

Lokalny
rynek
pracy

2019

Diagnoza sytuacji
na rynku pracy
powiatu gorlickiego

Powiatowy Urząd
Pracy w Gorlicach

Gorlice, lipiec 2020

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.) opracowanie analiz rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem opracowania jest diagnoza sytuacji na o lokalnym rynku pracy powiatu gorlickiego, która w różnym zakresie była przedmiotem dotychczasowych analiz i badań prowadzonych przez Urząd, oraz inne instytucje (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Statystyczny, Regionalny Ośrodek Opieki Społecznej). Opracowanie zawiera dane wtórne i pierwotne które zostały zgromadzone w zestawieniach statystycznych oraz wynikach badań rynku pracy.

Informacje uporządkowano według następującej kolejności: ludność powiatu gorlickiego, gospodarka powiatu, bezrobocie rejestrowane, realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

Spis treści

Wstęp	3
Spis treści	4
1. Ludność powiatu	5
2. Gospodarka	6
2.1. Podmioty gospodarki	6
2.2. Popyt na pracowników	8
2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy	8
2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców	10
2.3. Poziom wynagrodzeń	11
2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych	12
3. Bezrobocie rejestrowane	13
3.1. Stopa bezrobocia	13
3.2. Liczba osób bezrobotnych	14
3.3. Bilans osób bezrobotnych	15
3.4. Struktura osób bezrobotnych	19
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych	24
3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	24
3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne	25
3.2.2. Osoby niepełnosprawne	26
3.2.1. Osoby do 30 roku życia	27
3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia	28
3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	29
3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych	30
3.3. Barometr zawodów	33
3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych	37
Podsumowanie	41
Spis tabel i wykresów	44

1. Ludność powiatu

Powiat gorlicki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Jego powierzchnia wynosi 966 km². Powiat tworzy dziesięć gmin (miejska Gorlice, siedem gmin wiejskich: Gorlice, Lipinki, Łużna, Moszczenica, Ropa, Sękowa, Uście Gorlickie oraz dwie gminy miejsko-wiejskie: Biecz oraz Bobowa). Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego liczyła na dzień 31 grudnia 2019 roku 108.886 osób. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie była prawie dwa razy niższa od średniej w województwie i wynosiła 113 osób na 1 km².

Połowę mieszkańców (50,5%) stanowiły kobiety, 32,2% ogółu stanowili mieszkańcy miast.

Tab.1. Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2019r. Źródło: GUS.

Kategoria		Liczba osób	Udział w ogółem
ogółem		108886	100,0%
Płeć	kobiety	54968	50,5%
	mężczyźni	53918	49,5%
Miejsce zamieszkania	miasto	35108	32,2%
	wieś	73778	67,8%

Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 60,8% ogółu mieszkańców. Ich liczebność wzrosła w porównaniu do 2000 roku o ponad 6 tysięcy, przy czym w latach 2013-2019 notowany był spadek ich liczebności o ponad 2,4 tysiąca. W porównaniu do roku 2000 zanotowano także wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym o blisko 6 tysięcy oraz spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym o ponad 9 tysięcy.

Tab.2. Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2019 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Wiek	Rok																			
	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19
przedprodukcyjny	30,1	29,2	28,2	27,3	26,4	25,6	24,8	24,0	23,5	23,0	23,3	23,0	22,5	22,2	21,9	21,6	21,4	21,3	21,2	21,1
produkcyjny	60,2	61,1	62,1	63,1	63,9	64,7	65,5	66,0	66,6	67,0	68,5	68,5	68,6	68,5	68,3	68,1	67,7	67,3	66,9	66,2
poprodukcyjny	15,7	15,9	15,9	16,1	16,2	16,3	16,4	16,6	16,8	17,0	17,3	17,7	18,1	18,5	19,0	19,5	20,0	20,5	21,0	21,6

2. Gospodarka

2.1. Podmioty gospodarki

Na koniec 2019 roku w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego zarejestrowane było 8485 podmiotów gospodarki, w tym 96% podmiotów było własnością sektora prywatnego.

W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie gorlickim było zarejestrowanych 77,9 podmiotów gospodarki narodowej. W tym samym czasie na terenie całego województwa małopolskim wskaźnik ten wynosił 120,2. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował odległe 20 miejsce. Niższy wskaźnik odnotowano tylko w powiecie tarnowskim ziemskim (70,7) oraz dąbrowskim (63,8). Na pierwszym miejscu listy znalazło się miasto Kraków (188,6).

W powiecie gorlickim większość podmiotów gospodarki stanowiły małe jednostki sektora prywatnego (głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników). Popularnym obszarem działalności było budownictwo (sekcja F) - prowadziło je 26,3% podmiotów z regionu. 17,6% firm prowadziło działalność związaną z handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów (sekcja G). Trzecią sekcją działalności było przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – stanowiło 11,1% zarejestrowanych w powiecie jednostek. W pozostałych sekcjach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. W latach 2006-2019 liczba przedsiębiorstw wzrosła, w tym w ciągu 2019 roku o 401 jednostek.

Tab.3. Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2019 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Kategoria	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Zmiana, rok 2019 do:	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2005r	2018r
ogółem	5814	5824	6082	6364	6705	7120	7338	7521	7722	7727	7818	7842	7837	8084	8 485	2671	401
podział wg sektora własności																	
publiczny	347	353	353	345	343	367	363	362	361	362	362	373	332	324	327	-20	3
prywatny	5467	5471	5729	6019	6362	6753	6975	7159	7361	7363	7 441	7452	7487	7740	8 137	2670	397
podział wg wielkości zatrudnienia																	
0 - 9	5376	5383	5634	5918	6231	6644	6875	7143	7358	7357	7451	7467	7469	7729	8 136	2760	407
10 - 49	371	377	383	382	410	411	399	312	300	306	307	311	306	296	291	-80	-5
50 - 249	63	60	61	60	59	60	58	60	58	59	55	58	55	53	53	-10	0
250 - 999	3	3	3	3	4	5	6	6	6	4	4	5	6	5	4	1	-1
1000 i więcej	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0	0

Tab.4. Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: GUS.

Sekcja PKD		Stan na 31.12.2019 r.		Zmiana w ciągu 2019 r.	
		liczba	procent	liczba	procent
Ogółem		8485	100,0%	401	5,0%
F	Budownictwo	2228	26,3%	192	9,4%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1491	17,6%	36	2,5%
C	Przetwórstwo przemysłowe	945	11,1%	24	2,6%
S	Pozostała działalność usługowa	654	7,7%	44	7,2%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	570	6,7%	20	3,6%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	476	5,6%	26	5,8%
P	Edukacja	378	4,5%	6	1,6%
H	Transport i gospodarka magazynowa	377	4,4%	8	2,2%
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	238	2,8%	6	2,6%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	192	2,3%	5	2,7%
J	Informacja i komunikacja	191	2,3%	28	17,2%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	163	1,9%	3	1,9%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	159	1,9%	4	2,6%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	147	1,7%	-2	-1,3%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	135	1,6%	0	0,0%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	94	1,1%	0	0,0%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	31	0,4%	1	3,3%
B	Górnictwo i wydobywanie	8	0,1%	0	0,0%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0,1%	0	0,0%

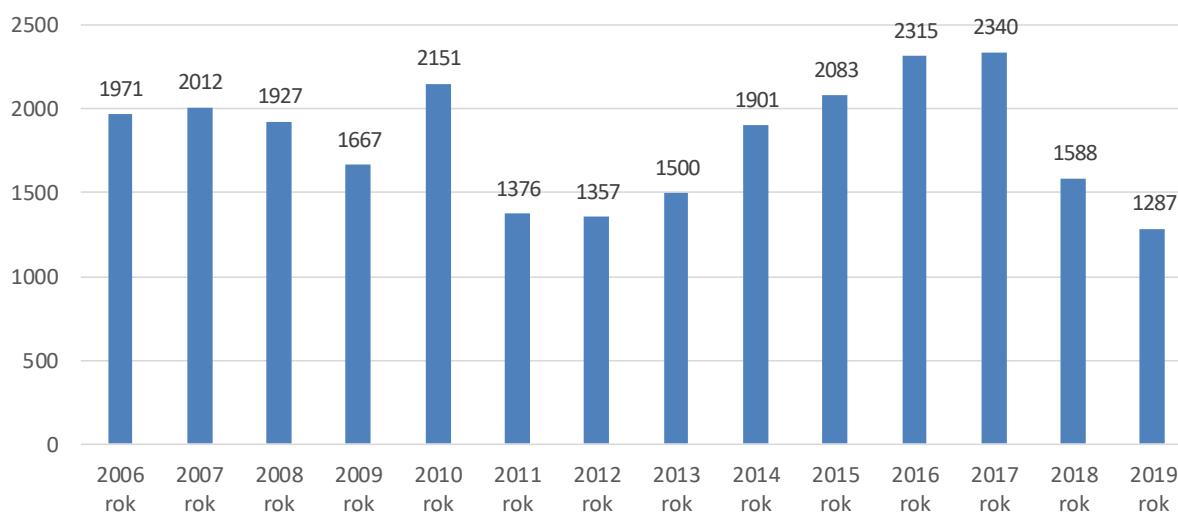
W 2019 roku liczba lokalnych podmiotów gospodarki wzrosła w prawie wszystkich sekcjach, najwięcej w informacji i komunikacji (o 17,2%) oraz budownictwie (o 9,4%). Spadek liczby podmiotów odnotowano tylko w sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (o 1,3%).

2.2. Popyt na pracowników

2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy

W 2019 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 1287 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku 2018 ich liczba spadła o 301, tj. o 19,0%. Porównanie liczby zgłoszeń w latach 2006-2019 przedstawiono na wykresie.

Rys.1. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2019. Źródło: PUP.



Za pośrednictwem urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali w ubiegłym roku pracowników w zawodach: sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, kucharz, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, doradca klienta, robotnik gospodarczy, kelner, stolarz, kierowca samochodu dostawczego.

Pracodawcy nie zawsze poszukiwali osób wykwalifikowanych zgłaszając także zapotrzebowanie na pracowników prac prostych.

Listę zawodów, które najczęściej pojawiały się w zgłoszonych do urzędu wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej zamieszczono poniżej. Wykaz obejmuje ponad 79% zgłoszeń przyjętych przez urząd do realizacji w 2019 roku.

Tab.5. Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2019 rok uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.

Kod grupy i zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3
2	SPECJALIŚCI	63
229201	Fizjoterapeuta	9
216601	Grafik komputerowy DTP	5
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	113
325905	Opiekunka dziecięca	17
311104	Technik geodeta	8
331301	Księgowy	8
321301	Technik farmaceutyczny	7
343901	Animator kultury	6
332203	Przedstawiciel handlowy	6
333105	Spedytor	5
4	PRACOWNICY BIUROWI	201
411004	Technik prac biurowych	102
432103	Magazynier	56
431101	Asystent do spraw księgowości	15
412001	Sekretarka	7
422602	Recepcjonista	7
422603	Rejestratorka medyczna	5
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	400
522301	Sprzedawca	192
512001	Kucharz	51
515303	Robotnik gospodarczy	23
524902	Doradca klienta	23
513101	Kelner	23
513202	Barman	15
514202	Kosmetyczka	14
524402	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	12
514101	Fryzjer	10
532102	Opiekun medyczny	6
531107	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	5
6	ROLNICY, OGRODNICY, LESNICY I RYBACY	2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	232
752205	Stolarz	22
751201	Cukiernik	19
721204	Spawacz	19
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	16
752206	Stolarz galanterii drzewnej	13
722204	Ślusarz	11
712906	Monter stolarki budowlanej	8
711205	Brukarz	7
711202	Murarz	6
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	6
752208	Stolarz meblowy	6
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	5
751204	Piekarz	5
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	5
721202	Operator robotów spawalniczych	5
711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	5
753403	Tapicer meblowy	5
721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	5
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	127
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	28
832202	Kierowca samochodu dostawczego	21
815301	Szwaczka maszynowa	14

821902	Monter mebli	11
833101	Kierowca autobusu	7
834205	Operator koparki	5
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	146
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	38
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	33
941201	Pomoc kuchenna	18
932101	Pakowacz ręczny	13
911207	Sprzątaczką biurową	9
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	8
932901	Konserwator części / sprzętu	5
	Razem	1287

2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców

Na podstawie 384 wywiadów ankietowych przeprowadzonych z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego w ramach badania lokalnego rynku pracy realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w 2019 roku ustalono, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy (na dzień przeprowadzanego badania) 14% badanych pracodawców (w badaniu przeprowadzonym z 2018 roku było to 18%) miało problem ze znalezieniem pracownika. Najczęściej wskazywane przez pracodawców stanowiska które trudno było obsadzić w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed badaniem to: elektryk, asystentka / higienistka stomatologiczna, kucharz, monter ociepleń budynków, operator CNC.

Pełną listę wskazanych przez pracodawców stanowisk przedstawiono poniżej:

- elektryk
- asystentka / higienistka stomatologiczna
- kucharz
- monter ociepleń budynków
- operator CNC
- główna księgowa
- asystent ds. księgowości
- audytor wewnętrzny
- pracownik biurowy
- pracownik ds. kadr i płac
- technik farmacji
- technik masażysta
- protetyk słuchu
- rejestratorka medyczna
- terapeuta integracji sensorycznej
- technik sterylizacji medycznej
- opiekun w DPS
- instruktor fitness
- instruktor nauki kat. C, C+E, D
- kosmetyczka
- specjalista ds. logistyki - pilot
- prawnik-asystent
- nauczyciel j. angielskiego
- pośrednik finansowy
- doradca klienta
- sprzedawca
- kasjer-sprzedawca
- magazynier
- szef kuchni
- pilarz
- pomocnik mechanika
- krawiec
- blacharz samochodowy
- kowal matrycowy
- tokarz
- spawacz
- ślusarz-spawacz
- pracownik produkcyjny
- stolarz
- pakowacz ręczny
- operator koparki
- kierowca samochodu ciężarowego
- kierowca samochodu dostawczego
- zbrojarz
- cieśla
- murarz
- monter instalacji wentylacyjnych
- technolog robót wykończeniowych
- robotnik budowlany

Przyczyną problemów w pozyskaniu pracownika był według pracodawców najczęściej brak osób chętnych do pracy (79% pracodawców zgłaszających problemy z naborem) oraz brak kwalifikacji u zgłaszających się kandydatów (38%). Według pojedynczych pracodawców problem w obsadzeniu stanowisk wynikał także z innych przyczyn takich jak np. braku zainteresowania pracą w delegacji, wysokimi wymaganiami płacowymi, obawami o odpowiedzialność i rzetelność, problemami z dojazdem do pracy.

2.3. Poziom wynagrodzeń

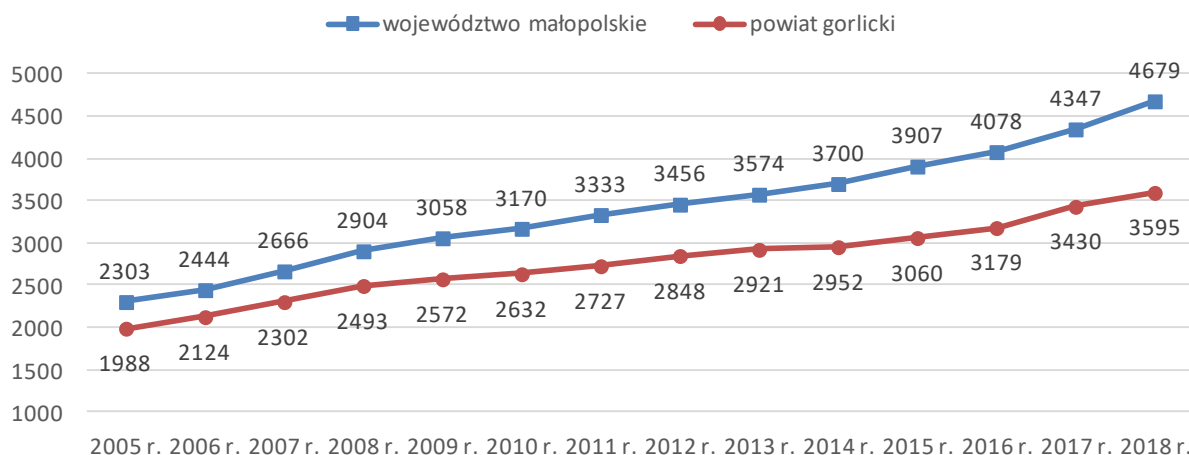
Wysokość zarobków na lokalnym rynku pracy była znacznie poniżej średniej w województwie. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim (wg danych za 2018 rok) wynosiło 3595 zł i było o 1084 zł (tj. 23,2%) mniejsze od przeciętnego w Małopolsce, będąc jednocześnie jednym z najniższych w województwie. W 2018 roku wynagrodzenie w powiecie stanowiło 74,4% wynagrodzenia w Polsce.

Tab.6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2018 rok. Źródło: GUS.

L.p.	Jednostka terytorialna	Przeciętne wynagrodzenie [w zł]
	MAŁOPOLSKIE	
1	Powiat m. Kraków	5368
2	Powiat krakowski	5249
3	Powiat wielicki	4474
4	Powiat olkuski	4437
5	Powiat oświęcimski	4312
6	Powiat chrzanowski	4208
7	Powiat tatrzański	4190
8	Powiat m. Tarnów	4162
9	Powiat myślenicki	4015
10	Powiat bocheński	4004
11	Powiat suski	3956
12	Powiat proszowicki	3885
13	Powiat m. Nowy Sącz	3861
14	Powiat dąbrowski	3795
15	Powiat wadowicki	3762
16	Powiat nowotarski	3715
17	Powiat miechowski	3699
18	Powiat brzeski	3690
19	Powiat nowosądecki	3682
20	Powiat limanowski	3647
21	Powiat gorlicki	3595
22	Powiat tarnowski	3512

Porównanie tempa wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w Małopolsce i powiecie gorlickim przedstawiono na poniższym wykresie.

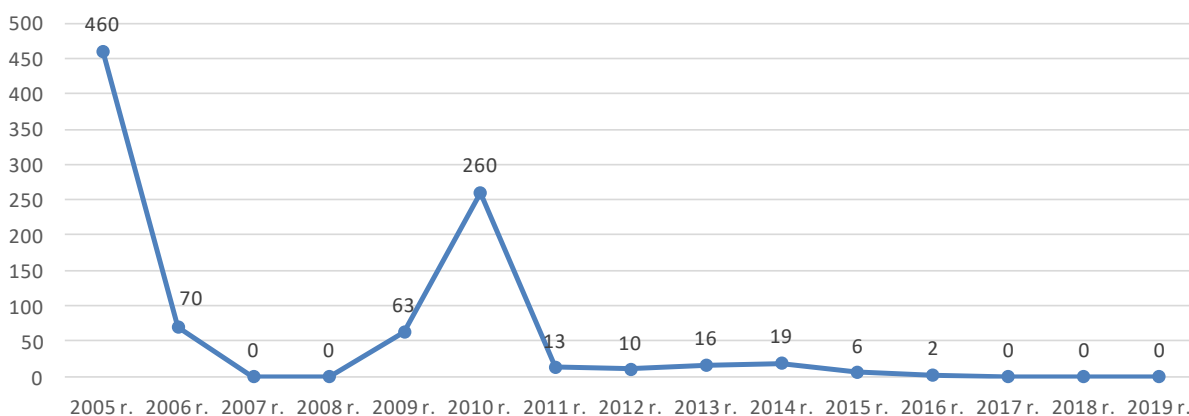
Rys.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2018. Źródło: GUS.



2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych

W 2019 roku na terenie powiatu gorlickiego pracodawcy nie realizowali zwolnień grupowych¹. Większe zwolnienia notowano kilka lat wcześniej. W 2010 roku zrealizowały je 3 lokalne przedsiębiorstwa (247 zwolnionych osób) oraz 5 przedsiębiorstw o regionalnym lub ogólnokrajowym zasięgu działania (13 zwolnionych osób).

Rys.3. Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2019. Źródło: PUP.



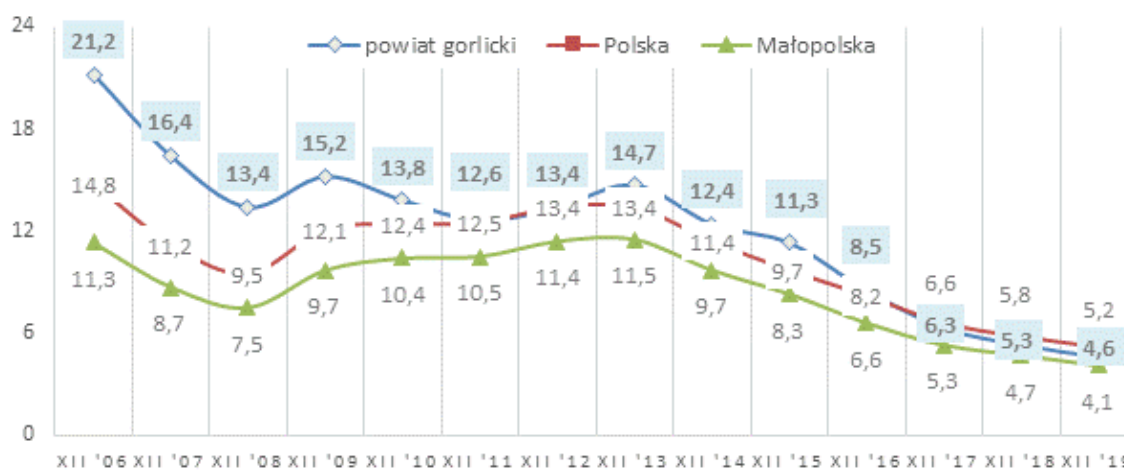
¹ Zasady oraz tryb dokonywania zwolnień grupowych określono w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

3. Bezrobocie rejestrowane

3.1. Stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2019 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 4,6% i była niższa od krajowej (5,2%) i wyższa od wojewódzkiej (4,1%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 10 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej). W ciągu 2019 roku na lokalnym rynku pracy odnotowano spadek tego wskaźnika o 0,7 pkt procentowego.

Rys.4. Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2019. Źródło: PUP i GUS.



Tab.7. Dynamika zmian stopy bezrobocia w powiatach województwa - XII.2019 : XII.2018 (XII.2018= 100%). Źródło: PUP i GUS

Jednostka terytorialna (powiat, miasto)	Stopa bezrobocia		Dynamika XII.2019 : XII.2018 (XII.2018 = 100%) Ranking
	XII 2018	XII 2019	
bocheński	4,5	2,6	58%
proszowicki	6,1	4,4	72%
m. Tarnów	5,3	4,2	79%
chrzanowski	8,0	6,4	80%
tarnowski	7,1	5,7	80%
m. Nowy Sącz	3,2	2,7	84%
tatrzański	9,4	8,0	85%
krakowski	4,3	3,7	86%
miechowski	4,4	3,8	86%
gorlicki	5,3	4,6	87%
m. Kraków	2,3	2,0	87%
brzeski	5,3	4,7	89%
myślenicki	2,7	2,4	89%
wielicki	4,6	4,1	89%
limanowski	7,5	6,8	91%
oświęcimski	5,6	5,1	91%
nowotarski	5,9	5,4	92%
wadowicki	5,3	4,9	92%

dąbrowski	10,8	10,0	93%
olkuski	7,3	6,9	95%
nowosądecki	8,1	7,8	96%
suski	4,7	4,7	100%

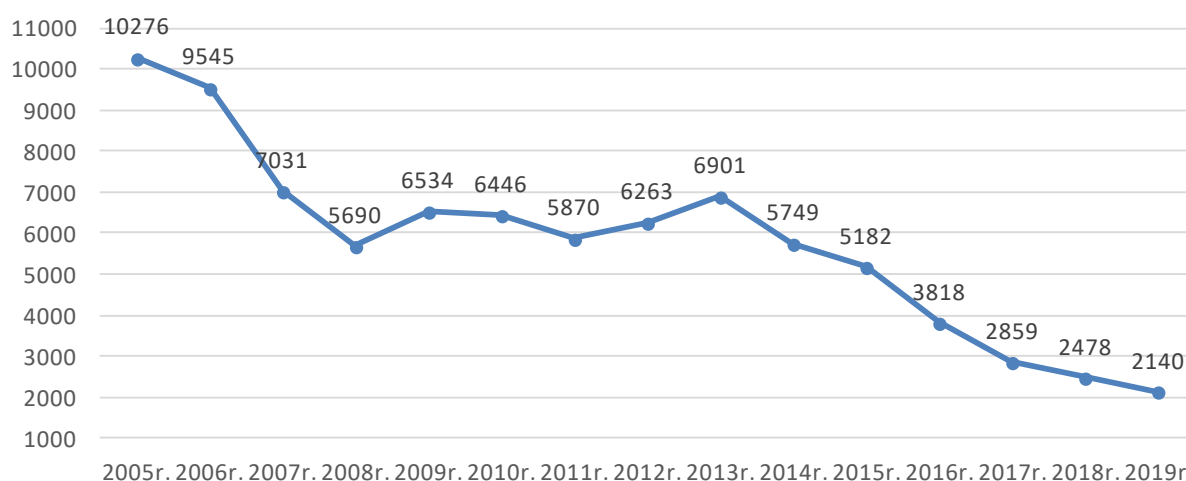
Sytuacja na rynku pracy ma wpływ na zamożność i poziom życia mieszkańców poszczególnych regionów. Z analiz obszaru pomocy społecznej wynika, że nasze województwo było terytorialnie zróżnicowane pod względem nasilenia określonych problemów społecznych.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie podaje, że szczególnie niekorzystna sytuacja dotyczyła południowo – wschodniej części województwa, w tym przede wszystkim naszego powiatu oraz powiatów: dąbrowskiego, nowosądeckiego i limanowskiego. Pomimo poprawy sytuacji ciągle charakteryzowały się one najwyższym udziałem korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w ogóle ludności. W tych powiatach wartość omawianego wskaźnika wahała się od 8,6% w powiecie nowosądeckim i 8,5% w powiecie gorlickim do 8,3% w powiecie dąbrowskim i 8,4% w powiecie limanowskim, przy średniej dla województwa 4,4%.

3.2. Liczba osób bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2140 osób bezrobotnych, tj. o 338 mniej niż przed rokiem.

Rys.5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.



Najwięcej bezrobotnych było mieszkańcami Gorlic (586 osób). Najmniej bezrobotnych było mieszkańcami gminy Ropa (85). Poniżej porównano ostatni stan do sytuacji z 31.12.2001 roku –

najwyższego notowanego bezrobocia, 31.12.2017 roku – najniższego notowanego bezrobocia przed 2018 rokiem, 31.12.2018 roku – ubiegłorocznego poziomu bezrobocia.

Tab.8. Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2017, 2018 i 2019 roku.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień:				Stan na 31.12.2019r. w odniesieniu do:		
	31.12.01r.	31.12.17r.	31.12.18r.	31.12.19r.	31.12.01r.	31.12.17r.	31.12.18r.
Powiat gorlicki	12036	2859	2478	2140	18%	75%	86%
Biecz (miasto i wieś)	1844	479	408	351	19%	73%	86%
Bobowa (miasto i wieś)	1004	176	144	143	14%	81%	99%
Gorlice (miasto)	3191	831	741	586	18%	71%	79%
Gorlice (wieś)	1886	470	407	382	20%	81%	94%
Lipinki	854	173	154	147	17%	85%	95%
Łużna	947	232	177	157	17%	68%	89%
Moszczenica	509	111	102	87	17%	78%	85%
Ropa	535	100	91	85	16%	85%	93%
Sękowa	612	150	139	105	17%	70%	76%
Uście Gorlickie	654	137	115	97	15%	71%	84%

W porównaniu do stanu z 31.12.2001 roku, obecnie jest o ponad 4/5 mniej osób bezrobotnych (dynamika=18%). Najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Bobowa (dynamika=14%), zaś najmniej z gminy wiejskiej Gorlice (dynamika=20%).

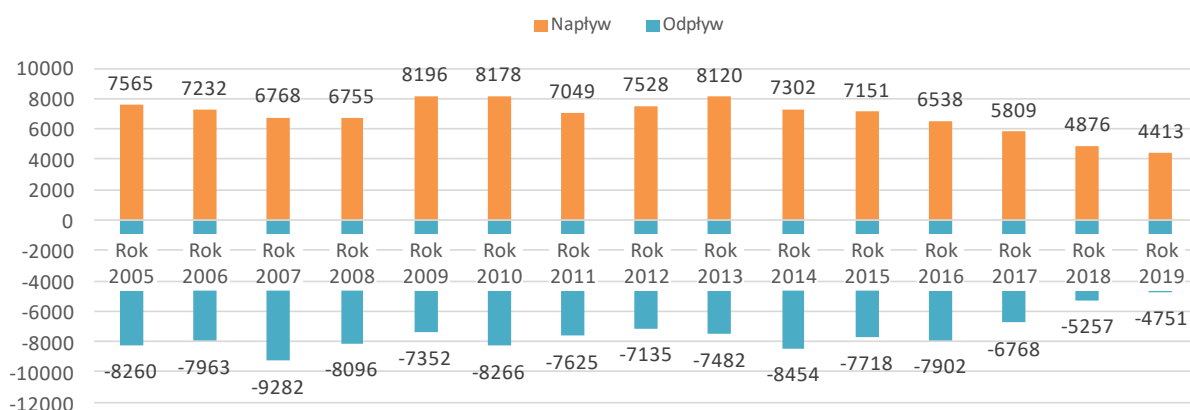
W porównaniu do stanu sprzed 2 lat (do 31.12.2017 r.) obecnie notujemy niższy poziom bezrobocia o 1/4 (dynamika=75%). W tym czasie najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Łużna (dynamika=68%), zaś najmniej z gminy Lipinki i gminy Ropa (dynamika po 85%).

W ostatnich 12 miesiącach odnotowano spadek liczby bezrobotnych (dynamika=86%), najwięcej w gminie Sękowa (dynamika=76%), zaś najmniej w gminie Bobowa (dynamika=99%).

3.3. Bilans osób bezrobotnych

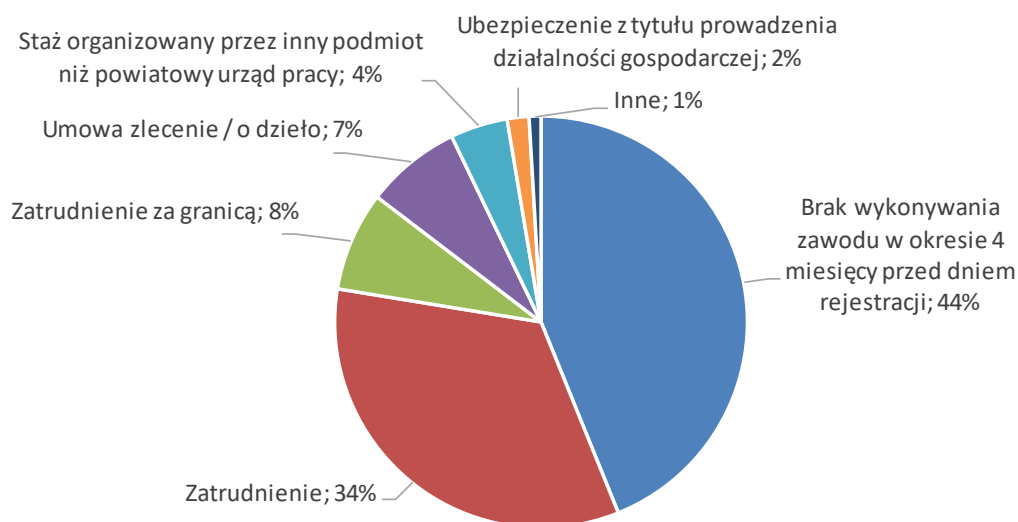
W 2019 roku do rejestru napłynęło 4413 osób bezrobotnych, tj. o 463 (9,5%) mniej niż w 2018 roku. W tym samym okresie statusu bezrobotnego pozbawiono 4751 osób, tj. o 506 (9,6%) mniej niż przed rokiem.

Rys.6. Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2019. Źródło: PUP.



Przyczyną faktycznych rejestracji² bezrobotnych była najczęściej niedawna utrata zatrudnienia (zakończenie umowy o pracę) – dotyczyło to 34% rejestrujących się osób. Część napływających osób była zatrudniona za granicą – 8% lub pracowała uprzednio na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło – 7%, odbywała staż organizowany przez inny podmiot niż urząd pracy – 4% lub prowadziła działalność gospodarczą – 2% rejestrujących się osób. Bezpośrednio³ przed rejestracją w urzędzie nie pracowało 44% napływających bezrobotnych.

Rys.7. Napływ (rejestracje) bezrobotnych w 2019 roku wg przyczyn – dane przybliżone. Badano okres ostatnich 4 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji. Źródło: PUP.



Badane od 2011 roku okresy wykonywania pracy poprzedzające rejestrację potwierdzają wzrost w napływie odsetka osób które były ostatnio zatrudnione za granicą (z 3% do 8%). W ciągu

² W analizie uwzględniono tylko faktyczne rejestracje czyli bez napływających osób bezrobotnych po zakończeniu organizowanych przez urząd staży, szkoleń, prac społecznie użytecznych itp.

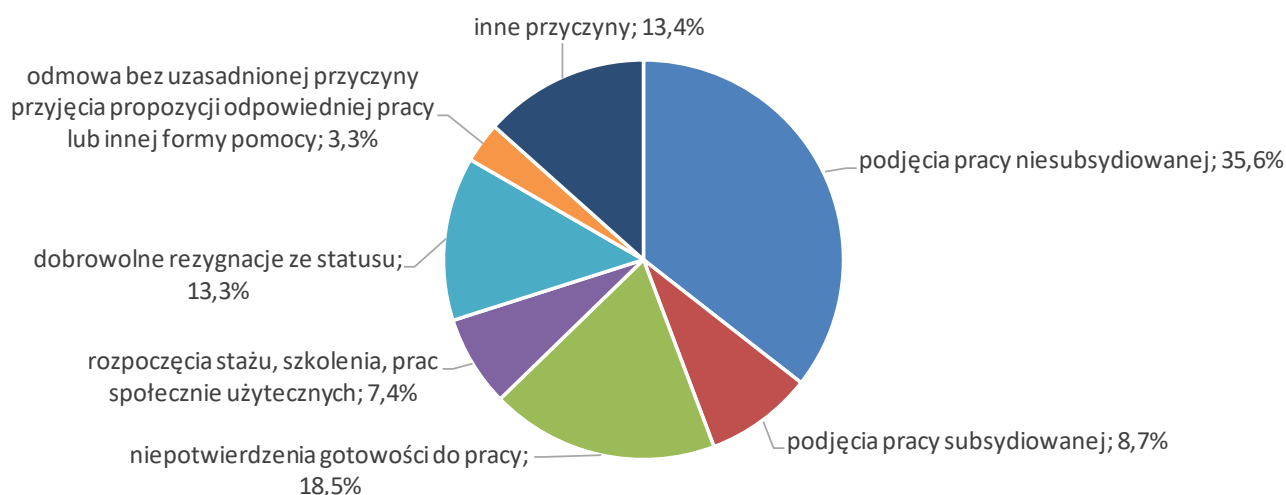
³ W ustaleniu bezpośrednich przyczyn napływu bezrobotnych badano tylko okres czterech miesięcy poprzedzający dzień rejestracji.

analizowanych lat obniżył się odsetek napływających bezrobotnych, którzy nie pracowali bezpośrednio przed rejestracją (z 53% do 44%).

Wśród bezrobotnych, którzy nie zarejestrowali się z przyczyn utraty pracy (44% napływu), należałoby wymienić w szczególności osoby wkraczające po raz pierwszy na rynek pracy, osoby bierne zawodowo (np. przebywające dotychczas na rentach, dobrowolnie bierne zawodowo), zatrudnione w szarej strefie oraz osoby kończące staż lub szkolenie zawodowe finansowane przez urząd ze środków Funduszu Pracy. Rejestracja niektórych osób miała także związek m.in. z wcześniejszym pozbawieniem statusu bezrobotnego za niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub odmowę przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy.

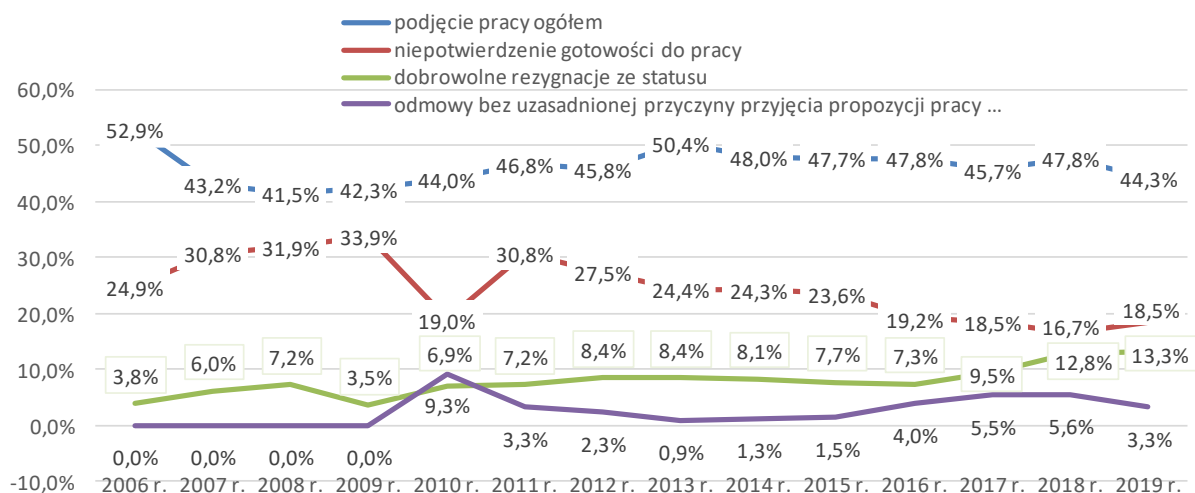
Wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w ciągu minionego roku, były w 35,6% związane z podjęciem pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu). 18,5% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 13,3% dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 3,3% odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Realizowane programy rynku pracy (subsidiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 16,1% wykreśleń z ewidencji. Inne przyczyny, stanowiące 13,4% odpływu to m.in. nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcie wieku emerytalnego.

Rys.8. Odpływ (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2019 roku wg przyczyn. Źródło: PUP.



Podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego. W latach 2006-2019 stanowiło ono od 41,5% do 52,9% ogółu wyłączeń z ewidencji. Drugą, ze względu na częstotliwość, przyczyną wyłączeń z rejestru w analizowanych latach było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. W 2019 roku stanowiło ono niski – 18,5% odsetek wykreśleń, najczęściej było natomiast notowane w latach 2007-2009 oraz w roku 2011.

Rys.9. Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2019. Dla lat 2010-2019 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.



Odptyw z ewidencji bezrobotnych spowodowany udziałem w aktywnych programach rynku pracy, najczęściej wiązał się z rozpoczęciem stażu u pracodawcy. W 2019 roku wyłączono w ten sposób z ewidencji 278 osób bezrobotnych. Szkolenie zawodowe rozpoczęło 71 osób (w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby), prace społecznie użyteczne 1 osoba, 75 osób pozbawiono statusu bezrobotnego po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 83 osoby podjęły pracę na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy, 158 podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 11 w ramach robót publicznych. Ponadto w ramach wsparcia urzędu pracę podjęło: w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 23 osoby, po przyznaniu bonu na zasiedlenie – 54 osoby.

Część wyłączeń z ewidencji bezrobotnych miała związek z dezaktywizacją zawodową. W 2019 roku było to m.in. nabycie przez 47 osób praw emerytalnych lub rentowych, nabycie przez 56 osób praw do świadczenia przedemerytalnego.

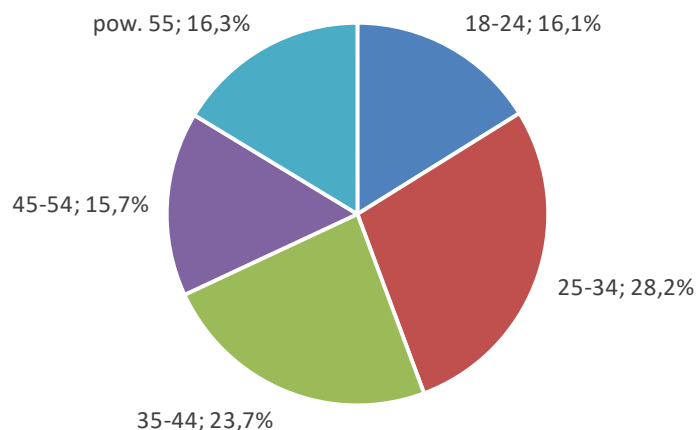
Tab.9. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową. Dane za lata 2006-2019 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.

Powód wyłączenia z ewidencji	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	60	72	56	39	132	217	76	77	81	54	61	56	32	47
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	25	44	37	38	79	112	146	174	226	155	164	132	76	56
podjęcie nauki	36	41	38	38	28	20	15	26	20	23	19	6	3	6

3.4. Struktura osób bezrobotnych

Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 16,1% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 28,2%, a 35-44 lat - 23,7% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 16,3% ogółu zarejestrowanych.

Rys.10. Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.

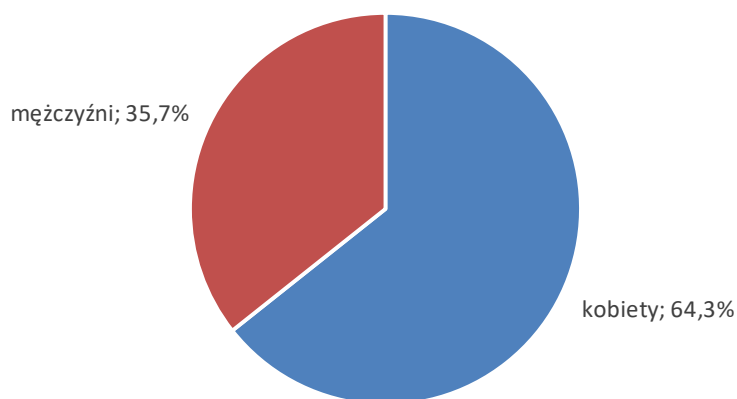


W latach 2006-2019 wzrósł udział osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej z 1,8% do 16,3%. Drugą z istotnych zmian w strukturze wieku osób bezrobotnych był notowany od 2010 roku spadek odsetka osób do 25 roku życia (z 29,5% do 14,0% w 2017 roku). W ciągu ostatnich dwóch lat odsetek ten wzrósł do 16,1%.

Tab.10. Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wiek	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
18-24	27,2%	25,8%	24,2%	26,3%	29,5%	29,1%	28,7%	26,7%	24,7%	22,1%	19,1%	14,8%	14,0%	15,0%	16,1%
25-34	30,4%	29,9%	29,2%	29,6%	30,3%	30,3%	30,5%	31,1%	30,7%	31,9%	30,6%	30,5%	29,8%	30,3%	28,2%
35-44	23,4%	22,6%	22,5%	20,9%	19,5%	18,7%	18,4%	19,1%	19,5%	19,2%	20,3%	21,4%	22,7%	23,0%	23,7%
45-54	17,2%	19,2%	20,8%	19,4%	16,6%	16,7%	16,9%	16,1%	16,8%	17,2%	18,4%	18,3%	18,4%	16,4%	15,7%
pow.55lat	1,8%	2,4%	3,4%	3,8%	4,2%	5,1%	5,5%	7,0%	8,3%	9,6%	11,6%	15,0%	15,1%	15,3%	16,3%

Rys.11. Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.



Według stanu na dzień 31.12.2019 r. kobiety stanowiły 64,3% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich odsetek spadł w ciągu 2019 roku o 2,1 pkt proc.

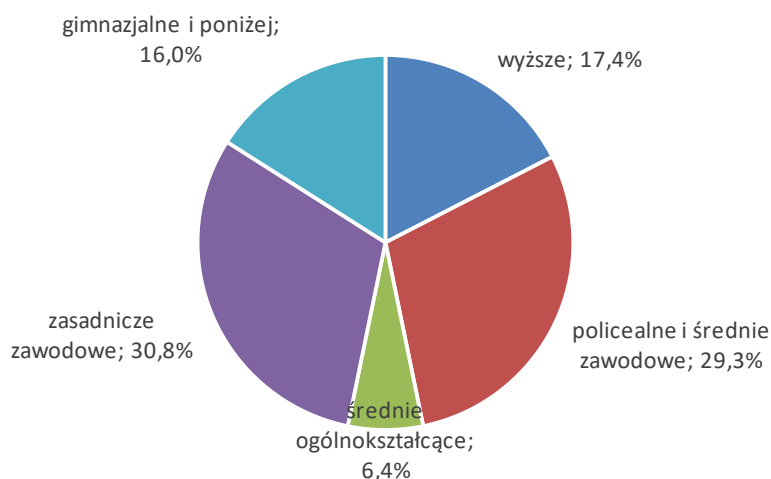
Tab.11. Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Płeć	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
kobiety	57,4%	60,0%	62,9%	63,7%	55,4%	56,9%	59,1%	56,9%	55,3%	57,5%	58,1%	60,4%	63,6%	66,4%	64,3%
mężczyźni	42,6%	40,0%	37,1%	36,3%	44,6%	43,1%	40,9%	43,1%	44,7%	42,5%	41,9%	39,6%	36,4%	33,6%	35,7%

Kobiety nie tylko stanowiły wyższy odsetek bezrobotnych, częściej od mężczyzn posiadały status długotrwale bezrobotnego (wg definicji ustawy) – 51,5% (wśród mężczyzn 36,0%), rzadziej posiadały prawo do zasiłku z tytułu bezrobocia – 13,2% (wśród mężczyzn 21,6%). Bezrobotne kobiety są statystycznie młodsze i posiadają przeciętnie wyższy poziom wykształcenia.

Osoby bezrobotne najczęściej legitymowały się wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,8%) lub policealnym i średnim zawodowym (stanowiły 29,3% ogółu). Wyższe wykształcenie posiadało 17,4% zarejestrowanych osób, a najniższe – gimnazjalne lub podstawowe – 16,0%.

Rys.12. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.



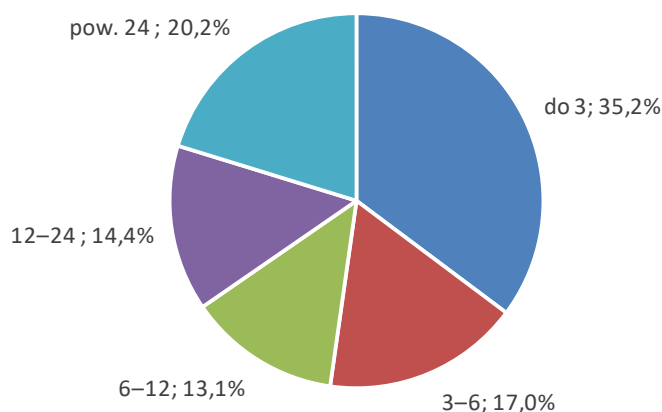
W latach 2006-2018 zwiększył się z 4,4% do 18,2% odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe i zmniejszył się odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 42,4% do 29,2%). W 2019 roku trend został odwrócony – nieznacznie spadł odsetek osób z wykształceniem wyższym i wzrósł odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W 2019 roku utrzymał się długoletni trend wzrost odsetka osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym.

Tab.12. Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wykształcenie	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
wyższe	4,4%	4,8%	5,8%	8,0%	8,8%	10,5%	12,7%	12,5%	12,4%	13,1%	13,2%	14,9%	16,5%	18,2%	17,4%
poli. i śr. zaw.	29,4%	30,7%	31,1%	32,5%	31,9%	33,2%	33,6%	32,5%	32,8%	33,0%	32,2%	30,9%	30,9%	29,8%	29,3%
śr. ogóln.	6,5%	7,5%	8,0%	8,7%	9,0%	8,4%	7,9%	7,8%	7,2%	7,1%	6,4%	6,3%	6,5%	7,2%	6,4%
zasad. zawodo.	42,4%	40,1%	38,1%	35,6%	36,4%	34,8%	33,9%	34,3%	34,7%	32,9%	34,0%	32,6%	31,0%	29,2%	30,8%
gimna. i niżej	17,2%	16,9%	16,9%	15,2%	13,9%	13,2%	12,0%	12,8%	12,8%	13,8%	14,2%	15,3%	15,1%	15,5%	16,0%

W ewidencji były zarówno osoby zarejestrowane przez krótki okres - do 3 miesięcy (stanowiły 35,2%) oraz osoby pozostające w niej ponad 24 miesiące (stanowiły 20,2%).

Rys.13. Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.



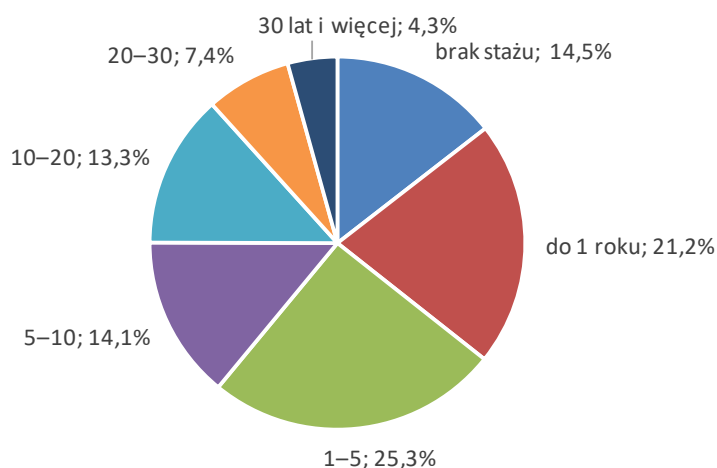
W ciągu 2019 roku odsetek osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy był na podobnym poziomie jak w roku 2018, nadal była to częściej niż co trzecia osoba bezrobotna.

Tab.13. Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Czas pozost. bez pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
do 3	16,6%	17,5%	20,9%	28,6%	29,8%	30,9%	29,5%	31,1%	26,2%	27,8%	30,3%	27,7%	32,3%	34,4%	35,2%
3-6	10,8%	12,0%	12,2%	14,7%	19,7%	18,2%	17,6%	18,0%	19,1%	14,9%	16,7%	13,4%	16,5%	15,5%	17,0%
6-12	12,6%	13,5%	13,5%	15,6%	19,3%	17,7%	17,3%	16,5%	18,4%	15,4%	14,2%	14,1%	13,6%	14,9%	13,1%
12-24	15,8%	14,3%	15,3%	14,4%	14,9%	19,3%	19,3%	16,8%	17,6%	18,9%	14,6%	17,5%	11,9%	13,2%	14,4%
pow. 24	44,2%	42,7%	38,1%	26,6%	16,4%	13,9%	16,3%	17,6%	18,6%	23,0%	24,3%	27,3%	25,7%	21,9%	20,2%

Osoby bez stażu pracy stanowiły 14,5% ogółu bezrobotnych. W ciągu ostatniego roku ich odsetek zwiększył się o 0,7 pkt proc. Większość osób bez stażu to bezrobotni do 30 roku życia, stanowili oni 59,4% tej grupy.

Rys.14. Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.

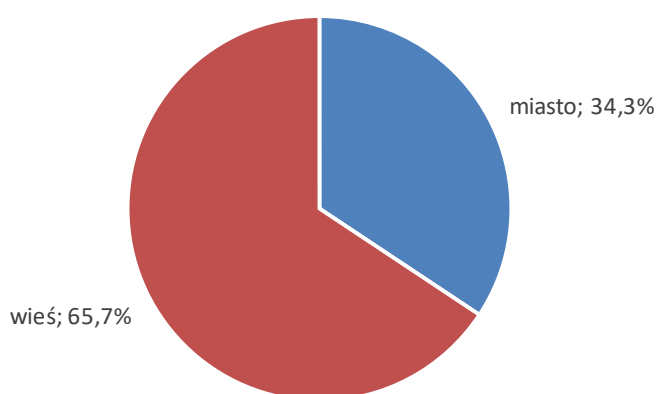


Tab.14. Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Staż pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
brak stażu	27,7%	27,2%	26,7%	25,9%	26,4%	26,6%	26,1%	24,0%	23,9%	23,2%	20,1%	16,4%	13,3%	13,8%	14,5%
do 1 roku	13,8%	14,0%	14,4%	14,8%	15,1%	14,8%	15,0%	14,9%	15,1%	16,4%	15,7%	17,9%	20,4%	20,7%	21,2%
1-5	18,8%	18,7%	18,9%	20,8%	23,0%	22,3%	23,5%	23,8%	22,9%	22,2%	22,6%	23,0%	24,1%	25,8%	25,3%
5-10	12,7%	12,6%	12,3%	11,9%	11,3%	11,5%	11,4%	12,1%	12,5%	12,5%	13,7%	14,3%	15,1%	14,2%	14,1%
10-20	17,0%	17,2%	16,8%	16,0%	13,7%	13,3%	12,9%	13,1%	13,2%	13,7%	15,2%	15,2%	15,1%	14,9%	13,3%
20-30	8,9%	9,0%	9,3%	8,8%	8,4%	8,5%	8,0%	8,2%	8,2%	7,8%	8,4%	8,7%	8,1%	7,2%	7,4%
30 lat i więcej	1,1%	1,3%	1,7%	1,9%	2,1%	2,9%	3,0%	4,0%	4,2%	4,2%	4,2%	4,5%	3,9%	3,4%	4,3%

Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 65,7% ogółu bezrobotnych w powiecie. Decydowała o tym specyfika powiatu gorlickiego, w którym przeważa ludność z terenów wiejskich. Dla porównania udział osób zamieszkałych na wsi wśród bezrobotnych w województwie małopolskim był mniejszy i wynosił 54,1%. Usytuowanie i układ terytorialny powiatu gorlickiego dla wielu mieszkańców stanowił barierę w dostępie do rynku pracy.

Rys.15. Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.



Tab.15. Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Miejsce zamieszkania	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
na wsi	68,1%	68,5%	66,4%	65,7%	65,1%	66,1%	65,0%	66,0%	66,6%	66,7%	65,1%	64,0%	64,0%	63,1%	65,7%
w mieście	31,9%	31,5%	33,6%	34,3%	34,9%	33,9%	35,0%	34,0%	33,4%	33,4%	34,9%	36,0%	36,0%	36,9%	34,3%

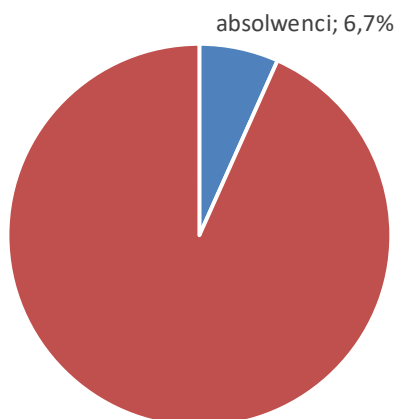
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych

3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Absolwenci corocznie zasilają rejestr bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2019 roku wśród bezrobotnych było 143 absolwentów (osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Stanowili oni 6,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W grupie bezrobotnych absolwentów, osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 26%. Ukończone szkoły policealne i średnie zawodowe miało 39% osób, średnie ogólnokształcące 10%, a zasadnicze zawodowe 25%.

Rys.16. Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.



Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych wynosił w minionych latach od 4,3% do 10,2%, z tego najwyższy był w roku 2011.

Tab.16. Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

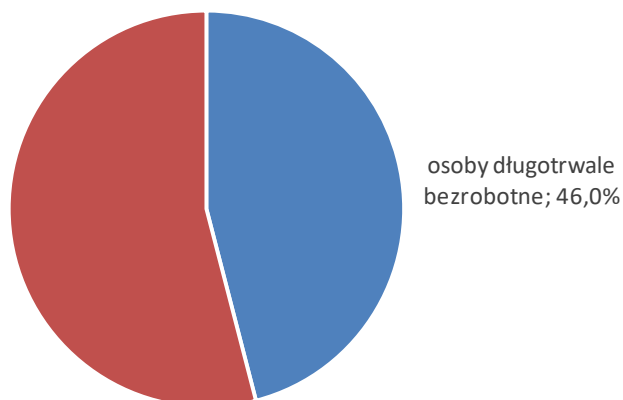
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
absolwenci	6,3%	6,3%	5,7%	7,6%	9,9%	10,1%	10,2%	8,6%	8,3%	7,4%	6,9%	4,5%	4,3%	5,3%	6,7%

W ciągu 2019 roku 250 absolwentów zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje podział osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy wyszczególniając grupę osób długotrwale bezrobotnych. Według definicji ustawy, długotrwale bezrobotny - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definiuje się je jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według stanu na dzień 31.12.2019 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 46,0% ogółu bezrobotnych. Ich udział zmniejszył się w ciągu minionego roku o 1,0 pkt proc.

Rys.17. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.



Tab.17. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP

Kategoria osób	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
długotrwale bezrobotni	72,8%	69,7%	68,1%	57,5%	48,8%	51,4%	51,6%	48,7%	50,1%	56,1%	55,1%	58,4%	52,6%	47,0%	46,0%

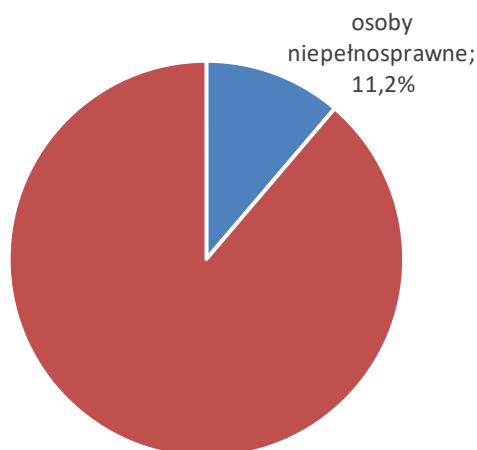
W ciągu 2019 roku 332 osoby długotrwale bezrobotne zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.2. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na dzień 31.12.2019 roku osoby niepełnosprawne stanowiły 11,2% ogółu bezrobotnych w powiecie gorlickim. Odsetek osób niepełnosprawnych wzrasta wraz z wiekiem, wyraźnie wyższy udział niepełnosprawnych był w grupie osób w wieku 45 lat i powyżej - 22,4%.

Najwięcej wśród nich było osób z lekkim stopniem niepełnosprawności - stanowiły 64,6% tej grupy. Pozostałe 35,4% to osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Rys.18. Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.



Udział osób niepełnosprawnych zwiększył się wśród bezrobotnych z 3,9% (notowanych w 2005 roku) do 11,2%.

Tab.18. Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
osoby niepełnosprawne	3,9%	4,3%	5,8%	9,3%	8,4%	9,5%	9,6%	9,0%	9,4%	8,7%	10,6%	11,7%	11,6%	10,9%	11,2%

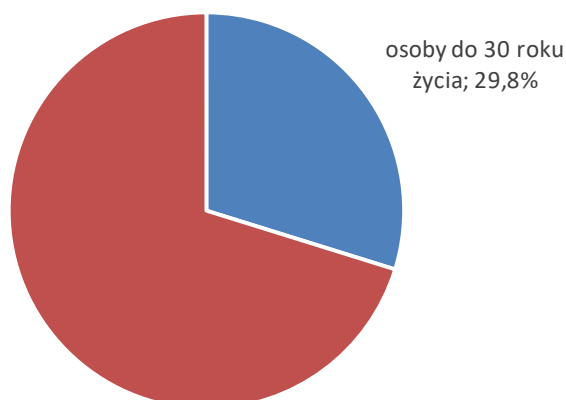
W ciągu 2019 roku 161 osób niepełnosprawnych zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.1. Osoby do 30 roku życia

Osoby do 30 roku życia stanowiły 29,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 r. W ciągu ostatnich sześciu lat (ta kategoria jest w statystyce od 2013 roku) ich odsetek wśród bezrobotnych zmniejszył się o 12,9%.

Rys.19. Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r.

Źródło: PUP.



Tab.19. Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

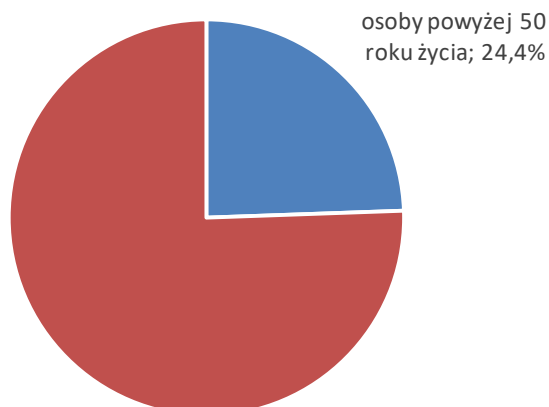
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
w wieku do 30 roku życia	x	x	x	x	x	x	x	x	42,7%	40,3%	35,9%	30,2%	28,4%	30,4%	29,8%

W ciągu 2019 roku 957 osób do 30 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 24,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 r. W 2005 roku osoby w tym wieku stanowiły 8,6% ogółu bezrobotnych i ich odsetek systematycznie rósł w kolejnych latach. W ciągu ostatnich 3 lat odsetek osób powyżej 50 roku życia utrzymywał się na podobnym poziomie.

Rys.20. Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.



Tab.20. Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

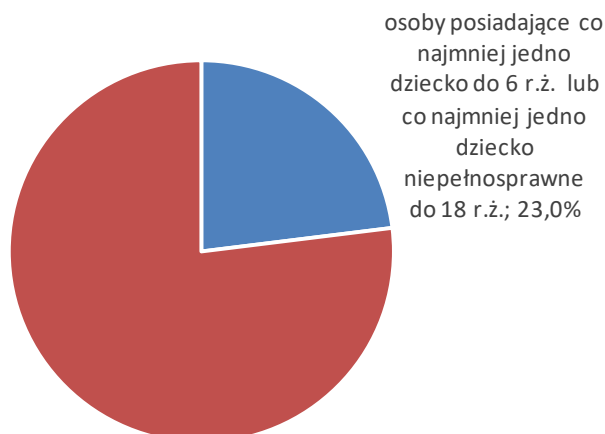
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
w wieku pow. 50 r.ż.	8,6%	10,1%	12,4%	12,8%	12,3%	13,7%	14,2%	15,2%	17,0%	18,4%	21,2%	24,9%	24,2%	23,4%	24,4%

W ciągu 2019 roku 268 osób powyżej 50 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Osoby posiadające dziecko w wieku do 6 r.ż. lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 r.ż. stanowiły 23,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2019r. W ciągu ostatnich pięciu lat (ta kategoria jest w statystyce od 2014 roku) odsetek takich osób bezrobotnych utrzymywała się pomiędzy 19,0% a 23,0%.

Rys.21. Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.



Tab.21. Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18r.ż.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	21,8%	19,0%	21,0%	21,3%	22,8%	23,0%

3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2019 roku najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych to:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 23,6% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: sprzedawca, kucharz, technik handlowiec, kelner, robotnik gospodarczy,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 19,1% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: cukiernik, ślusarz, krawiec,
- Specjaliści – 17,1% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: specjalista administracji publicznej, ekonomista,
- Technicy i inny średni personel – 15,2% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik mechanik.

Tab.22. Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2019) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.

Kod zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba bezrobotnych									
		2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r	2017r	2018r	2019r
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	16	15	7	13	10	8	15	12	7
2	SPECJALIŚCI	633	692	779	852	748	683	577	483	444	367
242217	Specjalista administracji publicznej	60	61	65	78	66	58	48	51	43	31
263102	Ekonomista	62	65	67	67	68	56	44	41	39	28
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	27	27	27	43	32	27	29	24	22	24
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	40	41	35	40	34	31	30	20	14	17
235921	Pedagog	40	43	62	79	66	62	42	27	17	15
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	11	16	20	26	22	20	19	18	13	11
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	10	13	20	16	14	10	7	7	8	6
264302	Filolog języka nowożytnego	16	20	15	22	16	10	17	9	7	5
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	15	22	18	16	10	10	6	6	6	3
222101	Pielęgniarka	54	41	47	35	28	21	17	12	8	1
213205	Inżynier rolnictwa	15	9	21	15	10	12	7	10	8	0
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1232	1102	1142	1282	1057	905	654	435	370	325
331403	Technik ekonomista	249	222	184	226	184	153	114	64	65	48
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	187	170	171	183	165	140	84	61	50	38
311504	Technik mechanik	136	108	114	130	99	83	50	29	25	32
311204	Technik budownictwa	102	75	93	122	93	77	62	35	21	20
351203	Technik informatyk	47	41	45	66	45	29	22	22	14	17
334306	Technik administracji	34	44	46	41	44	36	39	27	16	14
311924	Technik technologii odzieży	54	45	44	39	35	34	23	19	14	8
314207	Technik rolnik	75	80	76	77	58	48	30	20	10	8
325907	Terapeuta zajęciowy	21	25	24	29	26	18	18	11	8	7
311303	Technik elektryk	28	23	22	31	19	13	15	9	7	6
311509	Technik mechanik obróbki skrawaniem	1	4	19	21	18	14	11	2	4	6
331402	Technik agrobiznesu	25	21	26	28	29	24	17	9	8	5
311922	Technik technologii drewna	18	23	20	21	18	13	9	4	4	4
311408	Technik elektronik	25	14	17	21	12	9	9	3	3	4
325511	Technik ochrony środowiska	41	32	26	24	18	18	9	10	3	3
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	184	169	199	165	138	107	114	97	74
411004	Technik prac biurowych	90	85	63	73	54	45	35	35	35	28
422402	Technik hotelarstwa	20	17	28	30	34	23	11	13	15	13
432103	Magazynier	24	29	34	29	24	20	15	24	12	11
422103	Technik obsługi turystycznej	19	16	14	30	24	25	25	16	11	10
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1177	1136	1158	1265	1141	1061	771	668	609	504
522301	Sprzedawca	445	435	416	477	417	401	282	228	221	194
512001	Kucharz	296	277	282	317	267	236	174	135	125	103
522305	Technik handlowiec	144	137	145	134	124	119	81	64	57	40
513101	Kelner	92	82	112	101	108	86	55	51	40	35
515303	Robotnik gospodarczy	65	62	53	60	68	55	48	57	36	30

514101	Fryzjer	31	32	43	49	46	56	38	28	33	26
514207	Technik usług kosmetycznych	4	14	17	17	14	20	14	18	10	13
532102	Opiekun medyczny	3	7	8	17	16	16	15	20	19	9
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	191	164	176	169	145	140	96	59	50	51
613003	Rolnik	120	102	107	105	91	89	58	37	24	26
621002	Robotnik leśny	25	21	25	26	22	18	15	9	10	9
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1724	1490	1648	1879	1447	1344	925	592	456	409
751201	Cukiernik	210	198	224	219	183	170	127	88	79	74
722204	Ślusarz	216	187	208	229	163	161	123	76	56	50
753105	Krawiec	134	123	111	122	110	104	66	53	30	29
711202	Murarz	125	109	120	141	99	87	63	36	19	24
713102	Malarz budowlany	70	66	55	73	58	51	40	21	23	21
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35	34	49	69	53	54	35	21	23	19
722314	Tokarz w metalu	95	75	90	112	89	83	58	24	19	17
722301	Frezer	31	26	26	34	23	22	14	9	5	11
751204	Piekarz	60	54	52	62	38	36	29	14	16	9
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	39	32	39	55	59	28	22	13	12	8
723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	24	18	19	17	18	19	8	6	5	8
752206	Stolarz galanterii drzewnej	61	48	48	46	42	44	25	20	15	7
752205	Stolarz	53	37	46	52	27	37	14	13	10	7
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2	9	15	24	25	24	16	10	5	7
722101	Kowal	13	12	19	22	13	10	11	7	3	7
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	31	23	23	22	15	13	8	9	5	6
723105	Mechanik samochodów osobowych	61	56	61	56	36	27	19	11	9	4
712601	Hydraulik	30	23	20	22	17	23	15	8	4	4
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	19	18	22	28	11	10	7	3	2	3
741201	Elektromechanik	3	5	18	21	16	22	10	6	1	3
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	24	23	24	23	26	27	12	8	7	2
713101	Malarz-tapeciarz	27	18	19	26	17	20	9	3	1	1
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	165	183	196	163	169	127	90	74	70
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	32	31	34	36	30	25	15	9	9	10
813101	Aparatowy procesów chemicznych	28	22	17	23	16	20	15	7	9	7
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	21	28	21	14	12	13	13	4	6
815605	Obuwnik przemysłowy	20	16	19	20	17	12	8	8	4	2
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	310	262	307	365	320	266	225	179	148	139
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	90	75	88	99	95	70	67	49	29	33
911207	Sprzątaczką biurowa	29	30	26	36	31	33	29	15	20	16
932101	Pakowacz ręczny	16	10	14	26	27	16	17	20	19	15
941201	Pomoc kuchenna	19	20	14	16	19	14	11	15	9	11
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	32	30	25	32	23	24	17	7	7	8
bez	BEZ ZAWODU	781	659	686	686	550	466	327	223	217	193

3.3. Barometr zawodów

Barometr zawodów⁴ to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Na podstawie analiz powiatowych powstały także barometry zawodów na szczeblach wojewódzkich.

Zgodnie z wynikami badania 3% zawodów występujących na lokalnym rynku pracy będzie w 2020 roku nadwyżkowa – tj. więcej będzie osób z danymi kwalifikacjami zdolnych i gotowych do podjęcia pracy od przewidywanego zapotrzebowania na nie. W przypadku 90% kwalifikacji zawodowych popyt przypuszczalnie będzie równy podaży pracy.

Deficyty kwalifikacji może dotyczyć 7% zawodów, którymi to mogą być na lokalnym rynku pracy: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, pielęgniarki i położne, samodzielni księgowi, szefowie kuchni.

Na obszarze województwa małopolskiego, oprócz niektórych wyżej wymienionych deficyt ponadto może dotyczyć takich zawodów jak: blacharze i lakiernicy samochodowi, brukarze, fryzjerzy, inżynierowie budownictwa, kierowcy autobusów, kierownicy budowy, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze, spedytorzy i logistycy, sprzedawcy i kasjerzy.

Sytuacja zatrudnieniowa w województwie przedstawia się bardziej korzystnie – około 1% zawodów przypuszczalnie będzie nadwyżkowa, a 78% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży. Listę zawodów deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych na terenie powiatu gorlickiego oraz województwa małopolskiego zamieszczono poniżej (układ alfabetyczny).

⁴ Barometr jest badaniem jakościowym wykorzystującym wiedzę pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami. Wyniki barometru są dostępne na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/>

Wyniki badania „Barometr zawodów 2020” dla powiatu gorlickiego.

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	fizjoterapeuci i masażyści	murarze i tynkarze
cieśle i stolarze budowlani	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pielęgniarki i położne
dekarze i blacharze budowlani	lekarze	samodzielni księgowi
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	mechanicy pojazdów samochodowych	szefowie kuchni
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	lakiernicy	pracownicy poczty
agenci ubezpieczeniowi	listonosze i kurierzy	pracownicy poligraficzni
akustycy i realizatorzy dźwięku	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy przetwórstwa metali
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	magazynierzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
animatory kultury i organizatorzy imprez	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
architekci i urbaniści	maszyniści	pracownicy służb mundurowych
architekci krajobrazu	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy socjalni
archiwiści i muzealnicy	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy sprzedaży internetowej
asystenci w edukacji	monterzy elektronicy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy usług pogrzebowych
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy zajmujący się zwierzętami
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	prawnicy
brukarze	monterzy okien i szklarze	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
ceramicy przemysłowi	nauczyciele języków obcych i lektorzy	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
cukiernicy	nauczyciele nauczania początkowego	przedstawiciele handlowi
dentyści	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	psycholodzy i psychoterapeuci
diagności samochodowi	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	ratownicy medyczni
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	repcjoniści i rejestratorzy
farmaceuci	nauczyciele przedszkoli	robotnicy budowlani
filolodzy i tłumacze	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	robotnicy leśni
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	obuwnicy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
floryści	ogrodnicy i sadownicy	robotnicy obróbki skóry
fotografowie	operatorzy aparatury medycznej	rolnicy i hodowcy
fryzjerzy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	sekretarki i asystenci
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	spawacze
graficy komputerowi	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści administracji publicznej
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. finansowych
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. organizacji produkcji
instruktorzy rekreacji i sportu	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i

		sprzedazy
inżynierowie budownictwa	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. rynku nieruchomości
inżynierowie chemicy i chemicy	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie elektrycy i energetycy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie inżynierii środowiska	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inżynierowie mechanicy	pedagodzy	specjaliści technologii żywności i żywienia
kamieniarze	piekarze	specjaliści telekomunikacji
kelnerzy i barmani	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	spedytorzy i logistycy
kierowcy autobusów	pomoce w gospodarstwie domowym	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów osobowych	pozostali specjaliści edukacji	ślusarze
kierownicy budowy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	tapicerzy
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. budownictwa drogowego	technicy budownictwa
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	technicy informatycy
kierownicy ds. usług	pracownicy ds. jakości	technicy mechanicy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	weterynarze
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	windykatorzy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ds. techniki dentystycznej	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kosmetyczki	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	zaopatrzeniowcy i dostawcy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy obsługi ruchu szynowego	-
kucharze	pracownicy ochrony fizycznej	-
zawody nadwyżkowe		
ekonomiści	pracownicy administracyjni i biurowi	sprzątaczk i pokojowe
pomoce kuchenne	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	-

Wyniki badania „Barometr zawodów 2020” dla województwa małopolskiego.

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kosmetyczki	pielęgniarki i położne
blacharze i lakiernicy samochodowi	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
brukarze	kucharze	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
cieśle i stolarze budowlani	lekarze	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
dekarze i blacharze budowlani	magazynierzy	robotnicy budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	mechanicy pojazdów samochodowych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fizjoterapeuci i masażyści	monterzy instalacji budowlanych	samodzielni księgowi
fryzjerzy	murarze i tynkarze	spawacze
inżynierowie budownictwa	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	spedytorzy i logistycy
kierowcy autobusów	operatorzy obrabiarek skrawających	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	szefowie kuchni

kierownicy budowy	piekarze	-
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	maszyniści	pracownicy poligraficzni
agenci ubezpieczeniowi	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy przetwórstwa metali
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy przetwórstwa spożywczego
animatory kultury i organizatorzy imprez	monterzy elektronicy	pracownicy służb mundurowych
architekci i urbaniści	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy socjalni
architekci krajobrazu	monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy sprzedaży internetowej
archiwiści i muzealnicy	monterzy okien i szklarze	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
asystenci w edukacji	nauczyciele języków obcych i lektorzy	pracownicy usług pogrzebowych
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	nauczyciele nauczania początkowego	pracownicy zajmujący się zwierzętami
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	prawnicy
ceramicy przemysłowi	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
cukiernicy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	przedstawiciele handlowi
dentyści	nauczyciele przedszkoli	psycholodzy i psychoterapeuci
diagności samochodowi	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	ratownicy medyczni
dziennikarze i redaktorzy	obuwnicy	repcjonści i rejestratorzy
farmaceuci	ogrodnicy i sadownicy	robotnicy leśni
filolodzy i tłumacze	operatorzy aparatury medycznej	robotnicy obróbki skóry
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	rolnicy i hodowcy
floryści	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
fotografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	sekretarki i asystenci
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści administracji publicznej
graficy komputerowi	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. finansowych
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. organizacji produkcji
instruktorzy nauki jazdy	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
instruktorzy rekreacji i sportu	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści ds. rynku nieruchomości
inżynierowie chemicy i chemicy	pedagodzy	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie elektrycy i energetycy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie inżynierii środowiska	pomoce kuchenne	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inżynierowie mechanicy	pomoce w gospodarstwie domowym	specjaliści technologii żywności i żywienia
kamieniarze	pozostali specjaliści edukacji	specjaliści telekomunikacji
kelnerzy i barmani	pracownicy administracyjni i biurowi	sprzątaczk i pokojowe
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	ślusarze
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. budownictwa drogowego	tapicerzy
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	technicy budownictwa

kierownicy ds. usług	pracownicy ds. jakości	technicy informatycy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy mechanicy
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. techniki dentystrycznej	weterynarze
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	windykatorzy
lakiernicy	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
listonosze i kurierzy	pracownicy obsługi ruchu szynowego	zaopatrzeniowcy i dostawcy
logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy ochrony fizycznej	-
masarze i przetwórcy ryb	pracownicy poczty	-
zawody nadwyżkowe		
ekonomiści	-	-

3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określającej usługi i instrumentów możliwe do zastosowania wobec osób bezrobotnych celem ich aktywizacji na rynku pracy.

W 2019 roku formy wsparcia bezrobotnych były finansowane ze środków Funduszu Pracy a także m.in. środków pozyskiwanych w ramach projektów unijnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wykaz realizowanych w 2019 roku form pomocy określonych w ustawie, wraz z liczbą i strukturą korzystających z nich osób bezrobotnych przedstawiono poniżej.

Tab.23. Struktura osób rozpoczynających w 2019 roku korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.

Forma wsparcia	liczba bezrobotnych	w tym poszczególne grupy osób stanowiły odpowiednio:	Kobiety	Wieś	Do 30r.ż.	Do 25r.ż.	Pow. 50r.ż.	Długo-trwale
<u>Średnioroczny udział danej grupy osób w liczbie bezrobotnych ogółem</u>	x		65%	64%	28%	15%	25%	47%
Rozpoczęcie stażu	278		75%	72%	80%	62%	3%	13%
Rozpoczęcie szkolenia zawodowego (w tym bon szkoleniowy)	71		3%	72%	62%	45%	13%	13%
Podjęcie pracy na doposażonym / wyposażonym stanowisku pracy	83		40%	64%	36%	22%	20%	22%
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	158		70%	66%	36%	23%	11%	13%
Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	75		13%	77%	51%	23%	8%	5%
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	54		70%	65%	100%	46%	x	2%
Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	11		9%	82%	0%	0%	64%	36%
Podjęcie pracy w ramach refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150 f)	23		39%	83%	100%	70%	x	4%
Prace społecznie użyteczne	1	100%	0%	0%	0%	x	0%	

Kobiety były w większości uczestnikami organizowanych staży (75% osób zaktywizowanych tą formą), rzadko korzystały one ze szkoleń zawodowych (3%).

Osoby zamieszkałe na wsi były uczestnikami prawie wszystkich form (z wyjątkiem prac społecznie użytecznych) wsparcia mając w nich udział od 64% do 83%.

Osoby młode (do 30 roku życia) to grupa bezrobotnych, która stosunkowo często korzysta ze wsparcia urzędu. Najliczniej korzystali oni, poza instrumentami im dedykowanymi, ze staży organizowanych u pracodawców – stanowili 80% uczestników.

Osoby powyżej 50 roku życia rzadko uczestniczyły w stażach. Najczęściej podejmowały one pracę w ramach robót publicznych oraz na doposażonych/wyposażonych miejscach pracy.

Długotrwale bezrobotni stanowiący przeciętnie 47% ogółu zarejestrowanych osób stosunkowo rzadko korzystali ze wsparcia. Najczęściej brali one udział w robotach publicznych stanowiąc 36% uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa to wskaźnik odzwierciedlający rezultat form wsparcia realizowanych dla osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy - jest to procent osób które podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu. Wskaźnik jest obliczany oddzielnie dla każdej z form wsparcia.

Tab.24. Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2019 roku. Źródło: PUP.

Forma wsparcia / rezultat		Liczba bezrobotnych	Efektywność
Szkolenia zawodowe	ukończyły szkolenie	70	x
	w tym ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	2	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	39	55,7%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	39	55,7%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	1	50,0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	1	50,0%
Staż	ukończyły staż	279	x
	w tym ukończyły staż w ramach bonu stażowego	5	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	250	89,6%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu stażu	250	89,6%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	5	100,0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	5	100,0%
Bon na zasiedlenie	rozliczyły bon na zasiedlenie	62	x
	podjęły pracę w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	62	100,0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	62	100,0%

Bon na zatrudnienie	ukończyli pracę w ramach bonu zatrudnieniowego	27	x
	podjęli pracę w wyniku skorzystania z bonu zatrudnieniowego	27	100,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu zatrudnieniowego	27	100,0%
Prace interwencyjne	ukończyli prace interwencyjne	115	x
	podjęli pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych	114	99,1%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po pracach interwencyjnych	110	95,7%
Roboty publiczne	ukończyli roboty publiczne	10	x
	podjęli pracę w trakcie lub po robotach publicznych	10	100,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po robotach publicznych	10	100,0%
Prace społecznie użyteczne	ukończyli prace społecznie użyteczne	1	x
	podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu prac społecznie użytecznych	0	0,0%
Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	zakończyli zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia	10	x
	podjęli pracę w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania wynagrodzenia	8	80,0%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania wynagrodzenia	8	80,0%
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	zakończyli określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	72	x
	prowadzili działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy	70	97,2%
Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	zakończyli zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	70	x
	pracowały 3 miesiące po zakończeniu umowy	64	91,4%
Poradnictwo zawodowe	skorzystały z porad indywidualnych	752	x
	podjęli pracę po skorzystaniu z porad indywidualnych	166	22,1%
	w tym podjęli pracę niesubsydiowaną po skorzystaniu z porad indywidualnych	74	9,8%

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form wsparcia zakończonych w 2019 roku przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 55,7%, staże – 89,6%, bon na zasiedlenie – 100,0%, bon zatrudnieniowy – 100,0%, prace interwencyjne - 99,1%, roboty publiczne - 100,0%, prace społecznie użyteczne – 0%, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – 80,0%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 97,2%, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 91,4%, poradnictwo indywidualne – 22,1%.

Na potrzeby badania efektywności działań realizowanych przez urzędy pracy wyliczane są także wskaźniki efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej (stosownie do

zapisów art. 4. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister właściwy do spraw pracy ogłosił, że katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacje doposażenia stanowiska pracy). Efektywność badana do celów określonych ww. ustawą rozumiana jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione (podjęły pracę, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą), w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Do efektywnych zalicza się takie podjęcia pracy, które trwały co najmniej 30 dni w okresie 90 dni od dnia ukończenia formy wsparcia. Obliczenia przedstawia poniższa tabela.

Tab.25. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia wykorzystanych w badaniu i porównaniu efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach z innymi urzędami pracy za 2019 rok. Źródło: PUP

Formy aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Osoby, które zostały zatrudnione	
		liczba	procent
staż, w tym bony stażowe	279	243	87,1%
szkolenia, w tym bony szkoleniowe	70	29	41,4%
prace interwencyjne	116	110	94,8%
roboty publiczne	10	10	100,0%
jednorazowe środki na działalność gospodarczą	72	72	100,0%
wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	70	60	85,7%

Podsumowanie

Powiat gorlicki jest położony w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Tereny wiejskie zamieszkiwało 67,8% ludności powiatu, 50,5% populacji stanowiły kobiety, a 60,8% osób było w wieku produkcyjnym (18-60/65).

Gospodarka powiatu to w większości działalność sektora małej i średniej przedsiębiorczości (w tym podmioty o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły 95,9% ogółu zarejestrowanych). W przeliczeniu na 1000 mieszkańców zarejestrowanych było 77,9 podmiotów gospodarki. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował pod tym względem odległe 20 miejsce (w Małopolsce wskaźnik ten wynosił 120,2). Częstym rodzajem działalności było budownictwo - prowadziło je 26,3% firm, handel hurtowy i detaliczny – 17,6%, przetwórstwo przemysłowe - 11,1%. W pozostałych obszarach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim było o 23,2% niższe od wynagrodzenia w Małopolsce, będąc jednym z najniższych w województwie.

W 2019 roku pracodawcy poszukiwali pracowników zgłaszając do urzędu 1287 wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W porównaniu do roku 2018 liczba ta spadła o 301, tj. o 19,0%. Za pośrednictwem urzędu pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier, kucharz, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, doradca klienta, robotnik gospodarczy, kelner, stolarz, kierowca samochodu dostawczego. Z badań ankietowych przeprowadzonych przez urząd z pracodawcami z terenu powiatu wynika, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy (ustalanych indywidualnie na dzień przeprowadzania każdego wywiadu) 14% pracodawców miało problem ze znalezieniem pracownika (w badaniu przeprowadzonym z 2018 roku było to 18%).

Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła na koniec 2019 roku 4,6% i była niższa od krajowej – 5,2%. W wojewódzkiej małopolskim stopa bezrobocia była niższa i wynosiła 4,1%. Pod względem poziomu bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 10 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej stopy bezrobocia). W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2140 osób bezrobotnych co było najniższym dotychczas notowanym wynikiem. W ciągu 2019 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 338 osób.

W minionym roku do rejestru napłynęło 4413 osób bezrobotnych, tj. o 463 (9,5%) mniej niż w 2018 roku. Spadek napływu bezrobotnych był notowany od 2014 roku. Bezpośrednio przed

rejestracją nie pracowało 44% bezrobotnych. Niedawna utrata zatrudnienia była powodem 34% rejestracji. Pozostałe osoby, które stanowiły 22% napływu, wykonywały przed rejestracją pracę m.in. na podstawie umów zleceń / o dzieło, były zatrudnione za granicą lub prowadziły działalność gospodarczą. W ciągu ostatnich dziewięciu lat w napływie bezrobotnych zaobserwowano wzrost udziału osób zatrudnionych za granicą (z 3% do 8%).

W trakcie 2019 roku statusu bezrobotnego utraciło 4751 osób, tj. o 506 (9,6%) mniej niż w 2018 roku. Powodem tego było najczęściej podjęcie pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu), które stanowiło 35,6% odpływu. Kolejne 18,5% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 13,3% skutkiem dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 3,3% podyktowane odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Realizowane przez urząd programy rynku pracy (subsidiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 16,1% wyłączeń z ewidencji. Trwałość i efektywność programów oznaczająca kontynuację zatrudnienia lub jej podjęcie po okresie finansowania (subsidiowania), na przykładzie danych za 2019 roku, przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 55,7%, staże – 89,6%, bon na zasiedlenie – 100,0%, bon zatrudnieniowy – 100,0%, prace interwencyjne - 99,1%, roboty publiczne - 100,0%, prace społecznie użyteczne – 0%, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż. – 80,0%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 97,2%, wyposażenie doposażenie stanowiska pracy – 91,4%, poradnictwo indywidualne – 22,1%.

Większość, tj. 85,5% bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy na koniec 2019 roku to osoby, które dotychczas pracowały. Mieszkańcy wsi stanowili 65,7% ogółu bezrobotnych, a udział kobiet wynosił 64,3%. Osoby do 25 roku życia stanowiły 16,1% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 28,2%, a 35-44 lat 23,7% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 16,3% ogółu zarejestrowanych. Duża liczba bezrobotnych posiadała niski poziom wykształcenia – tj. zasadniczy zawodowy oraz gimnazjalny i niższy (odpowiednio 30,8% i 16,0% ogółu bezrobotnych). Dyplomem ukończenia szkoły wyższej legitymowało się 17,4% bezrobotnych. Odsetek osób, które posiadały status długotrwale bezrobotnego wynosił 46,0%. Osoby niepełnosprawne stanowiły 11,2% ogółu bezrobotnych. Najczęściej powtarzające się zawody, w których byli zarejestrowani bezrobotni, to: sprzedawca (194), kucharz (103), cukiernik (74), ślusarz (50), technik ekonomista (48), technik handlowiec (40), technik żywienia i gospodarstwa domowego (38), kelner (35), pomocniczy robotnik budowlany (33), technik mechanik (32), specjalista administracji publicznej (31), robotnik gospodarczy (30).

Prognozy dla lokalnego rynku pracy zakładają, że około 90% występujących na nim zawodów będzie przypuszczalnie w 2020 roku w równowadze pomiędzy zapotrzebowaniem na nie a ich podażą, 3% zawodów będzie nadwyżkowymi kwalifikacjami, a w deficycie przypuszczalnie będzie 7% zawodów. Do deficytowych w powiecie mogą zaliczać się: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, pielęgniarki i położne, samodzielni księgowi, szefowie kuchni. Sytuacja zatrudnieniowa w powiecie przypuszczalnie będzie gorsza od tej w województwie gdzie tylko 1% zawodów będzie nadwyżkowa, a 78% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży.

W minionym roku najwięcej osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy aktywizował poprzez organizację staży u pracodawców. Ich uczestnikami były w większości kobiety, które stanowiły 75% osób korzystających z tej formy wsparcia. Mężczyźni częściej korzystali m.in. ze szkoleń zawodowych stanowiąc 97% uczestniczących w nich osób oraz z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej stanowiąc 87% osób ich otrzymujących. Udział w poszczególnych programach rynku pracy był zależny od wieku osób.

opracował: Robert Wal

Spis tabel i wykresów

Tab.1.	Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2019r. Źródło: GUS.....	5
Tab.2.	Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2019 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.	5
Tab.3.	Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2019 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.	6
Tab.4.	Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: GUS.	7
Tab.5.	Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2019 rok uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.	9
Tab.6.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2018 rok. Źródło: GUS.	11
Tab.7.	Dynamika zmian stopy bezrobocia w powiatach województwa - XII.2019 : XII.2018 (XII.2018= 100%). Źródło: PUP i GUS.	13
Tab.8.	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2017, 2018 i 2019 roku.	15
Tab.9.	Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową. Dane za lata 2006-2019 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.	18
Tab.10.	Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	19
Tab.11.	Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2018. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	20
Tab.12.	Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	21
Tab.13.	Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	22
Tab.14.	Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	23
Tab.15.	Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	24
Tab.16.	Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	25
Tab.17.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	26
Tab.18.	Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	27
Tab.19.	Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	28
Tab.20.	Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	29
Tab.21.	Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	30
Tab.22.	Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2019) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.	31
Tab.23.	Struktura osób rozpoczynających w 2019 roku korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.	37
Tab.24.	Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2019 roku. Źródło: PUP.	38
Tab.25.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia wykorzystanych w badaniu i porównaniu efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach z innymi urzędami pracy za 2019 rok. Źródło: PUP.	40

Rys.1.	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2019. Źródło: PUP.....	8
Rys.2.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2018. Źródło: GUS.	12
Rys.3.	Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2019. Źródło: PUP.....	12
Rys.4.	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2019. Źródło: PUP i GUS.....	13
Rys.5.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2019. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	14
Rys.6.	Napływy i odpływy bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2019. Źródło: PUP.....	16
Rys.7.	Napływy (rejestracje) bezrobotnych w 2019 roku wg przyczyn – dane przybliżone. Badano okres ostatnich 4 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji. Źródło: PUP.....	16
Rys.8.	Odpływy (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2019 roku wg przyczyn. Źródło: PUP.....	17
Rys.9.	Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2019. Dla lat 2010-2019 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.....	18
Rys.10.	Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	19
Rys.11.	Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	20
Rys.12.	Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.....	21
Rys.13.	Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	22
Rys.14.	Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.....	23
Rys.15.	Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	24
Rys.16.	Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	25
Rys.17.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP..	26
Rys.18.	Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.....	27
Rys.19.	Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	28
Rys.20.	Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019r. Źródło: PUP.....	29
Rys.21.	Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2019 r. Źródło: PUP.....	30