowadzenia spraw bhp	Funkcjonalna	1
		Kontrola z zakresu prawidłowości sporządzania analiz statystycznych	Funkcjonalna	1

		Kontrola z zakresu prawidłowości rejestracji korespondencji wpływającej do urzędu.	Funkcjonalna	1
		Kontrola dotycząca przestrzegania dyscypliny pracy	Funkcjonalna	1
		Aktualizacja prowadzenia BIP w urzędzie	Funkcjonalna	1
		Kontrola w zakresie obsługi ZFŚS	Funkcjonalna	1
		Kontrola legalności zainstalowanego oprogramowania na komputerach pracowników urzędu	Funkcjonalna	1
		Kontrola zużycia paliwa do samochodu służbowego	Funkcjonalna	1
		Terminowość wydawania decyzji administracyjnych	Planowana	1
		Gospodarowanie mieniem jednostki w oraz prowadzenie ewidencji środków trwałych i ewidencji ilościowej za 2018 r.	Planowana	1
		Ocena prawidłowości wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r.	Planowana	1
		Sprawdzenie prawidłowości przyznawania i naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne, w tym weryfikacja składki w związku ze zmianą statusu bezrobotnego	Planowana	1
		Prawidłowość przyznawania dodatków aktywizacyjnych	Planowana	1
		Ocena zasadności kierowania osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy	Planowana	1
		Realizacja ofert pracy –dobór kandydatów na ofertę, podejmowane działania w celu realizacji oferty	Planowana	1
		Sprawdzenie prawidłowości ustalania i dochodzenia nienależnie pobranych świadczeń z FP i PFRON oraz należności z umów cywilno-prawnych w tym kar umownych	Planowana	2
		Kompleksowość form wsparcia określonych w IPD w kontekście ustalonego profilu pomocy i indywidualnej sytuacji osoby bezrobotnej	Planowana	1
		Prawidłowość ustalania zawodów w procesie rejestracji i w procesie pośrednictwa pracy	Planowana	1
		Współpraca z pracodawcami w zakresie: pozyskiwania i realizacji ofert pracy, informowania o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie	Planowana	1
		Zatrudnianie cudzoziemców – kompletność i prawidłowość prowadzonej dokumentacji	Planowana	1

		Prawidłowość realizacji art.50 ustawy o promocji...	Planowana	1
		Prawidłowość i terminowość wydawania decyzji	Doraźna	1
		Współpraca z pracodawcami- pozyskiwanie i realizacja ofert pracy	Doraźna	1
		Prawidłowość procesu rejestracji osób bezrobotnych i przyznawania świadczeń	Doraźna	1
		Prawidłowość rozliczania podatku VAT w realizowanych projektach w kontekście zmiany wytycznych na lata 2014-2020	Doraźna	1
		Prawidłowość oceny zasadności odmowy przez bezrobotnego przyjęcia odpowiedniej pracy w kontekście posiadania statusu osoby bezrobotnej oraz prowadzonego postępowania administracyjnego	Doraźna	1

Zaplanowane na 2019 rok kontrole wewnętrzne zostały w pełni zrealizowane zgodnie z przyjętym planem.

Wykonanie planu kontroli zewnętrznych obrazuje poniższa tabela.

l.p.	Jednostki objęte kontrolą	Planowana liczba kontroli	Realizacja kontroli
1.	Jednostki, szkolące, z którymi zawarto umowy o szkolenie osób.	Każde zorganizowane szkolenie grupowe. Szkolenia indywidualne- 2 w kwartale	Szkolenia grupowe przeprowadzono 5 kontroli. Szkolenia indywidualne - przeprowadzono 8 kontroli.
2.	Pracodawcy, którzy zawarli umowy o organizację robót publicznych.	2 w II półroczu	Przeprowadzono 3 kontrole.
3.	Pracodawcy, przedsiębiorcy, którzy zawarli umowy w sprawie prac interwencyjnych, bonów zatrudnieniowych	4 w kwartale	Przeprowadzono 16 kontroli
4.	Pracodawcy, przedsiębiorcy, którzy zawarli umowy o refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia	Po 5 w I i II kwartale	Przeprowadzono 10 kontroli.
5.	Organizatorzy miejsc staży, w tym w ramach bonów stażowych	10 w kwartale (każda interwencja skutkuje przeprowadzeniem kontroli)	Przeprowadzono 54 kontrole.
6.	Bezrobotni, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności.	7 w kwartale	Przeprowadzono 28 kontroli, w tym 1 kontrolę na zlecenie PUP w Radomiu.
7.	Bezrobotni i poszukujący pracy, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON	Każda udzielona dotacja w ciągu obowiązywania umowy	Przeprowadzono 1 kontrolę umowy zawartej w grudniu 2018 roku.
8.	Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, którym przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	Każda umowa przed wypłatą refundacji. 7 w kwartale (druga kontrola)	Przeprowadzono 78 kontroli, w tym 50 kontroli wstępnych (przed wypłatą refundacji). Druga kontrola dotyczyła 28 zawartych umów.
9.	Pracodawcy, którym zwrócono koszty wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	Każda umowa w okresie jej obowiązywania	Przeprowadzono 2 kontrole. Do skontrolowania pozostaje 2 umowy z 2017 roku, 3 umowy z 2018 roku i 1 z 2019 roku.
10.	Pracodawcy, którym finansowano kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Po 4 w I i II kwartale Po 6 w III i IV kwartale	Przeprowadzono 20 kontroli.
Ogółem:			225 kontroli

W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono pewne nieprawidłowości i sformułowano zalecenia pokontrolne. Najczęściej pojawiające się uchybienia to:

- brak przeszkolenia osoby odbywającej staż, zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych, w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
- brak prowadzonej na bieżąco listy obecności w ramach realizacji programu stażu,
- dopuszczenie pracownika do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku (prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy),
- nieterminowe składanie wniosków o refundację poniesionych kosztów w ramach prac interwencyjnych,
- brak ubezpieczenia przedmiotu refundacji o wartości powyżej 5000 zł.