



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice



tel./fax 18 353 55 20, 353 63 07, 352 28 78, 352 19 99, e-mail: krgo@praca.gov.pl

**INFORMACJE O RYNKU PRACY,
W TYM PRACODAWCACH I PROFILACH
PROWADZONEJ PRZEZ NICH DZIAŁALNOŚCI**

Gorlice, 2019 rok

Współczesny rynek mający coraz większy wpływ na funkcjonowanie państwa, jest coraz bardziej nieprzewidywalny. Pomimo tego, iż czynnikiem decydującym o zaspokojeniu popytu na pracę jest stan gospodarki, to różnorodne i zmieniające się otoczenie posiada wymiar nie tylko polityczny – ekonomiczny, ale i społeczny. Analizując rynek pracy jakiegokolwiek kraju, oprócz stanu gospodarki należy więc brać pod uwagę także ograniczenia społeczne.

PODSTAWOWE POJĘCIA W ZAKRESIE RYNKU PRACY

RYNEK PRACY - to rodzaj rynku ekonomicznego, na którym zachodzi ogół transakcji związanych z kupnem i sprzedażą oraz całokształtem warunków im towarzyszących. Na rynku pracy z jednej strony występują osoby poszukujące pracy, prezentujące swoje oferty, a z drugiej – przedsiębiorcy tworzący miejsca pracy i poszukujący pracowników. Jedna strona reprezentuje podaż (oferenci), druga – popyt (nabywcy). Popyt reprezentowany jest przez pracodawców oferujących miejsca pracy, podaż – przez poszukujących pracy. Przedmiotem transakcji jest praca. Rynek pracy zatem obejmuje całokształt zagadnień związanych z kształtowaniem podaży pracy i popytu na pracę – podaży (poszukującym pracy) pracy daje szanse na uzyskanie źródła dochodu, natomiast dla popytu na pracę (pracodawców) jest źródłem siły roboczej.

PODAŻ PRACY - to liczba osób, które chcą pracować za określoną stawkę płac, w danym okresie. Na podaż pracy wpływ może mieć przyrost naturalny, saldo migracji, czynniki geograficzne (np. miejsce zamieszkania), system szkolnictwa i kształcenia zawodowego. Podaż pracy stanowią osoby, które chcą świadczyć pracę. Podaż pracy uzależniona jest od zasobów siły roboczej, ilości osób znajdujących się w wieku produkcyjnym oraz od relacji pomiędzy ukształtowaną na rynku płacą a „ceną” wolnego czasu. Zmiany popytu na pracę i podaży pracy prowadzą do zmian poziomu płacy i równowagi na rynku pracy.

POPYT - to zapotrzebowanie na pracę zgłaszane przez pracodawców (przedsiębiorstwa). Popyt na pracę uzależniony jest od kosztów i wydajności pracy oraz popytu na dobra i usługi. Przedsiębiorcy opłaca się zwiększać zatrudnienie dotąd, dopóki dodatkowy przychód, jaki osiągnie z zatrudnienia kolejnego pracownika, będzie większy niż koszt jego zatrudnienia. W długim okresie czynnikiem określającym popyt na pracę jest relacja pomiędzy płacą a ceną kapitału. Praca i kapitał w pewnym zakresie zastępują się w procesie produkcji – relatywne podrożenie pracy (np. wzrost płac przy niezmiennych cenach kapitału) może skłonić przedsiębiorcę do zastosowania nowej technologii oszczędzającej pracę, co spowoduje zmniejszenie jego popytu na pracę. Rynek pracy od strony popytu tworzą wszystkie firmy na tym rynku występujące. Można je podzielić biorąc pod uwagę różne cechy, np.:

- formę prawną działalności (firmy jednoosobowe, spółki),
- wielkość zatrudnienia (firmy małe, średnie, duże),
- obszar działania (lokalne, regionalne, ogólnokrajowe).

Najbardziej jednak powszechnym jest podział pracodawców na firmy państwowe i prywatne.

Cechy charakterystyczne tych firm:

➤ Firmy państwowe

- funkcjonują w oparciu o sztywne normy (przepisy, ustawy)
- mają precyzyjnie określone zadania (dla całej firmy i poszczególnych pracowników)
- funkcjonują w nich unormowane przepisami zasady wynagradzania pracowników

➤ Firmy prywatne

- działają w oparciu o przepisy prawne, jednak kierują się zasadami wolnego rynku
- decyzje szefów firm zapadają głównie pod wpływem zmian ekonomicznych na rynku
- o potrzebach zatrudnieniowych, oprócz ruchu kadrowego, decydują również zjawiska na rynku, na którym działa firma.

PRACODAWCA – jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

ZAWÓD DEFICYTOWY - zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

ZAWÓD NADWYŻKOWY - zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

STOPA ZATRUDNIENIA - to procent ludzi posiadających zatrudnienie w stosunku do ogółu populacji zawodowo aktywnej.

STOPA BEZROBOCIA – to stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

ŹRÓDŁA INFORMACJI O RYNKU PRACY:

- Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Wyniki BAEL i inne dane gromadzone przez statystykę publiczną dostępne są na stronach GUS: www.stat.gov.pl.
- Urzędy statystyczne podają także inne, oprócz danych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, informacje przydatne w badaniu rynku pracy. Są to podawane przez GUS (dla Polski) oraz WUS (dla regionu) informacje dotyczące przedsiębiorców.
- Bank Danych Regionalnych, jest największym w Polsce zbiorem informacji o sytuacji społeczno-gospodarczej, demograficznej, społecznej oraz o stanie środowiska, opisującym województwa, powiaty, gminy: www.stat.gov.pl.
- Publiczne służby zatrudnienia podają dane o osobach zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, które są dostępne zarówno na stronach GUS, jak i na portalu należącym do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Najwięcej wiadomości można znaleźć na portalu publicznych służb zatrudnienia: www.psz.praca.gov.pl. Wiele danych o regionalnych rynkach pracy znajduje się na stronach wojewódzkich urzędów statystycznych i wojewódzkich urzędów pracy, natomiast powiatowych rynków – na stronach powiatowych urzędów pracy.
- Dokumenty o charakterze programowym, takie jak strategie rozwoju, plany działań na rzecz zatrudnienia, zamieszczane są na stronach urzędów.
- Gminne Centra Informacji (GCI).
- Katalogi Firm Lokalnych (na stronach samorządowych).

- Strony internetowe podmiotów, zajmujących się usługami rynku pracy: www.bazy.ngo.pl.
- Strony instytucji badawczych (jak np.: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową (IBnGR) – www.ibngr.edu.pl, Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych (CASE) – www.case.com.pl).

PROFILE DZIAŁALNOŚCI PROWADZONEJ PRZEZ PRACODAWCÓW

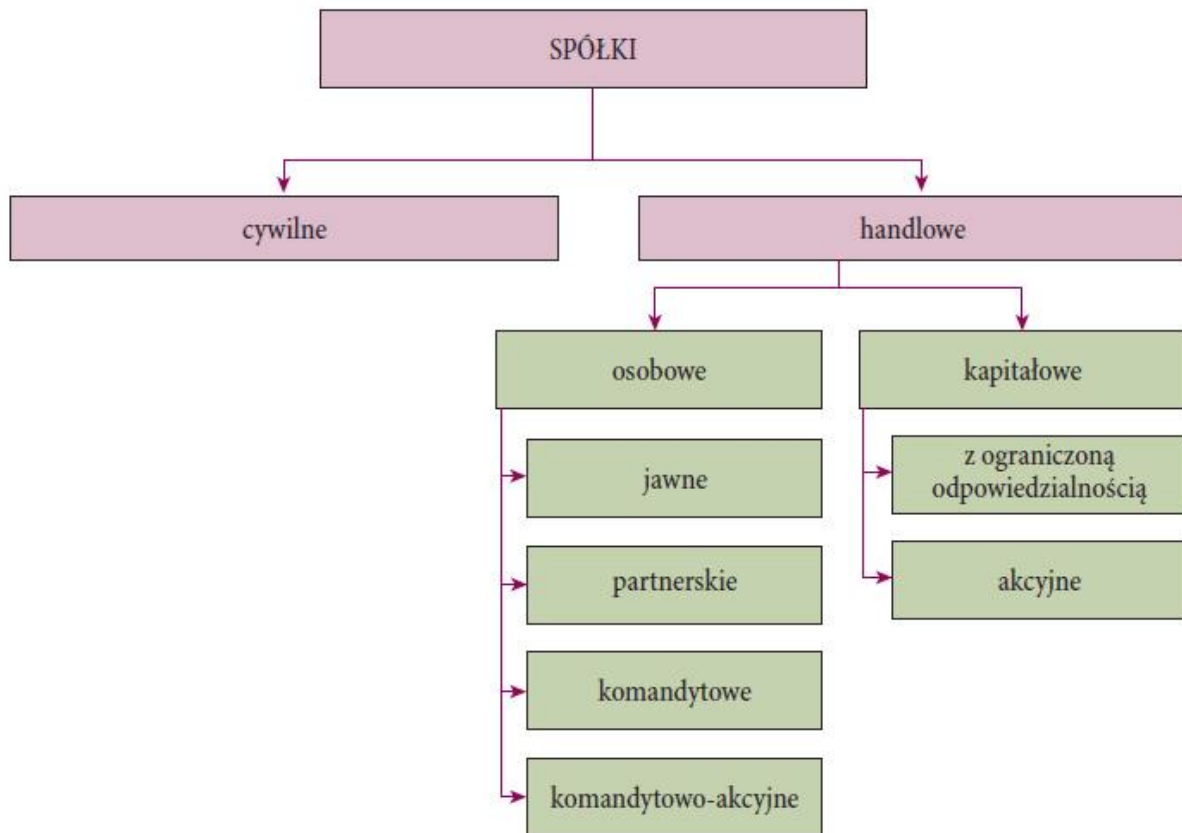
Według ustawowej definicji zawartej w art. 3 Kodeksu Pracy **pracodawca** to „jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia ona pracowników”. Jednostkami organizacyjnymi zatrudniającymi pracowników są w szczególności: spółki handlowe i cywilne, urzędy, przedsiębiorstwa państwowe, organizacje społeczne czy stowarzyszenia, które występują samodzielnie jako strony nawiązujące stosunek pracy. Termin „zatrudnianie” w języku potocznym należy rozumieć jako „przyjmowanie się do pracy”. W sensie prawnym **zatrudnianie** to nawiązanie stosunku prawnego przez jednostkę organizacyjną z osobą oferującą swoją gotowość do pracy wdanej jednostce. Jeżeli jednostki zatrudniają pracowników są pracodawcami w rozumieniu Kodeksu Pracy. Stosunek między obiema stronami – pracodawcą i pracownikiem, reguluje Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 917). Pracodawcami są podmioty prowadzące działalność gospodarczą lub inną pod postacią spółek, stowarzyszeń itp. bądź osoby fizyczne będące właścicielami przedsiębiorstw, zakładów usługowych, warsztatów itp. Zakładanie własnego przedsiębiorstwa może okazać się proste i wygodne, jeśli wcześniej zapoznamy się z ogólnie przyjętymi, zasadami, procedurami oraz kwestiami, jakich należy przestrzegać.

Działalność gospodarcza jest definiowana zgodnie z art. 3 Ustawy Prawo Przedsiębiorców z dnia 6 marca 2018 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 646 z późn. zm.). Działalnością gospodarczą jest zorganizowana działalność zarobkowa, wykonywana we własnym imieniu i w sposób ciągły.

Przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

Ustawa z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 505) reguluje tworzenie, organizację, i funkcjonowanie spółek handlowych, które dzielą się na spółki osobowe, to jest spółkę jawną, spółkę partnerską, spółkę komandytową i spółkę komandytowo-akcyjną oraz na spółki kapitałowe, to jest spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółkę akcyjną.

PODZIAŁ SPÓŁEK



Spółki handlowe (osobowe i kapitałowe) mogą podjąć działalność gospodarczą po uzyskaniu wpisu do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Umowa spółki handlowej zobowiązuje akcjonariuszy do dążenia do osiągnięcia wspólnego celu poprzez wniesienie wkładów lub poprzez współdziałanie w inny określony sposób – jeśli stanowi tak umowa lub statut spółki. Sam podział na spółki osobowe i kapitałowe określa sposób funkcjonowania spółek. W spółkach osobowych dominujące role odgrywają wspólnicy, którzy angażują zarówno swój majątek jak i osobistą pracę. Zazwyczaj liczba uczestników w tego rodzaju spółkach jest niewielka, natomiast ryzyko znaczne - wspólnicy odpowiadają całym swoim majątkiem za zobowiązania spółki.

A. Spółki osobowe (spółki jawne, spółki partnerskie, spółki komandytowe oraz spółki komandytowo-akcyjne) nie mają osobowości prawnej, ale mają zdolność prawną, to znaczy mogą we własnym imieniu nabywać prawa, w tym własność nieruchomości i inne prawa rzeczowe, zaciągać zobowiązania, pozywać i być pozywane.

Podstawę istnienia i działalności spółek osobowych stanowią wspólnicy i stan osobowy spółek osobowych ma cechę trwałości. Co do zasady ogół praw i obowiązków wspólnika spółki osobowej może być przeniesiony na inną osobę tylko za zgodą pozostałych wspólników. W przypadku przeniesienia ogółu praw i obowiązków na inną osobę za zobowiązania dotychczasowego wspólnika związane z uczestnictwem w spółce osobowej i zobowiązania tej spółki osobowej odpowiadają solidarnie dotychczasowy i nowy wspólnik. Sprawy spółki osobowej prowadzi bezpośrednio jej wspólnicy, którzy ponoszą obok spółki subsydiarną

odpowiedzialność całym swoim majątkiem za jej zobowiązania - odpowiedzialność ta powstaje z chwilą, gdy spółka stała się niewypłacalna.

- **Spółka jawna** jest spółką osobową, która prowadzi przedsiębiorstwo pod własną firmą, ale nie jest inną spółką handlową. Umowa spółki powinna być zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Nie ma określonego minimalnego kapitału. Firma spółki jawnej powinna zawierać nazwiska lub nazwy firm wszystkich wspólników albo nazwisko albo firmę jednego albo kilku wspólników oraz dodatkowe oznaczenie "spółka jawna". Dopuszczalne jest używanie w obrocie skrótu "sp.j." Spółkę jawną rejestruje się w Krajowym Rejestrze Sądowym. Każdy wspólnik odpowiada za zobowiązania spółki bez ograniczenia całym swoim majątkiem solidarnie z pozostałymi wspólnikami oraz ze spółką. Odpowiedzialność wspólnika ma charakter subsydiarny. Oznacza to, że wierzyciel spółki może prowadzić egzekucję z majątku wspólnika w przypadku, gdy egzekucja z majątku spółki okaże się bezskuteczna. Osoba przystępująca do spółki odpowiada za zobowiązania spółki powstałe przed dniem jej przystąpienia. Każdy wspólnik ma prawo reprezentować spółkę. Prawo wspólnika do reprezentowania spółki dotyczy wszystkich czynności sądowych i pozasądowych spółki. Spółka jawna to najprostsza spółka handlowa.
- **Spółkę partnerską** jest spółka osobowa, utworzona przez wspólników (partnerów) w celu wykonywania wolnego zawodu w spółce prowadzącej przedsiębiorstwo pod własną firmą. Partnerami w spółce mogą być osoby fizyczne uprawnione do wykonywania zawodu: adwokata, radcy prawnego, notariusza, architekta, inżyniera budownictwa, biegłego rewidenta, księgowego, maklera papierów wartościowych, doradcy inwestycyjnego, doradcy podatkowego, lekarza, lekarza weterynarii, lekarza dentyście, aptekarza, położnej, pielęgniarki, tłumacza przysięgłego, rzecznika patentowego. Wszyscy partnerzy solidarnie odpowiadają za zaciągnięte przez spółkę zobowiązania, które wiążą się z jej zwykłym funkcjonowaniem (np. spłata kredytów, zobowiązania podatkowe). Partnerzy w spółce partnerskiej nie ponoszą odpowiedzialności za szkody, które są spowodowane działaniem innych wspólników. Umowa spółki wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- **Spółka komandytowa** to spółka mającą na celu prowadzenie przedsiębiorstwa pod własną firmą. Jest to forma przejściowa między spółkami osobowymi (cywilna i jawna), a spółkami kapitałowymi (spółka z o.o., akcyjna). Spółka ta nie ma osobowości prawnej, ale posiada zdolność prawną oraz zdolność do czynności prawnych (zdolność do samodzielnego kształtowania swojej sytuacji prawnej - nabywania praw i zaciągania zobowiązań). Oznacza to, że może być podmiotem prawa i obowiązków (zdolność prawną) oraz własnym działaniem (konkretnie działaniem osób uprawnionych do reprezentowania spraw spółki) dokonywać czynności prawnych. Charakterystyczną cechą spółki komandytowej są wspólnicy, którzy ją tworzą:
 - ✓ **komplementariusz** - odpowiada wobec wierzycieli za zobowiązania spółki osobiście, tzn. całym swym majątkiem bez ograniczenia. Odpowiedzialność komplementariusza ma charakter subsydiarny, co oznacza, że wierzyciel może prowadzić egzekucję z jego majątku, dopiero gdy egzekucja z majątku spółki okaże się bezskuteczna. Komplementariusz reprezentuje spółkę, jeżeli na mocy umowy spółki albo prawomocnego orzeczenia sądu nie został tego prawa pozbawiony.
 - ✓ **komandytariusz** - może reprezentować spółkę komandytową jedynie jako jej pełnomocnik. Odpowiada za zobowiązania tylko do określonej w umowie kwoty

tw. sumy komandytowej, wolny jest natomiast od odpowiedzialności w zakresie wniesionego wkładu. W sytuacji, gdy przekroczy zakres umocowania, będzie działał bez niego, tudzież nie ujawni swego pełnomocnictwa, odpowiadał będzie za skutki swych działań tak samo jak komplementariusz. Komandytariusz będzie odpowiadał również bez ograniczenia za zobowiązania spółki komandytowej, gdy jego nazwisko (firma) ujawnione zostanie w firmie (nazwie) spółki;

✓ nazwa spółki – nazwa spółki komandytowej tworzona analogicznie jak to ma miejsce w przypadku spółki jawnej. Oczywiście z tą różnicą, że zmianie ulega dopisek. Firma powinna, więc zawierać nazwisko jednego lub kilku komplementariuszy oraz dopisek „spółka komandytowa”. Zamiast pełnego rozwinięcia możemy używać skrótu „sp. k.”. Umowę spółki komandytowej należy zawrzeć w formie aktu notarialnego. Taki obowiązek nakładają przepisy. Spółka komandytowa powstaje z chwilą wpisu do rejestru. Wpis ma charakter konstytutywny, co oznacza, że wywołuje ono kreślone skutki prawne. Od momentu wpisu do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym spółka komandytowa staje się tzw. jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej.

- **Spółka komandytowo-akcyjna** ma na celu prowadzenie przedsiębiorstwa pod własną firmą, w której wobec wierzycieli za zobowiązania spółki odpowiada co najmniej jeden wspólnik bez ograniczenia (komplementariusz), a co najmniej jeden wspólnik jest akcjonariuszem. Spółka ta umożliwia prowadzenie szerokiego zakresu działalności gospodarczej przez wspólników spółki, z tym że zakres ten jest szerszy niż w przypadku spółki komandytowej, ponieważ została ona wyposażona w kapitał zakładowy o minimalnej wartości 50 000 zł. Zawiazanie spółki komandytowo-akcyjnej następuje poprzez sporządzenie przez założycieli spółki jej statutu w formie aktu notarialnego. Spółka komandytowo-akcyjna podlega wpisaniu do rejestru przedsiębiorców stanowiącego część Krajowego Rejestru Sądowego. Wpisanie spółki komandytowo-akcyjnej do rejestru przedsiębiorców jest obowiązkowe. Osoby podpisujące statut, czyli komplementariusze i akcjonariusze, są założycielami spółki. W spółce komandytowo-akcyjnej można ustanowić radę nadzorczą. Jeżeli liczba akcjonariuszy przekracza dwadzieścia pięć osób, ustanowienie rady nadzorczej jest obowiązkowe. Członków rady nadzorczej powołuje i odwołuje walne zgromadzenie. Komplementariusz albo jego pracownik nie może być członkiem rady. Rada nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Spółka powstaje z chwilą wpisu do rejestru. Spółka kapitałowa jest formą prawną organizacji spółek gospodarczych, używana przede wszystkim w celu prowadzenia wielkich przedsiębiorstw. Spółki kapitałowe są podmiotami prawa (mogą nabywać prawa) oraz zaciągać zobowiązania. Główne znaczenie przypisywane jest zgromadzonemu kapitałowi. Spółki kapitałowe mają zdolność procesową (mogą pozywać i być pozywane). W odróżnieniu od spółki osobowej w spółce kapitałowej wspólnicy są wyłączeni z osobistej odpowiedzialności za zobowiązania spółki. Spółki kapitałowe bazują głównie na „produkcie” rzeczowym. Spółki te cechuje osobowość prawną, a za swe długi odpowiadają oni własnym majątkiem. Spółki te cechuje osobowość prawną, a za swe długi odpowiadają oni własnym majątkiem. Odpowiedzialność indywidualna wspólników jest wykluczona. Wspólnicy są odsunięci od bezpośredniego prowadzenia spraw spółki i kontroli jej działalności - do tego celu służy specjalny organ: rada nadzorcza, komisja rewizyjna. Przedstawicielstwo jest funkcją zgromadzenia wspólników.

B. Spółki kapitałowe (spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjne) mają osobowość prawną i opierają swoją działalność nie na wspólnikach, a na kapitale. Oznacza to, że ich skład osobowy jest zmienny, a cechy osobiste poszczególnych wspólników dla działalności spółki są bez znaczenia. Wspólnicy prowadzą sprawy spółki pośrednio, poprzez wybrane organy i ponoszą odpowiedzialność majątkową tylko do wysokości objętych udziałów lub akcji. Z chwilą zawiązania spółki kapitałowej powstaje spółka w organizacji, która może we własnym imieniu nabywać prawa, w tym własność nieruchomości i inne prawa rzeczowe, zaciągać zobowiązania, pozywać i być pozywaną. Spółka w organizacji z chwilą wpisu do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym uzyskuje osobowość prawną i staje się podmiotem praw i obowiązków spółki w organizacji. W spółkach kapitałowych zarówno spółka jak i wspólnicy są podatnikami podatku dochodowego. Przedmiotem opodatkowania jest zysk spółki kapitałowej oraz dywidenda wypłacona jej wspólnikom lub akcjonariuszom. Spółki kapitałowe dzielimy na:

- **Spółka akcyjna (SA)** - to kapitałowa spółka prawa handlowego. Utworzona jest w rezultacie zgromadzenia przez wspólników kapitału akcyjnego, dzielącego się na akcje o równej wartości nominalnej. Akcja stanowi podstawę nabycia praw wspólnika (akcjonariusza), może mieć charakter imienny lub na okaziciela, zwykły lub uprzywilejowany co do prawa głosu, dywidendy bądź podziału majątku w razie likwidacji spółki akcyjnej. Jest formą działalności przeznaczoną dla prowadzenia średnich i dużych przedsiębiorstw. Aby założyć spółkę akcyjną wymagany jest kapitał wynoszący minimalnie 100 000,00 zł. Utworzenie spółki akcyjnej wymaga ustanowienia jej statutu w formie aktu notarialnego. Spółka nabywa osobowość prawną z chwilą wpisania do rejestru handlowego. Jako osoba prawna odpowiada za swoje zobowiązania całym swoim majątkiem. Spółka akcyjna jest spółką kapitałową kumulującą kapitały wielu osób lub firm. Zawiązać spółkę akcyjną może jedna albo więcej osób. Spółka akcyjna nie może być zawiązana wyłącznie przez jednoosobową spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. Kapitał spółki dzieli się na akcje o równej wartości nominalnej, zaliczane są one do papierów wartościowych. Akcjonariusze są właścicielami i mają wpływ na sprawy przedsiębiorstwa. Z posiadanych akcji akcjonariusze czerpią korzyści, a mianowicie dochód w postaci regularnie wypłacanych przez firmę dywidend. Władzami spółki akcyjnej są: zgromadzenie wspólników (zwyczajne lub nadzwyczajne), zarząd oraz rada nadzorcza.
- **Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (Spółka z o. o.)** - to podstawowa i najczęściej spotykana forma prawna spółki prawa handlowego. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością może być utworzona przez jedną albo więcej osób w każdym celu prawnie dopuszczalnym. Nie może być zawiązana wyłącznie przez inną jednoosobową spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. Opiera się na koncepcji zaangażowania kapitałowego wspólników i ich odpowiedzialności ograniczonej do wkładu w majątek spółki. Charakterystyczną cechą spółki z ograniczoną odpowiedzialnością jest brak odpowiedzialności co do zasady wspólników za zobowiązania spółki. Organy sprawujące władzę w spółce:
 - ✓ Zgromadzenie wspólników – najwyższa władza spółki, podejmuje uchwały bezwzględnie większością głosów lub (w ważnych dla spółki sprawach –

kwalifikowaną) w głosowaniu jawnym, lub tajnym (gdy zażąda tego przynajmniej jeden wspólnik)

✓ Zarząd – powoływany i odwoływany przez zgromadzenie wspólników; minimalny skład to 1 osoba; umowa spółki może zawierać odmienne uregulowania dotyczące sposobu powoływania członków zarządu. Prowadzi sprawy spółki i ją reprezentuje;

✓ nieobowiązkowo rada nadzorcza bądź komisja rewizyjna. Ustanowienie rady nadzorczej lub komisji rewizyjnej jest obligatoryjne: jeśli kapitał zakładowy przewyższa kwotę 500 000 PLN, a wspólników jest więcej niż 25 (chyba że istnieje już komisja rewizyjna lub rada nadzorcza), oraz wtedy, gdy spółka z o.o. powstała ze spółki Skarbu Państwa.

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością umożliwia pozyskiwanie kapitału i nowych wspólników, wyłącza odpowiedzialność wspólników za zobowiązania samej spółki oraz daje możliwość pełnej kontroli poczynąń zarządu przez udziałowców spółki. Spółka nabywa osobowość prawną z chwilą zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym (w rejestrze przedsiębiorców). Wpis ten ma więc charakter konstytutywny. Każda spółka handlowa powinna być wpisana do rejestru handlowego. Rejestr prowadzony jest przez sądy gospodarcze rejonowe. Wpisu do rejestru dokonuje się na podstawie zgłoszeń, chyba że odrębne przepisy przewidują wpis z urzędu. Sąd rejonowy bada czy zgłoszenie i dołączone dokumenty zgadzają się pod względem formy i treści z bezwzględnie obowiązującymi przepisami. Przed podjęciem decyzji o podjęciu działalności należy dokładnie przemyśleć kluczowe kwestie, takie jak rodzaj działalności, liczba wspólników oraz specyfika współpracy, zakres odpowiedzialności finansowej. Wybór rodzaju działalności ściśle wiąże się z rodzajem opodatkowania. Z kolei zakres odpowiedzialności finansowej determinuje ryzyko finansowe podejmowane przez przedsiębiorcę wynikające z regulacji takich kwestii, jak ograniczona odpowiedzialność czy też podejmowanie ryzyka całym swoim majątkiem. Przedmiot działalności determinuje pozostałe czynniki związane z procesem tworzenia przedsiębiorstwa. Na tym etapie korzystnym jest zastanowienie się oraz planowanie dotyczące podejmowania aktywności. Należy zastanowić się, co może być przedmiotem działalności firmy w najbliższym czasie lub możliwym do przewidzenia okresie. Jeśli podczas rejestracji firmy nie ujmie się potencjalnych, możliwych obszarów działania przedsiębiorstwa, prowadzenie działalności w tym zakresie możliwe będzie dopiero po zgłoszeniu zmiany we wpisie (w ustawowym terminie 14-dni). Wyboru profilu działalności oraz klasyfikacji należy dokonać w oparciu o Polską Klasyfikację Działalności (PKD). Numery PKD znajdują się na stronie: www.klasyfikacje.gofin.pl

SCHEMAD KLASYFIKACJI PKD:

A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO

B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE

C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE

D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNA, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH

E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ

F - BUDOWNICTWO

G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA
O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE
P - EDUKACJA
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ
S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA
T - GOSPODARSTWO DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY
U - ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE

Od 1 grudnia 2014 roku w KRS ujawniamy jedynie 10 kodów PKD.

Od 1 grudnia 2014 roku we wniosku o wpis danych w KRS, w formularzu KRS-WM należy podawać **nie więcej niż dziesięć pozycji przedmiotu działalności zgodnie z PKD**, w tym jeden **przedmiot przeważającej działalności** na poziomie podklasy. Nie wpływa to absolutnie na zakres prowadzonej działalności wybrany i wskazany w umowie spółki. Jednak w momencie rejestracji danych podmiotu w KRS należy wybrać jedynie dziesięć pozycji.

Zmiany dotyczą spółek, które są **rejestrowane w KRS** po 1 grudnia 2014 roku. Podmioty już funkcjonujące będą miały **5 lat od dnia wejścia w życie nowelizacji**, na zmianę wpisu w KRS. Będzie to musiało nastąpić przy okazji **pierwszego wniosku o zmianę danych**. Jeżeli przedmiot działalności wynika z umowy spółki, aktu założycielskiego lub statutu, zgłoszenie nie wymaga ich zmiany.

Przydatne informacje o pracodawcach i profilach ich działalności:

- Katalog firm lokalnych:
http://www.firmy.net/katalog_gorlice.html
- Profile pracodawców:
<https://pracodawcy.pracuj.pl>
<https://panoramafirm.pl>
<https://pracodawcy.pracuj.pl>

Opracował:
Doradca Zawodowy – Wioletta Gubała