Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach
ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice
tel. /fax 18 352-19-99, 18 352-28-78, 18 353-55-20; e-mail: krgo@praca.gov.pl; ePUAP: /12050/SkrytkaESP

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

☐ **Oferta pracy niesubsydiowanej**
☐ **Oferta pracy subsydiowanej**

Nr zgłoszenia: OfPr/…..……

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

Nazwa pracodawcy		
Dane kontaktowe (adres, nr telefonu/fax, adres strony internetowej, e-mail)		
Numer identyfikacji podatkowej (NIP)		
Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
Preferowana forma kontaktów pomiędzy powiatowym urzędem pracy a osobą wskazaną przez pracodawcę	1. *Kontakt telefoniczny* 2. *Inna, jaka?*.....	
Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności	1. *Osoba fizyczna* 2. *Spółka, jaka? ……...……* 3. *Inna, jaka? ……*	
Imię i nazwisko i numer telefonu pracodawcy lub jego pracownika wskazanego przez pracodawcę do kontaktów w spawie oferty pracy		
Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej	***TAK/NIE***	Liczba zatrudnionych pracowników ……
Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy	***TAK/NIE***	

INFORMACJE NA TEMAT ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

Nazwa zawodu			
Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności			
Nazwa stanowiska			
Miejsce wykonywania pracy *(w przypadku gdy praca wykonywana jest w delegacji - poza stałym miejscem pracy - należy wypełnić załącznik nr 1)*			
Liczba wolnych miejsc pracy		*w tym dla niepełnosprawnych*	
Wnioskowana liczba kandydatów (liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy)			
Data rozpoczęcia pracy			
Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy			
System i rozkład czasu pracy	1. *Zmianowość* …… 2. *Godziny pracy*……..		
Wymiar czasu pracy	1. *Pełny etat* 2. *Inny, jaki?* ……		
System wynagradzania	1. *Czasowy* 2. *Inny, jaki?* ……...		
Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto			
Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej			
Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej	***TAK/NIE***		
Ogólny zakres obowiązków			

OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

Poziom wykształcenia:*			
Doświadczenie zawodowe (określić w miesiącach, latach):*			
Znajomość języków obcych:*	*Język*	*Poziom*	
Uprawnienia:*			
Umiejętności:*			
Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego)	***TAK/NIE*** *(w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty na terenie EOG należy wypełnić załącznik nr 2)*		
Pracodawca zainteresowany uzyskaniem informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania	***TAK/NIE***	W przypadku braku osób spełniających wymagania kwalifikacyjne oferty pracodawca zainteresowany przeszkoleniem bezrobotnych przez urząd	***TAK/NIE***

POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

Okres aktualności oferty	
Częstotliwość kontaktów ze strony Urzędu z pracodawcą lub z osobą wskazaną przez pracodawcę	☐ *Raz w tygodniu* ☐ *Raz na 3 dni* ☐ *Inna, jaka? ……..*
Czy oferta została w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju?	***TAK/NIE***
Oferta ma być upowszechniona w formie	☐ ***ZAMKNIĘTA*** *(dla osób zarejestrowanych w Urzędzie)* ☐ ***OTWARTA*** *(oferta ogólnodostępna)*
Czy oferta pracy ma być przekazana do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach	***TAK****, do których Urzędów……...* *……..* ***NIE***
Czy oferta pracy ma być upowszechniona w wybranych krajach EOG	***TAK/NIE***
Czy pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy	***TAK/NIE***

**** brak adnotacji pracodawcy w danym polu wskazuje na zgłoszenie oferty bez wskazania wymagań w danym obszarze***

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475); Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

……...

Data i podpis pracodawcy

WERYFIKACJA ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY (wypełnia Powiatowy Urząd Pracy)

Pracownik, który pozyskał ofertę pracy		
Oferta zawiera wszystkie wymagane dane	**TAK**	**NIE**
Wezwano pracodawcę do uzupełnienia danych	**TAK** w dniu ….....	**NIE**
Oferta przyjęta do realizacji	**TAK** w dniu	**NIE**
Odmowa przyjęcia oferty pracy do realizacji	**TAK** z powodu	**NIE**
Analiza możliwości realizacji oferty pracy na podstawie systemu SYRIUSZ		
Pracownik weryfikujący i przyjmujący ofertę pracy do realizacji (podpis)		

Okres aktualności oferty pracy: od ….…… do ….……..……. Podpis pracownika: ……..…