

# Lokalny rynek pracy

# 2020

Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Gorlicach



Diagnoza sytuacji  
na rynku pracy  
powiatu gorlickiego

*Październik 2021 r. (aktualizacja)*



# Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.) opracowanie analiz rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem opracowania jest diagnoza sytuacji na o lokalnym rynku pracy powiatu gorlickiego, która w różnym zakresie była przedmiotem dotychczasowych analiz i badań prowadzonych przez Urząd, oraz inne instytucje (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Główny Urząd Statystyczny). Opracowanie zawiera dane wtórne i pierwotne które zostały zgromadzone w zestawieniach statystycznych oraz wynikach badań rynku pracy.

Informacje uporządkowano według następującej kolejności: ludność powiatu gorlickiego, gospodarka powiatu, bezrobocie rejestrowane, realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

# Spis treści

Wstęp .....	3
Spis treści.....	4
1. Ludność powiatu .....	5
2. Gospodarka .....	6
2.1. Podmioty gospodarki .....	6
2.2. Popyt na pracowników .....	8
2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy.....	8
2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców.....	10
2.3. Poziom wynagrodzeń.....	10
2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych.....	12
3. Bezrobocie rejestrowane .....	12
3.1. Stopa bezrobocia .....	12
3.2. Liczba osób bezrobotnych .....	13
3.3. Bilans osób bezrobotnych.....	14
3.4. Struktura osób bezrobotnych .....	18
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych.....	23
3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki .....	23
3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne.....	24
3.2.2. Osoby niepełnosprawne .....	26
3.2.1. Osoby do 30 roku życia.....	27
3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia.....	28
3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia .....	29
3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych.....	30
3.3. Barometr zawodów .....	32
3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych.....	36
Podsumowanie.....	40
Spis tabel i wykresów .....	43

# 1. Ludność powiatu

Powiat gorlicki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Jego powierzchnia wynosi 966 km<sup>2</sup>. Powiat tworzy dziesięć gmin (miejska Gorlice, siedem gmin wiejskich: Gorlice, Lipinki, Łużna, Moszczenica, Ropa, Sękowa, Uście Gorlickie oraz dwie gminy miejsko-wiejskie: Biecz oraz Bobowa). Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego liczyła na dzień 31 grudnia 2020 r. 108.487 osób. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie była prawie dwa razy niższa od średniej w województwie i wynosiła 112 osób na 1 km<sup>2</sup>.

Połowę mieszkańców (50,5%) stanowiły kobiety, 31,9% ogółu stanowili mieszkańcy miast.

Tab.1. Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2020 r. Źródło: GUS.

Kategoria		Liczba osób	Udział w ogółem
ogółem		108 487	100,0%
Płeć	KOBIETY	54 791	50,5%
	MĘŻCZYŹNI	53 696	49,5%
Miejsce zamieszkania	MIASTO	34 659	31,9%
	WIEŚ	73 828	68,1%

Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 60,4% ogółu mieszkańców. W stosunku do 2000 r. wzrosła liczba osób w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym, a zmalała liczba osób w wieku przedprodukcyjnym. W ciągu 2020 roku utrzymał się trend który wskazuje na starzenie się społeczeństwa. Dokładne dane przedstawia poniższa tabela:

Tab.2. Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2020 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Wiek	Rok																				
	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20
przedprodukcyjny	30,1	29,2	28,2	27,3	26,4	25,6	24,8	24,0	23,5	23,0	23,3	23,0	22,5	22,2	21,9	21,6	21,4	21,3	21,2	21,1	20,9
produkcyjny	60,2	61,1	62,1	63,1	63,9	64,7	65,5	66,0	66,6	67,0	68,5	68,5	68,6	68,5	68,3	68,1	67,7	67,3	66,9	66,2	65,5
poprodukcyjny	15,7	15,9	15,9	16,1	16,2	16,3	16,4	16,6	16,8	17,0	17,3	17,7	18,1	18,5	19,0	19,5	20,0	20,5	21,0	21,6	22,1

## 2. Gospodarka

### 2.1. Podmioty gospodarki

Na koniec 2020 r. w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego zarejestrowane było 8759 podmiotów gospodarki, w tym 96% podmiotów było własnością sektora prywatnego.

W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie gorlickim było zarejestrowanych 80,7 podmiotów gospodarki narodowej. W tym samym czasie na terenie całego województwa małopolskim wskaźnik ten wynosił 125,0. W rankingu 22 powiatów z naszego województwa powiat gorlicki zajmował odległe 20 miejsce. Niższy wskaźnik odnotowano tylko w powiecie tarnowskim ziemskim (74) oraz dąbrowskim (66,7). W czołówce listy znalazły się: miasto Kraków (196), powiat tatrzański (168,7), powiat wielicki (130,8).

W powiecie gorlickim większość podmiotów gospodarki stanowiły małe jednostki sektora prywatnego (głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników). Popularnym obszarem działalności było budownictwo (sekcja F) - prowadziło je 27,3% podmiotów z regionu, działalność związaną z handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów (sekcja G) prowadziło 17,2% firm. Trzecią sekcją działalności było przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – stanowiło 10,8% zarejestrowanych w powiecie jednostek. W pozostałych sekcjach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. W latach 2006-2020 liczba przedsiębiorstw wzrosła - w tym o 274 jednostek w ciągu 2020 r.

Tab.3. Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2020 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Kategoria	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Rok	Zmiana, 2020 rok do:	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2005r	2019r	
<b>ogółem</b>	5814	5824	6082	6364	6705	7120	7338	7521	7722	7727	7818	7842	7837	8084	8 485	8759	2945	274	
<b>podział wg sektora własności</b>																			
<b>publiczny</b>	347	353	353	345	343	367	363	362	361	362	362	373	332	324	327	327	-20	0	
<b>prywatny</b>	5467	5471	5729	6019	6362	6753	6975	7159	7361	7363	7 441	7452	7487	7740	8 137	8406	2939	269	
<b>podział wg wielkości zatrudnienia</b>																			
<b>0 - 9</b>	5376	5383	5634	5918	6231	6644	6875	7143	7358	7357	7451	7467	7469	7729	8 136	8411	3035	275	
<b>10 - 49</b>	371	377	383	382	410	411	399	312	300	306	307	311	306	296	291	290	-81	-1	
<b>50 - 249</b>	63	60	61	60	59	60	58	60	58	59	55	58	55	53	53	53	-10	0	
<b>250 - 999</b>	3	3	3	3	4	5	6	6	6	4	4	5	6	5	4	4	1	0	
<b>1000 i więcej</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	0	0	

Tab.4. Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: GUS.

Sekcja PKD		Stan na 31.12.2020 r.		Zmiana w ciągu 2020 r.	
		liczba	procent	liczba	procent
Ogółem		8759	100,0%	274	3,2%
F	Budownictwo	2394	27,3%	166	7,5%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1504	17,2%	13	0,9%
C	Przetwórstwo przemysłowe	946	10,8%	1	0,1%
S	Pozostała działalność usługowa	671	7,7%	17	2,6%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	581	6,6%	11	1,9%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	487	5,6%	11	2,3%
P	Edukacja	381	4,3%	3	0,8%
H	Transport i gospodarka magazynowa	383	4,4%	6	1,6%
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	245	2,8%	7	2,9%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	199	2,3%	7	3,6%
J	Informacja i komunikacja	203	2,3%	12	6,3%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	166	1,9%	7	4,4%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	164	1,9%	1	0,6%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	152	1,7%	5	3,4%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	142	1,6%	7	5,2%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	94	1,1%	0	0,0%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	31	0,4%	0	0,0%
B	Górnictwo i wydobywanie	9	0,1%	1	12,5%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0,1%	0	0,0%

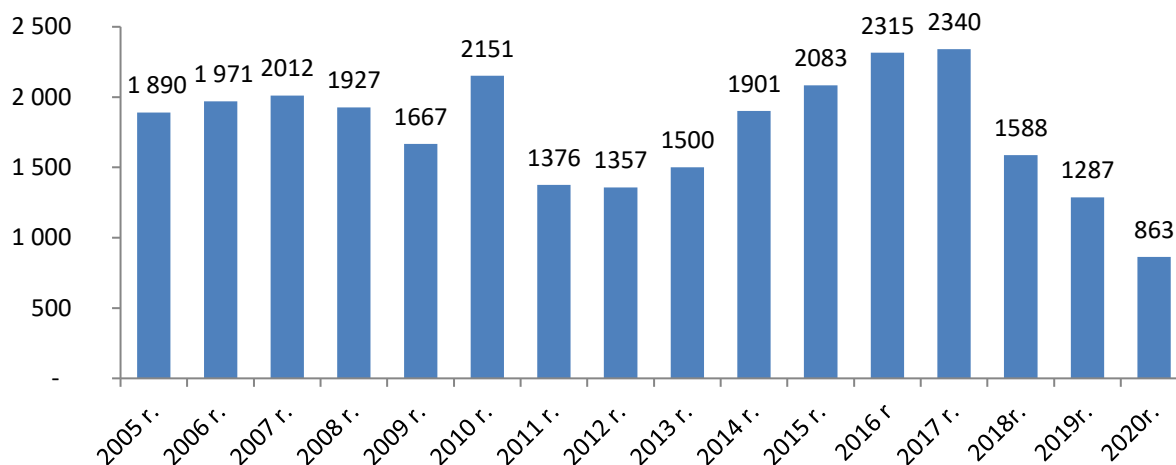
W 2020 r. liczba lokalnych podmiotów gospodarki wzrosła prawie we wszystkich sekcjach, najwięcej w sekcji górnictwo i wydobywanie (12,5%), budownictwie (7,5%) oraz sekcji informacji i komunikacji (6,3%). W 3 sekcjach liczba podmiotów nie uległa zmianie.

## 2.2. Popyt na pracowników

### 2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy

W 2020 r. pracodawcy zgłosili do urzędu 863 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Sytuacja epidemiczna w kraju spowodowana rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2, przyczyniła się do spadku liczby ewidencjonowanych ofert pracy. W porównaniu do stanu z 2019 roku pracodawcy zgłosili do urzędu o 424 miejsca pracy mniej, tj. 32,9%. Porównanie liczby zgłoszeń w latach 2006-2020 przedstawia poniższy wykres:

Rys.1. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2020. Źródło: PUP.



Za pośrednictwem urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali w ubiegłym roku pracowników w zawodach: sprzedawca (82), technik prac biurowych (76), kucharz (51), magazynier (38), pomocniczy robotnik budowlany (38), kierowca samochodu ciężarowego (19), kierowca samochodu dostawczego (16), cukiernik (15), kelner (14), asystent do spraw księgowości (13), ślusarz (13), pomocniczy robotnik polowy (13), mechanik pojazdów samochodowych (12), opiekunka dziecięca (12), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (12), barman (11), cieśla szalunkowy (11), brukarz (10), stolarz galanterii drzewnej (10). Pracodawcy zgłaszając zapotrzebowanie poszukiwali zarówno osób wykwalifikowanych, jak i pracowników prac prostych.

Listę zawodów, które najczęściej pojawiały się w zgłoszonych do urzędu wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej przedstawia poniżej tabela:



Tab.5. Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2020 r. uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.

Kod grupy i zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4
2	SPECJALIŚCI	74
229201	Fizjoterapeuta	7
232004	Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	6
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	5
261909	Doradca do spraw odszkodowań	5
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	72
321301	Technik farmaceutyczny	6
325905	Opiekunka dziecięca	12
332203	Przedstawiciel handlowy	5
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	5
4	PRACOWNICY BIUROWI	149
411004	Technik prac biurowych	76
412001	Sekretarka	6
431101	Asystent do spraw księgowości	13
432103	Magazynier	38
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	200
512001	Kucharz	51
513101	Kelner	14
513202	Barman	11
514101	Fryzjer	6
514202	Kosmetyczka	7
522301	Sprzedawca	82
524402	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	5
524902	Doradca klienta	5
6	ROLNICY, OGRODNICY, LESNICY I RYBACY	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	180
711202	Murarz	7
711205	Brukarz	10
711501	Cieśla	8
711502	Cieśla szalunkowy	11
721202	Operator robotów spawalniczych	7
721204	Spawacz	9
722204	Ślusarz	13
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	12
751201	Cukiernik	15
751204	Piekarz	6
752205	Stolarz	6
752206	Stolarz galanterii drzewnej	10
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	76
814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	5
815301	Szwaczka maszynowa	5
832202	Kierowca samochodu dostawczego	16
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19
834205	Operator koparki	5
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	108
911207	Sprzątaczką biurową	5
921101	Pomocniczy robotnik polowy	13

931301	Pomocniczy robotnik budowlany	38
932101	Pakowacz ręczny	7
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	12
941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	7
941201	Pomoc kuchenna	8

### 2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców

W 2020 roku, w ramach badania lokalnego rynku pracy, urząd zrealizował 386 wywiadów ankietowych z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego. Na pytanie czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy pracodawca poszukiwał pracowników 28% ankietowanych odpowiedziało przecząco. Wśród badanych 3% pracodawców (w badaniu przeprowadzonym z 2019 r. było to 14%) miało problem ze znalezieniem pracownika. Najczęściej wskazywane przez pracodawców stanowiska, które trudno było obsadzić to:

- sprzedawca
- robotnik budowlany
- fryzjer
- stolarz
- murarz
- kowal kucia swobodnego
- kierowca samochodu ciężarowego
- księgowa
- mechanik pojazdów samochodowych
- opiekun DPS
- cieśla szalunkowy
- zbrojarz
- pielęgniarka

Przyczyną problemów w pozyskaniu pracownika według pracodawców były najczęściej: wysokie oczekiwania finansowe kandydatów (93% pracodawców zgłaszających problemy z naborem), brak osób chętnych do pracy (75%), brak kwalifikacji u zgłaszających się kandydatów (25%). Według pojedynczych pracodawców problem w obsadzeniu stanowisk wynikał także z innych przyczyn: np. braku zainteresowania pracą w delegacji, obawami o odpowiedzialność i rzetelność, brak kultury i miłej aparycji oraz planowanie założenia własnej działalności gospodarczej.

### 2.3. Poziom wynagrodzeń

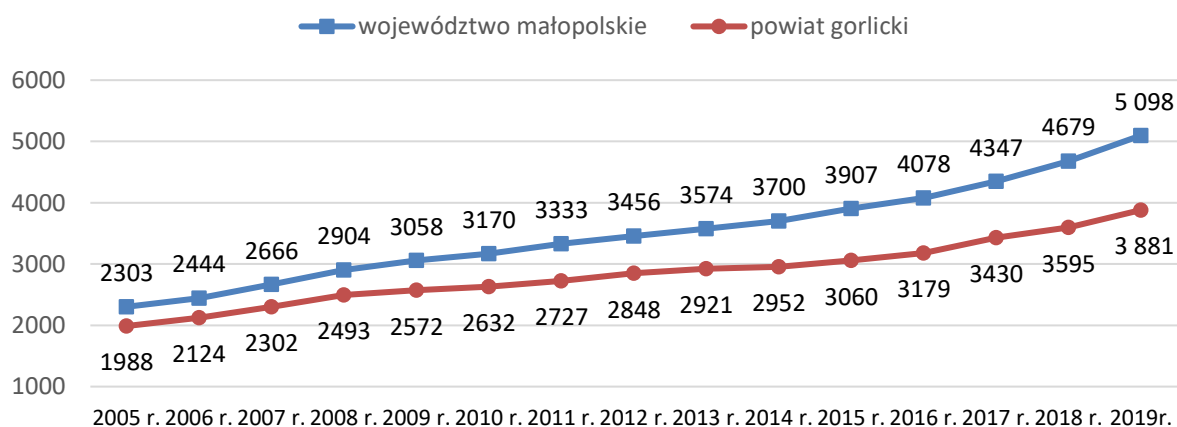
Wysokość zarobków na lokalnym rynku pracy była znacznie poniżej średniej w województwie. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim (wg danych za 2019 r.) wynosiło 3881,28 zł i było o 1216,98 zł (tj. 23,9%) mniejsze od przeciętnego w Małopolsce, a tym samym jedno z najniższych w województwie. W 2019 r. wynagrodzenie w powiecie stanowiło 74,9% wynagrodzenia w Polsce.

Tab.6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2019 r. Źródło: GUS.

L.p.	Jednostka terytorialna	Przeciętne wynagrodzenie [w zł]
	POLSKA	
	MAŁOPOLSKIE	5098,26
1	Powiat miasto Kraków	5878,79
2	Powiat krakowski	5514,71
3	Powiat miasto Tarnów	5216,76
4	Powiat wielicki	4768,99
5	Powiat olkuski	4671,2
6	Powiat oświęcimski	4615,99
7	Powiat chrzanowski	4595,24
8	Powiat tatrzański	4459,57
9	Powiat bocheński	4289,47
10	Powiat myślenicki	4286,31
11	Powiat proszowicki	4260,59
12	Powiat suski	4212,34
13	Powiat miasto Nowy Sącz	4115,73
14	Powiat wadowicki	4085,96
15	Powiat dąbrowski	4085,83
16	Powiat miechowski	4024,88
17	Powiat brzeski	3954,37
18	Powiat nowotarski	3945,52
19	Powiat nowosądecki	3909,31
20	<b>Powiat gorlicki</b>	<b>3881,28</b>
21	Powiat limanowski	3870,43
22	Powiat tarnowski	3779,10

Poziom wynagrodzenia w okresie 2005-2019 r. wykazuje tendencję wzrostową. Porównanie tempa wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w Małopolsce i powiecie gorlickim przedstawiono na poniższym wykresie:

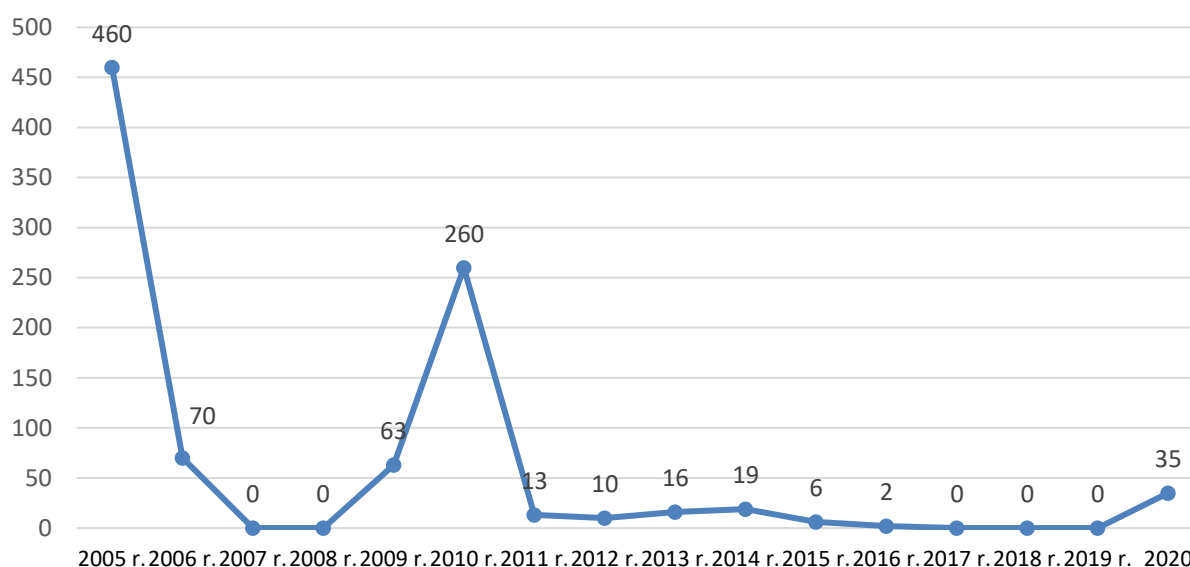
Rys.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2019. Źródło: GUS.



## 2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych

W 2020 r. 2 zakłady pracy powiadomiły urząd o zamiarze dokonania zwolnień 43 pracowników, z czego ostatecznie zwolniono 35 osób<sup>1</sup>. Większe zwolnienia odnotowano w 2010 r. – zrealizowały je 3 lokalne przedsiębiorstwa (247 zwolnionych osób) oraz 5 przedsiębiorstw o regionalnym lub ogólnokrajowym zasięgu działania (13 zwolnionych osób).

Rys.3. Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2020. Źródło: PUP.



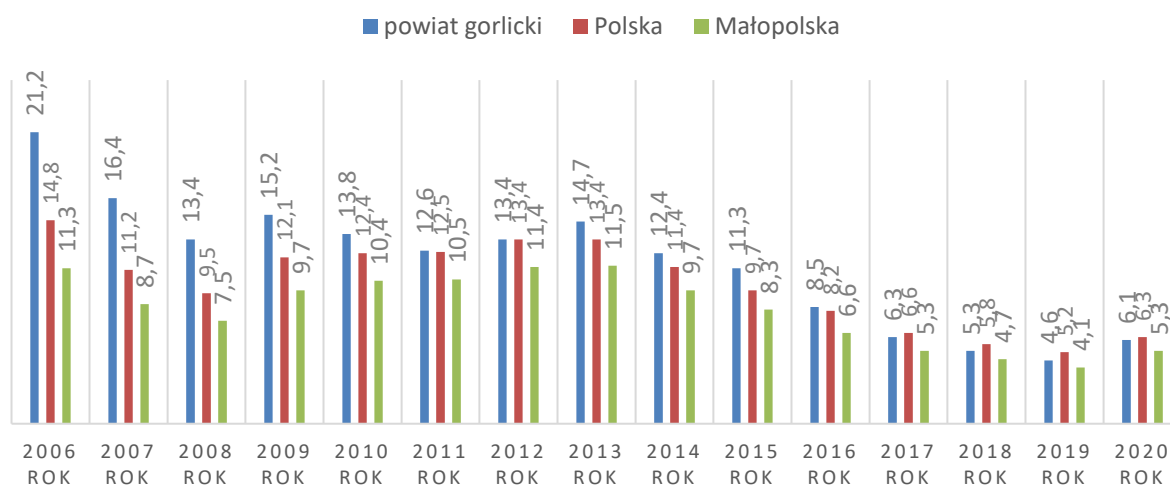
## 3. Bezrobocie rejestrowane

### 3.1. Stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2020 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 6,1% i była niższa od krajowej (6,3%) i wyższa od wojewódzkiej (5,3%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 11 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej). W ciągu 2020 r. na lokalnym rynku pracy odnotowano wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego o 1,5 pkt procentowego

<sup>1</sup> Zasady oraz tryb dokonywania zwolnień grupowych określono w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

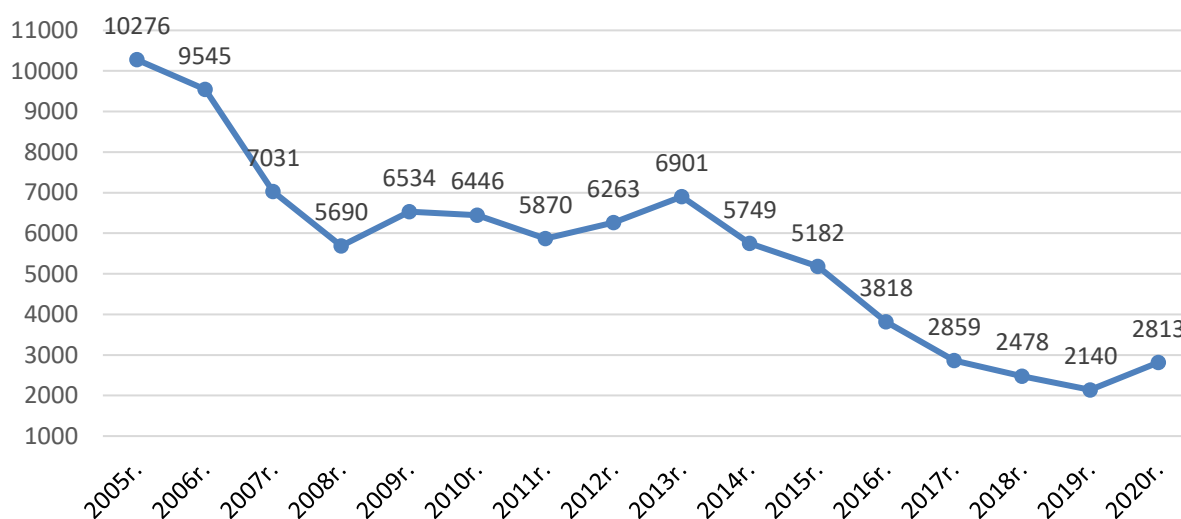
Rys.4. Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2020. Źródło: PUP i GUS.



### 3.2. Liczba osób bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2813 osób bezrobotnych, tj. o 673 więcej niż przed rokiem (31,4%). Przyczyną tego wzrostu był m.in. spadek liczby osób odpływających z bezrobocia do zatrudnienia w związku z sytuacją epidemiczną w kraju.

Rys.5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.



Najwięcej bezrobotnych było mieszkańcami Gorlic (775 osób). Najmniej bezrobotnych było mieszkańcami gminy Ropa (109).

Poniżej bezrobocie rejestrowane w gminach powiatu gorlickiego z dnia 31.12.2020 r. porównano do danych z dnia:

- 31.12.2001 r. – najwyższego notowanego bezrobocia,
- 31.12.2018 r. – najniższego notowanego bezrobocia przed 2019 r.,
- 31.12.2019 r. – ubiegłorocznego poziomu bezrobocia.

Tab.7. Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2018, 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień:				Stan na 31.12.2020 r. w odniesieniu do:		
	31.12.2001	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2001	31.12.2018	31.12.2019
<b>Powiat gorlicki</b>	12036	2478	2140	2813	23%	114%	131%
<b>Biecz (miasto i wieś)</b>	1844	408	351	435	24%	107%	124%
<b>Bobowa (miasto i wieś)</b>	1004	144	143	186	19%	129%	130%
<b>Gorlice (miasto)</b>	3191	741	586	775	24%	105%	132%
<b>Gorlice (wieś)</b>	1886	407	382	459	24%	113%	120%
<b>Lipinki</b>	854	154	147	208	24%	135%	141%
<b>Łużna</b>	947	177	157	218	23%	123%	139%
<b>Moszczenica</b>	509	102	87	124	24%	122%	143%
<b>Ropa</b>	535	91	85	109	20%	120%	128%
<b>Sękowa</b>	612	139	105	139	23%	100%	132%
<b>Uście Gorlickie</b>	654	115	97	160	24%	139%	165%

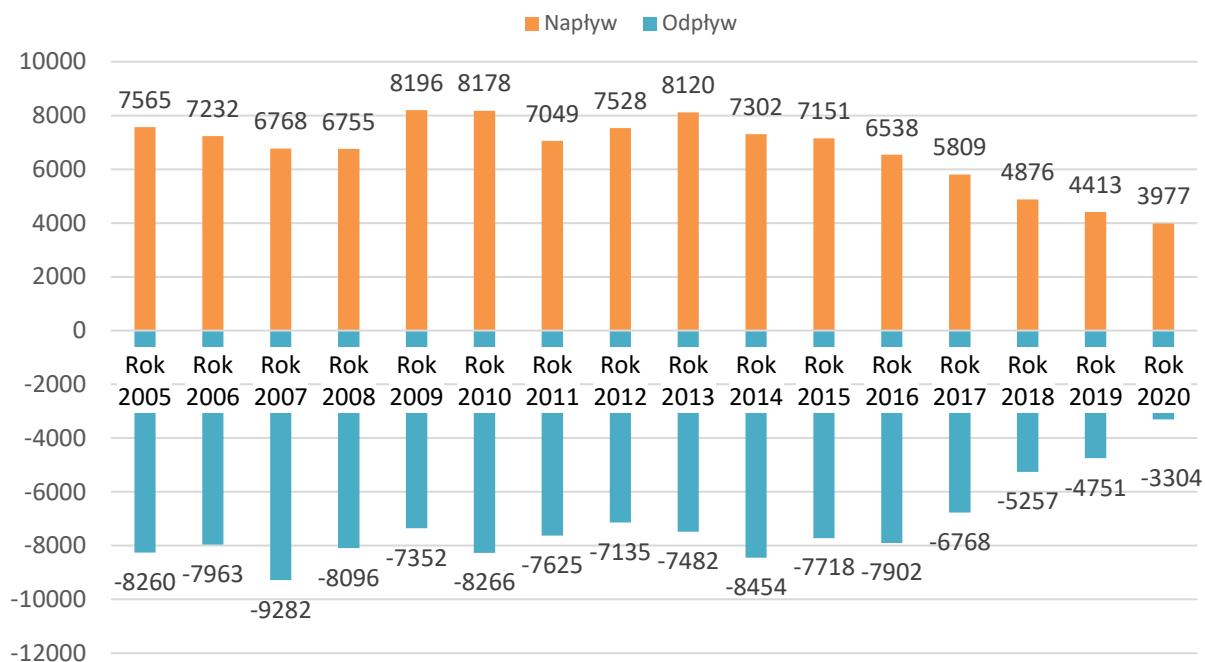
W porównaniu do stanu z 31.12.2001 r., obecnie jest ponad 3/4 mniej osób bezrobotnych (dynamika=23%). Najwięcej ubyło bezrobotnych z gminy Bobowa (dynamika=19%). W porównaniu do stanu sprzed 2 lat (tj. do 31.12.2018 r.) obecnie notujemy wyższy poziom bezrobocia (dynamika=114%). Najwięcej wzrosła liczba bezrobotnych z gminy Uście Gorlickie (dynamika=139%).

W ostatnich 12 miesiącach odnotowano wzrost liczby bezrobotnych (dynamika=131%), najwięcej w gminie Uście Gorlickie (dynamika=165%), a najmniej w gminie wiejskiej Gorlice (dynamika=120%).

### 3.3. Bilans osób bezrobotnych

W 2020 r. do rejestru napłynęło 3977 osób bezrobotnych, tj. o 436 (9,9%) mniej niż w 2019 r. W tym samym okresie statusu bezrobotnego pozbawiono 3304 osoby, tj. o 1447 (30,5%) mniej niż przed rokiem.

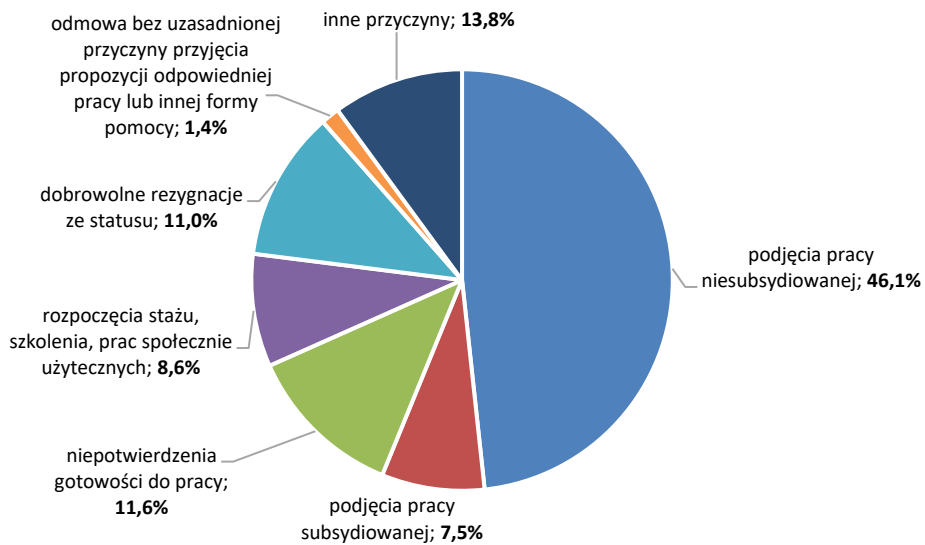
Rys.6. Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2020. Źródło: PUP.



Spadek liczby rejestracji i wykreśleń z rejestru bezrobotnych miał związek z sytuacją epidemiczną w kraju, która spowodowała m.in. spadek popytu na pracę, jak też czasowe ograniczenia w aktywizacji osób bezrobotnych.

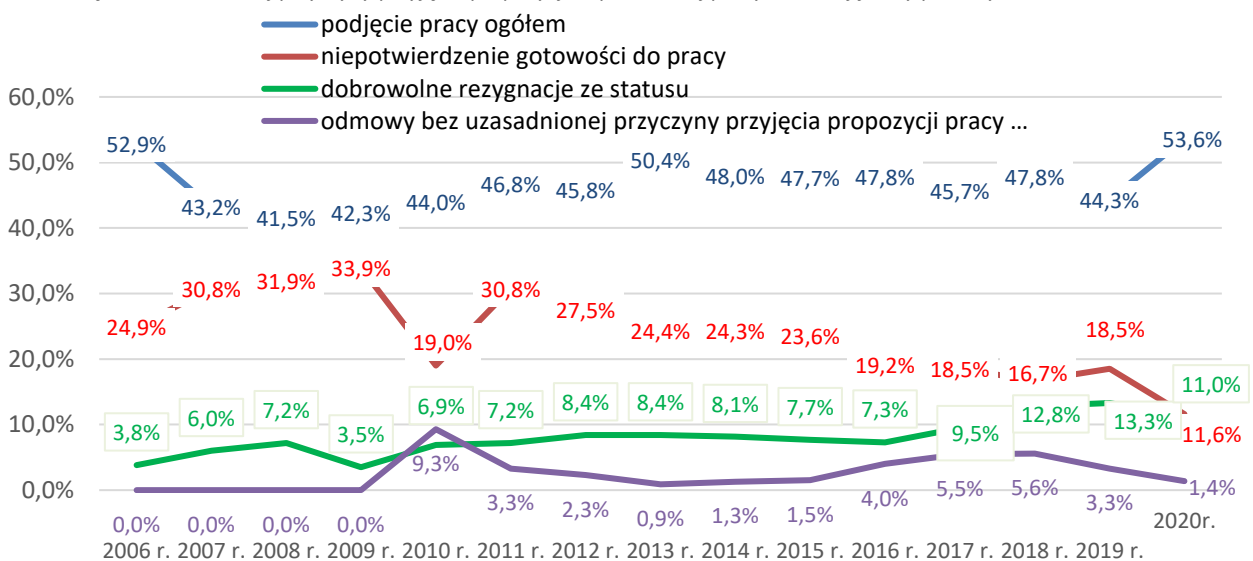
Wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w ciągu minionego roku, były w 46% związane z podjęciem pracy niesubsydiowanej (w tym również za skierowaniem z urzędu). Ponadto 11,6% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 11% dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 1,4% odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Inne przyczyny, stanowiące 13,8% odpływu to m.in. nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcie wieku emerytalnego.

Rys.7. Odptyw (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2020 r. wg przyczyn. Źródło: PUP.



Podjęcie pracy było najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego. W latach 2006-2020 stanowiło od 41,5% do 53,6% ogółu wyłączeń z ewidencji. Ze względu na częstotliwość, drugą przyczyną wyłączeń z rejestru w analizowanym okresie było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – w 2020 roku stanowiło 11,6% odsetek wykreśleń (spadek liczby niepotwierdzeń gotowości do podjęcia pracy był spowodowany m.in. zmianą sposobu obsługi klienta - w związku z sytuacją epidemiczną osoby bezrobotne często nie miały obowiązku stawienia się w urzędzie, a swą gotowość potwierdzały w trakcie rozmowy telefonicznej).

Rys.8. Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2020. Dla lat 2010-2020 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.





Odływ z ewidencji bezrobotnych spowodowany udziałem w aktywnych programach rynku pracy, najczęściej wiązał się z rozpoczęciem stażu u pracodawcy. W 2020 r. wyłączono w ten sposób z ewidencji 259 osób bezrobotnych. Szkolenie zawodowe rozpoczęły 23 osoby, prace społecznie użyteczne rozpoczęła 1 osoba, 47 osób pozbawiono statusu bezrobotnego po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 60 osób podjęło pracę na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy, 90 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 3 osoby w ramach robót publicznych. Ponadto w ramach wsparcia urzędu pracę podjęły: 1 osoba w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, po przyznaniu bonu na zasiedlenie – 45 osób.

Część wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2020 r. miała związek z dezaktywizacją zawodową, m.in. poprzez nabycie przez 43 osoby praw emerytalnych lub rentowych, nabycie przez 63 osoby praw do świadczenia przedemerytalnego.

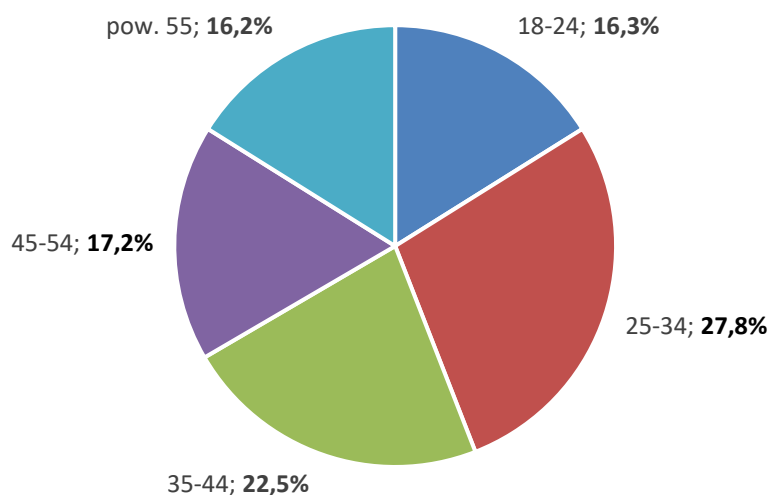
Tab.8. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową (wybrane kategorie). Dane za lata 2006-2020 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.

Powód wyłączenia z ewidencji	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	60	72	56	39	132	217	76	77	81	54	61	56	32	47	43
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	25	44	37	38	79	112	146	174	226	155	164	132	76	56	63
podjęcie nauki	36	41	38	38	28	20	15	26	20	23	19	6	3	6	3

### 3.4. Struktura osób bezrobotnych

Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 16,3% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 27,8%, a 35-44 lat – 22,5% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 16,2% ogółu zarejestrowanych.

Rys.9. Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.

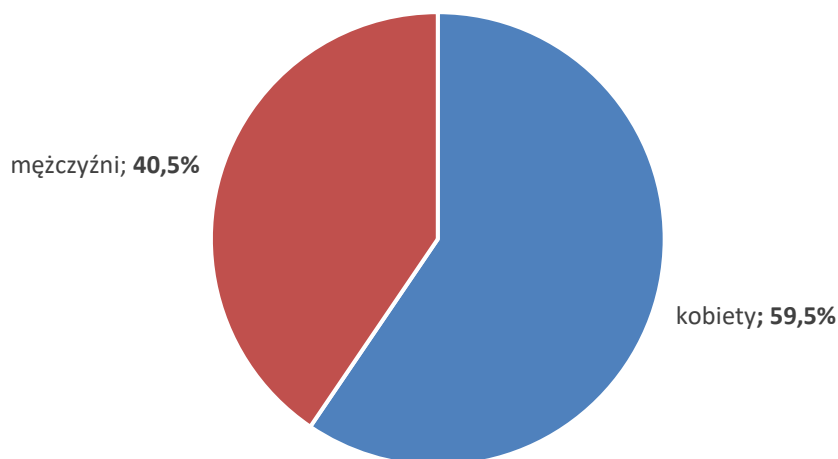


W latach 2006-2020 wzrósł udział osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej z 1,8% do 16,2%. Drugą z istotnych zmian w strukturze wieku osób bezrobotnych był notowany od 2010 r. spadek odsetka osób do 25 roku życia, z 29,5% w 2009r. do 14,0% w 2017 r. W ciągu ostatnich 3 lat odsetek ten wzrósł i na koniec 2020 r. wynosił 16,3%.

Tab.9. Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wiek	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
18-24	27,2%	25,8%	24,2%	26,3%	29,5%	29,1%	28,7%	26,7%	24,7%	22,1%	19,1%	14,8%	14,0%	15,0%	16,1%	16,3%
25-34	30,4%	29,9%	29,2%	29,6%	30,3%	30,3%	30,5%	31,1%	30,7%	31,9%	30,6%	30,5%	29,8%	30,3%	28,2%	27,8%
35-44	23,4%	22,6%	22,5%	20,9%	19,5%	18,7%	18,4%	19,1%	19,5%	19,2%	20,3%	21,4%	22,7%	23,0%	23,7%	22,5%
45-54	17,2%	19,2%	20,8%	19,4%	16,6%	16,7%	16,9%	16,1%	16,8%	17,2%	18,4%	18,3%	18,4%	16,4%	15,7%	17,2%
pow.55lat	1,8%	2,4%	3,4%	3,8%	4,2%	5,1%	5,5%	7,0%	8,3%	9,6%	11,6%	15,0%	15,1%	15,3%	16,3%	16,2%

Rys.10. Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020r. Źródło: PUP.



Według stanu na dzień 31.12.2020 r. kobiety stanowiły 59,5% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich odsetek spadł w ciągu 2020 r. o 4,8 pkt proc.

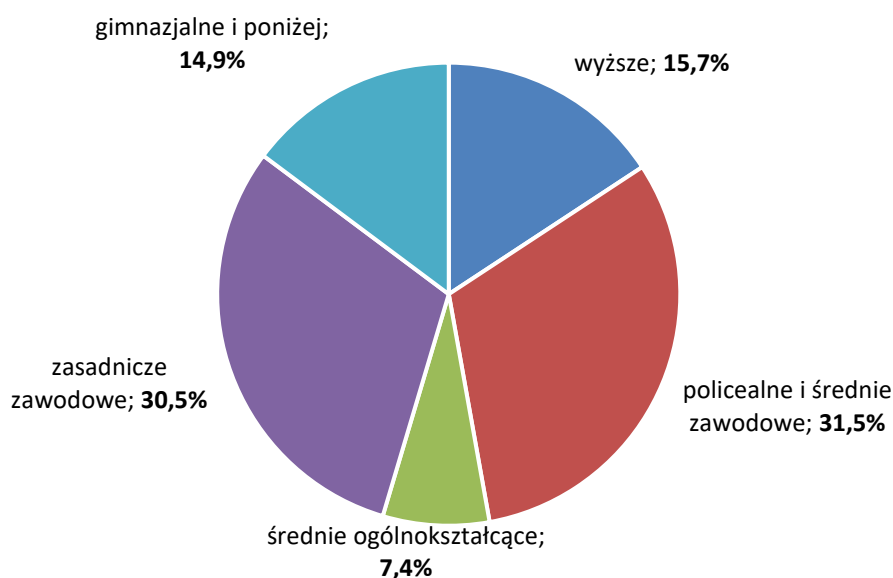
Tab.10. Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Płeć	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
kobiety	57,4%	60,0%	62,9%	63,7%	55,4%	56,9%	59,1%	56,9%	55,3%	57,5%	58,1%	60,4%	63,6%	66,4%	64,3%	59,5%
mężczyźni	42,6%	40,0%	37,1%	36,3%	44,6%	43,1%	40,9%	43,1%	44,7%	42,5%	41,9%	39,6%	36,4%	33,6%	35,7%	40,5%

Kobiety nie tylko stanowiły wyższy odsetek bezrobotnych, ale także częściej od mężczyzn posiadały status długotrwale bezrobotnego (wg definicji ustawy) – miało go 51,2% zarejestrowanych kobiet (36,6% mężczyzn). Analizując strukturę bezrobotnych ze względu na płeć, można stwierdzić, iż bezrobotne kobiety są statystycznie młodsze, posiadają przeciętnie wyższy poziom wykształcenia.

Zarejestrowani bezrobotni najczęściej posiadali wykształcenie policealne i średnie zawodowe (31,5% ogółu) lub wykształcenie zasadnicze zawodowe (30,5% ogółu) - sytuacja ta dotyczyła osób bezrobotnych ze wszystkich gmin i miast powiatu. Wykształcenie wyższe posiadało 15,7% bezrobotnych, a wykształcenie gimnazjalne i podstawowe miało 14,9%. Najrzadziej bezrobotni legitymowali się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,4%).

Rys.11. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



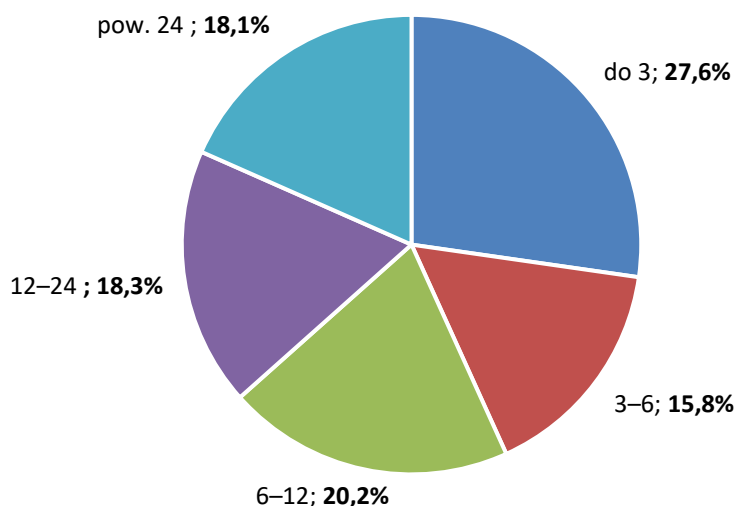
W latach 2006-2018 zwiększył się z 4,4% do 18,2% odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe i zmniejszył się odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 42,4% do 29,2%). W ostatnich dwóch latach trend został odwrócony – nieznacznie spadł odsetek osób z wykształceniem wyższym (obecnie 15,7%) i wzrósł odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowy (obecnie 30,5%).

Tab.11. Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wykształcenie	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
wyższe	4,4%	4,8%	5,8%	8,0%	8,8%	10,5%	12,7%	12,5%	12,4%	13,1%	13,2%	14,9%	16,5%	18,2%	17,4%	15,7%
poli. i śr. zaw.	29,4%	30,7%	31,1%	32,5%	31,9%	33,2%	33,6%	32,5%	32,8%	33,0%	32,2%	30,9%	30,9%	29,8%	29,3%	31,5%
śr. ogóln.	6,5%	7,5%	8,0%	8,7%	9,0%	8,4%	7,9%	7,8%	7,2%	7,1%	6,4%	6,3%	6,5%	7,2%	6,4%	7,4%
zasad. zawodo.	42,4%	40,1%	38,1%	35,6%	36,4%	34,8%	33,9%	34,3%	34,7%	32,9%	34,0%	32,6%	31,0%	29,2%	30,8%	30,5%
gimna. i niżej	17,2%	16,9%	16,9%	15,2%	13,9%	13,2%	12,0%	12,8%	12,8%	13,8%	14,2%	15,3%	15,1%	15,5%	16,0%	14,9%

W ewidencji były zarówno osoby zarejestrowane przez krótki okres - do 3 miesięcy (stanowiły 27,6%) oraz osoby pozostające w niej ponad 12 miesięcy (stanowiły 36,4%).

Rys.12. Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



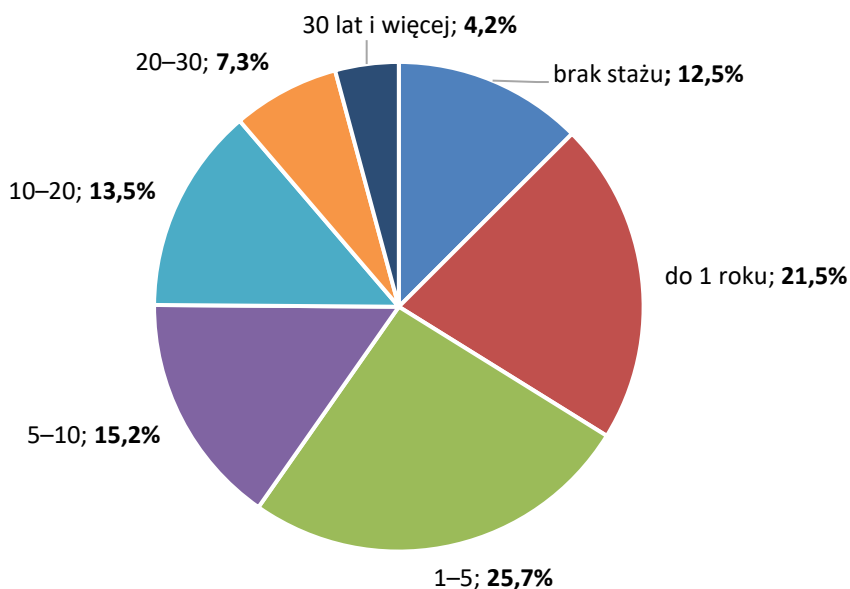
W 2020 r. odsetek osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy był na podobnym poziomie jak w 2019 r., nadal była to co piąta osoba bezrobotna. W ciągu 2020 r. znacząco wzrósł odsetek osób które pozostawały w rejestrze bezrobotnych przez okres od 6 do 24 miesięcy.

Tab.12. Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Czas pozost. bez pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
<b>do 3</b>	16,6%	17,5%	20,9%	28,6%	29,8%	30,9%	29,5%	31,1%	26,2%	27,8%	30,3%	27,7%	32,3%	34,4%	35,2%	27,6%
<b>3-6</b>	10,8%	12,0%	12,2%	14,7%	19,7%	18,2%	17,6%	18,0%	19,1%	14,9%	16,7%	13,4%	16,5%	15,5%	17,0%	15,8%
<b>6-12</b>	12,6%	13,5%	13,5%	15,6%	19,3%	17,7%	17,3%	16,5%	18,4%	15,4%	14,2%	14,1%	13,6%	14,9%	13,1%	20,2%
<b>12-24</b>	15,8%	14,3%	15,3%	14,4%	14,9%	19,3%	19,3%	16,8%	17,6%	18,9%	14,6%	17,5%	11,9%	13,2%	14,4%	18,3%
<b>pow. 24</b>	44,2%	42,7%	38,1%	26,6%	16,4%	13,9%	16,3%	17,6%	18,6%	23,0%	24,3%	27,3%	25,7%	21,9%	20,2%	18,1%

Najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy w przedziale 1-5 lat – stanowili oni 25,7% zarejestrowanych. Bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku stanowili 21,5% ogółu zarejestrowanych osób. Osoby bez stażu pracy stanowiły 12,5% ogółu – w grupie tej przeważali bezrobotni do 30 roku życia (67,3% tej grupy).

Rys.13. Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



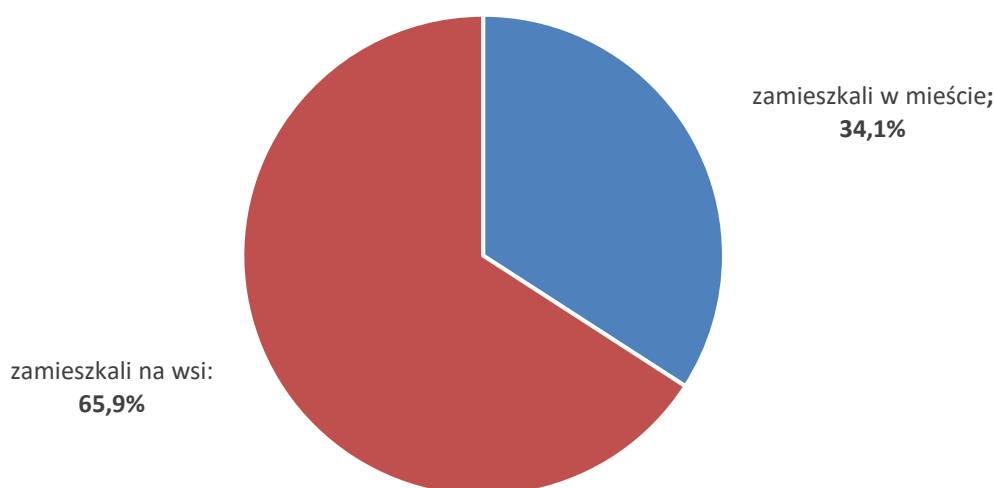
Tab.13. Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Staż pracy	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
brak stażu	27,7%	27,2%	26,7%	25,9%	26,4%	26,6%	26,1%	24,0%	23,9%	23,2%	20,1%	16,4%	13,3%	13,8%	14,5%	12,5%
do 1 roku	13,8%	14,0%	14,4%	14,8%	15,1%	14,8%	15,0%	14,9%	15,1%	16,4%	15,7%	17,9%	20,4%	20,7%	21,2%	21,5%
1-5	18,8%	18,7%	18,9%	20,8%	23,0%	22,3%	23,5%	23,8%	22,9%	22,2%	22,6%	23,0%	24,1%	25,8%	25,3%	25,7%
5-10	12,7%	12,6%	12,3%	11,9%	11,3%	11,5%	11,4%	12,1%	12,5%	12,5%	13,7%	14,3%	15,1%	14,2%	14,1%	15,2%
10-20	17,0%	17,2%	16,8%	16,0%	13,7%	13,3%	12,9%	13,1%	13,2%	13,7%	15,2%	15,2%	15,1%	14,9%	13,3%	13,5%
20-30	8,9%	9,0%	9,3%	8,8%	8,4%	8,5%	8,0%	8,2%	8,2%	7,8%	8,4%	8,7%	8,1%	7,2%	7,4%	7,3%
30 lat i więcej	1,1%	1,3%	1,7%	1,9%	2,1%	2,9%	3,0%	4,0%	4,2%	4,2%	4,2%	4,5%	3,9%	3,4%	4,3%	4,2%

Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 65,9% ogółu bezrobotnych w powiecie. Analizując okres 2005-2020 r. udział osób zamieszkałych na wsi zawsze był powyżej 60% ogółu zarejestrowanych. Na odsetek ten wpływa specyfika powiatu gorlickiego, w którym przeważa ludność z terenów wiejskich. Usytuowanie i układ terytorialny powiatu gorlickiego dla wielu mieszkańców stanowił barierę w dostępie do rynku

pracy. Warto zaznaczyć, że w ogóle zamieszkujących na wsi przeważają kobiety – na koniec 2020 r. odsetek kobiet wyniósł 60,8% bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Rys.14. Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



Tab.14. Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Miejsce zamieszkania	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
wieś	68,1%	68,5%	66,4%	65,7%	65,1%	66,1%	65,0%	66,0%	66,6%	66,7%	65,1%	64,0%	64,0%	63,1%	65,7%	65,9%
miasto	31,9%	31,5%	33,6%	34,3%	34,9%	33,9%	35,0%	34,0%	33,4%	33,4%	34,9%	36,0%	36,0%	36,9%	34,3%	34,1%

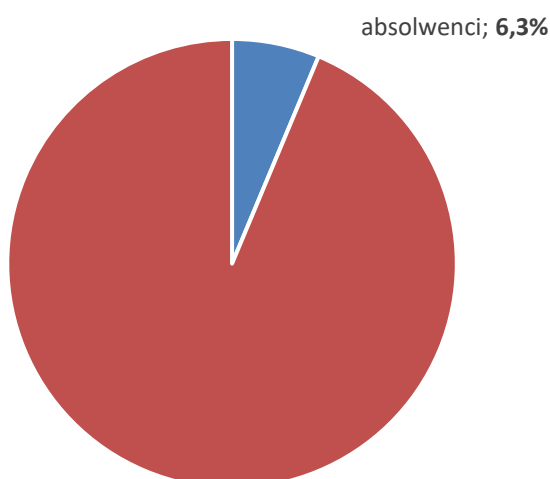
### 3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych

#### 3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Absolwenci corocznie zasilają rejestr bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2020 r. wśród bezrobotnych było 177 absolwentów (osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Stanowili oni 6,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W grupie bezrobotnych absolwentów, osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 25,4%. Ukończone szkoły policealne i średnie zawodowe miało 37,9% osób, średnie ogólnokształcące 9,0%, a zasadnicze zawodowe 27,1%.

Rys.15. Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



Bezrobotni absolwenci to głównie osoby w wieku 18-24 roku życia (83% absolwentów) i w większości osoby bez stażu pracy (59,3% absolwentów).

Tab.15. Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020 r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
absolwenci	6,3%	6,3%	5,7%	7,6%	9,9%	10,1%	10,2%	8,6%	8,3%	7,4%	6,9%	4,5%	4,3%	5,3%	6,7%	6,3%

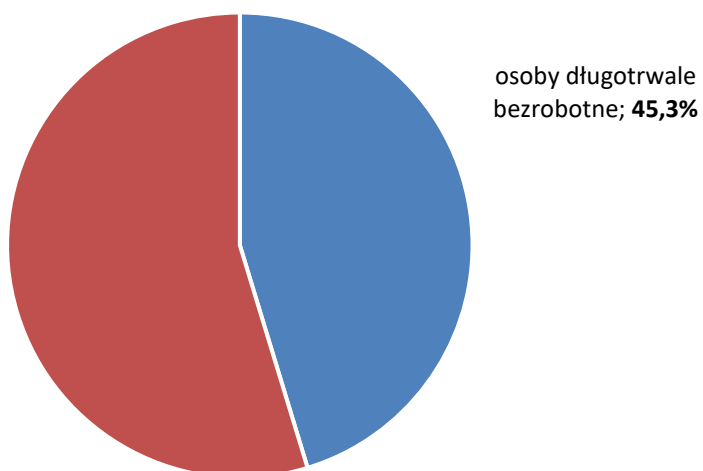
Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych wynosił w minionych latach od 4,3% do 10,2%, z tego najwyższy był w 2011 r. W ciągu 2020 r. udział absolwentów zmniejszył się o 0,4 pkt procentowego. W 2020 r. wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy zostało 196 bezrobotnych absolwentów (11% ogółu podejmujących pracę).

### 3.2.1. Osoby długotrwale bezrobotne

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje podział osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy wyszczególniając grupę osób długotrwale bezrobotnych. Według definicji ustawy, długotrwale bezrobotny - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definiuje się je jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Długotrwale bezrobotni stanowili na dzień 31.12.2020 r. 45,3% ogółu zarejestrowanych osób. Ich udział zmniejszył się w ciągu 2020 roku o 0,7 pkt proc.



Rys.16. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



Tab.16. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP

Kategoria osób	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
długotrwale bezrobotni	72,8%	69,7%	68,1%	57,5%	48,8%	51,4%	51,6%	48,7%	50,1%	56,1%	55,1%	58,4%	52,6%	47,0%	46,0%	45,3%

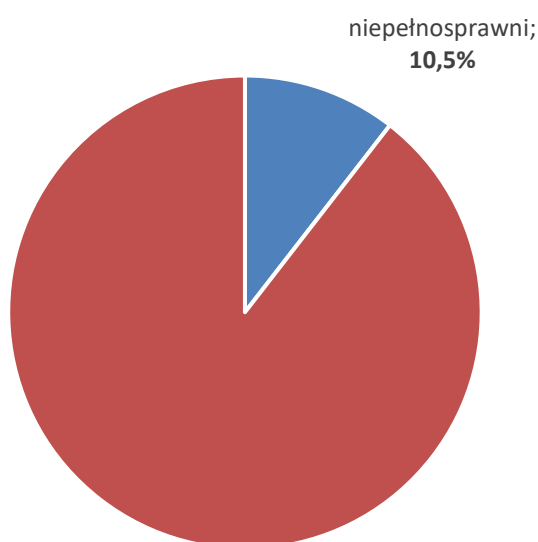
W ciągu 2020 r. pracę podjęło 213 osób długotrwale bezrobotnych (12% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z tego powodu).

### 3.2.2. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego 10,5% posiadało orzeczenie o niepełnosprawności. Udział osób niepełnosprawnych wzrastał wraz z wiekiem – wśród osób bezrobotnych po 50 roku życia niepełnosprawni stanowili 22,8%.

Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych miało orzeczone lekkim stopniem niepełnosprawności – stanowiły 62,2% tej grupy. Pozostałe osoby posiadały umiarkowany – 36,1% lub znaczny – 1,7% – stopień niepełnosprawności.

Rys.17. Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



W analizowanych latach udział osób niepełnosprawnych bezrobotnych zwiększył się z 3,9% do 10,5%, przy czym w ciągu 2020 r. spadł on o 0,7 pkt procentowego.

Tab.17. Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

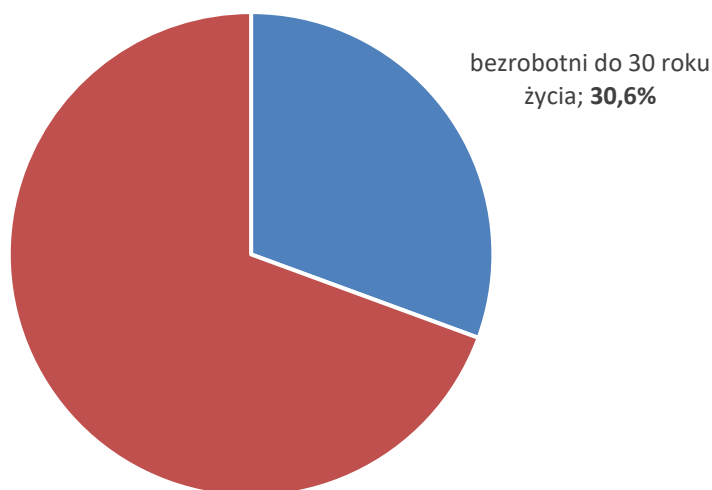
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
osoby niepełnosprawne	3,9%	4,3%	5,8%	9,3%	8,4%	9,5%	9,6%	9,0%	9,4%	8,7%	10,6%	11,7%	11,6%	10,9%	11,2%	10,5%

W 2020 r. wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy zostały 104 osoby niepełnosprawne (5,9% ogółu podejmujących pracę).

### 3.2.1. Osoby do 30 roku życia

Osoby do 30 roku życia stanowiły 30,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r.

Rys.18. Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



W ciągu ostatnich siedmiu lat (analizowana kategoria wieku jest w statystyce od 2013 r.) udział osób w wieku do 30 roku życia zmniejszył się wśród ogółu bezrobotnych o 12,1%.

Tab.18. Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

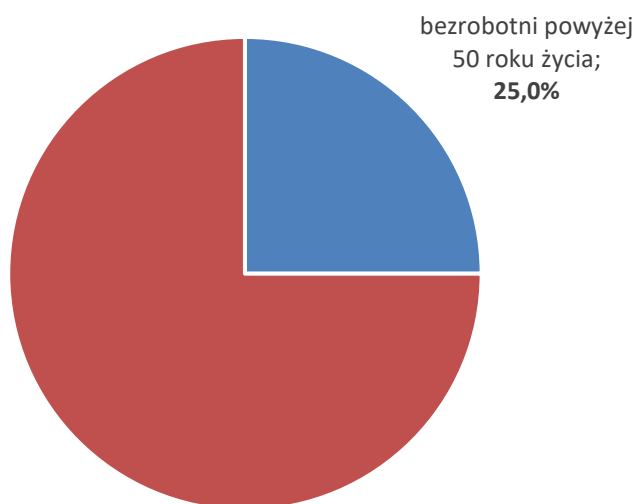
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Bezrobotni w wieku do 30 roku życia	x	x	x	x	x	x	x	x	42,7%	40,3%	35,9%	30,2%	28,4%	30,4%	29,8%	30,6%

W ciągu 2020 r. 827 osób do 30 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy (46,7% ogółu podejmujących pracę).

### 3.2.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 25,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r.

Rys.19. Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



Wśród bezrobotnych systematycznie wzrasta odsetek osób po 50 roku życia. W ciągu 2020 r. ich udział zwiększył się o 0,6 pkt procentowego.

Tab.19. Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

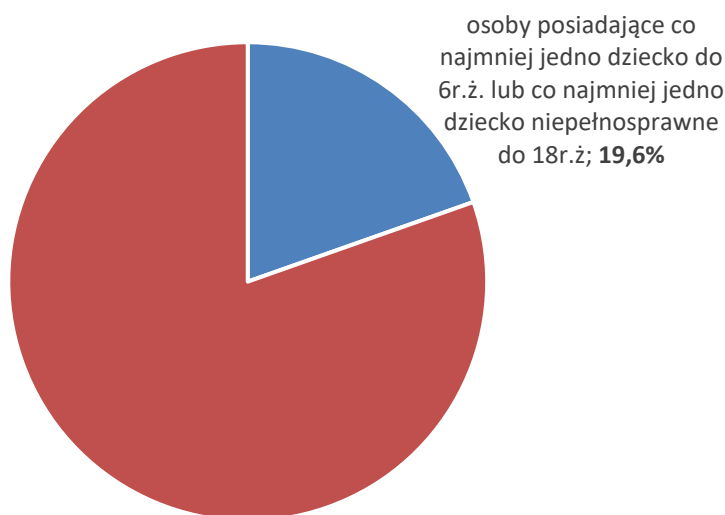
Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
w wieku pow. 50 r.ż.	8,6%	10,1%	12,4%	12,8%	12,3%	13,7%	14,2%	15,2%	17,0%	18,4%	21,2%	24,9%	24,2%	23,4%	24,4%	25,0%

W ciągu 2020 r. 217 osób powyżej 50 roku życia zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy (12,3% ogółu podejmujących pracę).

### 3.2.3. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Osoby posiadające dziecko w wieku do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 roku życia stanowiły 19,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r. W ciągu ostatnich sześciu lat (ta kategoria jest w statystyce od 2014 roku) odsetek takich osób bezrobotnych utrzymywał się pomiędzy 19,0% a 23,0%.

Rys.20. Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.



Tab.20. Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok 2005	Rok 2006	Rok 2007	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18r.ż.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	21,8%	19,0%	21,0%	21,3%	22,8%	23,0%	19,6%

W ciągu 2020 r. odsetek osób bezrobotnych posiadających dziecko w wieku do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 roku życia zmniejszył się o 3,4 pkt procentowego.

W 2020 r. wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy zostały 223 osoby bezrobotne posiadające dziecko w wieku do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 roku życia (12,6% ogółu podejmujących pracę).

## 3.2. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych to:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 22,1% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: sprzedawca, kucharz, technik handlowiec, robotnik gospodarczy, kelner, fryzjer;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 21,5% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: cukiernik, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, krawiec;
- Technicy i inny średni personel – 16,9% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: technik ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik informatyk, technik mechanik;
- Specjaliści – 15,5% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: specjalista administracji publicznej, ekonomista.

Tab.21. Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2020) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.

Kod zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Liczba bezrobotnych										
		2010r	2011r	2012r	2013r	2014r	2015r	2016r	2017r	2018r	2019r	2020r
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	16	15	7	13	10	8	15	12	7	7
2	SPECJALIŚCI	633	692	779	852	748	683	577	483	444	367	437
242217	Specjalista administracji publicznej	60	61	65	78	66	58	48	51	43	31	38
263102	Ekonomista	62	65	67	67	68	56	44	41	39	28	31
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	27	27	27	43	32	27	29	24	22	24	24
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	40	41	35	40	34	31	30	20	14	17	19
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	11	16	20	26	22	20	19	18	13	11	18
235921	Pedagog	40	43	62	79	66	62	42	27	17	15	16
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	10	13	20	16	14	10	7	7	8	6	11
264302	Filolog języka nowożytnego	16	20	15	22	16	10	17	9	7	5	10
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	15	22	18	16	10	10	6	6	6	3	8
222101	Pielęgniarka	54	41	47	35	28	21	17	12	8	1	7
213205	Inżynier rolnictwa	15	9	21	15	10	12	7	10	8	0	4
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1232	1102	1142	1282	1057	905	654	435	370	325	474
331403	Technik ekonomista	249	222	184	226	184	153	114	64	65	48	67
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	187	170	171	183	165	140	84	61	50	38	46
351203	Technik informatyk	47	41	45	66	45	29	22	22	14	17	35
311504	Technik mechanik	136	108	114	130	99	83	50	29	25	32	34
311204	Technik budownictwa	102	75	93	122	93	77	62	35	21	20	27
334306	Technik administracji	34	44	46	41	44	36	39	27	16	14	21
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	0	0	0	0	10	9	10	9	12	20
314207	Technik rolnik	75	80	76	77	58	48	30	20	10	8	18
311924	Technik technologii odzieży	54	45	44	39	35	34	23	19	14	8	12

331402	Technik agrobiznesu	25	21	26	28	29	24	17	9	8	5	10
325907	Terapeuta zajęciowy	21	25	24	29	26	18	18	11	8	7	9
311303	Technik elektryk	28	23	22	31	19	13	15	9	7	6	8
311922	Technik technologii drewna	18	23	20	21	18	13	9	4	4	4	7
325511	Technik ochrony środowiska	41	32	26	24	18	18	9	10	3	3	7
311408	Technik elektronik	25	14	17	21	12	9	9	3	3	4	6
311509	Technik mechanik obróbki skrawaniem	1	4	19	21	18	14	11	2	4	6	5
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	184	169	199	165	138	107	114	97	74	119
411004	Technik prac biurowych	90	85	63	73	54	45	35	35	35	28	34
422402	Technik hotelarstwa	20	17	28	30	34	23	11	13	15	13	34
422103	Technik obsługi turystycznej	19	16	14	30	24	25	25	16	11	10	18
432103	Magazynier	24	29	34	29	24	20	15	24	12	11	13
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1177	1136	1158	1265	1141	1061	771	668	609	504	621
522301	Sprzedawca	445	435	416	477	417	401	282	228	221	194	226
512001	Kucharz	296	277	282	317	267	236	174	135	125	103	115
522305	Technik handlowiec	144	137	145	134	124	119	81	64	57	40	55
515303	Robotnik gospodarczy	65	62	53	60	68	55	48	57	36	30	41
513101	Kelner	92	82	112	101	108	86	55	51	40	35	40
514101	Fryzjer	31	32	43	49	46	56	38	28	33	26	36
514207	Technik usług kosmetycznych	4	14	17	17	14	20	14	18	10	13	15
532102	Opiekun medyczny	3	7	8	17	16	16	15	20	19	9	12
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	191	164	176	169	145	140	96	59	50	51	52
613003	Rolnik	120	102	107	105	91	89	58	37	24	26	30
621002	Robotnik leśny	25	21	25	26	22	18	15	9	10	9	8
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1724	1490	1648	1879	1447	1344	925	592	456	409	605
751201	Cukiernik	210	198	224	219	183	170	127	88	79	74	91
722204	Ślusarz	216	187	208	229	163	161	123	76	56	50	75
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35	34	49	69	53	54	35	21	23	19	39
753105	Krawiec	134	123	111	122	110	104	66	53	30	29	37
711202	Murarz	125	109	120	141	99	87	63	36	19	24	29
713102	Malarz budowlany	70	66	55	73	58	51	40	21	23	21	27
722314	Tokarz w metalu	95	75	90	112	89	83	58	24	19	17	23
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	39	32	39	55	59	28	22	13	12	8	18
722301	Frezer	31	26	26	34	23	22	14	9	5	11	13
752206	Stolarz galanterii drzewnej	61	48	48	46	42	44	25	20	15	7	13
751204	Piekarz	60	54	52	62	38	36	29	14	16	9	12
752205	Stolarz	53	37	46	52	27	37	14	13	10	7	11
723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	24	18	19	17	18	19	8	6	5	8	10
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	19	18	22	28	11	10	7	3	2	3	9
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	24	23	24	23	26	27	12	8	7	2	9
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2	9	15	24	25	24	16	10	5	7	8
722101	Kowal	13	12	19	22	13	10	11	7	3	7	7
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	31	23	23	22	15	13	8	9	5	6	7
723105	Mechanik samochodów osobowych	61	56	61	56	36	27	19	11	9	4	7

741201	Elektromechanik	3	5	18	21	16	22	10	6	1	3	5
713101	Malarz-tapeciarz	27	18	19	26	17	20	9	3	1	1	4
712601	Hydraulik	30	23	20	22	17	23	15	8	4	4	3
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	165	183	196	163	169	127	90	74	70	96
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	32	31	34	36	30	25	15	9	9	10	16
813101	Aparatowy procesów chemicznych	28	22	17	23	16	20	15	7	9	7	8
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	21	28	21	14	12	13	13	4	6	8
815605	Obuwnik przemysłowy	20	16	19	20	17	12	8	8	4	2	7
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	310	262	307	365	320	266	225	179	148	139	170
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	90	75	88	99	95	70	67	49	29	33	53
911207	Sprzątaczką biurową	29	30	26	36	31	33	29	15	20	16	17
941201	Pomoc kuchenna	19	20	14	16	19	14	11	15	9	11	15
932101	Pakowacz ręczny	16	10	14	26	27	16	17	20	19	15	13
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	32	30	25	32	23	24	17	7	7	8	6
bez	BEZ ZAWODU	781	659	686	686	550	466	327	223	217	193	231

### 3.3. Barometr zawodów

Barometr zawodów<sup>2</sup> to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Na podstawie analiz powiatowych powstały także barometry zawodów na szczeblach wojewódzkich. Zgodnie z wynikami badania 2% zawodów występujących na lokalnym rynku pracy będzie w 2021 r. nadwyżkowa – tj. więcej będzie osób z danymi kwalifikacjami zdolnych i gotowych do podjęcia pracy od przewidywanego zapotrzebowania na nie. W przypadku 90% kwalifikacji zawodowych popyt przypuszczalnie będzie równy podaży pracy. Deficyty kwalifikacji może dotyczyć 8% zawodów, którymi to mogą być na lokalnym rynku pracy: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, fizjoterapeuci i masażyści, inżynierowie elektrycy i energetycy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, pielęgniarki i położne, psychologowie i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, szefowie kuchni.

Na obszarze województwa małopolskiego, oprócz niektórych wyżej wymienionych deficyt ponadto może dotyczyć takich zawodów jak: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fryzjerzy, kierowcy autobusów, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy i mechanicy

<sup>2</sup> Barometr jest badaniem jakościowym wykorzystującym wiedzę pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami. Wyniki barometru są dostępne na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/>



sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, ratownicy medyczni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze.

Sytuacja zatrudnieniowa w województwie przedstawia się podobnie – 17% zawodów będzie deficytowych, 1% zawodów będzie nadwyżkowych, 92% zawodów pozostanie w równowadze popytu i podaży. Listę zawodów deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych na terenie powiatu gorlickiego oraz województwa małopolskiego zamieszczono poniżej.

### **Wyniki badania „Barometr zawodów 2021” dla powiatu gorlickiego.**

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	psycholodzy i psychoterapeuci
cieśle i stolarze budowlani	lekarze	samodzielni księgowi
dekarze i blacharze budowlani	mechanicy pojazdów samochodowych	szeffowie kuchni
fizjoterapeuci i masażyści	murarze i tynkarze	-
inżynierowie elektrycy i energetycy	pielęgniarki i położne	-
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	listonosze i kurierzy	pracownicy ochrony fizycznej
agenci ubezpieczeniowi	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy poczty
akustycy i realizatorzy dźwięku	magazynierzy	pracownicy poligraficzni
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy przetwórstwa metali
animatory kultury i organizatorzy imprez	maszyniści	pracownicy przetwórstwa spożywczego
architekci i urbaniści	maszyniści	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
architekci krajobrazu	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy służb mundurowych
archiwiści i muzealnicy	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy socjalni
asystenci w edukacji	monterzy elektronicy	pracownicy sprzedaży internetowej
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy usług pogrzebowych
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy zajmujący się zwierzętami
brukarze	monterzy okien i szklarze	prawnicy
ceramicy przemysłowi	nauczyciele języków obcych i lektorzy	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
cukiernicy	nauczyciele nauczania początkowego	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
dentyści	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	przedstawiciele handlowi
diagności samochodowi	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	ratownicy medyczni
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	recepjoniści i rejestratorzy
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	nauczyciele przedszkoli	robotnicy budowlani
farmaceuci	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	robotnicy leśni

filolodzy i tłumacze	obuwnicy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	ogrodnicy i sadownicy	robotnicy obróbki skóry
floryści	operatorzy aparatury medycznej	rolnicy i hodowcy
fotografowie	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	rybacy
fryzjerzy	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	sekretarki i asystenci
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	spawacze
graficy komputerowi	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści administracji publicznej
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. finansowych
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. organizacji produkcji
instruktorzy rekreacji i sportu	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. pr, reklamy, marketingu i sprzedaży
inżynierowie budownictwa	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. rynku nieruchomości
inżynierowie chemicy i chemicy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie inżynierii środowiska	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie mechanicy	pedagodzy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
kamieniarze	piekarze	specjaliści technologii żywności i żywienia
kelnerzy i barmani	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści telekomunikacji
kierowcy autobusów	pomoce w gospodarstwie domowym	spedytorzy i logistycy
kierowcy samochodów osobowych	pozostali specjaliści edukacji	sprzątaczk i pokojowe
kierownicy budowy	pracownicy administracyjni i biurowi	sprzedawcy i kasjerzy
kierownicy ds. logistyki	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	ślusarze
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. budownictwa drogowego	tapicerzy
kierownicy ds. usług	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	technicy budownictwa
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. jakości	technicy informatycy
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy mechanicy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	weterynarze
kosmetyczki	pracownicy ds. techniki dentystycznej	windykatorzy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kucharze	pracownicy obsługi ruchu szynowego	zaopatrzeniowcy i dostawcy
lakiernicy	-	-
<b>zawody nadwyżkowe</b>		
ekonomiści	pomoce kuchenne	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

## Wyniki badania „Barometr zawodów 2021” dla województwa małopolskiego.

zawody deficytowe		
cieśle i stolarze budowlani	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
dekarze i blacharze budowlani	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	murarze i tynkarze	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	psycholodzy i psychoterapeuci
fryzjerzy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	ratownicy medyczni
kierowcy autobusów	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	operatorzy obrabiarek skrawających	samodzielni księgowi
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	spawacze
lekarze	piekarze	
magazynierzy	pielęgniarki i położne	
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	kosmetyczki	pracownicy poczty
agenci ubezpieczeniowi	kucharze	pracownicy poligraficzni
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	lakiernicy	pracownicy przetwórstwa metali
animatory kultury i organizatorzy imprez	listonosze i kurierzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
architekci i urbaniści	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy służb mundurowych
architekci krajobrazu	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy socjalni
archiwiści i muzealnicy	maszyniści	pracownicy sprzedaży internetowej
asystenci w edukacji	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery
betoniarze i zbrojarze	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy usług pogrzebowych
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	monterzy elektronicy	pracownicy zajmujący się zwierzętami
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy konstrukcji metalowych	prawnicy
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
brukarze	monterzy okien i szklarze	przedstawiciele handlowi
ceramicy przemysłowi	nauczyciele języków obcych i lektorzy	repcjoniści i rejestratorzy
cukiernicy	nauczyciele nauczania początkowego	robotnicy budowlani
dentyści	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	robotnicy leśni
diagności samochodowi	nauczyciele przedszkoli	robotnicy obróbki skóry
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	rolnicy i hodowcy
farmaceuci	obuwnicy	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
filolodzy i tłumacze	ogrodnicy i sadownicy	sekretarki i asystenci
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy aparatury medycznej	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
floryści	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	specjaliści administracji publicznej

fotografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	specjaliści ds. finansowych
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	specjaliści ds. organizacji produkcji
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści ds. pr, reklamy, marketingu i sprzedaży
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. rynku nieruchomości
graficy komputerowi	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
instruktorzy nauki jazdy	opiekunki dziecięce	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
instruktorzy rekreacji i sportu	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści technologii żywności i żywienia
inżynierowie budownictwa	pedagodzy	specjaliści telekomunikacji
inżynierowie chemicy i chemicy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	spedytorzy i logistycy
inżynierowie elektrycy i energetycy	pomoce kuchenne	sprzątaczk i pokojowe
inżynierowie inżynierii środowiska	pomoce w gospodarstwie domowym	sprzedawcy i kasjerzy
inżynierowie mechanicy	pozostali specjaliści edukacji	szeffowie kuchni
kamieniarze	pracownicy administracyjni i biurowi	ślusarze
kelnerzy i barmani	pracownicy ds. budownictwa drogowego	tapicerzy
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	technicy budownictwa
kierownicy budowy	pracownicy ds. jakości	technicy informatycy
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy mechanicy
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. techniki dentystycznej	weterynarze
kierownicy ds. usług	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	windykatorzy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy myjni, pralni i prasowni	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kierownicy sprzedaży	pracownicy obsługi ruchu szynowego	zaopatrzeniowcy i dostawcy
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ochrony fizycznej	
<b>zawody nadwyżkowe</b>		
ekonomiści	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	-

### 3.4. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określającej usługi i instrumentów możliwe do zastosowania wobec osób bezrobotnych celem ich aktywizacji na rynku pracy.

W 2020 r. formy wsparcia bezrobotnych były finansowane ze środków Funduszu Pracy, a także m.in. środków pozyskiwanych w ramach projektów unijnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wykaz realizowanych w 2020 r. form pomocy określonych w ustawie, wraz z liczbą i strukturą korzystających z nich osób bezrobotnych przedstawiono poniżej:

Tab.22. Struktura osób rozpoczynających w 2020 r. korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy.  
Źródło: PUP.

Forma wsparcia	Liczba bezrobotnych	w tym poszczególne grupy osób stanowiły odpowiednio:	Kobiety	Wieś	Do 30r.ż.	Do 25r.ż.	Pow. 50r.ż.	Długotrwale
Średnioroczny udział danej grupy osób w liczbie bezrobotnych ogółem	X		60%	65%	31%	17%	24%	42%
Rozpoczęcie stażu	259		71%	71%	69%	46%	2%	15%
Rozpoczęcie szkolenia zawodowego (w tym bonu szkoleniowy)	23		4%	74%	57%	52%	26%	17%
Podjęcie pracy na doposażonym / wyposażonym stanowisku pracy	60		30%	77%	53%	38%	17%	3%
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	90		62%	74%	50%	30%	16%	13%
Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	47		23%	64%	43%	17%	11%	11%
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	45		51%	67%	100%	33%	x	0%
Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	3		0%	100%	0%	0%	33%	0%
Prace społecznie użyteczne	1		100%	0%	0%	0%	0%	100%
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1		0%	0%	x	x	100%	100%

Kobiety były w większości uczestnikami organizowanych staży – stanowiły 71% osób zaktywizowanych tą formą, natomiast rzadko korzystały one ze szkoleń zawodowych – ich udział w tej formie wsparcia wyniósł 4%.

Osoby zamieszkałe na wsi były uczestnikami prawie wszystkich form (z wyjątkiem prac społecznie użytecznych oraz dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia) – ich udział w formach wynosił od 64% do 100%.

Bezrobotni do 30 roku życia najliczniej korzystali (poza dedykowanym im bonem na zasiedlenie), ze staży organizowanych u pracodawców – stanowili 69% uczestników staży.

Osoby powyżej 50 roku życia najczęściej podejmowały pracę w ramach robót publicznych (33%) oraz korzystały ze szkoleń zawodowych (26%), natomiast rzadko uczestniczyły w stażach (2%).

Długotrwale bezrobotni stosunkowo rzadko korzystali ze wsparcia – najczęściej uczestniczyli w szkoleniach zawodowych stanowiąc 17% uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa to wskaźnik odzwierciedlający rezultat form wsparcia realizowanych dla osób bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy - jest to procent osób które podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu. Wskaźnik jest obliczany oddzielnie dla każdej z form wsparcia.

Tab.23. Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2020 r. Źródło: PUP.

Forma wsparcia / rezultat		Liczba bezrobotnych	Efektywność
<b>Szkolenia zawodowe</b>	ukończyły szkolenie	23	x
	w tym ukończyły szkolenie w ramach bonu szkoleniowego	0	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	9	39,1%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	9	39,1%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	0	0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu szkoleniowego	0	0%
<b>Staż</b>	ukończyły staż	174	x
	w tym ukończyły staż w ramach bonu stażowego	0	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	140	80,5%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po ukończeniu stażu	139	79,9%
	podjęły pracę w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	0	0%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po wykorzystaniu bonu stażowego	0	0%
<b>Bon na zasiedlenie</b>	rozliczyły bon na zasiedlenie	46	x
	podjęły pracę w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	45	97,8%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	45	97,8%
<b>Prace interwencyjne</b>	ukończyły prace interwencyjne	132	x
	podjęły pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych	126	95,5%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po pracach interwencyjnych	123	93,2%
<b>Roboty publiczne</b>	ukończyły roboty publiczne	2	x
	podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych	2	100%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną w trakcie lub po robotach publicznych	2	100%
<b>Prace społecznie użyteczne</b>	ukończyły prace społecznie użyteczne	1	x
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu prac społecznie użytecznych	0	0%
<b>Jednorazowe środki na działalność gospodarczą</b>	zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	78	x
	prowadziły działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy	78	100%
<b>Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy</b>	zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	41	x
	pracowały 3 miesiące po zakończeniu umowy	37	90,2%
<b>Poradnictwo zawodowe</b>	skorzystały z porad indywidualnych	248	x
	podjęły pracę po skorzystaniu z porad indywidualnych	36	14,5%
	w tym podjęły pracę niesubsydiowaną po skorzystaniu z porad indywidualnych	26	10,5%

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form wsparcia zakończonych w 2020 r. przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 39,1%, staże – 80,5%, bon na zasiedlenie – 97,8%, prace interwencyjne - 95,5%, roboty publiczne - 100,0%, prace społecznie użyteczne – 0%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 100%, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 90,2%, poradnictwo indywidualne – 14,5%.

## Podsumowanie

Powiat gorlicki jest położony w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego liczyła na dzień 31 grudnia 2020 r. 108.487 osób. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie była prawie dwa razy niższa od średniej w województwie i wynosiła 112 osób na 1 km<sup>2</sup>. Tereny wiejskie zamieszkiwało 68,1% ludności powiatu. Kobiety stanowiły 50,5% populacji. Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 60,4% ogółu mieszkańców.

Na koniec 2020 r. w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego zarejestrowane było 8759 podmiotów gospodarki, w tym 96% podmiotów było własnością sektora prywatnego. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie gorlickim było zarejestrowanych 80,7 podmiotów gospodarki narodowej (na terenie całego województwa małopolskim wskaźnik ten wynosił 125,0 – w rankingu powiat gorlicki zajmował odległe 20 miejsce). Większość podmiotów gospodarki stanowiły małe jednostki sektora prywatnego (głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników). Popularnym obszarem działalności było budownictwo (27,3% podmiotów z regionu), działalność związaną z handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów (17,2% firm) oraz przetwórstwo przemysłowe (10,8% jednostek). W pozostałych sekcjach działalności funkcjonowało po mniej niż 8% podmiotów. W ciągu 2020 roku liczba podmiotów gospodarki wzrosła o 274 jednostki

W 2020 r. pracodawcy zgłosili do urzędu 863 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Sytuacja epidemiczna w kraju spowodowana rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2, przyczyniła się do spadku liczby ewidencjonowanych ofert pracy. W porównaniu do stanu z 2019 roku pracodawcy zgłosili do urzędu o 424 miejsca pracy mniej, tj. 32,9%. Za pośrednictwem urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: sprzedawca (82), technik prac biurowych (76), kucharz (51), magazynier (38), pomocniczy robotnik budowlany (38), kierowca samochodu ciężarowego (19), kierowca samochodu dostawczego (16), cukiernik (15), kelner (14), asystent do spraw księgowości (13), ślusarz (13), pomocniczy robotnik polowy (13), mechanik pojazdów samochodowych (12), opiekunka dziecięca (12), pomocniczy robotnik w przemyśle (12), barman (11), cieśla szalunkowy (11), brukarz (10), stolarz galanterii drzewnej (10).. Pracodawcy zgłaszając zapotrzebowanie poszukiwali zarówno osób wykwalifikowanych, jak i pracowników prac prostych.

W minionym roku realizując usługę pośrednictwa pracy przeprowadzono 386 wywiadów ankietowych z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego w ramach badania lokalnego rynku pracy. Na pytanie czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy pracodawca poszukiwał pracowników 28% ankietowanych odpowiedziało przecząco. Wśród badanych 3% pracodawców (w badaniu przeprowadzonym z 2019 r. było to 14%) miało problem ze znalezieniem pracownika.

W 2020 r. dwa zakłady pracy powiadomiły urząd o zamiarze dokonania zwolnień 43 pracowników,



z czego ostatecznie zwolniono 35 osób<sup>3</sup>.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 6,1% i była niższa od krajowej (6,3%) i wyższa od wojewódzkiej (5,3%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 11 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej). W ciągu 2020 r. na lokalnym rynku pracy odnotowano wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego o 1,5 pkt procentowego

Wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r. 2813 osób bezrobotnych kobiety stanowiły 59,5% ogółu bezrobotnych – spadek w ciągu 2020 roku o 4,8 pkt. proc. - kobiety częściej posiadały status długotrwale bezrobotnego (51,2%). Zarejestrowani bezrobotni najczęściej legitymowali się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (31,5% ogółu) lub zasadniczym zawodowym (30,5% ogółu) - sytuacja ta dotyczyła osób bezrobotnych ze wszystkich gmin i miast powiatu. Najczęściej posiadali wykształcenie średnie ogólnokształcące (7,4%). W minionym roku nieznacznie spadł odsetek osób z wykształceniem wyższym i odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym. W ewidencji bezrobotnych były zarówno osoby zarejestrowane przez krótki okres - do 3 miesięcy (stanowiły 27,6%) oraz osoby pozostające w niej ponad 12 miesięcy (stanowiły 36,4%). Ze względu na kryterium wiekowe osoby w grupie 18-24 lat stanowiły 16,3% ogółu bezrobotnych, w przedziale wieku 25-34 lat było 27,8%, a 35-44 lat – 22,5% osób. Osoby po 55 roku życia stanowiły 16,2% ogółu zarejestrowanych. Analizując kryterium stażu pracy bezrobotni często posiadali staż pracy w przedziale 1-5 lat – stanowili oni 25,7% zarejestrowanych. Bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku stanowili 21,5% ogółu zarejestrowanych osób. Osoby bez stażu pracy stanowiły 12,5% ogółu – w grupie tej przeważali bezrobotni do 30 roku życia (67,3% tej grupy).

Znaczący odsetek osób zarejestrowanych stanowiły osoby zamieszkujące na wsi, które stanowiły 65,9% ogółu bezrobotnych w powiecie. Usytuowanie i układ terytorialny powiatu gorlickiego dla wielu mieszkańców stanowił barierę w dostępie do rynku pracy, co przekłada się na liczbę osób pozostających w rejestrze urzędu. Długotrwale bezrobotni w 2020 r. stanowili 45,3% ogółu zarejestrowanych osób. Wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego 10,5% posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

W 2020 r. do rejestru napłynęło 3977 osób bezrobotnych, tj. o 436 (9,9%) mniej niż w 2019 r. W tym samym okresie statusu bezrobotnego pozbawiono 3304 osoby, tj. o 1447 (30,5%) mniej niż przed rokiem. Wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w ciągu 2020 r., były w 46,1% związane z podjęciem pracy niesubsydiowanej (w tym za skierowaniem z urzędu). Ponadto 11,6% wyłączeń było skutkiem niepotwierdzenia gotowości do pracy, 11,0% dobrowolnej rezygnacji ze statusu, a 1,4% odmowy bez

---

<sup>3</sup> Zasady oraz tryb dokonywania zwolnień grupowych określono w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Inne przyczyny, stanowiące 13,8% odpływu to m.in. nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcie wieku emerytalnego.

W 2020r. najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych stanowili pracownicy usług i sprzedawcy (22,1% ogółu zarejestrowanych), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (21,5% ogółu zarejestrowanych), technicy i inny średni personel (16,9% ogółu zarejestrowanych) oraz specjaliści (15,5% ogółu zarejestrowanych).

Według prognoz wynikających z barometru zawodów 2% zawodów występujących na lokalnym rynku pracy będzie w 2021 r. nadwyżkowa – tj. więcej będzie osób z danymi kwalifikacjami zdolnych i gotowych do podjęcia pracy od przewidywanego zapotrzebowania na nie. W przypadku 90% kwalifikacji zawodowych popyt przypuszczalnie będzie równy podaży pracy.

Deficyty kwalifikacji może dotyczyć 8% zawodów, którymi to mogą być na lokalnym rynku pracy: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, fizjoterapeuci i masażyści, inżynierowie elektrycy i energetycy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i tynkarze, pielęgniarki i położne, psychologowie i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, szefowie kuchni.

Realizowane przez urząd programy rynku pracy w 2020 r. (subsydiowane zatrudnienie, miejsca aktywizacji zawodowej oraz szkolenia zawodowe) przyczyniły się do 16,1% wyłączeń z ewidencji. Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form wsparcia zakończonych w 2020 r. przedstawiała się następująco: szkolenia zawodowe – 39,1%, staże – 80,5%, bon na zasiedlenie – 97,8%, prace interwencyjne - 95,5%, roboty publiczne - 100,0%, prace społecznie użyteczne – 0%, jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 100%, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 90,2%, poradnictwo indywidualne – 14,5%.

*opracowała: Anna Lipa*

# Spis tabel i wykresów

Tab.1.	Struktura ludności powiatu gorlickiego według płci, miejsca zamieszkania i wieku. Stan na dzień 31.12.2020 r. Źródło: GUS. ....	5
Tab.2.	Liczba mieszkańców powiatu gorlickiego (w tysiącach) w latach 2000-2020 w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS. ....	5
Tab.3.	Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według sektora własności i wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2020 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS. ....	6
Tab.4.	Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie REGON dla powiatu gorlickiego wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: GUS. ....	7
Tab.5.	Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2020 r. uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP. ....	9
Tab.6.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2019 r. Źródło: GUS. ....	11
Tab.7.	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2018, 2019 i 2020 r. ....	14
Tab.8.	Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową (wybrane kategorie). Dane za lata 2006-2020 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP. ....	17
Tab.9.	Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	18
Tab.10.	Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	19
Tab.11.	Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	20
Tab.12.	Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	21
Tab.13.	Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	22
Tab.14.	Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	23
Tab.15.	Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020 r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	24
Tab.16.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	25
Tab.17.	Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	26
Tab.18.	Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	27
Tab.19.	Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP. ....	28
Tab.20.	Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. ....	29
Tab.21.	Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2020) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP. ....	30
Tab.22.	Struktura osób rozpoczynających w 2020 r. korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP. ....	37
Tab.23.	Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji zakończonych w 2020 r. Źródło: PUP. ....	38
Rys.1.	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2020. Źródło: PUP. ....	8
Rys.2.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2019. Źródło: GUS. ....	11
Rys.3.	Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2020. Źródło: PUP. ....	12
Rys.4.	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII w latach 2006-2020. Źródło: PUP i GUS. ....	13

Rys.5.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2020. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.</i>	13
Rys.6.	<i>Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2020. Źródło: PUP.</i>	15
Rys.7.	<i>Odpływ (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2020 r. wg przyczyn. Źródło: PUP.</i>	16
Rys.8.	<i>Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wyłączeń z ewidencji w latach 2006-2020. Dla lat 2010-2020 uwzględniono nową kategorię statystyczną – wyłączenia za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Źródło: PUP.</i>	16
Rys.9.	<i>Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	18
Rys.10.	<i>Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020r. Źródło: PUP.</i>	19
Rys.11.	<i>Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	20
Rys.12.	<i>Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	21
Rys.13.	<i>Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	22
Rys.14.	<i>Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	23
Rys.15.	<i>Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	24
Rys.16.	<i>Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	25
Rys.17.	<i>Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	26
Rys.18.	<i>Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	27
Rys.19.	<i>Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	28
Rys.20.	<i>Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2020 r. Źródło: PUP.</i>	29