



Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice

tel. 18 352-19-99, 18 352-28-78, 18 353-55-20; e-mail: krgo@praca.gov.pl; ePUAP: /12050/SkrytkaESP

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

- Oferta pracy niesubsydiowana
- Oferta pracy subsydiowanej

Nr zgłoszenia: OfPr/.....

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY		
Nazwa pracodawcy		
Dane kontaktowe (adres, nr telefonu/fax, adres strony internetowej, e-mail)		
Numer identyfikacji podatkowej (NIP)		
Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
Preferowana forma kontaktów pomiędzy powiatowym urzędem pracy a osobą wskazaną przez pracodawcę	<input type="radio"/> Kontakt telefoniczny <input type="radio"/> Inna, jaka? <input type="text"/>	
Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności	<input type="radio"/> Osoba fizyczna <input type="radio"/> Spółka, jaka? <input type="text"/> <input type="radio"/> Inna, jaka? <input type="text"/>	
Imię i nazwisko i numer telefonu pracodawcy lub jego pracownika wskazanego przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy		
Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE	Liczba zatrudnionych pracowników <input type="text"/>
Pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE	

INFORMACJE NA TEMAT ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

Nazwa zawodu	<input style="width: 100%; height: 25px;" type="text"/>
Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności	<input style="width: 100%; height: 25px;" type="text"/>
Nazwa stanowiska	<input style="width: 100%; height: 25px;" type="text"/>
Miejsce wykonywania pracy <i>(w przypadku, gdy praca wykonywana jest w delegacji – poza stałym miejscem pracy – należy wypełnić załącznik nr 1)</i>	<input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/>
Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla niepełnosprawnych	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
Wnioskowana liczba kandydatów (liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy)	<input style="width: 100%; height: 25px;" type="text"/>
Data rozpoczęcia pracy	<input style="width: 100%; height: 25px;" type="text"/>
Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy	<input type="radio"/> umowa o pracę na czas nieokreślony <input type="radio"/> umowa o pracę na czas określony <input type="radio"/> umowa zlecenie <input type="radio"/> umowa o dzieło <input type="radio"/> inna, jaka? <input style="width: 150px;" type="text"/>
System i rozkład czasu pracy	<input type="radio"/> jedna zmiana <input type="radio"/> dwie zmiany <input type="radio"/> trzy zmiany <input type="radio"/> ruch ciągły <input type="radio"/> inny Godziny pracy <input style="width: 150px;" type="text"/>
Wymiar czasu pracy	<input type="radio"/> pełny etat <input type="radio"/> inny, jaki? <input style="width: 150px;" type="text"/>
System wynagradzania	<input type="radio"/> czasowy <input type="radio"/> inny, jaki? <input style="width: 150px;" type="text"/>
Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto (od - do)	<input style="width: 100%; height: 25px;" type="text"/>
Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej	<input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/>
Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE

Ogólny zakres obowiązków	
--------------------------	--

OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

Poziom wykształcenia	<input type="radio"/> bez znaczenia <input type="radio"/> podstawowe/gimnazjalne <input type="radio"/> zasadnicze zawodowe/zawodowe branżowe <input type="radio"/> średnie <input type="radio"/> wyższe (w tym licencjat)		
	kierunek: <input type="text"/>		
Doświadczenie zawodowe (określić w miesiącach, latach)*	<input type="radio"/> nie jest wymagane <input type="radio"/> niezbędne / <input type="radio"/> pożądane (ile?) <input type="text"/>		
Uprawnienia*	<input type="text"/>		
Umiejętności*	<input type="text"/>		
Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego)	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE W przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty na terenie EOG należy wypełnić załącznik nr 2)		
Pracodawca zainteresowany uzyskaniem informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE	W przypadku braku osób spełniających wymagania kwalifikacyjne oferty pracodawca zainteresowany przeszkoleniem bezrobotnych przez urząd	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE

POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

Okres aktualności oferty	<input type="text"/>
Częstotliwość kontaktów ze strony Urzędu z pracodawcą lub z osobą wskazaną przez pracodawcę	<input type="radio"/> Raz w tygodniu <input type="radio"/> Raz na 3 dni <input type="radio"/> Inna, jaka? <input type="text"/>
Czy oferta została w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju?	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE
Oferta ma być upowszechniona w formie	<input type="radio"/> ZAMKNIĘTA (dla osób zarejestrowanych w Urzędzie) <input type="radio"/> OTWARTA (oferta ogólnodostępna)

Czy oferta pracy ma być przekazana do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach	<input type="radio"/> TAK, do których? <input type="radio"/> NIE
Czy oferta pracy ma być upowszechniona w wybranych krajach EOG	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE
Czy pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy	<input type="radio"/> TAK <input type="radio"/> NIE

***brak adnotacji pracodawcy w danym polu wskazuje na zgłoszenie oferty bez wskazania wymagań w danym obszarze**

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475); Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

(data i podpis pracodawcy)

WERYFIKACJA ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY (wypełnia Powiatowy Urząd Pracy)

Pracownik, który pozyskał ofertę pracy		
Oferta zawiera wszystkie wymagane dane	TAK	NIE
Wezwano pracodawcę do uzupełnienia danych	TAK w dniu	NIE
Oferta przyjęta do realizacji	TAK w dniu	NIE
Odmowa przyjęcia oferty pracy do realizacji	TAK z powodu	NIE
Analiza możliwości realizacji oferty pracy na podstawie systemu SYRIUSZ		
Pracownik weryfikujący i przyjmujący ofertę pracy do realizacji (podpis)		

Okres aktualności oferty pracy: od do Podpis pracownika:.....