

# REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA

## Kryteria i preferencje realizacji w 2017 roku

### PODSTAWA PRAWNA

Art. 150 f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.).

### INFORMACJE OGÓLNE

Ilekość jest mowa o:

1. Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach
2. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.).
3. Pracodawcy – oznacza to zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 przywołanej ustawy, jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
4. Przedsiębiorcy – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.
5. Beneficjencie pomocy publicznej – oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania oraz bez względu na to, czy przepisy krajowe przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy.
6. Działalności gospodarczej - oznacza to wszelką działalność polegającą na oferowaniu towarów i usług na rynku. Pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa wspólnotowego prowadzić mogą także różnorodne podmioty typu non-profit.
7. Bezrobotnym – oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 przywołanej ustawy.
8. Zatrudnieniu – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

Zgodnie z art. 150 f *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą skorzystać z refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.**

### KTO MOŻE ZOSTAĆ ZATRUDNIONY ?

Do zatrudnienia w ramach refundacji uprawnione są osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach, które nie ukończyły 30 roku życia i dla których Urząd ustalił II profil pomocy.

## **DZIĘKI REALIZACJI INSTRUMENTU BEZROBOTNY DO 30 ROKU ŻYCIA UZYSKA:**

- możliwość wejścia na rynek pracy,
- gwarancję zatrudnienia przez 24 miesiące,
- możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

## **KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O REFUNDACJĘ?**

O refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia może ubiegać się przedsiębiorca lub pracodawca, prowadzący działalność przez okres co najmniej 6 m-cy przed złożeniem wniosku i u którego w okresie ostatnich **6 miesięcy** przed złożeniem wniosku **nie nastąpiło zmniejszenie** zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Zgodnie z art. 2ust. 1pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **przyczyny dotyczące zakładu pracy** to:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika;

**W 2017 roku Urząd będzie preferował wnioski pracodawców i przedsiębiorców, którzy tworzą miejsca pracy:**

- związane ze wzrostem zatrudnienia,
- na terenie powiatu gorlickiego lub w odległości gdzie, czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin.

## **ZASADY KIEROWANIA KANDYDATÓW**

Doboru kandydatów na tworzone miejsca pracy **dokonuje Powiatowy Urząd Pracy** spośród osób bezrobotnych do 30 roku życia, które mają w ustalonym do realizacji z doradcą klienta Indywidualnym Planie Działania refundację kosztów zatrudnienia jako właściwą formę pomocy z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osoby bezrobotnej.

Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia **nie będzie przyznawana na zatrudnienie:**

- osoby bezrobotnej uprzednio pracującej lub odbywającej staż u danego pracodawcy (w tym wspólnika spółki cywilnej lub osobowej) – nie dotyczy pracujących w ramach krótkotrwałych umów cywilnoprawnych,
- współmałżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy (w tym wspólnika spółki cywilnej lub osobowej),
- dzieci własnego lub przysposobionego pracodawcy lub przedsiębiorcy.

## JAK DŁUGO PRZYSŁUGUJE REFUNDACJA?

Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z Urzędem umowę, na podstawie której **co miesiąc przez 12 m-cy otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia** w wysokości ustalonej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2017 roku ustalona została wysokość refundacji:

- **2.319,77 zł** miesięcznie (1.980,00 zł wynagrodzenie + ZUS 17,16%) – jeżeli pracodawca zagwarantuje wynagrodzenie osobie bezrobotnej w wysokości minimum 2.000 zł.

## OBOWIĄZEK UTRZYMANIA STANOWISKA

Obowiązkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy jest utrzymanie zatrudnienia **w pełnym wymiarze czasu pracy** skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego ze środków własnych przez kolejne **12 miesięcy**.

**Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące.**

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania zatrudnienia pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymał zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu refundacji, urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca jest obowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

## ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

Koszty realizacji instrumentu w latach 2016-2018 finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

W 2017 roku na jego finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach przeznaczono kwotę - 3 879,0 tys. zł, w tym na finansowanie zobowiązań z 2016 roku 2 600,2 tys. zł, a na nowe umowy 1 278,8 tys. zł. Refundacja jest pomocą publiczną i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

## W JAKI SPOSÓB SKORZYSTAĆ Z NOWEGO INSTRUMENTU?

Aby zatrudnić osobę bezrobotną do 30 roku życia przy wsparciu finansowym z Funduszu Pracy, pracodawca lub przedsiębiorca powinien:

1. Złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach *Wniosek o przyznanie refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wraz z załącznikami*.
2. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku podpisać umowę z Urzędem.
3. Zatrudnić osobę bezrobotną skierowaną przez Urząd na podstawie umowy o pracę na okres co najmniej 24 miesięcy.

## **INFORMACJE KOŃCOWE**

### **Akty prawne:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, (t.j.Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.);
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. *o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1808 ze zm.);
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. *w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1);
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013r.w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.9).
5. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014r.w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz.UE L 190 z dnia 28.06.2014).

### **Załączniki:**

Wzór wniosku o przyznanie refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Wzór umowy o refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia

Wzór wniosku o zwrot kosztów zatrudnienia w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia