

Lokalny rynek pracy

2022

Powiatowy
Urząd Pracy
w Gorlicach



Diagnoza sytuacji
na rynku pracy
powiatu gorlickiego

Spis treści

Wstęp	4
1. Ludność powiatu	5
2. Gospodarka	5
2.1. Podmioty gospodarki	5
2.2. Popyt na pracowników	7
2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy.....	7
2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców	9
2.3. Poziom wynagrodzeń.....	10
2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych.....	11
3. Bezrobocie rejestrowane	12
3.1. Stopa bezrobocia	12
3.2. Liczba osób bezrobotnych	12
3.3. Bilans osób bezrobotnych.....	14
3.4. Struktura osób bezrobotnych	16
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych.....	21
3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	21
3.5.2. Osoby długotrwale bezrobotne	22
3.5.3. Osoby niepełnosprawne	23
3.5.4. Osoby do 30 roku życia.....	25
3.5.5. Osoby powyżej 50 roku życia.....	26
3.5.6. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.....	27
3.6. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych.....	28
3.7. Barometr zawodów	30
3.8. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych.....	35
Podsumowanie	35
Spis tabel i wykresów.....	38

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) opracowanie analiz rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem opracowania jest diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu gorlickiego. Opracowanie zawiera dane gromadzone w zestawieniach statystycznych oraz wynikach badań rynku pracy urzędu oraz innych instytucji, w tym m.in. Głównego Urzędu Statystycznego.

Informacje uporządkowano w kolejności: ludność powiatu gorlickiego, gospodarka powiatu, bezrobocie rejestrowane, realizowane przez urząd programy rynku pracy.

1. Ludność powiatu

Powiat gorlicki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Jego powierzchnia wynosi 966 km². Powiat tworzy dziesięć gmin (miejska Gorlice, siedem gmin wiejskich: Gorlice, Lipinki, Łużna, Moszczenica, Ropa, Sękowa, Uście Gorlickie oraz dwie gminy miejsko-wiejskie: Biecz oraz Bobowa).

Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego według Narodowego Spisu Powszechnego wynosiła 106.818 osób. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie to 110 osób na 1 km² - dwa razy niższa od średniej w województwie. Kobiety stanowiły 50,6% mieszkańców, osoby zamieszkałe na wsi 68,2%. W wieku przedprodukcyjnym było 20,1%, produkcyjnym 59,1%, poprodukcyjnym 20,8%.

Od przeszło dwóch dekad liczba osób w wieku przedprodukcyjnych zmniejszyła się o ok 9 tys., natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o ok 7 tys. W ostatnich 10 latach odnotowano także spadek liczby osób w wieku produkcyjnym o około 5 tys.

2. Gospodarka

2.1. Podmioty gospodarki

Na koniec 2022 r. w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego wpisanych było 9136 podmiotów gospodarki. Na 1000 mieszkańców przypadało 86 podmiotów. Wartość wskaźnika w województwie małopolskim była wyższa i wynosiła 132.

Większość podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu i zarejestrowanych w REGON to jednostki sektora prywatnego, głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Przedmiotem ich działalności najczęściej było budownictwo (sekcja F) - prowadziło je 27,5% podmiotów z regionu, handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów (sekcja G) - prowadziło go 16,7% podmiotów. Trzecią sekcją działalności było przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – prowadziło go 10,4% podmiotów. W latach 2006-2022 liczba podmiotów wzrosła, w tym o 134 jednostki w 2022 r.

Tab. 1. Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2022 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.

Kategoria	Rok																		Zmiana 2022 do	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2005	2021
Ogółem	5814	5824	6082	6364	6705	7120	7338	7521	7722	7727	7818	7842	7837	8084	8485	8759	9002	9136	3322	134
0 - 9	5376	5383	5634	5918	6231	6644	6875	7143	7358	7357	7451	7467	7469	7729	8136	8411	8656	8797	3421	141
10 - 49	371	377	383	382	410	411	399	312	300	306	307	311	306	296	291	290	287	277	-94	-10
50 - 249	63	60	61	60	59	60	58	60	58	59	55	58	55	53	53	53	54	57	-6	3
250 - 999	3	3	3	3	4	5	6	6	6	4	4	5	6	5	4	4	4	4	1	-
1000 i więcej	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-

Wzrost liczby lokalnych podmiotów gospodarki w 2022 r. odnotowano w szczególności w sekcji informacji i komunikacji (o 10,2%) oraz działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (o 10,3%).

Tab. 2. Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie regon dla powiatu gorlickiego wg sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: GUS.

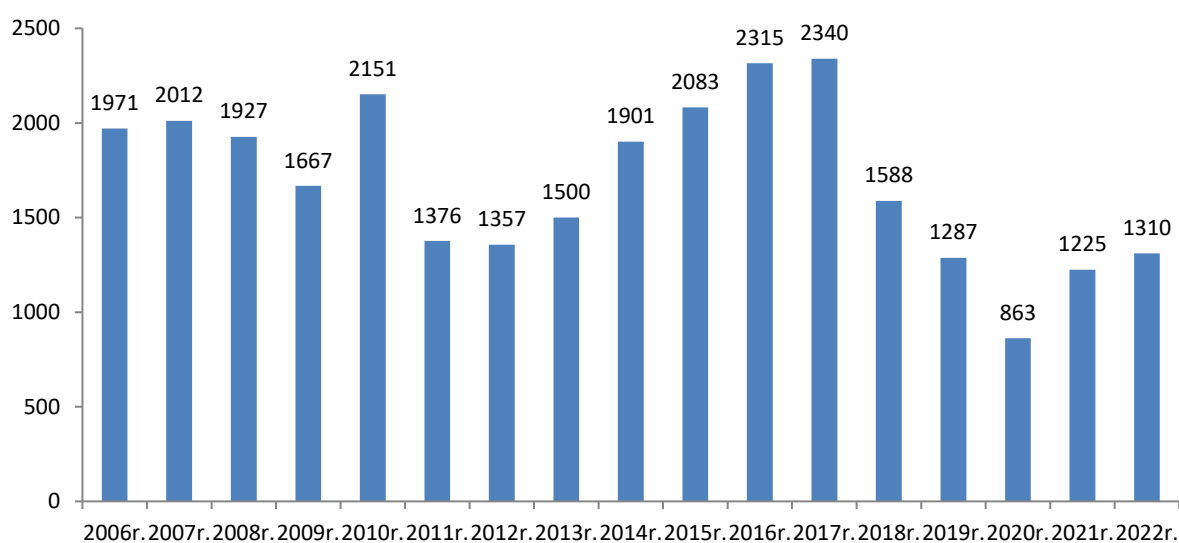
Sekcja PKD		Stan na dzień 31.12.2022 r.		Zmiana w trakcie 2022r.	
		liczba	udział	liczba	procent
Ogółem		9136	x	134	1,5%
F	Budownictwo	2513	27,5%	13	0,5%
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1522	16,7%	14	0,9%
C	Przetwórstwo przemysłowe	954	10,4%	-3	-0,3%
S	Pozostała działalność usługowa	701	7,7%	22	3,2%
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	614	6,7%	11	1,8%
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	534	5,8%	24	4,7%
P	Edukacja	406	4,4%	8	2,0%
H	Transport i gospodarka magazynowa	369	4,0%	-8	-2,1%
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	257	2,8%	10	4,0%
J	Informacja i komunikacja	249	2,7%	23	10,2%
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	204	2,2%	0	0,0%
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	182	2,0%	17	10,3%
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	173	1,9%	-7	-3,9%
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	174	1,9%	11	6,7%
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	138	1,5%	-3	-2,1%
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	95	1,0%	1	1,1%
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	33	0,4%	1	3,1%
B	Górnictwo i wydobywanie	10	0,1%	0	0,0%
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	0,1%	0	0,0%

2.2. Popyt na pracowników

2.2.1. Rejestr ofert prowadzony przez urząd pracy

W 2022 r. pracodawcy zgłosili do urzędu 1310 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W stosunku do 2021 r. odnotowano wzrost liczby ofert pracy i aktywizacji zawodowej o 85 miejsc, tj. o 6,9%. Porównanie danych z lat 2006-2022 przedstawia poniższy wykres:

Rys.1. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2022.
Źródło: PUP.



Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej było zgłoszonych w 2022 r. w zawodach: sprzedawca (170), technik prac biurowych (89), kucharz (70), magazynier (51), pomocniczy robotnik budowlany (36), cukiernik (28), kelner (27), fryzjer (26), asystent ds. księgowości (25), spawacz (24), kierowca samochodu dostawczego (23), robotnik gospodarczy (23), murarz (18), kierowca samochodu ciężarowego (15), kosmetyczka (15), pakowacz ręczny (15), cieśla szalunkowy (14), pracownik biurowy (13), ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej (12), kierowca autobusu (12), mechanik pojazdów samochodowych (12), pomoc kuchenna (12), monter konstrukcji stalowych (11). Listę zawodów, które najczęściej pojawiały się w zgłoszonych do urzędu wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej przedstawia poniżej tabela:

Tab. 3. Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2022 r. Uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.

Kod grupy / zawodu	Nazwa grupy / zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
0	SIŁY ZBROJNE	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4
2	SPECJALIŚCI	105
229201	Fizjoterapeuta	7
234201	Nauczyciel przedszkola	6
216601	Grafik komputerowy DTP	6
263401	Psycholog	5
214990	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80
325905	Opiekunka dziecięca	8
331301	Księgowy	8
325907	Terapeuta zajęciowy	5
342311	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	5
4	PRACOWNICY BIUROWI	204
411004	Technik prac biurowych	89
432103	Magazynier	51
431101	Asystent do spraw księgowości	25
411003	Pracownik biurowy	13
422603	Rejestratorka medyczna	6
412001	Sekretarka	5
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	393
522301	Sprzedawca	170
512001	Kucharz	70
513101	Kelner	27
514101	Fryzjer	26
515303	Robotnik gospodarczy	23
514202	Kosmetyczka	15
524401	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	12
524402	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	9
513202	Barman	8
524902	Doradca klienta	6
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	272
751201	Cukiernik	28
721204	Spawacz	24
711202	Murarz	18
711502	Cieśla szalunkowy	14
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	12
721404	Monter konstrukcji stalowych	11
754903	Pracownik produkcji	10
711104	Robotnik budowlany	9
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	9
722312	Szlifierz metali	9
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	8
751204	Piekarz	8
752206	Stolarz galanterii drzewnej	8
711205	Brukarz	7
722204	Ślusarz	6
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	5
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	5
752205	Stolarz	5
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	116
832202	Kierowca samochodu dostawczego	23
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	15
833101	Kierowca autobusu	12
834205	Operator koparki	8

821905	Monter wyrobów z drewna	6
812105	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	5
814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	5
816017	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	5
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	133
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	36
932101	Pakowacz ręczny	15
941201	Pomoc kuchenna	12
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	10
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	10
962201	Pracownik prac dorywczych	9
962103	Dostawca potraw	7
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	7
933401	Pracownik obsługi sklepu	6

2.2.2. Stanowiska pracy trudne do obsadzenia – wyniki badań ankietowych wśród pracodawców

W 2022 r. monitorując sytuację na lokalnym rynku pracy w zakresie popytu i podaży oraz zachodzących zmian, urząd przeprowadził 1013 wywiadów ankietowych z lokalnymi pracodawcami. Wśród badanych pracodawców 3% przyznało, że miało problem ze znalezieniem pracownika. Wskazane przez pracodawców stanowiska, które trudno było obsadzić to:

- Barber
- Fryzjer
- Diagnosta samochodowy
- Kierowca autobusu
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Operator koparki
- Operator urządzeń rozrywkowych
- Spedytor
- Spawacz met. TIG
- Szlifierz metali
- Pracownik przy produkcji mebli
- Robotnik budowlany
- Piekarz
- Pracownik biurowy
- Lekarz POZ
- Podolog
- Trycholog
- Technik farmacji

Przyczyną problemów w pozyskaniu pracownika były najczęściej: brak kwalifikacji u zgłaszających się kandydatów (wskazało 47,1% pracodawców zgłaszających problemy z naborem) lub brak osób chętnych do pracy (38,2%). Wyższe oczekiwania finansowe kandydatów wskazało 2,9% respondentów. Ponadto 11,8% pracodawców sygnalizowało również inne przyczyny utrudniające im znalezienie odpowiedniego pracownika, tj: brak zainteresowania pracą w delegacji, brak możliwości dojazdu do miejsca pracy we wskazanych godzinach oraz brak kandydatów spełniających wymagania dot. wykształcenia.

2.3. Poziom wynagrodzeń

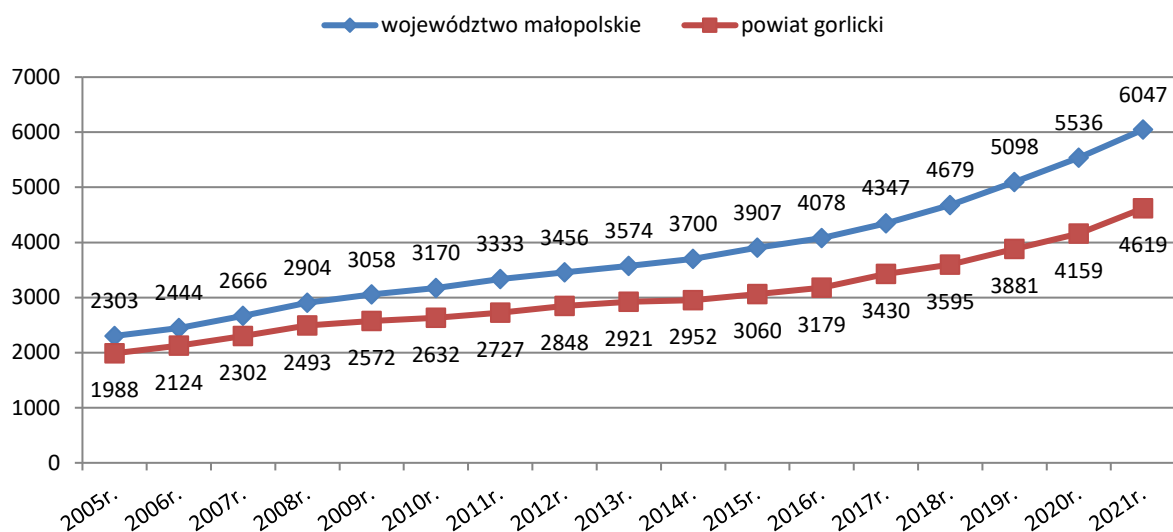
Zarobki w powiecie gorlickim były znacznie poniżej średniej wojewódzkiej. Przeciętne wynagrodzenie w powiecie gorlickim (wg danych za 2021 r.) wynosiło 4619,28 zł i było o 1427,67 zł (tj. 23,6%) mniejsze od przeciętnego w Małopolsce, a tym samym jedno z najniższych w województwie. Wynagrodzenie w powiecie stanowiło 77% wynagrodzenia w Polsce.

Tab. 4. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2021 r. Źródło: GUS.

L.p.	Jednostka terytorialna	Przeciętne wynagrodzenie [w zł]
		POLSKA
	MAŁOPOLSKIE	6046,95
1	Powiat m. Kraków	7203,41
2	Powiat m. Tarnów	6035,4
3	Powiat krakowski	5562,32
4	Powiat oświęcimski	5422,84
5	Powiat wielicki	5369,27
6	Powiat chrzanowski	5321,95
7	Powiat olkuski	5266,62
8	Powiat bocheński	5056,61
9	Powiat tatrzański	5056,45
10	Powiat myślenicki	5025,52
11	Powiat proszowicki	4968,09
12	Powiat suski	4955,34
13	Powiat wadowicki	4936,99
14	Powiat miechowski	4906,57
15	Powiat m. Nowy Sącz	4838,59
16	Powiat dąbrowski	4807,5
17	Powiat brzeski	4676,17
18	Powiat nowotarski	4664,68
19	Powiat limanowski	4650,69
20	Powiat gorlicki	4619,28
21	Powiat nowosądecki	4540,71
22	Powiat tarnowski	4516,68

W latach 2006-2021 r. poziom wynagrodzeń wzrastał w powiecie gorlickim i województwie małopolskim. Porównanie przedstawiono na poniższym wykresie:

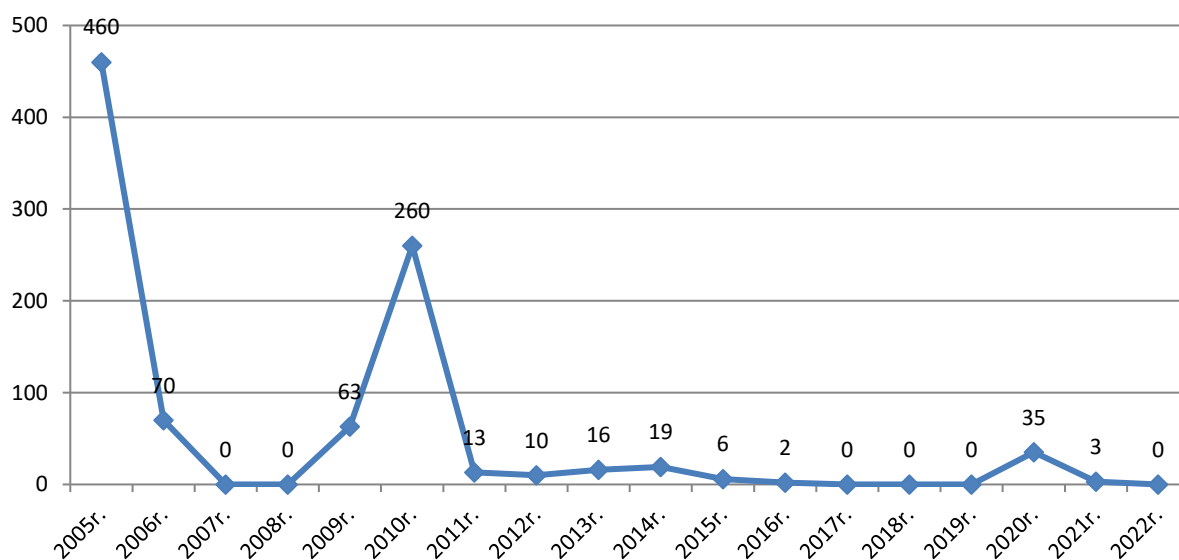
Rys.2. Przewiętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2021.
Źródło: GUS.



2.4. Informacje o zwolnieniach grupowych

W 2022 r. nie odnotowano zwolnień grupowych w trybie ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Zwolnień na większą skalę nie notowano od 2010 r. Wówczas zrealizowały je trzy lokalne przedsiębiorstwa zwalniając 247 osób oraz pięć przedsiębiorstw o regionalnym lub ogólnokrajowym zasięgu działania, zwalniając 13 osób.

Rys.3. Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych realizowanych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2022. Źródło: PUP.



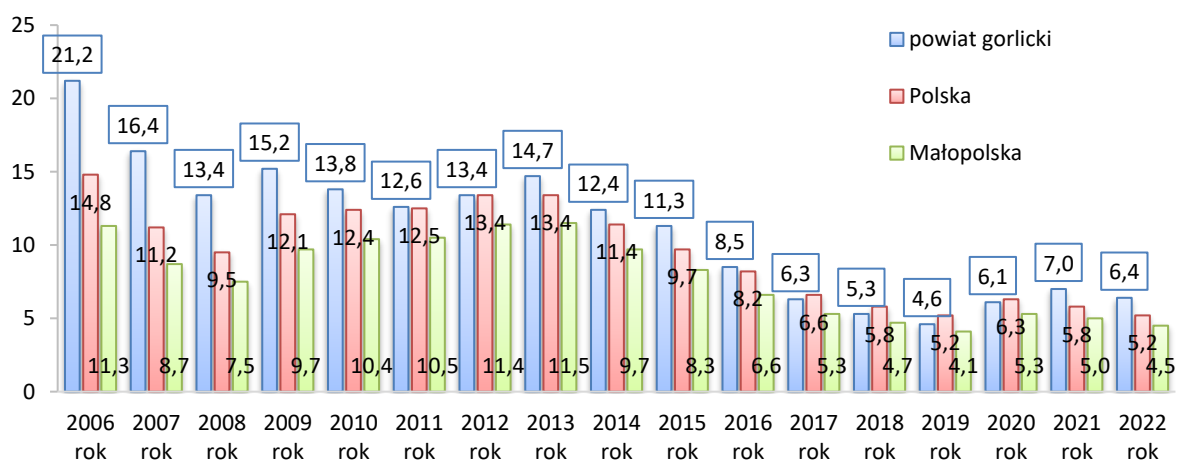
3. Bezrobocie rejestrowane

3.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec 2022 roku wyniosła w powiecie gorlickim 6,4%. W Małopolsce stopa bezrobocia wyniosła 4,5%, a w całym kraju 5,2%. Powiat gorlicki z 6,4% wskaźnikiem zajął 14 (z 22) miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w Małopolsce.

Zaznaczyć należy, iż porównanie stopy bezrobocia z poprzednim rokiem jest utrudnione. Wyniki spisu rolnego w znaczący sposób wpłynęły na wysokość stopy bezrobocia. W wyniku przeprowadzonej rewizji stopa bezrobocia na koniec 2021 roku dla powiatu gorlickiego została skorygowana z 5,2% do 7,0%. W 2022 roku odnotowano jej spadek o 0,6 pkt proc.

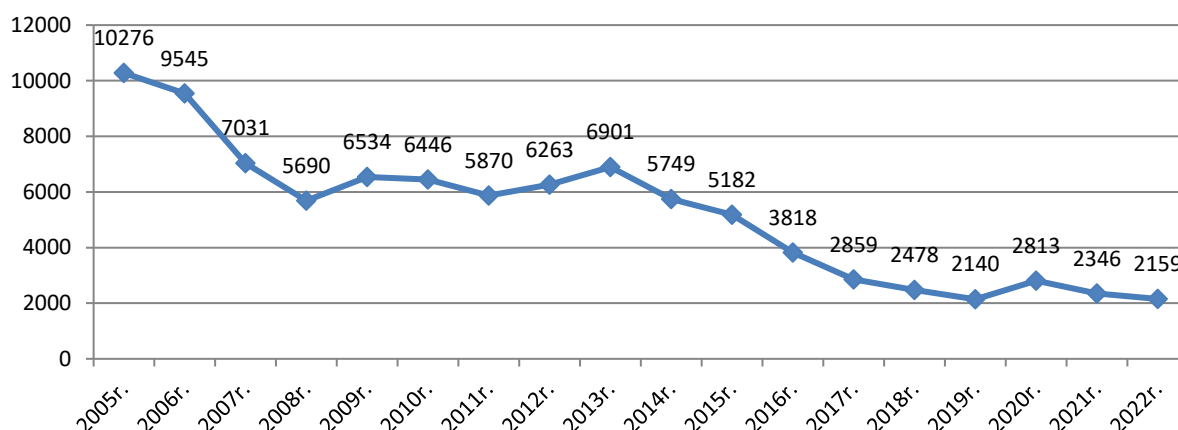
Rys.4. Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII. w latach 2006-2022. Źródło: PUP i GUS.



3.2. Liczba osób bezrobotnych

Na koniec 2022 r. urząd ewidencjonował 2159 bezrobotnych, tj. o 187 mniej w stosunku do liczby bezrobotnych na koniec 2021 r.

Rys.5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII.
Źródło: PUP.



Najwięcej osób bezrobotnych było mieszkańcami Gorlic (607 osób).

Stan z 2022 r. porównano do 2001 r. – najwyższego notowanego bezrobocia, 2019 r. – najniższego notowanego bezrobocia oraz 2021 r. – ubiegłorocznego poziomu bezrobocia.

Tab. 5. Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2019, 2021, 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień				Stan na koniec 2022r. w odniesieniu do:		
	31.12.2001	31.12.2019	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2001	31.12.2019	31.12.2021
Powiat gorlicki	12036	2140	2346	2159	18%	101%	92%
Gorlice (miasto)	3191	586	626	607	19%	104%	97%
Biecz (miasto i wieś)	1844	351	371	331	18%	94%	89%
Bobowa (miasto i wieś)	1004	143	157	140	14%	98%	89%
Gorlice (wieś)	1886	382	398	378	20%	99%	95%
Lipinki	854	147	168	146	17%	99%	87%
Łużna	974	157	199	183	19%	117%	92%
Moszczenica	509	87	101	89	17%	102%	88%
Ropa	535	85	90	73	14%	86%	81%
Sękowa	612	105	111	108	18%	103%	97%
Uście Gorlickie	654	97	125	104	16%	107%	83%

W porównaniu do 2001 r. obecnie jest ponad 4/5 mniej osób bezrobotnych (dynamika=18%). Najwięcej bezrobotnych ubyło z gmin Bobowa i Ropa (dynamika=14%).

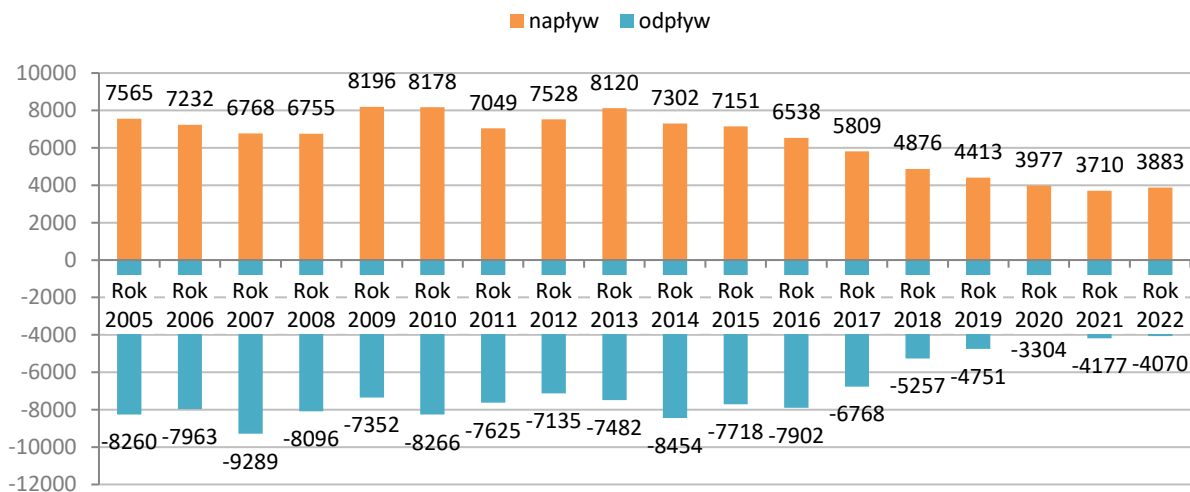
W porównaniu do stanu z 2019 r. obecnie notujemy wyższy poziom bezrobocia (dynamika=101%). Najwięcej wzrosła liczba bezrobotnych z gminy Łużna (dynamika=117%).

W ostatnich 12 miesiącach odnotowano spadek liczby bezrobotnych (dynamika=92%), najwięcej w gminie Ropa (dynamika=81%), a najmniej w gminie Sękowa oraz mieście Gorlice (dynamika=97%).

3.3. Bilans osób bezrobotnych

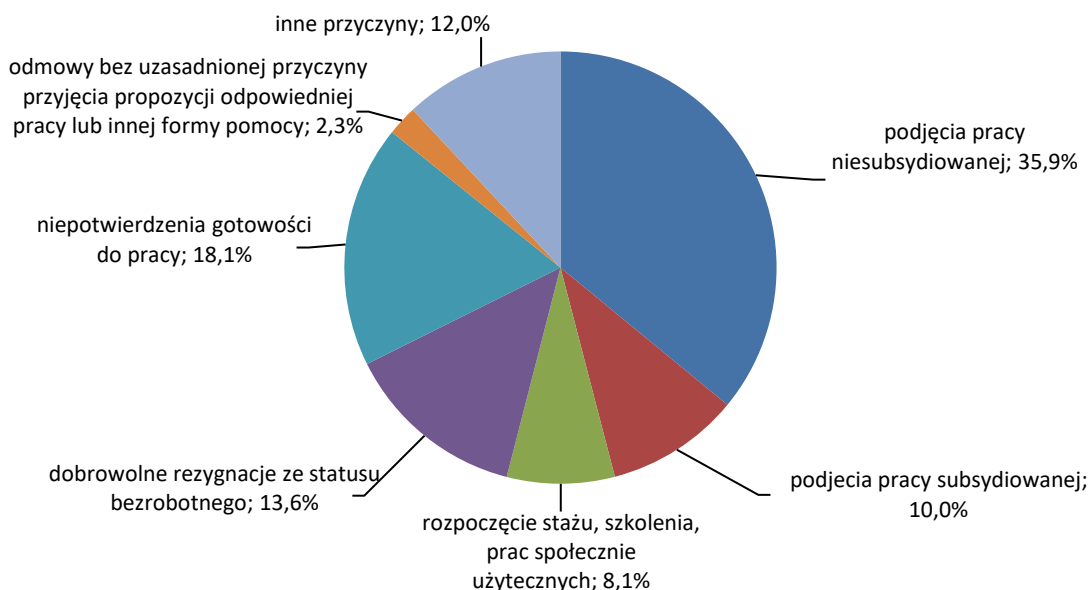
W 2022 r. do rejestru napłynęły 3883 osoby bezrobotne, tj. o 173 (4,7%) więcej niż w 2021 r., natomiast status bezrobotnego utraciło 4070 osób, tj. o 107 (2,6%) mniej niż rok wcześniej.

Rys.6. Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2022. Źródło: PUP.



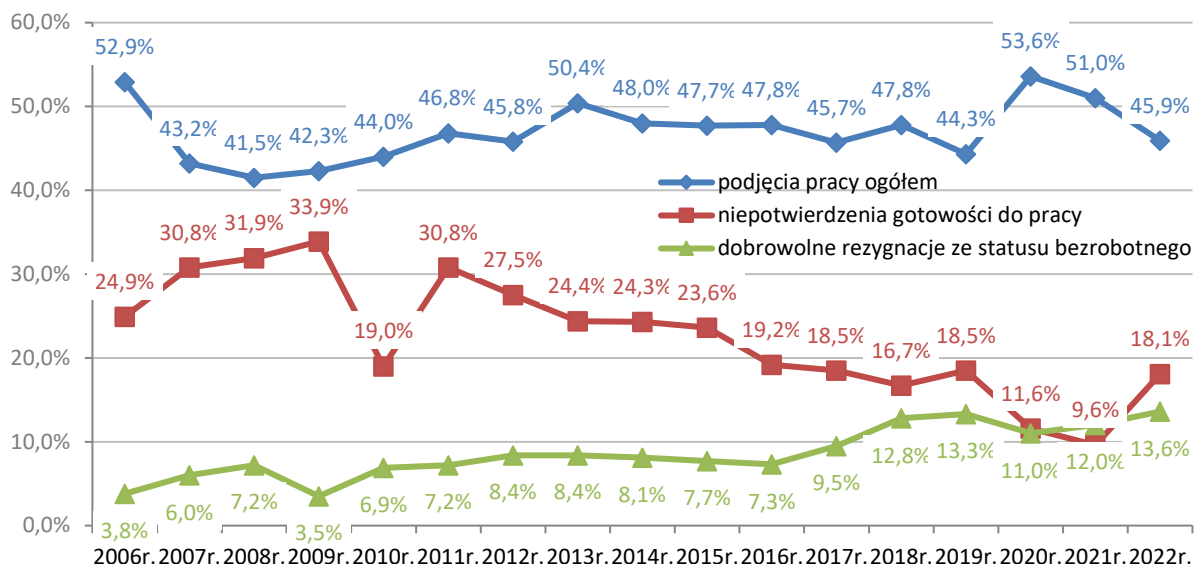
Podjęcie pracy niesubsydiowanej stanowiło 35,9% decyzji o pozbawieniu statusu bezrobotnego. Dodatkowo 10,0% wyłączeń z rejestru było za podjęcie pracy subsydiowanej - dofinansowanej przez urząd, a 8,1% z powodu podjęcia stażu, szkolenia lub prac społecznie użytecznych. Przyczyną wykreślenia z rejestru bezrobotnych była także dobrowolna rezygnacja ze statusu (13,6%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (18,1%) lub odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub formy pomocy (2,3%).

Rys.7. Odpływ (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. wg przyczyn. Źródło: PUP.



W latach 2006-2022 podjęcie pracy stanowiło od 41,5% do 53,6% ogółu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. W 2022 r. odsetek niepotwierdzeń gotowości do podjęcia pracy wzrósł prawie dwukrotnie w porównaniu do ubiegłego roku.

Rys.8. Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wykreślonych z ewidencji bezrobotnych w latach 2006-2022. Źródło: PUP.



Odpiływ z ewidencji bezrobotnych związany z realizacją aktywnych programów rynku pracy był najczęściej spowodowany rozpoczęciem stażu organizowanego u pracodawcy. W 2022 r. wyłączone z ewidencji z tej przyczyny 297 osób. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły 163 osoby, 99 osób pozbawiono statusu bezrobotnego po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy podjęło 86 osób, w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 13 osób, w ramach robót publicznych – 5 osób. Prace społecznie użyteczne rozpoczęły 3 osoby. Po przyznaniu bonu na zasiedlenie pracą podjęło 36 osób, a 1 osoba w ramach bonu na zasiedlenie podjęła działalność gospodarczą. Szkolenie zawodowe rozpoczęło 28 osób bezrobotnych.

Część wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. miała związek z utratą aktywności zawodowej, m.in. poprzez nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie świadczeń przedemerytalnych, podjęcie nauki w systemie dziennym.

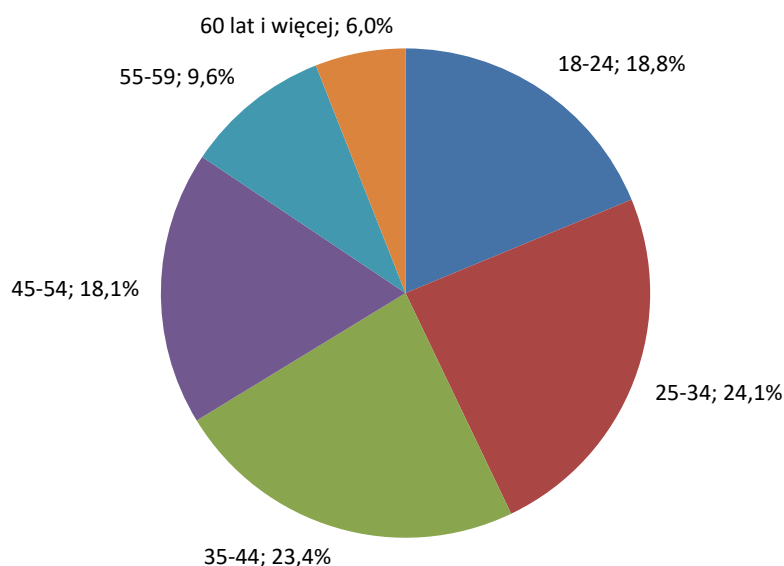
Tab. 6. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową (wybrane kategorie). Dane za lata 2006-2022 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.

Powód wyłączenia	Rok																
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	60	72	56	39	132	217	76	77	81	54	61	56	32	47	43	25	24
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	25	44	37	38	79	112	146	174	226	155	164	132	76	56	63	84	62
podjęcie nauki	36	41	38	38	28	20	15	26	20	23	19	6	3	6	3	10	3

3.4. Struktura osób bezrobotnych

Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 18,8% bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 24,1%, a 35-44 lat – 23,4% bezrobotnych. W wieku powyżej 55 roku życia było 15,6% zarejestrowanych osób.

Rys.9. Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.

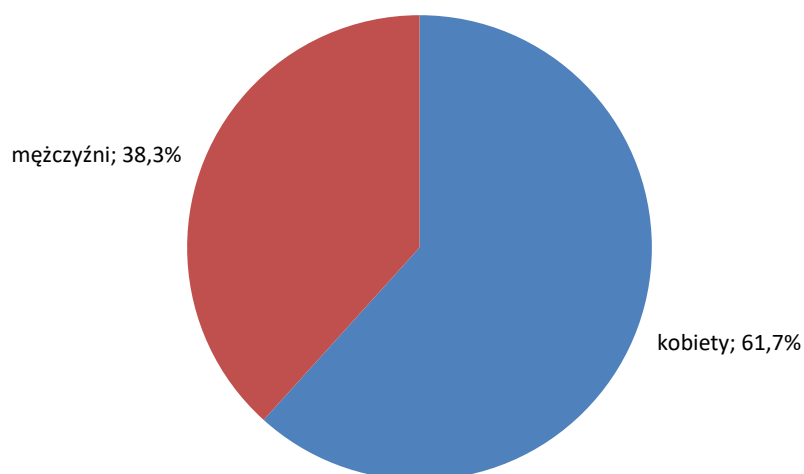


W latach 2006-2022 udział osób w wieku powyżej 55 lat wzrósł z 1,8% do 15,6% ogółu bezrobotnych. Od 2010 r. notowany był równocześnie spadek udziału osób w wieku do 25 roku życia. Osoby młode stanowiły w 2009 r. 29,5% ogółu osób zarejestrowanych, a w 2022 r. 18,8%.

Tab. 7. Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wiek	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
18-24	27,2%	25,8%	24,2%	26,3%	29,5%	29,1%	28,7%	26,7%	24,7%	22,1%	19,1%	14,8%	14,0%	15,0%	16,1%	16,3%	15,8%	18,8%
25-34	30,4%	29,9%	29,2%	29,6%	30,3%	30,3%	30,5%	31,1%	30,7%	31,9%	30,6%	30,5%	29,8%	30,3%	28,2%	27,8%	25,5%	24,1%
35-44	23,4%	22,6%	22,5%	20,9%	19,5%	18,7%	18,4%	19,1%	19,5%	19,2%	20,3%	21,4%	22,7%	23,0%	23,7%	22,5%	23,2%	23,4%
45-54	17,2%	19,2%	20,8%	19,4%	16,6%	16,7%	16,9%	16,1%	16,8%	17,2%	18,4%	18,3%	18,4%	16,4%	15,7%	17,2%	18,0%	18,1%
pow.55 lat	1,8%	2,4%	3,4%	3,8%	4,2%	5,1%	5,5%	7,0%	8,3%	9,6%	11,6%	15,0%	15,1%	15,3%	16,3%	16,2%	17,5%	15,6%

Rys.10. Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



Na koniec 2022 r. kobiety stanowiły 61,7% zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu 2022 r. ich odsetek wzrósł o 2,2 pkt proc.

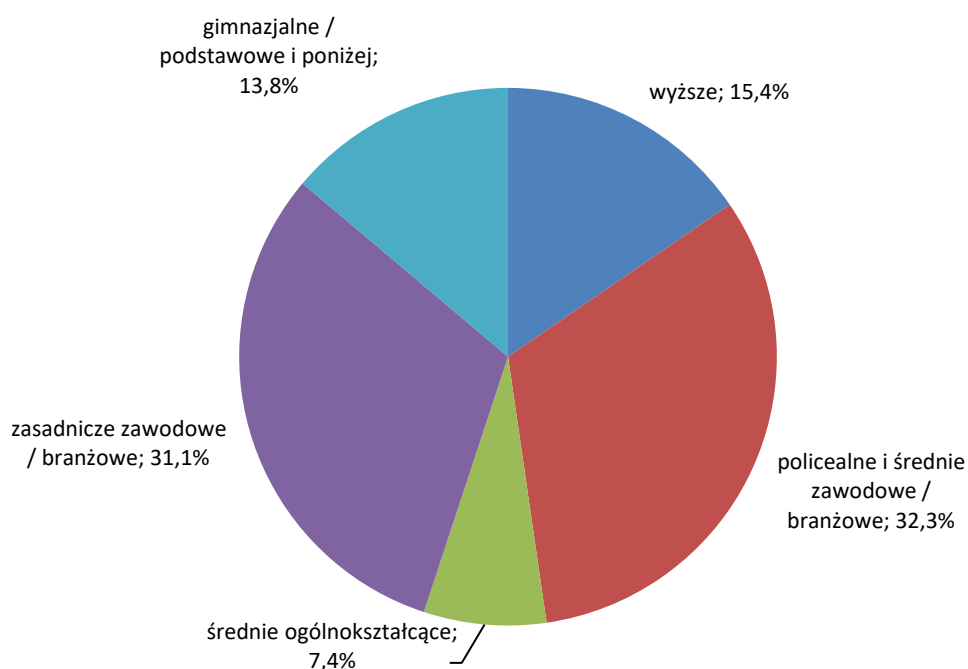
Tab. 8. Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Płeć	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
kobiety	57,4%	60,0%	62,9%	63,7%	55,4%	56,9%	59,1%	56,9%	55,3%	57,5%	58,1%	60,4%	63,6%	66,4%	64,3%	59,5%	59,5%	61,7%
mężczyźni	42,6%	40,0%	37,1%	36,3%	44,6%	43,1%	40,9%	43,1%	44,7%	42,5%	41,9%	39,6%	36,4%	33,6%	35,7%	40,5%	40,5%	38,3%

Kobiety częściej od mężczyzn posiadały status długotrwale bezrobotnego (wg definicji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – 49,8% zarejestrowanych kobiet oraz 38,8% mężczyzn. Większość bezrobotnych kobiet pochodzi z obszarów wiejskich – ich udział stanowił 68,4%. Po urodzeniu dziecka zatrudnienia nie podjęło 29,5% zarejestrowanych kobiet, natomiast 27,9% posiadało co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 roku życia.

Bezrobotni najczęściej posiadali wykształcenie policealne i średnie zawodowe / branżowe (32,3% ogółu) lub zasadnicze zawodowe / branżowe (31,1% ogółu). Wykształcenie wyższe miało 15,4% bezrobotnych, średnie ogólnokształcące 7,4%, a gimnazjalne / podstawowe i poniżej 13,8%.

Rys.11. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



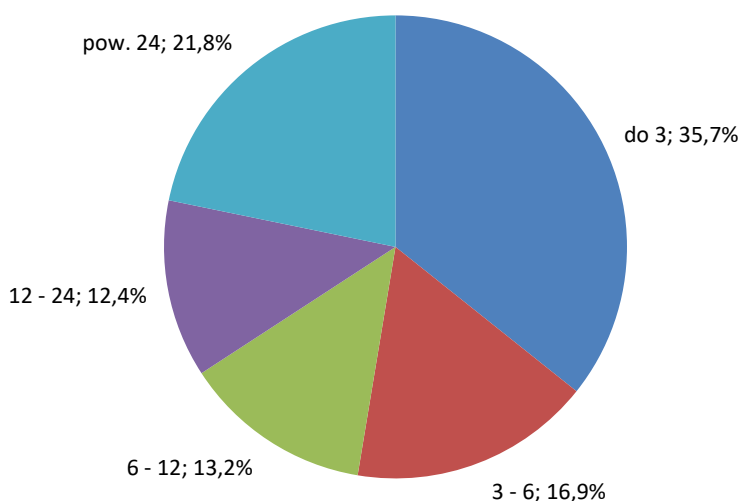
W latach 2006-2018 odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wzrósł z 4,4% do 18,2%. Odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym spadł z 42,4% do 29,2%. W latach 2019-2022 trend odwrócił się i na koniec tego okresu wykształcenie wyższe posiadało 15,4% bezrobotnych, a zasadnicze zawodowe/branżowe 31,1%.

Tab. 9. Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Wykształcenie	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
wyższe	4,4%	4,8%	5,8%	8,0%	8,8%	10,5%	12,7%	12,5%	12,4%	13,1%	13,2%	14,9%	16,5%	18,2%	17,4%	15,7%	15,3%	15,4%
poli.i.śr.zaw/branż.	29,4%	30,7%	31,1%	32,5%	31,9%	33,2%	33,6%	32,5%	32,8%	33,0%	32,2%	30,9%	30,9%	29,8%	29,3%	31,5%	30,1%	32,3%
śr.ogólno.	6,5%	7,5%	8,0%	8,7%	9,0%	8,4%	7,9%	7,8%	7,2%	7,1%	6,4%	6,3%	6,5%	7,2%	6,4%	7,4%	7,1%	7,4%
zas.zaw/branż.	42,4%	40,1%	38,1%	35,6%	36,4%	34,8%	33,9%	34,3%	34,7%	32,9%	34,0%	32,6%	31,0%	29,2%	30,8%	30,5%	32,3%	31,1%
gimna.i poniżej	17,2%	16,9%	16,9%	15,2%	13,9%	13,2%	12,0%	12,8%	12,8%	13,8%	14,2%	15,3%	15,1%	15,5%	16,0%	14,9%	15,2%	13,8%

W ewidencji były osoby zarejestrowane krócej niż 3 miesiące stanowiły 35,7%. Osoby pozostające w niej najdłużej - ponad 24 miesiące - stanowiły 21,8%.

Rys.12. Struktura czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022r. Źródło: PUP.



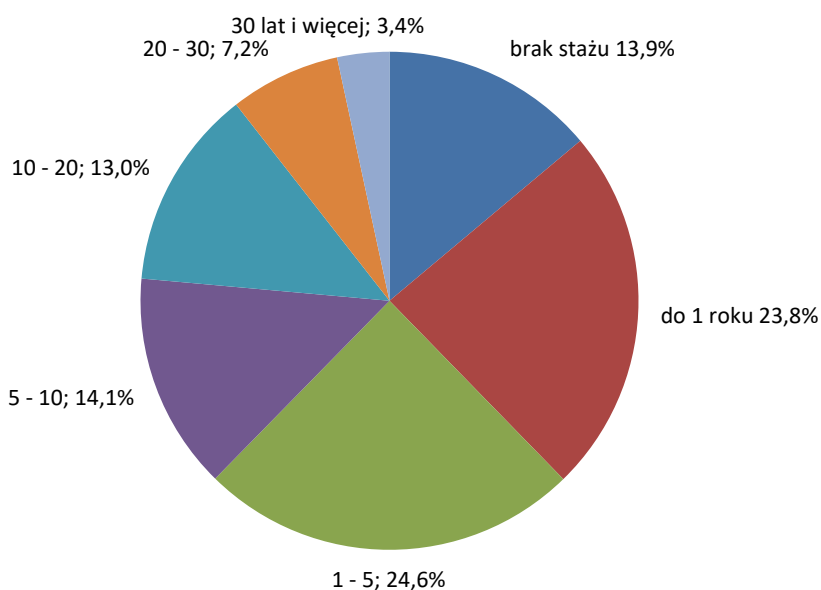
W 2022 r. zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy: w tym w przedziale 12-24 miesięcy o 4,7 pkt proc. i powyżej 24 miesięcy o 3,6 pkt proc. Na koniec minionego roku odsetek osób bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu był niższy o 7,4 pkt proc. od stanu odnotowanego na koniec roku 2021.

Tab.10. Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Czas pozosta. bez pracy	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
do 3	16,6%	17,5%	20,9%	28,6%	29,8%	30,9%	29,5%	31,1%	26,2%	27,8%	30,3%	27,7%	32,3%	34,4%	35,2%	27,6%	28,3%	35,7%
3-6	10,8%	12,0%	12,2%	14,7%	19,7%	18,2%	17,6%	18,0%	19,1%	14,9%	16,7%	13,4%	16,5%	15,5%	17,0%	15,8%	14,7%	16,9%
6-12	12,6%	13,5%	13,5%	15,6%	19,3%	17,7%	17,3%	16,5%	18,4%	15,4%	14,2%	14,1%	13,6%	14,9%	13,1%	20,2%	14,5%	13,2%
12-24	15,8%	14,3%	15,3%	14,4%	14,9%	19,3%	19,3%	16,8%	17,6%	18,9%	14,6%	17,5%	11,9%	13,2%	14,4%	18,3%	17,1%	12,4%
pow. 24	44,2%	42,7%	38,1%	26,6%	16,4%	13,9%	16,3%	17,6%	18,6%	23,0%	24,3%	27,3%	25,7%	21,9%	20,2%	18,1%	25,4%	21,8%

Według niżej przedstawionego podziału bezrobotnych, najwięcej osób bezrobotnych posiadało staż pracy pomiędzy 1-5 lat – stanowili oni 24,6% zarejestrowanych osób. Bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku stanowili 23,8%, natomiast bez stażu pracy 13,9%. W grupie osób nie posiadających stażu przeważali bezrobotni do 30 roku życia (68,7% tej grupy).

Rys.13. Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.

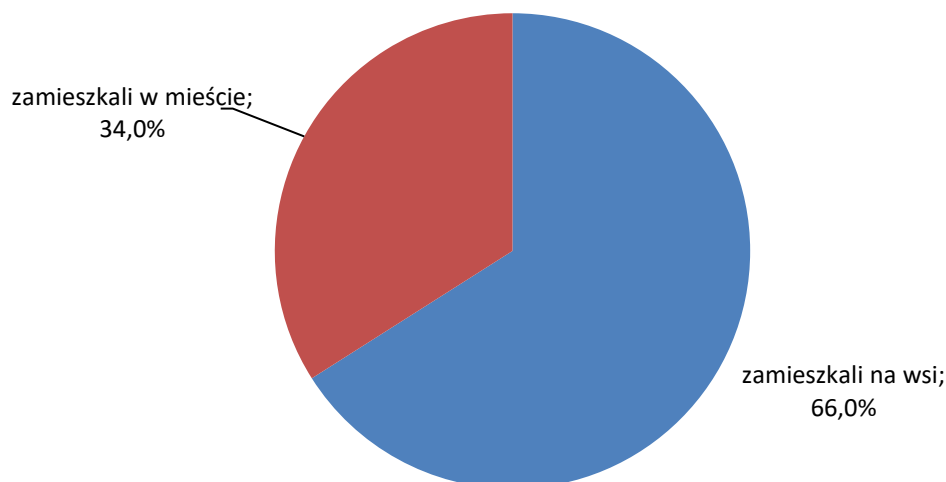


Tab.11. Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Staż pracy	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
brak stażu	27,7%	27,2%	26,7%	25,9%	26,4%	26,6%	26,1%	24,0%	23,9%	23,2%	20,1%	16,4%	13,3%	13,8%	14,5%	12,5%	14,2%	13,9%
do 1 roku	13,8%	14,0%	14,4%	14,8%	15,1%	14,8%	15,0%	14,9%	15,1%	16,4%	15,7%	17,9%	20,4%	20,7%	21,2%	21,5%	21,1%	23,8%
1-5	18,8%	18,7%	18,9%	20,8%	23,0%	22,3%	23,5%	23,8%	22,9%	22,2%	22,6%	23,0%	24,1%	25,8%	25,3%	25,7%	25,1%	24,6%
5-10	12,7%	12,6%	12,3%	11,9%	11,3%	11,5%	11,4%	12,1%	12,5%	12,5%	13,7%	14,3%	15,1%	14,2%	14,1%	15,2%	14,8%	14,1%
10-20	17,0%	17,2%	16,8%	16,0%	13,7%	13,3%	12,9%	13,1%	13,2%	13,7%	15,2%	15,2%	15,1%	14,9%	13,3%	13,5%	12,8%	13,0%
20-30	8,9%	9,0%	9,3%	8,8%	8,4%	8,5%	8,0%	8,2%	8,2%	7,8%	8,4%	8,7%	8,1%	7,2%	7,4%	7,3%	7,9%	7,2%
30 lat i więcej	1,1%	1,3%	1,7%	1,9%	2,1%	2,9%	3,0%	4,0%	4,2%	4,2%	4,2%	4,5%	3,9%	3,4%	4,3%	4,2%	4,1%	3,4%

Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły w latach 2005-2022 od 63,1% do 68,5% bezrobotnych. W 2022 roku odsetek ich wynosił 66,0% i był wyższy od 52,7% udział osób zamieszkałych na wsi wśród bezrobotnych w województwie.

Rys.14. Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



Tab.12. Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Miejsce zamieszkania	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
wieś	68,1%	68,5%	66,4%	65,7%	65,1%	66,1%	65,0%	66,0%	66,6%	66,7%	65,1%	64,0%	64,0%	63,1%	65,7%	65,9%	67,3%	66,0%
miasto	31,9%	31,5%	33,6%	34,3%	34,9%	33,9%	35,0%	34,0%	33,4%	33,4%	34,9%	36,0%	36,0%	36,9%	34,3%	34,1%	32,7%	34,0%

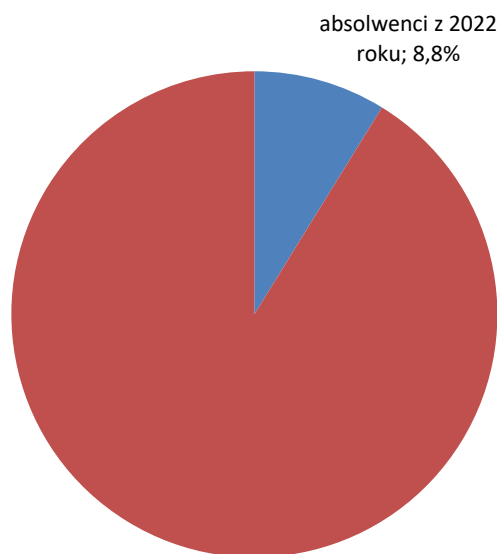
3.5. Charakterystyka wybranych grup bezrobotnych

3.5.1. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Osoby, które ukończyły w 2022 r. naukę stanowiły 8,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r.

W grupie bezrobotnych absolwentów, osoby legitymujące się wykształceniem wyższym stanowiły 15,9%. Szkoły policealne i średnie zawodowe/branżowe miały ukończone 34,4% osób, średnie ogólnokształcące 11,1%, a zasadnicze zawodowe/branżowe 38,6%. Bezrobotni absolwenci to głównie osoby do 25 roku życia (92,1% absolwentów) oraz w większości osoby bez stażu pracy (54,5% absolwentów).

Rys.15. Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



Tab.13. Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

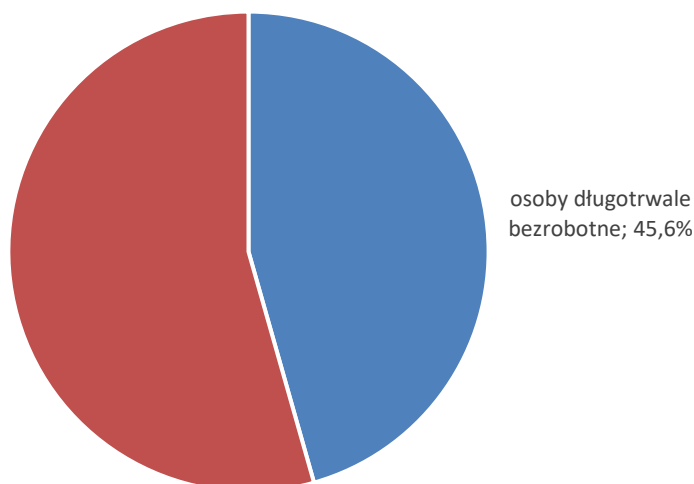
Status	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
absolwenci	6,3%	6,3%	5,7%	7,6%	9,9%	10,1%	10,2%	8,6%	8,3%	7,4%	6,9%	4,5%	4,3%	5,3%	6,7%	6,3%	5,1%	8,8%

Udział absolwentów wśród bezrobotnych stanowił w latach 2005-2021 od 4,3% do 10,2%, z tego najwyższy był w 2011 r. Na koniec 2022 r. udział absolwentów wśród bezrobotnych był większy o 3,7 pkt procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

3.5.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa kategorie osób długotrwale bezrobotnych. Według definicji ustawy, długotrwale bezrobotny to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Na koniec 2022 r. długotrwale bezrobotni stanowili 45,6% ogółu zarejestrowanych osób. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród kobiet był wyższy niż wśród mężczyzn i wynosił 49,8% (wśród bezrobotnych mężczyzn – 38,8%).

Rys.16. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



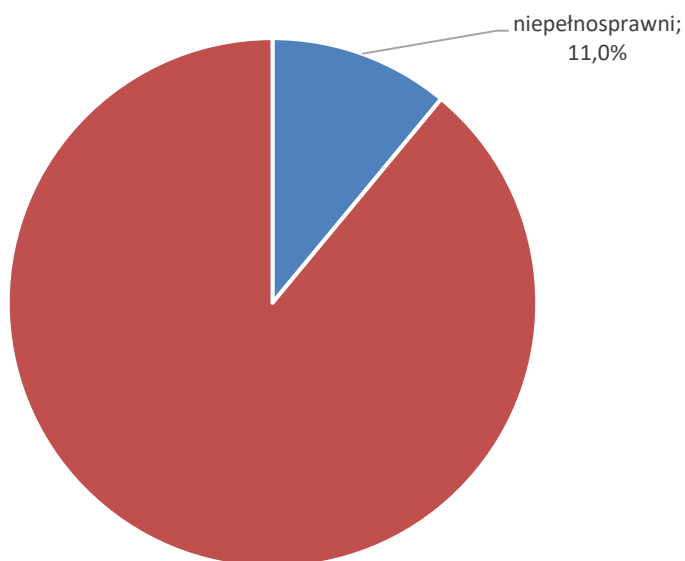
Tab.14. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP

Status	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
długotrwale bezrobotni	72,8%	69,7%	68,1%	57,5%	48,8%	51,4%	51,6%	48,7%	50,1%	56,1%	55,1%	58,4%	52,6%	47,0%	46,0%	45,3%	52,8%	45,6%

3.5.3. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. orzeczenie o niepełnosprawności posiadało 11,0% bezrobotnych. Udział osób niepełnosprawnych był wyższy wśród bezrobotnych po 50 roku życia i stanowił 21,6%. Najwięcej bezrobotnych miało orzeczoną lekką stopień niepełnosprawności – stanowili 61,6%. Pozostałe osoby posiadały umiarkowaną – 36,7% lub znaczną – 1,7% stopień niepełnosprawności.

Rys.17. Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło PUP.



W analizowanych latach udział osób niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych wzrósł z 3,9% do 11,0% w tym w ciągu 2022 r. odnotowano wzrost o 0,4 pkt procentowego.

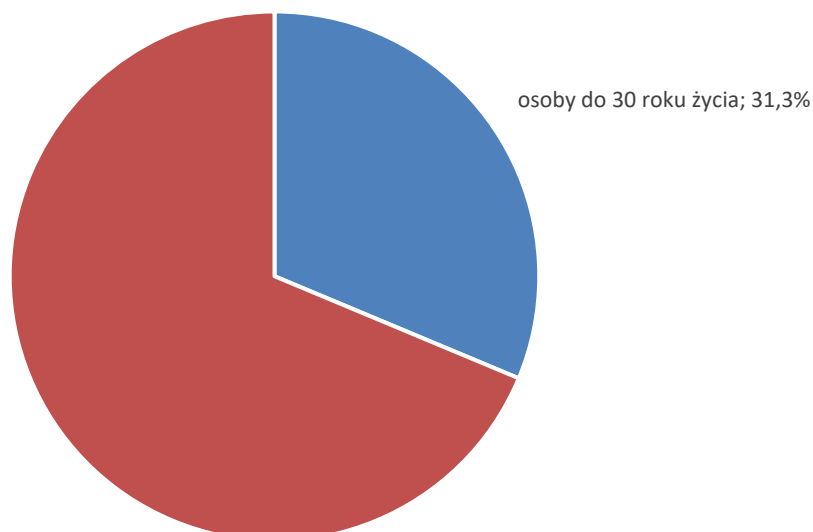
Tab.15. Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
osoby niepełnosprawne	3,9%	4,3%	5,8%	9,3%	8,4%	9,5%	9,6%	9,0%	9,4%	8,7%	10,6%	11,7%	11,6%	10,9%	11,2%	10,5%	10,6%	11,0%

3.5.4. Osoby do 30 roku życia

Osoby do 30 roku życia stanowiły 31,3% bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r.

Rys.18. Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



W ciągu ostatnich dziewięciu lat (analizowana kategoria wieku jest w statystyce od 2013 r.) udział osób do 30 roku życia zmniejszył się o 11,4 pkt procentowego.

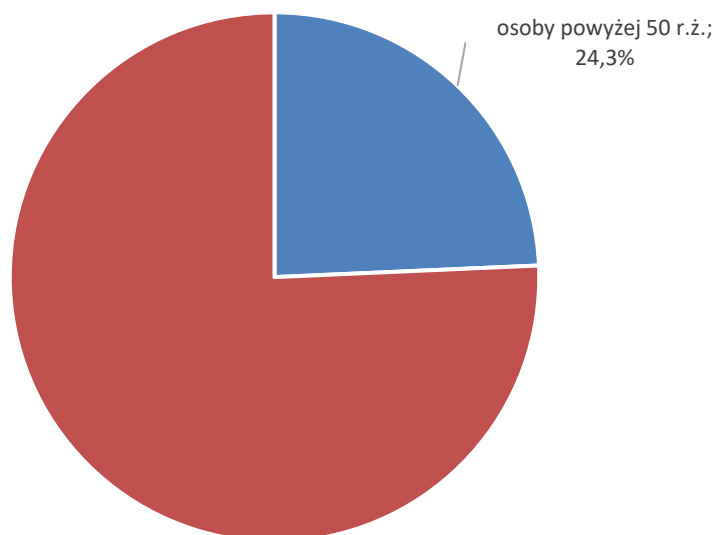
Tab.16. Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
osoby w wieku do 30 roku życia	x	x	x	x	x	x	x	x	42,7%	40,3%	35,9%	30,2%	28,4%	30,4%	29,8%	30,6%	29,3%	31,3%

3.5.5. Osoby powyżej 50 roku życia

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 24,3% bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r.

Rys.19. *Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.*



W analizowanych latach udział osób po 50 roku życia systematycznie wzrastał do 2021 r. W ciągu 2022 r. ich udział zmniejszył się o 1,7 pkt procentowego.

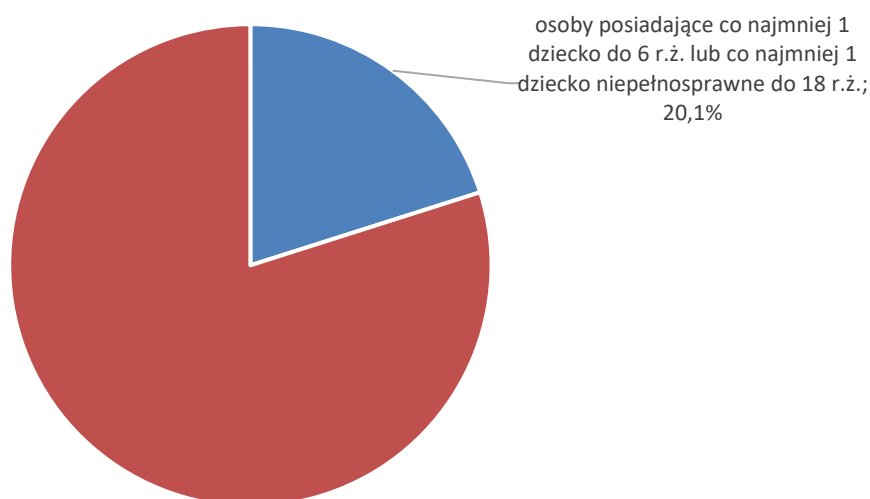
Tab.17. *Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.*

Status	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
osoby w wieku pow. 50 r.ż.	8,6%	10,1%	12,4%	12,8%	12,3%	13,7%	14,2%	15,2%	17,0%	18,4%	21,2%	24,9%	24,2%	23,4%	24,4%	25,0%	26,0%	24,3%

3.5.6. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Osoby posiadające dziecko w wieku do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko w wieku do 18 roku życia stanowiły 20,1% bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r. W ciągu ostatnich ośmiu lat (ta kategoria jest w statystyce od 2014 r.) odsetek tych osób utrzymywał się pomiędzy 19,0% a 23,0%.

Rys.20. Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.



W ciągu 2022 r. odsetek osób bezrobotnych posiadających dziecko w wieku do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko do 18 roku życia zmniejszył się o 1,1 pkt procentowego.

Tab.18. Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.

Status	Rok																	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
osoby posiadające dziecko do 6 r.ż. lub dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	21,8%	19,0%	21,0%	21,3%	22,8%	23,0%	19,6%	21,2%	20,1%

3.6. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych to:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 24,3% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: sprzedawca, kucharz, fryzjer, robotnik gospodarczy, kelner, technik handlowiec;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 18,9% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: cukiernik, ślusarz, krawiec;
- Technicy i inny średni personel – 15,1% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: technik ekonomista, technik żywienia i usług gospodarstwa domowego, technik informatyk;
- Specjaliści – 14,7% ogółu zarejestrowanych, w szczególności w zawodach: specjalista administracji publicznej, ekonomista.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych (wg definicji ustawy) stanowiły 13,1% ogółu bezrobotnych.

Tab.19. Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2022) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.

Kod zawodu	Nazwa grupy i zawodu	Rok, liczba bezrobotnych													
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	16	15	7	13	10	8	15	12	7	7	8	12	
2	SPECJALIŚCI	633	692	779	852	748	683	577	483	444	367	437	358	318	
242217	Specjalista administracji publicznej	60	61	65	78	66	58	48	51	43	31	38	34	35	
263102	Ekonomista	62	65	67	67	68	56	44	41	39	28	31	30	29	
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	27	27	27	43	32	27	29	24	22	24	24	29	19	
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	40	41	35	40	34	31	30	20	14	17	19	15	11	
235921	Pedagog	40	43	62	79	66	62	42	27	17	15	16	15	9	
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	11	16	20	26	22	20	19	18	13	11	18	14	15	
264302	Filolog języka nowożytnego	16	20	15	22	16	10	17	9	7	5	10	8	5	
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	10	13	20	16	14	10	7	7	8	6	11	5	0	
222101	Pielęgniarka	54	41	47	35	28	21	17	12	8	1	7	5	4	
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	15	22	18	16	10	10	6	6	6	3	8	4	0	
213205	Inżynier rolnictwa	15	9	21	15	10	12	7	10	8	0	4	3	2	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1232	1102	1142	1282	1057	905	654	435	370	325	474	386	325	
331403	Technik ekonomista	249	222	184	226	184	153	114	64	65	48	67	60	47	
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	187	170	171	183	165	140	84	61	50	38	46	32	25	
351203	Technik informatyk	47	41	45	66	45	29	22	22	14	17	35	26	20	
311504	Technik mechanik	136	108	114	130	99	83	50	29	25	32	34	24	11	
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0	0	0	0	0	10	9	10	9	12	20	21	19	
311204	Technik budownictwa	102	75	93	122	93	77	62	35	21	20	27	18	15	
314207	Technik rolnik	75	80	76	77	58	48	30	20	10	8	18	13	4	
334306	Technik administracji	34	44	46	41	44	36	39	27	16	14	21	12	18	
311924	Technik technologii odzieży	54	45	44	39	35	34	23	19	14	8	12	10	8	

311303	Technik elektryk	28	23	22	31	19	13	15	9	7	6	8	7	3
325907	Terapeuta zajęciowy	21	25	24	29	26	18	18	11	8	7	9	6	6
311509	Technik mechanik obróbki skrawaniem	1	4	19	21	18	14	11	2	4	6	5	6	1
325511	Technik ochrony środowiska	41	32	26	24	18	18	9	10	3	3	7	5	6
331402	Technik agrobiznesu	25	21	26	28	29	24	17	9	8	5	10	4	3
311922	Technik technologii drewna	18	23	20	21	18	13	9	4	4	4	7	3	2
311408	Technik elektronik	25	14	17	21	12	9	9	3	3	4	6	2	3
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	184	169	199	165	138	107	114	97	74	119	89	113
422402	Technik hotelarstwa	20	17	28	30	34	23	11	13	15	13	34	31	25
411004	Technik prac biurowych	90	85	63	73	54	45	35	35	35	28	34	28	33
422103	Technik obsługi turystycznej	19	16	14	30	24	25	25	16	11	10	18	13	18
432103	Magazynier	24	29	34	29	24	20	15	24	12	11	13	7	11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1177	1136	1158	1265	1141	1061	771	668	609	504	621	486	525
522301	Sprzedawca	445	435	416	477	417	401	282	228	221	194	226	191	223
512001	Kucharz	296	277	282	317	267	236	174	135	125	103	115	109	73
514101	Fryzjer	31	32	43	49	46	56	38	28	33	26	36	33	39
522305	Technik handlowiec	144	137	145	134	124	119	81	64	57	40	55	30	32
515303	Robotnik gospodarczy	65	62	53	60	68	55	48	57	36	30	41	28	39
513101	Kelner	92	82	112	101	108	86	55	51	40	35	40	26	35
532102	Opiekun medyczny	3	7	8	17	16	16	15	20	19	9	12	11	8
514207	Technik usług kosmetycznych	4	14	17	17	14	20	14	18	10	13	15	8	12
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	191	164	176	169	145	140	96	59	50	51	52	38	27
613003	Rolnik	120	102	107	105	91	89	58	37	24	26	30	20	14
621002	Robotnik leśny	25	21	25	26	22	18	15	9	10	9	8	5	5
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1724	1490	1648	1879	1447	1344	925	592	456	409	605	516	407
751201	Cukiernik	210	198	224	219	183	170	127	88	79	74	91	79	61
722204	Ślusarz	216	187	208	229	163	161	123	76	56	50	75	67	51
753105	Krawiec	134	123	111	122	110	104	66	53	30	29	37	33	23
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35	34	49	69	53	54	35	21	23	19	39	32	19
713102	Malarz budowlany	70	66	55	73	58	51	40	21	23	21	27	24	10
711202	Murarz	125	109	120	141	99	87	63	36	19	24	29	23	16
722314	Tokarz w metalu	95	75	90	112	89	83	58	24	19	17	23	20	7
752205	Stolarz	53	37	46	52	27	37	14	13	10	7	11	13	15
752206	Stolarz galanterii drzewnej	61	48	48	46	42	44	25	20	15	7	13	12	16
723105	Mechanik samochodów osobowych	61	56	61	56	36	27	19	11	9	4	7	12	6
712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	39	32	39	55	59	28	22	13	12	8	18	11	10
723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	24	18	19	17	18	19	8	6	5	8	10	10	6
751204	Piekarz	60	54	52	62	38	36	29	14	16	9	12	8	8
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	19	18	22	28	11	10	7	3	2	3	9	8	3
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	24	23	24	23	26	27	12	8	7	2	9	8	4
722301	Frezer	31	26	26	34	23	22	14	9	5	11	13	7	9
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2	9	15	24	25	24	16	10	5	7	8	7	9
722101	Kowal	13	12	19	22	13	10	11	7	3	7	7	6	0
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	31	23	23	22	15	13	8	9	5	6	7	6	6

713101	Malarz-tapeciarz	27	18	19	26	17	20	9	3	1	1	4	5	2
741201	Elektromechanik	3	5	18	21	16	22	10	6	1	3	5	2	8
712601	Hydraulik	30	23	20	22	17	23	15	8	4	4	3	2	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	165	183	196	163	169	127	90	74	70	96	77	75
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	32	31	34	36	30	25	15	9	9	10	16	11	0
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	21	28	21	14	12	13	13	4	6	8	9	8
815605	Obuwnik przemysłowy	20	16	19	20	17	12	8	8	4	2	7	4	3
813101	Aparatowy procesów chemicznych	28	22	17	23	16	20	15	7	9	7	8	3	2
9	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH	310	262	307	365	320	266	225	179	148	139	170	154	147
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	90	75	88	99	95	70	67	49	29	33	53	48	31
911207	Sprzątaczkę biurową	29	30	26	36	31	33	29	15	20	16	17	15	17
932101	Pakowacz ręczny	16	10	14	26	27	16	17	20	19	15	13	12	16
941201	Pomoc kuchenna	19	20	14	16	19	14	11	15	9	11	15	8	16
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	32	30	25	32	23	24	17	7	7	8	6	7	7
bez	BEZ ZAWODU	781	659	686	686	550	466	327	223	217	193	231	233	209

3.7. Barometr zawodów

Barometr zawodów¹ to jednoroczna prognoza która powstaje dla każdego powiatu w Polsce i dzieli zawody występujące na rynku pracy na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Na ich podstawie powstają także barometry zawodów na szczeblach wojewódzkich.

Zgodnie z wynikami badania 1,2% zawodów występujących na lokalnym rynku pracy będzie w 2023 r. nadwyżkowa, co oznacza, że więcej będzie osób z danymi kwalifikacjami zdolnych i gotowych do podjęcia pracy od przewidywanego zapotrzebowania na nie. W przypadku 92,6% kwalifikacji zawodowych popyt przypuszczalnie będzie równy podaży pracy. Deficyty może dotyczyć 6,1% zawodów: kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowników budowy, lekarzy, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, psychologów i psychoterapeutów, samodzielnych księgowych.

W województwie małopolskim, oprócz ww. wymienionych, deficyt może dotyczyć także takich zawodów jak: betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, inżynierowie

¹ Barometr zawodów jest badaniem jakościowym wykorzystującym wiedzę pracowników powiatowych urzędów pracy, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami. Wyniki barometru są dostępne na stronie internetowej <https://barometrzwawodow.pl/>.

budownictwa, kierowcy autobusów, kucharze, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele przedszkoli, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze, szefowie kuchni

Listy zawodów deficytowych, równoważnych oraz nadwyżkowych na terenie powiatu gorlickiego zamieszczono poniżej.

Wyniki badania „Barometr zawodów 2023” dla powiatu gorlickiego.

ZAWODY DEFICYTOWE		
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	psycholodzy i psychoterapeuci
kierownicy budowy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	samodzielni księgowi
lekarze	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	
ZAWODY W RÓWNOWADZE		
administratorzy stron internetowych	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy przetwórstwa metali
agenci ubezpieczeniowi	kosmetyczki	pracownicy przetwórstwa spożywczego
akustycy i realizatorzy dźwięku	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	kucharze	pracownicy służb mundurowych
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	lakiernicy	pracownicy socjalni
architekci i urbaniści	listonosze i kurierzy	pracownicy sprzedaży internetowej
architekci krajobrazu	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
archiwiści i muzealnicy	magazynierzy	pracownicy usług pogrzebowych
asystenci w edukacji	maszyniści	pracownicy zajmujący się zwierzętami
betoniarze i zbrojarze	mechanicy maszyn i urządzeń	prawnicy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	mechanicy pojazdów samochodowych	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
biolodzy i biotechnolodzy	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy elektronicy	przedstawiciele handlowi
brukarze	monterzy instalacji budowlanych	przetwórcy mięsa i ryb
ceramicy przemysłowi	monterzy konstrukcji metalowych	ratownicy medyczni
cieśle i stolarze budowlani	monterzy maszyn i urządzeń	repcjoniści i rejestratorzy
cukiernicy	monterzy okien i szklarze	robotnicy budowlani
dekarze i blacharze budowlani	murarze i tynkarze	robotnicy leśni

dentyści	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	robotnicy obróbki drewna i stolarze
diagności laboratoryjni medyczni	nauczyciele przedszkoli	robotnicy obróbki skóry
diagności samochodowi	obuwnicy	rolnicy i hodowcy
dziennikarze i redaktorzy	ogrodnicy i sadownicy	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
ekonomiści	operatorzy aparatury medycznej	sekretarki i asystenci
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
farmaceuci	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	spawacze
filolodzy i tłumacze	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	specjaliści ds. administracji
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści ds. finansowych
fizjoterapeuci i masażyści	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. organizacji produkcji
floryści	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
fotografowie	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
fryzjerzy	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. rynku nieruchomości
geodeci i kartografowie	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
graficy komputerowi	pedagodzy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inspektorzy nadzoru budowlanego	piekarze	specjaliści technologii żywności i żywienia
instruktorzy nauki jazdy	pielęgniarki i położne	specjaliści telekomunikacji
instruktorzy rekreacji i sportu	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	spedytorzy i logistycy
inżynierowie budownictwa	pomoce kuchenne	sprzątaczkę i pokojowe
inżynierowie chemicy i chemicy	pomoce w gospodarstwie domowym	sprzedawcy i kasjerzy
inżynierowie elektrycy i energetycy	pozostali specjaliści edukacji	szeffowie kuchni
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	ślusarze
inżynierowie mechanicy	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	tapicerzy
kamieniarze	pracownicy ds. jakości	technicy budownictwa
kelnerzy i barmani	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy informatycy
kierowcy autobusów	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	technicy mechanicy
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. techniki dentystycznej	weterynarze
kierownicy ds. logistyki	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	windykatorzy
kierownicy ds. produkcji	pracownicy obsługi ruchu szynowego	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kierownicy ds. usług	pracownicy ochrony fizycznej	zaopatrzeniowcy i dostawcy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy poczty	

kierownicy sprzedaży	pracownicy poligraficzni	
ZAWODY NADWYŻKOWE		
pracownicy administracyjni i biurowi	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	

Wyniki badania „Barometr zawodów 2023” dla województwa małopolskiego.

ZAWODY DEFICYTOWE		
betoniarze i zbrojarze	lekarze	piekarze
brukarze	magazynierzy	pielęgniarki i położne
cieśle i stolarze budowlani	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
dekarze i blacharze budowlani	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	murarze i tynkarze	psycholodzy i psychoterapeuci
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	robotnicy budowlani
fryzjerzy	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	robotnicy obróbki drewna i stolarze
inżynierowie budownictwa	nauczyciele przedmiotów zawodowych	samodzielni księgowi
kierowcy autobusów	nauczyciele przedszkoli	spawacze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	szefowie kuchni
kierownicy budowy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	
kucharze	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	
ZAWODY W RÓWNOWADZE		
administratorzy stron internetowych	lakiernicy	pracownicy sprzedaży internetowej
agenci ubezpieczeniowi	listonosze i kurierzy	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
akustycy i realizatorzy dźwięku	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy usług pogrzebowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	maszyniści	pracownicy zajmujący się zwierzętami
animatory kultury i organizatorzy imprez	mechanicy maszyn i urządzeń	prawnicy
architekci i urbaniści	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
architekci krajobrazu	monterzy elektronicy	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
archiwiści i muzealnicy	monterzy konstrukcji metalowych	przedstawiciele handlowi
asystenci w edukacji	monterzy maszyn i urządzeń	przetwórcy mięsa i ryb
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	monterzy okien i szklarze	ratownicy medyczni
biolodzy i biotechnolodzy	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	recepjoniści i rejestratorzy
blacharze i lakiernicy samochodowi	obuwnicy	robotnicy leśni
ceramicy przemysłowi	ogrodnicy i sadownicy	robotnicy obróbki skóry
cukiernicy	operatorzy aparatury medycznej	rolnicy i hodowcy

dentyści	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
diagności laboratoryjni medyczni	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	sekretarki i asystenci
diagności samochodowi	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
dziennikarze i redaktorzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści ds. administracji
farmaceuci	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. finansowych
filolodzy i tłumacze	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. organizacji produkcji
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
floryści	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
fotografowie	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści ds. rynku nieruchomości
geodeci i kartografowie	pedagodzy	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
graficy komputerowi	pomoce kuchenne	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inspektorzy nadzoru budowlanego	pomoce w gospodarstwie domowym	specjaliści technologii żywności i żywienia
instruktorzy nauki jazdy	pozostali specjaliści edukacji	specjaliści telekomunikacji
instruktorzy rekreacji i sportu	pracownicy administracyjni i biurowi	spedytorzy i logistycy
inżynierowie chemicy i chemicy	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	sprzątaczk i pokojowe
inżynierowie elektrycy i energetycy	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	sprzedawcy i kasjerzy
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy ds. jakości	ślusarze
inżynierowie mechanicy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	tapicerzy
kamieniarze	pracownicy ds. techniki dentystycznej	technicy budownictwa
kelnerzy i barmani	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy informatycy
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy myjni, pralni i prasowalni	technicy mechanicy
kierownicy ds. logistyki	pracownicy obsługi ruchu szynowego	weterynarze
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ochrony fizycznej	windykatorzy
kierownicy ds. usług	pracownicy poczty	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy poligraficzni	zaopatrzeniowcy i dostawcy
kierownicy sprzedaży	pracownicy przetwórstwa metali	
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy przetwórstwa spożywczego	
kosmetyczki	pracownicy służb mundurowych	
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy socjalni	
ZAWODY NADWYŻKOWE		
ekonomiści		

3.8. Aktywne programy rynku pracy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy realizował formy wsparcia określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparcie to finansowane było m.in. ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Formy pomocy oraz grupy bezrobotnych z nich korzystających przedstawiono poniżej.

Tab.20. Struktura osób rozpoczynających w 2022 r. korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy.
Źródło: PUP.

Forma wsparcia	Liczba bezrobotnych		Kobiety	Wieś	Do 30r.ż.	Do 25r.ż.	Pow. 50r.ż.	Długo-trwale
Średnioroczny udział danej grupy osób w liczbie bezrobotnych ogółem	x	w tym poszczególne grupy osób stanowiły odpowiednio:	61%	67%	29%	16%	25%	50%
Rozpoczęcie stażu	297		72%	74%	63%	48%	5%	19%
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	163		57%	72%	36%	21%	15%	23%
Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	99		31%	67%	37%	17%	9%	14%
Podjęcie pracy na wyposażonym / wyposażonym stanowisku pracy	86		30%	71%	49%	35%	8%	8%
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	36		50%	72%	100%	47%	0%	8%
Rozpoczęcie szkolenia zawodowego (w tym bon szkoleniowy)	28		14%	68%	50%	39%	11%	11%
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	13		38%	85%	0%	0%	100%	23%
Prace społecznie użyteczne	3		100%	100%	0%	0%	67%	100%
Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	5		0%	60%	20%	0%	20%	20%

Kobiety stanowiły większość uczestników staży – 72% osób aktywizowanych tą formą. Udział osób zamieszkujących na wsi wśród uczestników wszystkich form wsparcia wynosił od 60% do 100%. Bezrobotni do 30 roku życia najliczniej korzystali (poza podjęciem pracy po przyznaniu bonu na zasiedlenie) ze staży – stanowili 63% uczestników. Osoby powyżej 50 roku życia najliczniej korzystali (poza dofinansowaniem wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia) z prac społecznie użytecznych – stanowili 67% uczestników programów, natomiast rzadko uczestniczyły w stażach (5%). Długo-trwale bezrobotni stanowili od 8% do 100% uczestników programów. Poza zatrudnieniem w ramach prac społecznie użytecznych, najczęściej zatrudniani byli w ramach prac interwencyjnych – 23% oraz stanowili 23% osób, które podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż.

Podsumowanie

Powiat gorlicki jest położony w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Populacja mieszkańców powiatu gorlickiego Według Narodowego Spisu Powszechnego liczyła na dzień 31 grudnia 2022 roku 106.818 osób. Średnia gęstość zaludnienia w powiecie była prawie dwa razy niższa od średniej w województwie i wynosiła 110 osób na 1 km². Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 68,2% ludności powiatu. Na koniec 2022 roku w rejestrze REGON prowadzonym dla powiatu gorlickiego zarejestrowanych było 9136 podmiotów gospodarki, w tym 96,1% podmiotów było własnością sektora prywatnego. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie gorlickim było zarejestrowanych 86 podmiotów gospodarki narodowej podczas gdy na terenie całego województwa małopolskim wskaźnik ten wynosił 132. Większość podmiotów gospodarki to przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Popularnym obszarem działalności było budownictwo (27,5% podmiotów z regionu), działalność związana z handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów (16,7% firm) oraz przetwórstwo przemysłowe (10,4% jednostek).

W 2022 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 1310 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - w stosunku do 2021 r. odnotowano wzrost o 85 ofert. Za pośrednictwem urzędu pracodawcy najczęściej poszukiwali: sprzedawców(170), techników prac biurowych (89), kucharzy(70), magazynierów (51), pomocniczych robotników budowlanych (36), cukierników (28), kelnerów (27), fryzjerów (26), asystentów ds. księgowości(25), spawaczy (24), kierowców samochodów dostawczych (23), robotników gospodarczych (23), murarzy (18), kierowców samochodów ciężarowych (15), kosmetyczek (15), pakowaczy ręcznych (15), cieśli szalunkowych (14), pracowników biurowych (13), ekspedytorów sprzedaży wysyłkowej/internetowej (12), kierowców autobusów (12), mechaników pojazdów samochodowych (12), pomocników kuchennych (12), monterów konstrukcji stalowych (11).

Według stanu na dzień 31.12.2022 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 6,4% i była wyższa od krajowej (5,2%) oraz wyższa od wojewódzkiej (4,5%) co wskazuje m.in. na niższy potencjał zatrudnieniowy lokalnego rynku pracy. Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 14 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej).

Wśród 2159 osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r. kobiety stanowiły 61,7%. Zarejestrowani bezrobotni często legitymowali się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym (32,3% ogółu) lub zasadniczym zawodowym/branżowym (31,1% ogółu). W ewidencji bezrobotnych pozostawały osoby zarejestrowane krócej niż 3 miesiące (stanowiły 35,7%), a także zarejestrowane powyżej 24 miesięcy (stanowiły 21,8%). Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 18,8% ogółu bezrobotnych. W przedziale wieku 25-34 lat było 24,1% bezrobotnych, 35-44 lat – 23,4%,

a 45-54 lat –18,1% bezrobotnych. Osoby w wieku powyżej 55 roku życia stanowiły 15,6%. Najwięcej bezrobotnych posiadało staż pracy w przedziale 1-5 lat – 24,6% osób zarejestrowanych. Bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku stanowili 23,8%, natomiast bez stażu pracy – 13,9%. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 66,0% bezrobotnych. Orzeczenie o niepełnosprawności posiadało 11,0% bezrobotnych. Najliczniejsze grupy zawodowe bezrobotnych to: pracownicy usług i sprzedawcy (24,3% ogółu zarejestrowanych), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,9% ogółu zarejestrowanych), technicy i inny średni personel (15,1% ogółu zarejestrowanych), specjaliści (14,7% ogółu zarejestrowanych).

W 2022 r. do rejestru bezrobotnych napłynęły 3883 osoby – o 173 (4,6%) więcej w stosunku do roku ubiegłego. W tym samym okresie statusu bezrobotnego pozbawiono 4070 osób – o 107 (2,6%) mniej niż przed rokiem. Wykreślenia z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. związane z podjęciem pracy stanowiły 45,9% wykreśleń. W 2022 r. dobrowolnie zrezygnowało ze statusu 13,6% bezrobotnych, a gotowości do pracy nie potwierdziło 18,1%, ponadto 8,1% wyrejestrowano w związku z rozpoczęciem stażu, szkolenia lub prac społecznie użytecznych, a 2,3% za odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach aktywizował osoby bezrobotne najczęściej poprzez realizację staży. Ich uczestnikami w większości były kobiety – 72% osób korzystających z tej formy wsparcia. Natomiast mężczyźni częściej uczestniczyli m.in. w szkoleniach zawodowych – ich udział wynosił 86%. W 2022 roku bezrobotni zamieszkujący na wsi byli uczestnikami wszystkich form wsparcia. Korzystanie ze wsparcia oferowanego przez urząd jest zróżnicowane w kategoriach wiekowych osób bezrobotnych. Osoby do 30 r.ż. częściej korzystały z form podnoszenia kwalifikacji zawodowych takich jak: staże i szkolenia zawodowe w porównaniu do osób po 50 r.ż.

Opracowała: Barbara Tchir

Spis tabel i wykresów

Tab. 1. Podmioty gospodarki z powiatu gorlickiego według wielkości jednostki (mierzonej liczbą zatrudnionych). Dane za lata 2005-2022 według stanu na dzień 31.XII. Źródło: GUS.....	6
Tab. 2. Struktura podmiotów gospodarki zarejestrowanych w bazie regon dla powiatu gorlickiego wg sekcji polskiej klasyfikacji działalności (PKD 2007). Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: GUS.....	6
Tab. 3. Lista zawodów w których urząd ewidencjonował co najmniej 5 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dane za 2022 r. Uporządkowane wg grup zawodów i liczby zgłoszeń. Źródło: PUP.	8
Tab. 4. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiatach województwa małopolskiego. Dane za 2021 r. Źródło: GUS.	10
Tab. 5. Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2001, 2019, 2021, 2022 r.	13
Tab. 6. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych mające związek z dezaktywizacją zawodową (wybrane kategorie). Dane za lata 2006-2022 dla powiatu gorlickiego. Źródło: PUP.	15
Tab. 7. Zmiany w strukturze wieku bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	16
Tab. 8. Zmiany w strukturze płci bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	17
Tab. 9. Zmiany w strukturze poziomu wykształcenia bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	18
Tab.11. Zmiany w strukturze czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	19
Tab.12. Zmiany w strukturze stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	20
Tab.13. Zmiany w strukturze miejsca zamieszkania bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	21
Tab.14. Zmiany udziału absolwentów wśród osób bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022r. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	22
Tab.15. Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	23
Tab.16. Zmiany udziału osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	24
Tab.17. Zmiany udziału osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	25
Tab.18. Zmiany udziału osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	26
Tab.19. Zmiany udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych z powiatu gorlickiego w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	27
Tab.20. Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych i zawodów, w których było zarejestrowanych na dzień 31.XII (w którymkolwiek z lat 2010-2022) co najmniej 20 osób. Źródło: PUP.	28
Tab.21. Struktura osób rozpoczynających w 2022 r. korzystanie z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Źródło: PUP.	35

Rys.1.	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w latach 2006-2022. Źródło: PUP.	7
Rys.2.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie gorlickim i województwie małopolskim w latach 2005-2021. Źródło: GUS.	11
Rys.3.	Liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zawiadomień o planowanym zamiarze zwolnień grupowych realizowanych na terenie powiatu gorlickiego. Dane za lata 2005-2022. Źródło: PUP.	11
Rys.4.	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na dzień 31.XII. w latach 2006-2022. Źródło: PUP i GUS.	12
Rys.5.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gorlickim w latach 2005-2022. Dane według stanu na dzień 31.XII. Źródło: PUP.	13
Rys.6.	Napływ i odpływ bezrobotnych w ewidencji PUP Gorlice w latach 2005-2022. Źródło: PUP.	14
Rys.7.	Odpływ (wyłączenia) z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. wg przyczyn. Źródło: PUP.	14
Rys.8.	Udział podjęć pracy, niepotwierdzeń gotowości i dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w ogółem wykreśleń z ewidencji bezrobotnych w latach 2006-2022. Źródło: PUP.	15
Rys.9.	Struktura wieku osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	16
Rys.10.	Struktura płci osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP. .	17
Rys.11.	Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	18
Rys.12.	Struktura czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022r. Źródło: PUP.	19
Rys.13.	Struktura stażu pracy (w latach) osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	20
Rys.14.	Struktura miejsca zamieszkania osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	21
Rys.15.	Udział absolwentów wśród osób bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	22
Rys.16.	Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	23
Rys.17.	Udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	24
Rys.18.	Udział osób do 30 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	25
Rys.19.	Udział osób powyżej 50 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	26
Rys.20.	Udział osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych w powiecie. Dane według stanu na dzień 31.12.2022 r. Źródło: PUP.	27