

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice,

tel./fax (0-18) 353-55-20, 353-63-07, 352-28-78, 352-19-99

poczta elektroniczna e-mail: krgo@praca.gov.pl

PUPI.032.2.2021.RW

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

ZA 2020 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM.....	4
2. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA	5
2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	5
2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY	6
2.3. ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH	6
2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	7
3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	8
3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA	8
3.2. POŚREDNICTWO PRACY	9
3.3. ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	9
3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE	10
3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH	10
4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	11
5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ INSTRUMENTÓW WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	13
5.1. POZYSKANE ŚRODKI	13
5.2. WYKONANIE PLANU	14
5.3. WSPARCIE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID- 19	17
5.4. REALIZACJA PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	19
6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON ...	23
7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW	24
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	25
9. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	26
10. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU	27
10.1. BUDŻET POWIATU	27
10.2. WYDATKI FAKULTATYWNE	28
11. KONTROLE	29
PODSUMOWANIE	30

WSTĘP

Niniejszy dokument stanowi sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach za 2020 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach jako jednostka Powiatu Gorlickiego realizuje zadania samorządu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, a także inne zadania z zakresy rynku pracy, jak m.in. rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych, określoną w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

Nadto w 2020 roku w związku z sytuacją epidemiczną w kraju na urzędy pracy nałożono dodatkowe zadania, których celem było udzielenie wsparcia przedsiębiorcom / organizacjom pozarządowym i ochroną miejsc pracy przed likwidacją w związku z COVID-19 na mocy ustawy z dnia z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w urzędzie pracy w końcu 2020 roku wyniosła **2 813** osób i była wyższa od notowanej w końcu 2019 roku o 673 osoby (tj. o 31,4%). Przyczyną tego wzrostu był m.in. spadkiem liczby osób odpływających z bezrobocia do zatrudnienia w związku z sytuacją epidemiczną w kraju.

Stopa bezrobocia w końcu 2020 roku wyniosła **5,9%** i wzrosła w porównaniu do stanu z końca 2019 roku o 1,3 pkt proc. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim wyniosła 5,3% (wzrost w ciągu roku o 1,2 pkt proc.), a w kraju 6,2% (wzrost w ciągu roku o 1,0 pkt proc).

W końcu 2020 r. udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 59,5%, osób młodych - w wieku do 30 roku życia - 30,6%, a osób najstarszych - powyżej 50 roku życia - 25,0%. Większość bezrobotnych posiadała doświadczenie - 87,5%, z tego blisko połowa legitymowała się co najmniej 5 letnim stażem. Bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy to najczęściej osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym (odpowiednio 31,5% oraz 30,5% w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w końcu 2020 roku). Świadectwem ukończenia szkół średnich ogólnokształcących legitymowało się 7,4% ogółu bezrobotnych, a dyplomem ukończenia szkół wyższych – 15,7%. Wykształcenie gimnazjalne / podstawowe i niższe posiadało 14,9% osób.

Osoby długotrwale pozostające bez pracy (powyżej 12 miesięcy) stanowiły 36,4% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 3 miesięcy - 27,6%.

2. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA

Jednym z istotnych zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich bieżąca obsługa oraz powiązane z nią działania w postaci przyznawania i wypłaty świadczeń a także ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

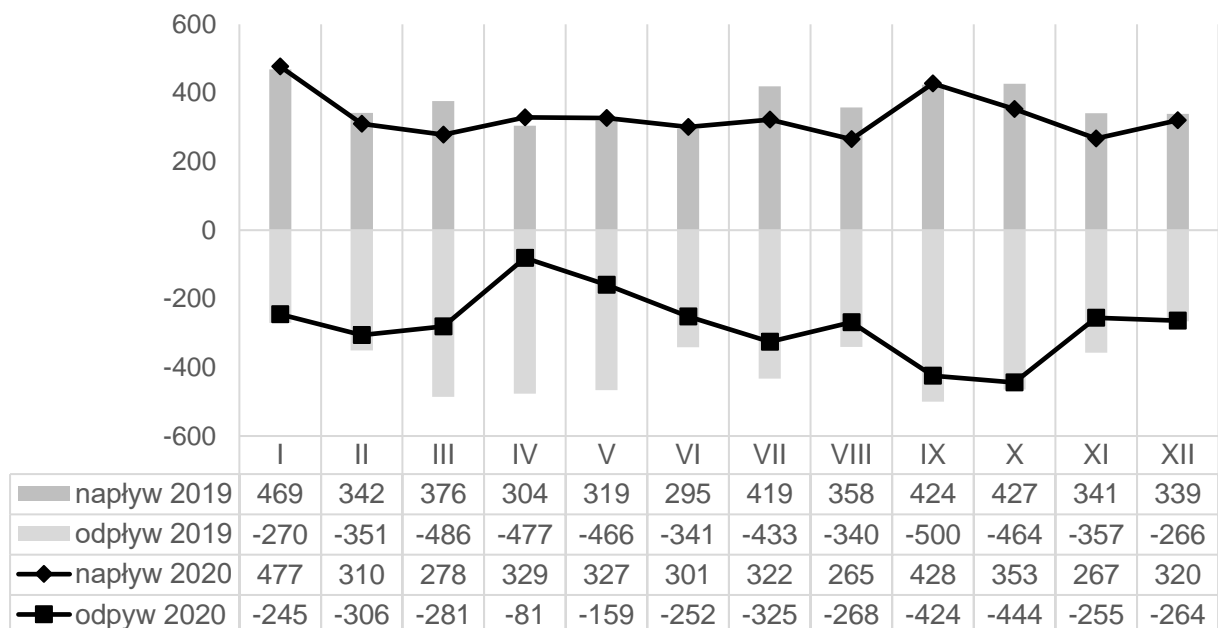
2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2020 roku zarejestrowano **3 977** bezrobotnych, tj. o 436 mniej niż w 2019 roku. Z rejestru wykreślono **3 304** osoby bezrobotne, tj. o 1 447 mniej niż w 2019 roku. Powodem wyrejestrowania było najczęściej:

- podjęcie pracy - 1 771 (o 332 mniej niż rok wcześniej),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 383 (o 494 mniej),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 363 (o 267 mniej).

Spadek liczby rejestracji i wykreśleń z rejestru bezrobotnych miał związek z sytuacją epidemiczną w kraju, która spowodowała spadek podaży i popytu na pracę jak też czasowe ograniczenia w aktywizacji osób bezrobotnych.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 i 2020 roku:



2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2020 roku zarejestrowano **75** poszukujących pracy, tj. o 5 mniej niż w 2019 roku. Z rejestru wykreślono **79** poszukujących pracy, tj. o 7 więcej niż w 2019 roku. Powodem wyrejestrowania była głównie dobrowolna rezygnacja ze statusu – **60** osób.

2.3. ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

W okresie sprawozdawczym urząd wydał **8 028** decyzji administracyjnych w sprawach dotyczących świadczeń dla bezrobotnych. Wpłynęło 17 odwołań, z tego 11 odwołań rozpoznano w miejscu przez organ wydający decyzje. Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy zaskarżone decyzje w 3 sprawach, a 3 decyzje uchylił.

Urząd wydał **2 866** zaświadczeń w zakresie statusu i pobieranych świadczeń przez bezrobotnych, w tym 1 006 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Komunikacyjnej (SEPI).

Przy pomocy programu „PŁATNIK”, służącego obsłudze ubezpieczeń społecznych, wygenerowano **3 813** zgłoszeń ZZA (dla bezrobotnych bez prawa do świadczeń), **1 917** zgłoszeń ZUA (dla bezrobotnych z prawem do wypłaty świadczeń), **4 863** zgłoszenia ZWUA (wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego oraz społecznego), **2 753** zgłoszenia ZCNA (zgłoszenia członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego).

Ponadto przekazano **1 370** deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2019 oraz **1 644** roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych.

W 2020 roku urząd udzielił **781** pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych takich instytucji jak m.in. Policja, Sąd, ZUS, KRUS, PIP, komornik.

Wydatki Funduszu Pracy na wypłaty świadczeń dla bezrobotnych w 2020 roku:

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Kwoty brutto [zł]
Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	4942	5 331 730
Stypendia stażowe	1298	1 681 787
Dodatki aktywizacyjne	434	118 330
Stypendia szkoleniowe	59	25 148
RAZEM	6733	7 156 995

Konsekwencją ograniczeń na rynku pracy związanych ze stanem epidemii był wzrost w stosunku do 2019 roku kwoty wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych o **1 108 935** zł. Przyczyną wzrostu wypłat była także dodatkowa waloryzacja świadczeń od września 2020 roku. Jednocześnie odnotowano spadek wydatków na wypłatę dodatków aktywizacyjnych o kwotę **60 105** zł, stypendiów stażowych o kwotę **549 463** zł oraz stypendiów szkoleniowych o kwotę **55 421** zł.

Za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku urząd opłacał składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu (dotacji wojewody). W okresie sprawozdawczym wydatki z tego tytułu wyniosły **1 790 693** zł i były wyższe o 313 294 zł w stosunku do 2019 roku.

Część bezrobotnych otrzymała dodatkowe świadczenia w związku z epidemią COVID-19. Urząd został poinformowany o przyznaniu **228** osobom bezrobotnym prawa do dodatku solidarnościowego na mocy ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. *w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19*. Świadczenie to było wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2020 roku **2** zakłady pracy powiadomiły urząd o zamiarze dokonania zwolnień **43** pracowników w ramach ustawy z dnia 13 marca 2003 roku *o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników*, z czego ostatecznie zwolniono **35** osób.

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2020 roku zarejestrowało się 195 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w 2019 roku - 131 osób), co stanowiło 4,9% ogółu osób rejestrujących się w ciągu roku.

Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Sytuacja epidemiczna w kraju spowodowana rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 bezpośrednio przełożył się zarówno na obsługę osób bezrobotnych i pracodawców, jak i realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i wspierania pracodawców. Urząd dostosował wykonywanie ustawowych zadań do zasad bezpieczeństwa sanitarnego, ograniczając również bezpośrednie kontakty z klientami. Załatwianie bieżących spraw odbywało się za pośrednictwem usług elektronicznych, telefonicznie, a obsługa bezpośrednia realizowana była w sposób ciągły po wcześniejszym uzgodnieniu telefonicznym.

Czasowo zawieszona została aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym realizacja projektów unijnych.

3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Jednym z kluczowych ustawowych zadań doradcy klienta indywidualnego jest przygotowywanie wspólnie z klientem oraz nadzór nad realizacją IPD. Jest to swego rodzaju ścieżka usystematyzowanych działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy jak i samego klienta, dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy w celu doprowadzenia do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej. W 2020 roku łącznie przygotowanych zostało **3 813** Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy klienta zrealizowali **17 116** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z czego w formie wizyt osobistych zrealizowano 8 594 kontakty, a w formie rozmowy telefonicznej 8 522.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY

Do głównych zadań doradców klienta należy kierowanie osób bezrobotnych do pracy bądź miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2020 roku osobom bezrobotnym wystawiono ogółem **2 540** skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Pomimo trudności w doborze i kierowaniu osób na oferty pracy wynikających z ograniczeń w bezpośrednim kontakcie z klientem, na 2 540 wydane skierowania skutecznym było **518**. Wskaźnik efektywności skierowań wyniósł **20,4%** i był wyższy o 4,3 pkt procentowego w stosunku do 2019 roku.

Trudność w aktywizacji osób bezrobotnych stanowiła ich niska motywacja do podejmowania pracy oraz niedopasowanie możliwości finansowych pracodawców do oczekiwań osób bezrobotnych – zauważalne w szczególności w branży budowlanej i transportowej. Ograniczeniu uległa mobilność osób bezrobotnych – zaobserwowano ograniczoną dyspozycyjność bezrobotnych kobiet zaangażowanych w sprawowanie opieki nad dziećmi z powodu zdalnego nauczania oraz niechęć bezrobotnych do podejmowania pracy w delegacji z obawy przed zakażeniem.

3.3. ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Urząd realizował zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. W 2020 roku urząd zarejestrował **168** zagranicznych ofert pracy EURES na **1 518** wakatów. W stosunku do 2019 roku nastąpił spadek o 229 zarejestrowanych ofert EURES tj. 57,7% (o 989 wakatów tj. 39,4%). Na tak znaczny spadek zagranicznych ofert pracy EURES wpłynęła sytuacja związana z pandemią COVID-19.

3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE

Wspomagając proces podejmowania decyzji zawodowych i planowanie rozwoju zawodowego, urząd obejmował wsparciem osoby bezrobotne w ramach usługi poradnictwa zawodowego. W 2020 roku poradnictwem zawodowym objęto łącznie **1 396** osób bezrobotnych. Z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju i wprowadzone zalecenia sanitarne ograniczono formy grupowego poradnictwa zawodowego na rzecz indywidualnych - doradcy zawodowi objęli indywidualną poradą zawodową 242 osoby. W procesie poradnictwa udzielano wsparcia głównie w wyborze lub zmianie zawodu, wyborze formy pomocy określonej ustawą oraz wsparcia motywacyjnego w związku z obniżoną motywacją do poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi świadczyli również usługę w zakresie upowszechniania informacji zawodowej, umożliwiającej klientom orientację w świecie pracy – **1 030** osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej (nawiązano 1 064 kontakty, głównie na odległość).

3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

W 2020 roku urząd objął szkoleniami **23 osoby**, w tym 11 osób skierowano na szkolenia indywidualne oraz 12 osób skierowano na szkolenia grupowe. Realizację usług szkoleniowych znacząco utrudniała sytuacja epidemiczna.

W zakresie szkoleń utrzymywało się trwające od kilku lat zainteresowanie osób bezrobotnych kursami związanymi z nabywaniem uprawnień do kierowania pojazdami (samochody ciężarowe oraz autobusy). Szkolenia indywidualne, które zostały zorganizowane dla osób bezrobotnych to:

- kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną / przyśpieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 6 osób,
- kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną / przyśpieszoną w zakresie przewozu osób – 2 osoby,
- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135 – 1 osoba,
- warsztaty fotografii ślubnej – 1 osoba,
- instruktor rekreacji – snowboard – 1 osoba.

Szkolenia grupowe były zorganizowane w tematyce:

- wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 6 osób,
- uprawnienia elektroenergetyczne SEP do 1 KV w zakresie eksploatacji – G1 – 6 osób.

4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2020 roku pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego współpracowali z **538** pracodawcami, z czego 74 to nowi pracodawcy pozyskani przez urząd do współpracy. W 2020 roku pośrednicy pracy przeprowadzili **40** wizyt w firmach oraz nawiązali **415** kontaktów telefonicznych celem pozyskania ofert pracy. W wyniku zainicjowanych kontaktów z pracodawcami pośrednicy pracy pozyskali **115** ofert pracy. Z uwagi na sytuację epidemiczną wizyty w firmach zostały zawieszane do odwołania.

Pośrednicy pracy podejmując kontakty z pracodawcami nie tylko pozyskiwali oferty pracy i promowali formy wsparcia oferowane przez urząd, ale także przeprowadzali badanie ankietowe celem dokonania analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy w obszarze zatrudniania pracowników. W wyniku prowadzonej analizy zaobserwowano, iż niestabilna sytuacja na rynku pracy wpłynęła na plany zatrudnieniowe w firmach. Z uwagi na niepewną sytuację finansową pracodawcy, wstrzymywali się z tworzeniem długoterminowych planów zatrudnieniowych, dbając o utrzymanie istniejących etatów. Prognozy na 2021 rok uzależniali od trwania pandemii oraz jej oddziaływania na rynki światowe (dotyczyło w szczególności branży produkcyjnej).

W 2020 roku urząd dysponował **863** wolnymi miejscami pracy oraz miejscami aktywizacji zawodowej, w tym 10 dla osób niepełnosprawnych. Wśród wolnych miejsc pracy zgłoszonych do urzędu były 404 stanowiska pracy niesubsydiowanej oraz 459 stanowisk pracy subsydiowanej (w tym 290 miejsc aktywizacji zawodowej: staże i prace społecznie użyteczne, tj. 33,6% ogółu ofert). Sytuacja epidemiczna przyczyniła

się do spadku liczby ewidencjonowanych ofert pracy o 424 miejsca pracy, tj. 32,9% w stosunku do zanotowanej w 2019 roku.

Największe zapotrzebowanie na pracowników zgłaszali pracodawcy z branż:

- handel hurtowy i detaliczny, w tym naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 23,2% zgłoszonych miejsc pracy (200 miejsc pracy, w 146 tym pracy subsydiowanej),
- przetwórstwo przemysłowe – 17,3% zgłoszonych miejsc pracy (149 miejsc pracy, w tym 62 pracy subsydiowanej),
- budownictwo – 15,9% zgłoszonych miejsc pracy (137 miejsc pracy, w 36 tym pracy subsydiowanej).

Najwięcej ofert pracy dotyczyło takich zawodów jak (co najmniej 10 zgłoszonych miejsc pracy): sprzedawca (82), technik prac biurowych (76), kucharz (51), magazynier (38), pomocniczy robotnik budowlany (38), kierowca samochodu ciężarowego (19), kierowca samochodu dostawczego (16), cukiernik (15), kelner (14), asystent do spraw księgowości (13), ślusarz (13), pomocniczy robotnik polowy (13), mechanik pojazdów samochodowych (12), opiekunka dziecięca (12), pomocniczy robotnik w przemyśle (12), barman (11), cieśla szalunkowy (11), brukarz (10), stolarz galanterii drzewnej (10).

W wyniku świadczonego pośrednictwa pracy zrealizowano **516** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, a wskaźnik wykorzystania zgłoszonych miejsc pracy wyniósł **59,8%**. Trudność w realizacji ofert pracy stanowiły ograniczenia w zakresie osobistego kontaktu z klientem, co wpłynęło na ilość wydanych skierowań na rozmowę do pracodawców – liczba skierowań była o 52,4% mniejsza od zrealizowanych w 2019 roku (w 2019 roku wydano 5331 skierowań). Średni czas realizacji zgłoszonych miejsc pracy wyniósł 14 dni.

5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ INSTRUMENTÓW WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

5.1. POZYSKANE ŚRODKI

W 2020 roku urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w łącznej wysokości **43 424 241,76** zł, w tym:

- **4 881 641,21** zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **38 542 600,55** zł na realizację instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.*

Podział środków ze względu na źródło finansowania był następujący:

- limit algorytmiczny: **1 495 678,98** zł (w tym kwota z przeznaczeniem na realizację instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej wynosiła: 550 000,00 zł),
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **3 605 917,63** zł (w tym kwota z przeznaczeniem na realizację instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej wynosiła: 1 583 259,91 zł),
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020: **3 196 645,15** zł (w tym kwota z przeznaczeniem na realizację instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej wynosiła: 2 009 340,64 zł),
- środki Funduszu Pracy z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie przez urząd w 2020 roku zadań określonych w art.15zzb-15zze oraz 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych:* **34 200 000,00** zł,

- środki Funduszu Pracy na finansowanie przez urząd w 2020 roku zadań określonych w art.15z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020r. o *szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*: **200 000,00** zł,
- środki dodatkowo pozyskane przez urząd z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi: **726 000,00** zł.

5.2. WYKONANIE PLANU

Na dzień 31.12.2020 roku wydatki poniesione na realizację działań aktywizacyjnych wyniosły **4 783 341,82** zł, co stanowiło **98,0%** ogółu zaplanowanych wydatków na ten cel. Na realizację programów zaangażowano kwotę **4 785 770,27** zł, co stanowiło **98,0%** wielkości zaplanowanych. W analizowanym okresie zaktywizowano **530** osób bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2020 roku wydatki poniesione na realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej wyniosły **38 416 337,09** zł, co stanowiło **99,7%** ogółu zaplanowanych wydatków na ten cel.

W ramach realizacji aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej urząd zawarł umowy z **356** pracodawcami i **93** osobami bezrobotnymi.

Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy w 2020 roku (stan na dzień 31.12.2020 roku):

Zadanie	Limit ustalony w Planie finansowym na 2020 rok		Środki wypłacone		Środki zaangażowane w umowach		
	kwoty [zł]	osoby	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	osoby
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych							
Staże	1 744 651,77	250	1 696 341,87	97,2	1 696 341,87	97,2	259
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 098 491,33	47	1 094 841,00	99,7	1 094 841,00	99,7	47
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy	960 000,08	41	959 671,81	100,0	959 671,81	100,0	60*
Prace interwencyjne	584 085,75	73	570 179,55	97,6	572 608,00	98,0	90
Bon na zasiedlenie	367 000,00	49	344 491,10	93,9	344 491,10	93,9	46
Szkolenia	93 545,28	22	84 048,94	89,8	84 048,94	89,8	23
Roboty publiczne	25 078,00	3	25 050,04	99,9	25 050,04	99,9	3
Dofinansowanie wynagrodzeń	8 679,00	1	8 658,01	99,8	8 658,01	99,8	1
Prace społecznie użyteczne	60,00	1	59,50	99,2	59,50	99,2	1
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	50,00	1	0	0	0	0	0
RAZEM - aktywizacja zawodowa	4 881 641,21	488	4 783 341,82	98,0	4 785 770,27	98,0	530

* w tym 19 osób zatrudnionych w ramach wymian

Zadanie	Limit ustalony w Planie finansowym na 2020 rok		Środki wypłacone		Środki zaangażowane w umowach		
	kwoty [zł]	osoby	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	osoby
Instrumenty w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19							
Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej	21 782 000,00	4 383	21 720 271,35	99,7	21 720 271,35	99,7	4 374
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich firm	11 471 964,14	2 840	11 419 778,93	99,5	11 419 778,93	99,5	2 849
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	4 934 750,00	858	4 926 220,00	99,8	4 926 220,00	99,8	858
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	153 886,41	30	150 066,81	97,5	150 066,81	97,5	30
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	200 000,00	40	200 000,00	100,0	200 000,00	100,0	40
RAZEM – tarcza antykryzysowa	38 542 600,55	8 151	38 416 337,09	99,7	38 416 337,09	99,7	8 151
OGÓŁEM FUNDUSZ PRACY	43 424 241,76	8 639	43 199 678,91	99,5	43 202 107,36	99,5	8 681

5.3. WSPARCIE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID- 19

Urząd realizując zadania w ramach tzw. tarczy antykryzysowej udzielił pomocy **5 719** lokalnym przedsiębiorcom lub organizacjom pozarządowym w łącznej kwocie **38 416 337,09** zł, w tym:

- **4 374** mikroprzedsiębiorców / organizacji pozarządowych otrzymało pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej (w tym **75** organizacji pozarządowych lub podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego),
- **858** przedsiębiorców niezatrudniających pracownika otrzymało dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
- **438** mikro, małych i średnich firm otrzymało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla **2 849** pracowników,
- **9** organizacji pozarządowych / podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego lub kościelnych osób prawnych otrzymało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla **30** pracowników,
- **40** mikro i małych przedsiębiorstw otrzymało dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Poziom realizacji instrumentów wsparcia na rzecz przedsiębiorców lub organizacji pozarządowych w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19:

Forma wsparcia	Liczba				
	złożonych wniosków	rozpatrzonych wniosków		zawartych umów	osób objętych wsparciem
		ogółem	pozytywnie		
Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej / statutowej	4 526	4 525	4 374	4 374	4 374
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich firm	514	514	438	438	2 849*
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	998	998	858	858	858
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych lub kościelnych osób prawnych	9	9	9	9	30*
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	106	40**	40	40	40
RAZEM:	6 153	6 086	5 719	5 719	8 151

* liczba pracowników

** nabór wniosków o dotację był prowadzony od 21.12.2020 roku

5.4. REALIZACJA PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2020 roku urząd realizował dwa nowe projekty pozakonkursowe w ramach perspektywy finansowej 2014 – 2020 współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, jeden w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - dla osób młodych do 30 roku życia, drugi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego - dla osób w wieku 30 lat i więcej. Ponadto, kontynuowana była realizacja dwóch projektów, które rozpoczęły się w 2019 roku.

PROJEKT „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 r. życia pozostających bez pracy w powiecie gorlickim.

Okres realizacji projektu:

01.01.2020 roku – 30.06.2021 roku

Budżet projektu na lata 2020 - 2021:

3 719 719,85 zł

Grupa docelowa:

W ramach projektu zakładano, że wsparciem zostanie objętych **209** osób młodych w wieku 18-29 lat (do dnia ukończenia 30 roku życia) pozostających bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach jako bezrobotne. Ponadto zakładano, że wsparciem w ramach projektu zostanie objętych **380** pracowników, na których wynagrodzenia pracodawcy otrzymają

dofinansowanie lub przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników, którzy otrzymają dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Realizacja projektu wg stanu na dzień 31.12.2020 roku:

Forma wsparcia	Liczba uczestników		Poziom realizacji [%]
	docelowa	zrealizowana	
Pośrednictwo pracy	209	216	103,35
Poradnictwo zawodowe, w tym z zakresu przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	42	88	209,52
Bony na zasiedlenie	35	35	100,00
Staże	121	126	104,13
Prace interwencyjne	20	21	105,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	16	106,67
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	14	14	100,00
Inne np. szkolenia indywidualne	4	4	100,00
Instrumenty dofinansowania (w ramach tarczy antykryzysowej)	380	380	100,00

Do dnia 31.12.2020 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” wydatkowano kwotę w wysokości **3 218 014,13** zł, co stanowi **99,1%** budżetu projektu przeznaczanego na rok 2020.

Do dnia 30.06.2020 roku urząd kontynuował realizację projektu **IV edycji** naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2019 roku. Na te cele wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **341 804,99** zł (w tym koszty pośrednie wynosiły **7 408,78** zł - koszt zatrudnienia pracownika do obsługi projektu).

PROJEKT „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VI)” realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Osi priorytetowej 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Cel główny projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim.

Okres realizacji projektu:

01.01.2020 roku – 30.06.2021 roku

Budżet projektu na lata 2020 - 2021:

3 484 334,78 zł

Grupa docelowa:

W ramach projektu wsparciem zostanie objętych **118** osób bezrobotnych, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby o niskich kwalifikacjach (posiadające co najwyżej wykształcenie średnie) – 62 osoby,
- osoby długotrwale bezrobotne (pozostające rok bez pracy) - 24 osoby,
- osoby powyżej 50 roku życia – 23 osoby,
- osoby z niepełnosprawnościami – 11 osób,
- kobiety.

Ponadto, wsparciem w ramach projektu zostanie objętych **488** pracowników, na których wynagrodzenia pracodawcy otrzymają dofinansowanie lub przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników, którzy otrzymają dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Realizacja projektu wg stanu na dzień 31.12.2020r.:

Forma wsparcia	Liczba uczestników		Poziom realizacji [%]
	docelowa	zrealizowana	
Pośrednictwo pracy	118	118	100,00
Poradnictwo zawodowe, w tym z zakresu przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	118	118	100,00
Szkolenia grupowe	6	6	100,00
Stáže	58	59	101,72
Prace interwencyjne	24	26	108,33
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	19	95,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	10	11	110,00
Instrumenty dofinansowania (w ramach tarczy antykryzysowej)	488	488	100,00

Do dnia 31.12.2020 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (VI)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **3 075 300,99** zł, co stanowi **98,9%** budżetu projektu przeznaczonego na rok 2020.

Do dnia 30.06.2020 roku urząd kontynuował realizację projektu **V edycji** naboru wniosków w ramach w/w poddziałania. W ramach projektu kontynuowana była realizacja staży oraz prac interwencyjnych rozpoczętych w 2019 roku. Na te cele wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **77 868,55** zł.

6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, realizuje także zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy), finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2020 urząd otrzymał środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w łącznej wysokości **121 811,00 zł**.

Plan i wykonanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2020 roku wg stanu na dzień 31.12.2020 roku:

Zadanie	Limit ustalony na 2020 rok		Środki wypłacone [zł]		Środki zaangażowane w umowach [zł]		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	70 000,00	2	70 000,00	100,0	70 000,00	100,0	2
Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	35 000,00	1	35 000,00	100,0	35 000,00	100,0	1
Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikom niepełnosprawnym	10 811,00	1*	10 664,59	98,6	10 664,59	98,6	1*
Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych	6 000,00	2	0,00	0,0	0,00	0,0	0
RAZEM	121 811,00	6	115 664,59	95,0	115 664,59	95,0	4

* 1 osoba pomagająca 5 niepełnosprawnym pracownikom

7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców było finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel urząd dysponował w 2020 roku kwotą **458 000** zł. Do dnia 31.12.2020 roku urząd przeprowadził cztery nabory wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w ramach 7 priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy na 2020 rok. Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań na wsparcie z 5 priorytetów wymienionych poniżej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W ramach przeprowadzonych naborów do urzędu wpłynęło **76** wniosków na łączną kwotę **647 517,88** zł, z czego 64 wnioski rozpatrzono pozytywnie w całości lub w części. Pozostałe wnioski rozpatrzono negatywnie, pozostawiono bez rozpatrzenia lub pracodawcy sami zrezygnowali z otrzymanego dofinansowania.

W 2020 roku urząd zawarł **61** umów z **46** lokalnymi pracodawcami. W ramach zawartych umów w kształceniu ustawicznym wzięło udział **170** osób, w tym: 19 pracodawców i 151 pracowników. Pracodawcy ubiegający się o środki KFS wskazywali na potrzebę kształcenia ustawicznego w następujących obszarach zawodowych: fryzjerstwo, kosmetyka, księgowość, informatyka, opieka zdrowotna.

W 2020 roku urząd wydatkował na działania w ramach KFS **453 535,63** zł, tj. **99,0%** limitu.

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Obywatele 6 państw, tj. Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Gruzji, Armenii i Mołdawii mogą podejmować pracę krótkotrwałą (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) nie sezonową, bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, w trybie uproszczonym na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy.

W 2020 roku urząd wpisał do ewidencji **350** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (o 195 oświadczeń mniej niż w roku poprzednim tj. 35,8%) złożonych przez **68** pracodawców. Wpisane do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dotyczyły głównie branży: budownictwo (84,9%), przetwórstwo przemysłowe (8,0%), transport i gospodarka magazynowa (2,0%). Najwięcej wpisanych oświadczeń dotyczyło pracodawców z terenu gminy Uście Gorlickie. Pracodawcy oferowali pracę głównie obywatelom Ukrainy (335 oświadczeń) i Białorusi (12 oświadczeń). Zatrudnienie cudzoziemców dotyczyło głównie pracy poza powiatem gorlickim.

W 2020 roku do urzędu wpłynęło **8** wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy na 18 stanowisk. Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowisko pomocniczego robotnika polowego – 7 ofert oraz pracownika przygotowującego posiłki typu fast food – 6 ofert.

9. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Minister właściwy do spraw pracy dokonał oceny skuteczności działań poszczególnych urzędów na podstawie średniej wartości wskaźnika efektywności kosztowej i zatrudnieniowej osiągniętych w roku poprzednim.

Wskaźniki osiągnięte przez urząd w porównaniu do średniej krajowej:

Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika w powiecie gorlickim	Wskaźnik średni	
		kraj	województwo małopolskie
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej*	84,93%	85,52%	84,92%
Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej**	12 090,08 zł	10 154,30 zł	10 465,24 zł

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2019 roku w powiecie gorlickim była na poziomie porównywalnym ze średnią efektywnością osiągniętą w kraju i województwie. W związku ze zwiększeniem przyznawanych pracodawcom i osobom bezrobotnym środków Funduszu Pracy na programy które osiągają trwałe rezultaty (wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy, dotacje na własną działalność gospodarczą), wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osiągnięto wyższym nakładem finansowym.

* **Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

****Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

10. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

10.1. BUDŻET POWIATU

Na funkcjonowanie jednostki urząd dysponował środkami w wysokości **3 666 081 zł**. W większości środki te były przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń 50 pracowników.

Poziom i struktura wydatków budżetowych na dzień 31.12.2020 roku:

Wyszczególnienie	Plan [zł]	Wykonanie [zł]	Wykonanie [%]
Wydatki ogółem poniesione w ramach rozdziału 85333 związane z bieżącym funkcjonowaniem urzędu	3 666 081	3 561 240	97,1
wydatki funduszu osobowego w tym wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, pochodne od w/w	3 286 181	3 187 697	97,0
wydatki statutowe /bieżące/ w tym świadczenia na rzecz osób fizycznych	379 900	373 543	98,3

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego oraz wprowadzonych zmian, które uprzednio zatwierdzone były Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

W 2020 roku urząd otrzymał dodatkowe środki od Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na obsługę finansową zadań realizowanych w ramach Tarczy Antykryzysowej. Wysokość otrzymanych środków wyniosła 181,8 tys. zł. Środki te stanowiły dochód powiatu i ujęte zostały w planie wydatków urzędu. Przedmiotowe środki pozwoliły na sfinansowanie bieżących wydatków urzędu, zwiększonych w związku z realizacją zadań COVID-19, tj. zakupu środków ochrony, wyposażenia, materiałów biurowych i opłat telefonów, a także zatrudnienia dodatkowo 3 osób, które wspierały pracę przy realizacji zadań w ramach Tarczy antykryzysowej. Ponadto środki przeznaczone na wypłatę dodatków specjalnych za pracę ponad wymiar czasu pracy i zwiększenie obowiązków służbowych.

10.2. WYDATKI FAKULTATYWNE

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2020 roku urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w kwocie **499 578 zł**.

Poziom i struktura wydatków fakultatywnych Funduszu Pracy na dzień 31.12.2020 roku:

Zadanie	Plan [zł]	Wydatki [zł] wykonanie na 31.12.2020	Udział poniesionych wydatków [%]
Koszty obsługi rachunków bankowych, korespondencji, wykonania druków, ogłoszeń prasowych, rozmów telefonicznych, zakupu materiałów biurowych	156 000	137 620	88,2
Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	178 000	157 900	88,7
Koszty wynagrodzeń i składek ZUS pracownika zatrudnionego w ramach projektu	58 000	49 833	85,9
Koszty szkolenia kadr realizujące zadania objęte ustawą	29 578	12 610	42,6
Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	19 000	8 673	45,6
Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	17 000	12 369	72,8
Koszty szkolenia członków powiatowej rady rynku pracy	14 000	0	0,0
Opracowanie, wydawanie, rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	10 000	7 235	72,4
Koszty badań, ekspertyz i analiz lokalnego rynku pracy	10 000	0	0,0
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	5 000	391	7,8
Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujących koszty organizacji spotkań, szkoleń, konferencji	3 000	3 000	100,0
RAZEM	499 578	389 631	78,0

W roku 2020 zrealizowano wydatki na poziomie 78% ogólnego limitu środków przyznanych na realizację zadań w ramach zadań fakultatywnych. W ramach planu na zadania administracyjne głównym wydatkiem było opłacenie usług pocztowych oraz opłat telefonów. Zaangażowano również znaczną kwotę planu na utrzymanie systemów informatycznych wraz z zakupem sprzętu i materiałów eksploatacyjnych oraz zatrudnienia pracownika wykonującego zadania związane z realizacją projektów finansowanych przy współudziale Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z uwagi na sytuację epidemiczną w ubiegłym roku ograniczono ilość szkoleń pracowników oraz zrezygnowano ze szkolenia powiatowej rady rynku pracy. W roku 2020 jednym z głównych zadań realizowanych przez urząd było udzielanie wsparcia przedsiębiorcom, którzy utracili swoje dochody wskutek pandemii, stąd też nie zlecono instytucji zewnętrznej analizy lokalnego rynku pracy.

11. KONTROLE

Działalność urzędu była przedmiotem kontroli organów zewnętrznych. W 2020 roku przeprowadzone zostały 3 kontrole.

Kontrole działalności urzędu przeprowadzone w 2020 roku:

Przedmiot	Termin	Realizator	Wynik
Realizacja projektu nr POWR.01.01.01-12-0014/18, nazwa projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (IV)”	17-18 września, 24 września	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	Brak zaleceń pokontrolnych
Prawidłowość prowadzenia ewidencji księgowej za okres 01.01.2019r. - 31.12.2019 r.	21-23 października, 12 listopada	Starosta Gorlicki	Brak zaleceń pokontrolnych
Efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i poziom realizacji wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej	23 listopada	Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Gorlickiego	Brak zaleceń pokontrolnych

PODSUMOWANIE

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w urzędzie pracy w końcu 2020 roku wyniosła **2 813** osób i była wyższa od notowanej w 2019 roku z powodu m.in. mniejszej liczby osób odpływających z bezrobocia do zatrudnienia w związku z sytuacją epidemiczną w kraju. W ciągu roku zarejestrowano **3 977** bezrobotnych natomiast wyrejestrowano **3 304** osoby.

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku urząd wydatkował kwotę **4 783 341,82** zł, w ramach której zaktywizowano **530** osób bezrobotnych. Urząd realizował ponadto wsparcie z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkując kwotę **115 664,59** zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wsparcie z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wydatkując kwotę **453 535,63** zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rehabilitacją zawodową objęto **4** osoby, natomiast w kształceniu ustawicznym wzięło udział **170** osób.

W 2020 roku urząd dysponował **863** wolnymi miejscami pracy oraz miejscami aktywizacji zawodowej, skutecznie kierując na wolne stanowiska **518** osób.

Doradcy klienta zrealizowali **17 116** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w ramach których przygotowanych zostało **3 813** Indywidualnych Planów Działania, **1 396** osób objęto poradnictwem zawodowym, udzielano **1064** indywidualnych informacji zawodowych oraz wydano **2 540** skierowań do pracy.

Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju spowodowaną rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 znaczne działania urzędu koncentrowały się na pomocy przedsiębiorcom, pracodawcom i organizacjom pozarządowym. W związku z działaniami urzędu w ramach tzw. tarczy antykryzysowej udzielono pomocy **5 719** lokalnym przedsiębiorcom, pracodawcom lub organizacjom pozarządowym na kwotę **38 416 337,09** zł.