

PRACE INTERWENCYJNE

Kryteria i preferencje organizacji prac interwencyjnych w 2022 roku

Podstawa prawna:

Art. 51, art. 56, art. 59 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.1100 ze zm.).
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

I. INFORMACJE OGÓLNE

Ilekróć jest mowa o:

- 1) Staroście – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach;
- 2) Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach;
- 3) Ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.1100 ze zm.);
- 4) Wnioskodawcy – oznacza to pracodawcę, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.1100 ze zm.), oraz przedsiębiorcę, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 162 ze zm.).

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez Wnioskodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych dla których ustalono je jako właściwą formę pomocy.

Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z prac interwencyjnych (z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów).

Starosta zwraca wnioskodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uzgodnionej w umowie o prace interwencyjne.

O organizację prac interwencyjnych mogą się ubiegać pracodawcy oraz przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika.

II. WNIOSEK O ZORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

Wnioskodawca ubiegający się o organizację prac interwencyjnych składa wniosek o organizację prac interwencyjnych do wybranego Powiatowego Urzędu Pracy.

Wniosek zawiera:

- nazwę wnioskodawcy ubiegającego się o organizowanie prac interwencyjnych, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- numer identyfikacyjny nadany w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- numer NIP, jeżeli został nadany;
- oznaczenie formy organizacyjno-prawnej prowadzonej działalności;
- liczbę bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz okres ich zatrudnienia;
- miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych, oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje;
- wysokość proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych bezrobotnych oraz wnioskowaną wysokość refundowanych kosztów poniesionych na wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych.

Do wniosków, dołącza się m.in. oświadczenie o niezaleganiu w dniu ich złożenia z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

Wnioskodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 743, z późn. zm.) do wniosków dołącza informacje, zaświadczenia lub oświadczenia w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 tej ustawy.

Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosków informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

III. UMOWA O ZORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosków starosta zawiera z wnioskodawcą, u którego bezrobotni wykonywać będą prace interwencyjne umowę o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Umowa określa w szczególności:

- liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
- rodzaj i miejsce wykonywanych prac interwencyjnych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
- terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy przez starostę kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne;
- obowiązek informowania starosty o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz o zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę;
- obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany ustawą
- obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres
- zobowiązanie do zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Wniosek po sprawdzeniu prawidłowości naliczenia kwoty refundacji przekazywany jest do wypłaty. Kwota refundacji przekazywana jest na konto wnioskodawcy.

IV. OKRES ZORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH

Warianty refundacji określone w ustawie:

- 1) przez okres do 6 miesięcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych; wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych (obowiązującej w ostatnim dniu zatrudniania każdego rozliczeniowego miesiąca) i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 51 ust. 1);
- 2) przez okres do 6 miesięcy za zatrudnionych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy skierowanych bezrobotnych; wysokość refundacji nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną (art. 51 ust. 2);
- 3) przez okres do 6 miesięcy za zatrudnionych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy skierowanych bezrobotnych opiekunów osoby niepełnosprawnej; refundacja nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 51a ust. 1);
- 4) przez okres do 12 miesięcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia; wysokość refundacji nie może przekroczyć minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą bezrobotnego (art. 51 ust. 3 ustawy);

- 5) przez okres do 12 miesięcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku (obowiązującej w ostatnim dniu każdego miesiąca) i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 56 ust. 1 ustawy);
- 6) przez okres do 18 miesięcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc (art. 56 ust. 2 ustawy);
- 7) przez okres do 24 miesięcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, a nawet przez okres do 4 lat - jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia takiej osoby (art. 59 ust. 1-2 ustawy); wysokość refundacji za skierowanie do prac interwencyjnych tej grupy osób nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, jeśli skierowane osoby nie spełniają warunków koniecznych do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, zaś 80% - jeśli już spełniają warunki konieczne do nabycia wyżej wymienionego świadczenia przedemerytalnego (art. 59 ust. 4 ustawy).

W ww. wariantach wnioskodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres do 3 miesięcy (art. 51 ust. 1, 2 i 3, art. 51a ust.1 ustawy) lub do 6 miesięcy (art. 56 ust. 1 i 2 oraz art. 59 ust. 1-2 ustawy) po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2022 roku refundacje w ramach prac interwencyjnych przyznawane będą z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres do 6 miesięcy (warianty od 1 do 3 spośród wymienionych powyżej), z refundacją:

- 1) **1 239,00 zł** + 17,16% ZUS przy zatrudnieniu na **pełny etat**,
- 2) **852,00 zł** + 17,16% ZUS przy zatrudnieniu w wymiarze **co najmniej połowy etatu**.

Wnioskodawca jest zobowiązany, stosownie do zawartej umowy do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją oraz po jej zakończeniu przez okres 3 miesięcy pod rygorem zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi od całości uzyskanej pomocy w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

Wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, w ramach prac interwencyjnych nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku. Wysokość wynagrodzenia dla wymiaru czasu pracy niższego niż pełny etat ustalana jest proporcjonalnie.

W przypadku niewywiązania się wnioskodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres kolejnych 3 miesięcy następujących bezpośrednio po okresie wyszczególnionym powyżej Urząd może nie podjąć współpracy w zakresie organizowania u wnioskodawcy subsydiowanych miejsc pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy.

V. WYBÓR ORGANIZATORÓW PRAC INTERWENCYJNYCH

W 2022 r. preferowane będą wnioski złożone przez organizatorów którzy:

- 1) deklarują utrzymanie w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po okresie wymaganym umową (tj. po okresie 9 miesięcy zatrudnienia) przez minimum 3 miesiące,

- 2) wywiązali się z zawartych z urzędem umów w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku,
- 3) tworzą miejsca pracy na terenie powiatu gorlickiego (preferowany jest teren powiatu gorlickiego ze względu na możliwość skierowania osób w przypadku wymiany pracownika).

Urząd dokonując wyboru organizatorów prac interwencyjnych bierze pod uwagę wysokość środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Prace interwencyjne **nie mogą być organizowane u Wnioskodawcy** jeżeli:

- 1) zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
- 2) zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- 3) zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych (podatki, opłaty lokalne),
- 4) był karany w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
- 5) w okresie 365 dni przed złożeniem niniejszego wniosku został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- 6) otrzymał decyzję Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem.

Pomoc udzielana wnioskodawcy w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

VI. OBOWIĄZKI WNIOSKODAWCY I ZWROT UZYSKANEJ POMOCY

Niewywiązanie się z warunku utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu utrzymania w zatrudnieniu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wnioskodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, wnioskodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

VII. KONTROLE

Przez cały okres trwania umowy starosta oraz inne upoważnione instytucje mają prawo kontroli przebiegu jej realizacji. W tym celu wnioskodawca zobowiązany jest do:

- 1) zapewnienia wglądu w dokumentację objętą zakresem kontroli,
- 2) udzielenia wszelkich wyjaśnień dotyczących przedmiotu kontroli.

Wnioskodawca nie posiada uprawnień do odmowy poddania się kontroli.

VIII. INFORMACJE KOŃCOWE

Akty prawne regulujące organizację prac interwencyjnych:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz.1100 ze zm.),
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864),
- 3) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 743 ze zm.),
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

Szczegółowe informacje oraz aktualne druki wniosków można uzyskać w siedzibie PUP w Gorlicach, ul. Michalusa 18, III piętro w pokoju nr 21, w godzinach 7.30 – 14.30, tel. (18) 353-63-07 lub (18) 353-55-20 wew. 267.

Druk wniosku i załączników zamieszczone są na stronie internetowej:

<http://gorlice.praca.gov.pl> w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” > „Dokumenty do pobrania”.

Gorlice, 10.01.2022r.