



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice



tel./fax 18 353 55 20, 353 63 07, 352 28 78, 352 19 99, e-mail: krgo@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2017 roku

Gorlice, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
1.1. Analiza bezrobotnych	5
1.2. Analiza ofert pracy	10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w układzie elementarnych grup zawodów	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Rynek edukacyjny	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	18
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	28
Podsumowanie	30
Spis tabel i wykresów	31
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gorlickim – informacja sygnałna za 2017 rok	32
Załącznik 1: Rynek pracy	33
Załącznik 2: Rynek edukacyjny	54

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest realizacją zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd powiatowy do analiz rynku pracy w tym zakresie.

Niniejszy raport opracowano w oparciu o zalecenia Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej stworzone w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Po raz pierwszy wykorzystano te zalecenia do analizy sytuacji w 2015 roku. Niniejszy dokument jest trzecim z kolei i przedstawia sytuację na rynku pracy w 2017 roku. Pełna informacja o metodologii prowadzonego monitoringu znajduje się na stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl/>

Monitoringu jest prowadzony w celu przedstawienia listy zawodów (grup zawodów) których brakuje lub jest za dużo na lokalnym rynku pracy. W najprostszym ujęciu analiza zawodów polega na matematycznym porównaniu liczby ofert pracy z liczbą osób bezrobotnych. Elementami uzupełniającymi są analiza rynku edukacyjnego - dane o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza sytuacji wśród lokalnych pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym. Dane pozyskane ze szkół oraz w ramach badań ankietowych pracodawców nie są uwzględniane w wyliczeniu zawodów deficytowych lub nadwyżkowych, stanowią natomiast część opisową sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dane do monitoringu zbiera się przez cały rok. Metodologia określa źródła ich pozyskiwania. Są nimi:

- System Syriusz - rejestr osób bezrobotnych prowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach,
- Centralna Baza Ofert Pracy prowadzona przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (baza zawiera dane o ofertach pracy będących w dyspozycji urzędu pracy, ochotniczych hufców pracy, sieci EURES),
- System Informacji Oświatowej MEN - rejestr uczniów i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- oferty pracy publikowane w Internecie,
- kwestionariusze wywiadów z pracodawcami terenu powiatu gorlickiego.

Zgodnie z metodologią dane o zawodach są prezentowane w raporcie w postaci zsumowanej do elementarnych i wielkich grup zawodów określonych rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Podstawowe pojęcia użyte w raporcie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy powiatowy rynek pracy (teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Długotrwale bezrobotny należy rozumieć pozostający bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

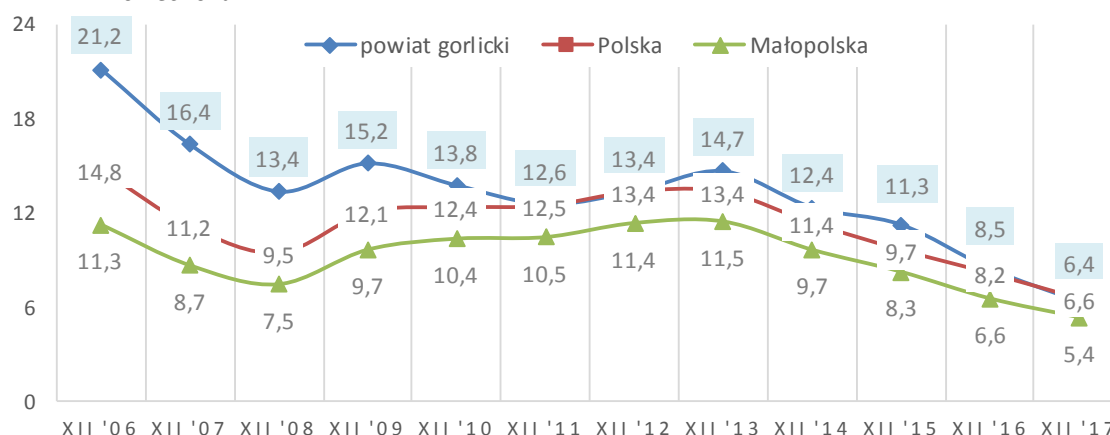
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2017 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 6,4% i była niższa od krajowej (6,6%) i wyższa od wojewódzkiej (5,4%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki plasował się na 12 pozycji wśród 22 powiatów województwa (rankingując od najniższej). W ciągu 2017 roku na lokalnym rynku pracy odnotowano spadek tego wskaźnika o 2,1 pkt procentowego.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na koniec roku.



Według stanu na dzień 31.12.2017 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 2859 osób bezrobotnych, tj. o 959 mniej niż przed rokiem. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 64%. W wieku do 30 lat było 28% bezrobotnych. Osoby najmłodsze - do 25 roku życia – stanowiły 14%. Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (31%) oraz policealne i średnie zawodowe (31%).

Tabela 1: Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia. Dane dla powiatu gorlickiego według stanu na dzień 31.12.2017 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych	Udział w ogółem
Wyższe	472	17%
Policealne i średnie zawodowe	884	31%
Średnie ogólnokształcące	187	7%
Zasadnicze zawodowe	885	31%
Gimnazjalne i poniżej	431	15%
Ogółem	2859	100%

Tabela 2: Bezrobotni i oferty pracy z 2017 roku wg wielkich grup zawodowych.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	1	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	11	14	8	0
2	SPECJALIŚCI	1115	1231	483	96	1
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	849	1073	438	141	1
4	PRACOWNICY BIUROWI	209	205	114	391	0
a	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1055	1195	668	657	2
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	91	59	4	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1207	1536	595	667	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	207	238	91	254	0
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	360	429	179	447	0
Razem		5072	6010	2642	2665	4

Zawody, które występują na lokalnym rynku pracy to przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i średni personel oraz specjaliści. Bardziej szczegółowy podział tych grup przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 3: Bezrobotni według stanu na koniec 2017 roku według najliczniejszych elementarnych grup zawodowych.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
Specjaliści		
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	67
2631	Ekonomiści	42
Technicy i inny średni personel		
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74
3220	Dietetycy i żywieniowcy	63
3115	Technicy mechanicy	40
3112	Technicy budownictwa	35
Pracownik biurowi		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35
Pracownicy usług i sprzedawcy		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	298
5120	Kucharze	135
5153	Gospodarze budynków	57
5131	Kelnerzy	51
5141	Fryzjerzy	43
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	37
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	103
7222	Ślusarze i pokrewni	76
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	53
7112	Murarze i pokrewni	44
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36
Pracownicy przy pracach prostych		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	49

W końcu 2017 roku najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było jako: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ślusarze i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, dietetycy i żywieniowcy, gospodarze budynków, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kelnerzy.

Wśród najliczniejszych grup zawodowych znalazły się 2 elementarne grupy specjalistów, 4 grupy techników i innego średniego personelu, 5 grup pracowników usług i sprzedawców, po 1 grupie rolników ogrodników leśników i rybaków, pracowników biurowych oraz pracowników przy pracach prostych. Pozostałe 6 grup elementarnych to robotnicy przemysłowymi i rzemieślnicy.

W 2017 roku odnotowano korzystny **wskaźnik płynności bezrobotnych**¹ który potwierdził odpływ osób z ewidencji bezrobotnych. Z tych którzy pozostali w rejestrze większość stanowili długotrwale bezrobotni, tj. zarejestrowani przez okres co najmniej 12 miesięcy. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**² wynosił 52,0%.

Poniżej przeanalizowano grupy zawodów które posiadała znacząca dla lokalnego rynku pracy liczba osób bezrobotnych.

Tabela 4: Wskaźnik płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia w liczbie istotnych na lokalnym rynku pracy grupach zawodowych w 2017 roku.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			wskaźnik długotrwałego bezrobocia [w %]	wskaźnik płynności bezrobotnych
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		
Specjaliści						
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	22	20	18	61,11	0,91
2142	Inżynierowie budownictwa	17	23	4	50,00	1,35
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	27	31	9	44,44	1,15
2144	Inżynierowie mechanicy	19	26	3	0,00	1,37
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	36	39	10	20,00	1,08
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	18	22	6	50,00	1,22
2165	Kartografowie i geodeci	18	22	3	0,00	1,22
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	17	22	12	50,00	1,29
2292	Fizjoterapeuci	22	22	3	0,00	1,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	71	78	32	43,75	1,10
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	34	44	11	54,55	1,29
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	40	42	18	44,44	1,05
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	92	103	34	47,06	1,12
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	40	40	19	42,11	1,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	80	81	30	33,33	1,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	114	124	67	38,81	1,09
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	26	39	23	73,91	1,50
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	35	29	18	33,33	0,83
2631	Ekonomiści	66	72	42	52,38	1,09

¹ Jest to stosunek liczby bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku oraz liczby osób które wyrejestrowano, tj. utraciły status bezrobotnego.

² Jest to odsetek bezrobotnych przez okres co najmniej 12 miesięcy.

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	22	5	20,00	1,10
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	26	31	11	54,55	1,19
2635	Specjaliści do spraw społecznych	26	21	12	50,00	0,81
2643	Filolodzy i tłumacze	27	33	13	46,15	1,22
Technicy i inny średni personel						
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	20	5	20,00	1,11
3112	Technicy budownictwa	63	90	35	68,57	1,43
3113	Technicy elektrycy	17	23	9	44,44	1,35
3115	Technicy mechanicy	117	155	40	35,00	1,32
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	46	55	25	68,00	1,20
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	50	66	26	57,69	1,32
3220	Dietetycy i żywieniowcy	86	103	63	58,73	1,20
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	21	27	4	25,00	1,29
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	19	13	46,15	1,12
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	23	16	68,75	1,35
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	114	171	74	74,32	1,50
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34	45	27	70,37	1,32
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	20	14	42,86	1,11
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	48	49	10	40,00	1,02
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	65	65	23	30,43	1,00
Pracownicy biurowi						
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55	57	35	57,14	1,04
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	39	16	62,50	1,34
4224	Recepcjoniści hotelowi	41	40	13	61,54	0,98
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	21	22	15	60,00	1,05
4321	Magazynierzy i pokrewni	48	37	24	20,83	0,77
Pracownicy usług i sprzedawcy						
5120	Kucharze	205	243	135	51,85	1,19
5131	Kelnerzy	83	86	51	62,75	1,04
5141	Fryzjerzy	98	115	43	41,86	1,17
5142	Kosmetyczki i pokrewni	31	28	23	43,48	0,90
5153	Gospodarze budynków	77	75	57	54,39	0,97
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	452	538	298	56,71	1,19
5321	Pomocniczy personel medyczny	29	29	20	55,00	1,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	11	12	10	60,00	1,09
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	21	8	62,50	1,05
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	27	48	37	75,68	1,78
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	17	23	10	30,00	1,35
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy						
7112	Murarze i pokrewni	102	127	44	38,64	1,25
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	29	10	50,00	1,21
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	44	59	20	45,00	1,34
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	93	102	21	9,52	1,10
7131	Malarze budowlani i pokrewni	51	75	24	75,00	1,47
7212	Spawacze i pokrewni	19	28	1	100,00	1,47
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	16	22	2	100,00	1,38

7222	Ślusarze i pokrewni	159	207	76	53,95	1,30
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63	106	37	64,86	1,68
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	119	137	33	33,33	1,15
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	45	16	56,25	1,36
7412	Elektromechanicy i elektrycy	59	69	26	46,15	1,17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	169	223	103	54,37	1,32
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	71	83	36	63,89	1,17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	41	54	53	60,38	1,32
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń						
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	19	27	10	40,00	1,42
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	26	33	7	14,29	1,27
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35	29	13	30,77	0,83
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	33	9	55,56	1,43
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	25	2	0,00	1,04
Pracownicy wykonujący prace proste						
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	28	46	24	79,17	1,64
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	28	10	70,00	1,17
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	138	162	49	36,73	1,17
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	38	43	20	35,00	1,13
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	29	34	20	60,00	1,17
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	20	8	75,00	1,18
9412	Pomoce kuchenne	32	31	15	26,67	0,97

Największą przewagę odpływu osób z rejestru bezrobotnych nad ich napływem, odnotowana została w grupach:

- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
- Spawacze i pokrewni
- Malarze budowlani i pokrewni
- Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
- Technicy budownictwa
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych

Przewaga napływu bezrobotnych był natomiast w takich grupach zawodowych jak:

- Magazynierzy i pokrewni
- Specjaliści do spraw społecznych
- Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kosmetyczki i pokrewni
- Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
- Pomoce kuchenne
- Gospodarze budynków
- Recepcjoniści hotelowi

Wśród tych, którzy pozostali w rejestrze, najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia mieli m.in.:

- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Malarze budowlani i pokrewni
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
- Technicy budownictwa
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani

natomiast najniższy był on m.in. w takich grupach zawodowych jak:

- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Inżynierowie górnictwa i metalurgii
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
- Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
- Magazynierzy i pokrewni
- Technicy fizjoterapii i masażyści
- Pomoce kuchenne
- Robotnicy leśni i pokrewni
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
- Kierowcy samochodów ciężarowych

1.2. Analiza ofert pracy

Podstawowym źródłem informacji o zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników w poszczególnych grupach zawodowych była Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP)³ prowadzona i udostępnianej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2017 roku liczba ofert w CBOP dla powiatu gorlickiego wynosiła 2665. Oferty z tej bazy stanowiły 99,9%, pozostałe 0,1%, stanowiły ogłoszenia samodzielnie publikowane przez pracodawców w Internecie.

³ CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowania dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego.

Tabela 5: Oferty pracy w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP	Internet	Razem
0	SIŁY ZBROJNE	-	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	-	8
2	SPECJALIŚCI	96	1	97
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	141	1	142
4	PRACOWNICY BIUROWI	391	-	391
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	657	2	659
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	-	4
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	667	-	667
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	254	-	254
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	447	-	447

Za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (bazę CBOP zasilał głównie urząd pracy) poszukiwani byli w 2017 roku najczęściej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Poniżej przedstawiono te same oferty pracy w podziale na elementarne grupy zawodów.

Tabela 6: Oferty pracy w 2017 roku w podziale na elementarne grupy zawodów - ranking według liczby ofert.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) [w %]
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	309	2	67,64
4321	Magazynierzy i pokrewni	166	-	35,54
4110	Pracownicy obsługi biurowej	140	-	72,86
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	125	-	4,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	102	-	6,86
7115	Cieśle i stolarze budowlani	98	-	3,06
5120	Kucharze	84	-	72,62
7212	Spawacze i pokrewni	80	-	3,75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74	-	43,24
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	73	-	19,18
5131	Kelnerzy	70	-	45,71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	-	77,36
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	53	-	5,66
7222	Ślusarze i pokrewni	51	-	31,37
5312	Asystenci nauczycieli	50	-	68,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47	-	55,32
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	40	-	2,50
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	39	-	33,33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	39	-	28,21
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	38	-	23,68
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	37	-	16,22
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	36	-	63,89
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	27	-	70,37
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	26	-	23,08

5153	Gospodarze budynków	25	-	64,00
9412	Pomoce kuchenne	25	-	28,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24	-	79,17
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	-	36,36
7112	Murarze i pokrewni	20	-	50,00
5132	Barmani	19	-	84,21
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	19	-	47,37
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	19	-	5,26
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	-	50,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	18	-	11,11
5141	Fryzjerzy	17	-	52,94
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	-	58,82
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	17	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	-	68,75
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	14	-	71,43
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	-	14,29
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	-	53,85
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	-	76,92
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	-	41,67
2292	Fizjoterapeuci	11	-	36,36
3313	Księgowi	11	-	63,64
7132	Lakiernicy	11	-	36,36
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	11	-	36,36
2166	Projektanci grafiki i multimediów	10	-	80,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	-	70,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10	-	80,00

Zapotrzebowanie pracodawców było najczęściej zgłaszane w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), magazynierzy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, ręczni pakowacze i znakowacze, gońcy, багаżowi i pokrewni. W zestawieniu znalazło się 16 grup pracowników produkcji i rzemieślników, 10 grup pracowników usług i sprzedawców, 8 grup pracowników wykonujących prace proste, 7 grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń, po 4 grupy pracowników biurowych oraz techników i innego średniego personelu oraz 2 grupy specjalistów.

Pracodawcy często wnioskowali o finansowe formy wsparcia w zatrudnieniu bezrobotnego. Warty zaznaczenia jest, że rzadko dotyczyło to takich grupy zawodów jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, spawacze i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, gońcy, багаżowi i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w układzie elementarnych grup zawodów

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to głównym elementem monitoringu. Jest nim wykaz grup zawodowych, które występują na lokalnym rynku pracy i spełniają określone metodologią kryteria. W każdej z grup zawodów porównuje się liczbę ofert pracy z liczbą bezrobotnych, sprawdza jaki odsetek wśród bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, oraz porównuje się liczbę napływających do rejestru bezrobotnych z liczbą odpływających z niego. Matematyczny zapis sposobu obliczeń oraz ich interpretacji podano poniżej.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwalego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Na podstawie danych z rejestru osób bezrobotnych prowadzonego przez urząd pracy oraz ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazy Ofert Pracy i w Internecie, **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało dla powiatu gorlickiego trzy zestawienia – rankingi zawodów deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych.**

Tabela 7: Ranking elementarnych grup **zawodów deficytowych** w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
3331	Spedytorzy i pokrewni	-	1,75	-	-	-	88,89
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,25	0,33	-	-	66,67
4225	Pracownicy biur informacji	-	0,42	-	-	-	80,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	-	0,33	-	-	-	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	-	0,42	-	-	1,00	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	1,50	-	-	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,25	0,33	0,75	-	1,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	4,17	0,08	-	1,00	68,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	-	1,42	-	-	-	40,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,33	0,42	0,80	-	2,00	20,00
7322	Drukarze	0,75	1,08	0,69	-	1,00	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	-	2,67	-	-	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	-	0,67	-	-	-	100,00

Wśród deficytów spełniających łącznie wszystkie założone metodologia kryteria znalazły się m.in. 2 grupy techników i innego średniego personelu – spedytorzy i pokrewni oraz instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, 3 grupy pracowników biurowych: pracownicy biur informacji, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracownicy działów kadr, 3 grupy pracowników usług i sprzedawców, w tym opiekunów dziecięcych i asystentów nauczycieli. W zestawieniu pojawiły się też 3 grupy robotników przemysłowych i rzemieślników: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni, tynkarze i pokrewni, drukarze. Pozostałe 2 grupy to operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Zauważyć należy, że w rankingu znalazły się grupy zawodów w których liczba ofert pracy w 2017 roku była niewielka. Oznacza to, że ranking objął tylko stanowiska pracy, które rzadko występują na lokalnym rynku pracy.

W celu ułatwienia identyfikacji zawodów w ramach grup deficytowych zamieszczono poniżej krótką syntezę wiadomości na ich temat.

- Spedytorzy i pokrewni przeprowadzają procedury związane z rozliczeniami celnymi i zapewniają prawidłowość licencji importowych i eksportowych oraz dopełnienie wszelkich formalności związanych z transportem towarów drogą morską, lotniczą, kolejową i samochodową.
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej zajmują się prowadzeniem zajęć indywidualnych i grupowych w pomieszczeniach zamkniętych i w plenerze, mających na celu aktywizację i rekreację ruchową klientów oraz odnowę biologiczną.
- Pracownicy biur informacji odpowiadają na osobiste, pisemne, elektroniczne lub telefoniczne pytania dotyczące produktów i usług, udzielają informacji lub odsyłają do innych źródeł informacji. Pracują oni w miejscach umożliwiających bezpośredni kontakt z klientem, miejscem produkcji lub świadczenia usług.
- Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń pozyskują, opracowują i wprowadzają do komputera dane statystyczne i aktuarialne lub wykonują zadania biurowe związane z transakcjami przedsiębiorstw ubezpieczeniowych, banków i innych instytucji.
- Pracownicy działów kadr prowadzą i aktualizują rejestr pracowników, w tym informacje dotyczące przeniesień, awansów, oceny, urlopów, wynagrodzenia, kwalifikacji i szkoleń, oraz prowadzą sprawy związane z działalnością socjalną w jednostce organizacyjnej.
- Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani obejmuje pracowników usług osobistych niesklasyfikowanych w innych podgrupach grupy 51 Pracownicy usług osobistych. Grupa ta obejmuje na przykład osoby świadczące usługi w zakresie radiestezji, lub które oferują swoje usługi i towarzystwo w różnych imprezach.
- Opiekunowie dziecięcy sprawują opiekę i nadzór nad dziećmi w warunkach domowych lub w placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz zapewniają opiekę przed zajęciami szkolnymi, po nich lub podczas wakacji.
- Asystenci nauczycieli zajmują się czynnościami niezwiązanymi z nauczaniem i polegającymi na asystowaniu nauczycielom, zajmują się sprawowaniem opieki i nadzoru nad dziećmi w szkołach i przedszkolach.
- Robotnicy robót stanu surowego i pracownicy pokrewni niesklasyfikowani w innych podgrupach grupy 711 Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni - grupa ta obejmuje na przykład monterów rusztowań i reklam, montażystów dekoracji, robotników rozbiórki budowli i pracowników zatrudnionych do pracy na dużych wysokościach
- Tynkarze i pokrewni wykonują, konserwują i naprawiają tynki w budynkach i nakładają warstwy dekoracyjne lub ochronne tynku, betonu lub podobnego materiału we wnętrzach i na zewnętrznych ścianach obiektów.
- Drukarze ustawiają i obsługują różnego typu maszyny drukujące do wykonywania druków jedno - i wielobarwnych na wyrobach papierowych, tworzywach sztucznych i innych materiałach przy użyciu form drukowych typograficznych, fleksograficznych, offsetowych, wkłēsdrukowych i sitodrukowych lub metodą druku cyfrowego.
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych obsługują i monitorują pracę pieców i innych urządzeń stosowanych do wyrobu szkła, ceramiki, porcelany, płytek ceramicznych lub cegieł oraz urządzeń do odprężania, hartowania lub dekorowania szkła i ceramiki.
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste podejmują się wykonywania różnorodnych prac, na przykład takich jak: statystowanie przy produkcji filmu, wykonywanie prostych napraw, malowanie budynków i innych obiektów, rozładowywanie stałych materiałów opałowch i umieszczanie ich w piwnicach.

Tabela 8: Ranking elementarnych grup **zawodów nadwyżkowych** w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15,50	-	-	61,11	0,91	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,75	0,17	4,50	100,00	-	100,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0,83	-	-	100,00	0,67	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	13,83	-	-	61,54	0,98	-
5132	Barmani	6,92	1,58	4,37	71,43	0,82	84,21
5153	Gospodarze budynków	55,58	2,08	26,68	54,39	0,97	64,00
7132	Lakiernicy	7,50	0,92	8,18	62,50	0,75	36,36
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,67	0,25	6,67	100,00	0,67	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8,17	-	-	75,00	0,83	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,58	0,08	43,00	100,00	0,67	-
9122	Czyściciele pojazdów	1,67	-	-	100,00	-	-

W rankingu nadwyżek znalazło się 11 elementarnych grup zawodowych. Zgodnie z metodologią odznaczały się one wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, liczebną przewagą osób bezrobotnych nad ofertami pracy, jak też tym że w ciągu 2017 roku więcej osób w nich napływało do rejestru bezrobotnych niż z niego odpłynęło. W nadwyżce znalazły się 3 grupy specjalistów, 1 grupa pracowników biurowych, 2 grupy pracowników usług i sprzedawców, 1 grupa robotników przemysłowych i rzemieślników, 3 grupy operatorów maszyn i urządzeń oraz 1 grupa pracowników prac prostych.

Zgodnie z obliczeniami, założenia o wystąpieniu równowagi pomiędzy liczbą ofert pracy i liczbą osób bezrobotnych spełniły tylko dwie grupy zawodów wymienionych w poniższej tabeli.

Tabela 9: Ranking elementarnych grup **zawodów zrównoważonych** w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3,58	3,33	1,08	50,00	1,33	2,50
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,17	0,17	1,00	-	1,00	100,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów obejmuje swoim zakresem analizę umiejętności i uprawnień, które poszukiwali pracodawcy i które posiadali bezrobotni.

Niezależnie od grupy zawodów do której należeli bezrobotni, często wskazywana przez nich była umiejętność współpracy w zespole. Na kolejnych miejscach, w różnych grupach zawodów, pojawiała się m.in.: umiejętność obsługi komputera i wykorzystania internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/ komunikatywność.

Wymienione umiejętności były także najczęściej wymagane przez pracodawców. W zależności od grupy zawodów znalazły się wśród nich ponadto: znajomość języków obcych, umiejętność wywierania wpływu. Szczegółowe dane z zakresu umiejętności, które udało się zebrać przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 10: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	35,7		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,4		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,4		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,4		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,4		
SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	18,6	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,0
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,5	Znajomość języków obcych	100,0
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,9	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,5
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,6	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,3
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,1	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,3
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	15,3	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,0
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,6	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,0
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,0	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,5
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,0	Współpraca w zespole	3,8
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,7	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,0
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	21,4	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,3
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,5	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,1
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,1	Współpraca w zespole	3,1
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,4	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,7
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,4		
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	17,5	Wywieranie wpływu	50,0
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,7	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,4
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,3	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,0
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,7	Współpraca w zespole	1,9
	Wywieranie wpływu	4,3	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,6
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	24,6		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,2		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,6		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,6		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,6		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	14,8	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,8
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,6	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,9
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,6	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,9
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,1	Współpraca w zespole	0,9

	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,5		
	Współpraca w zespole	17,2	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,6
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,6	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,0
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,2	Współpraca w zespole	0,6
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,2		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,2		
	Współpraca w zespole	21,1	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,7
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,1	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,0
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,4	Współpraca w zespole	1,3
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,9		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,2		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W ramach analizy umiejętności i uprawnień zaznaczyć należy, że wśród bezrobotnych są osoby bez zawodu. Do kategorii tej zaliczają się osoby poszukujące pracy na lokalnym rynku, które nie zdobyły kwalifikacji w wyniku kształcenia szkolnego i jednocześnie nie zdobyły doświadczenia zawodowego (stażu pracy) uprawniającego do tego by stwierdzić, że reprezentują jakikolwiek zawód bądź specjalizację. Grupa osób bez zawodu stanowiła około 8% zarejestrowanych bezrobotnych.

4. Rynek edukacyjny

Na potrzeby monitoring zawodów w raporcie gromadzone są dane resortu edukacji. Analizie poddano informacje o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z zaleceniami w tej części raportu porównano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (uzyskany w rozdziale 2) z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych udostępnioną z SIO. Z zestawienia tych danych wynika, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcili się w grupach zawodów, które były deficytowe. Uczniowie szkół nabywali natomiast zawody nadwyżkowe, dotyczyło to jednak wyłącznie grupy recepcjonistów hotelowych. Poniższa tabela zawiera wykaz zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uzupełniony o liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 11: Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
Zawody deficytowe		
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7322	Drukarze	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	51
5132	Barmani	0
5153	Gospodarze budynków	0
7132	Lakiernicy	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
Zawody zrównoważone		
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Osoby kończące naukę w 2016 roku to najczęściej absolwenci techników – 512 osób (w tym 371 posiadało tytuł zawodowy). Zakończone kształcenia na poziomie szkoły ogólnokształcącej miało 493 osoby, zasadniczej zawodowej – 248 osób (w tym 195 posiadało tytuł zawodowy), natomiast policealnych – 103 osoby (w tym 69 posiadało tytuł zawodowy).

Tabela 12: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci z 2016 r.)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016)	stan na koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017)	stan na koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016)	stan na koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017)
zasadnicza szkoła zawodowa	248	195	35	28	14,1%	11,3%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	-	-	-	-	-
technikum	512	371	42	22	8,2%	4,3%
liceum ogólnokształcące	493	-	22	15	4,5%	3,0%
liceum profilowane	-	-	-	-	-	-
liceum uzupełniające	-	-	2	2	-	-
szkoła policealna	103	69	10	8	9,7%	7,8%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Po ukończeniu szkoły część absolwentów zarejestrowała się w urzędzie pracy. Na koniec 2016 roku w rejestrze tym pozostawało 14,1% absolwentów z tego rocznika szkół zasadniczych zawodowych, 8,2% absolwentów techników, 4,5% absolwentów liceów ogólnokształcących oraz 9,7% absolwentów szkół policealnych. Po upływie 5 miesięcy (stan na koniec maja 2017) odsetek bezrobotnych absolwentów zmniejszył się, w szczególności wśród absolwentów techników oraz szkół zasadniczych zawodowych.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wskazuje na ich aktywność na rynku pracy oraz korzystanie z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy (staż, jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej, skierowania do pracy na wyposażone /doposażone pracodawcom stanowiska pracy, skierowania do pracy w ramach której pracodawcy otrzymywali częściowy zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla tych osób). Należy jednak także zaznaczyć, że odnotowane podjęcia pracy przez bezrobotnych absolwentów przeplatały się z niepotwierdzeniami gotowości do pracy lub odmowami przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy skutkującymi utratą statusu bezrobotnego.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Monitoring zawodów obejmuje swym zakresem gromadzenie danych o potrzebach kadrowych pracodawców. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach zrealizował we wrześniu i październiku ubiegłego roku, badanie ankietowe wśród 87 lokalnych pracodawców. Wykaz pracodawców do objęcia badaniem, kwestionariusz wywiadu oraz

narzędzia do zbierania tych danych, udostępniło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowe założenia badania to:

- odwołanie się do opinii respondentów którymi byli właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie,
- zbieranie danych od podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy,
- realizację badania na reprezentatywnej próbie pracodawców - operat do badania - baza pracodawców została udostępniona urzędowi pracy z rejestru centralnego sporządzonego w oparciu o rejestr REGON,
- Realizację badania metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews, badanie przeprowadzane metodą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych) pozwalającej na szybkie pozyskanie i przetworzenie danych z wywiadu,
- przetwarzanie zebranych danych, generowanie zestawień i wyliczanie wskaźników odbywa się w sposób automatyczny w ramach udostępnionego urzędowi systemu informatycznego.

Na podstawie danych z badania został obliczony m.in. wskaźnik zatrudnienia netto. Jego charakterystykę podano poniżej.

Wskaźnik zatrudnienia netto obliczany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do zmian zatrudnienia u pracodawców.

W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne o zmiany w zatrudnieniu w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wskaźnik zatrudnienia netto z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

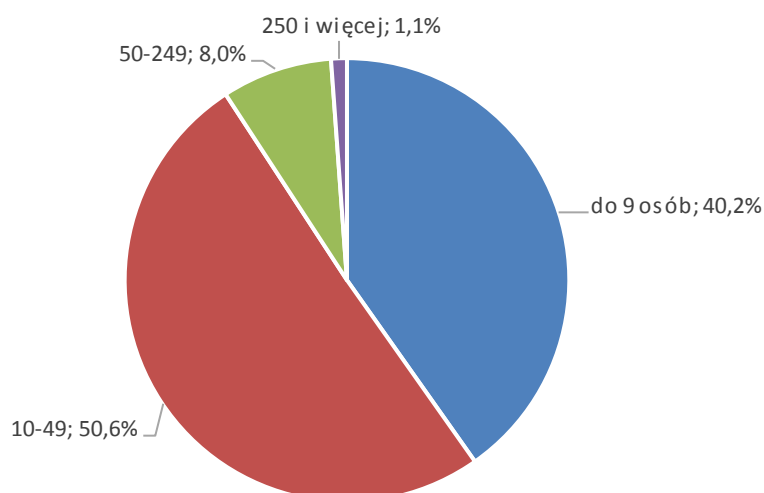
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

Badane firmy i zmiana liczby zatrudnionych w nich osób

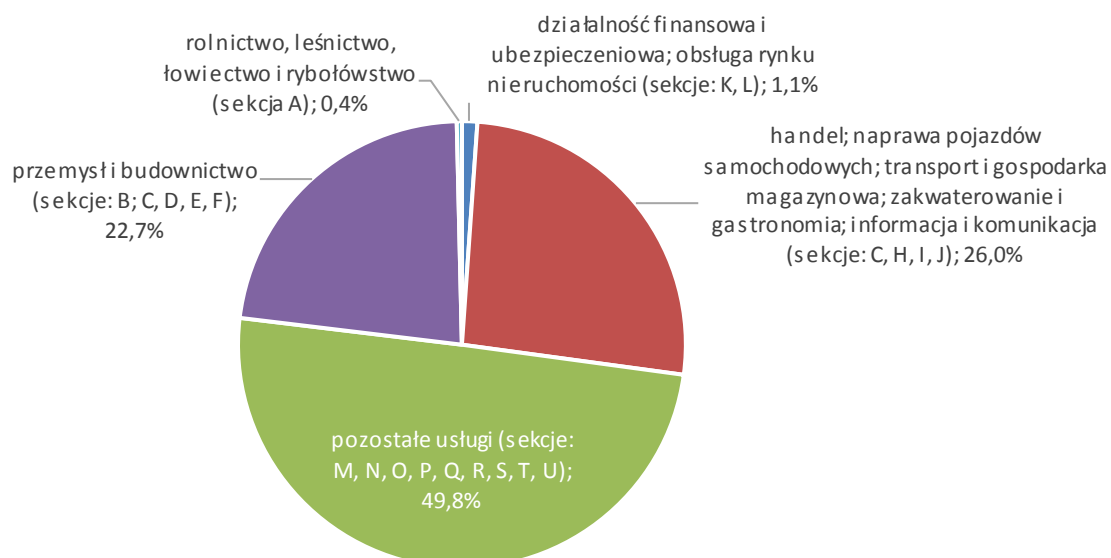
Badaniem ankietowym zostało objętych 87 firm różniących się między sobą wielkością i profilem prowadzonej działalności.

Wykres 2: Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



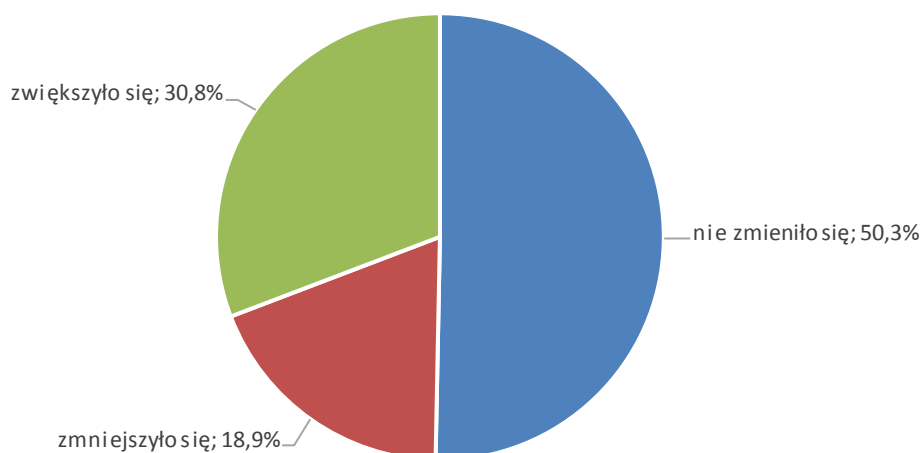
W badaniu ankietowym wzięły udział tylko firmy zatrudniające pracowników. Spośród badanych podmiotów 40,2% zatrudniało do 9 osób, 50,6% zatrudniało od 10 do 49 osób, 8,0% zatrudniało od 50 do 249 osób, a 1,1% zatrudniało powyżej 250 osób.

Wykres 3: Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



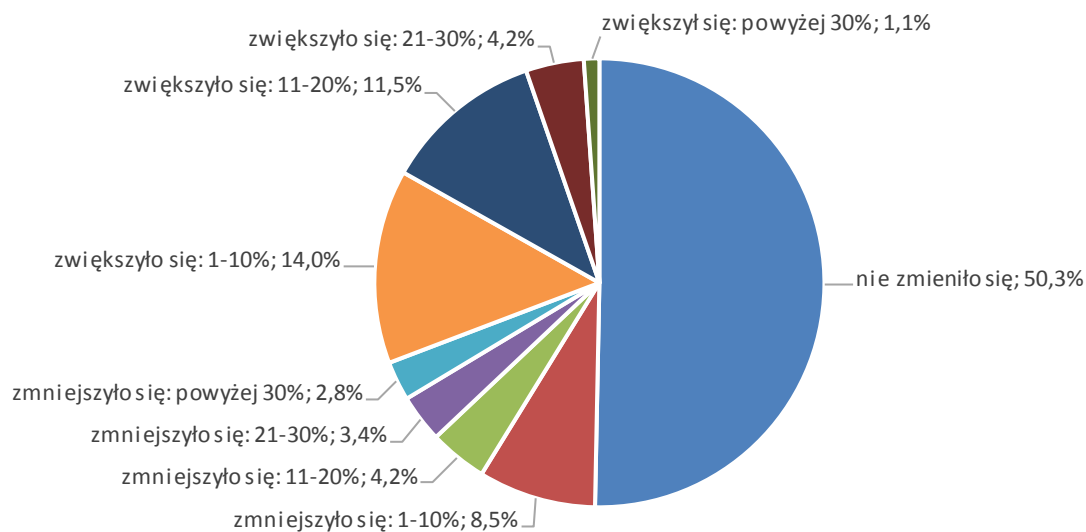
Respondentami byli przedstawiciele firm z różnych branż, w tym m.in. przemysłu, budownictwa i handlu.

Wykres 4: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



U 50,3% badanych pracodawców stan zatrudnienia nie zmienił się w ciągu 2017 roku. O wzroście liczby pracowników poinformowało 30,8% badanych, a o spadku 18,9%.

Wykres 5: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

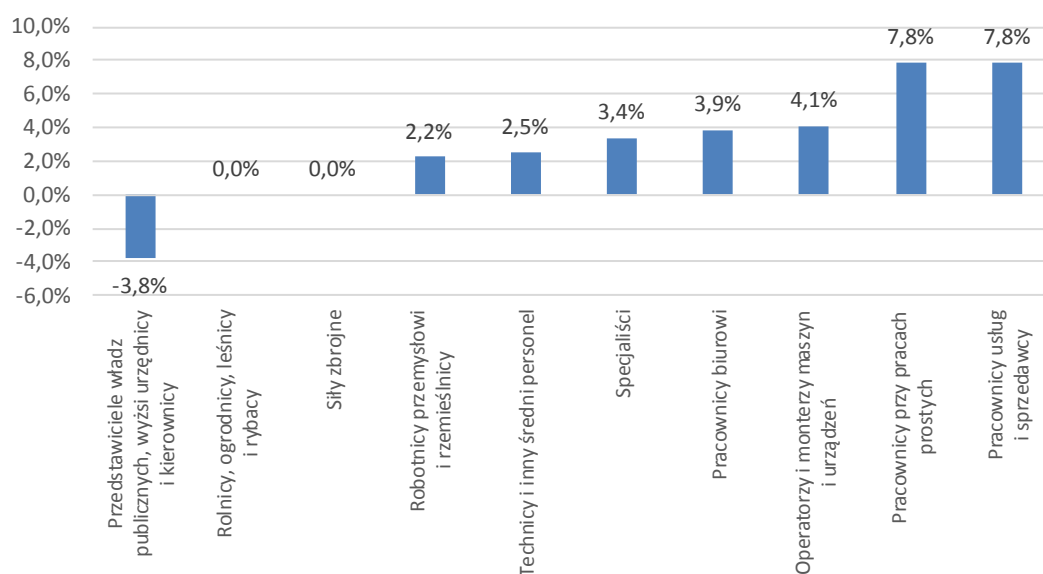


Zmiany stanu zatrudnienia w badanych firmach najczęściej obejmowały do 10% kadry. W tej skali zatrudnienie wzrosło u 14,0% badanych pracodawców, zaś zmniejszyło się u 8,5%. Wzrost liczby zatrudnionych w firmie osób o co najmniej 30% odnotowało 1,1% badanych, natomiast spadek 2,8%.

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku

Wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) wyniósł w 2017 roku 11,9%. Wartość ta wskazuje na korzystne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy i przewagę liczebną pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie nad tymi którzy zatrudnienie to zredukowali. Wskaźnik zatrudnienia netto obliczono także dla grup zawodowych.

Wykres 6: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.



Według uzyskanych wartości brak zmian w liczbie pracujących miał miejsce wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz przedstawicieli sił zbrojnych. Spadek liczby pracujących miał miejsce wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, natomiast w pozostałych grupach zawodowych liczba pracujących w 2017 roku wzrosła. Największą dynamiką tego wzrostu odznaczyła się grupa pracowników usług i sprzedawców.

Zawody w których zatrudniano nowych pracowników

Zawody, w których badani pracodawcy najczęściej zatrudniali nowych pracowników w ciągu ubiegłego roku to: inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, nauczyciel (biologii, chemii, fizyki i astronomii, geografii, języka obcego, języka polskiego, informatyki, techniki), doradca zawodowy, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik farmaceutyczny, asystentka stomatologiczna, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, księgowy, zaopatrzeniowiec, pracownik galerii / muzeum, technik prac biurowych, operator wprowadzania danych, asystent do spraw księgowości, magazynier, kucharz, kelner, sprzedawca, lakiernik wyrobów drzewnych, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz galanterii drzewnej, kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika siodłowego, pomocniczy robotnik drogowy, pomocniczy robotnik budowlany, pakowacz ręczny.

W trakcie tych naborów pracodawcy zwracali uwagę przede wszystkim na:

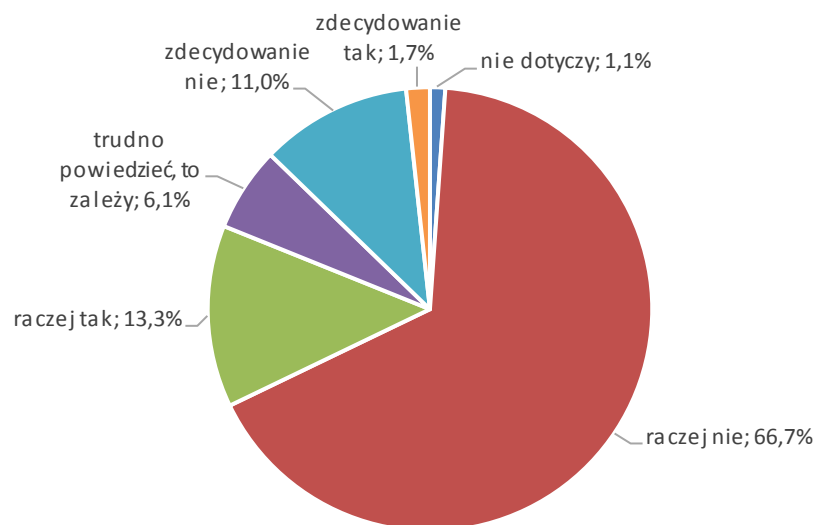
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- współpraca w zespole,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,

- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- wyuczony zawód,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Problemy z pozyskaniem nowych pracowników

Ankieta prowadzona z pracodawcami poruszała tematykę problemów z obsadzeniem wolnym stanowisk pracy.

Wykres 7: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.



Na pytanie czy firma miała problemy w tym zakresie „zdecydowanie tak” odpowiedziało 1,7% badanych natomiast „raczej tak” 13,3%.

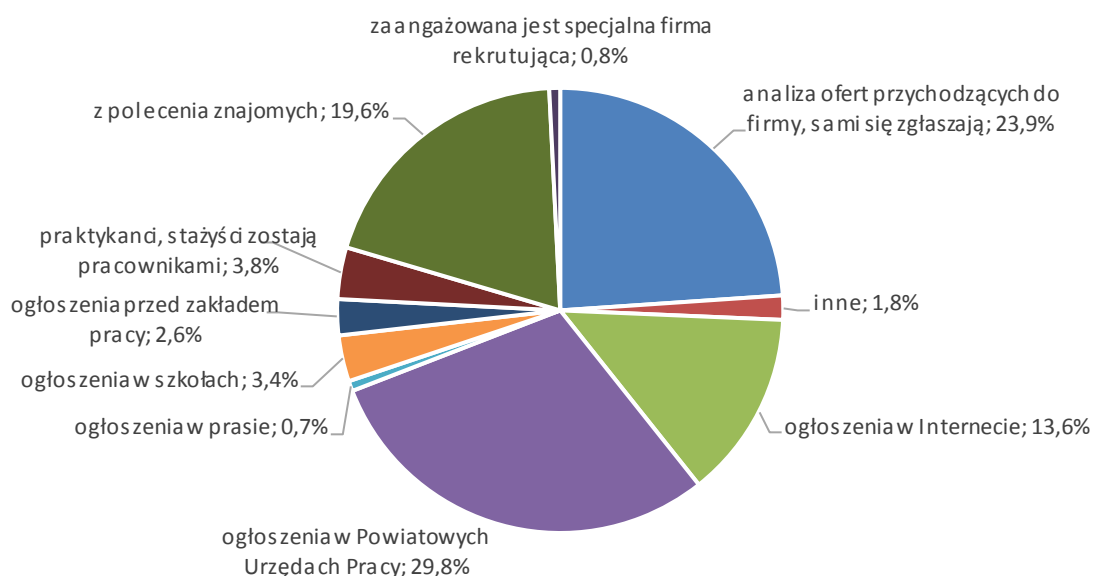
Wśród grup zawodów w których najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów, znalazły się: kierownicy do spraw finansowych, filozofowie, historycy i politolodzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechanicy i elektrycy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Uwagi pracodawców o braku umiejętności i uprawnień kandydatów odnosiły się najczęściej do: obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, planowania i organizacji pracy własnej.

Sposoby poszukiwania pracowników

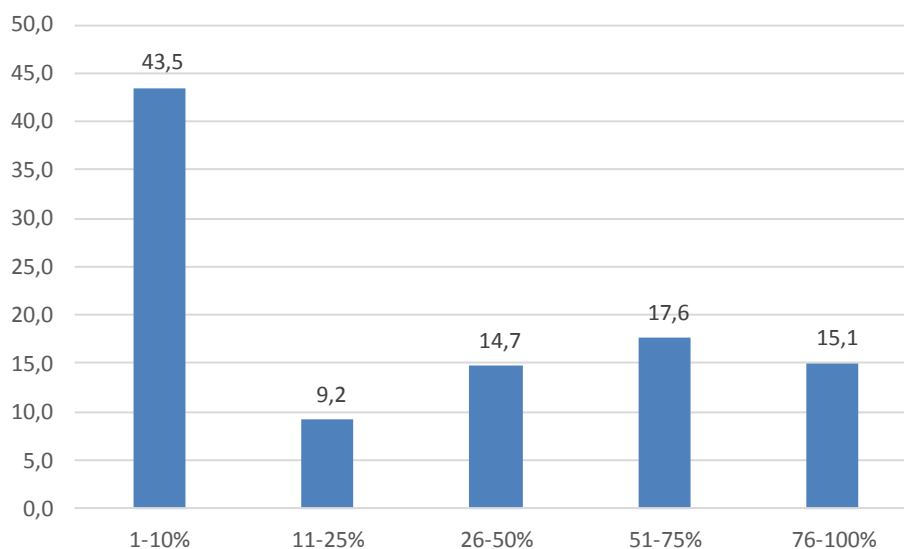
Wśród najczęściej stosowanych przez badanych pracodawców sposobów poszukiwania pracowników były: pośrednictwo urzędu pracy (29,8% odpowiedzi), analiza dokumentów aplikacyjnych i ofert osób które same zgłosiły się do pracodawcy (23,9%), polecenia znajomych (19,6%), ogłoszenia zamieszczane w Internecie (13,6%).

Wykres 8: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (możliwość wskazania kilku odpowiedzi).



Na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy najczęściej padała odpowiedź 1-10%. Drugą, najczęściej wskazywaną odpowiedzią, było 51-75%. Prawie wszystkie oferty pracy (76-100%) zgłaszało 15,1% badanych firm.

Wykres 9: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy [wartości w %].



Pracodawcy pytani w jakim zawodzie poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy najczęściej odpowiadali że w zawodzie sprzedawcy. W ramach odpowiedzi wymienili oni także 43 inne zawody.

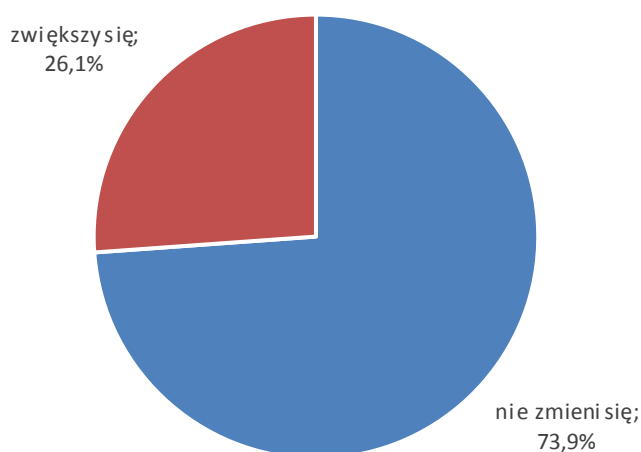
*Tabela 13: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy.
Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli
wymienionych przez pracodawców zawodów.*

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	11,8%
Technik prac biurowych	9,1%
Magazynier	4,3%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,7%
Opiekunka środowiskowa	3,7%
Pakowacz ręczny	3,7%
Robotnik gospodarczy	3,7%
Cukiernik	3,5%
Piekarz	3,5%
Kelner	2,6%
Kucharz	2,6%
Stolarz galanterii drzewnej	2,2%
Kierowca samochodu dostawczego	2,2%
Księgowy	2,2%
Asystent do spraw księgowości	1,8%
Asystent rodziny	1,8%
Asystent zarządu	1,8%
Bibliotekoznawca	1,8%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,8%
Mechanik pojazdów samochodowych	1,8%
Nauczyciel języka obcego	1,8%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	1,8%
Operator koparko-ładowarki	1,8%
Operator urządzeń do produkcji pieczywa	1,8%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	1,8%
Operator żurawia jezdniowego	1,8%
Pedagog	1,8%
Pracownik galerii / muzeum	1,8%
Pracownik socjalny	1,8%
Spawacz	1,8%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	1,7%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,7%
Operator wprowadzania danych	1,7%
Technik handlowiec	1,7%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,8%
Mechanik samochodów osobowych	0,8%
Inżynier technologii drewna	0,4%
Elektromechanik	0,4%
Kierowca autobusu	0,4%
Malarz budowlany	0,4%
Mechanik autobusów	0,4%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,4%
Przedstawiciel handlowy	0,4%
Rejestratorka medyczna	0,4%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza rynku pracy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednoroczna. Przewidywania zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia przygotowane są w oparciu o dane zebrane podczas badania ankietowego 87 pracodawców.

Wykres 10: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.



W 2018 roku stan zatrudnienia nie zmieni się u większości badanych pracodawców. Wzrost liczby pracowników planowało 26,1% ankietowanych. Najczęściej zamierzali oni powiększać kadrę do 20%.

Zawody, w jakich firmy planują zatrudniać w 2018 roku nowych pracowników zostały wymienione w poniższej tabeli. Cechy na które będą najczęściej zwracać uwagę podczas rozmów rekrutacyjnych to: planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/komunikatywność, współpraca w zespole, wyuczony zawód.

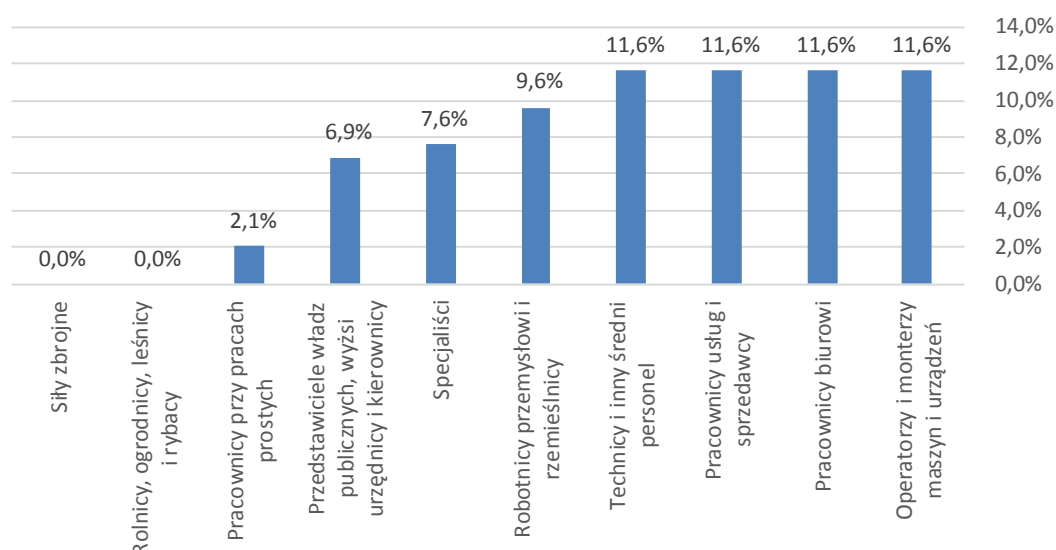
Tabela 14: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent prawny	4,7%
Bibliotekoznawca	4,7%
Historyk sztuki	4,7%
Kierowca ciągnika siodłowego	4,7%
Nauczyciel przedszkola	4,7%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	4,7%
Opiekunka środowiskowa	4,7%
Pedagog	4,7%
Piekarz	4,7%
Psycholog	4,7%
Magazynier	4,4%
Operator wprowadzania danych	4,4%
Technik handlowiec	4,4%
Sprzedawca	3,4%
Technik prac biurowych	3,4%

Mechanik pojazdów samochodowych	2,9%
Mechanik samochodów osobowych	2,0%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,0%
Lakiernik wyrobów drzewnych	1,0%
Stolarz galanterii drzewnej	1,0%
Kelner	1,0%
Kierowca autobusu	1,0%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,0%
Księgowy	1,0%
Kucharz	1,0%
Przedstawiciel handlowy	1,0%
Technik informatyk	1,0%

Wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto (WZ) dla gorlickiego rynku pracy wyniósł 26,1% co oznacza, że liczba zatrudnionych osób wzrośnie w ciągu bieżącego roku. Wskaźnik obliczono oddzielnie dla każdej z grup zawodowych⁴.

Wykres 11: Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.



Wzrost zatrudnienia w 2018 roku jest prognozowany przede wszystkim w grupie techników i innego średniego personelu, pracowników usług i sprzedawców, pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

⁴ Wskaźnik obliczany jest według zasad opisanych na stronie 21 niniejszego raportu. Wyliczenie opiera się na odpowiedziach uzyskanych od pracodawców w trakcie ankiety w zakresie planowanych zmian w zatrudnieniu w 2018 roku.

Podsumowanie

W ciągu minionego roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia. Na koniec 2017 roku w rejestrze było 2859 osób bezrobotnych, tj. o 959 mniej niż przed rokiem, a stopa bezrobocia wynosiła 6,4% (spadek o 2,1 pkt proc. w skali roku). Korzystne zmiany na rynku pracy potwierdzone zostały wynikami badań przeprowadzonymi wśród lokalnych pracodawców. Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) wyniósł w 2017 roku 11,9% co wskazywało na wzrost zatrudnienia. Prognoza sytuacji na rok 2018 zapowiadała się pod tym względem równie optymistycznie z możliwym dalszym jego wzrostem.

Przyjęta metodologia wyliczania deficytów i nadwyżek zawodów oparta została na obserwacji zmian zachodzących na rynku pracy w 2017 roku. Przyjęto w tym celu wskaźniki mierzące spadek bądź wzrosty bezrobocia, stosunek liczby ofert pracy do liczby osób bezrobotnych oraz czas pozostawania bez pracy (potrzebnym na znalezienie pracy) w poszczególnych grupach zawodów. Należy nadmienić, że zarówno wykorzystana w badaniu metoda obliczeń deficytu i nadwyżki jak też źródła danych do których się odwołano, nie gwarantują rzeczywistego obrazu zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe. Informacja o wolnym miejscu pracy w dużej części nie zostaje upubliczniona co jest związane z preferowanymi przez pracodawców sposobami poszukiwania pracowników m.in. z polecenia znajomych.

Grupy zawodów występujące na lokalnym rynku pracy które jako jedyne spełniły przyjęte kryteria nadwyżki to m.in. specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, recepcjoniści hotelowi, barmani, gospodarze budynków, lakiernicy, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, czyściciele pojazdów.

Grupy zawodów, które jako jedyne spełniły kryteria deficytu objęły nielicznie występujące na lokalnym rynku stanowiska pracy. Część z nich związana była z pracą wymagającą odpowiedniego przygotowania, umiejętności i doświadczenia. Znalazły się wśród nich m.in. grupy przedstawicieli techników i innego średniego personelu: spedytorzy i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, kilka grupy pracowników biurowych: biur informacji, do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, działów kadr, a także kilka grup pracowników fizycznych: tynkarze, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Na podstawie badań ankietowych, które stanowiły uzupełniające źródło danych, pozyskano informacje, że problem z pozyskaniem pracownika był natomiast w wielu innych zawodach. Wśród tych w których było najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów pracodawcy wymieniali następujące zawody: kierownicy do spraw finansowych, filozofowie, historycy i politolodzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechanicy i elektromonterzy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Opracowanie:

Robert Wal

Spis tabel i wykresów

Tabela 1:	Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia. Dane dla powiatu gorlickiego według stanu na dzień 31.12.2017 r.	5
Tabela 2:	Bezrobotni i oferty pracy z 2017 roku wg wielkich grup zawodowych.	6
Tabela 3:	Bezrobotni według stanu na koniec 2017 roku według najliczniejszych elementarnych grup zawodowych. .	6
Tabela 4:	Wskaźnik płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia w liczebnie istotnych na lokalnym rynku pracy grupach zawodowych w 2017 roku.	7
Tabela 5:	Oferty pracy w 2017 roku.	11
Tabela 6:	Oferty pracy w 2017 roku w podziale na elementarne grupy zawodów - ranking według liczby ofert.	11
Tabela 7:	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.	14
Tabela 8:	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	16
Tabela 9:	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.	16
Tabela 10:	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	17
Tabela 11:	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.	19
Tabela 12:	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły.	20
Tabela 13:	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.	27
Tabela 14:	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.	28
Wykres 1:	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na koniec roku.	5
Wykres 2:	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.	22
Wykres 3:	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.	22
Wykres 4:	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.	23
Wykres 5:	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.	23
Wykres 6:	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	24
Wykres 7:	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.	25
Wykres 8:	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (możliwość wskazania kilku odpowiedzi).	26
Wykres 9:	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy [wartości w %].	26
Wykres 10:	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.	28
Wykres 11:	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.	29

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gorlickim – informacja sygnałna za 2017 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Drukarze
		Opiekunowie dziecięcy
		Tynkarze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Lakiernicy
		Operatorzy maszyn do szycia
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Barmani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Recepcjoniści hotelowi
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Czyściciele pojazdów
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych

Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostało opracowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o wyliczenia wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia, płynności bezrobotnych. Prezentowane w tabeli elementarne grupy zawodów jako jedyne spełniły wszystkie postawione w metodologii warunki i tak też należy interpretować uzyskane w ten sposób wyniki.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach zwraca uwagę, że prezentowane grupy zawodów, zwłaszcza grupy określone mianem deficytowych, mogą w rzeczywistości nie stanowić o niedoborach takich kwalifikacji na lokalnym rynku pracy. Istotnym argumentem jest to, że ze względu na niski poziom wymaganej przez pracodawców specjalizacji w większości prezentowanych tu deficytów, istnieje możliwość podjęcia pracy przez osoby nie należące do tych grup zawodowych. Przyjęta metoda obliczeń wykazała jako deficytowe wyłącznie grupy zawodów rzadko występujące na rynku pracy po stronie zapotrzebowania pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Załącznik 1: Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	11	14	0	0,00	3	8	0	25,00	0,00	10,58	0,67	15,87	21,43	0,73	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	1115	1231	483	40	8,28	215	96	1	40,63	23,96	522,92	8,08	64,69	44,51	1,10	-	-	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	849	1073	438	16	3,65	244	141	1	58,16	36,88	535,42	13,83	38,70	55,71	1,26	-	-	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	209	205	114	2	1,75	57	391	0	57,03	40,15	119,58	33,58	3,56	50,00	0,98	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1055	1195	668	27	4,04	363	657	2	63,32	38,36	715,08	57,92	12,35	54,34	1,13	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	91	59	0	0,00	38	4	0	75,00	25,00	70,83	0,33	212,50	64,41	1,69	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1207	1536	595	11	1,85	316	667	0	29,54	14,99	730,08	62,58	11,67	53,11	1,27	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	207	238	91	1	1,10	44	254	0	30,71	8,66	111,75	26,17	4,27	48,35	1,15	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	360	429	179	0	0,00	93	447	0	21,92	0,22	212,83	38,25	5,56	51,96	1,19	-	-	0,08
Razem		5072	6010	2642	97	3,67	1373	2665	4	42,70	22,81	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	3,00	-	max nadwyżka	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	max deficyt	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33		3,00	-	deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,33	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	3	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	16,67	0,43	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	9	11	8	2	25,00	4	0	0		0,00	7,08	0,00		50,00	1,22	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	12	13	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,17	0,00		33,33	1,08	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	7	7	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	17	17	6	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	6,50	0,17	39,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	22	20	18	1	5,56	11	0	0		0,00	15,50	0,00		61,11	0,91	max nadwyżka	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	14	14	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	15	19	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,92	0,08	71,00	100,00	1,27	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	17	23	4	0	0,00	2	8	0	50,00	25,00	6,33	0,67	9,50	50,00	1,35	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	27	31	9	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	12,25	0,25	49,00	44,44	1,15	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	19	26	3	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	7,50	0,17	45,00	0,00	1,37	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	19	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,50	0,00		50,00	1,46	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	36	39	10	1	10,00	2	0	0		0,00	11,67	0,00		20,00	1,08	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie niezklasyfikowani	18	22	6	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	8,00	0,25	32,00	50,00	1,22	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	9	10	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,11	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	5	8	3	2	66,67	2	0	0		0,00	4,50	0,00		66,67	1,60	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	18	22	3	0	0,00	0	6	0	33,33	16,67	4,83	0,50	9,67	0,00	1,22	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	11	8	5	0	0,00	1	10	0	80,00	50,00	3,75	0,83	4,50	20,00	0,73	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	17	22	12	0	0,00	6	4	0	25,00	25,00	14,08	0,33	42,25	50,00	1,29	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	4,00	-	-	0,00

2292	Fizjoterapeuci	22	22	3	2	66,67	0	11	0	36,36	27,27	4,67	0,92	5,09	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	6	1	16,67	3	2	0	100,00	50,00	6,83	0,17	41,00	50,00	1,08	-	max nadwyżka	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	71	78	32	1	3,13	14	0	0		0,00	33,75	0,00			43,75	1,10	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	34	44	11	2	18,18	6	0	0		0,00	15,25	0,00			54,55	1,29	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	40	42	18	1	5,56	8	4	0	50,00	0,00	17,08	0,33	51,25	44,44	1,05	-	-	0,01
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	92	103	34	1	2,94	16	7	0	42,86	42,86	38,75	0,58	66,43	47,06	1,12	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	40	40	19	1	5,26	8	0	0		0,00	21,17	0,00			42,11	1,00	-	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	9	12	3	0	0,00	1	0	1		0,00	5,33	0,08	64,00	33,33	1,33	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	80	81	30	3	10,00	10	1	0	100,00	0,00	28,92	0,08	347,00	33,33	1,01	-	-	0,01

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	114	124	67	8	11,94	26	0	0		0,00	62,17	0,00		38,81	1,09	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	26	39	23	0	0,00	17	2	0	50,00	0,00	28,58	0,17	171,50	73,91	1,50	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33		1,50	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		0,50	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,08	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	35	29	18	4	22,22	6	3	0	0,00	0,00	13,67	0,25	54,67	33,33	0,83	-	-	0,00

2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	66	72	42	1	2,38	22	0	0		0,00	42,00	0,00		52,38	1,09	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	22	5	1	20,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		20,00	1,10	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	26	31	11	0	0,00	6	0	0		0,00	14,33	0,00		54,55	1,19	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	9	7	4	2	50,00	1	2	0	50,00	50,00	1,75	0,17	10,50	25,00	0,78	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	26	21	12	1	8,33	6	0	0		0,00	8,17	0,00		50,00	0,81	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	4	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,25	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	27	33	13	2	15,38	6	0	0		0,00	15,08	0,00		46,15	1,22	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	20	5	0	0,00	1	7	0	42,86	0,00	7,75	0,58	13,29	20,00	1,11	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	63	90	35	1	2,86	24	1	0	0,00	0,00	49,25	0,08	591,00	68,57	1,43	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	17	23	9	0	0,00	4	0	0		0,00	9,33	0,00		44,44	1,35	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	11	18	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	6,33	0,25	25,33	66,67	1,64	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	117	155	40	4	10,00	14	3	0	0,00	0,00	54,50	0,25	218,00	35,00	1,32	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-	0,00

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	46	55	25	2	8,00	17	13	0	53,85	46,15	28,83	1,08	26,62	68,00	1,20	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	50	66	26	1	3,85	15	0	0		0,00	32,58	0,00		57,69	1,32	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	15	18	6	0	0,00	3	0	0		0,00	9,00	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	12	0	0		0	4	0	75,00	25,00	1,67	0,33	5,00		3,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	1,00	1,33	50,00	0,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	86	103	63	1	1,59	37	0	0		0,00	70,50	0,00		58,73	1,20	-	-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00

3240	Technicy weterynarii																-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	21	27	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	7,58	0,08	91,00	25,00	1,29	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	19	13	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	13,58	0,17	81,50	46,15	1,12	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	8	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	23	16	1	6,25	11	16	0	68,75	62,50	16,50	1,33	12,38	68,75	1,35	-	-	0,01
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	5	7	1	0	0,00	0	11	0	63,64	36,36	1,25	0,92	1,36	0,00	1,40	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	114	171	74	0	0,00	55	0	0		0,00	101,33	0,00		74,32	1,50	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5	4	5	0	0,00	2	7	1	71,43	0,00	4,58	0,67	6,88	40,00	0,80	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,50	0,25	10,00	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	88,89	66,67	0,00	1,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	9	5	2	40,00	0	3	0	66,67	66,67	2,00	0,25	8,00	0,00	0,69	-	równowaga	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34	45	27	1	3,70	19	2	0	50,00	0,00	29,17	0,17	175,00	70,37	1,32	-	nadwyżka	0,01

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków																-	max deficyt	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	20	14	0	0,00	6	22	0	36,36	31,82	15,08	1,83	8,23	42,86	1,11	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	9	9	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	13	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	5,42	0,25	21,67	33,33	1,86	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	2,42	0,33	7,25	50,00	2,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	48	49	10	1	10,00	4	0	0		0,00	9,92	0,00		40,00	1,02	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	2	0	0,00	2	9	0	55,56	44,44	2,50	0,75	3,33	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	65	65	23	2	8,70	7	2	0	50,00	0,00	24,17	0,17	145,00	30,43	1,00	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55	57	35	0	0,00	20	140	0	72,86	63,57	42,50	11,67	3,64	57,14	1,04	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	1	2	0	0,00	1	9	0	100,00	33,33	2,17	0,75	2,89	50,00	0,33	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	39	16	0	0,00	10	3	0	33,33	33,33	20,08	0,25	80,33	62,50	1,34	-	-	0,01
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	41	40	13	2	15,38	8	0	0		0,00	13,83	0,00		61,54	0,98	max nadwyżka	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	2	2	0	0,00	1	14	0	71,43	42,86	0,83	1,17	0,71	50,00	0,50	-	deficyt	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	21	22	15	0	0,00	9	36	0	63,89	38,89	16,08	3,00	5,36	60,00	1,05	-	-	0,01
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	48	37	24	0	0,00	5	166	0	35,54	18,67	18,08	14,83	1,22	20,83	0,77	-	deficyt	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	50,00	0,67	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni																-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	205	243	135	7	5,19	70	84	0	72,62	46,43	147,58	7,00	21,08	51,85	1,19	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	83	86	51	0	0,00	32	70	0	45,71	31,43	53,42	5,83	9,16	62,75	1,04	-	-	0,02
5132	Barmani	11	9	7	0	0,00	5	19	0	84,21	47,37	6,92	1,58	4,37	71,43	0,82	nadwyżka	-	0,00
5141	Fryzjerzy	98	115	43	7	16,28	18	17	0	52,94	29,41	47,00	1,42	33,18	41,86	1,17	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	31	28	23	1	4,35	10	18	0	50,00	33,33	17,50	1,50	11,67	43,48	0,90	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	77	75	57	0	0,00	31	25	0	64,00	0,00	55,58	2,08	26,68	54,39	0,97	nadwyżka	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	1	100,00	0	6	0	83,33	0,00	0,17	0,50	0,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	452	538	298	8	2,68	169	309	2	67,64	41,10	329,92	26,92	12,26	56,71	1,19	-	-	0,11

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	6	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	20,00	0,75	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25	100,00	2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	3	0	0		0	10	0	70,00	20,00	1,08	0,83	1,30		1,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	1	1	0	0,00	0	6	0	83,33	83,33	0,25	0,50	0,50	0,00	0,50	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	5	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	6,00	0,50	12,00	40,00	1,07	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	50	0	68,00	64,00	0,33	4,17	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	29	29	20	3	15,00	11	1	0	100,00	100,00	17,08	0,08	205,00	55,00	1,00	-	-	0,01
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	11	12	10	0	0,00	6	0	0		0,00	11,58	0,00		60,00	1,09	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	21	8	0	0,00	5	4	0	50,00	0,00	10,67	2,33	4,57	62,50	1,05	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	4	13	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	7,17	0,17	43,00	60,00	3,25	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	27	48	37	0	0,00	28	0	0		0,00	44,25	0,00		75,68	1,78	-	-	0,01

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	17	23	10	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	11,92	0,17	71,50	30,00	1,35	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	3	0	0,00	2	8	0	37,50	37,50	3,33	0,67	5,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	102	127	44	0	0,00	17	20	0	50,00	25,00	54,50	1,67	32,70	38,64	1,25	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	12	2	0	0,00	1	40	0	2,50	0,00	3,58	3,33	1,08	50,00	1,33	równowaga	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	29	10	0	0,00	5	98	0	3,06	3,06	10,92	8,17	1,34	50,00	1,21	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	4	5	0	0,00	1	12	0	41,67	16,67	3,58	1,00	3,58	20,00	0,57	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,33	0,42	0,80		2,00	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	6	6	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	44	59	20	0	0,00	9	17	0	58,82	5,88	24,00	1,42	16,94	45,00	1,34	-	-	0,01

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	6	1	0	0,00	0	4	0	75,00	0,00	2,00	0,33	6,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	93	102	21	5	23,81	2	39	0	33,33	15,38	22,58	3,25	6,95	9,52	1,10	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	51	75	24	0	0,00	18	2	0	100,00	100,00	35,50	0,17	213,00	75,00	1,47	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	8	6	8	0	0,00	5	11	0	36,36	27,27	7,50	0,92	8,18	62,50	0,75	nadwyżka	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni																-	-	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	8	9	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	2,00	3,63	57,14	1,13	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	19	28	1	0	0,00	1	80	0	3,75	0,00	5,67	6,67	0,85	100,00	1,47	-	-	0,00
7213	Blacharze	7	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	16	22	2	0	0,00	2	37	0	16,22	8,11	6,50	3,08	2,11	100,00	1,38	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	9	12	7	0	0,00	4	19	0	47,37	47,37	9,67	1,58	6,11	57,14	1,33	-	nadwyżka	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	159	207	76	0	0,00	41	51	0	31,37	11,76	93,92	4,25	22,10	53,95	1,30	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63	106	37	0	0,00	24	73	0	19,18	9,59	52,75	8,08	6,53	64,86	1,68	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	119	137	33	3	9,09	11	27	0	70,37	40,74	42,75	2,25	19,00	33,33	1,15	-	-	0,01

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	45	16	0	0,00	9	14	0	14,29	7,14	24,42	1,17	20,93	56,25	1,36	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	5	11	6	0	0,00	5	0	0		0,00	8,00	0,00		83,33	2,20	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	15	8	0	0,00	6	0	0		0,00	10,17	0,00		75,00	1,67	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
7322	Drukarze	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	1,08	0,69	0,00	1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	2,92	0,50	5,83	66,67	1,20	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	59	69	26	0	0,00	12	7	0	28,57	0,00	35,75	0,58	61,29	46,15	1,17	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	14	5	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	5,25	0,42	12,60	40,00	1,08	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	169	223	103	2	1,94	56	53	0	77,36	50,94	111,58	4,42	25,26	54,37	1,32	-	-	0,04

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni																-	-	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	71	83	36	1	2,78	23	24	0	79,17	25,00	43,08	2,00	21,54	63,89	1,17	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	7	2	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	3,92	1,25	3,13	100,00	1,40	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	41	54	53	0	0,00	32	0	0		0,00	59,42	0,00		60,38	1,32	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	8,00	0,00		60,00	1,33	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	33,33	0,33	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																-	-	
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	5	10	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	6	1	0	0,00	1	18	0	11,11	0,00	3,42	1,50	2,28	100,00	2,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	19	27	10	0	0,00	4	38	0	23,68	23,68	11,58	3,17	3,66	40,00	1,42	-	-	0,00

8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,67	0,25	6,67	100,00	0,67	nadwyżka	deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	5	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,17	0,00		75,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	7	4	0	0,00	1	13	0	76,92	38,46	3,83	1,08	3,54	25,00	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	6	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	33,33	0,60	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			0,00	-	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	15	6	0	0,00	3	7	0	71,43	57,14	8,67	0,58	14,86	50,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	26	33	7	1	14,29	1	47	0	55,32	0,00	9,17	5,92	1,55	14,29	1,27	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	7	1	0	0,00	0	26	0	23,08	0,00	2,50	2,17	1,15	0,00	1,75	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35	29	13	0	0,00	4	53	0	5,66	0,00	9,42	5,42	1,74	30,77	0,83	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	33	9	0	0,00	5	4	0	25,00	0,00	15,00	0,33	45,00	55,56	1,43	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	25	2	0	0,00	0	19	0	5,26	0,00	6,17	1,58	3,89	0,00	1,04	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	16	15	7	0	0,00	3	9	0	77,78	0,00	5,83	0,75	7,78	42,86	0,94	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	7	12	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,75	0,08	81,00	100,00	1,71	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	28	46	24	0	0,00	19	11	0	36,36	0,00	37,08	0,92	40,45	79,17	1,64	-	-	0,01
9121	Praczk	0	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00		-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	11	13	4	0	0,00	2	17	0	0,00	0,00	4,17	1,42	2,94	50,00	1,18	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	2	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,75	0,50	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	28	10	0	0,00	7	10	0	80,00	0,00	12,50	0,83	15,00	70,00	1,17	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	138	162	49	0	0,00	18	74	0	43,24	0,00	55,75	6,17	9,04	36,73	1,17	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	38	43	20	0	0,00	7	125	0	4,00	0,00	20,58	10,42	1,98	35,00	1,13	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	29	34	20	0	0,00	12	39	0	28,21	0,00	20,92	4,25	4,92	60,00	1,17	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	20	8	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	12,00	0,17	72,00	75,00	1,18	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	2	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,08	0,50	0,17	0,00	0,50	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	posiłki typu fast food																		
9412	Pomoce kuchenne	32	31	15	0	0,00	4	25	0	28,00	0,00	13,58	2,08	6,52	26,67	0,97	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	5	3	2	0	0,00	0	6	0	83,33	0,00	0,92	0,50	1,83	0,00	0,60	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	11	5	0	0,00	5	8	0	62,50	0,00	7,67	0,67	11,50	100,00	3,67	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	5	2	2	0	0,00	1	102	0	6,86	0,00	2,00	8,50	0,24	50,00	0,40	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	8	0	100,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	8,00	0,08	96,00	60,00	1,13	-	-	0,00

Załącznik 2: Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci z 2016 r.)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016r.)	koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017r.)	koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016r.)	koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017r.)
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA KROMERA W GORLICACH	219	0	7	1	3,20%	0,46%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GORLICACH	128	0	3	3	2,34%	2,34%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	6	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JAŚLE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W BOBOWEJ	22	0	1	0	4,55%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W BIECZU	83	0	1	1	1,20%	1,20%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MARCINKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W GORLICACH	19	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W NOWYM SĄCZU FILIA W SZALOWEJ	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W NOWYM SĄCZU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIK MULTIMEDIALNYCH I ORGANIZACJI REKLAMY "ŻAK" W NOWYM SĄCZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE NIEPUBLICZNE STUDIUM EKONOMICZNE W GORLICACH	29	16	2	1	6,90%	3,45%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GORLICACH	13	13	4	3	30,77%	23,08%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	10	0	1	0	10,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	22	0	0	3	0,00%	13,64%

DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GORLICACH						
SPOŁECZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.BŁ.PIOTRA JERZEGO FRASSATI W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W BOBOWEJ	20	0	0	1	0,00%	5,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W BOBOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	38	38	2	4	5,26%	10,53%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH W GORLICACH	16	15	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIECZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOBYLANCE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SZYMBARKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TARNOWSKIE CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W HAŃCZOWEJ	20	7	2	0	10,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GORLICACH	92	71	3	4	3,26%	4,35%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	47	38	3	1	6,38%	2,13%
TECHNIKUM NR 2 W GORLICACH	97	55	3	0	3,09%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W GORLICACH	91	82	4	7	4,40%	7,69%
TECHNIKUM NR 4 W GORLICACH	52	43	4	2	7,69%	3,85%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 W GORLICACH	0	0	5	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	55	37	7	1	12,73%	1,82%
TECHNIKUM W BOBOWEJ	35	29	3	1	8,57%	2,86%
TECHNIKUM W BYSTREJ	23	9	3	5	13,04%	21,74%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GRYBOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOŚŁ I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W	38	31	8	9	21,05%	23,68%

GORLICACH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W HAŃCZOWEJ	14	8	2	0	14,29%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	101	88	7	1	6,93%	0,99%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W GORLICACH	30	19	7	11	23,33%	36,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SZYMBARKU	13	0	0	1	0,00%	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	17	14	5	1	29,41%	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	22	22	1	0	4,55%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BYSTREJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BOBOWEJ -UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. WINCENTEGO POŁA W GORLICACH - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	1	4	11,11%	44,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. WINCENTEGO POŁA W GORLICACH - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci z 2016 r.)		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017 r.)	koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016r.)	koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017r.)	koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016r.)	koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017 r.)	stan na koniec grudnia roku poprzedniego (31.12.2016r.)	stan na koniec maja roku sprawozdawczego (31.05.2017r.)
Asystenci dentystyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Barmani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	23	24			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	7	7	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	58	58	8	7	25	26	13,79%	12,07%	32,00%	26,92%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	6	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy	23	23	1	0	20	18	4,35%	0,00%	5,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	20	4	1	15	11	20,00%	5,00%	26,67%	9,09%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	5	7			0,00%	14,29%
Krawcy, kuśnierze,			0	0	49	44			0,00%	0,00%

kapelusznicy i pokrewni										
Kucharze	18	18	3	5	38	36	16,67%	27,78%	7,89%	13,89%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		2				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	1	1	13	12	5,56%	5,56%	7,69%	8,33%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	14	14	1	1	12	8	7,14%	7,14%	8,33%	12,50%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				1		2				50,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	8	2	0	7	7	25,00%	0,00%	28,57%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28	28	8	6	66	51	28,57%	21,43%	12,12%	11,76%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny	38	38	3	4	13	14	7,89%	10,53%	23,08%	28,57%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług	17	17		1		1		5,88%		100,00%

biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani										
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	3	1	11	7	25,00%	8,33%	27,27%	14,29%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	0	6	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	24	24	2	0	2	3	8,33%	0,00%	100,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52	52	3	2	11	11	5,77%	3,85%	27,27%	18,18%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	11	15			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	41	41	7	6	54	49	17,07%	14,63%	12,96%	12,24%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	0	22	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	39	39	4	0	7	7	10,26%	0,00%	57,14%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	27	27	2	0	15	9	7,41%	0,00%	13,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	24	24	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	5	3			0,00%	0,00%

Technicy farmaceutyczni			2	0	5	1			40,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	15	15	2	1	9	6	13,33%	6,67%	22,22%	16,67%
Technicy mechanicy	42	42	4	1	20	20	9,52%	2,38%	20,00%	5,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	0	1	6	7	0,00%	12,50%	0,00%	14,29%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	0	5	6	14,29%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	44	4	1	10	10	9,09%	2,27%	40,00%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	21	16			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38	38	1	4	43	31	2,63%	10,53%	2,33%	12,90%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	8	7			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.