

Lokalny
rynek
pracy

2017

Diagnoza sytuacji
na rynku pracy
powiatu gorlickiego

Powiatowy Urząd
Pracy w Gorlicach

Gorlice, kwiecień 2018

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.) opracowanie analiz rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem opracowania jest diagnoza sytuacji na o lokalnym rynku pracy powiatu gorlickiego, która w różnym zakresie była przedmiotem dotychczasowych analiz i badań prowadzonych przez Urząd, oraz inne instytucje (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Statystyczny, Regionalny Ośrodek Opieki Społecznej). Opracowanie zawiera dane wtórne i pierwotne które zostały zgromadzone w zestawieniach statystycznych oraz wynikach badań rynku pracy.

Informacje uporządkowano według następującej kolejności: ludność powiatu gorlickiego, gospodarka powiatu, bezrobocie rejestrowane, realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

Spis treści

Wstęp 2

Spis treści	3
1. Ludność powiatu.....	4
2. Gospodarka	5
2.1. Podmioty gospodarki.....	5
2.2. Popyt na pracowników	7
2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy.....	7
2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców.....	10
2.3. Poziom wynagrodzeń	11
2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych	12
3. Bezrobocie rejestrowane	13
3.1. Stopa bezrobocia.....	13
3.2. Liczba osób bezrobotnych	15
3.3. Bilans osób bezrobotnych.....	16
3.4. Struktura osób bezrobotnych.....	20
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych	25
3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	25
3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne.....	26
3.2.2. Osoby niepełnosprawne.....	27
3.2.1. Osoby do 30 roku życia.....	28
3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia.....	29
3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.....	30
3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych.....	31
3.3. Barometr zawodów	33
3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych	37
Spis tabel i wykresów.....	44

1. Ludność powiatu

Powiat gorlicki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Jego powierzchnia wynosi 966 km². Powiat tworzy dziesięć gmin (miejska Gorlice, siedem gmin wiejskich: Gorlice, Lipinki, Łużna, Moszczenica, Ropa, Sękowa, Uście Gorlickie oraz dwie gminy miejsko-wiejskie: Biecz oraz Bobowa). Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego liczyła na dzień 31 grudnia 2017 roku 109.076 osoby. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie była prawie dwa razy niższa od średniej w województwie i wynosiła 113 osób na 1 km².

Połowę mieszkańców (50,5%) stanowiły kobiety, 32,6% ogółu stanowili mieszkańcy miast.

Tab.1. Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2017r. Źródło: GUS.

Kategoria		Liczba osób	Udział w ogółem
ogółem		109076	100,0%
Płeć	kobiety	55051	50,5%
	mężczyźni	54025	49,5%
Miejsce zamieszkania	miasto	35533	32,6%
	wieś	73543	67,4%

Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 61,7% ogółu mieszkańców. Ich liczebność wzrosła w porównaniu do 2000 roku o ponad 7 tysięcy, przy czym w latach 2013-2017 notowany był spadek ich liczebności o ponad tysiąc. W porównaniu do roku 2000 zanotowano także wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym o blisko 5 tysięcy oraz spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym o blisko 9 tysięcy.

Tab.2. Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2017 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Wiek	Rok																	
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
przedprodukcyjny	30,1	29,2	28,2	27,3	26,4	25,6	24,8	24,0	23,5	23,0	22,7	23,0	22,5	22,2	21,9	21,6	21,4	21,3
produkcyjny	60,2	61,1	62,1	63,1	63,9	64,7	65,5	66,0	66,6	67,0	67,2	68,5	68,6	68,5	68,3	68,1	67,7	67,3
poprodukcyjny	15,7	15,9	15,9	16,1	16,2	16,3	16,4	16,6	16,8	17,0	17,3	17,7	18,1	18,5	19,0	19,5	20,0	20,5

2. Gospodarka

2.1. Podmioty gospodarki

Na koniec 2017 roku w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego zarejestrowanych było 7837 podmiotów gospodarki, w tym 96% podmiotów było własnością sektora prywatnego.

W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie gorlickim było zarejestrowanych 71,8 podmiotów gospodarki narodowej. W tym samym czasie na terenie całego województwa małopolskim wskaźnik ten wynosił 112,1. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował odległe 20 miejsce. Niższy wskaźnik odnotowano tylko w powiecie tarnowskim ziemskim (62,5) oraz dąbrowskim (56,3). Na pierwszych miejscach listy znalazły się miasto Kraków (180,5) oraz powiat tatrzański (151,6). W powiecie gorlickim większość podmiotów gospodarki stanowiły małe jednostki sektora prywatnego (głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników). Popularnym obszarem działalności było budownictwo (sekcja F) - prowadziło je 24,4% podmiotów z regionu. 18,8% firm prowadziło działalność związaną z handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów (sekcja G). Trzecią sekcją działalności było przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – stanowiło 11,9% zarejestrowanych w powiecie jednostek. W pozostałych sekcjach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. W latach 2005-2016 liczba przedsiębiorstw systematycznie rosta. W 2017 roku liczba podmiotów zmniejszyła się o 5.

Tab.3. Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2017 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Kategoria	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Zmiana, rok 2017 do:	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2005 r.	2016 r.
ogółem	5814	5824	6082	6364	6705	7120	7338	7521	7722	7727	7818	7842	7837	2023	-5
podział wg sektora własności															
publiczny	347	353	353	345	343	367	363	362	361	362	362	373	332	-15	-41
prywatny	5 467	5 471	5 729	6019	6362	6753	6975	7159	7361	7363	7 441	7452	7487	2020	35
podział wg wielkości zatrudnienia															
0 - 9	5376	5383	5634	5918	6231	6644	6875	7143	7358	7357	7451	7467	7469	2093	2
10 - 49	371	377	383	382	410	411	399	312	300	306	307	311	306	-65	-5
50 - 249	63	60	61	60	59	60	58	60	58	59	55	58	55	-8	-3
250 - 999	3	3	3	3	4	5	6	6	6	4	4	5	6	3	1
1000 i więcej	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	0	0

Tab.4. Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: GUS.

Sekcja PKD		Stan na 31.12.2017 r.		Zmiana w ciągu 2017 r.	
		liczba	procent	liczba	procent
Ogółem		7837	100,0%	-5	-0,1%
F	Budownictwo	1916	24,4%	32	1,7%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1472	18,8%	-85	-5,5%
C	Przetwórstwo przemysłowe	930	11,9%	6	0,6%
S	Pozostała działalność usługowa	572	7,3%	10	1,8%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	526	6,7%	15	2,9%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	440	5,6%	21	5,0%
P	Edukacja	367	4,7%	-34	-8,5%
H	Transport i gospodarka magazynowa	363	4,6%	23	6,8%
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	241	3,1%	1	0,4%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	181	2,3%	0	0,0%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	155	2,0%	5	3,3%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	152	1,9%	-2	-1,3%
J	Informacja i komunikacja	140	1,8%	0	0,0%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	124	1,6%	0	0,0%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	117	1,5%	-1	-0,8%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	94	1,2%	0	0,0%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	30	0,4%	3	11,1%
B	Górnictwo i wydobywanie	8	0,1%	1	14,3%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	0,1%	-1	-14,3%

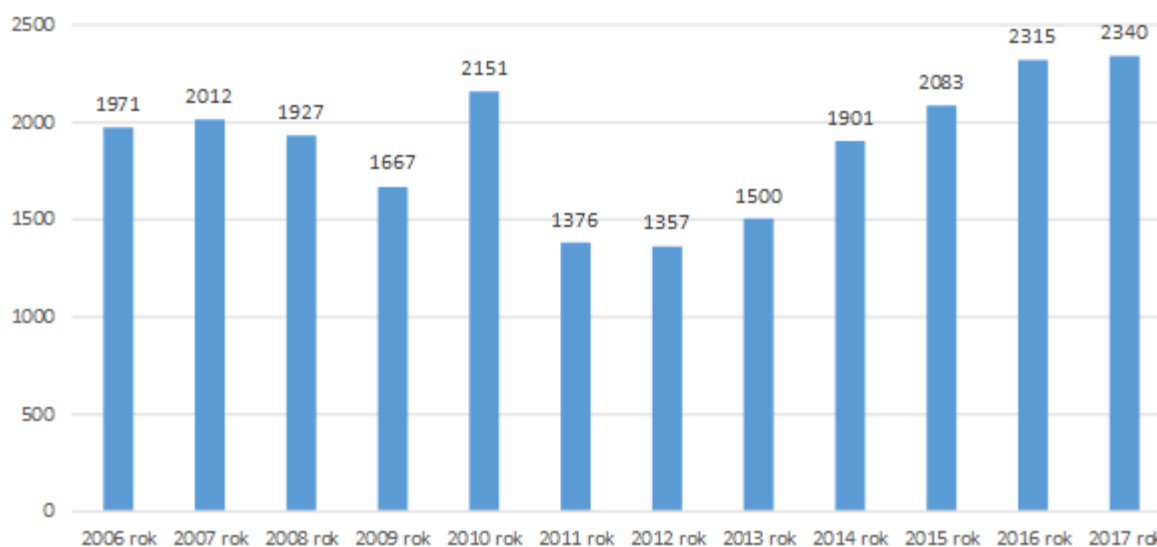
W 2017 roku liczba lokalnych podmiotów gospodarki zmniejszyła się głównie w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz sekcji edukacja. Wzrost odnotowano m.in. w sekcjach: budownictwo, transport i gospodarka magazynowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, przetwórstwo przemysłowe, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.

2.2. Popyt na pracowników

2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy

W 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 2340 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku 2016 ich liczba wzrosła o 25, tj. o 1,1%. Porównanie liczby zgłoszeń w latach 2006-2017 przedstawiono na wykresie.

Rys.1. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2017. Źródło: PUP.



Za pośrednictwem urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali w ubiegłym roku wykwalifikowanych osób do pracy w przemyśle, budownictwie, usługach i handlu, w tym m.in.: operatora obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacza, ślusarza, kowala, monter konstrukcji stalowych, cieśli szalunkowego, cieśli, zbrojarza, technologa robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarza, stolarza, kucharza, cukiernika, piekarza, kelnera, barmana, fryzjera, mechanika pojazdów samochodowych, mechanika maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, kierowcy samochodu ciężarowego, kierowcy samochodu dostawczego, kierowcy autobusu, operatora koparki, sprzedawcy, magazyniera. Ponadto ze względu na większą liczbę zgłoszeń wyróżnić można także oferty pracy na takich stanowiskach jak: technik prac biurowych, asystent do spraw księgowości, księgowy, fizjoterapeuta, technik geodeta.

Zgłoszone zapotrzebowanie na pracowników prac prostych (m.in. pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocniczy robotnik polowy, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik drogowy) było dowodem, że nie zawsze pracodawcy poszukiwali wykwalifikowanych osób. Pojawianie się takich ofert pracy potwierdzało, że liczą się również chęci do pracy. Część zgłoszeń pracodawców była związana z organizacją przez nich miejsc aktywizacji

zawodowej. Finansowane z Funduszu Pracy staże realizowane były bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy bezrobotnym a pracodawcą i miały na celu zwiększenie szans osób bezrobotnych na zatrudnienie. Wolne miejsca aktywizacji zawiązują faktyczne zapotrzebowanie na pracowników, dlatego zostały wyodrębnione w poniższej tabeli.

Listę zawodów, które najczęściej pojawiały się w zgłoszonych do urzędu wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej zamieszczono poniżej. Wykaz obejmuje blisko 87% zgłoszeń przyjętych przez urząd do realizacji w 2017 roku.

Tab.5. Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2017 rok uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.

Kod zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc aktywizacji zawodowej - staży
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	-
2	SPECJALIŚCI	79	30
229201	Fizjoterapeuta	9	3
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	6	2
235301	Lektor języka obcego	6	1
222101	Pielęgniarka	4	3
216601	Grafik komputerowy DTP	4	1
234201	Nauczyciel przedszkola	5	-
216503	Inżynier geodeta - geodezja inżynieryjno-przemysłowa	4	1
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	88	57
311104	Technik geodeta	16	-
331301	Księgowy	8	4
325907	Terapeuta zajęciowy	2	7
343901	Animator kultury	5	4
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	5	4
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	2	6
325905	Opiekunka dziecięca	4	4
333104	Pracownik działu logistyki	1	6
332203	Przedstawiciel handlowy	7	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	170	164
411004	Technik prac biurowych	50	96
432103	Magazynier	73	31
431101	Asystent do spraw księgowości	17	13
412001	Sekretarka	6	3
422602	Recepcjonista	4	3
422603	Rejestratorka medyczna	3	3
441501	Pracownik do spraw osobowych	3	3
422502	Pracownik informacji turystycznej	1	4
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	352	263
522301	Sprzedawca	164	129
512001	Kucharz	43	39
513101	Kelner	25	24

531202	Asystent nauczyciela przedszkola	19	29
515303	Robotnik gospodarczy	26	-
514101	Fryzjer	14	6
513202	Barman	9	9
514202	Kosmetyczka	8	5
524402	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	7	1
524502	Sprzedawca w stacji paliw	1	5
521102	Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	6	-
524902	Doradca klienta	6	-
514207	Technik usług kosmetycznych	3	2
6	ROLNICY, OGRODNICY, LESNICY I RYBACY	3	1
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	572	105
721204	Spawacz	79	-
711502	Cieśla szalunkowy	62	-
722204	Ślusarz	43	5
751201	Cukiernik	15	22
711501	Cieśla	33	2
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	29	4
711404	Zbrojarz	33	-
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	27	1
721404	Monter konstrukcji stalowych	27	-
722101	Kowal	10	9
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	10	9
752205	Stolarz	15	3
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	14	2
751204	Piekarz	9	6
711202	Murarz	11	3
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	11	-
711205	Brukarz	8	1
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	9	-
722314	Tokarz w metalu	7	2
712202	Glazurnik	5	3
712906	Monter stolarki budowlanej	6	2
711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	5	3
711402	Betoniarz-zbrojarz	8	-
722307	Operator obrabiarek skrawających	5	3
723105	Mechanik samochodów osobowych	6	2
722312	Szlifierz metali	7	-
752206	Stolarz galanterii drzewnej	3	3
713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	6	-
711902	Monter reklam	4	1
712204	Posadzkarz	5	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	214	23
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	53	-
832202	Kierowca samochodu dostawczego	43	-
833101	Kierowca autobusu	26	-
813102	Operator maszyn do produkcji papy	8	9

816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	6	5
834205	Operator koparki	11	-
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	9	-
818105	Operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego	8	-
812105	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	7	-
834206	Operator koparko-ładowarki	6	-
814204	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	6	-
821905	Monter wyrobów z drewna	2	4
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	210	1
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	72	-
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	21	-
921101	Pomocniczy robotnik polowy	17	-
932101	Pakowacz ręczny	12	-
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	10	-
932908	Pomocnik mechanika	9	-
962201	Pracownik prac dorywczych	8	-
941201	Pomoc kuchenna	8	-
961302	Robotnik placowy	8	-
911207	Sprzątaczką biurowa	7	-
932910	Pomocnik piekarza	7	-
962105	Goniec	7	-
921201	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	7	-
961201	Sortowacz surowców wtórnych	6	-
Razem		1696	644

2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców

Na podstawie 350 wywiadów ankietowych przeprowadzonych z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego w ramach badania lokalnego rynku pracy realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w 2017 roku ustalono, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy 19% badanych pracodawców (w badaniu przeprowadzonym z 2016 roku było to 11%) miało problem ze znalezieniem pracownika. Najczęściej wskazywane przez pracodawców stanowiska które trudno było obsadzić w ciągu ostatnich 12 miesięcy to: cieśla, kierowca kat. C+E, zbrojarz, kierowca kat. C, murarz, operator obrabiarki CNC, glazurnik, pracownik budowlany, kosmetyczka. Pełną listę wskazanych przez pracodawców stanowisk przedstawiono poniżej:

- cieśla
- kierowca kat. C+E
- zbrojarz
- kierowca kat. C
- murarz
- operator obrabiarki CNC
- monter linii telekomunikacyjnych
- monter instalacji grzewczych
- sprzedawca
- monter płyt kartonowo-gipsowych
- ślusarz/spawacz
- odlewnik/szlifierz

- glazurnik
- pracownik budowlany
- kosmetyczka
- fryzjer
- monter dociepleń budynków
- piekarz
- kowal
- kierowca kat. B
- kierowca autobusu
- elektromonter
- mgr fizjoterapii
- monter instalacji sanitarnych
- tokarz/frezer/operator obrabiarki sterowanej mechanicznie
- elektromechanik
- cukiernik
- kucharz samodzielny
- szwaczka maszynowa
- magazynier
- tokarz
- mechanik maszyn budowlanych
- tynkarz
- mechanik pojazdów samochodowych
- betoniarz
- mechanik samochodowy

Według badanych pracodawców przyczyną problemów w pozyskaniu pracownika był brak osób chętnych do pracy (84% wskazań) oraz brak kwalifikacji u zgłaszających się kandydatów (65%). Problem w obsadzeniu stanowiska mógł się także pojawiać w związku z wymogiem dyspozycyjności i oferowaną pracą w delegacji (6%). Pracodawcy nie dostrzegali problemów w wysokich oczekiwaniach płacowych kandydatów. Za pracę na trudnych do obsadzenia stanowiskach pracodawcy najczęściej oferowali płacę powyżej kwoty minimalnego wynagrodzenia (tj. powyżej 2000 zł brutto). Kwota wynagrodzenia najczęściej mieściła się w przedziale 2000-3000 zł brutto. Wyższe wynagrodzenie oferowano dla budowlańców i kierowców.

2.3. Poziom wynagrodzeń

Wysokość zarobków na lokalnym rynku pracy była znacznie poniżej średniej w województwie. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim (wg danych za 2016 rok) wynosiło 3179 zł i było o 899 zł (tj. 22,0%) mniejsze od przeciętnego w Małopolsce, będąc jednocześnie jednym z najniższych w województwie. W 2016 roku wynagrodzenie w powiecie stanowiło 74% wynagrodzenia w Polsce.

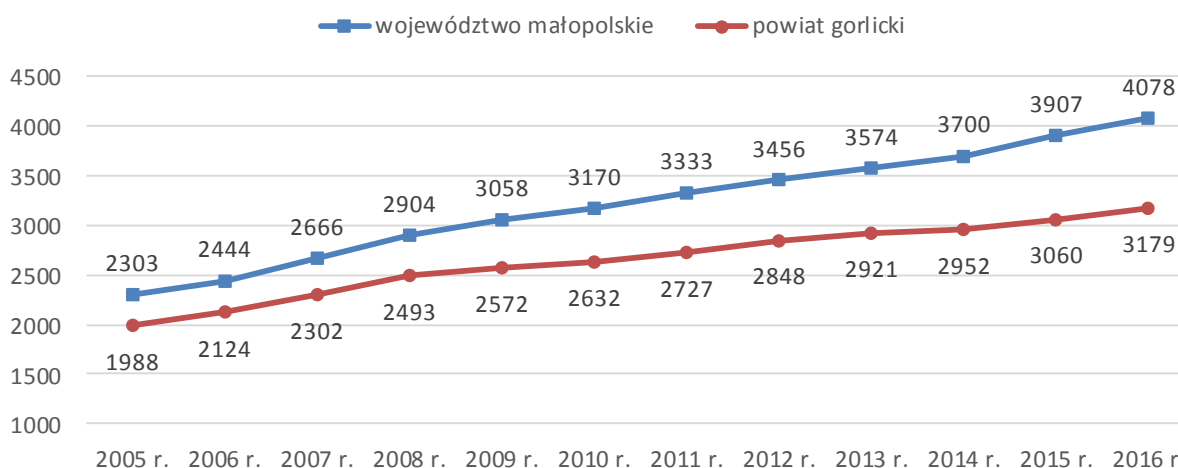
Tab.6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2016 rok. Źródło: GUS.

L.p.	Jednostka terytorialna	Przeciętne wynagrodzenie [w zł]
		MAŁOPOLSKIE
1	Powiat m. Kraków	4635
2	Powiat krakowski	4509
3	Powiat wielicki	3943
4	Powiat olkuski	3866
5	Powiat oświęcimski	3809
6	Powiat m. Tarnów	3792
7	Powiat chrzanowski	3710
8	Powiat tatrzański	3688
9	Powiat bocheński	3606

10	Powiat myślenicki	3477
11	Powiat m. Nowy Sącz	3416
12	Powiat proszowski	3406
13	Powiat suski	3406
14	Powiat dąbrowski	3386
15	Powiat wadowicki	3282
16	Powiat limanowski	3259
17	Powiat miechowski	3249
18	Powiat nowosądecki	3240
19	Powiat brzeski	3237
20	Powiat nowotarski	3191
21	Powiat gorlicki	3179
22	Powiat tarnowski	3156

Odnotowany w 2016 roku wzrost płac w powiecie był mniejszy od wzrostu płac w Małopolsce. Zjawisko to było notowane także w latach wcześniejszych. Porównanie tempa wzrostu przeciętnego wynagrodzenia przedstawiono na poniższym wykresie.

Rys.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2016. Źródło: GUS.

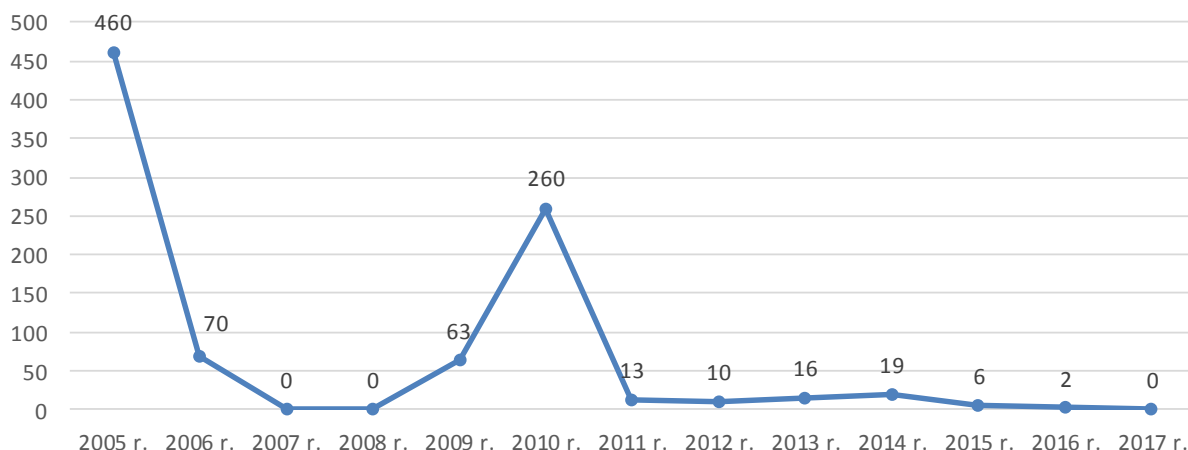


2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych

W 2017 roku na terenie powiatu gorlickiego pracodawcy nie realizowali zwolnień grupowych¹. Większe zwolnienia notowano kilka lat wcześniej. W 2010 roku zrealizowały je 3 lokalne przedsiębiorstwa (247 zwolnionych osób) oraz 5 przedsiębiorstw o regionalnym lub ogólnokrajowym zasięgu działania (13 zwolnionych osób).

¹ Zasady oraz tryb dokonywania zwolnień grupowych określono w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Rys.3. Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2017. Źródło: PUP.

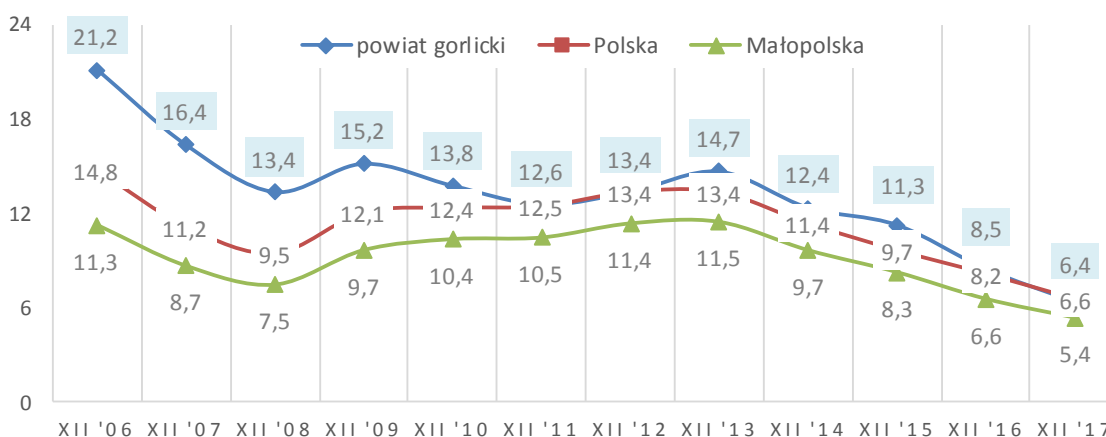


3. Bezrobocie rejestrowane

3.1. Stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2017 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 6,4% i była niższa od krajowej (6,6%) i wyższa od wojewódzkiej (5,4%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 12 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej). W ciągu 2017 roku na lokalnym rynku pracy odnotowano spadek tego wskaźnika o 2,1 pkt procentowego.

Rys.4. Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2017. Źródło: PUP i GUS.



Tab.7. Dynamika zmian stopy bezrobocia w powiatach województwa - XII.2017 : XII.2016 (XII.2016= 100%).
Źródło: PUP i GUS

Jednostka terytorialna (powiat, miasto)	Stopa bezrobocia		Dynamika XII.2017 : XII.2016 (XII.2016 = 100%) Ranking
	XII 2016	XII 2017	
myślenicki	4,9	3,1	63%
m. Nowy Sącz	6,2	4,1	66%
nowotarski	9,5	7,1	75%
gorlicki	8,5	6,4	75%
oświęcimski	7,7	6,1	79%
wielicki	6,4	5,1	80%
m. Kraków	3,5	2,8	80%
brzeski	8,0	6,6	83%
chrzanowski	10,4	8,6	83%
miechowski	6,5	5,4	83%
m. Tarnów	7,1	5,9	83%
krakowski	5,7	4,8	84%
limanowski	9,9	8,4	85%
bocheński	6,1	5,2	85%
tarnowski	9,5	8,1	85%
nowosądecki	10,2	8,7	85%
dąbrowski	13,9	12,1	87%
suski	5,5	4,8	87%
proszowicki	7,9	7,0	89%
tatrzański	11,5	10,5	91%
olkuski	8,9	8,2	92%
wadowicki	6,0	5,6	93%

Sytuacja na rynku pracy ma wpływ na zamożność i poziom życia mieszkańców poszczególnych regionów. Z analiz obszaru pomocy społecznej wynika, że nasze województwo było terytorialnie zróżnicowane pod względem nasilenia określonych problemów społecznych.

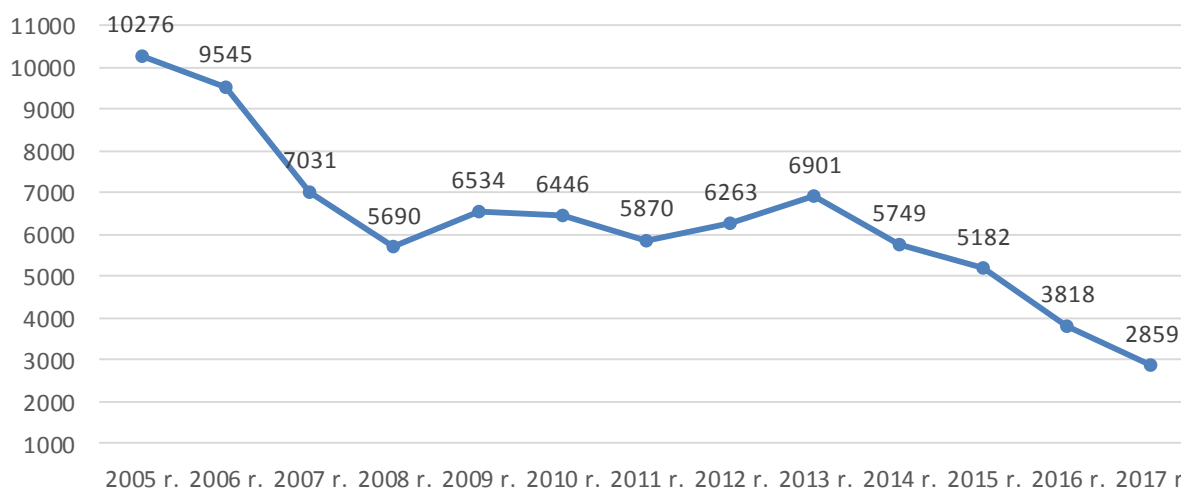
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie podaje, że szczególnie niekorzystna sytuacja dotyczyła południowo – wschodniej części województwa, w tym przede wszystkim naszego powiatu oraz powiatów: dąbrowskiego, limanowskiego i nowosądeckiego., Pomimo poprawy sytuacji ciągle charakteryzowały się one najwyższym udziałem korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w ogóle ludności. W tych powiatach wartość wskaźnika wahała się od 11,0% w powiecie dąbrowskim do 11,3% w powiecie limanowskim przy średniej dla województwa 5,7%. Odsetek rodzin z dziećmi w ogóle rodzin korzystających z pomocy w naszym i ww. powiatach osiągał także jeden z najwyższych wskaźników: od 44,2% w powiecie gorlickim do 54,4% w nowosądeckim, przy średniej dla regionu – 35,5%.²

² Źródło: Ocena zasobów pomocy społecznej województwa małopolskiego za rok 2016 – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie - Zespół Badań i Analiz Działu Polityki Społecznej, Kraków 2017. Strona internetowa <http://www.rops.krakow.pl>.

3.2. Liczba osób bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2859 osób bezrobotnych, tj. o 959 mniej niż przed rokiem.

Rys.5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.



Najwięcej bezrobotnych było mieszkańcami Gorlic (831 osób). Najmniej bezrobotnych było mieszkańcami gminy Ropa (100). Poniżej porównano ostatni stan do sytuacji z 31.12.2001 roku – najwyższego notowanego bezrobocia, 31.12.2015 roku – najniższego notowanego bezrobocia przed 2016 rokiem, 31.12.2016 roku – ubiegłorocznego poziomu bezrobocia.

Tab.8. Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2015, 2016 i 2017 roku.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień:				Stan na 31.12.2017r. w odniesieniu do:		
	31.12.01	31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.01	31.12.15	31.12.16
Powiat gorlicki	12036	5182	3818	2859	24%	55%	75%
Gorlice (miasto)	3191	1462	1124	831	26%	57%	74%
Biecz (miasto i wieś)	1844	819	588	479	26%	58%	81%
Bobowa (miasto i wieś)	1004	383	256	176	18%	46%	69%
Gorlice (wieś)	1886	869	644	470	25%	54%	73%
Lipinki	854	372	227	173	20%	47%	76%
Łużna	947	401	297	232	24%	58%	78%
Moszczenica	509	210	171	111	22%	53%	65%
Ropa	535	156	125	100	19%	64%	80%
Sękowa	612	301	219	150	25%	50%	68%
Uście Gorlickie	654	209	167	137	21%	66%	82%

W porównaniu do stanu z 31.12.2001 roku, obecnie jest o ponad 3/4 mniej osób bezrobotnych (dynamika=24%). Najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Bobowa (dynamika=18%), zaś najmniej z miasta Gorlic i gminy Biecz (dynamika=26%).

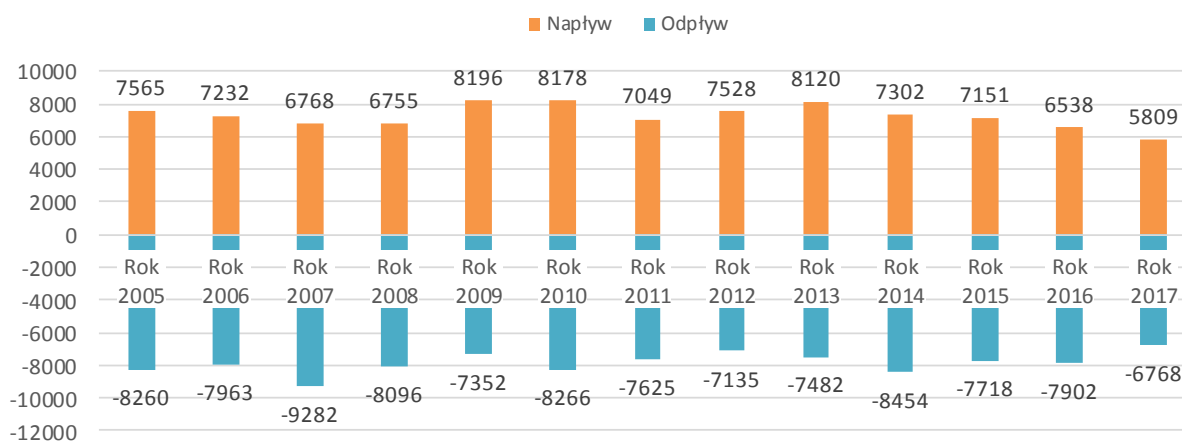
W porównaniu do stanu z 31.12.2015 roku obecnie notujemy niższy o blisko 1/2 poziom bezrobocia (dynamika=55%). Od tego czasu najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Bobowa (dynamika=46%), zaś najmniej z gminy Uście Gorlickie (dynamika=66%).

W ostatnich 12 miesiącach odnotowano spadek o 1/4 liczby bezrobotnych (dynamika=75%), najwięcej w gminie Moszczenica (dynamika=65%), najmniej w gminie Uście Gorlickie (dynamika 82%).

3.3. Bilans osób bezrobotnych

W 2017 roku do rejestru napłynęło 5809 osób bezrobotnych, tj. o 729 (11,2%) mniej niż w 2016 roku. W tym samym okresie statusu bezrobotnego pozbawiono 6768 osób, tj. o 1134 (14,4%) mniej niż przed rokiem.

Rys.6. Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2017. Źródło: PUP.

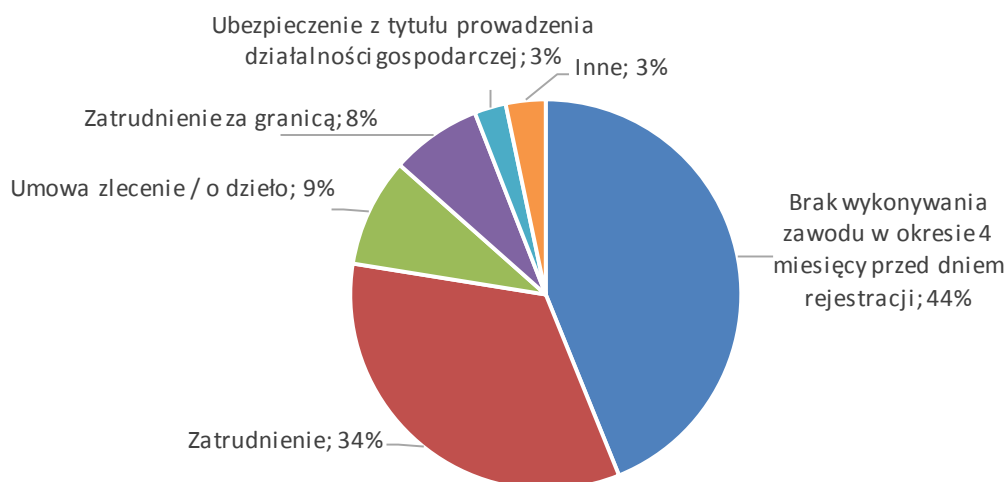


Przyczyną faktycznych rejestracji³ bezrobotnych była najczęściej niedawna utrata zatrudnienia (zakończenie umowy o pracę) – dotyczyło to 34% rejestrujących się osób. Część napływających osób pracowała uprzednio na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło – 9%, była zatrudniona za granicą – 8% lub prowadziła działalność gospodarczą – 3% rejestrujących się osób. Bezpośrednio⁴ przed rejestracją w urzędzie nie pracowało 44% napływających bezrobotnych.

³ W analizie uwzględniono tylko faktyczne rejestracje czyli bez napływających osób bezrobotnych po zakończeniu organizowanych przez urząd staży, szkoleń, prac społecznie użytecznych itp.

⁴ W ustaleniu bezpośrednich przyczyn napływu bezrobotnych badano tylko okres czterech miesięcy poprzedzający dzień rejestracji.

Rys.7. Napływ (rejestracje) bezrobotnych w 2017 roku wg przyczyn – dane przybliżone. Badano okres ostatnich 4 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji. Źródło: PUP.

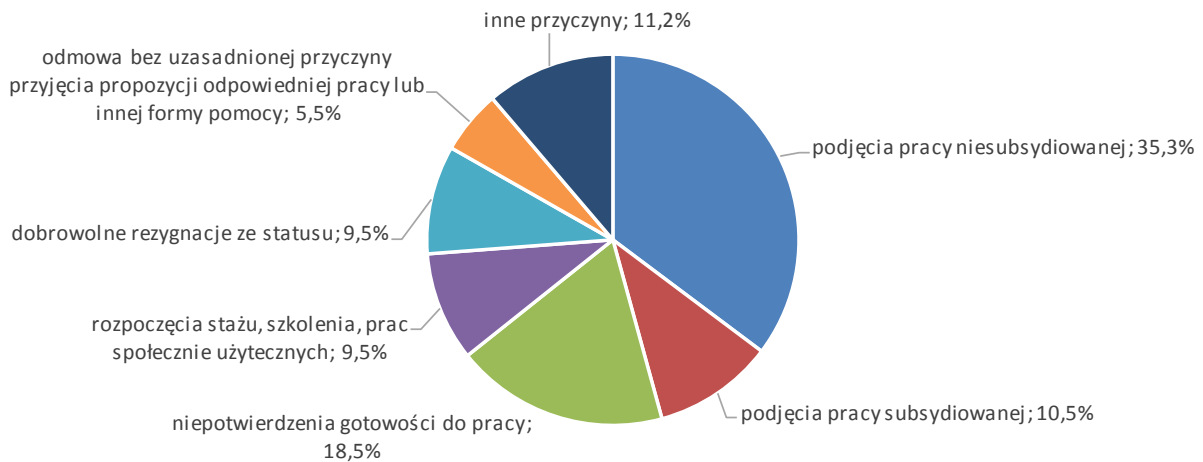


Badane od 2011 roku okresy wykonywania pracy poprzedzające rejestrację / napływ osób bezrobotnych potwierdzają wzrost dwóch kategorii wymienionych na powyższym wykresie. Na przestrzeni ostatnich 7 lat wzrastał w napływie udział osób które zakończyły ostatnio pracę wykonywaną na podstawie umowy zlecenia / o dzieło (z 6% do 9%) oraz osób zatrudnionych uprzednio za granicą (z 3% do 8%). W ciągu analizowanych lat obniżył się odsetek napływających bezrobotnych którzy nie pracowali bezpośrednio przed rejestracją (z 53% do 44%).

Wśród bezrobotnych, którzy nie zarejestrowali się z przyczyn utraty pracy (44% napływu), należałoby wymienić w szczególności osoby wkraczające po raz pierwszy na rynek pracy, osoby bierne zawodowo (np. przebywające dotychczas na rentach, dobrowolnie bierne zawodowo), oraz zatrudnione w szarej strefie. Rejestracja niektórych osób miała także związek m.in. z wcześniejszym pozbawieniem statusu bezrobotnego za niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub odmowę przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy. Do grupy niepracujących zaliczono także osoby powracające po stażu organizowanym przez urząd pracy – stanowiły one 21% tej grupy.

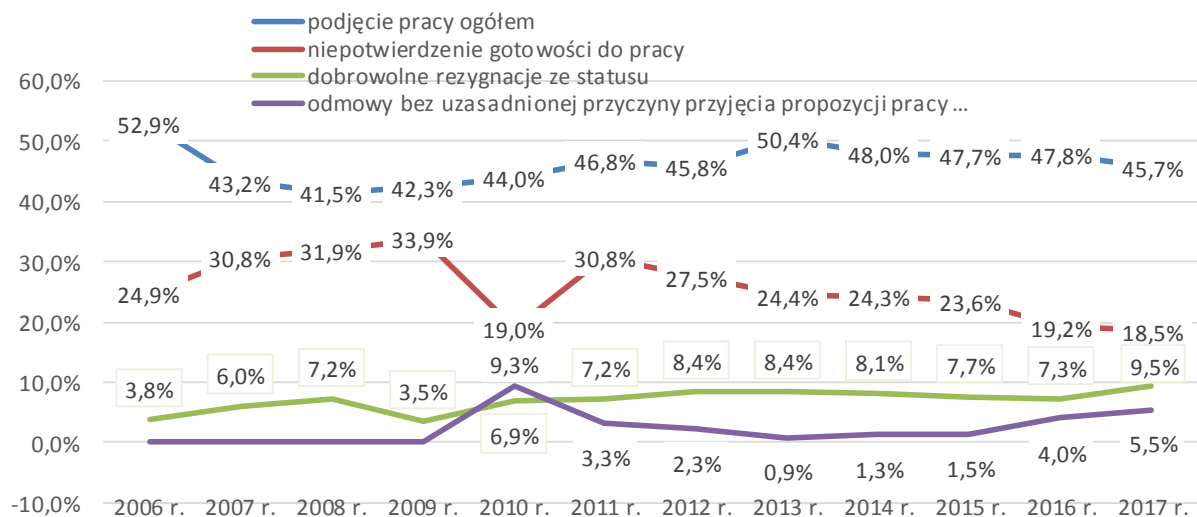
Wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w ciągu minionego roku, były w 35,3% związane z podjęciem pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu). 18,5% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 9,5% dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 5,5% odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Realizowane programy rynku pracy (subsydiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 20,0% wykreśleń z ewidencji. Inne przyczyny, stanowiące 11,2% odpływu to m.in. nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcie wieku emerytalnego.

Rys.8. Odpływ (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2017 roku wg przyczyn. Źródło: PUP.



Podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego. W latach 2006-2017 stanowiło ono od 41,5% do 52,9% ogółu wyłączeń z ewidencji. Drugą, ze względu na częstotliwość, przyczyną wyłączeń z rejestru w analizowanych latach było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. W 2017 roku stanowiło ono niski – 18,5% odsetek wykreśleń, najczęściej było natomiast notowane w latach 2007-2009 oraz w roku 2011.

Rys.9. Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2017. Dla lat 2010-2017 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.



Odptyw z ewidencji bezrobotnych spowodowany udziałem w aktywnych programach rynku pracy, najczęściej wiązał się z rozpoczęciem stażu u pracodawcy. W 2017 roku wyłączono w ten sposób z ewidencji 556 osób bezrobotnych (w tym w ramach bonu stażowego 62 osoby). Szkolenie zawodowe rozpoczęło 87 osób (w tym w ramach bonu szkoleniowego 10 osób), 109 osób pozbawiono statusu bezrobotnego po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 115 osób podjęło pracę na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy, 95 podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 34 w ramach robót publicznych. Ponadto w ramach nowych form wsparcia pracę podjęło: w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 172 osoby, po przyznaniu bonu na zasiedlenie – 59 osób, bonu zatrudnieniowego – 89 osób, w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 31 osób.

Część wyłączeń z ewidencji bezrobotnych miała związek z dezaktywizacją zawodową. W 2017 roku było to m.in. nabycie przez 56 osób praw emerytalnych lub rentowych, nabycie przez 132 osoby praw do świadczenia przedemerytalnego (w obydwu kategoriach odnotowano spadek liczby osób w stosunku do 2016 roku). Więcej w stosunku do ubiegłych lat odnotowano wyłączeń z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego - w 2017 roku było takich przypadków 41, w szczególności w październiku – 32.

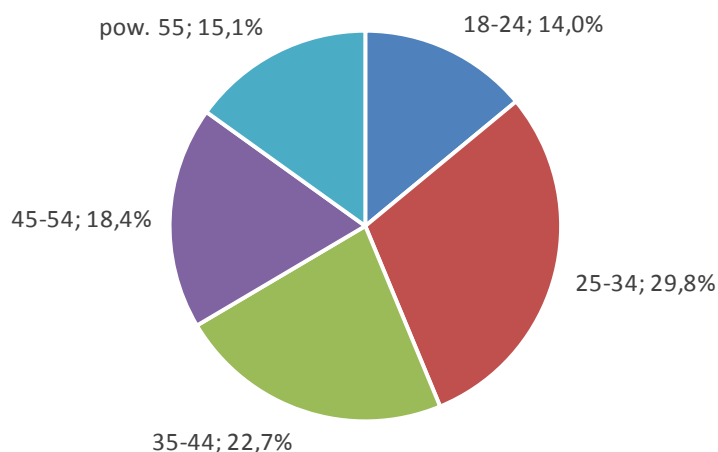
Tab.9. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową. Dane za lata 2006-2017 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.

Powód wyłączenia z ewidencji	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	60	72	56	39	132	217	76	77	81	54	61	56
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	25	44	37	38	79	112	146	174	226	155	164	132
podjęcie nauki	36	41	38	38	28	20	15	26	20	23	19	6

3.4. Struktura osób bezrobotnych

Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 14,0% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 29,8%, a 35-44 lat - 22,7% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 15,1% ogółu zarejestrowanych.

Rys.10. Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.

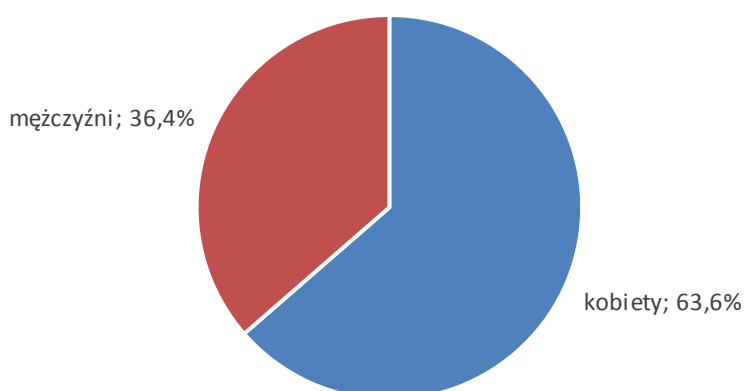


W latach 2005-2017 wzrósł udział osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej, w tym w szczególności osób powyżej 55 roku życia z 1,8% do 15,1%. Drugą z istotnych zmian w strukturze wieku osób bezrobotnych był notowany od 2010 roku spadek odsetka osób do 25 roku życia (z 29,5% do 14,0%).

Tab.10. Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wiek	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
18-24	27,2%	25,8%	24,2%	26,3%	29,5%	29,1%	28,7%	26,7%	24,7%	22,1%	19,1%	14,8%	14,0%
25-34	30,4%	29,9%	29,2%	29,6%	30,3%	30,3%	30,5%	31,1%	30,7%	31,9%	30,6%	30,5%	29,8%
35-44	23,4%	22,6%	22,5%	20,9%	19,5%	18,7%	18,4%	19,1%	19,5%	19,2%	20,3%	21,4%	22,7%
45-54	17,2%	19,2%	20,8%	19,4%	16,6%	16,7%	16,9%	16,1%	16,8%	17,2%	18,4%	18,3%	18,4%
pow.55lat	1,8%	2,4%	3,4%	3,8%	4,2%	5,1%	5,5%	7,0%	8,3%	9,6%	11,6%	15,0%	15,1%

Rys.11. Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.



Według stanu na dzień 31.12.2017 r. kobiety stanowiły 63,6% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich odsetek nieznacznie wzrósł w ciągu 2017 roku.

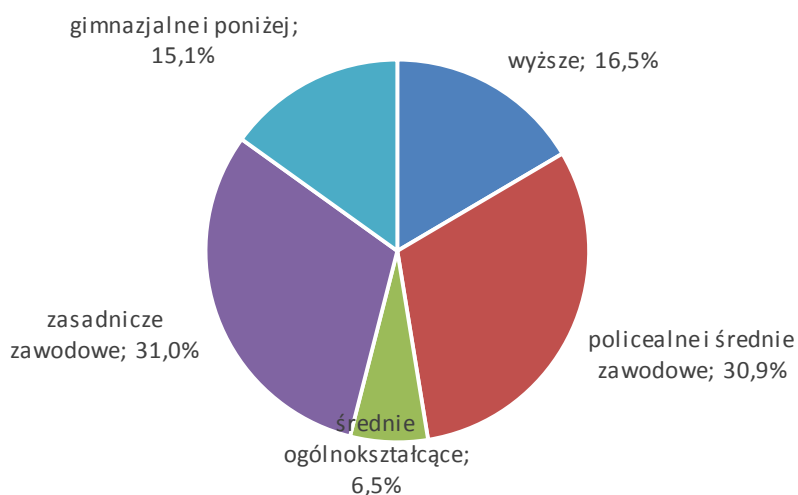
Tab.11. Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Płeć	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
kobiety	57,4%	60,0%	62,9%	63,7%	55,4%	56,9%	59,1%	56,9%	55,3%	57,5%	58,1%	60,4%	63,6%
mężczyźni	42,6%	40,0%	37,1%	36,3%	44,6%	43,1%	40,9%	43,1%	44,7%	42,5%	41,9%	39,6%	36,4%

Kobiety nie tylko stanowiły wyższy odsetek bezrobotnych, częściej od mężczyzn posiadały status długotrwale bezrobotnego (wg definicji ustawy) – 57,6% (wśród mężczyzn 43,7%), rzadziej posiadały prawo do zasiłku z tytułu bezrobocia – 12,5% (wśród mężczyzn 18,3%). Bezrobotne kobiety są statystycznie młodsze i posiadają przeciętnie wyższy poziom wykształcenia.

Osoby bezrobotne najczęściej legitymowały się wykształceniem zasadniczym zawodowym (stanowiły 31,0% ogółu) lub policealnym i średnim zawodowym (30,9%). Wyższe wykształcenie posiadało 16,5% zarejestrowanych osób, a najniższe – gimnazjalne lub podstawowe – 15,1%.

Rys.12. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017r. Źródło: PUP.



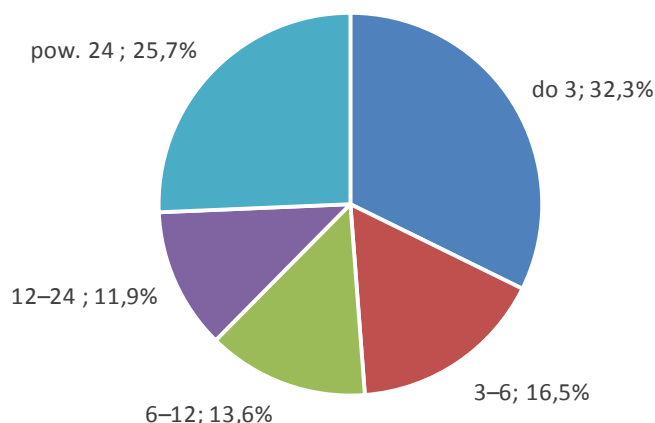
W latach 2006-2017 zwiększył się z 4,4% do 16,5% odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe. W tych latach zmniejszył się natomiast odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 42,4% do 31,0%) oraz gimnazjalnym i niższym (z 17,2% do 15,1%).

Tab.12. Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wykształcenie	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
wyższe	4,4%	4,8%	5,8%	8,0%	8,8%	10,5%	12,7%	12,5%	12,4%	13,1%	13,2%	14,9%	16,5%
poli. i śr. zaw.	29,4%	30,7%	31,1%	32,5%	31,9%	33,2%	33,6%	32,5%	32,8%	33,0%	32,2%	30,9%	30,9%
śr. ogóln.	6,5%	7,5%	8,0%	8,7%	9,0%	8,4%	7,9%	7,8%	7,2%	7,1%	6,4%	6,3%	6,5%
zasad. zawodo.	42,4%	40,1%	38,1%	35,6%	36,4%	34,8%	33,9%	34,3%	34,7%	32,9%	34,0%	32,6%	31,0%
gimna. i niżej	17,2%	16,9%	16,9%	15,2%	13,9%	13,2%	12,0%	12,8%	12,8%	13,8%	14,2%	15,3%	15,1%

W ewidencji były zarówno osoby zarejestrowane przez krótki okres - do 3 miesięcy (stanowiły 32,3%) oraz osoby pozostające w niej ponad 24 miesiące (stanowiły 25,7%).

Rys.13. Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.



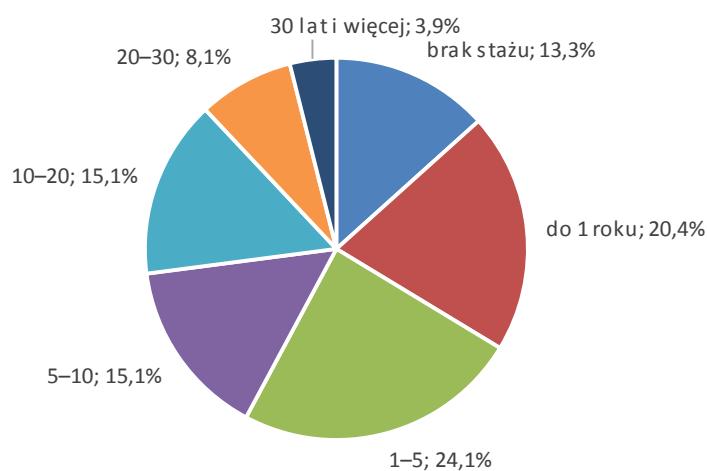
W ciągu 2017 roku odsetek osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy zmniejszył się, nadal była to jednak częściej niż co trzecia osoba bezrobotna.

Tab.13. Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Czas pozost. bez pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
do 3	16,6%	17,5%	20,9%	28,6%	29,8%	30,9%	29,5%	31,1%	26,2%	27,8%	30,3%	27,7%	32,3%
3-6	10,8%	12,0%	12,2%	14,7%	19,7%	18,2%	17,6%	18,0%	19,1%	14,9%	16,7%	13,4%	16,5%
6-12	12,6%	13,5%	13,5%	15,6%	19,3%	17,7%	17,3%	16,5%	18,4%	15,4%	14,2%	14,1%	13,6%
12-24	15,8%	14,3%	15,3%	14,4%	14,9%	19,3%	19,3%	16,8%	17,6%	18,9%	14,6%	17,5%	11,9%
pow. 24	44,2%	42,7%	38,1%	26,6%	16,4%	13,9%	16,3%	17,6%	18,6%	23,0%	24,3%	27,3%	25,7%

Osoby bez stażu pracy stanowiły 13,3% ogółu bezrobotnych. W ciągu ostatniego roku ich odsetek zmniejszył się. Większość osób bez stażu to bezrobotni do 30 roku życia, stanowili oni 55,1% tej grupy.

Rys.14. Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017r. Źródło: PUP.

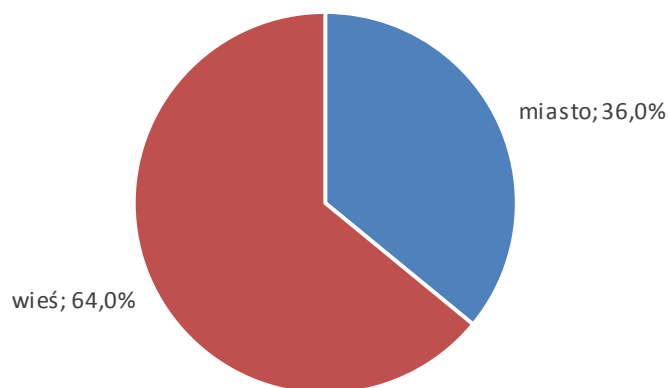


Tab.14. Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Staż pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
brak stażu	27,7%	27,2%	26,7%	25,9%	26,4%	26,6%	26,1%	24,0%	23,9%	23,2%	20,1%	16,4%	13,3%
do 1 roku	13,8%	14,0%	14,4%	14,8%	15,1%	14,8%	15,0%	14,9%	15,1%	16,4%	15,7%	17,9%	20,4%
1-5	18,8%	18,7%	18,9%	20,8%	23,0%	22,3%	23,5%	23,8%	22,9%	22,2%	22,6%	23,0%	24,1%
5-10	12,7%	12,6%	12,3%	11,9%	11,3%	11,5%	11,4%	12,1%	12,5%	12,5%	13,7%	14,3%	15,1%
10-20	17,0%	17,2%	16,8%	16,0%	13,7%	13,3%	12,9%	13,1%	13,2%	13,7%	15,2%	15,2%	15,1%
20-30	8,9%	9,0%	9,3%	8,8%	8,4%	8,5%	8,0%	8,2%	8,2%	7,8%	8,4%	8,7%	8,1%
30 lat i więcej	1,1%	1,3%	1,7%	1,9%	2,1%	2,9%	3,0%	4,0%	4,2%	4,2%	4,2%	4,5%	3,9%

Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 64,0% ogółu bezrobotnych w powiecie. Decydowała o tym specyfika powiatu gorlickiego, w którym przeważa ludność z terenów wiejskich. Dla porównania udział osób zamieszkałych na wsi wśród bezrobotnych w województwie małopolskim był mniejszy i wynosił 53,0%. Usytuowanie i układ terytorialny powiatu gorlickiego dla wielu mieszkańców stanowił barierę w dostępie do rynku pracy.

Rys.15. Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.



Tab.15. Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Miejsce zamieszkania	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
na wsi	68,1%	68,5%	66,4%	65,7%	65,1%	66,1%	65,0%	66,0%	66,6%	66,7%	65,1%	64,0%	64,0%
w mieście	31,9%	31,5%	33,6%	34,3%	34,9%	33,9%	35,0%	34,0%	33,4%	33,4%	34,9%	36,0%	36,0%

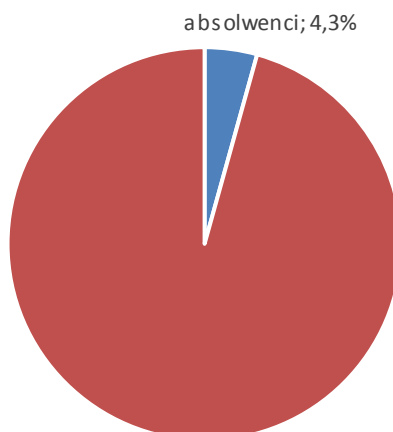
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych

3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Absolwenci corocznie zasilają rejestr bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2017 roku wśród bezrobotnych było 123 absolwentów (osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Stanowili oni 4,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W grupie bezrobotnych absolwentów, osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 36%. Ukończone szkoły policealne i średnie zawodowe miało 29% osób, średnie ogólnokształcące 11%, a zasadnicze zawodowe 24%.

Rys.16. Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.



Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych wyniósł w minionych latach od 4,3% do 10,2%, z tego najwyższy był w roku 2011.

Tab.16. Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

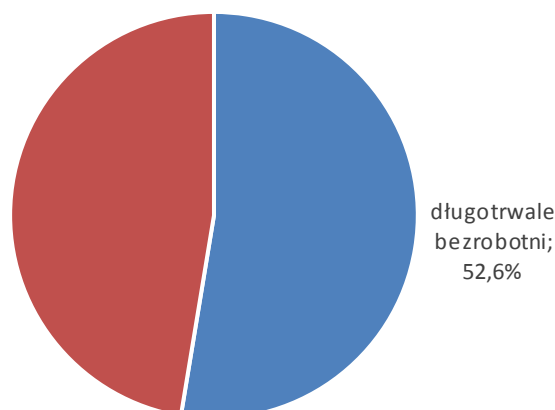
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
absolwenci	6,3%	6,3%	5,7%	7,6%	9,9%	10,1%	10,2%	8,6%	8,3%	7,4%	6,9%	4,5%	4,3%

W ciągu 2017 roku 343 absolwentów zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje podział osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy wyszczególniając grupę osób długotrwale bezrobotnych. Według definicji ustawy, długotrwale bezrobotny - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definiuje się je jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według stanu na dzień 31.12.2017 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 52,6% ogółu bezrobotnych. Ich udział zmniejszył się w ciągu minionego roku o 5,8 pkt proc.

Rys.17. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.



Tab.17. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP

Kategoria osób	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
Długotrwale bezrobotni	72,8%	69,7%	68,1%	57,5%	48,8%	51,4%	51,6%	48,7%	50,1%	56,1%	55,1%	58,4%	52,6%

Osoby zaliczane do długotrwale bezrobotnych borykają się z problemem utrzymania zatrudnienia. Wraz z przedłużającym się okresem pozostawania bez pracy motywacje do dalszego jej poszukiwania słabną.

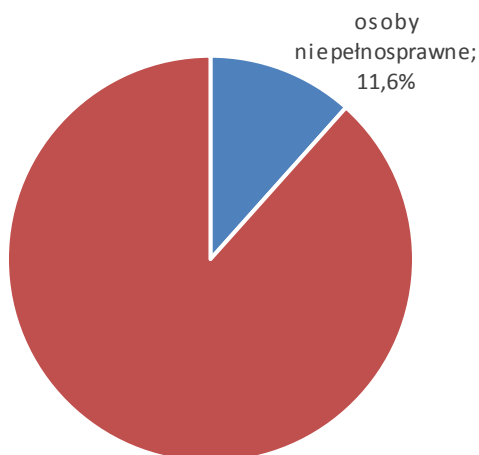
W ciągu 2017 roku 754 osoby długotrwale bezrobotne zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.2. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na dzień 31.12.2017 roku osoby niepełnosprawne stanowiły 11,6% ogółu bezrobotnych w powiecie gorlickim. Odsetek osób niepełnosprawnych wzrasta wraz z wiekiem, wyraźnie wyższy udział niepełnosprawnych był w grupie osób w wieku 45 lat i powyżej - 22,0%.

Najwięcej wśród nich było osób z lekkim stopniem niepełnosprawności - stanowiły 70,1% tej grupy. Umiarkowany stopień posiadało 29,3% osób niepełnosprawnych a znaczny 0,6%.

Rys.18. Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017r.
Źródło: PUP.



Udział osób niepełnosprawnych zwiększył się wśród bezrobotnych z 3,9% (notowanych w 2005 roku) do 11,6%.

Tab.18. Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
osoby niepełnosprawne	3,9%	4,3%	5,8%	9,3%	8,4%	9,5%	9,6%	9,0%	9,4%	8,7%	10,6%	11,7%	11,6%

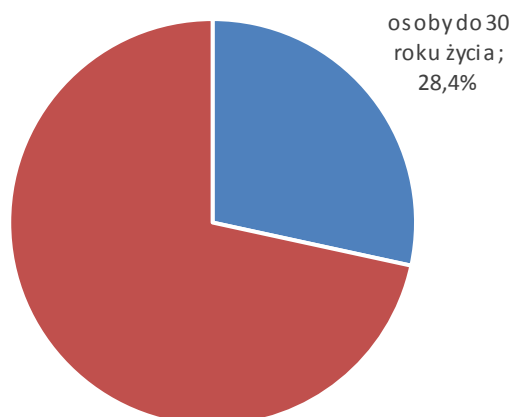
W ciągu 2017 roku 215 osób niepełnosprawnych zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.1. Osoby do 30 roku życia

Osoby do 30 roku życia stanowiły 28,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2017 r. W ciągu ostatnich czterech lat (ta kategoria jest w statystyce od 2013 roku) ich odsetek wśród bezrobotnych zmniejszył się o 14,3%.

Rys.19. Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r.

Źródło: PUP.



Tab.19. Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

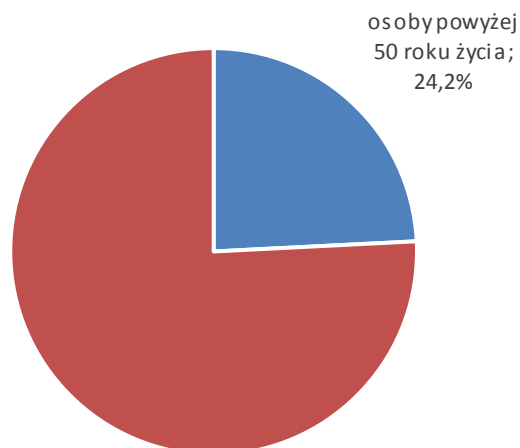
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
W wieku do 30 roku życia	x	x	x	x	x	x	x	x	42,7%	40,3%	35,9%	30,2%	28,4%

W ciągu 2017 roku 1498 osób do 30 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 24,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2017 r. W 2005 roku osoby w tym wieku stanowiły 8,6% ogółu bezrobotnych i ich odsetek systematycznie rósł w ciągu kolejnych lat.

Rys.20. Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017r. Źródło: PUP.



Tab.20. Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

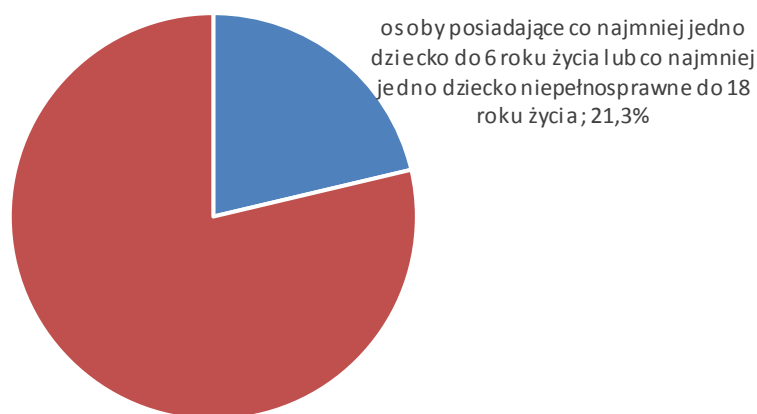
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
w wieku powyżej 50 roku życia	8,6%	10,1%	12,4%	12,8%	12,3%	13,7%	14,2%	15,2%	17,0%	18,4%	21,2%	24,9%	24,2%

W ciągu 2017 roku 411 osób powyżej 50 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Osoby posiadające dziecko w wieku do 6 r.ż. lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 r.ż. stanowiły 21,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2017r. W ciągu ostatnich czterech lat (ta kategoria jest w statystyce od 2013 roku) odsetek takich osób bezrobotnych utrzymywała się pomiędzy 19,0% a 21,8%.

Rys.21. Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.



Tab.21. Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	21,8%	19,0%	21,0%	21,3%

3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2017 roku najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych to:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 23,4% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: sprzedawca, kucharz, technik handlowiec, robotnik gospodarczy, kelner,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 20,7% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: cukiernik, ślusarz, krawiec, murarz,
- Specjaliści – 16,9% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: specjalista administracji publicznej, ekonomista,
- Technicy i inny średni personel – 15,2% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik budownictwa.

Poniższa tabela zawiera zawody, w których było zarejestrowanych najwięcej osób bezrobotnych.

Tab.22. Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2017) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.

Kod zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba bezrobotnych							
		2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	0	1	0	0	1	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	16	15	7	13	10	8	15
2	SPECJALIŚCI	633	692	779	852	748	683	577	483
242217	Specjalista administracji publicznej	60	61	65	78	66	58	48	51
263102	Ekonomista	62	65	67	67	68	56	44	41
235921	Pedagog	40	43	62	79	66	62	42	27
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	27	27	27	43	32	27	29	24
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	40	41	35	40	34	31	30	20
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	11	16	20	26	22	20	19	18
222101	Pielęgniarka	54	41	47	35	28	21	17	12
213205	Inżynier rolnictwa	15	9	21	15	10	12	7	10
264302	Filolog języka nowożytnego	16	20	15	22	16	10	17	9
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	10	13	20	16	14	10	7	7
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	15	22	18	16	10	10	6	6
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1232	1102	1142	1282	1057	905	654	435
331403	Technik ekonomista	249	222	184	226	184	153	114	64
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	187	170	171	183	165	140	84	61
311204	Technik budownictwa	102	75	93	122	93	77	62	35
311504	Technik mechanik	136	108	114	130	99	83	50	29
334306	Technik administracji	34	44	46	41	44	36	39	27
351203	Technik informatyk	47	41	45	66	45	29	22	22
314207	Technik rolnik	75	80	76	77	58	48	30	20

311924	Technik technologii odzieży	54	45	44	39	35	34	23	19
325907	Terapeuta zajęciowy	21	25	24	29	26	18	18	11
325511	Technik ochrony środowiska	41	32	26	24	18	18	9	10
331402	Technik agrobiznesu	25	21	26	28	29	24	17	9
311303	Technik elektryk	28	23	22	31	19	13	15	9
311922	Technik technologii drewna	18	23	20	21	18	13	9	4
311408	Technik elektronik	25	14	17	21	12	9	9	3
311509	Technik mechanik obróbki skrawaniem	1	4	19	21	18	14	11	2
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	184	169	199	165	138	107	114
411004	Technik prac biurowych	90	85	63	73	54	45	35	35
432103	Magazynier	24	29	34	29	24	20	15	24
422103	Technik obsługi turystycznej	19	16	14	30	24	25	25	16
422402	Technik hotelarstwa	20	17	28	30	34	23	11	13
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1177	1136	1158	1265	1141	1061	771	668
522301	Sprzedawca	445	435	416	477	417	401	282	228
512001	Kucharz	296	277	282	317	267	236	174	135
522305	Technik handlowiec	144	137	145	134	124	119	81	64
515303	Robotnik gospodarczy	65	62	53	60	68	55	48	57
513101	Kelner	92	82	112	101	108	86	55	51
514101	Fryzjer	31	32	43	49	46	56	38	28
532102	Opiekun medyczny	3	7	8	17	16	16	15	20
514207	Technik usług kosmetycznych	4	14	17	17	14	20	14	18
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	191	164	176	169	145	140	96	59
613003	Rolnik	120	102	107	105	91	89	58	37
621002	Robotnik leśny	25	21	25	26	22	18	15	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1724	1490	1648	1879	1447	1344	925	592
751201	Cukiernik	210	198	224	219	183	170	127	88
722204	Ślusarz	216	187	208	229	163	161	123	76
753105	Krawiec	134	123	111	122	110	104	66	53
711202	Murarz	125	109	120	141	99	87	63	36
722314	Tokarz w metalu	95	75	90	112	89	83	58	24
713102	Malarz budowlany	70	66	55	73	58	51	40	21
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35	34	49	69	53	54	35	21
752206	Stolarz galanterii drzewnej	61	48	48	46	42	44	25	20
751204	Piekarz	60	54	52	62	38	36	29	14
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	39	32	39	55	59	28	22	13
752205	Stolarz	53	37	46	52	27	37	14	13
723105	Mechanik samochodów osobowych	61	56	61	56	36	27	19	11
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2	9	15	24	25	24	16	10
722301	Frezer	31	26	26	34	23	22	14	9
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	31	23	23	22	15	13	8	9
712601	Hydraulik	30	23	20	22	17	23	15	8
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	24	23	24	23	26	27	12	8
722101	Kowal	13	12	19	22	13	10	11	7
741201	Elektromechanik	3	5	18	21	16	22	10	6
723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	24	18	19	17	18	19	8	6
713101	Malarz-tapeciarz	27	18	19	26	17	20	9	3

723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	19	18	22	28	11	10	7	3
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	165	183	196	163	169	127	90
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	21	28	21	14	12	13	13
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	32	31	34	36	30	25	15	9
815605	Obuwnik przemysłowy	20	16	19	20	17	12	8	8
813101	Aparatowy procesów chemicznych	28	22	17	23	16	20	15	7
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	310	262	307	365	320	266	225	179
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	90	75	88	99	95	70	67	49
932101	Pakowacz ręczny	16	10	14	26	27	16	17	20
911207	Sprzątaczką biurowa	29	30	26	36	31	33	29	15
941201	Pomoc kuchenna	19	20	14	16	19	14	11	15
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	32	30	25	32	23	24	17	7
-	BEZ ZAWODU	781	659	686	686	550	466	327	223

3.3. Barometr zawodów

Barometr zawodów⁵ to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Na podstawie analiz powiatowych powstały także barometry zawodów na szczeblach wojewódzkich.

Zgodnie z wynikami badania 13% zawodów występujących na lokalnym rynku pracy będzie w 2018 roku nadwyżkowa – tj. więcej będzie osób z danymi kwalifikacjami zdolnych i gotowych do podjęcia pracy od przewidywanego zapotrzebowania na nie. W 81% kwalifikacji zawodowych popyt przypuszczalnie będzie równy podaży pracy.

Deficyty kwalifikacji może dotyczyć 6% zawodów, którymi to mogą być na lokalnym rynku pracy: lekarze, samodzielni księgowi, instruktorzy nauki jazdy, diagności samochodowi, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani.

Na obszarze województwa małopolskiego, oprócz niektórych wyżej wymienionych deficyt ponadto może dotyczyć takich zawodów jak: blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, graficy komputerowi, kelnerzy i barmani, kierownicy budowy, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, masarze i przetwórcy ryb, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne,

⁵ Barometr jest badaniem jakościowym wykorzystującym wiedzę pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami. Wyniki barometru są dostępne na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/>

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spedytorzy i logistycy, szefowie kuchni, ślusarze.

Sytuacja zatrudnieniowa przedstawia się w regionie jednak bardziej optymistycznie - tylko 3% zawodów przypuszczalnie będzie nadwyżkowa, a 75% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży.

Listę zawodów deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych na terenie powiatu gorlickiego oraz województwa małopolskiego zamieszczono poniżej (układ alfabetyczny).

Wyniki badania „Barometr zawodów 2018” dla powiatu gorlickiego.

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kierowcy autobusów	samodzielnii księgowi
cieśle i stolarze budowlani	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	spawacze
diagności samochodowi	lekarze	
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy obrabiarek skrawających	
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	kosmetyczki	pracownicy myjni, pralni i prasowalni
agenci ubezpieczeniowi	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy obsługi ruchu szynowego
akustycy i realizatorzy dźwięku	kucharze	pracownicy ochrony fizycznej
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	lakiernicy	pracownicy poczty
animatory kultury i organizatorzy imprez	listonosze i kurierzy	pracownicy poligraficzni
architekci i urbaniści	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy przetwórstwa metali
architekci krajobrazu	magazynierzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
archiwiści i muzealnicy	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy służb mundurowych
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy socjalni
blacharze i lakiernicy samochodowi	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy sprzedaży internetowej
brukarze	monterzy elektronicy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
ceramicy przemysłowi	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy usług pogrzebowych
cukiernicy	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy zajmujący się zwierzętami
dekarze i blacharze budowlani	monterzy maszyn i urządzeń	prawnicy
dentyści	monterzy okien i szklarze	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
dziennikarze i redaktorzy	murarze i tynkarze	projektanci wzornictwa przemysłowego
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	nauczyciele języków obcych i lektorzy	przedstawiciele handlowi
farmaceuci	nauczyciele nauczania początkowego	psycholodzy i psychoterapeuci
filolodzy i tłumacze	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	ratownicy medyczni
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	repcjoniści i rejestratorzy
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele szkół specjalnych	robotnicy budowlani
floryści	obuwnicy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fotografowie	ogrodnicy i sadownicy	robotnicy obróbki skóry
fryzjerzy	operatorzy aparatury medycznej	rybacy
geodeci i kartografowie	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	sekretarki i asystenci
graficy komputerowi	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	specjaliści ds. finansowych

	chemicznych	
instruktorzy rekreacji i sportu	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści ds. organizacji produkcji
inżynierowie budownictwa	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
inżynierowie chemicy i chemicy	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. rynku nieruchomości
inżynierowie elektrycy i energetycy	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie inżynierii środowiska	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie mechanicy	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
kamieniarze	piekarze	specjaliści telekomunikacji
kelnerzy i barmani	pielęgniarki i położne	spedytorzy i logistycy
kierowcy samochodów osobowych	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	szefowie kuchni
kierownicy budowy	pozostali specjaliści edukacji	ślusarze
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. budownictwa drogowego	tapicerzy
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	weterynarze
kierownicy ds. usług	pracownicy ds. jakości	windykatorzy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	zaopatrzeniowcy i dostawcy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ds. techniki dentystycznej	
zawody nadwyżkowe		
asystenci w edukacji	pomoce kuchenne	specjaliści administracji publicznej
ekonomiści	pomoce w gospodarstwie domowym	specjaliści technologii żywności i żywienia
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	pracownicy administracyjni i biurowi	szprzątaczk i pokojowe
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	sprzedawcy i kasjerzy
nauczyciele przedszkoli	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy budownictwa
opiekunki dziecięce	robotnicy leśni	technicy informatyki
pedagodzy	rolnicy i hodowcy	technicy mechanicy

Wyniki badania „Barometr zawodów 2017” dla województwa małopolskiego.

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
blacharze i lakiernicy samochodowi	kierownicy budowy	piekarze
brukarze	kosmetyczki	pielęgniarki i położne
cieśle i stolarze budowlani	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
cukiernicy	kucharze	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
dekarze i blacharze budowlani	lekarze	robotnicy budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	masarze i przetwórcy ryb	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fizjoterapeuci i masażyści	mechanicy pojazdów samochodowych	samodzielni księgowi
fryzjerzy	monterzy instalacji budowlanych	spawacze
graficy komputerowi	murarze i tynkarze	spedytorzy i logistycy
kelnerzy i barmani	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	szefowie kuchni
kierowcy autobusów	operatorzy obrabiarek skrawających	ślusarze
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy poligraficzni
agenci ubezpieczeniowi	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy przetwórstwa metali
analitycy, testerzy i operatorzy systemów	monterzy elektronicznych	pracownicy przetwórstwa spożywczego

teleinformatycznych		
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy służb mundurowych
architekci i urbaniści	monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy socjalni
architekci krajobrazu	monterzy okien i szklarze	pracownicy sprzedaży internetowej
archiwisci i muzealnicy	nauczyciele języków obcych i lektorzy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
asystenci w edukacji	nauczyciele nauczania początkowego	pracownicy usług pogrzebowych
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	pracownicy zajmujący się zwierzętami
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	prawnicy
ceramicy przemysłowi	nauczyciele przedmiotów zawodowych	projektanci wzornictwa przemysłowego
dentyści	nauczyciele przedszkoli	przedstawiciele handlowi
diagności samochodowi	nauczyciele szkół specjalnych	psycholodzy i psychoterapeuci
dziennikarze i redaktorzy	obuwnicy	ratownicy medyczni
farmaceuci	ogrodnicy i sadownicy	recepjoniści i rejestratorzy
filolodzy i tłumacze	operatorzy aparatury medycznej	robotnicy leśni
floryści	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	robotnicy obróbki skóry
fotografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	rolnicy i hodowcy
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	sekretarki i asystenci
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. finansowych
instruktorzy rekreacji i sportu	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. organizacji produkcji
inżynierowie budownictwa	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
inżynierowie chemicy i chemicy	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści ds. rynku nieruchomości
inżynierowie elektrycy i energetycy	pedagodzy	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie inżynierii środowiska	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie mechanicy	pomoce kuchenne	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
kamieniarze	pozostali specjaliści edukacji	specjaliści technologii żywności i żywienia
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. budownictwa drogowego	specjaliści telekomunikacji
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	sprzątaczk i pokojowe
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. jakości	sprzedawcy i kasjerzy
kierownicy ds. usług	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	tapicerzy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	technicy budownictwa
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. techniki dentystrycznej	technicy informatycy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy mechanicy
lakiernicy	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	weterynarze
listonosze i kurierzy	pracownicy obsługi ruchu szynowego	windykatorzy
logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy ochrony fizycznej	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
magazynierzy	pracownicy poczty	zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
ekonomiści	pracownicy administracyjni i biurowi	specjaliści administracji publicznej
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	

3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określającej usługi i instrumentów możliwe do zastosowania wobec osób bezrobotnych celem ich aktywizacji na rynku pracy.

W 2017 roku formy wsparcia bezrobotnych były finansowane ze środków Funduszu Pracy a także m.in. środków pozyskiwanych w ramach projektów unijnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Pomoc była udzielana osobom bezrobotnych według profili pomocy do których byli kwalifikowani. Profil pomocy ustalano w trakcie wywiadu z osobą bezrobotną diagnozując jej oddalenie od rynku pracy: od profilu I – osób najbardziej aktywnych na rynku pracy i radzących sobie w poszukiwaniu pracy, do profilu III – osób nieaktywnych i nieposzukujących pracy. Największy zakres wsparcia został ustawowo przewidziany dla osób będących w II profilu pomocy.

Tab.23. Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Stan na dzień 31.12.2017 rok. Źródło: PUP.

Wyszczególnienie	Liczba osób	Udział
ogółem	2715	100,0%
profil I	647	23,8%
profil II	1614	59,4%
profil III	454	16,7%

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. 95,0% ogółu bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Najwięcej wśród nich – 59,4% – miało ustalony II profil pomocy. Wykaz realizowanych w 2017 roku form pomocy określonych w ustawie, wraz z liczbą i strukturą korzystających z nich osób bezrobotnych przedstawiono poniżej.

Tab.24. Struktura osób rozpoczynających w 2017 roku korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.

Forma wsparcia	liczba bezrobotnych	w tym poszczególne grupy osób stanowiły odpowiednio:	Kobiety	Wieś	Do 30r.ż.	Do 25r.ż.	Pow. 50r.ż.	Długo-trwale
<u>Średnioroczny udział danej grupy osób w liczbie bezrobotnych ogółem</u>	x		<u>61%</u>	<u>63%</u>	<u>29%</u>	<u>14%</u>	<u>25%</u>	<u>55%</u>
Rozpoczęcie stażu (w tym bon stażowy)	556		72%	70%	82%	60%	4%	22%
Rozpoczęcie szkolenia zawodowego (w tym bon szkoleniowy)	87		0%	75%	51%	31%	14%	18%
Podjęcie pracy na wyposażonym / wyposażonym stanowisku pracy	115		39%	61%	30%	20%	17%	32%
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	95		60%	64%	14%	9%	22%	44%
Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	109		20%	74%	51%	22%	5%	14%
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	59		46%	54%	100%	47%	x	8%

Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	34	24%	68%	29%	15%	29%	59%
Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	89	45%	69%	100%	47%	x	13%
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	31	23%	81%	x	x	100%	45%
Podjęcie pracy w ramach refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150 f)	172	53%	70%	100%	64%	x	18%
Prace społecznie użyteczne	1	100%	100%	0%	0%	0%	100%

Kobiety były w większości uczestnikami organizowanych staży (72% osób zaktywizowanych tą formą). Nie korzystały one ze szkoleń zawodowych oraz rzadko otrzymywały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (20%).

Osoby zamieszkałe na wsi były uczestnikami wszystkich form wsparcia mając w nich udział od 61% do 100%.

Osoby młode (do 30 roku życia) to grupa bezrobotnych, która stosunkowo często korzysta ze wsparcia urzędu. Najliczniej korzystali oni, poza instrumentami im dedykowanymi, ze staży organizowanych u pracodawców – stanowili 82% uczestników.

Osoby powyżej 50 roku życia rzadko uczestniczyły w stażach oraz otrzymywały dotacje na założenie firmy. Korzystały one natomiast z formy wsparcia adresowanej tylko do nich – skorzystało z niej 31 osób. Długotrwale bezrobotni stanowiący przeciętnie 55% ogółu zarejestrowanych osób stosunkowo rzadko korzystali ze wsparcia. Najczęściej brali one udział w robotach publicznych stanowiąc 59% uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa to wskaźnik odzwierciedlający rezultat form wsparcia realizowanych dla osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy - jest to procent osób które podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu. Wskaźnik jest obliczany oddzielnie dla każdej z form wsparcia.

Tab.25. Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2017 roku. Źródło: PUP.

Forma wsparcia / rezultat		Liczba bezrobotnych	Efektywność
Szkolenia zawodowe	ukończyły szkolenie	95	x
	w tym ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	9	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	70	73,7%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	66	69,5%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	8	88,9%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	8	88,9%

Staż	ukończyły staż	444	x
	w tym ukończyły staż w ramach bonu stażowego	67	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	402	90,5%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu stażu	402	90,5%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	62	92,5%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	62	92,5%
Bon na zasiedlenie	rozliczyły bon na zasiedlenie	59	x
	podjęły pracę w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	58	98,3%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	58	98,3%
Bon na zatrudnienie	ukończyły pracę w ramach bonu zatrudnieniowego	32	x
	podjęły pracę w wyniku skorzystania z bonu zatrudnieniowego	32	100,0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu zatrudnieniowego	32	100,0%
Prace interwencyjne	ukończyły prace interwencyjne	127	x
	podjęły pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych	125	98,4%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po pracach interwencyjnych	124	97,6%
Roboty publiczne	ukończyły roboty publiczne	26	x
	podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych	25	96,2%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po robotach publicznych	25	96,2%
Prace społecznie użyteczne	ukończyły prace społecznie użyteczne	1	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu prac społecznie użytecznych	-	0,0%
Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie	18	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania wynagrodzenia	17	94,4%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania wynagrodzenia	17	94,4%
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	125	x
	prowadziły działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy	120	96,0%
Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	123	x
	pracowały 3 miesiące po zakończeniu umowy	117	95,1%
Poradnictwo zawodowe	skorzystały z porad indywidualnych	984	x
	podjęły pracę po skorzystaniu z porad indywidualnych	287	29,2%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną po skorzystaniu z porad indywidualnych	108	11,0%
Szkolenie w zakresie poszukiwania pracy	ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	23	x
	podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	3	13,0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po zakończeniu szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	1	4,3%

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form wsparcia zakończonych w 2017 roku przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 73,7%, staże – 90,5%, bon na zasiedlenie – 98,3%, bon zatrudnieniowy – 100,0%, prace interwencyjne - 98,4%, roboty publiczne - 96,2%, prace społecznie użyteczne – 0%, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – 94,4%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 96,0%, wyposażenie doposażenie stanowiska pracy – 95,1%, poradnictwo indywidualne – 29,2%, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 13,0%.

Na potrzeby badania efektywności działań realizowanych przez urzędy pracy wyliczane są także wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej (stosownie do zapisów art. 4. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister właściwy do spraw pracy ogłosił, że katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacje doposażenia stanowiska pracy). Efektywność badana do celów określonych ww. ustawą rozumiana jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione (podjęły pracę, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą), w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Do efektywnych zalicza się takie podjęcia pracy, które trwały co najmniej 30 dni w okresie 90 dni od dnia ukończenia formy wsparcia. Obliczenia przedstawia poniższa tabela.

Tab.26. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia wykorzystanych w badaniu i porównaniu efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach z innymi urzędami pracy za 2017 rok. Źródło: PUP

Formy aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Osoby, które zostały zatrudnione	
		liczba	procent
staż	456	406	89,0%
szkolenia	119	67	56,3%
prace interwencyjne	129	124	96,1%
roboty publiczne	29	25	86,2%
jednorazowe środki na działalność gospodarczą	125	123	98,4%
wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	124	122	98,4%

Podsumowanie

Powiat gorlicki jest położony w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Tereny wiejskie zamieszkiwało 67,4% ludności powiatu, 50,5% populacji stanowiły kobiety, a 61,7% osób było w wieku produkcyjnym (18-60/65).

Gospodarka powiatu to w większości działalność sektora małej i średniej przedsiębiorczości (w tym podmioty o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 95,3% ogółu zarejestrowanych). W przeliczeniu na 1000 mieszkańców zarejestrowanych było 71,8 podmiotów gospodarki. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował pod tym względem odległe 20 miejsce (w Małopolsce wskaźnik ten wynosił 112,1). Częstym rodzajem działalności było budownictwo - prowadziło je 24,4% firm, handel hurtowy i detaliczny – 18,8%, przetwórstwo przemysłowe - 11,9%. W pozostałych obszarach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim było o 22,0% niższe od wynagrodzenia w Małopolsce, będąc jednym z najniższych w województwie.

W 2017 roku pracodawcy poszukiwali pracowników zgłaszając do urzędu 2340 wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W porównaniu do roku 2016 liczba ta wzrosła o 25, tj. o 1,1%. Za pośrednictwem urzędu pracodawcy poszukiwali najczęściej wykwalifikowanych osób do pracy w przemyśle, budownictwie, usługach i handlu, w tym m.in.: operatora obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacza, ślusarza, kowala, monter konstrukcji stalowych, cieśli szalunkowego, cieśli, zbrojarza, technologa robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarza, stolarza, kucharza, cukiernika, piekarza, kelnera, barmana, fryzjera, mechanika pojazdów samochodowych, mechanika maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, kierowcy samochodu ciężarowego, kierowcy autobusu, operatora koparki, sprzedawcy, magazyniera. Wyróżnić można także często pojawiające się oferty pracy na takich stanowiskach jak: technik prac biurowych, asystent do spraw księgowości, księgowy, fizjoterapeuta, technik geodeta, kierowca samochodu dostawczego. Pracodawcy nie zawsze poszukiwali osób wykwalifikowanych zgłaszając także zapotrzebowanie na pracowników prac prostych, co było dowodem na to że na w zatrudnieniu liczą się również chęci do pracy. Ma to znaczenie zwłaszcza w kontekście badań ankietowych przeprowadzonych przez urząd z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego w ramach których ustalono, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy 19% pracodawców miało problem ze znalezieniem pracownika (w badaniu przeprowadzonym z 2016 roku było to 11%).

Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła na koniec 2017 roku 6,4% i była niższa od krajowej - 6,6%. W wojewódzkiej małopolskim stopa bezrobocia była niższa i wynosiła 5,4%. Pod względem poziomu bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 12 pozycji wśród 22 powiatów województwa

(rankując od najniższej stopy bezrobocia). W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2859 osób bezrobotnych co było najniższym dotychczas notowanym wynikiem. W ciągu 2017 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 959 osób.

W minionym roku do rejestru napłynęło 5809 osób bezrobotnych, tj. o 729 (11,2%) mniej niż w 2016 roku. Spadek napływu bezrobotnych był notowany od 2014 roku. Bezpośrednio przed rejestracją nie pracowało 44% bezrobotnych. Niedawna utrata zatrudnienia była powodem 34% rejestracji. Pozostałe osoby, które stanowiły 22% napływu, wykonywały przed rejestracją pracę na podstawie umów zleceń / o dzieło, były zatrudnione za granicą lub prowadziły działalność gospodarczą. W ciągu ostatnich siedmiu lat w napływie bezrobotnych zaobserwowano wzrost udział osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych (z 6% do 9%) oraz zatrudnionych za granicą (z 3% do 8%).

W trakcie 2017 roku statusu bezrobotnego utraciło 6768 osób, tj. o 1134 (14,4%) mniej niż w 2016 roku. Powodem tego było najczęściej podjęcie pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu), które stanowiło 35,3% odpływu. Kolejne 18,5% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 9,5% skutkiem dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 5,5% podyktowane odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Realizowane przez urząd programy rynku pracy (subsidiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 20,0% wyłączeń z ewidencji. Trwałość i efektywność programów oznaczająca kontynuację zatrudnienia lub jej podjęcie po okresie finansowania (subsidiowania), na przykładzie danych za 2017 roku, przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 73,7%, staże – 90,5%, bon na zasiedlenie – 98,3%, bon zatrudnieniowy – 100,0%, prace interwencyjne - 98,4%, roboty publiczne - 96,2%, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – 94,4%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 96,0%, wyposażenie doposażenie stanowiska pracy – 95,1%, poradnictwo indywidualne – 29,2%, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 13,0%.

Większość, tj. 86,7% bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy na koniec 2017 roku to osoby, które dotychczas pracowały. Mieszkańcy wsi stanowili 64,0% ogółu bezrobotnych, a udział kobiet wynosił 63,6%. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 14,0% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 29,8%, a 35-44 lat 22,7% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 15,1% ogółu zarejestrowanych. Duża liczba bezrobotnych posiadała niski poziom wykształcenia – tj. zasadniczy zawodowy oraz gimnazjalny i niższy (odpowiednio 31,0% i 15,1% ogółu bezrobotnych). Dyplomem ukończenia szkoły wyższej legitymowało się 16,5% bezrobotnych. Odsetek osób, które posiadały status długotrwale bezrobotnego wynosił 52,6%. Osoby niepełnosprawne stanowiły 11,6% ogółu bezrobotnych. Najczęściej powtarzające się zawody, w których byli zarejestrowani bezrobotni, to:

sprzedawca (228), kucharz (135), cukiernik (88), ślusarz (76), technik ekonomista (64), technik handlowiec (64), technik żywienia i gospodarstwa domowego (61), robotnik gospodarczy (57), krawiec (53), specjalista administracji publicznej (51), kelner (51). Prognozy dla lokalnego rynku pracy zakładają, że 81% występujących na nim zawodów będzie przypuszczalnie w 2018 roku w równowadze pomiędzy zapotrzebowaniem na nie a ich podażą, 13% zawodów będzie nadwyżkowymi kwalifikacjami, a w deficycie przypuszczalnie będzie 6% zawodów. Do deficytowych w powiecie mogą zaliczać się betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, diagnostyci samochodowi, instruktorzy nauki jazdy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, operatorzy obrabiarek skrawających, samodzielni księgowi, spawacze. Sytuacja zatrudnieniowa w powiecie bardziej przypuszczalnie gorsza od tej w województwie gdzie tylko 3% zawodów będzie nadwyżkowa, a 75% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży.

W grupie osób bezrobotnych wymagających wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy czyli osób z ustalonym II profilem pomocy, znajdowało się 59,4% klientów urzędu. W minionym roku najwięcej osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy aktywizował poprzez organizację staży u pracodawców. Ich uczestnikami były w większości kobiety, które stanowiły 72% osób korzystających z tej formy wsparcia. Mężczyźni częściej korzystali m.in. ze szkoleń zawodowych stanowiąc 100% uczestniczących w nich osób oraz z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej stanowiąc 80% osób ich otrzymujących. Udział w poszczególnych programach rynku pracy był często uzależniony od wieku osób.

Spis tabel i wykresów

Tab.1.	Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2017r. Źródło: GUS.....	4
Tab.2.	Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2017 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.	4
Tab.3.	Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2017 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.	5
Tab.4.	Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: GUS.	6
Tab.5.	Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2017 rok uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.	8
Tab.6.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2016 rok. Źródło: GUS.	11
Tab.7.	Dynamika zmian stopy bezrobocia w powiatach województwa - XII.2017 : XII.2016 (XII.2016= 100%). Źródło: PUP i GUS.	14
Tab.8.	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2015, 2016 i 2017 roku.	15
Tab.9.	Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową. Dane za lata 2006-2017 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.	19
Tab.10.	Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	20
Tab.11.	Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	21
Tab.12.	Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	22
Tab.13.	Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	23
Tab.14.	Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	24
Tab.15.	Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	25
Tab.16.	Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	26
Tab.17.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	27
Tab.18.	Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	28
Tab.19.	Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	29
Tab.20.	Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	30
Tab.21.	Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	30
Tab.22.	Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2017) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.	31
Tab.23.	Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Stan na dzień 31.12.2017 rok. Źródło: PUP.	37
Tab.24.	Struktura osób rozpoczynających w 2017 roku korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.	37
Tab.25.	Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2017 roku. Źródło: PUP.	38
Tab.26.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia wykorzystanych w badaniu i porównaniu efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach z innymi urzędami pracy za 2017 rok. Źródło: PUP.	40

Rys.1.	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2017. Źródło: PUP.....	7
Rys.2.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2016. Źródło: GUS.	12
Rys.3.	Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2017. Źródło: PUP.....	13
Rys.4.	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2017. Źródło: PUP i GUS.....	13
Rys.5.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2017. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	15
Rys.6.	Napływy i odpływy bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2017. Źródło: PUP.....	16
Rys.7.	Napływy (rejestracje) bezrobotnych w 2017 roku wg przyczyn – dane przybliżone. Badano okres ostatnich 4 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji. Źródło: PUP.....	17
Rys.8.	Odpływy (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2017 roku wg przyczyn. Źródło: PUP.....	18
Rys.9.	Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2017. Dla lat 2010-2017 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.....	18
Rys.10.	Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	20
Rys.11.	Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	21
Rys.12.	Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	22
Rys.13.	Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	23
Rys.14.	Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	24
Rys.15.	Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	25
Rys.16.	Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	26
Rys.17.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP..	27
Rys.18.	Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	28
Rys.19.	Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	29
Rys.20.	Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	29
Rys.21.	Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2017 r. Źródło: PUP.....	30