



# **Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Gorlickiego na lata 2009-2015**

---

**Raport z realizacji Programu  
za lata 2009-2010**

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach**



**Gorlice**  
kwiecień 2011

# Wstęp

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. opracowywanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Przyjęte w Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Gorlickiego na lata 2009-2015 cele strategiczne, operacyjne i zadania, są zgodne z założeniami polityki rozwojowej państwa, województwa, powiatu i właściwych terytorialnie gmin. Wpisują się również w normy wynikające z członkostwa Polski w Unii Europejskiej.

Program oparto na partnerskim modelu współpracy, zapraszając lokalne instytucje publiczne oraz niepubliczne działające w sferze polityki społecznej oraz rynku pracy do realizacji następujących zadań strategicznych (długofalowych):

- I. POPRAWA ZATRUDNIALNOŚCI POPRZEZ ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH I UCZENIE PRZEZ CAŁE ŻYCIE
- II. WSPIERANIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
- III. ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I ZATRUDNIENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
- IV. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH NA RZECZ RYNKU PRACY

Niniejszy Raport zawiera informacje o realizacji zadań za latami 2009-2010, będących w kompetencjach różnych lokalnych instytucji i organizacji. Instytucją koordynującą i sporządzającą Raport jest Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach.

Działania i ich rezultaty osiągnięte przez Partnerów w analizowanych latach przedstawiono z podziałem na cele strategiczne i zadania szczegółowe. Dane zawarte w Raporcie są rezultatami działań następujących Partnerów Programu:

- Starostwa Powiatowego w Gorlicach, w tym Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu (**Starostwo Powiatowe Wydział EKTiS**);
- Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (**PCPR**);
- Ośrodków Pomocy Społecznej z właściwych terytorialnie gmin powiatu (**OPS**);
- Ochotniczego Hufca Pracy (**OHP**);
- Gorlickiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości / Gorlickiego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości (**GSWP**);
- Lokalnej Grupy Działania Beskid Gorlicki (**LGD Beskid Gorlicki**);
- Instytucji szkoleniowych;
- Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach (**PUP**).

**CEL I  
POPRAWA ZATRUDNIALNOŚCI POPRZEZ ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH  
I UCZENIE PRZEZ CAŁE ŻYCIE**

ZADANIA:

| <b>I.1. Zwiększenie dostępności do usług poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</b> |  |                         |  |
|--|--|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>   | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>           |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach  | Organizacje działające w obszarze rynku pracy  | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki, budżet powiatu |
| <b>Działania podjęte przez PUP</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Realizacja usług poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz pośrednictwa pracy zgodnie ze standardami określonymi w drodze rozporządzenia;</li> <li>b. Wyodrębnienie w strukturze Urzędu Centrum Aktywizacji Zawodowej ukierunkowane na świadczenie usług rynku pracy;</li> <li>c. Organizacja giełd pracy;</li> <li>d. Organizacja Targów Pracy;</li> <li>e. Współpraca z agencjami zatrudnienia w zakresie realizacji usługi pośrednictwa pracy;</li> <li>f. Ułatwienie dostępu do europejskiego rynku pracy poprzez świadczenie pośrednictwa pracy EURES;</li> </ul>   |                         |  |
| <b>Rezultaty działań PUP</b>   | <p>Ad. a.</p> <p>W wyniku realizacji działań nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z podstawowych usług rynku pracy, co pokazują poniższe dane liczbowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2009r. – 2499 osób;</li> <li>○ 2010r. – 3187 osób.</li> </ul> </li> <li>• Z usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystało łącznie: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2009r. – 782 osoby;</li> <li>○ 2010r. – 620 osób.</li> </ul> </li> <li>• Zgodnie ze standardami, każda osoba bezrobotna została objęta usługą pośrednictwa pracy.</li> </ul> <p>Pozyskano do realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2009r. – 1667 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;</li> <li>○ 2010r. – 2151 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.</li> </ul> <p>Ad. b.</p> <p>W strukturze PUP wyodrębnione zostało Centrum Aktywizacji Zawodowej jako wyspecjalizowana komórka, która realizuje zadania w zakresie usług oraz</p> |                         |  |

instrumentów rynku pracy. Ma ona na celu poprawić dostępność do podstawowych usług rynku pracy, usprawnić i wzmocnić działania aktywizujące realizowane przez Urząd.

Ad. c.

W latach 2009-2010 Urząd zorganizował 59 giełd pracy przy współpracy lokalnych pracodawców, w których uczestniczyło łącznie 950 osób.

Ad. d.

W analizowanym okresie Urząd zorganizował przy współpracy Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Jana Pawła II w Gorlicach Targi Pracy, w ramach których osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz młodzież szkolna z terenu powiatu miały okazję zapoznać się z ofertą lokalnych firm i instytucji. Uczestnicy targów mieli okazję poznać wymagania lokalnych pracodawców, przedstawić swoje kandydatury w bezpośredniej rozmowie, jak również przekazać firmom swoje dokumenty aplikacyjne. Ponadto w ramach targów, na terenie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Gorlicach odbył się cykl prezentacji oraz spotkań informacyjno-warsztatowych. W zorganizowanych Targach uczestniczyło około 400 osób.

Ad. e.

Upowszechnianie krajowych ofert pracy przekazywanych przez agencje zatrudnienia.

Ad. f.

W latach 2009-2010 w dyspozycji Urzędu znajdowały się 153 zagraniczne wielozawodowe oferty w ramach sieci EURES, które realizowane były poprzez:

- udzielanie indywidualnych informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (746 informacji),
- udzielanie grupowych informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy – 36 spotkań grupowych, w których udział wzięło 434 osoby,
- udostępnianie informacji o wolnych miejscach pracy na tablicach ogłoszeń PUP,
- rozpowszechnianie – przekazywanie do lokalnych mediów – prasy, Gminnych Centrów Informacji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Miejskiej i Gminnej Biblioteki Publicznej w Bieczu.

W okresie sprawozdawczym 306 osób otrzymało propozycję zatrudnienia za granicą (z tego za pośrednictwem PUP 17 osób przekazało dokumenty aplikacyjne bezpośrednio do pracodawcy zagranicznego lub do doradcy EURES realizującego międzynarodową ofertę pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach prowadzi na bieżąco bazę osób zainteresowanych pracą za granicą (do końca 2010 r. w bazie zarejestrowano 724 osoby). W ramach pośrednictwa EURES Urząd pomagał przygotować dokumenty aplikacyjne.

| <b>I.2. Zapewnienie dostępu do usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla młodzieży.</b>       |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b>   | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>           |
| Starostwo Powiatowe w Gorlicach – Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu<br>Ochotniczy Hufiec Pracy | Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, przedsiębiorcy z terenu powiatu, organizacje działające w obszarze rynku pracy | Zadanie ciągłe  | Budżet powiatu, Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki |
| Działania podjęte przez <b>Starostwo Powiatowe Wydział EKTiS</b>   |   | Realizacja przez doradców zawodowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Gorlicach oraz w ramach projektu Modernizacja Kształcenia Zawodowego w Małopolsce - grupowych i indywidualnych zajęć z doradztwa zawodowego oraz wyjazdów na targi branżowe, w tym wizyt w przedsiębiorstwach.  |  |
| <b>OHP</b>   | Podjęte działania   | Realizacja usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla młodzieży.  |  |
|  | Rezultaty działań   | <p>W latach 2009-2010 uzyskano następujące rezultaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zarejestrowano (młodzież szkolna i poszukująca pracy) 835 osób w 2009r. oraz 841 osób w 2010r.;</li> <li>• Poradnictwo – indywidualne konsultacje dla młodzieży szkolnej i poszukującej pracy: 569 osób w 2009r. i 781 osób w 2010r.;</li> <li>• Pośrednictwo – skierowano do pracy (młodzież szkolną i poszukującą pracy): 560 osób w 2009r. i 695 osób w 2010r.;</li> <li>• Organizacja Targów Pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ w 2009r. – uczestniczyło 11 pracodawców, 134 miejsca pracy,</li> <li>○ w 2010r. – uczestniczyło 14 pracodawców, 150 miejsc pracy.</li> </ul> </li> <li>• Organizacja giełd pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ w 2009r. – dla 2 pracodawców na 20 miejsc pracy,</li> <li>○ w 2010r. – dla 5 pracodawców na 22 miejsca pracy.</li> </ul> </li> </ul> |  |
| <b>PUP</b>   | Podjęte działania   | <p>a. Włączenie się w ogólnopolską akcję pn. „Ogólnopolski Tydzień Kariery”;</p> <p>b. Umożliwienie młodzieży skorzystania z poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.</p>  |  |
|  | Rezultaty działań   | <p>Ad. a.</p> <p>Urząd włączył się w 2009 i 2010 roku ogólnopolską akcję pn. „Ogólnopolski Tydzień Kariery”. Akcja odbywa się z inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod Honorowym Patronatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Edukacji Narodowej. W ramach tej inicjatywy Urząd podjął działania zwiększenia dostępności do usług poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz pośrednictwa pracy dla młodzieży. Odbyły się również dni Otwarte Urzędu, podczas których zorganizowano i przeprowadzono na jego terenie warsztaty: „Moja kariera zaczyna się dziś”,</p>   |  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>„Jak Cię widzą, tak Cię przyjmują”.</p> <p>W 2010 r. Urząd przeprowadził na terenie szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu 8 spotkań warsztatowych dla młodzieży na temat sytuacji na rynku pracy. W spotkaniach wzięło udział 191 uczniów gorlickich szkół średnich.</p> <p>Ad. b.</p> <p>Umożliwienie bezrobotnej młodzieży (osoby do 25 roku życia) w roku 2009 i 2010 skorzystania z usług poradnictwa zawodowego oraz uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych. Liczba osób, które skorzystały z tych możliwości przedstawia się następująco:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Porada indywidualna – 372 osoby,</li> <li>○ Porada grupowa – 18 osób,</li> <li>○ Grupowa informacja zawodowa – 821 osób,</li> <li>○ Zajęcia aktywizacyjne – 315 osób.</li> </ul> |
|--|--|

| <b>I.3. Umożliwienie korzystania z usług poradnictwa zawodowego przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.</b>                            |                                   |   |  |
|---|-----------------------------------|---|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>   | <b>Partnerzy</b>                  | <b>Okres realizacji</b>   | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>   |
| <p>Ośrodki Pomocy Społecznej</p> <p>Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p> | Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach | Zadanie ciągłe  | Budżety jednostek samorządu terytorialnego z terenu powiatu, PO Kapitał Ludzki |
| <b>PCPR</b>   | Podjęte działania                 | Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w ramach systemowych projektów pn. „Aktywność i integracja szansą na lepsze jutro” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.   |  |
|   | Rezultaty działań                 | <p>W latach 2009-2010, w ramach projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• z grupowego i indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystały 62 osoby,</li> <li>• w 2009 roku 44 osób, a w 2010 roku 64 osoby zostało objęte działaniami animatora lokalnego wspierającego aktywizację zawodową uczestników, wśród uczestników z 2010 roku 24 osoby wzięły udział w warsztatach pn. „Znajdę pracę”, celem których było zmotywowanie uczestników projektu do aktywnego poszukiwania zatrudnienia.</li> </ul> |  |

|                                |                   |   |                     |                |                             |                       |
|--------------------------------|-------------------|---|---------------------|----------------|-----------------------------|-----------------------|
| <b>OPS</b>                     | Podjęte działania | Realizacja usługi poradnictwa zawodowego dla uczestników projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.  |                     |                |                             |                       |
|                                | Rezultaty działań | W roku 2009 co najmniej 61 osób, zaś w roku 2010 co najmniej 158 osób objęto poradnictwem zawodowym w ramach realizowanych projektów.   |                     |                |                             |                       |
| <b>PUP</b>                     | Podjęte działania | Objęcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (w szczególności osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych) poradnictwem zawodowym oraz pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy.  |                     |                |                             |                       |
|                                | Rezultaty działań | Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w roku 2009 i 2010 umożliwił osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym skorzystanie z porady indywidualnej, porady grupowej, grupowej informacji zawodowej oraz uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych. Liczba osób, która skorzystała z tych możliwości przedstawia się następująco: |                     |                |                             |                       |
|                                |                   | Usługa  |                     |                |                             |                       |
|                                |                   | Osoby   | Porada indywidualna | Porada grupowa | Grupowa informacja zawodowa | Zajęcia aktywizacyjne |
|                                |                   | powyżej 50 roku życia   | 536                 | 11             | 98                          | 160                   |
| bezrobotne powyżej 12 miesięcy | 1346              | 53  | 54                  | 815            |                             |                       |
| niepełnosprawne                | 176               | 1   | 16                  | 93             |                             |                       |

| <b>I.4. Organizacja szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia.</b> |  |                         |  |
|---|--|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>   | <b>Partnerzy</b>   | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>   |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach   | Instytucje szkoleniowe, organizacje działające w obszarze rynku pracy  | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych |
| <b>Działania podjęte przez PUP</b>  | a. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;<br>b. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;<br>c. Prowadzenie analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń. |                         |  |

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>Rezultaty działań<br/>PUP</b> | <p>Ad. a.<br/>W latach 2009-2010 opracowane zostały dwie diagnozy zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych stanowiące podstawę planowanie kierunków szkoleń.</p> <p>Ad. b.<br/>W latach 2009-2010 Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla 691 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia grupowe w 28 kierunkach, m.in.:<br/>kurs przedsiębiorczości, specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych, samodzielny księgowy, specjalista ds. kadr, kelner-barman z kompleksową obsługą imprez okolicznościowych, grafika komputerowa z projektowaniem stron internetowych, kurs spawania, kursy dla kierowców zawodowych, kurs dla operatorów sprzętu ciężkiego,</li> <li>• szkolenia indywidualne – na wniosek osoby bezrobotnej (101 osób wnioskujących o szkolenie w trybie indywidualnym zostało przeszkolonych zgodnie z potrzebami rynku pracy).</li> </ul> <p>Ad. c.<br/>W latach 2009-2010 opracowane zostały analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ostatnich dwóch lat powstały cztery raporty poświęcone tej tematyce.</p> |
|----------------------------------|--|

| <b>I.5. Organizacja szkoleń zawodowych dla młodzieży.</b>                     |   |  |   |
|---|---|--|---|
| Instytucja realizująca  | Partnerzy   | Okres realizacji   | Potencjalne źródła finansowania                             |
| Ochotniczy Hufiec Pracy<br><br>Gorlicki Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości | Starostwo Powiatowe w Gorlicach - Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu, placówki oświatowe z terenu powiatu, Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, organizacje działające w obszarze rynku pracy, Szkoły zawodowe | Zadanie ciągłe<br><br>2008-2010  | PO Kapitał Ludzki,<br><br>PO Kapitał Ludzki, budżet powiatu |
| <b>OHP</b>  | Podjęte działania   | Organizacja szkoleń w ramach projektu pn. „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I, Działanie 1.3, Poddziałanie 1.3.3. |   |
|   | Rezultaty działań   | W latach 2009-2010, w ramach projektu skierowanego do osób bezrobotnych oraz uczących się (2 grupy po 10 osób) zorganizowano kursy zawodowe w kierunkach: kosmetyczka z elementami wizażu, kelner-barman, operator wózka jezdniowego.                    |   |



|  |                   |   |
|--|-------------------|---|
| <b>GSWP</b>                                  | Podjęte działania | Projekt Perspektywa - nowa jakość kształcenia zawodowego w Powiecie Gorlickim współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.   |
|  | Rezultaty działań | Zasadniczym celem projektu jest zwiększenie atrakcyjności kształcenia zawodowego poprzez wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych, rozszerzenie oferty oraz nabycie przez uczniów praktycznych umiejętności związanych z potrzebami na lokalnym rynku pracy.<br><br>W roku szkolnym 2010/2011 w szkołach zawodowych działaniami w projekcie zaplanowano objąć co najmniej 585 uczniów uczestniczących po raz pierwszy w projekcie.<br>Działaniami objętymi są wszyscy chętni uczniowie szkół zawodowych spełniających kryteria naboru. W roku szkolnym 2010/2011 zrekrutowano po raz pierwszy 764 uczniów, po raz drugi 520 uczniów. Łącznie w projekcie uczestniczyło 3352 uczniów podnosząc swoje kwalifikacje  |
| <b>Starostwo Powiatowe<br/>Wydział EKTiS</b> | Podjęte działania | a. Projekt Perspektywa - nowa jakość kształcenia zawodowego w Powiecie Gorlickim współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego;<br>b. Projekt Modernizacja Kształcenia Zawodowego w Małopolsce współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego;<br>c. Realizacja podstaw programowych kształcenia zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Gorlicki (technika, zasadnicze szkoły zawodowe, technika uzupełniająca i szkoły policealne).  |
|  | Rezultaty działań | Ad. a.<br>W ramach projektu „Perspektywa – nowa jakość kształcenia zawodowego w Powiecie Gorlickim” młodzież uczestniczy m.in. w następujących zajęciach: przedsiębiorczość, języki obce, zajęcia komputerowe - ECDL, kursy - barmana, cukiernika, spawania metodą MAG, obsługi obrabiarek CNC, SEP, kierowcy wózków widłowych, obsługi kas fiskalnych, florystyczny, baristy, obsługi koparko - ładowarki, carvingu: w zawodach - kucharz, kelner, technik żywienia, ekonomii, elektrotechniki, elektroniki samochodowej, matematyki, programowania obrabiarek, technologii gastronomicznej, rachunkowości.<br>Przewidywana liczba osób objętych wsparciem - 3190, z czego: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 954 uzyska certyfikat ukończenia kursu języka angielskiego,</li> <li>• 790 uzyska certyfikat ECDL,</li> <li>• 142 uzyska dyplom spawacza,</li> <li>• 75 uzyska zaświadczenia SEP,</li> <li>• opracowanych zostanie około 500 biznesplanów.</li> </ul> |

Ad. b.

W ramach projektu „Modernizacja Kształcenia Zawodowego w Małopolsce” młodzież uczestniczy w zajęciach z zakresu:

- rozwoju kompetencji kluczowych,
- umiejętności branżowych,
- poradnictwa edukacyjno – zawodowego,
- stażach / wizytach zawodoznawczych i praktykach.

W ramach zajęć z zakresu kompetencji kluczowych przewidziano następujące formy wsparcia:

- zajęcia wyrównawcze: język angielski, język niemiecki, matematyka, ITC, wyrównanie dysproporcji edukacyjnych - przygotowanie do egzaminu zawodowego, technologie gastronomiczne, technologia cukiernicza w testach,
- zajęcia rozwijające: język niemiecki zawodowy, język angielski zawodowy, język francuski zawodowy, język angielski rozszerzony, trening logicznego myślenia z elementami matematyki, fizyki i przedmiotów zawodowych, nabycie umiejętności językowych w komunikacji interpersonalnej, projektowanie i montaż obwodów drukowanych, wykorzystanie ITC do analizy chemicznej, zajęcia z zakresu: technologii gastronomicznej z towaroznawstwem oraz zasady żywienia, technologii budownictwa, kosztorysowania oraz konstrukcji budowlanych, technologii produkcji cukierniczej, technologii gastronomicznej z obsługą konsumenta, nowoczesne technologie w hotelarstwie i gastronomii, wykorzystanie technologii informacyjnej w hotelarstwie, komputerowe zajęcia wiodące w zawodzie.

W ramach zajęć z zakresu rozwoju umiejętności branżowych przewidziano kursy: SEP, ECDL, kosmetyczne, fryzjerskie, spawania metodą MAG, spawania metodą TIG, kierowców wózków jezdniowych, EXCEL w finansach, wykorzystanie programu magazynowego Subiekt wraz z fakturowaniem, zastosowanie kas fiskalnych w działalności handlowej, zastosowania grafiki komputerowej, zastosowania specjalistycznego oprogramowania w firmach, zajęcia z hodowli koni, zakładania i rozliczania firmy agroturystycznej, wykonywania sufitów podwieszanych, tynków maszynowych, Autocad, projektowania wg Eurokodów, kosztorysowania z certyfikatem Rodos, Autocad Architecture, Archicad, produkcji pralin i czekoladek, karmelu, dekoracji tortów i ciast, marcepanu, carvingu I i II stopnia, barmański, baristyczny, kuchni włoskiej, kuchni francuskiej, ryby i owoce morze, prawa jazdy kat B, sommeliarski, nowoczesna kuchnia polska, kuchni bankietowo-cateringowej, desery talerzowe, Autocad Electrical, programowania i obsługi obrabiarek CNC, grafiki użytkowej Corel, ECCC, obsługi recepcji, kelnera, ECDL CAD, wizażu, artystyczne elementy dekoracyjne, nowoczesnych aranżacji w podawaniu potraw, nowoczesnych metod w przygotowaniu i podawaniu zakąsek.

|  |   |
|--|---|
|  | <p>W ramach poradnictwa edukacyjno-zawodowego przewidziano grupowe i indywidualne zajęcia z doradztwa zawodowego oraz wyjazdy na targi branżowe.</p> <p>W ramach praktyk i staży/wizyt zawodoznawczych przewidziano wizyty w przedsiębiorstwach oraz zajęcia praktyczne w zakładach pracy i CKPiU.</p> <p>Szacuje się, iż w zajęciach z zakres:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwoju kompetencji kluczowych weźmie udział około 1794 uczniów,</li> <li>• rozwoju umiejętności branżowych - 4186 uczniów,</li> <li>• w poradnictwie edukacyjno - zawodowym - 525 uczniów,</li> <li>• w praktykach i stażach wizytach/zawodoznawczych - 600 uczniów.</li> </ul> <p>Ponadto zostanie wydane 1500 certyfikatów stwierdzających nabycie nowych umiejętności przez uczniów.</p> |
|--|---|

| <b>I.6. Finansowanie stypendiów dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.</b>                       |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b>  | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>           |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach<br>Starostwo Powiatowe w Gorlicach - Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu | Placówki oświatowe z terenu powiatu, organizacje działające w obszarze rynku pracy  | Zadanie ciągłe   | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki, MRPO 2007-2013 |
| <b>PUP</b>   | Podjęte działania   | Finansowanie stypendiów na kontynuowanie nauki dla bezrobotnych uczniów i studentów realizujących naukę w systemie zaocznym i wieczorowym. |  |
|  | Rezultaty działań   | W latach 2009-2010 skorzystało z tej formy pomocy 37 młodych osób bezrobotnych.  |  |
| Działania podjęte przez <b>Starostwo Powiatowe Wydział EKTiS</b>   | Stypendia były realizowane w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR).<br>W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki stypendia scentralizowano na poziom województwa, a realizatorem stypendiów jest Fundacja Sapere Auso. |  |  |

| <b>I.7. Realizowanie innych form wspierających kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</b> |   |                         |  |
|--|---|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>           |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach  | Starostwo Powiatowe w Gorlicach - Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu, pracodawcy, organizacje działające w obszarze rynku pracy  | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy, budżet powiatu, PO Kapitał Ludzki |
| Działania podjęte przez PUP  | Realizacja pozostałych usług szkoleniowych przewidzianych ustawą - refundacja kosztów studiów podyplomowych, finansowanie kosztów egzaminu, pożyczka szkoleniowa, przygotowanie zawodowe dorosłych.   |                         |  |
| Rezultaty działań PUP  | W latach 2009-2010 Urząd zawarł umowy z 9 osobami bezrobotnymi o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych oraz z 1 osobą umowę o sfinansowanie kosztów egzaminu.<br>W związku z brakiem zainteresowania ze strony osób bezrobotnych nie przyznano pożyczek szkoleniowych. Nie zorganizowano także miejsc przygotowania zawodowego dorosłych w związku z brakiem wniosków. |                         |  |

| <b>I.8. Dostosowywanie profili kształcenia zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy.</b> |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>   | <b>Okres realizacji</b>  | <b>Potencjalne źródła finansowania</b> |
| Starostwo Powiatowe w Gorlicach - Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu              | Placówki oświatowe z terenu powiatu, Powiatowy Urząd Pracy, Ochotniczy Hufiec Pracy, pracodawcy, organizacje działające w obszarze rynku pracy | Zadanie ciągłe   | Budżet powiatu                         |
| <b>Starostwo Powiatowe<br/>Wydział EKTIS</b>   | Podjęte działania  | Planowanie kierunków kształcenia z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb absolwentów gimnazjów.  |  |
|  | Rezultaty działań  | Oferta kształcenia na dany rok szkolny jest corocznie aktualizowana przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych po rozeznaniu potrzeby rynku pracy oraz po ankietowym rozeznaniu potrzeb gimnazjalistów klas III, chcących kontynuować dalszą naukę. Oferta kształcenia przedstawiana jest pod dyskusję Powiatowej Radzie Zatrudnienia, gdzie wykorzystywane są aktualne informacje o podaży i popycie na pracę, opracowywane przez Powiatowy Urząd Pracy. |  |
| <b>PUP</b>   | Podjęte działania  | Opracowanie i aktualizacja informacji w zakresie podaży i popytu na pracę.   |  |
|  | Rezultaty działań  | W latach 2009-2010 Urząd aktualizował i przekazywał informację o popycie i podaży na lokalnym rynku pracy w celu wykorzystania w pracach nad kierunkami kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. W okresie sprawozdawczym opracowano i przekazano dwa raporty roczne.  |  |

| <b>I.9. Wspierania rozwoju Centrum Kształcenia Ustawicznego.</b>   |  |                             |  |
|--|--|-----------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>   | <b>Okres realizacji</b>     | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>   |
| Starostwo Powiatowe w Gorlicach - Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu<br>Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego | Organizacje działające w obszarze rynku pracy, instytucje szkoleniowe<br>Powiat gorlicki   | Zadanie ciągle<br>2010-2015 | Budżet powiatu,<br>MRPO 2007-2013, PO<br>Kapitał Ludzki<br>Budżet powiatu,<br>Mechanizm polsko-szwajcarski |
| <b>Działania podjęte przez Starostwo Powiatowe Wydział EKTiS</b>   | Realizacja modernizacji bazy dydaktycznej oraz wyposażenia w sprzęt technodydaktyczny w ramach projektów: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Termomodernizacja obiektów oświatowych,</li> <li>• Południowo - Małopolska Sieć Edukacji Zawodowej,</li> <li>• Modernizacja Kształcenia zawodowego w Małopolsce,</li> <li>• Szwajcarsko - Polski Program Współpracy.</li> </ul> |                             |  |

| <b>I.10. Wzbogacenie oferty szkoleniowej dla osób dorosłych w powiecie gorlickim.</b>  |   |                         |   |
|--|---|-------------------------|---|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>                              | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>                |
| Instytucje szkoleniowe   | Organizacje działające w obszarze rynku pracy | Zadanie ciągle          | Budżet instytucji szkoleniowych,<br>PO Kapitał Ludzki |
| <p>W Rejestrze Instytucji Szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy jest zarejestrowanych 21 instytucji szkoleniowych działających na terenie powiatu gorlickiego. W swojej ofercie posiadają one m.in. szkolenia z następujących obszarów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Informatyka i wykorzystanie komputerów;</li> <li>○ Języki obce;</li> <li>○ Ochrona własności i osób;</li> <li>○ Usługi fryzjerskie i kosmetyczne;</li> <li>○ Usługi gastronomiczne;</li> <li>○ Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja;</li> <li>○ Usługi transportowe, w tym: kursy prawa jazdy;</li> <li>○ Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat;</li> <li>○ Opieka zdrowotna;</li> <li>○ Prace sekretarskie i biurowe;</li> <li>○ Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;</li> <li>○ Zarządzanie i administrowanie;</li> <li>○ Rozwój osobowości i kariery zawodowej;</li> <li>○ Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami;</li> <li>○ Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;</li> <li>○ Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne.</li> </ul> |   |                         |   |

## CEL II WSPIERANIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

### ZADANIA:

| <b>II.1. Organizacja szkoleń i doradztwa dotyczącego zakładania własnej działalności gospodarczej.</b> |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b>   | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>           |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach<br><br>Gorlicki Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości                | Instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką przedsiębiorczości | Zadanie ciągłe  | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki, MRPO 2007-2013 |
| <b>PUP</b>   | Podjęte działania   | a. Organizacja szkoleń o tematyce przedsiębiorczości;<br>b. Organizacja grupowej informacji zawodowej dotyczącej zakładaniu własnej działalności gospodarczej.  |  |
|  | Rezultaty działań   | Ad. a.<br>W analizowanym okresie Urząd zorganizował 9 edycji szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, w których uczestniczyło 100 osób bezrobotnych rozważających możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej.<br><br>Ad. b.<br>Zorganizowano 3 edycje spotkań informacyjnych pn. „Jak zostać przedsiębiorcą”, w których uczestniczyło 57 osób bezrobotnych rozważających możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej. |  |
| <b>GSWP</b>  | Podjęte działania   | Organizacja szkoleń przy współpracy z Małopolskim Centrum Przedsiębiorczości oraz MARR S.A., na temat wsparcia jakie można uzyskać w ramach Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego Działanie 2.1 Schemat A „Bezpośrednie wsparcie inwestycji dla MŚP i Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.  |  |
|  | Rezultaty działań   | W 2009 roku zostały przeprowadzone 3 szkolenia oraz w 2010 roku 2 szkolenia w zakresie możliwości uzyskania dotacji na rozwój działalności gospodarczej przed każdym naborem wniosków.  |  |

**II.2. Wsparcie na rzecz samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.**

| Instytucja realizująca  |                   | Partnerzy   | Okres realizacji | Potencjalne źródła finansowania  |                     |                |           |    |        |     |        |
|---|-------------------|---|------------------|----------------------------------|---------------------|----------------|-----------|----|--------|-----|--------|
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach<br><br>Gorlicki Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości |                   | Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką przedsiębiorczości   | Zadanie ciągłe   | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki |                     |                |           |    |        |     |        |
| <b>PUP</b>  | Podjęte działania | Przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.  |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |
|   | Rezultaty działań | <p>W latach 2009-2010 przyznano 386 osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Rodzaj podejmowanej działalności oraz liczbę przyznanych dotacji przedstawiono poniżej:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rodzaj działalności</th> <th>Liczba dotacji</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>produkcja</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>usługi</td> <td>296</td> </tr> <tr> <td>handel</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> |                  |                                  | Rodzaj działalności | Liczba dotacji | produkcja | 30 | usługi | 296 | handel |
| Rodzaj działalności   | Liczba dotacji    |   |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |
| produkcja   | 30                |   |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |
| usługi  | 296               |   |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |
| handel  | 60                |   |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |
| <b>GSWP</b>   | Podjęte działania | Udzielanie pomocy w sporządzaniu wniosków oraz konsultowaniu wniosków.  |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |
|   | Rezultaty działań | W analizowanych latach udzielono pomocy 9 wnioskodawcom w otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawanej przez PUP w Gorlicach.   |                  |                                  |                     |                |           |    |        |     |        |

| II.3. Udzielanie wsparcia finansowego dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (preferencyjne pożyczki, poręczenia kredytowe). |  |  |   |
|---|--|--|---|
| II.5. Współpraca przy realizacji projektów promujących przedsiębiorczość na lokalnym rynku pracy.                                       |  |  |   |
| Instytucja realizująca  | Partnerzy  | Okres realizacji   | Potencjalne źródła finansowania   |
| Gorlicki Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości  | Agencja Rozwoju i Modernizacji Rolnictwa, Lokalna Grupa Działania „Beskid Gorlicki”<br>Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach,<br>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości | Zadanie ciągłe   | MRPO 2007-2013,<br>PROW 2007-2013 – Oś 4 Leader<br>PO Kapitał Ludzki,<br>MRPO 2007-2013,<br>PO Innowacyjna Gospodarka |
| <b>GSWP</b>   | Podjęte działania  | Projekt „Zostań małopolskim przedsiębiorcą” współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 6.2 realizowany z Sądecką Izbą Gospodarczą w ramach podpisanego konsorcjum z Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego w Krakowie.   |   |
|   | Rezultaty Działań  | W ramach projektu jest możliwość uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, która może być przyznana do wysokości 40 000 zł dla jednego uczestnika programu. Do każdej grupy można zakwalifikować 15 osób, dla każdej grupy przeznaczona jest pula środków na dotacje w wysokości 360 000 zł.<br>W 2009 roku z dwóch grup dotacje po 40 tys. zł otrzymało 18 osób.<br>W 2010 roku z pierwszej grupy dotacje po 40 tys. zł otrzymało 11 osób; druga grupa zakończyła konsultacje biznes planów w styczniu 2011 (dotacje po 40 tys. zł otrzymało w kwietniu 11 osób).   |   |
| <b>LGD Beskid Gorlicki</b>  | Podjęte działania  | Projekt „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Oś 4 Leader Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.   |   |
|   | Rezultaty Działań  | Lokalna Grupa Działania jest organizacją do której można wnioskować o środki finansowe z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 w ramach Osi 4 Leader.<br>W ramach Osi można ubiegać się o dofinansowanie projektów z zakresów: <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”,</li> <li>• „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”.</li> </ul> W 2010 roku złożono do LGD Beskid Gorlicki 3 wnioski: <ul style="list-style-type: none"> <li>• w ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” złożono wnioski na kwotę 93 932,50 zł (pula środków przeznaczona na nabór wynosiła 222 193,20 zł),</li> <li>• w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” złożono wniosek na kwotę 50 000,00 zł (pula środków przeznaczona na nabór wynosiła 258 025,20 zł).</li> </ul> |   |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>Wnioski oceniono pod kątem zgodności z celami oraz kryteriami lokalnymi zawartymi w Lokalnej Strategii Rozwoju (pierwszy etap oceny wniosku). Wybrane 3 projekty do finansowania oczekują na decyzję ARiMR (drugi etap oceny wniosku dokonuje Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – oddział regionalny), która ostatecznie decyduje o przyznaniu dofinansowania wnioskodawcy.</p> |
|--|--|--|

| <b>II.4. Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy.</b> |  |   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
|--|--|---|--|----------------|---------------------------|---|-----|---------------------|-----|-------|------|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>   | <b>Okres realizacji</b>   | <b>Potencjalne źródła finansowania</b> |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach  | Gorlicki Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości, pracodawcy | Zadanie ciągłe  | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki       |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
| <b>PUP</b>   | Podjęte działania  | Wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez realizację następujących instrumentów rynku pracy: prace interwencyjne, refundacja wyposażenia i doposażenia miejsca pracy, staże.   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
|  | Rezultaty działań  | W latach 2009-2010 Urząd realizując instrumenty rynku pracy udzielił wsparcia pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy w liczbie:  |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
|  |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Forma wsparcia</th> <th>Liczba utworzonych miejsc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy</td> <td>272</td> </tr> <tr> <td>Prace interwencyjne</td> <td>227</td> </tr> <tr> <td>Stażę</td> <td>1502</td> </tr> </tbody> </table>   |  | Forma wsparcia | Liczba utworzonych miejsc | Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy | 272 | Prace interwencyjne | 227 | Stażę | 1502 |
|  |  | Forma wsparcia  | Liczba utworzonych miejsc              |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
| Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy                        |  | 272   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
| Prace interwencyjne  | 227  |   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
| Stażę  | 1502   |   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
|  |  |   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
|  |  |   |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
| <b>GSWP</b>  | Podjęte działania  | Prowadzenie Punktu Konsultacyjno-Doradczego przy współpracy z MARR  |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |
|  | Rezultaty działań  | <p>W analizowanych latach w ramach Punktu Konsultacyjno-Doradczego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Na bieżąco udzielano informacji o programach, funduszach i możliwościach dotacyjnych;</li> <li>• W każdy drugi piątek miesiąca dyżur pełni konsultant z Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Krakowie;</li> <li>• Od 19 listopada 2010 roku uruchomiony został punkt konsultacyjny wniosków o preferencyjną pożyczkę do 50 000zł z możliwością umorzenia (od 75% do 100%) dla osób prowadzących działalność gospodarczą, którzy ucierpieli podczas powodzi w 2010 roku. Zgłoszonych było 151 podmiotów gospodarczych, do 13 lutego 2011 roku zostało złożonych 114, większość przedsiębiorców już otrzymało pieniądze.</li> </ul> |  |                |                           |   |     |                     |     |       |      |

| II.6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne. |  |  |   |
|--|--|--|---|
| Institucja realizująca   | Partnerzy  | Okres realizacji   | Potencjalne źródła finansowania                   |
| Starostwo Powiatowe w Gorlicach  | Gorlicki Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości, Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, samorząd gminny | Zadanie ciągłe   | Budżet powiatu, PO Kapitał Ludzki, MRPO 2007-2013 |
| Starostwo Powiatowe w Gorlicach  | Podjęte działania  | Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia za pomocą strony internetowej <a href="http://www.powiatgorlicki.pl">http://www.powiatgorlicki.pl</a> oraz poprzez rozpowszechnianie pozyskanych informacji do lokalnych mediów.  |   |
|  | Rezultaty działań  | <p>Przedsiębiorczość i samozatrudnienie promowano poprzez rozpowszechnianie informacji na temat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• możliwości i sposobów pozyskiwania środków unijnych na dofinansowanie prowadzonej już działalności gospodarczej - jej rozwój, modernizację lub zmianę profilu;</li> <li>• możliwości założenia własnej działalności gospodarczej;</li> <li>• możliwości pozyskania środków finansowych np. z PFRON na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych;</li> <li>• różnego typu szkoleń i spotkań informacyjnych w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pisania wniosków i opracowywania projektów z obszaru samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw,</li> <li>○ pozyskiwania dotacji, pożyczek i kredytów.</li> </ul> </li> </ul> <p>Promocja dotyczyła m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• konferencji pod hasłem „Obudzić potencjały - wykorzystać szanse. Fundusze Europejskie w powiecie gorlickim”;</li> <li>• bezpłatnego szkolenia dla przedsiębiorców na temat możliwości uzyskania wsparcia na rozwój działalności gospodarczej w ramach Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013 i Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka;</li> <li>• wsparcia dla przedsiębiorców dotkniętych klęskami żywiołowymi;</li> <li>• konkursu na dobre praktyki EFS, pt: „Kopalnia PO(KL)mystów”;</li> <li>• programu „Zostań Małopolskim Przedsiębiorcą”;</li> <li>• konkurs „Mój pomysł na Małopolskę”;</li> <li>• projektu projekt „Nowe Kwalifikacje - Nowa Praca”;</li> <li>• dofinansowania do realizacji projektów w ramach programu pn. „Program wyrównywania różnic między regionami II”, w obszarach B i D;</li> <li>• poszukiwania przez Federalny Urząd Pracy (ZAV) w Bonn polskich uczniów i studentów chętnych do pracy w Niemczech w okresie wakacji letnich 2010 roku;</li> <li>• spotkania o tym jak pomóc firmom i przedsiębiorstwom w inwestowaniu oraz rozwoju - poręczenia i gwarancje kredytowe w ramach programów rządowych oraz oferta kredytowa dla</li> </ul> |   |

|            |   |   |
|------------|---|---|
|            |   | <p>przedsiębiorców;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• cyklu spotkań informacyjno-szkoleniowych dotyczących możliwości pozyskania dofinansowania na realizację projektów w ramach „Małych projektów”, „Odnowy i rozwoju wsi”, „Tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw” oraz „Różnicowania w kierunku działalności nierolniczej”;</li> <li>• warsztatów „Jak lepiej współpracować lokalnie? Prezentacja ciekawych pomysłów na współpracę partnerską.”;</li> <li>• konferencji na temat problematyki zatrudnienia osób po przebytych kryzysach psychicznych;</li> <li>• konferencji „Fundusze przyjazne organizacjom pozarządowym”.</li> </ul>  |
| <b>PUP</b> | Podjęte działania                                       | Promocja projektów zewnętrznych wspierających przedsiębiorczość.  |
|            | Rezultaty działań                                       | <p>W latach 2009-2010 Urząd współpracował z instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty z zakresu przedsiębiorczości z udziałem osób bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Będę Aktywnym Przedsiębiorcą – realizowany przez Stowarzyszenie Księgowych w Polsce oddział w Krakowie;</li> <li>• Moja firma też jest kobietą – realizowany przez FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji;</li> <li>• Zostań Małopolskim Przedsiębiorcą – realizowany przez Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.;</li> <li>• Załóż własną firmę - wykorzystaj szansę – realizowanym przez Podkarpacką Agencję Konsultingowo-Doradczą;</li> <li>• Weź udział w XLX® i zostań przedsiębiorcą! – realizowanym przez Instytut Przedsiębiorczości PRYMUS Sp.j. w partnerstwie z Małopolskim Stowarzyszeniem Kupców i Przedsiębiorców.</li> </ul> |
|            | Działania podjęte przez <b>GSWP</b> / rezultaty działań | <p>W analizowanych latach podjęto następujące działania w ramach promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział pracowników Gorlickiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w 3 regionalnych konferencjach gospodarczych dotyczących: organizacji pozarządowych, przedsiębiorczości oraz innowacyjności;</li> <li>• Inicjowano i uczestniczono w spotkaniach promocyjno – marketingowych, udział w pracach Krajowej Sieci Grup Partnerskich, w 2009 roku zorganizowany Zjazd Krajowy KSGP w Gorlicach;</li> <li>• Współpracowano z Izbą Przemysłowo Handlową w Krakowie w zakresie przekazywania informacji przedsiębiorcom o spotkaniach i szkoleniach.</li> </ul>  |

### CEL III

## ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I ZATRUDNIENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### ZADANIA:

| <b>III.1. Podejmowanie działań zmierzających do aktywizacji zawodowej i zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (młodzież, kobiety, osoby w wieku 45+, osoby niepełnosprawne) z zastosowaniem zasady indywidualizacji działań i kompleksowego wsparcia.</b> |   |                         |  |
|---|---|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>   | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>   |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach   | Inne instytucje działające w obszarze rynku pracy, organizacje pozarządowe  | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych |
| Działania podjęte przez PUP   | a. Projekt „Naszą Szansą Praca” współfinansowany z EFS, realizowany w ramach POKL Priorytet VI Działanie 6.1. Poddziałanie 6.1.3. skierowany do osób będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;<br>b. Zastosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie objętych projektem współfinansowanym z EFS;<br>c. Partnerstwo w projektach realizowanych przez inne jednostki dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.   |                         |  |
| Rezultaty działań PUP   | Ad. a.<br>Głównym celem projektu „Naszą Szansą Praca” jest zwiększenie szans osób bezrobotnych na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia. Do celów szczegółowych należy m.in.: <ul style="list-style-type: none"><li>• umożliwienie zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego,</li><li>• podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz innych kwalifikacji zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,</li><li>• podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy,</li><li>• podniesienie samooceny i motywacji do podejmowania aktywnych działań na rynku pracy,</li><li>• zwiększenie liczby osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą.</li></ul> Projekt jest w szczególności kierowany do osób, które spełniały co najmniej jeden z poniższych warunków: |                         |  |

- nie ukończyły 24 roku życia,
- posiadały status osób długotrwale bezrobotnych,
- posiadały ukończony 50 rok życia,
- posiadały orzeczenie o niepełnosprawności,
- zamieszkiwały tereny wiejskie.

W analizowanym okresie osiągnięto następujące rezultaty:

- 884 osoby objęto usługą pośrednictwa pracy,
- 527 osób objęto usługą poradnictwa zawodowego,
- dla 523 osób opracowano Indywidualny Plan Działań.

Osoby które korzystały z w/w usług zostały objęte poniższymi formami wsparcia. W tabeli uwzględniono dane o udziale w nich osób bezrobotnych będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy:

| Forma wsparcia   | osób ogółem | w tym:  |               |                        |                 |                 |
|--|-------------|---------|---------------|------------------------|-----------------|-----------------|
|  |             | kobiety | do 25r. życia | długotrwale bezrobotni | niepełnosprawni | pow. 50r. życia |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 88          | 23      | 17            | 17                     | 0               | 4               |
| staże  | 827         | 676     | 546           | 490                    | 50              | 52              |
| szkolenia zawodowe                                       | 390         | 263     | 83            | 248                    | 51              | 71              |

Ad. b.

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, nie objęte projektem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego były aktywizowane przede wszystkim w ramach środków Funduszu Pracy.

Usługi i instrumenty rynku pracy, które kierowano przede wszystkim do osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy wraz z liczbą osób objętych tymi formami przedstawia poniższa tabela.

Dane w zakresie staży i szkoleń zawodowych pomniejszono o osoby, które korzystały z form wsparcia współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

| Forma wsparcia*  | osoby bezrobotne ogółem | w tym:  |               |                        |                 |                 |
|--|-------------------------|---------|---------------|------------------------|-----------------|-----------------|
|  |                         | kobiety | do 25r. życia | długotrwale bezrobotni | pow. 50r. życia | niepełnosprawni |
| usługa poradnictwa zawodowego (porady zawodowe indywidualne) | 2381                    | 1719    | 372           | 1877                   | 536             | 176             |
| staż   | 662                     | 483     | 363           | 131                    | 20              | 34              |
| szkolenie zawodowe   | 281                     | 65      | 131           | 85                     | 13              | 46              |
| prace interwencyjne  | 227                     | 112     | 69            | 120                    | 40              | 12              |
| roboty publicznych   | 244                     | 72      | 15            | 179                    | 71              | 34              |
| prace społecznie użyteczne                                   | 181                     | 131     | 9             | 163                    | 30              | 17              |

|  |      |     |     |     |     |    |
|--|------|-----|-----|-----|-----|----|
| szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy | 235  | 217 | 16  | 214 | 47  | 12 |
| zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubu Pracy                       | 1171 | 798 | 315 | 745 | 158 | 89 |

\*dane na podstawie sprawozdawczości MPiPS o rynku pracy

Zgodnie ze standardami, każda osoba bezrobotna będąca w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy została objęta usługą pośrednictwa pracy.

Ad. c.

Urząd był partnerem działań realizowanych dla osób w trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez promocję oraz pomoc w rekrutacji osób do projektów:

- 3xK Kompetencja Kreatywność Kariera - zadania Urzędu to promocja projektu oraz pomoc w rekrutacji uczestników (projektodawca – Stowarzyszenie Biuro Inicjatyw Międzynarodowych z Krakowa). W spotkaniach organizowanych w Urzędzie wzięły udział łącznie 102 kobiety;
- Aktywne – kreatywne. Program aktywizacji społecznej i zawodowej kobiet z powiatu gorlickiego (projektodawca – Stowarzyszenie Biuro Inicjatyw Międzynarodowych z Krakowa). W spotkaniach organizowanych w Urzędzie brało udział 76 kobiet.

| III.2. Wspieranie procesów integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. |  |   |  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|--|--|---|--|--|-------------------------------|--|-----------|----------------------------------|--------------------------------|---|------------|--|-------------------------------|--|-------------|--|-------------------------------|--|-----------|---------------------------------------|--------------------------------|--|--|
| Instytucja realizująca   | Partnerzy  | Okres realizacji  | Potencjalne źródła finansowania  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
| Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie  | Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach  | Zadanie ciągłe  | Budżet jednostek realizujących zadanie,<br>PO Kapitał Ludzki, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych   |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
| OPS  | Podjęte działania  | a. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej;<br>b. Organizacja stanowisk prac społecznie użytecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.   |  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  | Rezultaty działań  | Ad. a.<br>W latach 2009-2010 Ośrodki Pomocy Społecznej realizowały projekty współfinansowane z EFS z następującymi rezultatami:   |  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jednostka</th> <th>Nazwa realizowanego projektu</th> <th>Liczba beneficjentów projektu</th> <th>Tematyka zorganizowanych szkoleń / zajęć</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OPS Biecz</td> <td>Czas na aktywność w gminie Biecz</td> <td>Rok 2009 - 14<br/>Rok 2010 - 18</td> <td>Trening kompetencji społecznych; Kurs obsługi kasy fiskalnej w połączeniu z komputerem; Pomoc kucharza; Kurs kelner – barman.</td> </tr> <tr> <td>OPS Sękowa</td> <td>Aktywność zawodowa młodych szansą na lepszą przyszłość</td> <td>Rok 2009 - 8<br/>Rok 2010 - 17</td> <td>Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej; Kucharz małej gastronomii; Kurs administracyjny; Kelner-barman; Szkolenie BHP dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracowniczych; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135; Przedstawiciel handlowy z kursem prawa jazdy kat. B; Szkolenie z zakresu równości szans oraz promowania stylu życia bez dyskryminacji płci; Szkolenie z zakresu gospodarowania budżetem domowym; Warsztaty treningu umiejętności psychospołecznych, treningu rozwoju osobistego.</td> </tr> <tr> <td>OPS Lipinki</td> <td>Aktywność to lepsze jutro. Program aktywizacji społecznej i zawodowej w gminie Lipinki</td> <td>Rok 2009 - 7<br/>Rok 2010 - 25</td> <td>Spawania metodą MAG; Przedstawiciel handlowy wraz z kursem prawa jazdy kat B; Florystyka; Obsługa komputera i kas fiskalnych; Brukarz; Kucharz dietetyk; Obsługa wózków jezdniowych; Cukiernik; Opieka osób starszych; Sprzedawca z obsługą komputera.</td> </tr> <tr> <td>OPS Łużna</td> <td>Aktywni na rynku pracy i nie tylko...</td> <td>Rok 2009 - 10<br/>Rok 2010 - 28</td> <td>Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem z programem pomocy doradczej i praktyką zawodową; Trening kompetencji społecznych; Trening kompetencji umiejętności społecznych wraz z warsztatami motywacyjno - integracyjnymi; Operator wózków widłowych; Pomoc kucharza.</td> </tr> </tbody> </table> | Jednostka  | Nazwa realizowanego projektu   | Liczba beneficjentów projektu | Tematyka zorganizowanych szkoleń / zajęć | OPS Biecz | Czas na aktywność w gminie Biecz | Rok 2009 - 14<br>Rok 2010 - 18 | Trening kompetencji społecznych; Kurs obsługi kasy fiskalnej w połączeniu z komputerem; Pomoc kucharza; Kurs kelner – barman. | OPS Sękowa | Aktywność zawodowa młodych szansą na lepszą przyszłość | Rok 2009 - 8<br>Rok 2010 - 17 | Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej; Kucharz małej gastronomii; Kurs administracyjny; Kelner-barman; Szkolenie BHP dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracowniczych; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135; Przedstawiciel handlowy z kursem prawa jazdy kat. B; Szkolenie z zakresu równości szans oraz promowania stylu życia bez dyskryminacji płci; Szkolenie z zakresu gospodarowania budżetem domowym; Warsztaty treningu umiejętności psychospołecznych, treningu rozwoju osobistego. | OPS Lipinki | Aktywność to lepsze jutro. Program aktywizacji społecznej i zawodowej w gminie Lipinki | Rok 2009 - 7<br>Rok 2010 - 25 | Spawania metodą MAG; Przedstawiciel handlowy wraz z kursem prawa jazdy kat B; Florystyka; Obsługa komputera i kas fiskalnych; Brukarz; Kucharz dietetyk; Obsługa wózków jezdniowych; Cukiernik; Opieka osób starszych; Sprzedawca z obsługą komputera. | OPS Łużna | Aktywni na rynku pracy i nie tylko... | Rok 2009 - 10<br>Rok 2010 - 28 | Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem z programem pomocy doradczej i praktyką zawodową; Trening kompetencji społecznych; Trening kompetencji umiejętności społecznych wraz z warsztatami motywacyjno - integracyjnymi; Operator wózków widłowych; Pomoc kucharza. |  |
|  | Jednostka  | Nazwa realizowanego projektu  | Liczba beneficjentów projektu  | Tematyka zorganizowanych szkoleń / zajęć   |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  | OPS Biecz  | Czas na aktywność w gminie Biecz  | Rok 2009 - 14<br>Rok 2010 - 18   | Trening kompetencji społecznych; Kurs obsługi kasy fiskalnej w połączeniu z komputerem; Pomoc kucharza; Kurs kelner – barman.  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  | OPS Sękowa   | Aktywność zawodowa młodych szansą na lepszą przyszłość  | Rok 2009 - 8<br>Rok 2010 - 17  | Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej; Kucharz małej gastronomii; Kurs administracyjny; Kelner-barman; Szkolenie BHP dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracowniczych; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135; Przedstawiciel handlowy z kursem prawa jazdy kat. B; Szkolenie z zakresu równości szans oraz promowania stylu życia bez dyskryminacji płci; Szkolenie z zakresu gospodarowania budżetem domowym; Warsztaty treningu umiejętności psychospołecznych, treningu rozwoju osobistego. |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
| OPS Lipinki  | Aktywność to lepsze jutro. Program aktywizacji społecznej i zawodowej w gminie Lipinki | Rok 2009 - 7<br>Rok 2010 - 25   | Spawania metodą MAG; Przedstawiciel handlowy wraz z kursem prawa jazdy kat B; Florystyka; Obsługa komputera i kas fiskalnych; Brukarz; Kucharz dietetyk; Obsługa wózków jezdniowych; Cukiernik; Opieka osób starszych; Sprzedawca z obsługą komputera.                                     |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
| OPS Łużna  | Aktywni na rynku pracy i nie tylko...  | Rok 2009 - 10<br>Rok 2010 - 28  | Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem z programem pomocy doradczej i praktyką zawodową; Trening kompetencji społecznych; Trening kompetencji umiejętności społecznych wraz z warsztatami motywacyjno - integracyjnymi; Operator wózków widłowych; Pomoc kucharza. |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  |  |   |  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  |  |   |  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |
|  |  |   |  |  |                               |  |           |                                  |                                |   |            |  |                               |  |             |  |                               |  |           |                                       |                                |  |  |

|  |  |                           |   |                                |  |
|--|--|---------------------------|---|--------------------------------|--|
|  |  | OPS<br>gmina<br>Gorlice   | Szansa pracy –<br>nadzieją na lepsze<br>jutro   | Rok 2009 - 14<br>Rok 2010 - 38 | Stylizacja paznokci; Kamieniarz-brukarz; Agent ochrony osób i mienia; Nowoczesny magazynier-sprzedawca; Fryzjer; Higiena osobista i dietetyka; Kurs komputerowy; Technolog robót wykończeniowych.  |
|  |  | OPS<br>Uście<br>Gorlickie | Czas na aktywność<br>w Gminie Uście<br>Gorlickie  | Rok 2009 - 12<br>Rok 2010 - 15 | Przedstawiciel handlowy wraz z kursem prawa jazdy kat. B; Trening kompetencji społecznych; Grupowe doradztwo zawodowe; Porady oraz usługi wizażysty i fryzjera; Porady specjalistyczne – psycholog.  |
|  |  | OPS<br>Moszczenica        | Gmina Moszczenica –<br>Twój partner<br>w rozwoju  | Rok 2010 - 24                  | Współczesny handlowiec z obsługą kasy fiskalnej i programu magazynowego; Rozwój predyspozycji psychicznych i osobowych; Wzmocnienie kompetencji na rynku pracy; Kurs BHP; Przewyciężenie wykluczeniu młodzieży – sesje wyjazdowe.  |
|  |  | OPS<br>miasto<br>Gorlice  | Daj sobie szansę,<br>Tobie też się uda  | Rok 2009 - 10<br>Rok 2010 - 48 | Trening umiejętności społecznych; Kurs wizerunku osobistego, w tym zajęcia z zakresu stylizacji paznokci; Kurs racjonalnego żywienia; Kurs komputerowy; Doradztwo psychologiczne; Tworzenie i funkcjonowanie spółdzielni socjalnych.   |
|  |  | OPS<br>ROPA               | Od bierności do<br>samodzielności   | Rok 2009 - 5<br>Rok 2010 - 14  | Trening umiejętności społecznych; Kurs gastronomiczny; Kurs na sprzedawcę; Przedstawiciel handlowy wraz z kursem prawa jazdy kat. B; Kurs w zakresie agroturystyki; Kurs opiekuna osób starszych; Kurs komputerowy; Kurs aktywizacji społecznej.   |
|  |  | OPS<br>BOBOWA             | Decyduję o sobie-<br>myślę o swojej<br>przyszłości.<br>Aktywizacja społeczna<br>i zawodowa<br>mieszkańców Gminy<br>Bobowa | Rok 2009 - 10<br>Rok 2010 - 38 | Warsztaty Aktywności Zawodowej; Warsztaty Psychologiczne; Trening kompetencji społecznych; Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera; Kucharz - kelner z elementami barmaństwa; Kurs prawa jazdy kat. „C”; Operator koparko-ładowarki; Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera; Pracownik biurowy z obsługą komputera; Kurs komputerowy AUTOCAD; Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych oraz dzieci, kurs pierwszej pomocy; Instruktor prawa jazdy kat. „B”; Prawo jazdy kat. „D”; Kurs profesjonalnego fryzjerstwa. |
|  | <p>Ad. b.</p> <p>Samorządy gminne, w tym właściwe terytorialnie Ośrodki Pomocy Społecznej, zorganizowały w analizowanych latach, we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Gorlicach, stanowiska prac społecznie użytecznych dla 181 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> |                           |   |                                |  |



|      |                   |   |
|------|-------------------|---|
|      | Podjęte działania | Projekt systemowy pn. „Aktywność i integracja szansą na lepsze jutro” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.   |
| PCPR | Rezultaty działań | <p>W ramach realizowanego projektu w latach 2009-2010 zorganizowano i przeprowadzono różne działania w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej dla uczestników, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w 2009 roku 44 osoby, a w 2010 roku 64 osoby zostały objęte działaniami animatora lokalnego wspierającego aktywizację zawodową uczestników, wśród uczestników z 2010 roku 24 osoby wzięły udział w warsztatach pn. „Znajdę pracę”, celem których było zmotywowanie uczestników projektu do aktywnego poszukiwania zatrudnienia,</li> <li>• w 2009 roku 29 pracodawców, a w 2010 roku 26 pracodawców zostało poinformowanych o przysługujących ulgach z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, oraz możliwościach zatrudnienia uczestników projektu,</li> <li>• 62 osoby skorzystały z grupowego i indywidualnego doradztwa zawodowego,</li> <li>• w trakcie przeprowadzonych wyjazdów integracyjnych zorganizowane zostały: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ w 2009 roku - warsztaty z przedsiębiorczości dla 19 uczestników, w trakcie których uczyli się jak zostać przedsiębiorcą, jak zakładać własną działalność gospodarczą (jak starać się o środki PFRON na podjęcie takiej działalności) oraz jak prowadzić własną działalność gospodarczą (przykładowy Biznes Plan),</li> <li>○ w 2010 roku - zajęcia z poszukiwania pracy dla 40 uczestników projektu, w tym m.in. nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.</li> </ul> </li> </ul> <p>Zorganizowano i przeprowadzono kursy zawodowe dla 58 uczestników w roku 2009, oraz 39 uczestników w roku 2010, m.in. w kierunkach: bukieciarstwo, obsługa komputera (w tym kursy dostosowane dla potrzeb osób niedowidzących), tworzenie grafiki komputerowej i projektowanie stron www, sprzedawca z obsługą urządzeń wykorzystywanych na tym stanowisku, przedstawiciel handlowy z nauką jazdy kat. B, kelner-barman, malarz-tapeciarz, technolog robót wykończeniowych wewnątrz, operator wózka jezdniowego, kucharz, pracownik biurowy, pracownik ochrony osób i mienia, w zakresie kadr i płac, masażu, zdobienia paznokci.</p> <p>W obydwu latach prowadzone były zajęcia z psychologiem.</p> |

|            |                   |   |
|------------|-------------------|---|
| <b>PUP</b> | Podjęte działania | <p>a. Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez realizację instrumentów rynku pracy, w szczególności robót publicznych i prac społecznie użytecznych;</p> <p>b. Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>  |
|            | Rezultaty działań | <p>Ad. a.<br/>W latach 2009-2010 Urząd wspierał osoby zagrożone wykluczeniem społecznym poprzez realizację:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• robót publicznych – zaktywizowano 244 osoby,</li> <li>• prac społecznie użytecznych – zaktywizowano 181 osób.</li> </ul> <p>Ad. b.<br/>Urząd jest partnerem działań adresowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach projektu „Generacja 45+ atutem firmy – podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych powyżej 45 r.ż. z terenu powiatów: nowosądecki, gorlicki, limanowski oraz miasta Nowego Sącza” (projektodawca Powiat Nowosądecki).</p> <p>Efektem współpracy w latach 2009-2010 jest objęcie projektem 30 osób bezrobotnych z terenu powiatu gorlickiego.</p> |

| <b>III.3. Zwiększenie mobilności zawodowej i terytorialnej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</b> |   |                         |  |
|---|---|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>   | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b> |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach   | Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką rynku pracy  | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki       |
| Działania podjęte przez <b>PUP</b>  | <p>a. Realizowanie form wsparcia ułatwiających podejmowanie pracy poza miejscem zamieszkania przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w szczególności zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia oraz zwrot kosztów zakwaterowania;</p> <p>b. Współpraca trans graniczna w ramach wojewódzkiego Grantu EURES na okres 01.04.2008 – 31.03.2009 roku działanie nr 2: „Współpraca z pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu oraz organizacjami partnerów społecznych w obszarze mobilności pracowników;</p> <p>c. Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy korzystania z ogólnokrajowych ofert pracy poprzez udostępnianie i promocję Centralnej Bazy Ofert Pracy.</p> |                         |  |
| Rezultaty działań <b>PUP</b>  | <p>Ad. a.<br/>W latach 2009-2010 zwrot kosztów przejazdu do pracy, na staż lub inną formę wsparcia określoną w ustawie przyznano 1059 osobom.</p>   |                         |  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Zwrot kosztów zakwaterowania z tytułu podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania przyznano 4 osobom.</p> <p>Ad. b.<br/>         Urząd był współorganizatorem (wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie) spotkania informacyjnego o możliwościach zatrudnienia polskich pracowników w regionie przygranicznym na terenie Słowacji. W spotkaniu wzięło udział 21 osób z powiatu gorlickiego zainteresowanych uzyskaniem zatrudnienia w regionie przygranicznym Słowacji (w tym 16 osób bezrobotnych i poszukujących pracy), Słowackie Urzędy Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny z Bardejowa i Kieżmarku.</p> |
|--|--|

| <b>III.4. Ułatwienie młodzieży startu zawodowego.</b> |   |                         |  |
|---|---|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>                         | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b> |
| Ochotniczy Hufiec Pracy                               | Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach<br>Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką rynku pracy, instytucje szkoleniowe   | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy,<br>PO Kapitał Ludzki    |
| Działania podjęte przez <b>OHP</b>                    | Organizacja kursów/warsztatów w zakresie aktywnego poszukiwania pracy   |                         |  |
| Rezultaty działań <b>OHP</b>                          | <p>Na kursach aktywnego poszukiwania pracy przeszkolono (młodzież szkolną i poszukującą pracy):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w 2009r. 592 osoby,</li> <li>• w 2010r. 1163 osoby.</li> </ul> <p>Zatrudnionych zostało 555 osób z 2009r. i 649 osób z 2010r. (młodzież szkolna i poszukująca pracy), dot. również prac sezonowych, krótkoterminowych.</p> |                         |  |

## CEL IV

### PODWYŻSZANIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH NA RZECZ RYNKU PRACY

#### ZADANIA:

| IV.1. Wzmocnienie i doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy z wykorzystaniem nowoczesnych metod i narzędzi. |   |   |  |
|---|---|---|--|
| Institucja realizująca  | Partnerzy   | Okres realizacji  | Potencjalne źródła finansowania                        |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach<br>Ochotniczy Hufiec Pracy  | Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką rynku pracy, | Zadanie ciągłe  | Budżet powiatu,<br>Fundusz Pracy,<br>PO Kapitał Ludzki |
| PUP   | Podjęte działania   | a. Wprowadzanie nowych rozwiązań organizacyjnych wzmacniających i podwyższających jakość świadczonych usług, w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"><li>• Utworzenie w ramach Urzędu Centrum Aktywizacji Zawodowej;</li><li>• Wdrożenie standardów usług rynku pracy;</li><li>• „Umawiane wizyty” u pośrednika pracy i doradcy zawodowego, tzn. na określony dzień i godzinę;</li><li>• Badanie jakości (efektywności) świadczonych usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;</li><li>• Utworzenie praktycznej dla użytkowników strony internetowej <a href="http://www.pup.gorlice.pl">http://www.pup.gorlice.pl</a>.</li></ul> b. Doskonalenie metod i narzędzi pracy pośredników pracy, doradców zawodowych oraz liderów klubu pracy. |  |
|   | Rezultaty działań   | Ad. a. <ul style="list-style-type: none"><li>• Zapewnienie wymaganych standardami warunków lokalowych dla świadczenia usług rynku pracy;</li><li>• Zapewnienie wymaganego standardami poziomu zatrudnienia kluczowych pracowników realizujących usługi rynku pracy;</li><li>• Obsługa klientów korzystających z usług rynku pracy bez kolejek (zlikwidowanie kolejek);</li><li>• Dzięki stronie internetowej osoby bezrobotne i pracodawcy mają dostęp do informacji na temat adresowanych do nich usług i instrumentów rynku pracy, pobrania druków i formularzy niezbędnych do załatwienia spraw, a także zapoznania się z bieżącymi informacjami z działalności Urzędu.</li></ul>  |  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>Ad. b.</p> <p>Wprowadzone zostały m.in. następujące metody i narzędzia doskonalące realizację podstawowych usług rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indywidualny Plan Działania;</li> <li>• Elementy kursu inspiracji, metody hiszpańskiej, KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) w ramach doradztwa zawodowego;</li> <li>• Program „Szukam pracy” rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;</li> <li>• Segmentacja bezrobotnych pod kątem motywacji do poszukiwania pracy;</li> <li>• Infokiosk – udostępnienie bazy informacyjnej o rynku pracy (oferty pracy, standardy kwalifikacji zawodowych) z której mogą korzystać także osoby niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy;</li> <li>• Zasoby informacji i autorskie programy warsztatowo-doradcze opracowane przez pracowników Urzędu;</li> </ul> |
| Działania podjęte przez <b>OHP</b> / rezultaty działań |  | Przekazywanie informacji o najważniejszych przedsięwzięciach typu: targi pracy, giełdy do mediów. Udostępnianie bezrobotnym sprzętu komputerowego w celu przesyłania CV zainteresowanym pracodawcom, pomoc w sporządzaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zakładaniu poczty e-mail.   |

| <b>IV.2. Doskonalenie zawodowe pracowników w celu podnoszenia jakości świadczonych usług.</b> |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <b>Instytucja realizująca</b>   | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b>   | <b>Potencjalne źródła finansowania</b>            |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach<br><br>Ochotniczy Hufiec Pracy                              | Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką rynku pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej | Zadanie ciągłe  | Budżet powiatu, Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki, |
| <b>PUP</b>  | Podjęte działania przez   | <p>a. Projekt „Działaj z nami” realizowany w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie;</p> <p>b. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu poprzez kierowanie ich na kursy i szkolenia;</p> |   |

|                                    |  |   |
|------------------------------------|--|---|
|                                    | Rezultaty działań  | <p>Ad. a.<br/>W latach 2009-2010 pośrednicy pracy uczestniczyli w 5 szkoleniach, natomiast doradcy zawodowi w 6 szkoleniach doskonalących kwalifikacje zawodowe, a współfinansowanych z EFS w ramach projektu „Działaj z nami”.</p> <p>Ad. b.<br/>W analizowanym okresie Urząd zapewnił wszystkim pracownikom realizującym usługi rynku pracy doskonalenie kwalifikacji zawodowych w różnych formach kształcenia, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednicy pracy uczestniczyli w 59 szkoleniach,</li> <li>• doradcy zawodowi uczestniczyli w 24 szkoleniach,</li> <li>• liderzy klubu pracy uczestniczyli w 11 szkoleniach.</li> </ul> <p>Pozostali pracownicy Urzędu również doskonalili kwalifikacje zawodowe uczestnicząc w tym okresie w 185 szkoleniach.</p> |
| Działania podjęte przez <b>OHP</b> | Podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez kierowanie ich na kursy, szkolenia, studia podyplomowe. |   |

| <b>IV.3. Promocja usług, instrumentów i innych form wsparcia na rzecz rynku pracy.</b> |   |                  |                                  |
|--|---|------------------|----------------------------------|
| Instytucja realizująca   | Partnerzy   | Okres realizacji | Potencjalne źródła finansowania  |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach  | Ośrodki Pomocy Społecznej, Ochotniczy Hufiec Pracy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką rynku pracy  | Zadanie ciągłe   | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki |
| Działania podjęte przez <b>PUP</b> / rezultaty działań                                 | <p>a. Strona internetowa <a href="http://www.pup.gorlice.pl">http://www.pup.gorlice.pl</a> z informacjami dla osób bezrobotnych i pracodawców;</p> <p>b. Profesjonalne materiały informacyjne o usługach i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych i pracodawców (ulotki, broszury, plakaty);</p> <p>c. Współpraca z lokalnymi mediami (Radio RDN Małopolska, Gazeta Krakowska oddział Gorlice, Regionalna Telewizja Gorlice);</p> <p>d. Współpraca z samorządami gminnymi w zakresie upowszechniania informacji o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy;</p> <p>e. Bezpośrednie wizyty marketingowe u pracodawców.</p> |                  |                                  |

**IV.4. Zwiększenie efektywności działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pozostałych osób powracających na rynek pracy.**

| Instytucja realizująca  | Partnerzy  | Okres realizacji   | Potencjalne źródła finansowania  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
|---|--|--|--|----------------|----------|----------|--|--------|-------|---|------|------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|-------|-------|-----------|-------|-------|----------------------------|------|
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach,<br><br>Ośrodki Pomocy Społecznej,<br><br>Ochotniczy Hufiec Pracy | Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką rynku pracy | Zadanie ciągłe   | Fundusz Pracy,<br>PO Kapitał Ludzki,<br>budżet jednostek realizujących zadanie |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| <b>PUP</b>  | Podjęte działania  | a. Bieżące monitorowanie sytuacji na rynku pracy;<br>b. Prowadzenie badań i analiz rynku pracy;<br>c. Stały monitoring i analiza podejmowanych działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy (badanie wskaźników, w szczególności zatrudnieniowych).  |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
|   | Rezultaty działań  | Ad. a.<br>Okresowe raporty (miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne) mające na celu przedstawianie aktualnej sytuacji na lokalnej rynku pracy.<br><br>Ad. b.<br>Raporty z badań i analiz rynku pracy w zakresie popytu i podaży pracy, w tym w szczególności diagnozujące sytuację wśród osób z poszczególnych grup zawodowych – ich możliwości na rynku pracy i potrzeb wsparcia.<br><br>Ad. c.<br>Skuteczność zatrudnieniową* realizowanych przez Urząd w latach 2009-2010 form wsparcia przedstawia tabela: <table border="1" data-bbox="432 1368 1445 1697"> <thead> <tr> <th>Forma wsparcia</th> <th>Rok 2009</th> <th>Rok 2010</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</td> <td>100,0%</td> <td>96,0%</td> </tr> <tr> <td>Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**</td> <td>b.d.</td> <td>b.d.</td> </tr> <tr> <td>prace interwencyjne</td> <td>79,5%</td> <td>82,1%</td> </tr> <tr> <td>staże</td> <td>56,2%</td> <td>66,0%</td> </tr> <tr> <td>roboty publiczne</td> <td>36,4%</td> <td>37,6%</td> </tr> <tr> <td>szkolenia</td> <td>24,4%</td> <td>28,2%</td> </tr> <tr> <td>prace społecznie użyteczne</td> <td>5,2%</td> <td>2,0%</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="432 1704 1445 1832">*procent osób które podjęły pracę do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w formie wsparcia<br/>                     ** z uwagi na wynikający z przepisów prawa obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, nie upłynął jeszcze okres pozwalający na wyliczenie efektywności tej formy wsparcia</p> |  | Forma wsparcia | Rok 2009 | Rok 2010 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 100,0% | 96,0% | Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy** | b.d. | b.d. | prace interwencyjne | 79,5% | 82,1% | staże | 56,2% | 66,0% | roboty publiczne | 36,4% | 37,6% | szkolenia | 24,4% | 28,2% | prace społecznie użyteczne | 5,2% |
| Forma wsparcia  | Rok 2009   | Rok 2010   |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej  | 100,0%   | 96,0%  |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**   | b.d.   | b.d.   |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| prace interwencyjne   | 79,5%  | 82,1%  |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| staże   | 56,2%  | 66,0%  |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| roboty publiczne  | 36,4%  | 37,6%  |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| szkolenia   | 24,4%  | 28,2%  |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |
| prace społecznie użyteczne  | 5,2%   | 2,0%   |  |                |          |          |  |        |       |   |      |      |                     |       |       |       |       |       |                  |       |       |           |       |       |                            |      |

|   |  |
|---|--|
| <p>Działania podjęte przez <b>OHP</b><br/>/ rezultaty działań</p> | <p>Po kursach aktywnego poszukiwania pracy (dla młodzieży szkolnej i poszukującej pracy) z 2009 roku zatrudnionych zostało 555 osób, zaś z 2010 roku 649 osób (dot. również prac sezonowych, krótkoterminowych).</p> <p>W celu zwiększenia efektywności działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pozostałych osób powracających na rynek nawiązywano współpracę z instytucjami zajmującymi się rynkiem pracy</p>   |
| <p>Działania podjęte przez <b>OPS</b><br/>/ rezultaty działań</p> | <p>Zdiagnozowana liczba zatrudnionych uczestników projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach podziałania 7.1.1, to co najmniej 17 osób w roku 2009 oraz 28 osób w roku 2010.</p> <p>W celu zwiększenia efektywności działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pozostałych osób powracających na rynek pracy, według dostępnych informacji, niektóre z jednostek stosowały m.in. następujące rozwiązania: zawieranie kontraktów socjalnych; praca socjalna; działania naprawcze mobilizujące osoby do poprawy życia i zaangażowania w aktywizację; działania na rzecz poprawy wizerunku osobistego klientów; organizowanie zatrudnienia przez jednostki organizacyjne; współpraca z PUP – w tym w zakresie upowszechniania ofert pracy; organizacja kampanii promocyjno-informacyjnych mającej na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu; informowanie o realizowanych na terenie powiatu projektach współfinansowanych z EFS; umożliwienie korzystania z kawiarenki Internetowej (GOK w Ropie).</p> |

| <b>IV.5. Rozszerzanie współpracy z partnerami i instytucjami rynku pracy.</b> |   |                         |  |
|---|---|-------------------------|--|
| <b>Instytucja realizująca</b>   | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b> | <b>Potencjalne źródła finansowania</b> |
| <p>Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach</p>                                      | <p>Ochotniczy Hufiec Pracy, organizacje działające w obszarze rynku pracy, pracodawcy, inwestorzy</p>   | <p>Zadanie ciągłe</p>   | <p>Budżet powiatu</p>                  |
| <p>Działania podjęte przez <b>PUP</b></p>                                     | <p>a. Członkostwo w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego;</p> <p>b. Partnerstwo przy realizacji projektów realizowanych przez inne instytucje współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;</p> <p>c. Diagnozowania potrzeb szkoleniowych przy współpracy z lokalnymi partnerami i instytucjami rynku pracy;</p> <p>d. Rozszerzanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p> |                         |  |



|   |   |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">Rezultaty działań<br/><b>PUP</b></p> | <p>Ad. a.</p> <p>Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego służy integracji środowisk zaangażowanych w kształcenie ustawiczne oraz koordynowaniu polityki uczenia się przez całe życie w Małopolsce. Głównym celem Partnerstwa jest zapewnienie kompetentnych kadr dla konkurencyjnej i innowacyjnej gospodarki Małopolski oraz stworzenie warunków do wszechstronnego rozwoju uczących się przez całe życie mieszkańców regionu. Partnerstwo realizuje zapisy "Małopolskiego Protokołu na rzecz Kształcenia Ustawicznego", który zakłada uporządkowanie informacji dotyczących kształcenia ustawicznego w Małopolsce, wskazanie kierunków jego rozwoju oraz promowanie współpracy pomiędzy instytucjami zajmującymi się uczeniem przez całe życie w naszym regionie. Rola Urzędu to m.in. czynne uczestnictwo w grupach zadaniowych w ramach realizowanych projektów partnerskich m.in. tworzeniu społecznościowego serwisu o usługach edukacyjno – szkoleniowych w regionie pn. „Małopolski pociąg do kariery” <a href="http://www.pociagdokariery.pl">http://www.pociagdokariery.pl</a></p> <p>Ad. b.</p> <p>W latach 2009-2010 Urząd przystąpił do partnerstwa w realizacji poniższych projektów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Generacja 45+ atutem firmy – podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych powyżej 45 r.ż. z terenu powiatów: nowosądecki, gorlicki, limanowski oraz miasta Nowego Sącza realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projektodawcą jest Powiat Nowosądecki. Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 250 osób powyżej 45 roku życia pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy), zamieszkujących obszary powiatów: nowosądecki, gorlicki, limanowski.</li> <li>• „Małopolski Rynek Pracy II – diagnoza na podstawie trzech powiatów” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projektodawcą była Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji. Był to projekt badawczy, którego celem było zdiagnozowanie małopolskiego rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem problemów i barier osób pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób bez kwalifikacji, długotrwale bezrobotnych, powyżej 45 roku życia i kobiet.</li> <li>• „PROGRES – Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki” realizowanym w ramach Poddziałania 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Realizatorem projektu są: WYG International Sp. z o.o., Grupa Doradcza Projekt Sp. z o. o., Małopolski Związek Pracodawców, oraz małopolskie Powiatowe Urzędy Pracy. Celem Partnerstwa jest optymalne użycie miejscowych zasobów i efektywne wykorzystanie środków Europejskiego</li> </ul> |
|---|---|

Funduszu Społecznego dla rozwoju pracowników i przedsiębiorstw w regionie województwa małopolskiego.

- „3xK Kompetencje Kreatywność Kariera” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projektodawcą było Stowarzyszenie Biuro Inicjatyw Międzynarodowych z Krakowa.
- „Wsparcie małopolskich przedsiębiorstw i ich pracowników w procesie adaptacji do rzeczywistości gospodarczej w dobie kryzysu” Podziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Realizatorem projektu była firma PM Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o., której program outplacementowy skierowano dla przedsiębiorstw: Kuźnia „Glinik” Sp. z o.o. oraz Zakład Maszyn Górniczych „Glinik” realizujących zwolnienia grupowe;
- „Aktywne – kreatywne. Program aktywizacji społecznej i zawodowej kobiet z powiatu gorlickiego” Poddziałanie 7.2. Realizatorem projektu jest Stowarzyszenie Biuro Inicjatyw Międzynarodowych z Krakowa. Celem projektu jest podniesienie kompetencji przygotowujących do wejścia na rynek pracy między innymi w zakresie komunikacji, autoprezentacji, asertywności, podstawowej wiedzy z prawa pracy i ubezpieczeń. W ramach projektu zorganizowano dla uczestniczek szkolenia zawodowo m.in. profesjonalna sprzedawczyni, opiekunka osoby starszej, pracownica biurowa.
- „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” realizowanym w ramach Poddziałania 6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projektodawcą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Strategicznym celem projektu jest koordynacja działań na rzecz inwestorów, przedsiębiorców pozyskujących kadry i restrukturyzujących zatrudnienie poprzez współpracę różnych podmiotów z regionu Małopolski.
- „Barometr zawodów” – projekt badawczy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, realizowany w ramach Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji. Celem barometru jest opracowanie zestawienia zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Ad. c.

W latach 2009-2010 Urząd współpracował z instytucjami i partnerami rynku pracy (OPS, PCPR, związki pracodawców, stowarzyszenia działające w obszarze rynku pracy, szkoleń itp.) w zakresie planowania kierunków szkoleń osób bezrobotnych, uwzględniając zgłaszane przez partnerów potrzeby i sugestie.

|                                   |   |                     |                          |          |
|-----------------------------------|---|---------------------|--------------------------|----------|
|                                   | Ad. d.<br>W analizowanych latach Urząd zawarł z partnerami rynku pracy łącznie 1976 umów cywilno – prawnych i porozumień dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dane z podziałem na lata 2009 i 2010 przedstawia poniższa tabela: |                     |                          |          |
|                                   | Wyszczególnienie  |                     | Liczba umów i porozumień |          |
|                                   |   |                     | Rok 2009                 | Rok 2010 |
|                                   | łącznie zawartych umów cywilno – prawnych i porozumień  |                     | 945                      | 1031     |
|                                   | z tego  | umów z pracodawcami | 890                      | 966      |
| umów z instytucjami szkoleniowymi |   | 48                  | 57                       |          |
| porozumień z samorządem gminnym   |   | 7                   | 8                        |          |

| <b>IV.6. Monitorowanie rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.</b> |   |                         |                                  |
|--|---|-------------------------|----------------------------------|
| <b>Instytucja realizująca</b>  | <b>Partnerzy</b>  | <b>Okres realizacji</b> | <b>Źródła finansowania</b>       |
| Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach  | Organizacje i instytucje działające w obszarze rynku pracy  | Zadanie ciągłe          | Fundusz Pracy, PO Kapitał Ludzki |
| Podjęte działania przez PUP  | a. Prowadzenie statystyki publicznej w zakresie stanu bezrobocia rejestrowanego;<br>b. Prowadzenie analiz i badań strony popytowej i podażowej lokalnego rynku pracy;<br>c. Czynne uczestnictwo w projektach zewnętrznych jako partner oraz współorganizator projektów badawczych w obszarze rynku pracy;<br>d. Upowszechnianie informacji o stanie bezrobocia oraz sytuacji na rynku pracy.  |                         |                                  |
| Rezultaty realizacji PUP   | Ad. a<br>Miesięczna, kwartalna, półroczna i roczna sprawozdawczość o rynku pracy MPiPS-01 wraz z załącznikami w ramach realizacji zadań statystyki publicznej.<br><br>Ad. b. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Własne badania (analizy danych wtórnych – zastanych oraz pierwotnych – badania ankietowe/kwestionariuszowe) diagnozujące i monitorujące sytuację na rynku pracy. Wśród nich wymienia się sfinalizowane w raportach badania i analizy:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ukierunkowane na diagnozę społeczno gospodarczą                   <ul style="list-style-type: none"> <li>– Roczna diagnoza sytuacji na rynku pracy powiatu gorlickiego;</li> <li>– Półroczna i roczna diagnoza bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu gorlickiego;</li> </ul> </li> <li>○ ukierunkowane na diagnozę sytuacji grup osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na lokalny rynku pracy:</li> </ul> </li> </ul> |                         |                                  |

- Analiza sytuacji wśród bezrobotnych kobiet z szczególnym uwzględnieniem kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- Analiza sytuacji wśród osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia;
- Analiza sytuacji wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych;
- Analiza sytuacji wśród długotrwale bezrobotnych (w tych chronicznie);
- Analiza sytuacji wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego i bez kwalifikacji zawodowych
- Analiza sytuacji osób powyżej 50 roku życia;
- Analiza sytuacji wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem analiza danych o osobach do 25 roku życia nie uczestniczących w stażach zawodowych;
- Analiza sytuacji wśród osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia;
- Analiza sytuacji wśród bezrobotnych absolwentów szkół wyższych - analiza danych o osobach do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą;
- Analiza sytuacji wśród osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
- o monitorujące rynek pracy:
  - Roczna informacja o lokalnym rynku pracy w zakresie podaży i popytu na pracę;
  - Półroczny i roczny ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie gorlickim;
  - Miesięczna informacja o bezrobociu rejestrowanym w powiecie gorlickim;
  - Półroczne i roczne badanie skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych oraz szkoleń z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowanych w Klubie Pracy;
  - Roczna diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
- o badania doraźne uzależnione od obserwowanych zmian na rynku pracy:
  - Badanie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika;
  - Badanie wśród byłych pracowników Grupy Kapitałowej Glinik, którzy utracili pracę w związku z trudną sytuacją ekonomiczną przedsiębiorstw;
  - Różnicowanie w zakresie bezrobocia osób pracujących dotychczas za granicą;
- o Pozostałe:
  - Analiza danych z zakresu organizowanych po 2008 roku staży, rekrutacji na tę formę wsparcia, losów ich absolwentów.
- Zlecone badania instytucjom zewnętrznym:
  - o „Być przedsiębiorcą - badanie wśród przedsiębiorców, ze szczególnym

uwzględnieniem osób, które otrzymały pomoc ze strony Urzędu Pracy w postaci środków finansowych” – badanie ilościowe metodą wywiadu bezpośredniego przy użyciu standaryzowanego wywiadu bezpośredniego w 100 mikro przedsiębiorstwach. Podmiotem były przedsiębiorstwa założone w latach 2004-2007 z finansową i doradczo - szkoleniową pomocą Urzędu Pracy. Rezultatem badań jest obraz sytuacji mikro przedsiębiorstw oraz opinie o byciu przedsiębiorcą. Opracowanie Agencja Komunikacji Marketingowej InterActive z Krakowa;

- „Wartość szkoleń zawodowych w opiniach lokalnych przedsiębiorstw” – badanie ilościowe metodą wywiadu bezpośredniego przy użyciu standaryzowanego wywiadu bezpośredniego w 100 przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 9 osób. Badanie ukierunkowano na kluczowe przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie powiatu gorlickiego. Rezultatem jest zasób informacji w obszarze doskonalenia kwalifikacji kadr przedsiębiorców oraz ich ustosunkowania do usług szkoleniowych świadczonych przez Urząd jako formy wzmacniania potencjału kadrowego. Opracowanie Agencja Komunikacji Marketingowej InterActive z Krakowa;
- „Zapotrzebowanie na pracowników 2010/2011 w powiecie gorlickim” – badanie ilościowe metodą wywiadu bezpośredniego standaryzowanego wśród 300 pracodawców działających na terenie powiatu gorlickiego. Rezultatem jest diagnoza i prognoza zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Opracowanie Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji z Krakowa.

Ad. c.

Aktywne partnerstwo w realizacji zewnętrznych projektów badawczych w zakresie lokalnego rynku pracy:

- Projektu Małopolskiego Instytutu Samorządu Terytorialnego i Administracji w Krakowie pod nazwą „Małopolski Rynek Pracy 2 – diagnoza na podstawie trzech powiatów”;
- Badania „Barometr zawodów” realizowanego w ramach projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie - Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy.

Ad. d.

- Udostępnianie informacji o stanie bezrobocia oraz sytuacji na rynku pracy na stronie internetowej Urzędu oraz sukcesywnie na wniosok podmiotów zainteresowanych (publicznych i prywatnych);
- Rozpowszechnianie wybranych informacji o stanie rynku pracy oraz sytuacji w zakresie bezrobocia rejestrowanego wśród instytucji lokalnego rynku pracy.

## Oddziaływanie Programu na lokalny rynek pracy

Celem realizacji działań zaplanowanych w Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Gorlickiego jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wpływu Programu na rynek pracy można pośrednio mierzyć odwołując się do notowanych wartości wskaźników rynku pracy. Dla oceny kierunków i stopnia zmian na rynku pracy przyjęto zestaw następujących podstawowych wskaźników:

- Liczba osób bezrobotnych;
- Stopa bezrobocia;
- Poziom bezrobocia w powiecie w odniesieniu do poziomu bezrobocia w województwie małopolskim;
- Wskaźnik aktywności zawodowej ludności ;
- Wskaźnik zatrudnienia ludności;
- Wskaźnik przedsiębiorczości;
- Liczba utworzonych nowych Podmiotów Gospodarki Narodowej;
- Udział osób długotrwale bezrobotnych wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Udział osób chronicznie bezrobotnych (powyżej 24 miesięcy) wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Udział kobiet wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Udział osób niepełnosprawnych wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Udział osób bez kwalifikacji zawodowych wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Udział osób do 25 roku życia wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Udział osób powyżej 50 roku życia wśród osób bezrobotnych ogółem;
- Odsetek osób wśród ogółu wyrejestrowanych, które w danym roku wyrejestrowały się w związku z podjęciem pracy;
- Liczba nowozarejestrowanych osób przypadająca na jedno zgłoszone wolne miejsce pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej;
- Wysokość pozyskanych przez PUP na rzecz realizacji programów rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Ze względu na istnienie wielu złożonych czynników, które oprócz niniejszego Programu mogą silnie oddziaływać na wielkości zaproponowanych wskaźników, np. czynniki koniunkturalne gospodarki, na które władze lokalne mają niewielki wpływ, nie zdecydowano się na wyznaczenie ich docelowych wartości w perspektywie do końca 2015 roku.

Analizę wskaźników przedstawia poniższe zestawienie tabelaryczne.

| Nazwa wskaźnika   | Cel oddziaływania Programu   | Stan bazowy 31.12.2008 roku | Stan po roku realizacji programu 31.12.2009 | Stan po wdrożeniu programu 31.12.2010 roku |
|---|--|-----------------------------|---|--|
| Liczba osób bezrobotnych  | Utrzymanie liczby bezrobotnych na niskim poziomie lub jego obniżenie   | 5690                        | 6534  | 6446                                       |
| Stopa bezrobocia  | Utrzymanie stopy bezrobocia na niskim poziomie lub jej obniżenie   | 13,4%                       | 15,2%                                       | 14,9%                                      |
| Poziom bezrobocia w powiecie w odniesieniu do poziomu bezrobocia w województwie małopolskim <sup>1</sup>                  | Zmniejszenie dysproporcji pomiędzy wysokością stopy bezrobocia w powiecie a wysokością stopy bezrobocia w województwie | 1,79                        | 1,57  | 1,43                                       |
| Wskaźnik aktywności zawodowej ludności <sup>2</sup> w wieku produkcyjnym (tj. od 18 lat do 59 kobiety i 64 lat mężczyźni) | Utrzymanie poziomu aktywności zawodowej osób w wieku produkcyjnym  | 63,9%                       | 64,2%                                       | 64,5% <sup>3</sup>                         |

<sup>1</sup>Wskaźnik liczony jako iloraz stopy bezrobocia w powiecie i stopy bezrobocia województwie. Z perspektywy lokalnego rynku pracy im wskaźnik ma mniejszą wartość, tym korzystniej powiat gorlicki wypada na tle województwa małopolskiego.

<sup>2</sup> Obliczenia własne (szacunkowe) na podstawie danych wejściowych o stopie bezrobocia (źródło GUS), liczbie osób bezrobotnych (źródło PUP) i liczbie osób w wieku produkcyjnym z segmentu wieku 18-59/64 lat (źródło GUS).

<sup>3</sup> Dane nieostateczne, obliczone na podstawie stanu ludności powiatu gorlickiego w wieku produkcyjnym na dzień 30.06.2010 roku.

|   |   |       |       |                    |
|---|---|-------|-------|--------------------|
| Wskaźnik zatrudnienia ludności <sup>4</sup><br>w wieku produkcyjnym<br>(tj. od 18 lat do 59 lat kobiety i 64 lat mężczyźni) | Utrzymanie poziomu<br>zatrudnienia osób w wieku<br>produkcyjnym             | 55,4% | 54,4% | 54,9% <sup>5</sup> |
| Wskaźnik przedsiębiorczości <sup>6</sup><br>(na 1000 mieszkańców)   | Zwiększenie poziomu<br>przedsiębiorczości<br>mieszkańców                    | 59,6  | 62,7  | 66,5               |
| Liczba utworzonych nowych Podmiotów<br>Gospodarki Narodowej w powiecie gorlickim <sup>7</sup>                               | Zwiększenie liczby<br>nowopowstających<br>Podmiotów Gospodarki<br>Narodowej | 808   | 829   | 985                |
| Udziału osób długotrwale bezrobotnych <sup>8</sup><br>wśród osób bezrobotnych ogółem  | Zmniejszenie zjawiska<br>długotrwałego bezrobocia                           | 57,5% | 48,8% | 51,4%              |
| Udział osób chronicznie bezrobotnych<br>(powyżej 24 miesięcy)<br>wśród osób bezrobotnych ogółem                             | Zmniejszenie zjawiska<br>chronicznego bezrobocia                            | 26,6% | 16,4% | 13,9%              |

<sup>4</sup> Obliczenia własne (szacunkowe) na podstawie danych wejściowych o stopie bezrobocia (źródło GUS), liczbie osób bezrobotnych (źródło PUP) i liczbie osób w wieku produkcyjnym z segmentu wieku 18-59/64 lat (źródło GUS).

<sup>5</sup> Dane nieostateczne, obliczone na podstawie stanu ludności powiatu gorlickiego w wieku produkcyjnym na dzień 30.06.2010 roku.

<sup>6</sup> Wskaźnik przedsiębiorczości liczony jako liczba podmiotów (zarejestrowanych w REGON) przypadająca na 1000 mieszkańców powiatu gorlickiego.

<sup>7</sup> Liczba nowozarejestrowanych Podmiotów Gospodarki Narodowej z powiatu gorlickiego w systemie REGON, dane dla całego roku kalendarzowego (źródło GUS).

<sup>8</sup> Dotyczy osób bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



|  |   |       |       |       |
|--|---|-------|-------|-------|
| Udział kobiet wśród osób bezrobotnych ogółem   | Wyrównanie szans na rynku pracy kobiet i mężczyzn                           | 63,7% | 55,4% | 56,9% |
| Udział osób niepełnosprawnych wśród osób bezrobotnych ogółem   | Ograniczenie bezrobocia spowodowanego niepełnosprawnością                   | 9,3%  | 8,4%  | 9,5%  |
| Udział osób bez kwalifikacji zawodowych wśród osób bezrobotnych ogółem   | Ograniczenie bezrobocia spowodowanego brakiem kwalifikacji zawodowych       | 14,9% | 12,2% | 10,6% |
| Udział osób do 25 roku życia wśród osób bezrobotnych ogółem  | Ograniczenia bezrobocia wśród osób młodych                                  | 26,3% | 29,5% | 29,1% |
| Udział osób powyżej 50 roku życia wśród osób bezrobotnych ogółem   | Ograniczenie bezrobocia wśród osób w wieku niemobilnym                      | 12,8% | 12,3% | 13,7% |
| Odsetek osób wśród ogółu wyrejestrowanych, które w danym roku wyrejestrowały się w związku z podjęciem pracy <sup>9</sup>            | Zwiększenie udziału podjąć pracy jako przyczyny utraty statusu bezrobotnego | 41,5% | 42,3% | 44,0% |
| Liczba nowozarejestrowanych osób przypadająca na jedno zgłoszone wolne miejsce pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej <sup>10</sup> | Dążenie do uzyskania równowagi podaży pracy z popytem na pracę              | 3,5   | 4,9   | 3,8   |

<sup>9</sup> Dane prezentowane są dla całego roku kalendarzowego.

<sup>10</sup> Dane prezentowane są dla całego roku kalendarzowego

|   |   |       |        |        |
|---|---|-------|--------|--------|
| Wysokość pozyskanych przez PUP na rzecz realizacji programów rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.<br>(w tys. zł) | Zwiększenie puli środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy | 8 482 | 11 371 | 13 816 |
|---|---|-------|--------|--------|

Realizacja Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Gorlickiego wywiera niewątpliwie pozytywny wpływ na lokalny rynek pracy.

Opracował:

Specjalista ds. analiz rynku pracy

Robert Wal

Zatwierdził:

Zastępca Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach

Jadwiga Makowiec