

Lokalny
rynek
pracy

2018

Diagnoza sytuacji
na rynku pracy
powiatu gorlickiego

Powiatowy Urząd
Pracy w Gorlicach

Gorlice, maj 2019

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.) opracowanie analiz rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem opracowania jest diagnoza sytuacji na o lokalnym rynku pracy powiatu gorlickiego, która w różnym zakresie była przedmiotem dotychczasowych analiz i badań prowadzonych przez Urząd, oraz inne instytucje (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Statystyczny, Regionalny Ośrodek Opieki Społecznej). Opracowanie zawiera dane wtórne i pierwotne które zostały zgromadzone w zestawieniach statystycznych oraz wynikach badań rynku pracy.

Informacje uporządkowano według następującej kolejności: ludność powiatu gorlickiego, gospodarka powiatu, bezrobocie rejestrowane, realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

Spis treści

Wstęp	3
Spis treści	4
1. Ludność powiatu	5
2. Gospodarka	6
2.1. Podmioty gospodarki	6
2.2. Popyt na pracowników	8
2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy	8
2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców	10
2.3. Poziom wynagrodzeń	11
2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych	12
3. Bezrobocie rejestrowane	13
3.1. Stopa bezrobocia	13
3.2. Liczba osób bezrobotnych	15
3.3. Bilans osób bezrobotnych	16
3.4. Struktura osób bezrobotnych	20
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych	25
3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	25
3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne	26
3.2.2. Osoby niepełnosprawne	27
3.2.1. Osoby do 30 roku życia	28
3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia	29
3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	30
3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych	31
3.3. Barometr zawodów	33
3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych	37
Podsumowanie	41
Spis tabel i wykresów	44

1. Ludność powiatu

Powiat gorlicki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Jego powierzchnia wynosi 966 km². Powiat tworzy dziesięć gmin (miejska Gorlice, siedem gmin wiejskich: Gorlice, Lipinki, Łużna, Moszczenica, Ropa, Sękowa, Uście Gorlickie oraz dwie gminy miejsko-wiejskie: Biecz oraz Bobowa). Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego liczyła na dzień 31 grudnia 2018 roku 109.104 osoby. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie była prawie dwa razy niższa od średniej w województwie i wynosiła 113 osób na 1 km².

Połowę mieszkańców (50,5%) stanowiły kobiety, 32,4% ogółu stanowili mieszkańcy miast.

Tab.1. Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2018r. Źródło: GUS.

Kategoria		Liczba osób	Udział w ogółem
ogółem		109104	100,0%
Płeć	kobiety	55047	50,5%
	mężczyźni	54057	49,5%
Miejsce zamieszkania	miasto	35332	32,4%
	wieś	73772	67,6%

Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 61,3% ogółu mieszkańców. Ich liczebność wzrosła w porównaniu do 2000 roku o ponad 6 tysięcy, przy czym w latach 2013-2018 notowany był spadek ich liczebności o ponad 1,5 tysiąca. W porównaniu do roku 2000 zanotowano także wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym o ponad 5 tysięcy oraz spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym o około 9 tysięcy.

Tab.2. Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2018 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Wiek	Rok																		
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
przedprodukcyjny	30,1	29,2	28,2	27,3	26,4	25,6	24,8	24,0	23,5	23,0	22,7	23,0	22,5	22,2	21,9	21,6	21,4	21,3	21,2
produkcyjny	60,2	61,1	62,1	63,1	63,9	64,7	65,5	66,0	66,6	67,0	67,2	68,5	68,6	68,5	68,3	68,1	67,7	67,3	66,9
poprodukcyjny	15,7	15,9	15,9	16,1	16,2	16,3	16,4	16,6	16,8	17,0	17,3	17,7	18,1	18,5	19,0	19,5	20,0	20,5	21,0

2. Gospodarka

2.1. Podmioty gospodarki

Na koniec 2018 roku w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego zarejestrowane były 8084 podmioty gospodarki, w tym 96% podmiotów było własnością sektora prywatnego.

W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie gorlickim było zarejestrowanych 74,1 podmiotów gospodarki narodowej. W tym samym czasie na terenie całego województwa małopolskim wskaźnik ten wynosił 115,1. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował odległe 20 miejsce. Niższy wskaźnik odnotowano tylko w powiecie tarnowskim ziemskim (65,9) oraz dąbrowskim (60,4). Na pierwszym miejscu listy znalazło się miasto Kraków (182,2).

W powiecie gorlickim większość podmiotów gospodarki stanowiły małe jednostki sektora prywatnego (głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników). Popularnym obszarem działalności było budownictwo (sekcja F) - prowadziło je 25,2% podmiotów z regionu. 18,0% firm prowadziło działalność związaną z handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów (sekcja G). Trzecią sekcją działalności było przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – stanowiło 11,4% zarejestrowanych w powiecie jednostek. W pozostałych sekcjach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. W latach 2006-2018 liczba przedsiębiorstw wzrosła, w tym w ciągu 2018 roku o 247 jednostek.

Tab.3. Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2018 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Kategoria	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Zmiana, rok 2018 do:	
															2005r	2017r
ogółem	5814	5824	6082	6364	6705	7120	7338	7521	7722	7727	7818	7842	7837	8084	2270	247
podział wg sektora własności																
publiczny	347	353	353	345	343	367	363	362	361	362	362	373	332	324	-23	-8
prywatny	5467	5471	5729	6019	6362	6753	6975	7159	7361	7363	7 441	7452	7487	7740	2273	253
podział wg wielkości zatrudnienia																
0 - 9	5376	5383	5634	5918	6231	6644	6875	7143	7358	7357	7451	7467	7469	7729	2353	260
10 - 49	371	377	383	382	410	411	399	312	300	306	307	311	306	296	-75	-10
50 - 249	63	60	61	60	59	60	58	60	58	59	55	58	55	53	-10	-2
250 - 999	3	3	3	3	4	5	6	6	6	4	4	5	6	5	2	-1
1000 i więcej	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	0

Tab.4. Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: GUS.

Sekcja PKD		Stan na 31.12.2018 r.		Zmiana w ciągu 2018 r.	
		liczba	procent	liczba	procent
Ogółem		8084	100,0%	247	3,2%
F	Budownictwo	2036	25,2%	120	6,3%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1455	18,0%	-17	-1,2%
C	Przetwórstwo przemysłowe	921	11,4%	-9	-1,0%
S	Pozostała działalność usługowa	610	7,5%	38	6,6%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	550	6,8%	24	4,6%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	450	5,6%	10	2,3%
P	Edukacja	372	4,6%	5	1,4%
H	Transport i gospodarka magazynowa	369	4,6%	6	1,7%
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	232	2,9%	-9	-3,7%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	187	2,3%	6	3,3%
J	Informacja i komunikacja	163	2,0%	23	16,4%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	160	2,0%	5	3,2%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	155	1,9%	3	2,0%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	149	1,8%	32	27,4%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	135	1,7%	11	8,9%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	94	1,2%	0	0,0%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	30	0,4%	0	0,0%
B	Górnictwo i wydobywanie	8	0,1%	0	0,0%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0,1%	-1	-16,7%

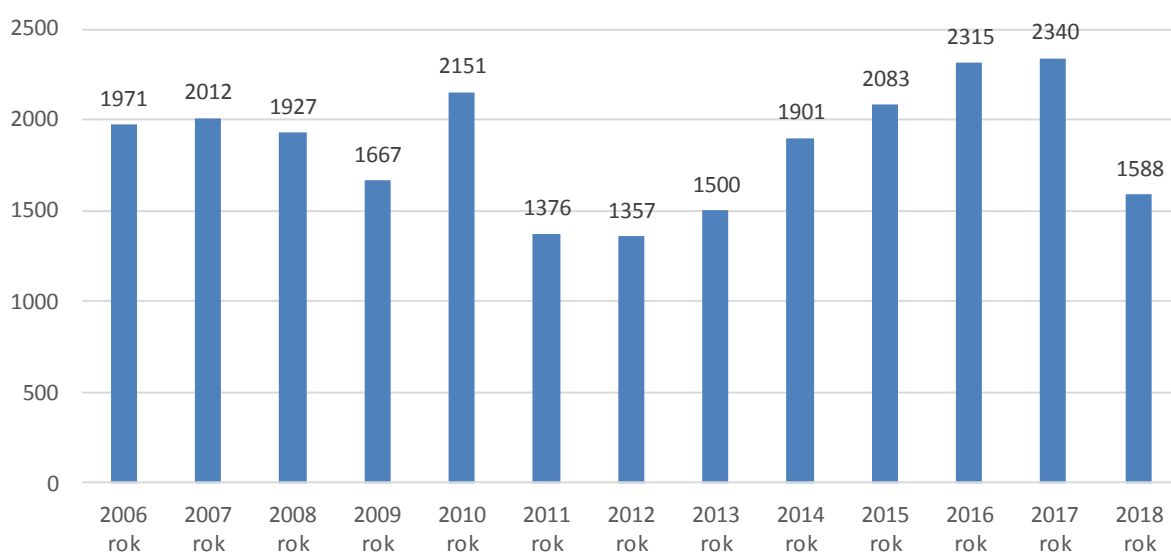
W 2018 roku liczba lokalnych podmiotów gospodarki wzrosła m.in. w sekcjach: budownictwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Spadek liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

2.2. Popyt na pracowników

2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy

W 2018 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 1588 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku 2017 ich liczba spadła o 752, tj. o 32,1%. Porównanie liczby zgłoszeń w latach 2006-2018 przedstawiono na wykresie.

Rys.1. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2018. Źródło: PUP.



Za pośrednictwem urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali w ubiegłym roku pracowników w zawodach: sprzedawca, technik prac biurowych, spawacz, kucharz, magazynier, cieśla szalunkowy, pomocniczy robotnik budowlany, monter konstrukcji stalowych, kelner, asystent do spraw księgowości, cukiernik, zbrojarz, kierowca samochodu dostawczego, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, mechanik pojazdów samochodowych, asystent nauczyciela przedszkola, stolarz, fryzjer, ślusarz, opiekunka dziecięca, pomocnik mechanika, kierowca samochodu ciężarowego. Pracodawcy nie zawsze poszukiwali osób wykwalifikowanych zgłaszając także zapotrzebowanie na pracowników prac prostych.

Listę zawodów, które najczęściej pojawiały się w zgłoszonych do urzędu wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej zamieszczono poniżej. Wykaz obejmuje blisko 82% zgłoszeń przyjętych przez urząd do realizacji w 2018 roku.

Tab.5. Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2018 rok uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.

Kod grupy i zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11
2	SPECJALIŚCI	66
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	9
229201	Fizjoterapeuta	6
216601	Grafik komputerowy DTP	5
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	143
325905	Opiekunka dziecięca	16
331301	Księgowy	11
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	9
343901	Animator kultury	9
311104	Technik geodeta	7
325101	Asystentka stomatologiczna	6
333105	Spedytor	5
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	5
325907	Terapeuta zajęciowy	5
351203	Technik informatyk	5
4	PRACOWNICY BIUROWI	239
411004	Technik prac biurowych	117
432103	Magazynier	57
431101	Asystent do spraw księgowości	29
422603	Rejestratorka medyczna	10
441501	Pracownik do spraw osobowych	8
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	419
522301	Sprzedawca	206
512001	Kucharz	64
513101	Kelner	30
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	18
514101	Fryzjer	17
513202	Barman	14
514202	Kosmetyczka	13
515303	Robotnik gospodarczy	12
524502	Sprzedawca w stacji paliw	8
524402	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	7
6	ROLNICY, OGRODNICY, LESNICY I RYBACY	6
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	473
721204	Spawacz	92
711502	Cieśla szalunkowy	48
721404	Monter konstrukcji stalowych	39
751201	Cukiernik	27
711404	Zbrojarz	26
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	24
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	19
752205	Stolarz	18
722204	Ślusarz	17
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	13
751204	Piekarz	10
711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	10
752206	Stolarz galanterii drzewnej	8
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	8
752208	Stolarz meblowy	8
711904	Robotnik rozbiórki budowli	8
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	7
723105	Mechanik samochodów osobowych	6

712202	Glazurnik	5
741103	Elektryk	5
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	112
832202	Kierowca samochodu dostawczego	25
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	15
812106	Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych	10
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	6
833101	Kierowca autobusu	6
815301	Szwaczka maszynowa	6
834205	Operator koparki	6
816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	5
821113	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	5
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	119
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	45
932908	Pomocnik mechanika	16
911207	Sprzątaczką biurowa	7
962105	Goniec	7
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	7
962201	Pracownik prac dorywczych	6
961201	Sortowacz surowców wtórnych	6
932101	Pakowacz ręczny	6
941201	Pomoc kuchenna	5
Razem		1588

2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców

Na podstawie 300 wywiadów ankietowych przeprowadzonych z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego w ramach badania lokalnego rynku pracy realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w 2018 roku ustalono, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy (ustalonych na dzień przeprowadzania badania) 18% badanych pracodawców (w badaniu przeprowadzonym z 2017 roku było to 19%) miało problem ze znalezieniem pracownika. Najczęściej wskazywane przez pracodawców stanowiska które trudno było obsadzić w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed badaniem to: cieśla budowlany, sprzedawca, piekarz, cukiernik, kosmetyczka, operator cnc, pracownik budowlany, stolarz.

Pełną listę wskazanych przez pracodawców stanowisk przedstawiono poniżej:

- cieśla budowlany
- sprzedawca
- piekarz
- cukiernik
- kosmetyczka
- operator cnc
- pracownik budowlany
- stolarz
- glazurnik
- kuchacz
- szwaczka
- technolog robót wykończeniowych
- diagnosta samochodowy
- kelner
- kierowca kat. C+E
- kowal matrycowy
- krawiec
- mechanik pojazdów samochodowych
- mechanik samochodów osobowych
- monter instalacji
- monter instalacji grzewczych
- murarz
- nauczyciel upośledzonych umysłowo
- robotnik gospodarczy
- serwisant elektronarzędzi
- spawacz

- fryzjer
- grafik komputerowy
- spawacz mag
- stolarz galanterii drzewnej

Przyczyną problemów w pozyskaniu pracownika był według pracodawców najczęściej brak osób chętnych do pracy (75% pracodawców zgłaszających problemy z naborem) oraz brak kwalifikacji u zgłaszających się kandydatów (34%). Według części pracodawców problem w obsadzeniu stanowiska wynikał także z braku spełniania przez kandydatów innych oczekiwań np. braku dyspozycyjności, obawy o wydajność pracy.

2.3. Poziom wynagrodzeń

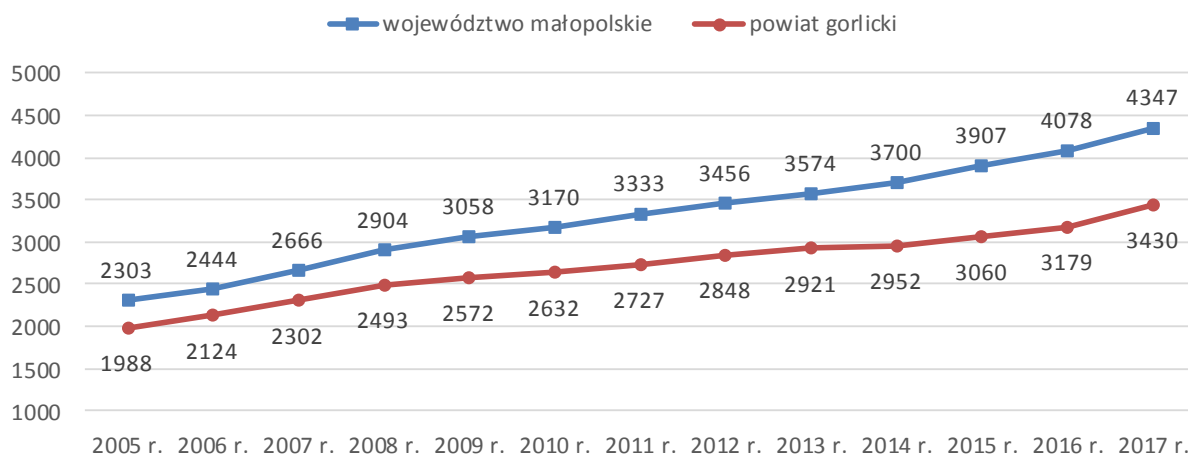
Wysokość zarobków na lokalnym rynku pracy była znacznie poniżej średniej w województwie. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim (wg danych za 2017 rok) wynosiło 3430 zł i było o 917 zł (tj. 21,1%) mniejsze od przeciętnego w Małopolsce, będąc jednocześnie jednym z najniższych w województwie. W 2017 roku wynagrodzenie w powiecie stanowiło 76% wynagrodzenia w Polsce.

Tab.6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2017 rok. Źródło: GUS.

L.p.	Jednostka terytorialna	Przeciętne wynagrodzenie [w zł]
	MAŁOPOLSKIE	4347
1	Powiat m.Kraków	4966
2	Powiat krakowski	4858
3	Powiat wielicki	4164
4	Powiat olkuski	4140
5	Powiat oświęcimski	4048
6	Powiat m.Tarnów	3947
7	Powiat tatrzański	3917
8	Powiat chrzanowski	3878
9	Powiat bocheński	3784
10	Powiat myślenicki	3746
11	Powiat proszowicki	3676
12	Powiat suski	3675
13	Powiat dąbrowski	3652
14	Powiat m.Nowy Sącz	3578
15	Powiat wadowicki	3496
16	Powiat brzeski	3446
17	Powiat limanowski	3438
18	Powiat miechowski	3436
19	Powiat gorlicki	3430
20	Powiat nowotarski	3401
21	Powiat nowosądecki	3396
22	Powiat tarnowski	3309

Porównanie tempa wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w Małopolsce i powiecie gorlickim przedstawiono na poniższym wykresie.

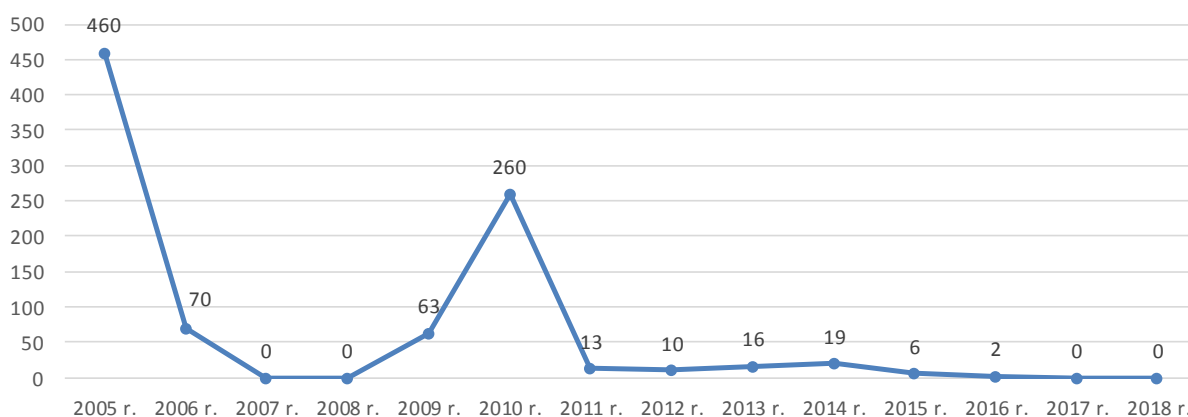
Rys.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2017. Źródło: GUS.



2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych

W 2018 roku na terenie powiatu gorlickiego pracodawcy nie realizowali zwolnień grupowych¹. Większe zwolnienia notowano kilka lat wcześniej. W 2010 roku zrealizowały je 3 lokalne przedsiębiorstwa (247 zwolnionych osób) oraz 5 przedsiębiorstw o regionalnym lub ogólnokrajowym zasięgu działania (13 zwolnionych osób).

Rys.3. Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2018. Źródło: PUP.



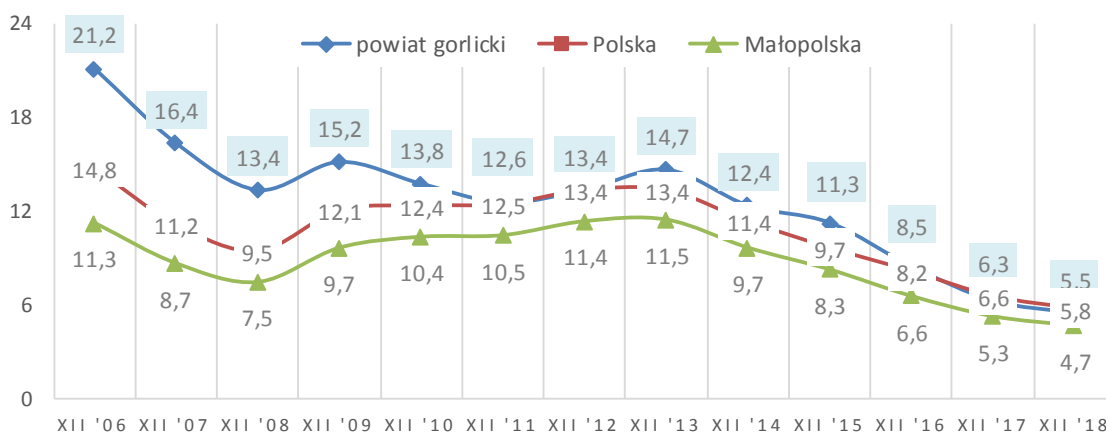
¹ Zasady oraz tryb dokonywania zwolnień grupowych określono w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

3. Bezrobocie rejestrowane

3.1. Stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2018 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 5,5% i była niższa od krajowej (5,8%) i wyższa od wojewódzkiej (4,7%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 12 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej). W ciągu 2018 roku na lokalnym rynku pracy odnotowano spadek tego wskaźnika o 0,8 pkt procentowego.

Rys.4. Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2018. Źródło: PUP i GUS.



Tab.7. Dynamika zmian stopy bezrobocia w powiatach województwa - XII.2018 : XII.2017 (XII.2017= 100%). Źródło: PUP i GUS

Jednostka terytorialna (powiat, miasto)	Stopa bezrobocia		Dynamika XII.2018 : XII.2017 (XII.2017 = 100%) Ranking
	XII 2017	XII 2018	
m. Nowy Sącz	4,1	3,2	78%
miechowski	5,4	4,4	81%
brzeski	6,7	5,5	82%
nowotarski	7,0	6,0	86%
bocheński	5,2	4,5	87%
m. Tarnów	6,0	5,2	87%
proszowicki	7,0	6,1	87%
gorlicki	6,3	5,5	87%
m. Kraków	2,7	2,4	89%
myślenicki	3,0	2,7	90%
tarnowski	8,0	7,2	90%
olkuski	8,2	7,4	90%
limanowski	8,4	7,6	90%
dąbrowski	12,0	10,9	91%
tatrzański	10,3	9,4	91%

krakowski	4,6	4,2	91%
oświęcimski	6,2	5,7	92%
chrzanowski	8,8	8,1	92%
wadowicki	5,6	5,2	93%
nowosądecki	8,6	8,2	95%
wielicki	4,9	4,7	96%
suski	4,8	4,7	98%

Sytuacja na rynku pracy ma wpływ na zamożność i poziom życia mieszkańców poszczególnych regionów. Z analiz obszaru pomocy społecznej wynika, że nasze województwo było terytorialnie zróżnicowane pod względem nasilenia określonych problemów społecznych.

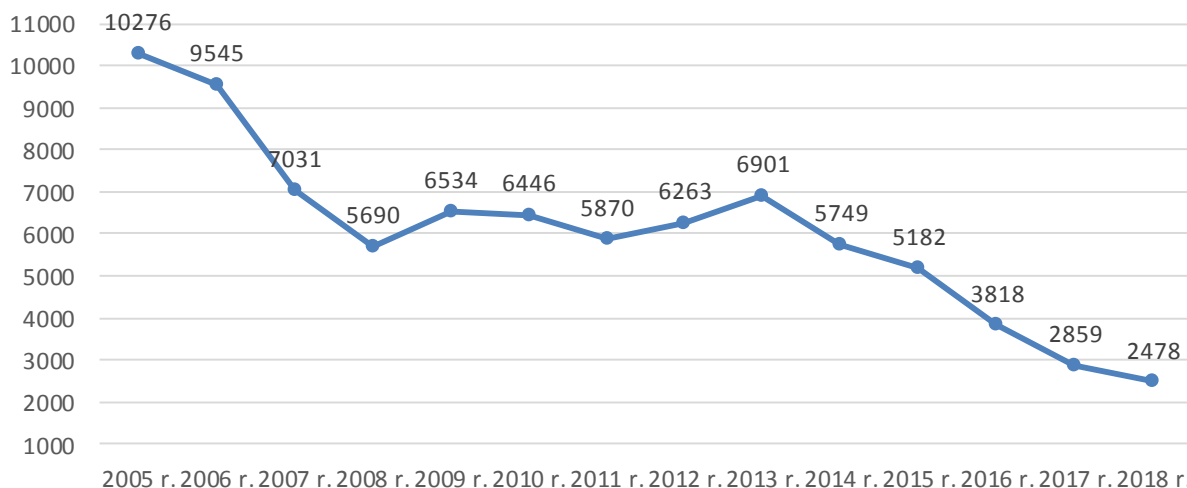
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie podaje, że szczególnie niekorzystna sytuacja dotyczyła południowo – wschodniej części województwa, w tym przede wszystkim naszego powiatu oraz powiatów: dąbrowskiego, limanowskiego i nowosądeckiego. Pomimo poprawy sytuacji ciągle charakteryzowały się one najwyższym udziałem korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w ogóle ludności. W tych powiatach wartość wskaźnika wahała się od 10,5% w powiecie dąbrowskim do 9,9% w powiecie gorlickim limanowskim przy średniej dla województwa 5,1%. Odsetek rodzin z dziećmi w ogóle rodzin korzystających z pomocy w tych powiatach osiąga także jedne z najwyższych wskaźników w regionie: od 41% w powiecie gorlickim do 51,9% w powiecie limanowskim, przy średniej dla regionu –32,2%.²

² Źródło: Ocena zasobów pomocy społecznej województwa małopolskiego za rok 2017 – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie - Zespół Badań i Analiz Działu Polityki Społecznej, Kraków 2018. Strona internetowa <http://www.rops.krakow.pl>.

3.2. Liczba osób bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2478 osób bezrobotnych, tj. o 381 mniej niż przed rokiem.

Rys.5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.



Najwięcej bezrobotnych było mieszkańcami Gorlic (741 osób). Najmniej bezrobotnych było mieszkańcami gminy Ropa (91). Poniżej porównano ostatni stan do sytuacji z 31.12.2001 roku – najwyższego notowanego bezrobocia, 31.12.2016 roku – najniższego notowanego bezrobocia przed 2017 rokiem, 31.12.2017 roku – ubiegłorocznego poziomu bezrobocia.

Tab.8. Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2016, 2017 i 2018 roku.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień:				Stan na 31.12.2018r. w odniesieniu do:		
	31.12.01	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.01	31.12.16	31.12.17
Powiat gorlicki	12036	3818	2859	2478	21%	65%	87%
Gorlice (miasto)	3191	1124	831	741	23%	66%	89%
Biecz (miasto i wieś)	1844	588	479	408	22%	69%	85%
Bobowa (miasto i wieś)	1004	256	176	144	14%	56%	82%
Gorlice (wieś)	1886	644	470	407	22%	63%	87%
Lipinki	854	227	173	154	18%	68%	89%
Łużna	947	297	232	177	19%	60%	76%
Moszczenica	509	171	111	102	20%	60%	92%
Ropa	535	125	100	91	17%	73%	91%
Sękowa	612	219	150	139	23%	63%	93%
Uście Gorlickie	654	167	137	115	18%	69%	84%

W porównaniu do stanu z 31.12.2001 roku, obecnie jest o blisko 4/5 mniej osób bezrobotnych (dynamika=21%). Najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Bobowa (dynamika=14%), zaś najmniej z miasta z miasta Gorlice i gminy Sękowa (dynamika=23%).

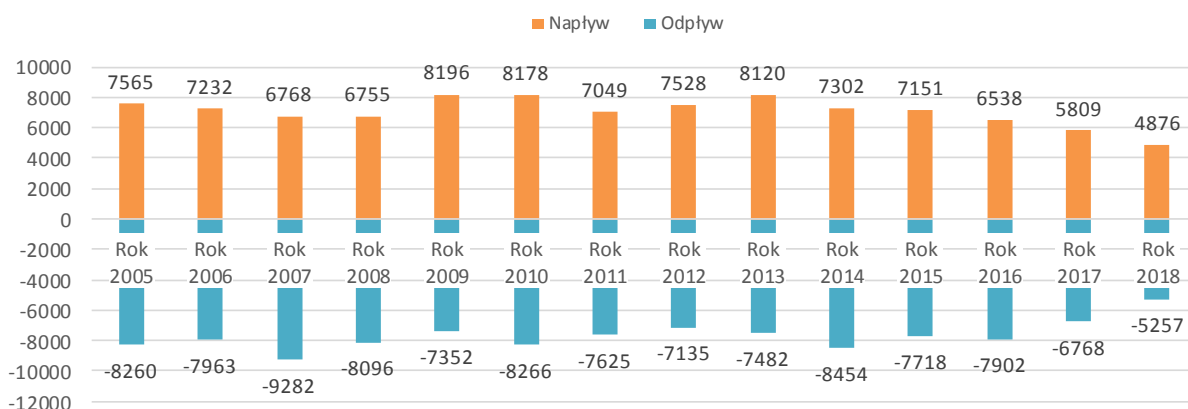
W porównaniu do stanu z 31.12.2016 roku obecnie notujemy niższy o ponad 1/3 poziom bezrobocia (dynamika=65%). Od tego czasu najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Bobowa (dynamika=56%), zaś najmniej z gminy Ropa (dynamika=73%).

W ostatnich 12 miesiącach odnotowano spadek o 13% liczby bezrobotnych (dynamika=87%), najwięcej w gminie Łuzna (dynamika=76%), najmniej w gminie Sękowa (dynamika 93%).

3.3. Bilans osób bezrobotnych

W 2018 roku do rejestru napłynęło 4876 osób bezrobotnych, tj. o 933 (16,1%) mniej niż w 2017 roku. W tym samym okresie statusu bezrobotnego pozbawiono 5257 osób, tj. o 1511 (22,3%) mniej niż przed rokiem.

Rys.6. Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2018. Źródło: PUP.

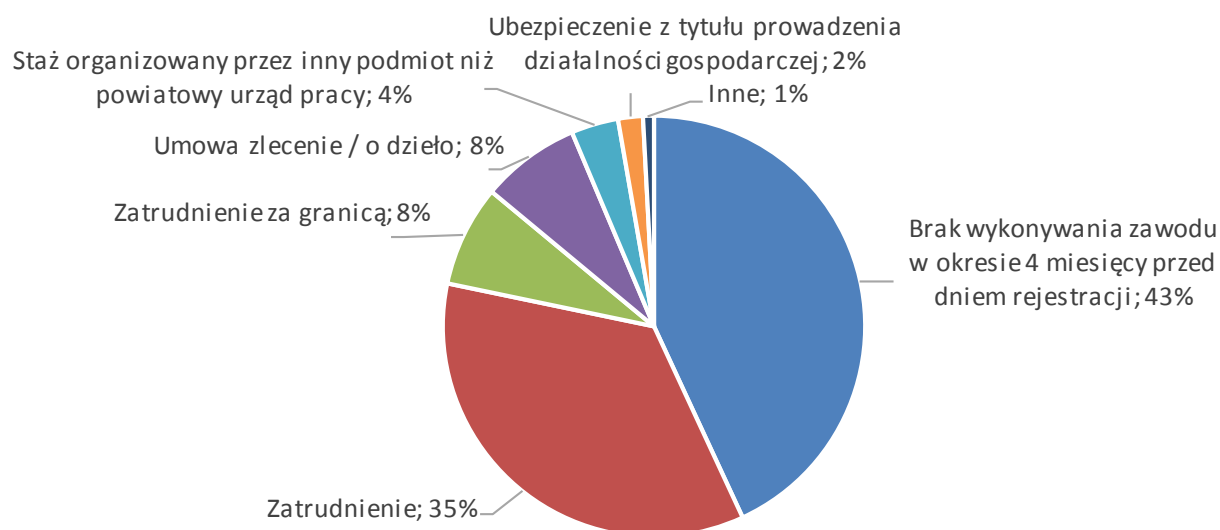


Przyczyną faktycznych rejestracji³ bezrobotnych była najczęściej niedawna utrata zatrudnienia (zakończenie umowy o pracę) – dotyczyło to 35% rejestrujących się osób. Część napływających osób pracowała uprzednio na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło – 8%, była zatrudniona za granicą – 8%, odbywała staż organizowany przez inny podmiot niż urząd pracy – 4% lub prowadziła działalność gospodarczą – 2% rejestrujących się osób. Bezpośrednio⁴ przed rejestracją w urzędzie nie pracowało 43% napływających bezrobotnych.

³ W analizie uwzględniono tylko faktyczne rejestracje czyli bez napływających osób bezrobotnych po zakończeniu organizowanych przez urząd staży, szkoleń, prac społecznie użytecznych itp.

⁴ W ustaleniu bezpośrednich przyczyn napływu bezrobotnych badano tylko okres czterech miesięcy poprzedzający dzień rejestracji.

Rys.7. Napływ (rejestracje) bezrobotnych w 2018 roku wg przyczyn – dane przybliżone. Badano okres ostatnich 4 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji. Źródło: PUP.



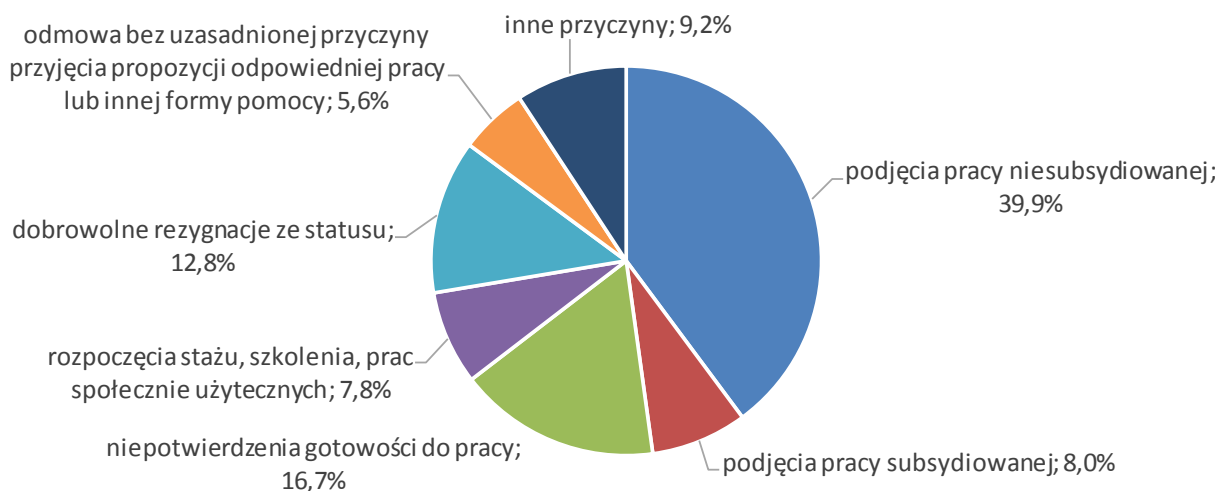
Badane od 2011 roku okresy wykonywania pracy poprzedzające rejestrację / napływ osób bezrobotnych potwierdzają wzrost dwóch kategorii wymienionych na powyższym wykresie. Na przestrzeni ostatnich 7 lat wzrastał w napływie udział osób które zakończyły ostatnio pracę wykonywaną na podstawie umowy zlecenia / o dzieło (z 6% do 8%) oraz osób zatrudnionych uprzednio za granicą (z 3% do 8%). W ciągu analizowanych lat obniżył się odsetek napływających bezrobotnych, którzy nie pracowali bezpośrednio przed rejestracją (z 53% do 43%).

Wśród bezrobotnych, którzy nie zarejestrowali się z przyczyn utraty pracy (43% napływu), należałoby wymienić w szczególności osoby wkraczające po raz pierwszy na rynek pracy, osoby bierne zawodowo (np. przebywające dotychczas na rentach, dobrowolnie bierne zawodowo), zatrudnione w szarej strefie oraz osoby kończące staż lub szkolenie zawodowe finansowane przez urząd ze środków Funduszu Pracy. Rejestracja niektórych osób miała także związek m.in. z wcześniejszym pozbawieniem statusu bezrobotnego za niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub odmowę przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy.

Wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w ciągu minionego roku, były w 39,9% związane z podjęciem pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu). 16,7% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 12,8% dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 5,6% odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Realizowane programy rynku pracy (subsidiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 15,8% wykreśleń z ewidencji. Inne przyczyny, stanowiące 9,2% odpływu

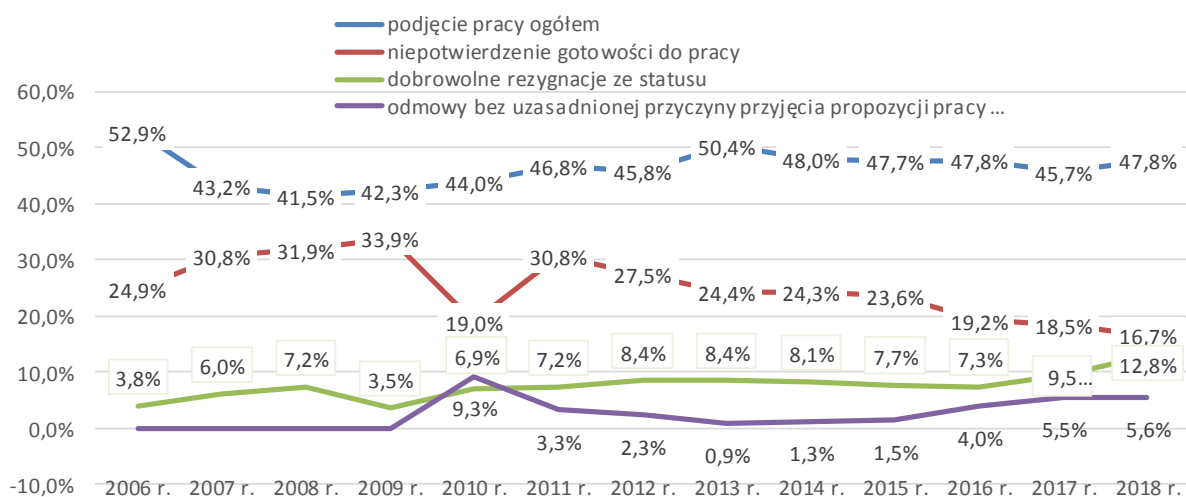
to m.in. nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcie wieku emerytalnego.

Rys.8. Odływ (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2018 roku wg przyczyn. Źródło: PUP.



Podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego. W latach 2006-2018 stanowiło ono od 41,5% do 52,9% ogółu wyłączeń z ewidencji. Drugą, ze względu na częstotliwość, przyczyną wyłączeń z rejestru w analizowanych latach było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. W 2018 roku stanowiło ono niski – 16,7% odsetek wykreśleń, najczęściej było natomiast notowane w latach 2007-2009 oraz w roku 2011.

Rys.9. Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2018. Dla lat 2010-2018 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.



Odływ z ewidencji bezrobotnych spowodowany udziałem w aktywnych programach rynku pracy, najczęściej wiązał się z rozpoczęciem stażu u pracodawcy. W 2018 roku wyłączono w ten sposób z ewidencji 341 osób bezrobotnych (w tym w ramach bonu stażowego 5 osób). Szkolenie zawodowe rozpoczęło 68 osób (w tym w ramach bonu szkoleniowego 1 osoba), prace społecznie użyteczne 1 osoba, 73 osoby pozbawiono statusu bezrobotnego po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 83 osoby podjęły pracę na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy, 114 podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 7 w ramach robót publicznych. Ponadto w ramach nowych form wsparcia pracę podjęło: w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 60 osób, po przyznaniu bonu na zasiedlenie – 62 osoby, bonu zatrudnieniowego – 10 osób, w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 3 osoby. Część wyłączeń z ewidencji bezrobotnych miała związek z dezaktywizacją zawodową. W 2018 roku było to m.in. nabycie przez 32 osoby praw emerytalnych lub rentowych, nabycie przez 76 osób praw do świadczenia przedemerytalnego (w obydwu kategoriach odnotowano spadek liczby osób w stosunku do 2017 roku). W ostatnich dwóch latach więcej w stosunku do ubiegłych lat odnotowano wyłączeń z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego - w 2017 i 2018 roku było po 41 takich przypadków.

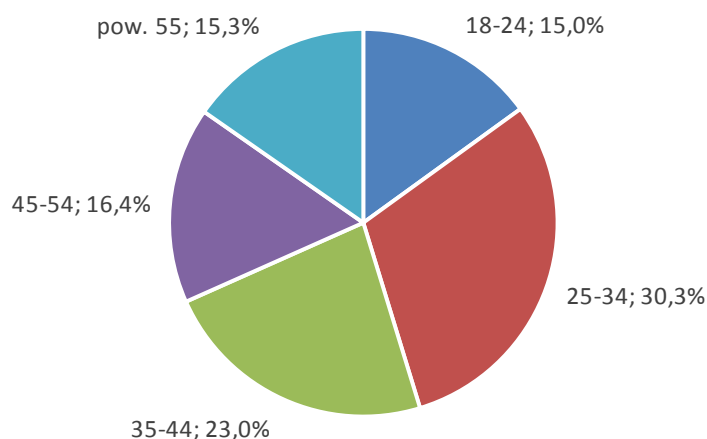
Tab.9. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową. Dane za lata 2006-2018 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.

Powód wyłączenia z ewidencji	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	60	72	56	39	132	217	76	77	81	54	61	56	32
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	25	44	37	38	79	112	146	174	226	155	164	132	76
podjęcie nauki	36	41	38	38	28	20	15	26	20	23	19	6	3

3.4. Struktura osób bezrobotnych

Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 15,0% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 30,3%, a 35-44 lat - 23,0% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 15,3% ogółu zarejestrowanych.

Rys.10. Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.

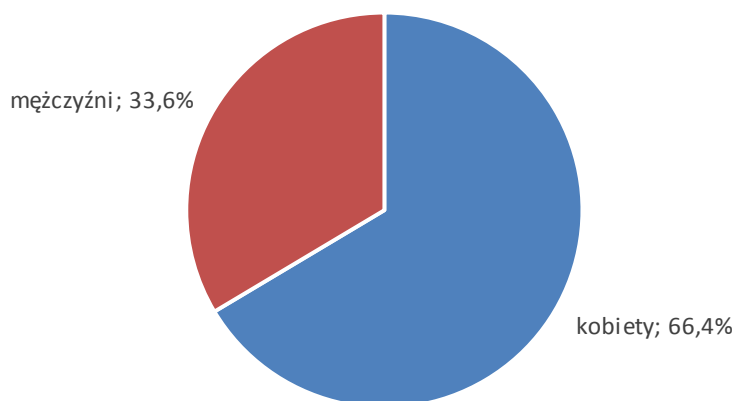


W latach 2005-2018 wzrósł udział osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej z 1,8% do 15,3%. Drugą z istotnych zmian w strukturze wieku osób bezrobotnych był notowany od 2010 roku spadek odsetka osób do 25 roku życia (z 29,5% do 15,0%).

Tab.10. Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wiek	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
18-24	27,2%	25,8%	24,2%	26,3%	29,5%	29,1%	28,7%	26,7%	24,7%	22,1%	19,1%	14,8%	14,0%	15,0%
25-34	30,4%	29,9%	29,2%	29,6%	30,3%	30,3%	30,5%	31,1%	30,7%	31,9%	30,6%	30,5%	29,8%	30,3%
35-44	23,4%	22,6%	22,5%	20,9%	19,5%	18,7%	18,4%	19,1%	19,5%	19,2%	20,3%	21,4%	22,7%	23,0%
45-54	17,2%	19,2%	20,8%	19,4%	16,6%	16,7%	16,9%	16,1%	16,8%	17,2%	18,4%	18,3%	18,4%	16,4%
pow.55lat	1,8%	2,4%	3,4%	3,8%	4,2%	5,1%	5,5%	7,0%	8,3%	9,6%	11,6%	15,0%	15,1%	15,3%

Rys.11. Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.



Według stanu na dzień 31.12.2018 r. kobiety stanowiły 66,4% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich odsetek wzrósł w ciągu 2018 roku.

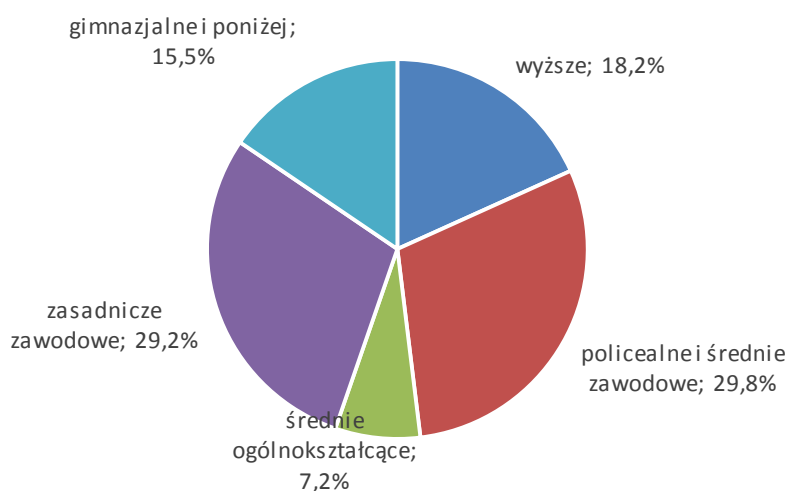
Tab.11. Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Płeć	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
kobiety	57,4%	60,0%	62,9%	63,7%	55,4%	56,9%	59,1%	56,9%	55,3%	57,5%	58,1%	60,4%	63,6%	66,4%
mężczyźni	42,6%	40,0%	37,1%	36,3%	44,6%	43,1%	40,9%	43,1%	44,7%	42,5%	41,9%	39,6%	36,4%	33,6%

Kobiety nie tylko stanowiły wyższy odsetek bezrobotnych, częściej od mężczyzn posiadały status długotrwale bezrobotnego (wg definicji ustawy) – 50,3% (wśród mężczyzn 40,4%), rzadziej posiadały prawo do zasiłku z tytułu bezrobocia – 13,5% (wśród mężczyzn 20,4%). Bezrobotne kobiety są statystycznie młodsze i posiadają przeciętnie wyższy poziom wykształcenia.

Osoby bezrobotne najczęściej legitymowały się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (stanowiły 29,8% ogółu) lub zasadniczym zawodowym (29,2%). Wyższe wykształcenie posiadało 18,2% zarejestrowanych osób, a najniższe – gimnazjalne lub podstawowe – 15,5%.

Rys.12. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r.
Źródło: PUP.



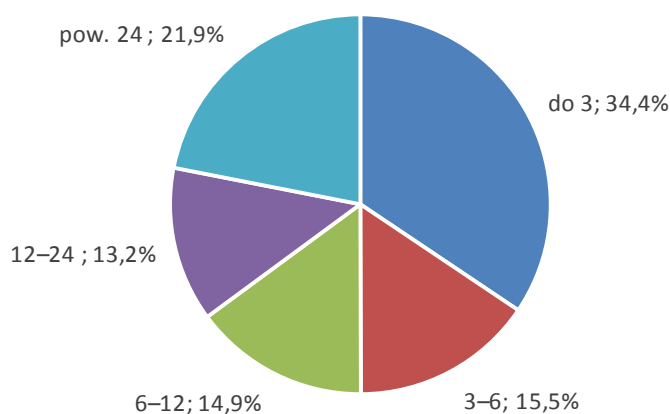
W latach 2006-2018 zwiększył się z 4,4% do 18,2% odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe. W tych latach zmniejszył się natomiast odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 42,4% do 29,2%).

Tab.12. Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wykształcenie	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
wyższe	4,4%	4,8%	5,8%	8,0%	8,8%	10,5%	12,7%	12,5%	12,4%	13,1%	13,2%	14,9%	16,5%	18,2%
poli. i śr. zaw.	29,4%	30,7%	31,1%	32,5%	31,9%	33,2%	33,6%	32,5%	32,8%	33,0%	32,2%	30,9%	30,9%	29,8%
śr. ogóln.	6,5%	7,5%	8,0%	8,7%	9,0%	8,4%	7,9%	7,8%	7,2%	7,1%	6,4%	6,3%	6,5%	7,2%
zasad. zawodo.	42,4%	40,1%	38,1%	35,6%	36,4%	34,8%	33,9%	34,3%	34,7%	32,9%	34,0%	32,6%	31,0%	29,2%
gimna. i niżej	17,2%	16,9%	16,9%	15,2%	13,9%	13,2%	12,0%	12,8%	12,8%	13,8%	14,2%	15,3%	15,1%	15,5%

W ewidencji były zarówno osoby zarejestrowane przez krótki okres - do 3 miesięcy (stanowiły 34,4%) oraz osoby pozostające w niej ponad 24 miesiące (stanowiły 21,9%).

Rys.13. Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.



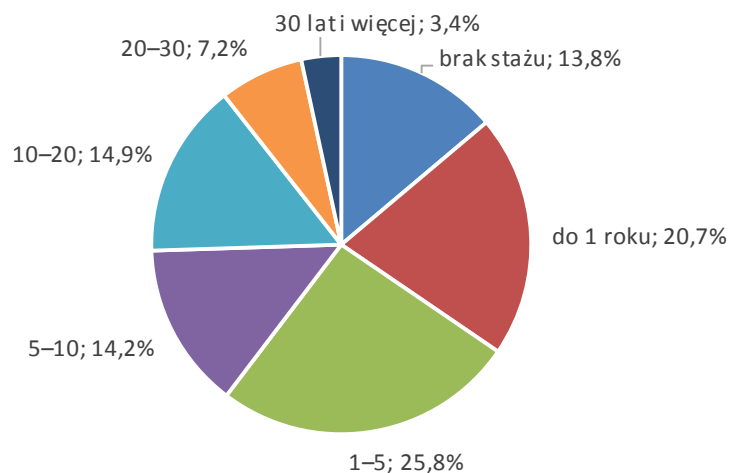
W ciągu 2018 roku odsetek osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy zmniejszył się, nadal była to jednak częściej niż co trzecia osoba bezrobotna.

Tab.13. Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Czas pozost. bez pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
do 3	16,6%	17,5%	20,9%	28,6%	29,8%	30,9%	29,5%	31,1%	26,2%	27,8%	30,3%	27,7%	32,3%	34,4%
3-6	10,8%	12,0%	12,2%	14,7%	19,7%	18,2%	17,6%	18,0%	19,1%	14,9%	16,7%	13,4%	16,5%	15,5%
6-12	12,6%	13,5%	13,5%	15,6%	19,3%	17,7%	17,3%	16,5%	18,4%	15,4%	14,2%	14,1%	13,6%	14,9%
12-24	15,8%	14,3%	15,3%	14,4%	14,9%	19,3%	19,3%	16,8%	17,6%	18,9%	14,6%	17,5%	11,9%	13,2%
pow. 24	44,2%	42,7%	38,1%	26,6%	16,4%	13,9%	16,3%	17,6%	18,6%	23,0%	24,3%	27,3%	25,7%	21,9%

Osoby bez stażu pracy stanowiły 13,8% ogółu bezrobotnych. W ciągu ostatniego roku ich odsetek zwiększył się o 0,5 pkt proc. Większość osób bez stażu to bezrobotni do 30 roku życia, stanowili oni 58,6% tej grupy.

Rys.14. Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r. Źródło: PUP.

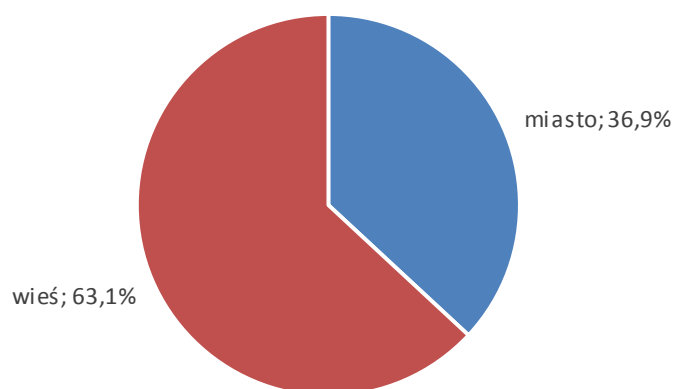


Tab.14. Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Staż pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
brak stażu	27,7%	27,2%	26,7%	25,9%	26,4%	26,6%	26,1%	24,0%	23,9%	23,2%	20,1%	16,4%	13,3%	13,8%
do 1 roku	13,8%	14,0%	14,4%	14,8%	15,1%	14,8%	15,0%	14,9%	15,1%	16,4%	15,7%	17,9%	20,4%	20,7%
1-5	18,8%	18,7%	18,9%	20,8%	23,0%	22,3%	23,5%	23,8%	22,9%	22,2%	22,6%	23,0%	24,1%	25,8%
5-10	12,7%	12,6%	12,3%	11,9%	11,3%	11,5%	11,4%	12,1%	12,5%	12,5%	13,7%	14,3%	15,1%	14,2%
10-20	17,0%	17,2%	16,8%	16,0%	13,7%	13,3%	12,9%	13,1%	13,2%	13,7%	15,2%	15,2%	15,1%	14,9%
20-30	8,9%	9,0%	9,3%	8,8%	8,4%	8,5%	8,0%	8,2%	8,2%	7,8%	8,4%	8,7%	8,1%	7,2%
30 lat i więcej	1,1%	1,3%	1,7%	1,9%	2,1%	2,9%	3,0%	4,0%	4,2%	4,2%	4,2%	4,5%	3,9%	3,4%

Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 63,1% ogółu bezrobotnych w powiecie. Decydowała o tym specyfika powiatu gorlickiego, w którym przeważa ludność z terenów wiejskich. Dla porównania udział osób zamieszkałych na wsi wśród bezrobotnych w województwie małopolskim był mniejszy i wynosił 53,6%. Usytuowanie i układ terytorialny powiatu gorlickiego dla wielu mieszkańców stanowił barierę w dostępie do rynku pracy.

Rys.15. Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.



Tab.15. Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Miejsce zamieszkania	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
na wsi	68,1%	68,5%	66,4%	65,7%	65,1%	66,1%	65,0%	66,0%	66,6%	66,7%	65,1%	64,0%	64,0%	63,1%
w mieście	31,9%	31,5%	33,6%	34,3%	34,9%	33,9%	35,0%	34,0%	33,4%	33,4%	34,9%	36,0%	36,0%	36,9%

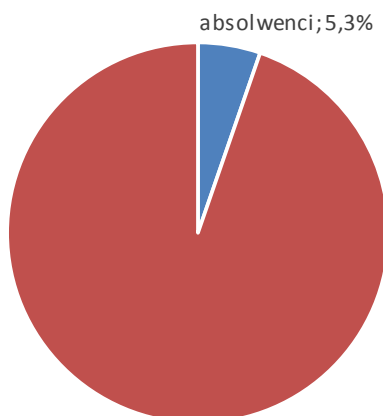
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych

3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Absolwenci corocznie zasilają rejestr bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2018 roku wśród bezrobotnych było 131 absolwentów (osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Stanowili oni 5,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W grupie bezrobotnych absolwentów, osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 31%. Ukończone szkoły policealne i średnie zawodowe miało 40% osób, średnie ogólnokształcące 12%, a zasadnicze zawodowe 17%.

Rys.16. Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.



Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych wynosił w minionych latach od 4,3% do 10,2%, z tego najwyższy był w roku 2011.

Tab.16. Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

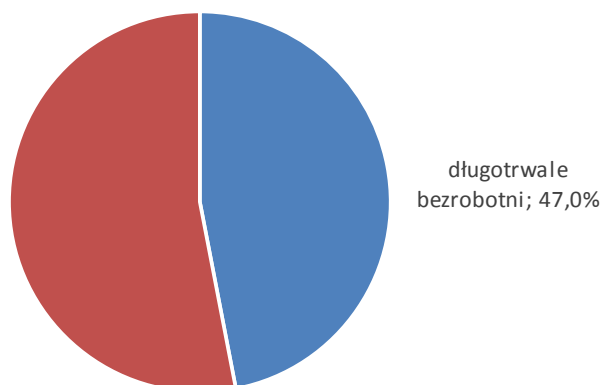
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
absolwenci	6,3%	6,3%	5,7%	7,6%	9,9%	10,1%	10,2%	8,6%	8,3%	7,4%	6,9%	4,5%	4,3%	5,3%

W ciągu 2018 roku 311 absolwentów zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje podział osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy wyszczególniając grupę osób długotrwale bezrobotnych. Według definicji ustawy, długotrwale bezrobotny - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definiuje się je jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według stanu na dzień 31.12.2018 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 47,0% ogółu bezrobotnych. Ich udział zmniejszył się w ciągu minionego roku o 5,6 pkt proc.

Rys.17. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.



Tab.17. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP

Kategoria osób	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
Długotrwale bezrobotni	72,8%	69,7%	68,1%	57,5%	48,8%	51,4%	51,6%	48,7%	50,1%	56,1%	55,1%	58,4%	52,6%	47,0%

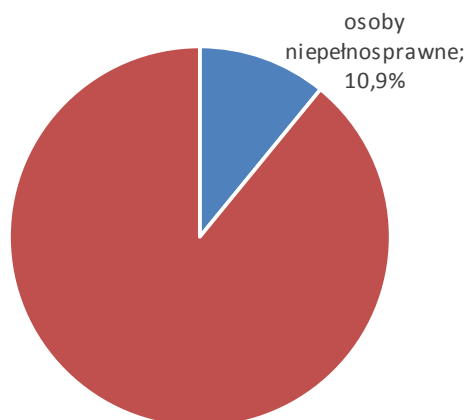
W ciągu 2018 roku 467 osób długotrwale bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.2. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na dzień 31.12.2018 roku osoby niepełnosprawne stanowiły 10,9% ogółu bezrobotnych w powiecie gorlickim. Odsetek osób niepełnosprawnych wzrasta wraz z wiekiem, wyraźnie wyższy udział niepełnosprawnych był w grupie osób w wieku 45 lat i powyżej - 21,9%.

Najwięcej wśród nich było osób z lekkim stopniem niepełnosprawności - stanowiły 63,0% tej grupy. Pozostałe 27,0% to osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Rys.18. Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r.
Źródło: PUP.



Udział osób niepełnosprawnych zwiększył się wśród bezrobotnych z 3,9% (notowanych w 2005 roku) do 10,9%.

Tab.18. Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
osoby niepełnosprawne	3,9%	4,3%	5,8%	9,3%	8,4%	9,5%	9,6%	9,0%	9,4%	8,7%	10,6%	11,7%	11,6%	10,9%

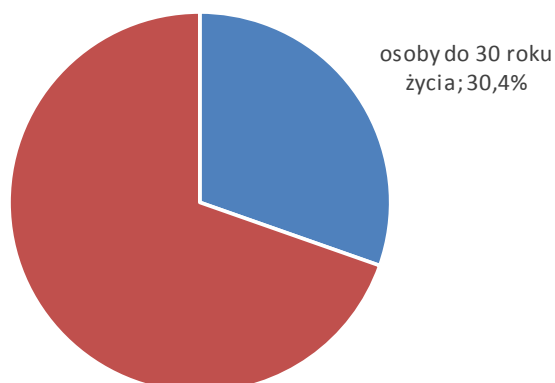
W ciągu 2018 roku 195 osób niepełnosprawnych zostało wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.1. Osoby do 30 roku życia

Osoby do 30 roku życia stanowiły 30,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2018 r. W ciągu ostatnich pięciu lat (ta kategoria jest w statystyce od 2013 roku) ich odsetek wśród bezrobotnych zmniejszył się o 12,3%.

Rys.19. Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r.

Źródło: PUP.



Tab.19. Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

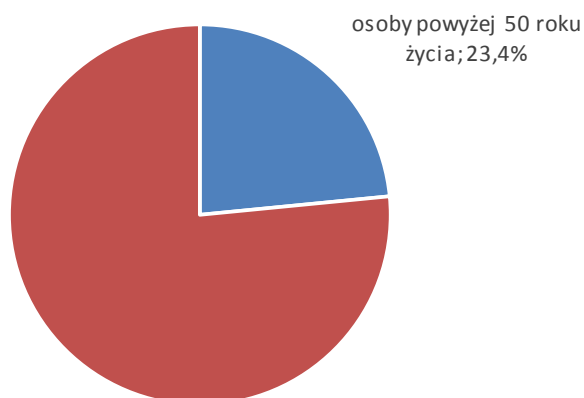
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
W wieku do 30 roku życia	x	x	x	x	x	x	x	x	42,7%	40,3%	35,9%	30,2%	28,4%	30,4%

W ciągu 2018 roku 1199 osób do 30 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 23,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2018 r. W 2005 roku osoby w tym wieku stanowiły 8,6% ogółu bezrobotnych i ich odsetek systematycznie rósł w ciągu kolejnych lat. W ciągu ostatnich 2 lata odnotowano spadek tego odsetka.

Rys.20. Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r. Źródło: PUP.



Tab.20. Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

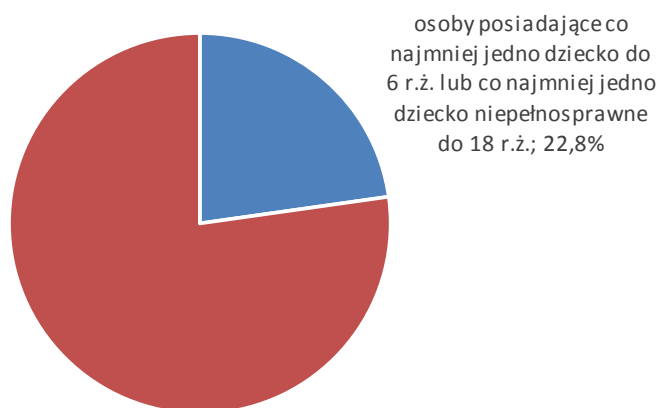
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
w wieku powyżej 50 roku życia	8,6%	10,1%	12,4%	12,8%	12,3%	13,7%	14,2%	15,2%	17,0%	18,4%	21,2%	24,9%	24,2%	23,4%

W ciągu 2018 roku 342 osoby powyżej 50 roku życia zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Osoby posiadające dziecko w wieku do 6 r.ż. lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 r.ż. stanowiły 22,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2018r. W ciągu ostatnich czterech lat (ta kategoria jest w statystyce od 2014 roku) odsetek takich osób bezrobotnych utrzymywała się pomiędzy 19,0% a 22,8%.

Rys.21. Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.



Tab.21. Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	21,8%	19,0%	21,0%	21,3%	22,8%

3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2018 roku najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych to:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 24,6% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: sprzedawca, kucharz, technik handlowiec, kelner, robotnik gospodarczy, fryzjer,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 18,4% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: cukiernik, ślusarz, krawiec,
- Specjaliści – 17,9% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: specjalista administracji publicznej, ekonomista,
- Technicy i inny średni personel – 14,9% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego.

Tab.22. Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2018) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.

Kod zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba bezrobotnych								
		2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016	2017r	2018r
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	0	1	0	0	1	1	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	16	15	7	13	10	8	15	12
2	SPECJALIŚCI	633	692	779	852	748	683	577	483	444
242217	Specjalista administracji publicznej	60	61	65	78	66	58	48	51	43
263102	Ekonomista	62	65	67	67	68	56	44	41	39
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	27	27	27	43	32	27	29	24	22
235921	Pedagog	40	43	62	79	66	62	42	27	17
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	40	41	35	40	34	31	30	20	14
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	11	16	20	26	22	20	19	18	13
222101	Pielęgniarka	54	41	47	35	28	21	17	12	8
213205	Inżynier rolnictwa	15	9	21	15	10	12	7	10	8
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	10	13	20	16	14	10	7	7	8
264302	Filolog języka nowożytnego	16	20	15	22	16	10	17	9	7
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	15	22	18	16	10	10	6	6	6
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	1232	1102	1142	1282	1057	905	654	435	370
331403	Technik ekonomista	249	222	184	226	184	153	114	64	65
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	187	170	171	183	165	140	84	61	50
311504	Technik mechanik	136	108	114	130	99	83	50	29	25
311204	Technik budownictwa	102	75	93	122	93	77	62	35	21
334306	Technik administracji	34	44	46	41	44	36	39	27	16
351203	Technik informatyk	47	41	45	66	45	29	22	22	14
311924	Technik technologii odzieży	54	45	44	39	35	34	23	19	14
314207	Technik rolnik	75	80	76	77	58	48	30	20	10
325907	Terapeuta zajęciowy	21	25	24	29	26	18	18	11	8
331402	Technik agrobiznesu	25	21	26	28	29	24	17	9	8
311303	Technik elektryk	28	23	22	31	19	13	15	9	7
311922	Technik technologii drewna	18	23	20	21	18	13	9	4	4
311509	Technik mechanik obróbki skrawaniem	1	4	19	21	18	14	11	2	4
325511	Technik ochrony środowiska	41	32	26	24	18	18	9	10	3
311408	Technik elektronik	25	14	17	21	12	9	9	3	3
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	184	169	199	165	138	107	114	97

411004	Technik prac biurowych	90	85	63	73	54	45	35	35	35
422402	Technik hotelarstwa	20	17	28	30	34	23	11	13	15
432103	Magazynier	24	29	34	29	24	20	15	24	12
422103	Technik obsługi turystycznej	19	16	14	30	24	25	25	16	11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1177	1136	1158	1265	1141	1061	771	668	609
522301	Sprzedawca	445	435	416	477	417	401	282	228	221
512001	Kucharz	296	277	282	317	267	236	174	135	125
522305	Technik handlowiec	144	137	145	134	124	119	81	64	57
513101	Kelner	92	82	112	101	108	86	55	51	40
515303	Robotnik gospodarczy	65	62	53	60	68	55	48	57	36
514101	Fryzjer	31	32	43	49	46	56	38	28	33
532102	Opiekun medyczny	3	7	8	17	16	16	15	20	19
514207	Technik usług kosmetycznych	4	14	17	17	14	20	14	18	10
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	191	164	176	169	145	140	96	59	50
613003	Rolnik	120	102	107	105	91	89	58	37	24
621002	Robotnik leśny	25	21	25	26	22	18	15	9	10
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1724	1490	1648	1879	1447	1344	925	592	456
751201	Cukiernik	210	198	224	219	183	170	127	88	79
722204	Ślusarz	216	187	208	229	163	161	123	76	56
753105	Krawiec	134	123	111	122	110	104	66	53	30
713102	Malarz budowlany	70	66	55	73	58	51	40	21	23
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35	34	49	69	53	54	35	21	23
711202	Murarz	125	109	120	141	99	87	63	36	19
722314	Tokarz w metalu	95	75	90	112	89	83	58	24	19
751204	Piekarz	60	54	52	62	38	36	29	14	16
752206	Stolarz galanterii drzewnej	61	48	48	46	42	44	25	20	15
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	39	32	39	55	59	28	22	13	12
752205	Stolarz	53	37	46	52	27	37	14	13	10
723105	Mechanik samochodów osobowych	61	56	61	56	36	27	19	11	9
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	24	23	24	23	26	27	12	8	7
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2	9	15	24	25	24	16	10	5
722301	Frezer	31	26	26	34	23	22	14	9	5
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	31	23	23	22	15	13	8	9	5
723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	24	18	19	17	18	19	8	6	5
712601	Hydraulik	30	23	20	22	17	23	15	8	4
722101	Kowal	13	12	19	22	13	10	11	7	3
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	19	18	22	28	11	10	7	3	2
741201	Elektromechanik	3	5	18	21	16	22	10	6	1
713101	Malarz-tapeciarz	27	18	19	26	17	20	9	3	1
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	165	183	196	163	169	127	90	74
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	32	31	34	36	30	25	15	9	9
813101	Aparatowy procesów chemicznych	28	22	17	23	16	20	15	7	9
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	21	28	21	14	12	13	13	4
815605	Obuwnik przemysłowy	20	16	19	20	17	12	8	8	4
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	310	262	307	365	320	266	225	179	148
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	90	75	88	99	95	70	67	49	29
911207	Sprzątaczką biurowa	29	30	26	36	31	33	29	15	20
932101	Pakowacz ręczny	16	10	14	26	27	16	17	20	19
941201	Pomoc kuchenna	19	20	14	16	19	14	11	15	9
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	32	30	25	32	23	24	17	7	7
-	BEZ ZAWODU	781	659	686	686	550	466	327	223	217

3.3. Barometr zawodów

Barometr zawodów⁵ to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Na podstawie analiz powiatowych powstały także barometry zawodów na szczeblach wojewódzkich.

Zgodnie z wynikami badania 8% zawodów występujących na lokalnym rynku pracy będzie w 2019 roku nadwyżkowa – tj. więcej będzie osób z danymi kwalifikacjami zdolnych i gotowych do podjęcia pracy od przewidywanego zapotrzebowania na nie. W około 83% kwalifikacji zawodowych popyt przypuszczalnie będzie równy podaży pracy.

Deficyty kwalifikacji może dotyczyć 9% zawodów, którymi to mogą być na lokalnym rynku pracy: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, diagności samochodowi, fizjoterapeuci i masażyści, instruktorzy nauki jazdy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, lekarze, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, samodzielni księgowi, spawacze, szefowie kuchni.

Na obszarze województwa małopolskiego, oprócz niektórych wyżej wymienionych deficyt ponadto może dotyczyć takich zawodów jak: blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fryzjerzy, inżynierowie budownictwa, kelnerzy i barmani, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spedytorzy i logistycy, ślusarze.

Sytuacja zatrudnieniowa przedstawia się w regionie jednak bardziej optymistycznie - tylko 1% zawodów przypuszczalnie będzie nadwyżkowa, a 75% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży.

Listę zawodów deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych na terenie powiatu gorlickiego oraz województwa małopolskiego zamieszczono poniżej (układ alfabetyczny).

⁵ Barometr jest badaniem jakościowym wykorzystującym wiedzę pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami. Wyniki barometru są dostępne na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/>

Wyniki badania „Barometr zawodów 2019” dla powiatu gorlickiego.

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kierowcy autobusów	pielęgniarki i położne
cieśle i stolarze budowlani	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	samodzielni księgowi
diagności samochodowi	kierownicy budowy	spawacze
fizjoterapeuci i masażyści	lekarze	szełefowie kuchni
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy obrabiarek skrawających	-
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	lakiernicy	pracownicy poligraficzni
agenci ubezpieczeniowi	listonosze i kurierzy	pracownicy przetwórstwa metali
akustycy i realizatorzy dźwięku	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	magazynierzy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
animatory kultury i organizatorzy imprez	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy służb mundurowych
architekci i urbaniści	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy socjalni
architekci krajobrazu	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy sprzedaży internetowej
archiwiści i muzealnicy	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy usług pogrzebowych
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy zajmujący się zwierzętami
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	prawnicy
brukarze	monterzy okien i szklarze	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
ceramicy przemysłowi	murarze i tynkarze	projektanci wzornictwa przemysłowego
cukiernicy	nauczyciele języków obcych i lektorzy	przedstawiciele handlowi
dekarze i blacharze budowlani	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	psycholodzy i psychoterapeuci
dentyści	nauczyciele przedmiotów zawodowych	ratownicy medyczni
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	recepjoniści i rejestratorzy
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	obuwnicy	robotnicy budowlani
farmaceuci	ogrodnicy i sadownicy	robotnicy leśni
filolodzy i tłumacze	operatorzy aparatury medycznej	robotnicy obróbki drewna i stolarze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	robotnicy obróbki skóry
floryści	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	rybacy
fotografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
fryzjerzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	sekretarki i asystenci
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. finansowych
graficy komputerowi	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. organizacji produkcji
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
instruktorzy rekreacji i sportu	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. rynku nieruchomości
inżynierowie budownictwa	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie chemicy i chemicy	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie elektrycy i energetycy	piekarze	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inżynierowie inżynierii środowiska	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści technologii żywności i żywienia

inżynierowie mechanicy	pomoce w gospodarstwie domowym	specjaliści telekomunikacji
kamieniarze	pozostali specjaliści edukacji	spedytorzy i logistycy
kelnerzy i barmani	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. budownictwa drogowego	ślusarze
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	tapicerzy
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. jakości	technicy budownictwa
kierownicy ds. usług	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy informatycy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	technicy mechanicy
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. techniki dentystycznej	weterynarze
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	windykatorzy
kosmetyczki	pracownicy obsługi ruchu szynowego	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ochrony fizycznej	zaopatrzeniowcy i dostawcy
kucharze	pracownicy poczty	-
zawody nadwyżkowe		
asystenci w edukacji	nauczyciele przedszkoli	rolnicy i hodowcy
ekonomiści	pedagodzy	specjaliści administracji publicznej
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	pomoce kuchenne	sprzątaczk i pokojowe
nauczyciele nauczania początkowego	pracownicy administracyjni i biurowi	-
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	-

Wyniki badania „Barometr zawodów 2019” dla województwa małopolskiego.

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kosmetyczki	piekarze
blacharze i lakiernicy samochodowi	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pielęgniarki i położne
brukarze	kucharze	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
cieśle i stolarze budowlani	lekarze	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
dekarze i blacharze budowlani	magazynierzy	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	mechanicy pojazdów samochodowych	robotnicy budowlani
fizjoterapeuci i masażyści	monterzy instalacji budowlanych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fryzjerzy	murarze i tynkarze	samodzielni księgowi
inżynierowie budownictwa	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	spawacze
kelnerzy i barmani	nauczyciele przedmiotów zawodowych	spedytorzy i logistycy
kierowcy autobusów	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	szefowie kuchni
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	operatorzy obrabiarek skrawających	ślusarze
kierownicy budowy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	-
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	listonosze i kurierzy	pracownicy poligraficzni
agenci ubezpieczeniowi	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy przetwórstwa metali
akustycy i realizatorzy dźwięku	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy przetwórstwa spożywczego
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy służb mundurowych

animatorzy kultury i organizatorzy imprez	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy socjalni
architekci i urbaniści	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy sprzedaży internetowej
architekci krajobrazu	monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankierzy, teleankierzy
archiwiści i muzealnicy	monterzy okien i szklarze	pracownicy usług pogrzebowych
asystenci w edukacji	nauczyciele języków obcych i lektorzy	pracownicy zajmujący się zwierzętami
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	nauczyciele nauczania początkowego	prawnicy
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	projektanci wzornictwa przemysłowego
ceramicy przemysłowi	nauczyciele przedszkoli	przedstawiciele handlowi
cukiernicy	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	psycholodzy i psychoterapeuci
dentyści	obuwnicy	ratownicy medyczni
diagności samochodowi	ogrodnicy i sadownicy	repcjoniści i rejestratorzy
dziennikarze i redaktorzy	operatorzy aparatury medycznej	robotnicy leśni
farmaceuci	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	robotnicy obróbki skóry
filolodzy i tłumacze	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	rolnicy i hodowcy
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
floryści	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	sekretarki i asystenci
fotografowie	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści administracji publicznej
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. finansowych
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. organizacji produkcji
graficy komputerowi	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
inspektorzy nadzoru budowlanego	pedagodzy	specjaliści ds. rynku nieruchomości
instruktorzy nauki jazdy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
instruktorzy rekreacji i sportu	pomoce kuchenne	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie chemicy i chemicy	pomoce w gospodarstwie domowym	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy	pozostali specjaliści edukacji	specjaliści technologii żywności i żywienia
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	specjaliści telekomunikacji
inżynierowie mechanicy	pracownicy ds. budownictwa drogowego	sprzątaczk i pokojowe
kamieniarze	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. jakości	tapicerzy
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy budownictwa
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. techniki dentystycznej	technicy informatycy
kierownicy ds. usług	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy mechanicy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	weterynarze
kierownicy sprzedaży	pracownicy obsługi ruchu szynowego	windykatorzy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ochrony fizycznej	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
lakiernicy	pracownicy poczty	zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
ekonomiści	pracownicy administracyjni i biurowi	-

3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określającej usługi i instrumentów możliwe do zastosowania wobec osób bezrobotnych celem ich aktywizacji na rynku pracy.

W 2018 roku formy wsparcia bezrobotnych były finansowane ze środków Funduszu Pracy a także m.in. środków pozyskiwanych w ramach projektów unijnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Pomoc była udzielana osobom bezrobotnych według profili pomocy do których byli kwalifikowani. Profil pomocy ustalano w trakcie wywiadu z osobą bezrobotną diagnozując jej oddalenie od rynku pracy: od profilu I – osób najbardziej aktywnych na rynku pracy i radzących sobie w poszukiwaniu pracy, do profilu III – osób nieaktywnych i nieposzukujących pracy. Największy zakres wsparcia został ustawowo przewidziany dla osób będących w II profilu pomocy.

Tab.23. Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Stan na dzień 31.12.2018 rok. Źródło: PUP.

Wyszczególnienie	Liczba osób	Udział
ogółem	2298	100,0%
profil I	457	19,9%
profil II	1292	56,2%
profil III	549	23,9%

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. 92,7% ogółu bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Najwięcej wśród nich – 56,2% – miało ustalony II profil pomocy. Wykaz realizowanych w 2018 roku form pomocy określonych w ustawie, wraz z liczbą i strukturą korzystających z nich osób bezrobotnych przedstawiono poniżej.

Tab.24. Struktura osób rozpoczynających w 2018 roku korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.

Forma wsparcia	liczba bezrobotnych	w tym poszczególne grupy osób stanowią odpowiednio:	Kobiet	Wieś	Do 30r.ż.	Do 25r.ż.	Pow. 50r.ż.	Długo-trwale
			y					
<u>Średnioroczny udział danej grupy osób w liczbie bezrobotnych ogółem</u>	x		65%	63%	28%	14%	24%	50%
Rozpoczęcie stażu (w tym bon stażowy)	341		76%	72%	77%	55%	4%	21%
Rozpoczęcie szkolenia zawodowego (w tym bon szkoleniowy)	68		4%	66%	25%	16%	24%	34%
Podjęcie pracy na doposażonym / wyposażonym stanowisku pracy	83		46%	65%	31%	22%	23%	27%
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	114		63%	65%	29%	14%	21%	37%
Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	73		32%	59%	55%	18%	8%	12%
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	62		48%	52%	100%	52%	0%	2%

Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	7	0%	86%	14%	0%	29%	71%
Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	10	60%	80%	100%	70%	0%	20%
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50r.ż.	3	33%	33%	0%	0%	100%	67%
Podjęcie pracy w ramach refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150 f)	60	47%	67%	100%	75%	0%	20%
Prace społecznie użyteczne	1	100%	100%	0%	0%	0%	100%

Kobiety były w większości uczestnikami organizowanych staży (76% osób zaktywizowanych tą formą), rzadko korzystały one ze szkoleń zawodowych (4%).

Osoby zamieszkałe na wsi były uczestnikami wszystkich form wsparcia mając w nich udział od 33% do 100%.

Osoby młode (do 30 roku życia) to grupa bezrobotnych, która stosunkowo często korzysta ze wsparcia urzędu. Najliczniej korzystali oni, poza instrumentami im dedykowanymi, ze staży organizowanych u pracodawców – stanowili 77% uczestników.

Osoby powyżej 50 roku życia rzadko uczestniczyły w stażach oraz otrzymywały dotacje na założenie firmy. Korzystały one natomiast proporcjonalnie do swego udziału wśród ogółu bezrobotnych ze szkoleń zawodowych, podejmowały prace na doposażonych/wyposażonych stanowiskach pracy, były zatrudniane w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Długotrwale bezrobotni stanowiący przeciętnie 50% ogółu zarejestrowanych osób stosunkowo rzadko korzystali ze wsparcia. Najczęściej brali one udział w robotach publicznych stanowiąc 71% uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa to wskaźnik odzwierciedlający rezultat form wsparcia realizowanych dla osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy - jest to procent osób które podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu. Wskaźnik jest obliczany oddzielnie dla każdej z form wsparcia.

Tab.25. Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2018 roku. Źródło: PUP.

Forma wsparcia / rezultat		Liczba bezrobotnych	Efektywność
Szkolenia zawodowe	ukończyły szkolenie	71	x
	w tym ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	2	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	47	66,2%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	44	62,0%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	2	100,0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	2	100,0%

Staż	ukończyli staż	440	x
	w tym ukończyli staż w ramach bonu stażowego	49	x
	podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	396	90,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu stażu	394	89,5%
	podjęli pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	47	95,9%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	46	93,9%
Bon na zasiedlenie	rozliczyli bon na zasiedlenie	47	x
	podjęli pracę w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	46	97,9%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	46	97,9%
Bon na zatrudnienie	ukończyli pracę w ramach bonu zatrudnieniowego	66	x
	podjęli pracę w wyniku skorzystania z bonu zatrudnieniowego	66	100,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu zatrudnieniowego	66	100,0%
Prace interwencyjne	ukończyli prace interwencyjne	62	x
	podjęli pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych	61	98,4%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po pracach interwencyjnych	60	96,8%
Roboty publiczne	ukończyli roboty publiczne	6	x
	podjęli pracę w trakcie lub po robotach publicznych	6	100,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po robotach publicznych	6	100,0%
Prace społecznie użyteczne	ukończyli prace społecznie użyteczne	1	x
	podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu prac społecznie użytecznych	0	0,0%
Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	zakończyli zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie	29	x
	podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania wynagrodzenia	29	100,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania wynagrodzenia	29	100,0%
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	zakończyli określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	119	x
	prowadziły działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy	117	98,3%
Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	zakończyli zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	97	x
	pracowały 3 miesiące po zakończeniu umowy	91	93,8%
Poradnictwo zawodowe	skorzystały z porad indywidualnych	749	x
	podjęli pracę po skorzystaniu z porad indywidualnych	160	21,4%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną po skorzystaniu z porad indywidualnych	78	10,4%

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form wsparcia zakończonych w 2018 roku przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 66,2%, staże – 90,0%, bon na zasiedlenie – 97,9%, bon zatrudnieniowy – 100,0%, prace interwencyjne - 98,4%, roboty publiczne - 100,0%, prace społecznie

użyteczne – 0%, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – 100,0%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 98,3%, wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy – 93,8%, poradnictwo indywidualne – 21,4%.

Na potrzeby badania efektywności działań realizowanych przez urzędy pracy wyliczane są także wskaźniki efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej (stosownie do zapisów art. 4. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister właściwy do spraw pracy ogłosił, że katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacje wyposażenia stanowiska pracy). Efektywność badana do celów określonych ww. ustawą rozumiana jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione (podjęły pracę, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą), w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Do efektywnych zalicza się takie podjęcia pracy, które trwały co najmniej 30 dni w okresie 90 dni od dnia ukończenia formy wsparcia. Obliczenia przedstawia poniższa tabela.

Tab.26. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia wykorzystanych w badaniu i porównaniu efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach z innymi urzędami pracy za 2018 rok. Źródło: PUP

Formy aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Osoby, które zostały zatrudnione	
		liczba	procent
staż	443	383	86,5%
szkolenia	71	35	49,3%
prace interwencyjne	64	61	95,3%
roboty publiczne	6	5	83,3%
jednorazowe środki na działalność gospodarczą	119	118	99,2%
wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	97	95	97,9%

Podsumowanie

Powiat gorlicki jest położony w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Tereny wiejskie zamieszkiwało 67,6% ludności powiatu, 50,5% populacji stanowiły kobiety, a 61,3% osób było w wieku produkcyjnym (18-60/65).

Gospodarka powiatu to w większości działalność sektora małej i średniej przedsiębiorczości (w tym podmioty o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 95,6% ogółu zarejestrowanych). W przeliczeniu na 1000 mieszkańców zarejestrowanych było 74,1 podmiotów gospodarki. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował pod tym względem odległe 20 miejsce (w Małopolsce wskaźnik ten wynosił 115,1). Częstym rodzajem działalności było budownictwo - prowadziło je 25,2% firm, handel hurtowy i detaliczny – 18,0%, przetwórstwo przemysłowe - 11,4%. W pozostałych obszarach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim było o 21,1% niższe od wynagrodzenia w Małopolsce, będąc jednym z najniższych w województwie.

W 2018 roku pracodawcy poszukiwali pracowników zgłaszając do urzędu 1588 wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W porównaniu do roku 2017 liczba ta spadła o 752, tj. o 32,1%. Za pośrednictwem urzędu pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach: sprzedawca, technik prac biurowych, spawacz, kucharz, magazynier, cieśla szalunkowy, pomocniczy robotnik budowlany, monter konstrukcji stalowych, kelner, asystent do spraw księgowości, cukiernik, zbrojarz, kierowca samochodu dostawczego, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, mechanik pojazdów samochodowych, asystent nauczyciela przedszkola, stolarz, fryzjer, ślusarz, opiekunka dziecięca, pomocnik mechanika, kierowca samochodu ciężarowego. Pracodawcy nie zawsze poszukiwali osób wykwalifikowanych zgłaszając także zapotrzebowanie na pracowników prac prostych, co było dowodem na to że liczą się również chęci do pracy. Ma to znaczenie zwłaszcza w kontekście badań ankietowych przeprowadzonych przez urząd z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego w ramach których ustalono, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy (ustalonych na dzień przeprowadzanego badania) 18% pracodawców miało problem ze znalezieniem pracownika (w badaniu przeprowadzonym z 2017 roku było to 19%).

Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła na koniec 2018 roku 5,5% i była niższa od krajowej – 5,8%. W wojewódzkiej małopolskim stopa bezrobocia była niższa i wynosiła 4,7%. Pod względem poziomu bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 12 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej stopy bezrobocia). W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2478 osób bezrobotnych co było najniższym dotychczas notowanym wynikiem. W ciągu 2018 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 381 osób.

W minionym roku do rejestru napłynęło 4876 osób bezrobotnych, tj. o 933 (16,1%) mniej niż w 2017 roku. Spadek napływu bezrobotnych był notowany od 2014 roku. Bezpośrednio przed rejestracją nie pracowało 43% bezrobotnych. Niedawna utrata zatrudnienia była powodem 35% rejestracji. Pozostałe osoby, które stanowiły 22% napływu, wykonywały przed rejestracją pracę m.in. na podstawie umów zleceń / o dzieło, były zatrudnione za granicą lub prowadziły działalność gospodarczą. W ciągu ostatnich ośmiu lat w napływie bezrobotnych zaobserwowano wzrost udział osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych (z 6% do 8%) oraz zatrudnionych za granicą (z 3% do 8%).

W trakcie 2018 roku statusu bezrobotnego utraciło 5257 osób, tj. o 1511 (22,3%) mniej niż w 2017 roku. Powodem tego było najczęściej podjęcie pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu), które stanowiło 39,9% odpływu. Kolejne 16,7% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 12,8% skutkiem dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 5,6% podyktowane odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Realizowane przez urząd programy rynku pracy (subsidiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 15,8% wyłączeń z ewidencji. Trwałość i efektywność programów oznaczająca kontynuację zatrudnienia lub jej podjęcie po okresie finansowania (subsidiowania), na przykładzie danych za 2018 roku, przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 66,2%, staże – 90,0%, bon na zasiedlenie – 97,9%, bon zatrudnieniowy – 100,0%, prace interwencyjne - 98,4%, roboty publiczne - 100,0%, prace społecznie użyteczne – 0%, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – 100,0%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 98,3%, wyposażenie doposażenie stanowiska pracy – 93,8%, poradnictwo indywidualne – 21,4%.

Większość, tj. 86,2% bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy na koniec 2018 roku to osoby, które dotychczas pracowały. Mieszkańcy wsi stanowili 63,1% ogółu bezrobotnych, a udział kobiet wynosił 66,4%. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 15,0% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 30,3%, a 35-44 lat 23,0% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 15,3% ogółu zarejestrowanych. Duża liczba bezrobotnych posiadała niski poziom wykształcenia – tj. zasadniczy zawodowy oraz gimnazjalny i niższy (odpowiednio 29,2% i 15,5% ogółu bezrobotnych). Dyplomem ukończenia szkoły wyższej legitymowało się 18,2% bezrobotnych. Odsetek osób, które posiadały status długotrwale bezrobotnego wynosił 47,0%. Osoby niepełnosprawne stanowiły 10,9% ogółu bezrobotnych. Najczęściej powtarzające się zawody, w których byli zarejestrowani bezrobotni, to: sprzedawca (221), kucharz (125), cukiernik (79), technik ekonomista (65), technik handlowiec (57), ślusarz (56), technik żywienia i gospodarstwa domowego (50). Prognozy dla lokalnego rynku pracy zakładają, że około 83% występujących na nim zawodów będzie przypuszczalnie w 2018 roku

w równowadze pomiędzy zapotrzebowaniem na nie a ich podażą, 8% zawodów będzie nadwyżkowymi kwalifikacjami, a w deficycie przypuszczalnie będzie 9% zawodów. Do deficytowych w powiecie mogą zaliczać się betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, diagnosty samochodowi, fizjoterapeuci i masażyści, instruktorzy nauki jazdy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, lekarze, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, samodzielni księgowi, spawacze, szefowie kuchni. Sytuacja zatrudnieniowa w powiecie przypuszczalnie będzie gorsza od tej w województwie gdzie tylko 1% zawodów będzie nadwyżkowa, a 75% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży.

W grupie osób bezrobotnych wymagających wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy czyli osób z ustalonym II profilem pomocy, znajdowało się 56,2% klientów urzędu. W minionym roku najwięcej osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy aktywizował poprzez organizację staży u pracodawców. Ich uczestnikami były w większości kobiety, które stanowiły 76% osób korzystających z tej formy wsparcia. Mężczyźni częściej korzystali m.in. ze szkoleń zawodowych stanowiąc 96% uczestniczących w nich osób oraz z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej stanowiąc 68% osób ich otrzymujących. Udział w poszczególnych programach rynku pracy był często uzależniony od wieku osób. Długotrwale bezrobotni stanowiący przeciętnie 50% ogółu zarejestrowanych osób stosunkowo rzadko korzystali ze wsparcia.

opracował: Robert Wal

Spis tabel i wykresów

Tab.1.	Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2018r. Źródło: GUS.....	5
Tab.2.	Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2018 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.	5
Tab.3.	Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2018 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.	6
Tab.4.	Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: GUS.	7
Tab.5.	Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2018 rok uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.....	9
Tab.6.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2017 rok. Źródło: GUS.....	11
Tab.7.	Dynamika zmian stopy bezrobocia w powiatach województwa - XII.2018 : XII.2017 (XII.2017= 100%). Źródło: PUP i GUS.....	13
Tab.8.	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2016, 2017 i 2018 roku.	15
Tab.9.	Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową. Dane za lata 2006-2018 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.....	19
Tab.10.	Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	20
Tab.11.	Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	21
Tab.12.	Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	22
Tab.13.	Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.....	23
Tab.14.	Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	24
Tab.15.	Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	25
Tab.16.	Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	26
Tab.17.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	27
Tab.18.	Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	28
Tab.19.	Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	29
Tab.20.	Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	30
Tab.21.	Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.....	30
Tab.22.	Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2018) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.....	31
Tab.23.	Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Stan na dzień 31.12.2018 rok. Źródło: PUP.	37
Tab.24.	Struktura osób rozpoczynających w 2018 roku korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.	37
Tab.25.	Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2018 roku. Źródło: PUP.	38
Tab.26.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia wykorzystanych w badaniu i porównaniu efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach z innymi urzędami pracy za 2018 rok. Źródło: PUP.....	40

Rys.1.	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2018. Źródło: PUP.....	8
Rys.2.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2017. Źródło: GUS.	12
Rys.3.	Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2018. Źródło: PUP.....	12
Rys.4.	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2018. Źródło: PUP i GUS.....	13
Rys.5.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	15
Rys.6.	Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2018. Źródło: PUP.....	16
Rys.7.	Napływy (rejestracje) bezrobotnych w 2018 roku wg przyczyn – dane przybliżone. Badano okres ostatnich 4 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji. Źródło: PUP.....	17
Rys.8.	Odpływy (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2018 roku wg przyczyn. Źródło: PUP.....	18
Rys.9.	Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2018. Dla lat 2010-2018 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.....	18
Rys.10.	Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	20
Rys.11.	Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	21
Rys.12.	Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r. Źródło: PUP.....	22
Rys.13.	Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	23
Rys.14.	Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r. Źródło: PUP.....	24
Rys.15.	Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	25
Rys.16.	Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	26
Rys.17.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP..	27
Rys.18.	Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r. Źródło: PUP.....	28
Rys.19.	Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	29
Rys.20.	Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018r. Źródło: PUP.....	29
Rys.21.	Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2018 r. Źródło: PUP.....	30