



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice



tel./fax 18 353 55 20, 353 63 07, 352 28 78, 352 19 99, e-mail: krgo@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2015 roku

Gorlice, listopad 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
1.1. Analiza bezrobotnych	6
1.2. Analiza ofert pracy	11
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w układzie elementarnych grup zawodów	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Rynek edukacyjny.....	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	18
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	28
Podsumowanie	31
Spis tabel i wykresów	33
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gorlickim – informacja sygnałna za 2015 rok	34
Załącznik nr 1 Wybrane dane statystyczne wykorzystane w raporcie.....	35

II wersja raportu - ostateczna

W związku z ponownym naliczeniem przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej danych za 2015 rok wykorzystanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zalecono ponowne opracowanie raportu rocznego w tym zakresie. Niniejszy raport stanowi jego ostateczną wersję.

Wstęp

Opracowanie „monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” jest realizacją zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd powiatowy do prowadzenia takiego monitoringu.

Niniejszy raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” wdrożone po raz pierwszy w 2015 roku. Pełna informacja w zakresie monitoringu i jego metodologii zamieszczona została na stronie internetowej, pod adresem: <http://mz.praca.gov.pl/>

Celem monitoringu jest zidentyfikowanie zawodów (grup zawodów) charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na lokalnym rynku pracy. Konstrukcja rankingu polega na zestawieniu popytowej (ofert pracy) i podażowej (bezrobotnych) strony rynku pracy. Monitoring jest corocznym procesem, na który składają się trzy etapy: zbieranie informacji i przygotowanie baz danych, kalkulacja mierników, identyfikacja zawodów.

Na potrzeby monitoringu założono, że dane gromadzone przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP) stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej osób bezrobotnych (o stronie podażowej rynku pracy). Popyt w zakresie liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu pracy okazał się niewystarczającym źródłem informacji i został uzupełniony o dane z ofert pracy publikowanych przez pracodawców w Internecie.

Celem dokonania pełniejszej diagnozy sytuacji na rynku pracy w raporcie uwzględniono analizę rynku edukacyjnego (dane o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych) oraz analizę popytu pracodawców na podstawie badań ankietowych. Ten zakres informacji ma charakter pomocniczy przy formułowaniu wniosków w zakresie szacowania deficytów i nadwyżek na lokalnym rynku pracy.

Źródłem prezentowanych informacji są:

- System Syriusz - rejestr osób bezrobotnych prowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach,
- Centralna Baza Ofert Pracy prowadzona przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (baza zawiera dane o ofertach pracy będących w dyspozycji urzędu pracy)
- System Informacji Oświatowej MEN - rejestr uczniów i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- oferty pracy publikowane w Internecie,
- kwestionariusze wywiadów z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego.

Dane o zawodach są prezentowane w raporcie w postaci zsumowanej do grup zawodowych elementarnych i wielkich, zgodnych z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Z analizy wyłączono zgodnie z opisaną metodologią elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy powiatowy rynek pracy (teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Długotrwale bezrobotny należy rozumieć pozostający bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Wyliczane wskaźniki w celu określenia deficytu lub nadwyżki zawodów oraz wykorzystywane w tym pomiarze zmienne.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na trzech wskaźnikach obliczanych dla danego roku.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźniki obliczane są na danych o liczbie ofert pracy i bezrobotnych gromadzonych przez publiczne służby zatrudnienia (w tym powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy). Sposób zliczania danych może spowodować różnice pomiędzy danymi sprawozdawczymi powiatowego urzędu pracy wykazywanymi m.in. w załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01.

W metodologii przyjęto następujący sposób interpretacji sytuacji w danej grupie zawodowej:

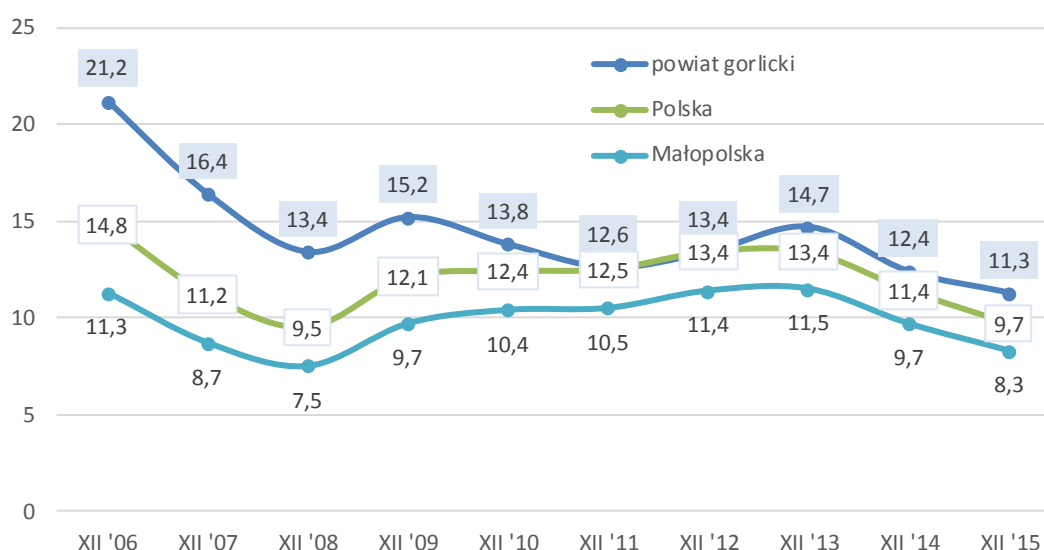
Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2015 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 11,3% i była wyższa od krajowej (9,7%) i wojewódzkiej (8,3%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat gorlicki znajdował się na 15 miejscu wśród 22 powiatów województwa (rankując od najniższej). W ciągu 2015 roku na lokalnym rynku pracy odnotowano spadek tego wskaźnika o 1,1 pkt procentowego.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na koniec roku.



Według stanu na dzień 31.12.2015 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach były zarejestrowane 5182 osoby bezrobotne, tj. o 567 mniej niż przed rokiem.

Tabela 1: Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia. Dane dla powiatu gorlickiego według stanu na dzień 31.12.2015 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych	Udział w ogółem
Wyższe	684	13%
Policealne i średnie zawodowe	1668	32%
Średnie ogólnokształcące	330	6%
Zasadnicze zawodowe	1763	34%
Gimnazjalne i poniżej	737	14%
Ogółem	5182	100%

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 58%. W wieku do 30 lat było 36% bezrobotnych. Osoby najmłodsze - do 25 roku życia - stanowiły 19%. Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (34%) oraz policealne i średnie zawodowe (32%).

Występujące na lokalnym rynku pracy zawodowy to głównie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i średni personel oraz specjaliści. Te najliczniejsze, wielkie grupy zawodowe, występują zarówno po stronie osób bezrobotnych jak i dostępnych miejsc pracy. Danych zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 2: Bezrobotni i oferty pracy z 2015 roku wg wielkich grup zawodowych.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12	13	11	8	13
2	SPECJALIŚCI	1270	1364	689	120	17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1203	1372	908	166	35
4	PRACOWNICY BIUROWI	160	189	134	304	3
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1169	1267	1081	690	2
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	122	133	136	1	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1882	1993	1346	460	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	237	252	174	193	0
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	367	436	264	108	0
Razem		6424	7021	4743	2050	70

W końcu 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych w takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, ślusarze i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy. Wśród najliczniejszych grup zawodowych znalazły się 2 elementarne grupy specjalistów (najwyżej kwalifikowane w strukturze zawodów), 5 grup techników i innego średniego personelu, 3 grupy pracowników usług i sprzedawców, 1 grupa rolników ogrodników leśników i rybaków. Pozostałe 9 grup elementarnych to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 3: Bezrobotni według stanu na koniec 2015 roku według najliczniejszych elementarnych grup zawodowych.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
Specjaliści		
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	70
Technicy i inny średni personel		
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	177
3220	Dietetycy i żywieniowcy	143
3115	Technicy mechanicy	120
3112	Technicy budownictwa	79

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	70
Pracownicy usług i sprzedawcy		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	532
5120	Kucharze	237
5131	Kelnerzy	88
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	88
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	205
7222	Ślusarze i pokrewni	162
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	112
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	106
7112	Murarze i pokrewni	96
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84
7412	Elektromechanicy i elektrycy	75
7131	Malarze budowlani i pokrewni	70

Do monitorowania zmian liczby osób bezrobotnych w zawodach służy **wskaźnik płynności bezrobotnych**. Metoda jego obliczenia opiera się na porównaniu liczby napływających osób z liczbą osób odpływających z rejestru bezrobotnych w ciągu roku. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o przewadze odpływu, a wartość mniejsza od 1 o przewadze napływu. W grupach zawodów, które posiadała znacząca dla lokalnego rynku pracy liczba osób bezrobotnych, najkorzystniejszy wskaźnik, wskazujący na przewagę odpływu bezrobotnych, odnotowano dla elementarnych grup zawodów:

- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego,
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Dietetycy i żywieniowcy,
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu,
- Kelnerzy,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Niekorzystny wskaźnik, wskazujący na przewagę napływu bezrobotnych, odnotowano natomiast dla elementarnych grup zawodów:

- Stolarze meblowi i pokrewni,
- Elektromechanicy i elektrycy,
- Kosmetyczki i pokrewni.

Do monitorowania czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych służy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**. Wartość obliczona dla poszczególnych grup zawodów informuje jaki odsetek stanowią zarejestrowani w nich długotrwanie bezrobotni. Zawiera się ona w przedziale od 0 do 100%. Średnia wartość dla wszystkich grup zawodów wynosiła 55,1%. Wyższy odsetek może świadczyć o tym, że osoby posiadające zawody z danej grupy mają większe problemy ze znalezieniem odpowiedniej dla nich pracy. Skupiając uwagę na

najliczniejszych zawodach osób bezrobotnych, problem z długotrwałym bezrobociem pojawia się najczęściej w grupie:

- Kucharze,
- Dietetycy i żywieniowcy,
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- Pracownicy obsługi biurowej,
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Technicy rolnictwa i pokrewni,
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych,
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Ekonomiści.

Na osoby długotrwałe bezrobotne sporadycznie można było natrafić w grupie zawodów:

- Spawacze i pokrewni,
- Filolodzy i tłumacze,
- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji,
- Mechanicy pojazdów samochodowych,
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Kosmetyczki i pokrewni.

Dane, na podstawie których wyciągnięto opisane wyżej wnioski, zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 4: Wskaźnik płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia w liczebnie istotnych na lokalnym rynku pracy grupach zawodowych w 2015 roku.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		
Specjaliści						
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	99	109	49	44,90	1,10
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	134	138	70	52,86	1,03
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	50	58	22	54,55	1,16
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	63	31	32,26	1,15
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	116	128	79	46,84	1,10
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	44	46	35	48,57	1,05
2631	Ekonomiści	105	112	60	60,00	1,07
2643	Filolodzy i tłumacze	45	53	17	29,41	1,18
Technicy i inny średni personel						

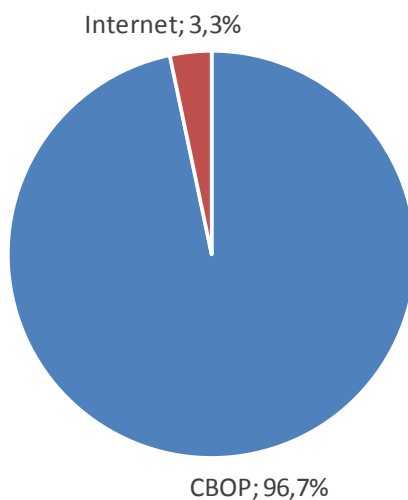
3112	Technicy budownictwa	127	145	79	50,63	1,14
3115	Technicy mechanicy	201	217	120	44,17	1,08
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani (m.in. technik technologii drewna, technik technologii odzieży)	45	56	51	60,78	1,24
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	71	77	70	64,29	1,08
3220	Dietetycy i żywieniowcy (technik żywienia i gospodarstwa domowego, dietetyk)	135	167	143	67,13	1,24
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (technik agrobiznesu, technik ekonomista)	207	242	177	61,02	1,17
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	43	38	65,79	1,23
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	71	89	28	57,14	1,25
Pracownicy biurowi						
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52	62	44	65,91	1,19
Pracownicy usług i sprzedawcy						
5120	Kucharze	215	246	237	67,93	1,14
5131	Kelnerzy	119	143	88	53,41	1,20
5141	Fryzjerzy	87	88	68	41,18	1,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	42	41	26	38,46	0,98
5153	Gospodarze budynków (robotnik gospodarczy)	69	81	58	58,62	1,17
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	545	570	532	61,28	1,05
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	73	78	88	65,91	1,07
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy						
7112	Murarze i pokrewni	156	164	96	43,75	1,05
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	70	79	51	45,10	1,13
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	95	123	37	35,14	1,29
7131	Malarze budowlani i pokrewni	77	82	70	58,57	1,06
7212	Spawacze i pokrewni	52	54	20	25,00	1,04
7222	Ślusarze i pokrewni	246	252	162	47,53	1,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (frezer, operator obrabiarek skrawających, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator obrabiarek zespołowych, szlifierz metali, tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, tokarz w metalu, wiertacz w metalu)	147	163	112	53,57	1,11
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	174	188	84	34,52	1,08
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	74	82	48	47,92	1,11
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	113	103	75	42,67	0,91
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	226	243	205	62,93	1,08
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	127	107	93	40,86	0,84
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	93	101	106	64,15	1,09
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń						
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44	49	32	53,13	1,11

Pracownicy wykonujący prace proste						
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	41	43	44	63,64	1,05
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	153	184	69	52,17	1,20
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	35	35	65,71	1,13

1.2. Analiza ofert pracy

Podstawową bazą informacji o zapotrzebowaniu pracodawców w 2015 roku na pracowników o określonych zawodach była Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP)¹ prowadzona i udostępnianej przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej. Trafiają do niej głównie oferty pracy będące w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, liczba ofert z CBOP dla powiatu gorlickiego wynosiła 2050. Oferty z bazy CBOP stanowiły 96,7% analizowanego zapotrzebowania pracodawców. Pozostałe 3,3%, (tj. 70 ofert pracy) stanowiły ogłoszenia samodzielnie publikowane przez pracodawców w Internecie.

Wykres 2: Źródło analizowanych ofert pracy na terenie powiatu gorlickiego w 2015 roku



Za pośrednictwem urzędu pracy w 2015 poszukiwani byli najczęściej – według wielkich grup zawodów - pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Za pośrednictwem Internetu pracodawcy poszukiwali na lokalnym rynku pracy najczęściej techników i inny średniego personelu, specjalistów oraz kierowników.

Tabela 5: Oferty pracy w 2015 roku.

¹ CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
-	Ogółem	2050	70	2120
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	13	21
2	SPECJALIŚCI	120	17	137
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	166	35	201
4	PRACOWNICY BIUROWI	304	3	307
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	690	2	692
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1	-	1
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	460	-	460
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	193	-	193
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	108	-	108

Zapotrzebowanie na pracowników najczęściej dotyczyło takich elementarnych grup zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), pracownicy obsługi biurowej, gospodarze budynków, magazynierzy i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, piekarze, cukiernicy i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych. W grupach zawodów, w których było co najmniej 20 ofert pracy znalazło się 7 grup pracowników produkcji i rzemieślników, 6 grup pracowników usług i sprzedawców, po 3 grupy pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń, po 1 grupie techników i innego średniego personelu oraz pracowników przy pracach prostych. Wśród nich nie było specjalistów. We wszystkich grupach zawodowych, za wyjątkiem przedstawicieli handlowych, większość stanowiły oferty pracy zgłoszone do urzędu pracy.

Tabela 6: Oferty pracy w 2015 roku w podziale na elementarne grupy zawodów - ranking według liczby ofert.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w 2015 roku		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP
		CBOP	Internet	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	366	0	54,1
4110	Pracownicy obsługi biurowej	152	1	69,1
5153	Gospodarze budynków	89	0	97,8
4321	Magazynierzy i pokrewni	84	1	45,2
5120	Kucharze	80	0	65,0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	70	0	40,0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68	0	55,9
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	54	0	7,4
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	48	0	60,4
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	45	0	37,8
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	40	0	40,0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36	0	36,1
7212	Spawacze i pokrewni	36	0	11,1
3322	Przedstawiciele handlowi	14	18	50,0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	31	0	48,4
5131	Kelnerzy	31	0	67,7

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	30	0	3,3
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	30	0	73,3
5312	Asystenci nauczycieli	28	0	67,9
5142	Kosmetyczki i pokrewni	27	0	55,6
7112	Murarze i pokrewni	25	0	32,0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	0	4,2
3313	Księgowi	21	1	66,7

Pracodawcy poszukując pracowników za pośrednictwem urzędu pracy, często wnioskowali o finansowe formy wsparcia w zatrudnieniu. Z wymienionego zapotrzebowanie w powyższej tabeli wyjątek stanowili kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze i pokrewni, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe oraz operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewni. W tych grupach zawodów pracodawcy rzadko oczekiwali finansowej pomocy urzędu w zamian za zatrudnienie osób bezrobotnych.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w układzie elementarnych grup zawodów

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to główny element prowadzonego monitoringu. Z założenia powinien on przedstawiać grupy zawodów, które występują na lokalnym rynku pracy w nadmiarze oraz te których jest niedobór. Wyliczenia oparte są na 3 miernikach: porównaniu liczby ofert pracy z liczbą bezrobotnych, sprawdzeniu jaki odsetek wśród bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, porównaniu liczby napływających bezrobotnych do rejestru z liczbą odpływających z niego. Szczegółowa metoda wyliczenia wskaźników została opisana we wstępie do niniejszego raportu.

Na podstawie przyjętych w analizie źródeł danych – rejestru osób bezrobotnych w urzędzie pracy oraz ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazy Ofert Pracy i w Internecie, sporządzono trzy zestawienia elementarnych grup zawodów. **Prezentowane rankingi zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych zostały naliczone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**

W przedstawionym poniżej rankingu deficytów znalazły się zawody kadry kierowniczej (do spraw budownictwa, finansów), specjalistów i średniego personelu (analityków systemów komputerowych, planistów produkcyjnych, pracowników działów kadr, mistrzów produkcji w przemyśle przetwórczym), pracowników przemysłu, rzemieślników, operatorów maszyn.

Metoda obliczeń przyjęta w monitoringu nie daje wyników w pełni odzwierciedlających stan zapotrzebowani na zawody. O deficytach z pewnością można mówić w grupach zawodów wymagających posiadania specjalistycznego przygotowania, umiejętności, doświadczenia. W przedstawionym ranking część grup nie spełnia tego kryterium (np. pracownicy biur informacji, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru) Osoby bezrobotne posiadające inne zawody mogą także w ramach nich podejmować zatrudnienie.

Tabela 7: Ranking elementarnych grup **zawodów deficytowych** w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	-	1,00	-	-	-	-
8171	Operatorzy urzędzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	-	0,58	-	-	-	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	-	0,42	-	-	-	80,00
4322	Planiści produkcyjni	-	0,42	-	-	-	20,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	-	0,42	-	-	-	25,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	-	0,25	-	-	-	-
8181	Operatorzy urzędzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	-	0,25	-	-	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	-	0,25	-	-	-	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	-	0,25	-	-	-	66,67
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,33	0,25	-	1,00	25,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,08	0,17	0,50	-	1,00	-

Należy zwrócić uwagę, że na liście deficytów znalazły się wyłącznie grupy zawodów w których średniomiesięczna liczba ofert pracy w 2015 roku była mniejsza lub równa 1. Oznacza to, że uznając nawet te wyniki za zgodne z rzeczywistością, liczba potwierdzonych tak deficytów dotyczyła bardzo niewielu stanowisk pracy i w zasadzie nie miała znaczenia dla ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Synteza informacji o grupach zawodowych w których stwierdzono deficyt:

- Kierownicy do spraw budownictwa planują, nadzorują i koordynują realizację projektów i budowę budynków mieszkalnych i innych obiektów w zakresie inżynierii lądowej.
- Operatorzy urzędzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru obsługują i monitorują pracę maszyn do przetwarzania drewna i innych materiałów celulozowych (makulatury, słomy) na masę papierniczą, maszyn stosowanych przy wytwarzaniu papieru i tektury oraz urzędzeń do uszlachetniania papieru.
- Operatorzy maszyn do szycia obsługują i monitorują działanie maszyn do szycia, służących do wytwarzania, naprawiania, cerowania i regeneracji wyrobów włókienniczych, futrzarskich, syntetycznych lub skórzanych, do haftowania wzorów ozdobnych na ubiorach lub innych materiałach, a także do wykonywania dziurek, przyszywania guzików i przytwierdzania nitów rurkowych do ubiorów.

- Planiści produkcyjni obliczają ilości materiałów potrzebnych do produkcji przemysłowej, budownictwa i innych planów produkcyjnych, przygotowują i sprawdzają harmonogramy produkcyjne.
- Analitycy systemów komputerowych zajmują się badaniem, analizowaniem i ocenianiem wymogów, procedur lub problemów klientów dotyczących technologii systemów teleinformatycznych oraz opracowywaniem i wdrażaniem propozycji, zaleceń i planów mających na celu poprawę obecnych lub projektowanych systemów teleinformatycznych.
- Kierownicy do spraw finansowych planują, nadzorują i koordynują działania finansowe przedsiębiorstwa lub organizacji w porozumieniu z kierownikami wyższego szczebla i kierownikami innych działów lub sekcji. Grupa ta obejmuje na przykład głównych księgowych, kierowników biur rachunkowych, działów finansowych, itp.
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych obsługują i monitorują pracę pieców i innych urządzeń stosowanych do wyrobu szkła, włókna szklanego, ceramiki, porcelany, płytek ceramicznych lub cegieł oraz urządzeń do odprężania, hartowania lub dekorowania szkła i ceramiki.
- Pracownicy biur informacji odpowiadają na osobiste, pisemne, elektroniczne lub telefoniczne pytania dotyczące produktów i usług, udzielają informacji lub odsyłają do innych źródeł informacji. Pracują oni w miejscach umożliwiającym bezpośredni kontakt z klientem, miejscem produkcji lub świadczenia usług.
- Pracownicy działów kadr prowadzą i aktualizują rejestr pracowników, w tym informacje dotyczące przeniesień, awansów, oceny, urlopów, wynagrodzenia, kwalifikacji i szkoleń, oraz prowadzą sprawy związane z działalnością socjalną w jednostce organizacyjnej.
- Robotnicy stanu surowego i pracownicy pokrewni niesklasyfikowanych w innych podgrupach grupy 711 Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni. Grupa ta obejmuje na przykład monterów rusztowań i reklam, montażystów dekoracji, robotników rozbiórki budowli i pracowników zatrudnionych do pracy na dużych wysokościach. Wykonywanie zawodów może wiązać się z pracami na znacznych wysokościach.
- Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym koordynują i nadzorują prace prowadzone przez techników produkcji przemysłowej, operatorów maszyn i innych pracowników produkcji.

Opierając się na obliczeniach, w nadwyżce znalazło się 14 elementarnych grup zawodów. Wszystkie z nich odznaczały się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, liczebną przewagą osób bezrobotnych nad ofertami pracy, oraz tym że w ciągu 2015 roku więcej osób napływało do rejestru bezrobotnych niż z niego odpłynęło. W nadwyżce znalazły się po 3 grupy specjalistów oraz pracowników produkcji i rzemieślników, po 2 grupy techników i innego średniego personelu, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych, po 1 grupie pracowników kadry zarządzającej oraz pracowników usług i sprzedawców. Szczegółowe dane prezentuje poniższa tabela.

Tabela 8: Ranking elementarnych grup **zawodów nadwyżkowych** w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
2413	Analitycy finansowi	9,92	0,08	119,00	55,56	0,87	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	8,67	0,08	104,00	60,00	0,88	100,00
7213	Blacharze	6,42	0,08	77,00	100,00	0,83	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	27,25	0,50	54,50	55,17	0,91	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,67	1,17	4,00	60,00	0,88	21,43
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50	0,17	3,00	100,00	0,50	50,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5,67	3,67	1,55	71,43	0,75	50,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14,50	-	-	80,00	0,86	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	10,50	-	-	57,14	0,76	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	10,00	-	-	80,00	0,64	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8,33	-	-	62,50	0,80	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6,17	-	-	66,67	0,50	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,83	-	-	66,67	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,75	-	-	100,00	-	-

W przyjętej metodzie obliczeń deficytów i nadwyżek, grupy zawodów które odznaczały się tą samą liczbą bezrobotnych co liczbą ofert pracy, liczba bezrobotnych nie wzrosła w ciągu roku, a odsetek długotrwanie bezrobotnych wśród nich był mniejszym od przeciętnego, nazwano zrównoważonymi. Wszystkie te założenia spełniła tylko jedna grupa zawodów: spedytorzy i pokrewni. Poniższa tabela zawiera dane o tej grupie.

Tabela 9: Ranking elementarnych grup **zawodów zrównoważonych** w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,50	0,50	1,00	-	1,33	0,50

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W prowadzonym według nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych istotnym elementem stała się analiza umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców i posiadanych przez osoby bezrobotne. Zalecono zatem przedstawienie uprawnień, które były najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiadała je największa liczba bezrobotnych), jak też przedstawienie umiejętności i uprawnień, które były najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowiły o najwyższym odsetku ofert pracy). Analiza miała sprowadzać się do ustalenia których umiejętności i uprawnień poszukiwanych przez pracodawców brakowało osobom bezrobotnych i w jakich zawodach występowały te różnice. Niestety na obecnym etapie wdrażania nowej metodologii nie udało się zebrać pełnych i reprezentatywnych danych które uprawniałyby do stawiania wniosków.

Z zebranych na obecną chwilę danych można był przeprowadzić zalecaną w tym miejscu przez MRPIPS analizę tzw. grupy osób bez zawodu. Do grupy tej były zliczane osoby bezrobotne, poszukujące pracy na lokalnym rynku, które nie zdobyły kwalifikacji w wyniku kształcenia szkolnego i jednocześnie nie zdobyły doświadczenia zawodowego (stażu pracy) uprawniającego do tego by stwierdzić, że reprezentują jakikolwiek zawód bądź specjalizację. Rejestracja osób w zawodach była ustalana przez urząd pracy i odbywa się na podstawie dokumentacji udostępnionej przez osobę bezrobotną. Szczegółowe dane o osobach bezrobotnych bez zawodu w podziale na poziom wykształcenia przedstawiono w poniżej tabeli.

Tabela 10: Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 208	465	8,93%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	738	180	24,39%
zasadnicze zawodowe	1 770	57	3,22%
średnie ogólnokształcące	333	108	32,43%
policealne i średnie zawodowe	1 676	117	6,98%
wyższe	691	3	0,43%

Problem braku zawodu najczęściej miały osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcących (32% ich ogółu) lub gimnazjalnym i niższym (24%). Brak posiadania zawodu / dyplomu zdarzał się także wśród osób, które ukończyły szkoły zasadnicze zawodowe lub policealne i średnie zawodowe jednak w znacznie bardziej ograniczonym stopniu.

4. Rynek edukacyjny

Zgodnie z zaleceniami wnioskowanie o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonane na podstawie metody rankingowej, powinno być uzupełnione o analizę rynku edukacyjnego w powiecie. W oparciu o pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej dane w zakresie liczby uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, scharakteryzowano podaż pracy napływającą lub która napłynie w najbliższym czasie na rynek pracy. Dane dotyczą podaży absolwentów z 2014 roku.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Dokonana analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ma na celu określenie potencjalnego (prognozowanego) zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Opierając się na zaleceniach metodologicznych porównano zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów) uzyskane we wcześniejszej części raportu z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. W wyniku tego porównania stwierdzono, że **uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcili się w grupach zawodów, które według przyjętej metodologii, zostały zakwalifikowane do deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych.**

Tabela 11: Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
Zawody deficytowe		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
Zawody nadwyżkowe		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2413	Analitycy finansowi	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7213	Blacharze	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
3331	Spedytorzy i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą częścią wniosku na temat rynku edukacyjnego była analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Jej celem było wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Osoby opuszczające szkoły działające na terenie powiatu gorlickiego w 2014 roku to najczęściej absolwenci techników oraz szkół ogólnokształcących (grupy te były najliczniejsze – odpowiednio 530 osób i 582 osoby). Kształcenie na poziomie szkół zasadniczych zawodowych zakończyło 95 osób, a szkół policealnych 159.

Po ukończeniu szkoły część absolwentów zarejestrowało się w urzędzie pracy. Na koniec 2014 roku w rejestrze tym pozostawało 54% absolwentów szkół zasadniczych zawodowych z 2014 roku, 26% absolwentów techników, 8% absolwentów liceów ogólnokształcących oraz 18% absolwentów szkół policealnych. Po upływie 5 miesięcy (stan na koniec maja 2015) odsetek ten uległ znacznemu obniżeniu. W największym stopniu dotyczyło to bezrobotnych absolwentów techników oraz szkół zasadniczych zawodowych.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych prowadzona przez urząd pracy poza monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazuje na ich aktywność na rynku pracy oraz częste korzystanie z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Spośród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z rocznika 2014, którzy zarejestrowali się jako bezrobotni, finansowane wsparcie z Funduszu Pracy na drodze do zatrudnienia otrzymało 38%. Najczęściej osoby te skierowane zostały do pracodawcy na staż (około 27% bezrobotnych absolwentów), po których przeważnie dochodziło do zatrudnienia niesubsydiowanego. Wśród innych form wsparcia z których skorzystali absolwenci były także: jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej, skierowania do pracy na wyposażone/doposażone pracodawcom stanowiska pracy, skierowania do pracy w ramach której pracodawcy otrzymywali częściowy zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla tych osób, które w ogólnym ujęciu stanowiły o podjęciach pracy subsydiowanej.

Z aktywnością na rynku pracy bywa jednak różnie także i w tej grupie. Odnotowane podjęcia pracy subsydiowanej jak i niesubsydiowanej bezrobotnych absolwentów stosunkowo często przeplatały się z niepotwierdzeniami gotowości do pracy lub odmowami przyjęcia propozycji

odpowiedniej pracy przez pozostałych z nich (dotyczyło to 32% bezrobotnych absolwentów), za które pozbawiano statusu bezrobotnego.

Tabela 12: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły z 2014 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów Zarejestrowanych w urzędzie pracy		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	95	53	52	35	54,74%	36,84%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	-	-	-	-	-
technikum	530	327	138	19	26,04%	3,58%
liceum ogólnokształcące	582	-	45	18	7,73%	3,09%
liceum uzupełniające	-	-	2	2	-	-
szkoła policealna	159	110	29	31	18,24%	19,50%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W ramach prowadzonej analizy potwierdziło się niepokojące zjawisko jakim było niezyskiwanie przez absolwentów kształcenia zawodowego tytułów / dyplomów zawodowych. Według danych MEN egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało odpowiednio 53 (tj. 56%) absolwentów szkół zasadniczych zawodowych (na 95 ogółem absolwentów z 2014 roku), 327 (tj. 62%) absolwentów techników (na 530 ogółem) oraz 110 (tj. 69%) absolwentów szkół policealnych (na 159 ogółem).

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach przeprowadził badanie kwestionariuszowe pracodawców. W badaniu wzięło udział łącznie 87 przedsiębiorstw zatrudniających co najmniej jednego pracownika. Przy doborze próby uwzględniano wielkość zatrudnienia oraz rodzaj prowadzonej przez pracodawcę działalności. Elementy badania takie jak: operat badawczy (dobór próby), kwestionariusz wywiadu, baza gromadzonych danych, udostępnione zostały urzędowi pracy przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Uzyskane w ten sposób dane poszerzają wiedzę w zakresie potrzeb kadrowych pracodawców.

Nota metodologiczna do badania kwestionariuszowego pracodawców

Podstawowe założenia zrealizowanego badania to:

- odwołanie się do opinii respondentów którymi byli właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie,
- zbieranie danych tylko od podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniających przynajmniej jednego pracownika,
- realizację badania na reprezentatywnej próbie pracodawców - operat do badania - baza pracodawców została udostępniona urzędowi pracy z rejestru centralnego sporządzonego w oparciu o rejestr REGON,
- Realizację badania metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews, badanie przeprowadzane metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych) pozwalającej na szybkie pozyskanie i przetworzenie danych z wywiadu,
- przetwarzanie zebranych danych, generowanie zestawień i wyliczanie wskaźników odbywa się w sposób automatyczny w ramach udostępnionego urzędowi systemu informatycznego.

Na podstawie danych pozyskanych w trakcie badania wyliczany jest wskaźnik zatrudnienia netto.

Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do zmian zatrudnienia w bieżącej sytuacji pracodawców na rynku pracy.

W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne o zmiany w zatrudnieniu w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie

Wskaźnik zatrudnienia netto z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

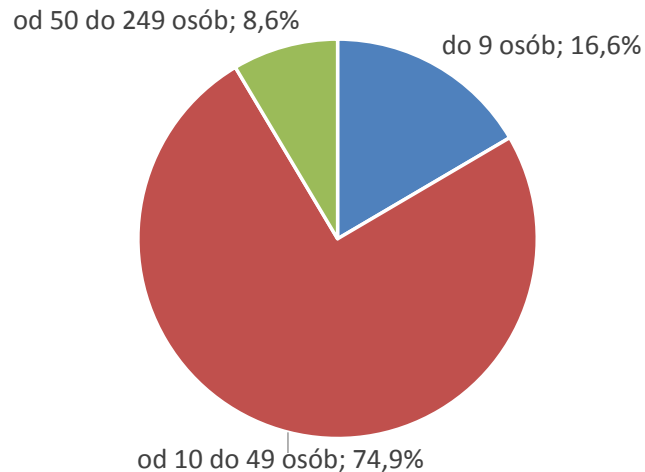
N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Badane firmy i zmiana liczby zatrudnionych w nich osób

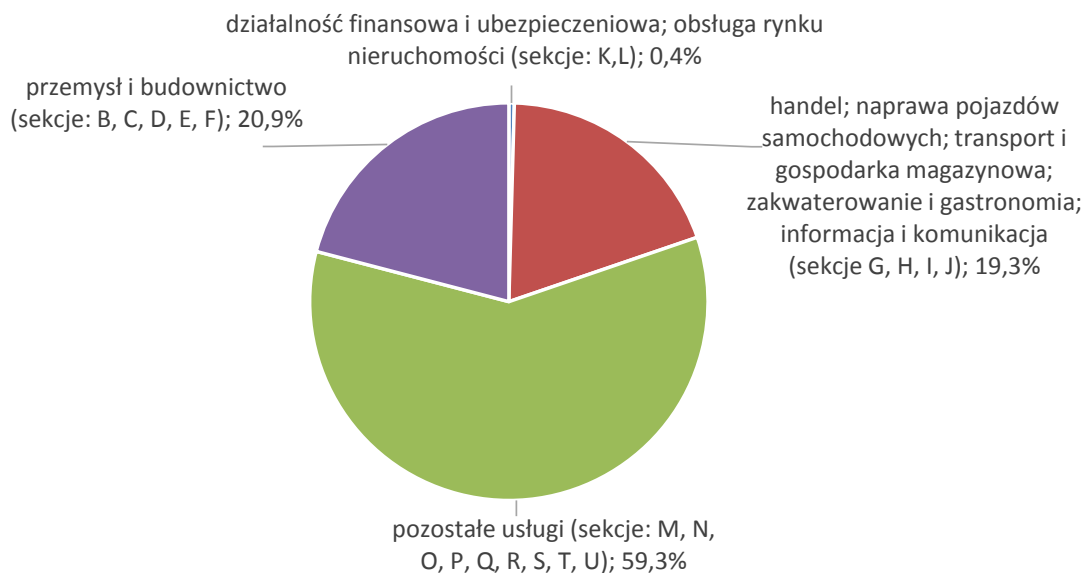
Badaniem ankietowym zostało objętych 87 firm. Struktura wielkości zatrudnienia oraz rodzaju prowadzonej przez nich działalności zostały przedstawione na poniższych wykresach.

Wykres 3: Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



W badaniu ankietowym wzięli udział tylko pracodawcy tj. podmioty zatrudniające pracowników, spośród których 16,6% zatrudniało do 9 osób, 74,9% zatrudniało od 10 do 49 osób, a 8,6% zatrudniało powyżej 50 osób.

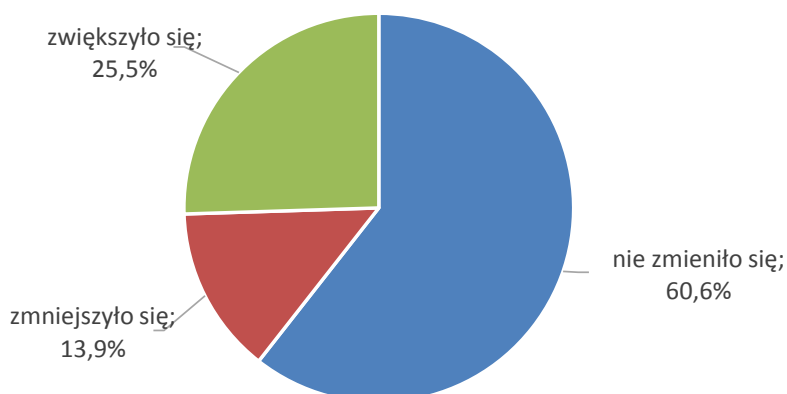
Wykres 4: Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Respondentami byli przedstawiciele firm działających w przemyśle i budownictwie - stanowili 20,9% osób biorących udział w ankiecie, przedstawiciele handlu, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii oraz informacji i komunikacji - stanowili 19,3%. Pracodawcy z pozostałych sekcji działalności stanowili około 59,3% badanych.

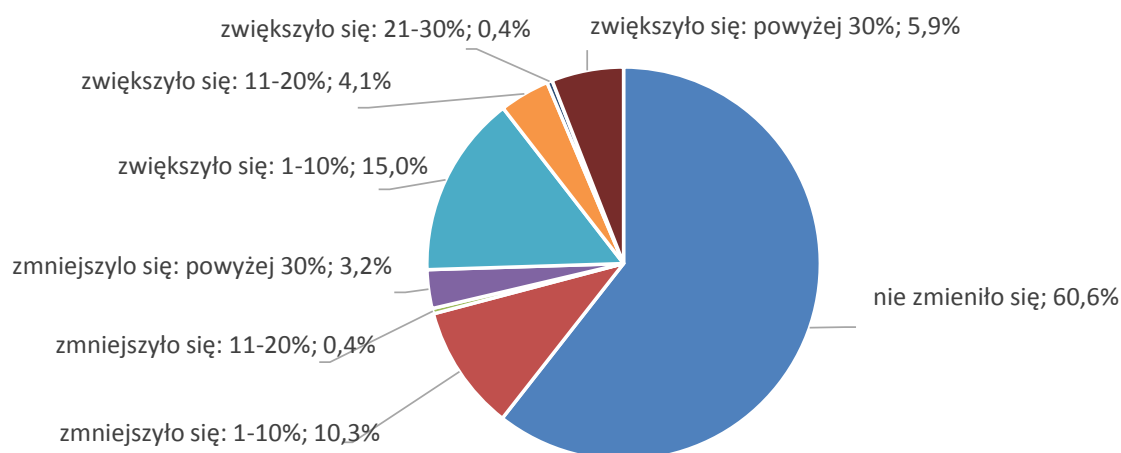
W trakcie wywiadów pytano pracodawców o dokonane zmiany w zatrudnieniu oraz plany w tym zakresie na rok 2016. Zebrane dane wskazują kierunek zmian w poziomie zatrudnienia.

Wykres 5: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



U 60,6% badanych pracodawców stan zatrudnienia nie uległ w 2015 roku zmianie. O wzroście liczby pracowników poinformowało 25,5% badanych, z kolei o zmniejszeniu ich liczby 13,9% pracodawców.

Wykres 6: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

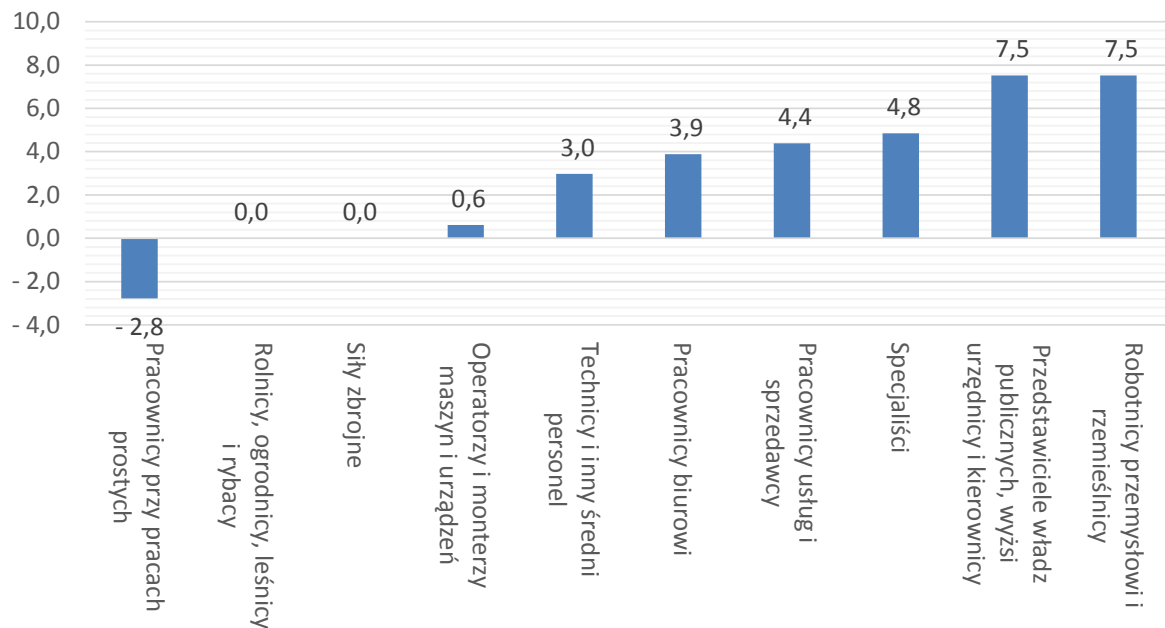


Zmiany w zatrudnieniu w badanych firmach dokonywane były z różną dynamiką. W oparciu o warianty uzyskanych od pracodawców odpowiedzi oszacowano, że zmiany w zatrudnieniu miały najczęściej umiarkowane tempo (przyrost lub spadek zatrudnienia stanowiący od 1 do 10% kadry). W tej skali zatrudnienie wzrosło u 15,0% badanych pracodawców, zaś zmniejszyło się u 10,3%. Wzrost zatrudnienia o co najmniej 30% stanu dotychczasowych kadr odnotowało 5,9% pracodawców. Dynamiczny spadek (zmniejszenie o co najmniej 30% stanu kadr) był odnotowany u 3,2% pracodawców.

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku

Wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) wyniósł w 2015 roku 11,6 co wskazuje na umiarkowanie korzystne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy i przewagę pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie od liczby pracodawców którzy dokonali redukcji liczby pracowników. Wskaźnik zatrudnienia netto zaprezentowano w podziale na grupy zawodowe występujące na rynku pracy.

Wykres 7: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Ujemny wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w grupie zawodowej pracowników przy pracach prostych. Zerową wartość, wskazującą na brak zmian w sytuacji zatrudnieniowej, zanotowano w grupach zawodowych takich jak rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najwyższą wartość wskaźnika, wskazującą na poprawę sytuacji zatrudnieniowej, zanotowano dla grup zawodowych robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Zawody w których zatrudniano nowych pracowników

Zawody w których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2015 roku wyliczone na podstawie badania ankietowego to: kierownik działu reklamy / promocji / public relations, kierownik sklepu / supermarketu, grafik komputerowy dtp, fizjoterapeuta, logopeda, nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych, nauczyciel chemii, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel nauczania początkowego, specjalista do spraw kadr, specjalista do spraw wynagrodzeń, psycholog, księgowy, asystent rodziny, technik prac biurowych, fakturzystka, magazynier, kucharz, sprzedawca, technik księgarstwa, sprzedawca w stacji paliw, cieśla szalunkowy, monter reklam, spawacz, ślusarz, mechanik samochodów ciężarowych, kierowca samochodu ciężarowego, operator koparko-ładowarki, pomocniczy robotnik budowlany. Pracodawcy prowadzący nabór pracowników zwracali przede wszystkim uwagę na takie cechy / atuty kandydatów do pracy jak:

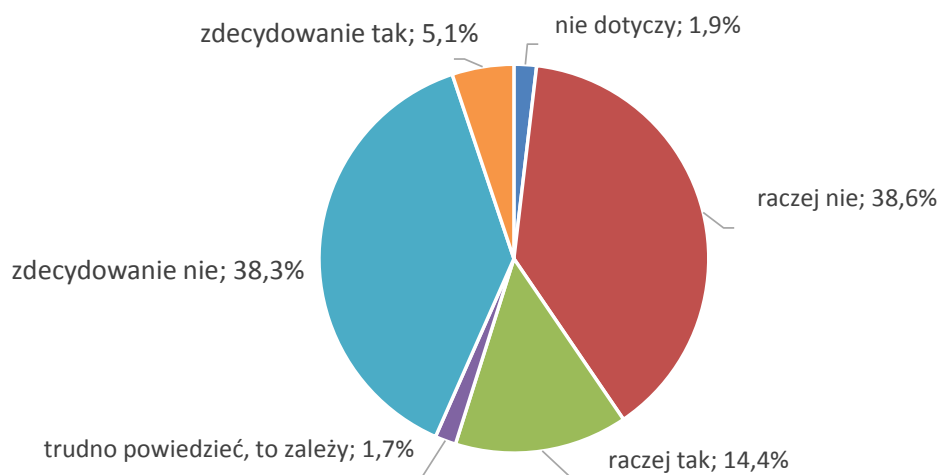
- umiejętność planowania i organizacja pracy własnej,
- umiejętność współpracy w zespole,
- komunikatywność,
- posiadanie doświadczenia zawodowego,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- posiadanie dodatkowych uprawnień,
- umiejętność obsługi komputera i wykorzystanie Internetu.

Wyżej wymienione umiejętności / atrybuty były także najistotniejszymi w ocenie pracodawców nie prowadzących rekrutacji pracowników we wspomnianym okresie.

Problemy z pozyskaniem nowych pracowników

Wywiady prowadzone wśród pracodawców miały m.in. na celu przybliżenie skali problemów pracodawców z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Wykres 8: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Na pytanie czy firma miała problemy w tym zakresie „zdecydowanie tak” odpowiedziało 5,1% badanych. Odmiennego zdania („zdecydowanie nie”) było 38,3% badanych. Umiarkowane problemy z pozyskaniem pracownika (odpowiedzi „raczej tak”) miało 14,4% pracodawców, a ich brak był u pozostałych 38,6%.

Według badanych pracodawców wśród zawodów w jakich najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów znalazły się: inżynierowie budownictwa, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), technicy farmaceutyczni, przedstawiciele handlowi, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, fotografowie, magazynierzy i pokrewni, fryzjerzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, hydraulicy i monterzy rurociągów, spawacze i pokrewni, ślusarze

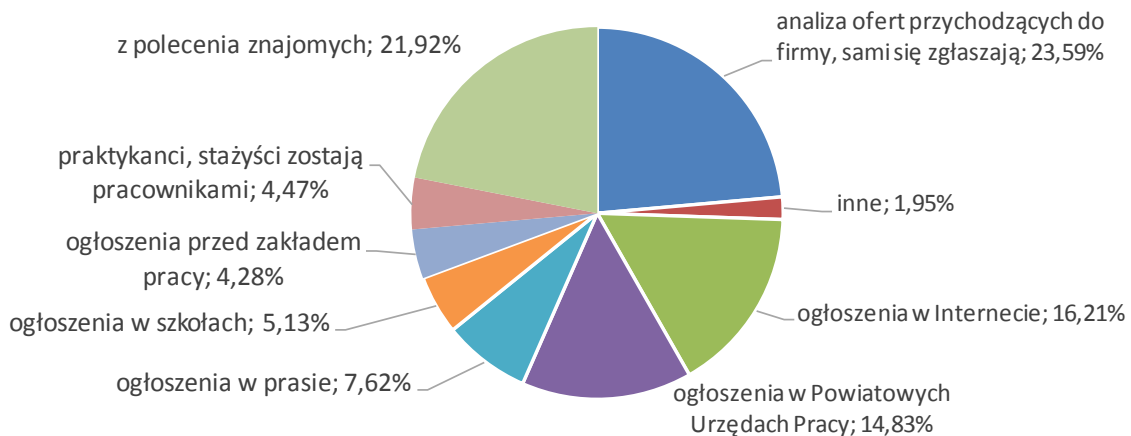
i pokrewni, drukarze, stolarze meblowi i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Najczęściej brakującymi umiejętnościami i uprawnieniami kandydatów w ramach tych zawodów to umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, brak przedsiębiorczości, inicjatywy, kreatywności, nieumiejętność współpracy w zespole oraz problemy z komunikatywnością.

Sposoby poszukiwania pracowników

Najpopularniejszy sposób poszukiwania pracowników polegał na analizie dokumentów aplikacyjnych i ofert osób które same zgłosiły się do pracodawcy (23,6% odpowiedzi) oraz poleganiu na poleceniach znajomych (21,9%). Z ogłoszeń w Internecie korzystano w 16,2% przypadków.

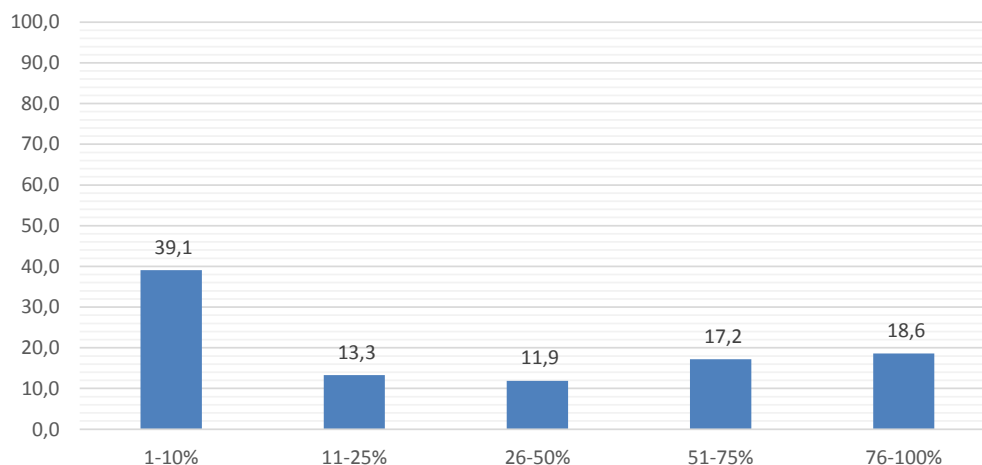
Wykres 9: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pośrednictwo Powiatowego Urzędu Pracy uzyskało 14,8% wskazań. Warto w tym miejscu nadmienić, że na przytoczone wyżej wartości procentowe wpłynęło to, że pracodawcy mogli jednocześnie wskazać kilka sposobów poszukiwania pracowników i tym samym poszczególne wartości zostały uśrednione.

39% odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędu Pracy?” dotyczyło przedziału 1-10% co oznacza że firmy te rzadko zgłaszały swoje oferty do PUP. W grupie firm, które realizowały co najmniej ¼ wolnych wakatów znalazło się 18,6% badanych.

Wykres 10: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



W odpowiedzi na pytanie „w jakich zawodach poszukuje Pan(i) pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy?” pracodawcy najczęściej wskazywali na: ślusarza, nauczyciel języka obcego i kucharza. Listę zawodów wg częstotliwości wskazań pracodawców przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 13: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.

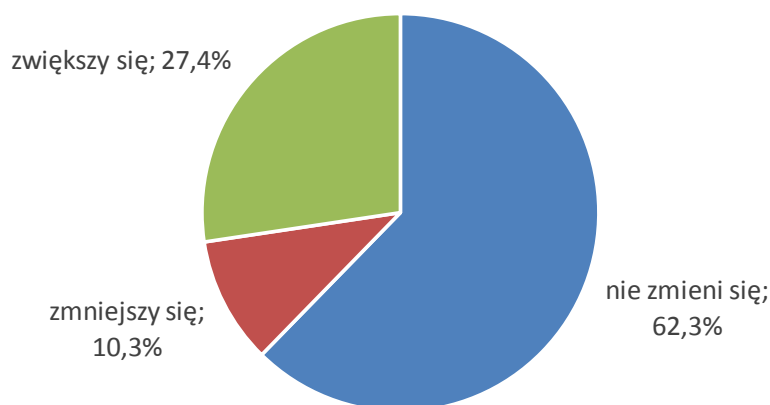
Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz	6,28%
Nauczyciel języka obcego	3,94%
Kucharz	3,87%
Asystent do spraw księgowości	3,14%
Asystent nauczyciela w szkole	3,14%
Asystentka stomatologiczna	3,14%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	3,14%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,14%
Nauczyciel języka polskiego	3,14%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,14%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	3,14%
Operator koparko-ładowarki	3,14%
Pielęgniarka	3,14%
Pracownik socjalny	3,14%
Przedstawiciel handlowy	3,14%
Spawacz	3,14%
Technik archiwista	3,14%
Sprzedawca	3,11%
Magazynier	2,37%
Technik prac biurowych	1,82%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,60%
Opiekun osoby starszej	1,60%
Przedstawiciel medyczny	1,60%
Robotnik gospodarczy	1,60%
Technik administracji	1,60%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,73%
Fizjoterapeuta	0,73%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,73%

Kelner	0,73%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,73%
Księgowy	0,73%
Monter reklam	0,73%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,73%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	0,73%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Zgodnie z zaleceniami metodologicznymi prognoza rynku pracy na szczeblu powiatowym dotyczy krótkiego horyzontu czasowego, tj. najbliższego roku. Przygotowana jest w oparciu o dane zebrane podczas badania kwestionariuszowego lokalnych pracodawców. Przewidywania co do zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia na powiatowym rynku pracy dotyczą 2016 roku.

Wykres 11: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



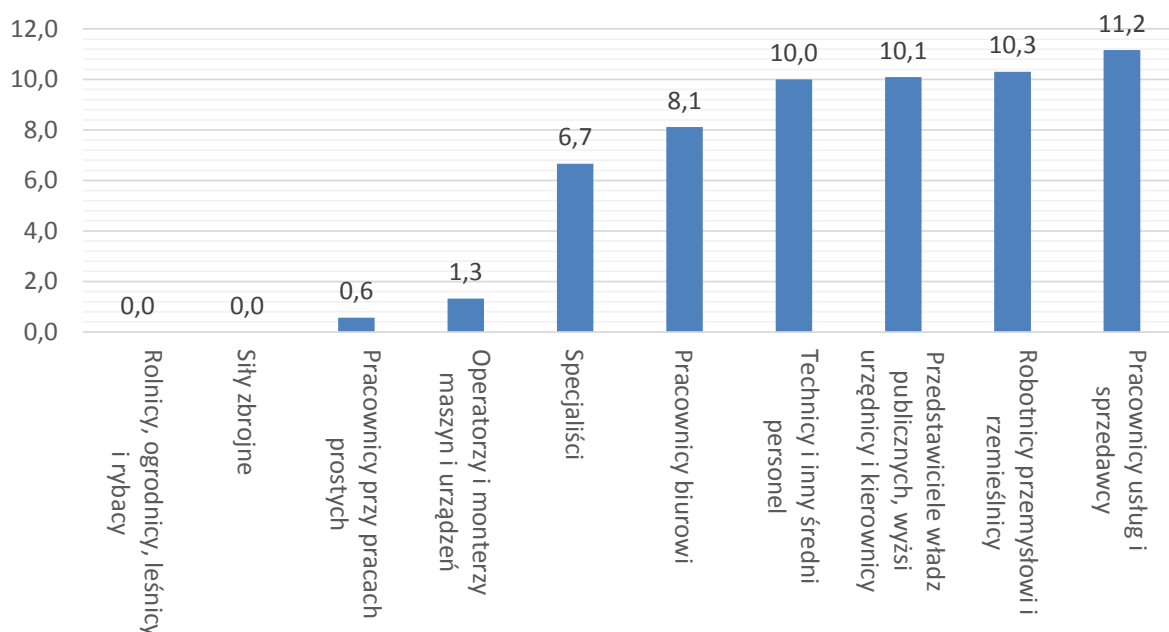
Na pytanie czy w ciągu 2016 roku zatrudnienie w firmie może ulec zmianie, 27,4% badanych pracodawców odpowiedziało że może się ono zwiększyć, a 10,3% że może nastąpić jego zmniejszenie. Według deklaracji pracodawców dotychczasowy stan zatrudnienia pozostanie na tym samym poziomie u 62,3% badanych. Pracodawcy planujący zatrudniać najczęściej będą zwiększać kadrę w przedziale o 1-10%.

Dane z badania kwestionariuszowego odnośnie przewidywanych zmian w strukturze zatrudnienia firm są podstawą do wyliczenia wskaźników prognozy zatrudnienia netto (WZ). Wskaźnik prognozowanego zatrudnienia zawiera się w przedziale wartości od -100 do 100. Wartości ujemne prognozują pogorszenie sytuacji w firmach i niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie prognozują poprawę sytuacji firm i korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość 0 oznacza brak zmian.

Wskaźnik obliczany jest według zasad opisanych na stronie 21 niniejszego raportu z tą różnicą że wyliczenie opiera się na odpowiedziach uzyskanych od pracodawców w zakresie planowanych zmian w zatrudnieniu w 2016 roku.

Wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto (WZ) dla gorlickiego rynku pracy wyniesie 17,0, co wskazuje na dalsze korzystne zmiany wynikające z przewagi pracodawców planujących zatrudniać nowe osoby nad pracodawcami planującymi redukcję liczby pracowników. Uzyskaną wartość wskaźnika podzielono na grupy zawodowe występujące na rynku pracy.

Wykres 12: Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.



Wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto może być najwyższy w grupie zawodowej pracowników usług i sprzedawców - 11,2, robotników przemysłowych i rzemieślników (10,3), przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (10,1) oraz techników i innego średniego personelu (10,0). Brak zmian w zatrudnieniu prognozuje się wśród pracowników z grupy zawodowej rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy, pracownicy przy pracach prostych oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Pracodawcy mający zamiar zwiększyć w 2016 roku zatrudnienie zostali poproszeni o podanie konkretnych zawodów - stanowisk pracy których będzie to dotyczyło. Wykaz zawodów uporządkowany od najczęściej pojawiających się w odpowiedziach pracodawców przedstawiono w poniżej tabeli.

Tabela 14: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych	7,06%
Cieśla szalunkowy	4,37%
Cukiernik	4,37%
Drukarz	4,37%
Fotograf	4,37%
Kierownik budowy	4,37%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4,37%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,37%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	4,37%

Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	4,37%
Pracownik socjalny	4,37%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	4,37%
Technik ekonomista	4,37%
Magazynier	3,29%
Sprzedawca	3,29%
Fakturzystka	2,22%
Kierownik sklepu / supermarketu	2,22%
Lakiernik samochodowy	2,22%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,22%
Pokojowa	2,22%
Fryzjer	1,02%
Kelner	1,02%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,02%
Kierowca samochodu dostawczego	1,02%
Kucharz	1,02%
Operator koparko-ładowarki	1,02%
Przedstawiciel handlowy	1,02%
Sekretarka	1,02%
Spawacz	1,02%

Niezależnie od zawodu, pracodawcy najczęściej będą oczekiwać od osób zgłaszających się do pracy umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, umiejętności współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikatywności, kreatywności i posiadania doświadczenia zawodowego.

Podsumowanie

W ciągu minionego roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Na koniec 2015 roku w rejestrze były 5182 osoby bezrobotne, tj. o 567 mniej niż przed rokiem, a stopa bezrobocia wynosiła 11,3% (spadek o 1,1 pkt proc. w skali roku). Korzystne zmiany na rynku pracy potwierdzone zostały wynikami badań przeprowadzonymi wśród lokalnych pracodawców. Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) wyniósł w 2015 roku 11,6 co wskazywało prawdopodobny wzrost zatrudnienia. Prognoza sytuacji na rok 2016 zapowiadała się pod tym względem równie optymistycznie z możliwym dalszym jego wzrostem.

Przyjęta metodologia wyliczania deficytów i nadwyżek zawodów oparta została na obserwacji zmian zachodzących na rynku pracy w badanym roku, tj. spadku bądź wzrostu bezrobocia, liczebnej przewagi ofert pracy lub osób bezrobotnych, czasu pozostawania bez pracy (potrzebnym na znalezienie pracy), osób z kwalifikacjami w danych zawodach.

Należy nadmienić, że wykorzystane w badaniu deficytu i nadwyżki, główne źródła informacji, czyli ogłoszenia internetowe i pośrednictwo PUP, nie dają pełnego obraz zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe. W trakcie badania ankietowego stwierdzono, że pomimo, iż te sposoby poszukiwania pracowników należą do jednych z popularniejszych – uzyskały one odpowiednio 16,2% oraz 14,8% wskazań pracodawców – nie stanowią wyłącznych metod rekrutacji pracowników. Pracodawcy najczęściej koncentrowali się na analizie dokumentów aplikacyjnych i ofert osób które same się zgłaszały (23,6% odpowiedzi), kierowali się poleceniami znajomych (21,9%) w związku z czym informacja o wolnym miejscu pracy mogła nie zostać upubliczniona.

Zgodnie z przyjętą metodologią nadwyżkowe grupy zawodów na lokalnym rynku pracy to m.in. pracownicy wykonujący prace proste (robotnicy wykonujący prace proste polowe, zamiatacze i pokrewni), kasjerzy i sprzedawcy biletów, przedstawiciele handlowi, blacharze, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku oraz specjaliści: analitycy finansowi, specjaliści do spraw ochrony środowiska, archiwiści i muzealnicy. Przykłady nadwyżek wykazane zostały także dla grup zawodów związanych z produkcją przemysłową: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, szwaczki, hafciarki i pokrewni, formierze odlewniczy i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni

Deficytowe na lokalnym rynku pracy okazały się zawody częściowo związane z pracą wymagającą wysokich kwalifikacji (odpowiedniego przygotowania, umiejętności i doświadczenia), nielicznie występujące na lokalnym rynku pracy. W rankingu potwierdzono, że dotyczyło to stanowisk kierowniczych (do spraw budownictwa, finansów), analityków systemów komputerowych, planistów produkcyjnych, mistrzów produkcji w przemyśle przetwórczym, pracowników działów kadr, pracownicy biur informacji, robotnicy robót stanu surowego oraz pracowników branży przemysłowej: operatorów urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, operatorów maszyn do szycia, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Na podstawie wyników badań ankietowych, stanowiących uzupełniające źródło danych, uzyskano informacje, że deficyty mogły być także w innych zawodach - co piąty badany pracodawca miał w trakcie rekrutacji problemy z pozyskaniem pracowników. Wybrane grupy zawodów w których według badanych pracodawców najtrudniej było znaleźć odpowiednie osoby to m.in.: inżynierowie budownictwa, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub

tytułem specjalisty), farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, fryzjerzy, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, hydraulicy i monterzy rurociągów, spawacze i pokrewni, ślusarze i pokrewni, drukarze, stolarze meblowi i pokrewni. Częściowo deficyt ten nie wynika wprost z braku osób posiadających taki zawód. Najczęściej problem pozyskania pracownika jest ukryty i zależy od wielu czynników takich jak brak odpowiedniego doświadczenia, umiejętności, uprawnień lub dyspozycyjności, zgody na pracę w delegacji, nie mniej istotny może być także niezadawalający poziom oferowanych płac.

Opracowanie:

Robert Wal

Spis tabel i wykresów

Tabela 1:	Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia. Dane dla powiatu gorlickiego według stanu na dzień 31.12.2015 r.	6
Tabela 2:	Bezrobotni i oferty pracy z 2015 roku wg wielkich grup zawodowych.	7
Tabela 3:	Bezrobotni według stanu na koniec 2015 roku według najliczniejszych elementarnych grup zawodowych.....	7
Tabela 4:	Wskaźnik płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia w liczebnie istotnych na lokalnym rynku pracy grupach zawodowych w 2015 roku.	9
Tabela 5:	Oferty pracy w 2015 roku.....	11
Tabela 6:	Oferty pracy w 2015 roku w podziale na elementarne grupy zawodów - ranking według liczby ofert.....	12
Tabela 7:	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.....	14
Tabela 8:	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	16
Tabela 9:	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.	16
Tabela 10:	Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.	17
Tabela 11:	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.	18
Tabela 12:	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły z 2014 roku.	20
Tabela 13:	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.	27
Tabela 14:	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.....	29
Wykres 1:	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na koniec roku.	6
Wykres 2:	Źródło analizowanych ofert pracy na terenie powiatu gorlickiego w 2015 roku	11
Wykres 3:	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	22
Wykres 4:	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.	22
Wykres 5:	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.	23
Wykres 6:	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.	23
Wykres 7:	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.	24
Wykres 8:	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.	25
Wykres 9:	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników 26	
Wykres 10:	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.	27
Wykres 11:	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.	28
Wykres 12:	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.	29

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gorlickim – informacja sygnałna za 2015 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw budownictwa
		Operatorzy urzędzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Operatorzy maszyn do szycia
		Placiści produkcyjni
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy urzędzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy działów kadr
	zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Analitycy finansowi
		Zamiatacze i pokrewni
		Błacharze
		Operatorzy maszyn i urzędzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Archiwiści i muzealnicy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostało opracowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o wyliczenia wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia, płynności bezrobotnych. Szczegółowo opisano je na stronie 5 niniejszego raportu. Prezentowane w tabeli elementarne grupy zawodów jako jedyne spełniły wszystkie postawione w metodologii warunki i tak też należy interpretować uzyskane w ten sposób wyniki.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach zwraca uwagę, że prezentowane grupy zawodów, zwłaszcza grupy określone mianem deficytowych, mogą w rzeczywistości nie stanowić o niedoborach takich kwalifikacji na lokalnym rynku pracy. Istotnym argumentem jest to, że ze względu na niski poziom wymaganej przez pracodawców specjalizacji w większości prezentowanych tu deficytów, istnieje możliwość podjęcia pracy przez osoby nie należące do tych grup zawodowych. Przyjęta metoda obliczeń wykazała jako deficytowe wyłącznie grupy zawodów rzadko występujące na rynku pracy po stronie zapotrzebowania pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Załącznik nr 1 Wybrane dane statystyczne wykorzystane w raporcie

Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00		
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	13	11	1	9,09	5	8	13	0,00	0,00	9,42	2,75	3,42	45,45	1,08	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	1270	1364	689	90	13,06	315	120	17	43,33	29,17	716,75	13,42	53,42	45,72	1,07	-	-	0,15	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1203	1372	908	57	6,28	510	166	35	57,83	45,18	945,00	21,75	43,45	56,17	1,14	-	-	0,19	
4	PRACOWNICY BIUROWI	160	189	134	8	5,97	81	304	3	62,17	52,96	144,00	28,58	5,04	60,45	1,18	-	-	0,03	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1169	1267	1081	60	5,55	647	690	2	61,30	38,70	1052,83	60,67	17,35	59,85	1,08	-	-	0,22	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	122	133	136	2	1,47	86	1	0	0,00	0,00	139,75	0,08	1677,00	63,24	1,09	-	-	0,03	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1882	1993	1346	42	3,12	690	460	0	37,39	19,13	1325,00	44,33	29,89	51,26	1,06	-	-	0,27	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	237	252	174	6	3,45	95	193	0	35,75	10,88	179,25	19,08	9,39	54,60	1,06	-	-	0,04	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	367	436	264	4	1,52	159	108	0	41,67	0,00	284,33	9,00	31,59	60,23	1,19	-	-	0,06	
Razem		6424	7021	4743	270	5,69	2588	2050	70	51,02	31,56	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	3,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	1	0	0,00	0	2	12	0,00	0,00	1,42	1,17	1,21	0,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2113	Chemicy	12	10	11	0	0,00	5	0	0		0,00	9,00	0,00		45,45	0,83	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	15	17	6	2	33,33	3	0	0		0,00	9,75	0,00		50,00	1,13	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	10	7	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		20,00	0,70	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	18	11	14	4	28,57	4	2	0	50,00	50,00	8,17	0,17	49,00	28,57	0,61	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	36	33	26	1	3,85	10	0	0		0,00	23,08	0,00		38,46	0,92	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	8	8	2	25,00	5	0	0		0,00	8,33	0,00		62,50	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	20	19	8	1	12,50	4	2	1	50,00	50,00	8,92	0,25	35,67	50,00	0,95	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	32	31	9	2	22,22	4	8	0	25,00	0,00	11,50	0,67	17,25	44,44	0,97	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	30	30	13	1	7,69	3	6	0	66,67	66,67	13,33	0,50	26,67	23,08	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	23	22	14	1	7,14	2	1	0	0,00	0,00	11,83	0,08	142,00	14,29	0,96	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	14	16	9	4	44,44	2	1	0	0,00	0,00	6,58	0,08	79,00	22,22	1,14	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	19	18	11	4	36,36	5	0	0		0,00	10,83	0,00		45,45	0,95	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	20	9	2	22,22	4	3	1	0,00	0,00	10,17	0,33	30,50	44,44	1,18	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	7	8	1	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	1,92	1,33	1,44	0,00	1,14	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2161	Architekci	11	12	5	1	20,00	2	4	0	50,00	50,00	4,17	0,33	12,50	40,00	1,09	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	18	18	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	7,33	0,08	88,00	20,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2	5	0	0		0	8	0	25,00	12,50	1,33	0,67	2,00		2,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	6	3	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,86	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	23	29	21	1	4,76	9	0	0		0,00	19,33	0,00		42,86	1,26	-	-	0,00
2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0	0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		25,00	1,29	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	33	44	6	2	33,33	0	13	0	46,15	38,46	9,17	1,08	8,46	0,00	1,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	6	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,75	0,17	34,50	33,33	1,17	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	99	109	49	4	8,16	22	2	0	50,00	0,00	54,25	0,17	325,50	44,90	1,10	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	32	34	18	3	16,67	8	2	0	100,00	0,00	19,42	0,17	116,50	44,44	1,06	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	32	35	9	2	22,22	3	2	0	100,00	0,00	13,75	0,17	82,50	33,33	1,09	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33		3,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie	134	138	70	11	15,71	37	8	0	62,50	37,50	67,17	1,67	40,30	52,86	1,03	-	-	0,01

	indziej niesklasyfikowani																		
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	50	58	22	5	22,73	12	1	2	0,00	0,00	26,58	0,25	106,33	54,55	1,16	-	-	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	15	13	9	0	0,00	5	0	1		0,00	9,92	0,08	119,00	55,56	0,87	nadwyżka	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	63	31	3	9,68	10	5	0	20,00	20,00	32,33	0,42	77,60	32,26	1,15	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	116	128	79	13	16,46	37	2	0	50,00	50,00	73,50	0,17	441,00	46,84	1,10	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	12	8	0	0,00	6	5	0	80,00	40,00	7,25	0,42	17,40	75,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	2	0	0,00	2	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	44	46	35	0	0,00	17	7	1	42,86	14,29	33,42	0,67	50,13	48,57	1,05	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	1	0	0,00	1	3	5	33,33	0,00	1,17	0,67	1,75	100,00	1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	4	1	25,00	25,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	21	19	5	1	20,00	1	3	1	66,67	66,67	5,75	0,33	17,25	20,00	0,90	-	-	0,00

2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	6	5	4	0	0,00	1	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	25,00	0,83	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	25	28	14	2	14,29	11	7	0	71,43	57,14	15,42	0,58	26,43	78,57	1,12	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	4	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			4,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	105	112	60	8	13,33	36	2	0	0,00	0,00	70,00	0,17	420,00	60,00	1,07	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	20	10	0	0,00	2	0	0		0,00	7,83	0,00		20,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	18	23	21	2	9,52	13	0	0		0,00	21,25	0,00		61,90	1,28	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	5	4	1	25,00	2	3	0	66,67	66,67	2,67	0,25	10,67	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	12	6	1	16,67	4	0	0		0,00	7,17	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	7	2	1	50,00	0	2	0	100,00	100,00	3,33	0,17	20,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	45	53	17	3	17,65	5	0	0		0,00	22,08	0,00		29,41	1,18	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	31	29	13	2	15,38	4	8	0	12,50	12,50	12,08	0,67	18,12	30,77	0,94	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	127	145	79	1	1,27	40	0	0		0,00	82,08	0,00		50,63	1,14	-	-	0,02

3113	Technicy elektrycy	32	37	15	0	0,00	4	6	0	50,00	50,00	16,42	0,50	32,83	26,67	1,16	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	31	32	11	2	18,18	4	2	0	50,00	50,00	12,00	0,17	72,00	36,36	1,03	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	201	217	120	12	10,00	53	6	0	0,00	0,00	125,25	0,50	250,50	44,17	1,08	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	8	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	4,00	0,17	24,00	100,00	2,67	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	56	51	0	0,00	31	9	0	88,89	66,67	54,83	0,75	73,11	60,78	1,24	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	71	77	70	1	1,43	45	0	0		0,00	71,33	0,00		64,29	1,08	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	5	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	9	9	9	0	0,00	5	0	0		0,00	11,25	0,00		55,56	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	5	6	2	2	100,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	18	20	8	4	50,00	4	7	0	85,71	85,71	10,42	0,58	17,86	50,00	1,11	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	3	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	135	167	143	4	2,80	96	1	12	0,00	0,00	148,92	1,08	137,46	67,13	1,24	-	-	0,03
3230	Praktykujący niekonwencjonalne	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	lub komplementarne metody terapii																		
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	4	4	4	1	25,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	26	25	17	7	41,18	4	8	0	50,00	50,00	13,92	0,67	20,87	23,53	0,96	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	28	29	23	2	8,70	11	0	0		0,00	22,42	0,00		47,83	1,04	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	6	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50		2,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	27	33	27	0	0,00	20	13	0	53,85	46,15	30,58	4,08	7,49	74,07	1,22	-	-	0,01
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	6	3	4	0	0,00	0	21	1	66,67	47,62	1,42	1,83	0,77	0,00	0,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	207	242	177	11	6,21	108	1	0	0,00	0,00	176,00	0,08	2112,00	61,02	1,17	-	-	0,04
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	1,25	0,50	2,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	3	7	0	0,00	5	14	18	50,00	7,14	5,67	3,67	1,55	71,43	0,75	nadwyżka	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	2	0	0,00	2	1	2	100,00	0,00	2,00	0,25	8,00	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	4	0	0		0	5	1	60,00	60,00	0,50	0,50	1,00		1,33	równowaga	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	43	38	2	5,26	25	6	0	50,00	16,67	38,17	1,50	25,44	65,79	1,23	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	19	13	0	0,00	7	19	0	68,42	57,89	16,33	1,58	10,32	53,85	1,27	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	50,00	0,67	-	-	0,00
3431	Fotografowie	6	6	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	11	6	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	8,58	0,17	51,50	50,00	1,38	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	2	4	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	11	2	18,18	4	0	0		0,00	8,00	0,00		36,36	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,50	0,25	10,00	50,00	1,25	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	71	89	28	3	10,71	16	1	1	0,00	0,00	35,50	0,17	213,00	57,14	1,25	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52	62	44	2	4,55	29	152	1	69,08	61,18	49,33	13,75	3,59	65,91	1,19	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	2	0	0,00	1	13	1	61,54	53,85	2,33	1,17	2,00	50,00	2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		1,00		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	30	31	24	5	20,83	12	4	0	50,00	50,00	23,75	0,33	71,25	50,00	1,03	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	27	37	22	0	0,00	17	0	0		0,00	26,58	0,00		77,27	1,37	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,17	0,25	4,67	100,00		-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	13	15	1	6,67	9	30	0	73,33	56,67	15,75	3,50	4,50	60,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	33	21	0	0,00	10	84	1	45,24	38,10	18,50	8,08	2,29	47,62	1,22	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00

4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,83	0,17	5,00		3,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	215	246	237	6	2,53	161	80	0	65,00	38,75	235,50	7,67	30,72	67,93	1,14	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	119	143	88	9	10,23	47	31	0	67,74	45,16	83,75	2,58	32,42	53,41	1,20	-	-	0,02
5132	Barmani	9	11	7	0	0,00	5	9	0	55,56	44,44	8,50	0,75	11,33	71,43	1,22	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	87	88	68	15	22,06	28	16	0	37,50	25,00	61,08	1,33	45,81	41,18	1,01	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	42	41	26	6	23,08	10	27	0	55,56	40,74	24,67	2,25	10,96	38,46	0,98	-	-	0,01
5152	Pracownicy usług domowych	4	1	3	3	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	69	81	58	0	0,00	34	89	0	97,75	65,17	59,58	7,42	8,03	58,62	1,17	-	-	0,01
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	545	570	532	15	2,82	326	366	0	54,10	32,79	515,50	32,50	15,86	61,28	1,05	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	7	5	0	0,00	3	14	0	21,43	7,14	4,67	1,17	4,00	60,00	0,88	nadwyżka	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	1	2	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	0,92	0,42	2,20	0,00	0,33	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	2	0	0,00	1	5	0	80,00	40,00	2,08	0,42	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,50	0,25	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	3	2	100,00	0,00	1,42	0,42	3,40	100,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	1	0	0,00	1	28	0	67,86	64,29	1,00	2,33	0,43	100,00		-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	20	27	16	6	37,50	11	5	0	80,00	80,00	19,83	0,42	47,60	68,75	1,35	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	4	11	0	0,00	9	0	0		0,00	10,50	0,00		81,82	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	27	29	16	0	0,00	8	6	0	33,33	0,00	17,50	0,50	35,00	50,00	1,07	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	9	9	9	1	11,11	8	0	0		0,00	9,92	0,00		88,89	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	14	14	17	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	16,00	0,08	192,00	52,94	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	73	78	88	0	0,00	58	0	0		0,00	87,58	0,00		65,91	1,07	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	22	27	17	1	5,88	9	0	0		0,00	20,83	0,00		52,94	1,23	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	2	3	0	0,00	1	17	0	11,76	11,76	1,83	1,42	1,29	33,33	0,40	-	-	0,00

7112	Murarze i pokrewni	156	164	96	7	7,29	42	25	0	32,00	8,00	86,25	3,08	27,97	43,75	1,05	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	8	8	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	6,25	1,33	4,69	50,00	0,89	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	25	30	12	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	13,17	1,42	9,29	33,33	1,20	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	15	14	9	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	7,42	0,25	29,67	22,22	0,93	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	6	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		2,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	8	9	5	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		40,00	1,13	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00		-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	70	79	51	1	1,96	23	16	0	37,50	18,75	49,67	1,33	37,25	45,10	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	95	123	37	8	21,62	13	45	0	37,78	20,00	46,42	3,75	12,38	35,14	1,29	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	77	82	70	2	2,86	41	1	0	100,00	0,00	67,33	0,08	808,00	58,57	1,06	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	17	20	10	0	0,00	6	15	0	26,67	0,00	12,67	1,25	10,13	60,00	1,18	-	-	0,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	11	7	10	0	0,00	8	0	0		0,00	10,00	0,00		80,00	0,64	max nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	52	54	20	0	0,00	5	36	0	11,11	2,78	17,42	3,00	5,81	25,00	1,04	-	-	0,00
7213	Błacharze	6	5	6	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	6,42	0,08	77,00	100,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	22	24	8	0	0,00	2	30	0	3,33	3,33	11,42	2,50	4,57	25,00	1,09	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	12	16	10	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	14,50	0,33	43,50	60,00	1,33	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	246	252	162	0	0,00	77	17	0	41,18	23,53	153,17	1,42	108,12	47,53	1,02	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	147	163	112	0	0,00	60	36	0	36,11	22,22	118,83	3,00	39,61	53,57	1,11	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	174	188	84	12	14,29	29	31	0	48,39	12,90	88,00	2,58	34,06	34,52	1,08	-	-	0,02
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	74	82	48	1	2,08	23	6	0	50,00	16,67	50,17	0,50	100,33	47,92	1,11	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	17	19	14	0	0,00	7	0	0		0,00	13,83	0,00		50,00	1,12	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	15	16	23	0	0,00	14	0	0		0,00	23,67	0,00		60,87	1,07	-	-	0,00

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	6	4	1	25,00	2	7	0	57,14	28,57	3,67	0,58	6,29	50,00	1,20	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	113	103	75	2	2,67	32	6	0	33,33	16,67	65,33	0,50	130,67	42,67	0,91	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,83	3,00	0,94	100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	5	8	0	0,00	3	13	0	15,38	7,69	5,42	1,08	5,00	37,50	0,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	17	20	11	0	0,00	7	6	0	50,00	0,00	11,17	0,50	22,33	63,64	1,18	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	226	243	205	8	3,90	129	68	0	55,88	36,76	208,58	5,67	36,81	62,93	1,08	-	-	0,04
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	127	107	93	0	0,00	38	48	0	60,42	37,50	75,50	4,00	18,88	40,86	0,84	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	5	4	0	0,00	1	11	0	63,64	18,18	3,08	0,92	3,36	25,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	93	101	106	0	0,00	68	0	0		0,00	104,33	0,00		64,15	1,09	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7	6	15	0	0,00	12	0	0		0,00	14,50	0,00		80,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

7536	Obuwnicy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	12	12	7	0	0,00	4	0	0		0,00	8,92	0,00		57,14	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	7	7	6	0	0,00	3	8	0	0,00	0,00	5,42	0,67	8,12	50,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	7	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	75,00	1,17	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	23	21	29	0	0,00	16	6	0	100,00	83,33	27,25	0,50	54,50	55,17	0,91	nadwyżk a	-	0,01
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,50	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0	0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	13	17	12	0	0,00	9	0	0	0,00	13,08	0,00		75,00	1,31	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11	11	17	0	0,00	11	14	0	85,71	7,14	13,83	1,17	11,86	64,71	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0	0	7	0	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	9	8	0	0,00	4	9	0	77,78	11,11	7,00	0,75	9,33	50,00	0,90	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
8182	Maszyści kottów parowych i pokrewni	4	2	6	0	0,00	4	0	0	0,00	6,17	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	5	11	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		36,36	0,50	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	4	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,75	0,08	69,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	34	42	9	1	11,11	5	40	0	40,00	0,00	16,42	3,33	4,93	55,56	1,24	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87	0,00	0,67	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	18	21	13	0	0,00	5	54	0	7,41	0,00	11,83	5,50	2,15	38,46	1,17	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44	49	32	5	15,63	17	1	0	100,00	0,00	33,75	0,08	405,00	53,13	1,11	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń dźwigowo-pokrewnych	12	16	3	0	0,00	1	24	0	4,17	0,00	6,25	4,00	1,56	33,33	1,33	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	12	5	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	4,25	0,17	25,50	40,00	0,92	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	9	8	1	12,50	5	0	0		0,00	10,17	0,00		62,50	1,80	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	41	43	44	0	0,00	28	9	0	33,33	0,00	43,50	0,75	58,00	63,64	1,05	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	3,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	17	13	14	1	7,14	8	0	0		0,00	10,50	0,00		57,14	0,76	max nadwyżka	-	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	4	0	0		0	0	0	0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	28	22	0	0,00	12	0	0	0,00	21,25	0,00		54,55	1,08	-	-	0,00	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	153	184	69	1	1,45	36	70	0	40,00	0,00	82,08	5,83	14,07	52,17	1,20	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34	49	16	0	0,00	13	9	0	22,22	0,00	22,08	0,75	29,44	81,25	1,44	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	31	35	35	0	0,00	23	3	0	0,00	0,00	35,25	0,25	141,00	65,71	1,13	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	16	11	0	0,00	8	0	0	0,00	12,67	0,00		72,73	1,33	-	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	5	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	15	20	14	0	0,00	6	7	0	57,14	0,00	13,75	0,58	23,57	42,86	1,33	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00		100,00		-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0		0	0	0	0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	8	7	10	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	8,67	0,08	104,00	60,00	0,88	nadwyżka	-	0,00

9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	5	3	0	0,00	3	7	0	85,71	0,00	3,50	0,58	6,00	100,00	1,25	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	10	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	8,92	0,08	107,00	50,00	1,00	-	-	0,00
Razem		6424	7021	4743	270	5,69	2588	2050	80	51,02	31,56	X	X	X	X	X	X	X	X

Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści				0		1				0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Chemicy				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			5	2	58	46			8,62%	4,35%
Elektromechanicy i elektrycy	10	8	2	1	18	14	20,00%	10,00%	11,11%	7,14%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni				0		3				0,00%
Fryzjerzy	44	21	7	1	21	16	15,91%	2,27%	33,33%	6,25%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	8	8			12,50%	12,50%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	53	44	14	1	48	30	26,42%	1,89%	29,17%	3,33%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	36	19	6	1	8	6	16,67%	2,78%	75,00%	16,67%
Kosmetyczki i pokrewni	7	7	1	1	5	6	14,29%	14,29%	20,00%	16,67%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	75	70			0,00%	0,00%
Kucharze	12	3	3	1	62	52	25,00%	8,33%	4,84%	1,92%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	10	9			0,00%	11,11%
Mechanicy pojazdów samochodowych	46	24	8	5	32	26	17,39%	10,87%	25,00%	19,23%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	1	22	15			4,55%	6,67%
Operatorzy aparatury medycznej	32	31	1	1	1	1	3,13%	3,13%	100,00%	100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	15	3	1	10	7	18,75%	6,25%	30,00%	14,29%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	11	6	7	4	90	88	63,64%	36,36%	7,78%	4,55%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny	40	36	3	3	9	9	7,50%	7,50%	33,33%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		2				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34	13	3	1	12	6	8,82%	2,94%	25,00%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	17	3	2	1	5	5	11,76%	5,88%	40,00%	20,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				1		1				100,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	27	16	5	0	9	7	18,52%	0,00%	55,56%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			10	4	34	23			29,41%	17,39%
Robotnicy wykonujący proste prace polowe			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	18	17			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	

Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	19	20			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				1		4				25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	11	6	1	82	81	54,55%	9,09%	7,32%	1,23%
Stolarze meblowi i pokrewni	1		0	1	27	30	0,00%	100,00%	0,00%	3,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	35	25	2	0	5	1	5,71%	0,00%	40,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	35	26	4	0	22	18	11,43%	0,00%	18,18%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	23	8	1	0	9	6	4,35%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy elektrycy	9	2	0	0	7	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	0	3	1			66,67%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	20	3	3	4	6	15,00%	15,00%	75,00%	50,00%
Technicy mechanicy	71	35	5	0	27	30	7,04%	0,00%	18,52%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	20	4	0	4	5	16,67%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	13	3	1	0	3	6	7,69%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	73	33	8	2	25	18	10,96%	2,74%	32,00%	11,11%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	21	19			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	30	27			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	84	61	22	1	72	52	26,19%	1,19%	30,56%	1,92%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	12	12			0,00%	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczzonego.