



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Michałusa 18, 38-300 Gorlice



tel./fax 18 353 55 20, 353 63 07, 352 28 78, 352 19 99, e-mail: krgo@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2016 roku

Gorlice, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
1.1. Analiza bezrobotnych	5
1.2. Analiza ofert pracy	10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w układzie elementarnych grup zawodów	12
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Rynek edukacyjny	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	21
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	29
Podsumowanie	31
Spis tabel i wykresów	33
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gorlickim – informacja sygnałna za 2016 rok	34
Załącznik nr 1 Rynek pracy	35
Załącznik 2 Rynek edukacyjny	59

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest realizacją zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd powiatowy do analiz rynku pracy w tym zakresie.

Niniejszy raport opracowano w oparciu o zalecenia Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej stworzone w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Po raz pierwszy wykorzystano te zalecenia do analizy sytuacji w 2015 roku. Niniejszy dokument jest drugim z kolei i przedstawia sytuację na rynku pracy w 2016 roku. Pełna informacja o metodologii prowadzonego monitoringu znajduje się na stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl/>

Monitoring jest prowadzony w celu przedstawienia listy zawodów (grup zawodów) których brakuje lub jest za dużo na lokalnym rynku pracy. W najprostszym ujęciu analiza zawodów polega na matematycznym porównaniu liczby ofert pracy z liczbą osób bezrobotnych. Elementami uzupełniającymi są analiza rynku edukacyjnego - dane o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza sytuacji wśród lokalnych pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym. Dane pozyskane ze szkół oraz w ramach badań ankietowych pracodawców nie są uwzględniane w wyliczeniu zawodów deficytowych lub nadwyżkowych, stanowią natomiast część opisową sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dane do monitoringu zbiera się przez cały rok. Metodologia określa źródła ich pozyskiwania. Są nimi:

- System Syriusz - rejestr osób bezrobotnych prowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach,
- Centralna Baza Ofert Pracy prowadzona przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (baza zawiera dane o ofertach pracy będących w dyspozycji urzędu pracy, ochotniczych hufców pracy, sieci EURES),
- System Informacji Oświatowej MEN - rejestr uczniów i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- oferty pracy publikowane w Internecie,
- kwestionariusze wywiadów z pracodawcami terenu powiatu gorlickiego.

Zgodnie z metodologią dane o zawodach są prezentowane w raporcie w postaci zsumowanej do elementarnych i wielkich grup zawodów określonych rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Podstawowe pojęcia użyte w raporcie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy powiatowy rynek pracy (teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Długotrwale bezrobotny należy rozumieć pozostający bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

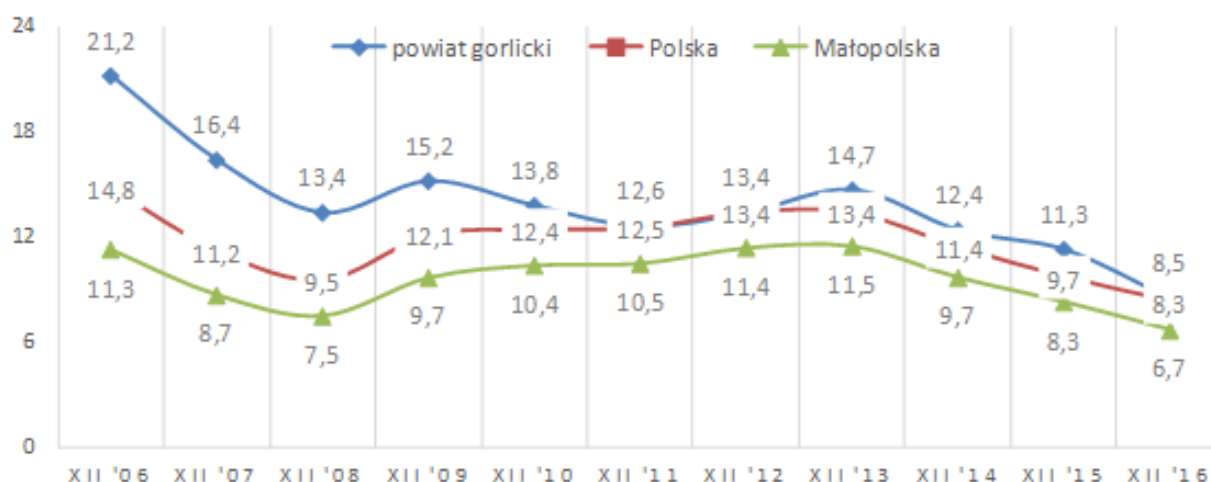
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2016 r., stopa bezrobocia w powiecie gorlickim wynosiła 8,5% i była wyższa od krajowej (8,3%) i wojewódzkiej (6,7%). Rankingując od najniższej stopy bezrobocia powiat gorlicki znajdował się na 14 miejscu wśród 22 powiatów województwa. W ciągu 2016 roku na lokalnym rynku pracy odnotowano spadek tego wskaźnika o 2,8 pkt procentowego.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na koniec roku.



Według stanu na dzień 31.12.2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach było zarejestrowanych 3818 osób bezrobotnych, tj. o 1364 mniej niż przed rokiem. Wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły 60%. W wieku do 30 lat było 30% bezrobotnych. Osoby najmłodsze - do 25 roku życia - stanowiły 15%. Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (33%) oraz policealne i średnie zawodowe (31%).

Tabela 1: Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia. Dane dla powiatu gorlickiego według stanu na dzień 31.12.2016 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych	Udział w ogółem
Wyższe	568	15%
Policealne i średnie zawodowe	1180	31%
Średnie ogólnokształcące	241	6%
Zasadnicze zawodowe	1246	33%
Gimnazjalne i poniżej	583	15%
Ogółem	3818	100%

Tabela 2: Bezrobotni i oferty pracy z 2016 roku wg wielkich grup zawodowych.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet
0	SIŁY ZBROJNE	2	1	1	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	11	8	11	0
2	SPECJALIŚCI	1242	1366	579	141	20
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1082	1350	656	213	1
4	PRACOWNICY BIUROWI	173	203	108	492	0
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1048	1371	771	758	0
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	92	128	97	0	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1498	1946	927	508	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	200	249	127	229	0
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	327	374	226	463	0
Razem		5672	6999	3500	2815	21

Zawody, które występują na lokalnym rynku pracy to przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i średni personel oraz specjaliści. Bardziej szczegółowy podział tych grup przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 3: Bezrobotni według stanu na koniec 2016 roku według najliczniejszych elementarnych grup zawodowych.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
Specjaliści		
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	70
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	50
Technicy i inny średni personel		
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	131
3220	Dietetycy i żywieniowcy	84
3115	Technicy mechanicy	73
3112	Technicy budownictwa	63
Pracownicy usług i sprzedawcy		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	365
5120	Kucharze	174
5131	Kelnerzy	55
5141	Fryzjerzy	55
5153	Gospodarze budynków	49
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	59
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	156
7222	Ślusarze i pokrewni	123
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	81
7112	Murarze i pokrewni	70
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
7131	Malarze budowlani i pokrewni	49
Pracownicy przy pracach prostych		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	67

W końcu 2016 roku najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było jako: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, ślusarze i pokrewni. Wśród najliczniejszych grup zawodowych znalazły się 2 elementarne grupy specjalistów, 4 grupy techników i innego średniego personelu, 5 grup pracowników usług i sprzedawców, po 1 grupie rolników ogrodników leśników i rybaków oraz pracowników przy pracach prostych. Pozostałe 7 grup elementarnych to robotnicy przemysłowymi i rzemieślnicy.

W 2016 roku odnotowano korzystny **wskaźnik płynności bezrobotnych**¹ który potwierdził odpływ osób z ewidencji bezrobotnych. Z tych którzy pozostali w rejestrze większość stanowili długotrwale bezrobotni, tj. zarejestrowani przez okres co najmniej 12 miesięcy. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**² wynosił 58,0%.

Poniżej przeanalizowano grupy zawodów które posiadała znacząca dla lokalnego rynku pracy liczba osób bezrobotnych.

Tabela 4: Wskaźnik płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia w liczebnie istotnych na lokalnym rynku pracy grupach zawodowych w 2016 roku.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			wskaźnik długotrwałego bezrobocia [w %]	wskaźnik płynności bezrobotnych
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu		
Specjaliści						
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	37	47	17	58,82	1,27
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	22	26	17	58,82	1,18
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58	75	31	58,06	1,29
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	33	36	16	43,75	1,09
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	123	145	50	60,00	1,18
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	50	54	20	45,00	1,08
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	70	67	32	50,00	0,96
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	127	138	70	44,29	1,09
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	36	39	34	55,88	1,08
2631	Ekonomiści	81	96	45	55,56	1,19
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	28	29	20	55,00	1,04
2643	Filolodzy i tłumacze	40	35	20	45,00	0,88
Technicy i inny średni personel						
3112	Technicy budownictwa	106	125	63	42,86	1,18
3115	Technicy mechanicy	182	230	74	48,65	1,26
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	58	35	74,29	1,35
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	59	88	45	62,22	1,49
3220	Dietetycy i żywieniowcy	107	166	84	69,05	1,55
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	30	37	16	56,25	1,23
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	24	27	22	72,73	1,13
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	164	213	131	65,65	1,30

¹ Jest to stosunek liczby bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku bezrobotnych oraz liczby osób które wyrejestrowano, tj. utraciły status bezrobotnego.

² Jest to odsetek bezrobotnych przez okres co najmniej 12 miesięcy.

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	40	39	64,10	0,98
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	66	74	22	50,00	1,12
Pracownicy biurowi						
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49	57	35	60,00	1,16
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	28	29	25	56,00	1,04
4224	Recepcjoniści hotelowi	36	46	12	50,00	1,28
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	21	15	46,67	1,05
4321	Magazynierzy i pokrewni	33	39	15	53,33	1,18
Pracownicy usług i sprzedawcy						
5120	Kucharze	212	276	174	67,82	1,30
5131	Kelnerzy	85	120	55	63,64	1,41
5141	Fryzjerzy	119	135	55	47,27	1,13
5142	Kosmetyczki i pokrewni	28	38	18	44,44	1,36
5153	Gospodarze budynków	63	72	49	67,35	1,14
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	450	621	365	67,67	1,38
5321	Pomocniczy personel medyczny	26	28	15	80,00	1,08
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy						
6113	Ogrodnicy	12	15	14	50,00	1,25
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	59	86	59	66,10	1,46
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	16	16	50,00	1,07
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy						
7112	Murarze i pokrewni	130	160	70	52,86	1,23
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58	77	33	48,48	1,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	92	107	27	18,52	1,16
7131	Malarze budowlani i pokrewni	67	89	49	61,22	1,33
7212	Spawacze i pokrewni	43	49	13	53,85	1,14
7222	Ślusarze i pokrewni	174	217	124	49,19	1,25
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	93	126	81	56,79	1,35
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	146	176	56	32,14	1,21
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	59	78	30	46,67	1,32
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	14	23	14	64,29	1,64
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	72	111	36	63,89	1,54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	192	245	156	67,31	1,28
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	90	132	47	59,57	1,47
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	83	66	84,85	1,98
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń						
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	14	24	20	65,00	1,71
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44	56	21	61,90	1,27
Pracownicy wykonujący prace proste						
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29	35	37	78,38	1,21
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	30	13	76,92	1,43
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137	144	67	40,30	1,05
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31	31	19	47,37	1,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27	31	30	70,00	1,15

Największą przewagę odpływu osób z rejestru bezrobotnych nad ich napływem, odnotowana została w grupach:

- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych,
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów,
- Dietetycy i żywieniowcy,
- Elektromechanicy i elektrycy,
- Technicy rolnictwa i pokrewni,
- Stolarze meblowi i pokrewni,
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni,
- Kelnerzy,

Przewaga napływu bezrobotnych był natomiast w takich grupach zawodowych jak:

- Filolodzy i tłumacze,
- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji,
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

Wśród tych, którzy pozostali w rejestrze, najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia mieli:

- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- Pomocniczy personel medyczny,
- Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni,
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Dietetycy i żywieniowcy,
- Kucharze,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),
- Gospodarze budynków,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni.

natomiast najniższy było on w takich grupach zawodowych jak:

- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Mechanicy pojazdów samochodowych,
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym,
- Technicy budownictwa,
- Nauczyciele szkół podstawowych,
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju,
- Kosmetyczki i pokrewni,
- Filolodzy i tłumacze,
- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości,
- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych,
- Fryzjerzy,
- Ręczni pakowacze i znakowacze,
- Hydraulicy i monterzy rurociągów,
- Technicy mechanicy,
- Ślusarze i pokrewni.

1.2. Analiza ofert pracy

Podstawowym źródłem informacji o zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników w poszczególnych grupach zawodowych była Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP)³ prowadzona i udostępniana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2016 roku liczba ofert w CBOP dla powiatu gorlickiego wynosiła 2815. Oferty z tej bazy stanowiły 99,3%, pozostałe 0,7%, stanowiły ogłoszenia samodzielnie publikowane przez pracodawców w Internecie.

Tabela 5: Oferty pracy w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP	Internet	Razem
0	SIŁY ZBROJNE	-	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	11	-	11
2	SPECJALIŚCI	141	20	161
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	213	1	214
4	PRACOWNICY BIUROWI	492	-	492
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	758	-	758
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	-	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	508	-	508
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	229	-	229
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	463	-	463

Za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (bazę CBOP zasilał głównie urząd pracy) poszukiwani byli w 2016 roku najczęściej pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Za pośrednictwem Internetu pracodawcy poszukiwali natomiast specjalistów. Poniżej przedstawiono te same oferty pracy w podziale na elementarne grupy zawodów.

Tabela 6: Oferty pracy w 2016 roku w podziale na elementarne grupy zawodów - ranking według liczby ofert.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) [w %]
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	366	-	63,66
4321	Magazynierzy i pokrewni	257	-	26,46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	161	-	67,70
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	145	-	6,90
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	143	-	3,50
5120	Kucharze	81	-	51,85
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70	-	72,86
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63	-	17,46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59	-	45,76
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	57	-	5,26
5131	Kelnerzy	55	-	38,18

³ CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowania dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego.

5312	Asystenci nauczycieli	53	-	60,38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50	-	48,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	47	-	23,40
5153	Gospodarze budynków	47	-	74,47
9412	Pomoce kuchenne	38	-	10,53
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	36	-	52,78
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34	-	38,24
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	33	-	66,67
5141	Fryzjerzy	30	-	50,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	30	-	20,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	-	35,71
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	-	60,71
3322	Przedstawiciele handlowi	23	-	30,43
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	22	-	72,73
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	-	21,05
7212	Spawacze i pokrewni	19	-	10,53
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	19	-	47,37
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	18	-	-
5132	Barmani	18	-	72,22
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	-	38,89
7222	Ślusarze i pokrewni	18	-	55,56
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	-	41,18
7132	Lakiernicy	16	-	25,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	15	-	66,67
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	-	60,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	15	-	33,33
2282	Farmaceuci specjaliści	-	15	-

Zapotrzebowanie pracodawców było najczęściej zgłaszane w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), magazynierzy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, ręczni pakowacze i znakowacze, gońcy, багаżowi i pokrewni, kucharze. W zestawieniu znalazło się 13 grup pracowników produkcji i rzemieślników, 9 grup pracowników usług i sprzedawców, 6 grup pracowników wykonujących prace proste, po 4 grupy pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz po 2 grupy specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

Pracodawcy często wnioskowali o finansowe formy wsparcia w zatrudnieniu bezrobotnego. Warty zaznaczenia jest, że rzadko dotyczyło to takich grupy zawodów jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), gońcy, багаżowi i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, ręczni pakowacze i znakowacze, pomoce kuchenne, spawacze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w układzie elementarnych grup zawodów

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to głównym elementem monitoringu. Jest nim wykaz grup zawodowych, które występują na lokalnym rynku pracy i spełniają określone metodologią kryteria. W każdej z grup zawodów porównuje się liczbę ofert pracy z liczbą bezrobotnych, sprawdza jaki odsetek wśród bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, oraz porównuje się liczbę napływających do rejestru bezrobotnych z liczbą odpływających z niego. Matematyczny zapis sposobu obliczeń oraz ich interpretacji podano poniżej.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Na podstawie danych z rejestru osób bezrobotnych prowadzonego przez urząd pracy oraz ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazy Ofert Pracy i w Internecie, **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało dla powiatu gorlickiego trzy zestawienia – rankingi zawodów deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych.**

Tabela 7: Ranking elementarnych grup **zawodów deficytowych** w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,42	1,58	0,89	-	1,00	14,29
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	-	1,50	-	-	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,25	0,58	0,43	-	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	-	1,33	-	-	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	-	0,67	-	-	-	12,50
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	-	0,25	-	-	-	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	-	0,25	-	-	-	66,67
4225	Pracownicy biur informacji	-	0,42	-	-	-	40,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,92	1,25	0,73	-	-	66,67
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	-	0,25	-	-	-	66,67
4321	Magazynierzy i pokrewni	17,50	22,42	0,78	53,33	1,18	26,46
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	-	2,83	-	-	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	1,17	8,42	0,14	-	1,50	60,38
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	-	1,17	-	-	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	-	0,33	-	-	-	50,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	-	0,50	-	-	-	83,33
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,17	0,58	0,29	-	1,00	28,57
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	-	0,33	-	-	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	-	0,92	-	-	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	-	0,42	-	-	-	100,00

Wśród deficytów spełniających łącznie wszystkie założone metodologia kryteria znalazła się m.in. grupa przedstawicieli kadry kierowniczej – kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, dwie grupy specjalistów: lekarzy i nauczycieli kształcenia zawodowego, trzy grupy techników i innego średniego personelu: mistrzów produkcji w przemyśle przetwórczym, spedytorów oraz urzędników do spraw świadczeń społecznych. W zestawieniu pojawiło się też

kilka grup pracowników biurowych, m.in.: operatorów wprowadzania danych, pracowników biur informacji, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, recepcjonistów, jak też pracowników fizycznych branży przemysłowej: robotników robót stanu surowego, operatorów urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorów urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, operatorów maszyn do szycia, operatorów urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. Zauważyć należy, że w rankingu znalazły się grupy zawodów w których liczba ofert pracy w 2016 roku była niewielka. Oznacza to, że ranking objął tylko stanowiska pracy, które rzadko występują na lokalnym rynku pracy.

W celu ułatwienia identyfikacji zawodów w ramach grup deficytowych zamieszczono poniżej krótką syntezę wiadomości na ich temat.

- Kierownicy do spraw sprzedaży i marketingu planują, nadzorują i koordynują działania dotyczące sprzedaży i marketingu prowadzone przez przedsiębiorstwo lub organizację świadczące usługi w tym zakresie na rzecz innych przedsiębiorstw i organizacji.
- Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) diagnozują i leczą choroby, schorzenia, obrażenia i inne rodzaje upośledzenia fizycznego i umysłowego u ludzi oraz im zapobiegają poprzez stosowanie zasad i procedur współczesnej medycyny. Specjalizują się w określonych kategoriach chorób i typach pacjentów lub metodach leczenia i mogą prowadzić kształcenie medyczne oraz badania w wybranych obszarach specjalizacji. Zawody zaklasyfikowane do tej grupy wymagają dyplomu ukończenia studiów w zakresie medycyny ogólnej oraz podyplomowego klinicznego szkolenia specjalizacyjnego (z wyjątkiem specjalizacji w medycynie ogólnej) lub szkolenia równoważnego.
- Nauczyciele kształcenia zawodowego zajmują się nauczaniem przedmiotów zawodowych w zasadniczych szkołach zawodowych i średnich szkołach zawodowych oraz instytucjach edukacyjnych dla dorosłych oraz w placówkach oferujących edukację na dalszych etapach. Przygotowują uczniów do pracy w określonych zawodach lub grupach zawodów.
- Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym koordynują i nadzorują prace prowadzone przez techników produkcji przemysłowej, operatorów maszyn i innych pracowników produkcji.
- Spedytorzy i pokrewni przeprowadzają procedury związane z rozliczeniami celnymi i zapewniają prawidłowość licencji importowych i eksportowych oraz dopełnienie wszelkich formalności związanych z transportem towarów drogą morską, lotniczą, kolejową i samochodową.
- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych przyjmują i analizują wnioski i podania o prawo do uzyskania świadczeń społecznych takich jak: zasiłki, renty i emerytury; ustalają, czy ubiegający się o świadczenia społeczne spełnia wymagane warunki oraz określają kwoty świadczeń konsultując się w spornych lub ważnych przypadkach z przełożonymi wyższych instancji.
- Operatorzy wprowadzania danych wprowadzają zakodowane, statystyczne, finansowe i inne liczbowe dane do urządzeń elektronicznych, komputerowych baz danych, arkuszy kalkulacyjnych oraz innych zbiorów danych za pomocą klawiatury, skanera optycznego, oprogramowania służącego do rozpoznawania głosu lub innych narzędzi do wprowadzania danych. Wprowadzają dane do urządzeń mechanicznych lub elektronicznych, które służą przeprowadzaniu matematycznych obliczeń.
- Pracownicy biur informacji odpowiadają na osobiste, pisemne, elektroniczne lub telefoniczne pytania dotyczące produktów i usług, udzielają informacji lub odsyłają do innych źródeł informacji. Pracują oni w miejscach umożliwiających bezpośredni kontakt z klientem, miejscem produkcji lub świadczenia usług.

- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) przyjmują i witają odwiedzających, klientów i gości, udzielają informacji oraz na prośbę klientów, ustalają termin spotkania.
- Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń pozyskują, opracowują i wprowadzają do komputera dane statystyczne i aktuarialne lub wykonują zadania biurowe związane z transakcjami przedsiębiorstw ubezpieczeniowych, banków i innych instytucji.
- Magazynierzy i pokrewni prowadzą ewidencję gotowych produktów, surowców i materiałów produkcyjnych przyjętych, zważonych, wydanych, wysłanych i zmagazynowanych, prowadzą punkty skupu surowców i wypożyczalnie towarów oraz przeprowadzają inwentaryzację magazynowanych towarów lub inwentaryzację środków gospodarczych przedsiębiorstwa czy instytucji.
- Pracowników usług osobistych niesklasyfikowanych w innych podgrupach grupy 51 Pracownicy usług osobistych. Grupa ta obejmuje na przykład osoby świadczące usługi w zakresie radiestezji, lub które oferują swoje usługi i towarzystwo w różnych imprezach np. Hostessy.
- Asystenci nauczycieli zajmują się czynnościami niezwiązanymi z nauczaniem i polegającymi na asystowaniu nauczycielom, zajmują się sprawowaniem opieki i nadzoru nad dziećmi w szkołach i przedszkolach.
- Robotników robót stanu surowego i pracowników pokrewni niesklasyfikowanych w innych podgrupach grupy 711 Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni. Grupa ta obejmuje na przykład monterów rusztowań i reklam, montażystów dekoracji, robotników rozbiórki budowli i pracowników zatrudnionych do pracy na dużych wysokościach.
- Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok zajmują się obsługą i monitorowaniem sprzętu przeznaczonego do obróbki wykańczającej, platerowania i nakładania powłok na wyroby lub części metalowe w celu nadania im zwiększonej odporności na korozję i ścieranie, na potrzeby dekoracji lub nadania im właściwości elektrycznych lub magnetycznych.
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych obsługują i monitorują pracę maszyn ugniatających i mieszających mieszanki tworzyw sztucznych celem uzyskania wyrobów z tworzyw sztucznych oraz maszyn wytwarzających komponenty i wyroby z tworzyw sztucznych.
- Operatorzy maszyn do szycia obsługują i monitorują działanie maszyn do szycia, służących do wytwarzania, naprawiania, cerowania i regeneracji wyrobów włókienniczych, futrzarskich, syntetycznych lub skórzanych, do haftowania wzorów ozdobnych na ubiorach lub innych materiałach, a także do wykonywania dziurek, przyszywania guzików i przytwierdzania nitów rurkowych do ubiorów.
- Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru obsługują i monitorują pracę maszyn do przetwarzania drewna i innych materiałów celulozowych (makulatury, słomy) na masę papierniczą, maszyn stosowanych przy wytwarzaniu papieru i tektury oraz urządzeń do uszlachetniania papieru.
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych obsługują i monitorują pracę pieców i innych urządzeń stosowanych do wyrobu szkła, ceramiki, porcelany, płytek ceramicznych lub cegieł oraz urządzeń do odprężania, hartowania lub dekorowania szkła i ceramiki.
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food przygotowują niewielki asortyment posiłków i napojów na zamówienie, których przygotowanie jest proste i wymaga użycia niewielkiej liczby składników. Mogą oni przyjmować zamówienia od klientów i podawać gotowe posiłki przy bufecie lub do stołów.

Tabela 8: Ranking elementarnych grup **zawodów nadwyżkowych** w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0310	Żołnierze szeregowi	0,25	-	-	100,00	0,50	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3,67	-	-	60,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6,33	-	-	57,14	0,86	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3,08	0,17	18,50	66,67	0,50	50,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37,33	0,42	89,60	64,10	0,98	60,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,83	0,58	3,14	80,00	0,60	57,14
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4,17	-	-	75,00	0,67	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	10,08	0,08	121,00	63,64	0,86	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3,00	-	-	66,67	0,67	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12,50	0,17	75,00	72,73	0,92	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,58	0,25	10,33	66,67	0,75	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,75	-	-	100,00	-	-

W rankingu nadwyżek znalazło się 12 elementarnych grup zawodowych. Zgodnie z metodologią odznaczały się one wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, liczebną przewagą osób bezrobotnych nad ofertami pracy, jak też tym że w ciągu 2016 roku więcej osób w nich napływało do rejestru bezrobotnych niż z niego odpłynęło. W nadwyżce znalazły się 3 grupy techników i innego średniego personelu, 2 grupy pracowników produkcji i rzemieślników oraz operatorów maszyn i urządzeń, a także po 1 z pozostałych grup zawodowych: przedstawicieli sił zbrojnych, kadry kierowniczej, specjalistów, rolników, pracowników prac prostych.

Zgodnie z obliczeniami, założenia o wystąpieniu równowagi pomiędzy liczbą ofert pracy i liczbą osób bezrobotnych spełniły tylko dwie grupy zawodów wymieniony w poniższej tabeli.

Tabela 9: Ranking elementarnych grup **zawodów zrównoważonych** w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Odsetek ofert subsydiowanych (%)
				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,17	0,17	1,00	-	-	50,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,50	1,00	-	1,25	66,67

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów obejmuje swoim zakresem analizę umiejętności i uprawnień, które poszukiwali pracodawcy i które posiadali bezrobotni.

Najczęściej posiadanymi przez osoby bezrobotne i jednocześnie poszukiwanymi przez pracodawców były umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikacji ustnej / komunikatywności. W poszczególnych grupach zawodowych cechy te miały różną kolejność występowania. Szczegółowe dane z zakresu umiejętności które udało się zebrać przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 10: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,0	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,7
	Współpraca w zespole	25,0	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,7
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,5	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	6,7
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,5		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,5		
SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	17,2	Planowanie i organizacja pracy własnej	90,0
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,8	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	45,0
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,8	Współpraca w zespole	30,0
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,4	Znajomość języków obcych	10,0
	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,9	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,0
TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	13,8	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,0
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,0	Wykonywanie obliczeń	100,0
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,3	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,0
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,5	Znajomość języków obcych	100,0
	Wywieranie wpływu	2,8	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,8
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	16,2	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,3
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,8	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,0
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,8	Współpraca w zespole	1,3
	Wykonywanie obliczeń	7,2	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,7
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,3	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,7
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	17,6	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,9
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,2	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,6
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,0	Współpraca w zespole	0,4
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,5	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,3
	Wywieranie wpływu	5,1	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,3
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	14,1		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,1		
	Wywieranie wpływu	3,0		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,0		
	Wykonywanie obliczeń	2,0		
	Współpraca w zespole	14,7	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,5

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,4	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,3
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,3		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,2		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,7		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	11,6	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,1
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,4	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,8
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,1	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,8
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,1	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,8
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,6	Współpraca w zespole	0,8
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	16,7	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,8
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,6	Współpraca w zespole	0,8
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,3		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,0		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,2		

W zakresie analiza umiejętności i uprawnień, oddzielną uwagę poświęca się także bezrobotnym bez zawodu. Do kategorii tej zaliczają się osoby poszukujące pracy na lokalnym rynku, które nie zdobyły kwalifikacji w wyniku kształcenia szkolnego i jednocześnie nie zdobyły doświadczenia zawodowego (stażu pracy) uprawniającego do tego by stwierdzić, że reprezentują jakikolwiek zawód bądź specjalizację. Szczegółowe dane o osobach bezrobotnych bez zawodu w podziale na poziom wykształcenia przedstawiono w poniżej tabeli.

Tabela 11: Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 828	328	8,57%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	586	146	24,91%
zasadnicze zawodowe	1 249	43	3,44%
średnie ogólnokształcące	241	72	29,88%
policealne i średnie zawodowe	1 179	64	5,43%
wyższe	573	3	0,52%

W grupie bezrobotnych bez zawodu znalazły się głównie osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (29,9% ich ogółu) lub gimnazjalnym i niższym (24,9%). Dyplomu zawodowego nie miały także nieliczne osoby, które ukończyły szkoły zasadnicze zawodowe oraz policealne i średnie zawodowe.

4. Rynek edukacyjny

Na potrzeby monitoring zawodów w raporcie gromadzone są dane resortu edukacji. Analizie poddano informacje o uczniach i absolwentach szkół ponadgimnazjalnych Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO).

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z zaleceniami w tej części raportu porównano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (uzyskany w rozdziale 2) z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych udostępnioną z SIO. Z zestawienia tych danych wynika, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcili się w grupach zawodów, które były deficytowe. Uczniowie szkół nabywali natomiast zawody nadwyżkowe, dotyczyło to jednak wyłącznie grupy pracowników administracyjnych i sekretarzy biur zarządu. Poniższa tabela zawiera wykaz zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uzupełniony o liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 12: Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
Zawody deficytowe		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
Zawody nadwyżkowe		
0310	Żołnierze szeregowi	0
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
Zawody zrównoważone		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	29

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Osoby kończące naukę w 2015 roku to najczęściej absolwenci szkół ogólnokształcących - 519 osób. Zakończone kształcenie na poziomie szkół technicznych miało 516 osób (w tym 342 posiadało tytuł zawodowy), zasadniczych zawodowych – 255 osoby (w tym 162 posiadały tytuł zawodowy), natomiast policealnych – 158 osób (w tym 111 posiadało tytuł zawodowy). W 2016 roku liczba absolwentów była podobna: licea ogólnokształcące ukończyły 493 osoby, technika 512 osób (w tym zawód zdobyło 371 osób), zasadnicze zawodowe – 248 osób (w tym zawód zdobyło 195 osób), policealne – 103 osoby (w tym zawód zdobyło 69 osób).

Tabela 13: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły z 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	255	162	77	48	30,0%	18,8%
technikum	516	342	98	23	19,0%	4,5%
liceum ogólnokształcące	519	-	64	17	12,3%	3,3%
liceum uzupełniające	-	-	2	1	-	-
szkoła policealna	158	111	32	23	20,3%	14,6%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Po ukończeniu szkoły część absolwentów zarejestrowała się w urzędzie pracy. Na koniec 2015 roku w rejestrze tym pozostawało 30,0% absolwentów z tego rocznika szkół zasadniczych zawodowych, 19,0% absolwentów techników, 12,3% absolwentów liceów ogólnokształcących oraz 20,3% absolwentów szkół policealnych. Po upływie 5 miesięcy (stan na koniec maja 2016) odsetek bezrobotnych absolwentów zmniejszył się, w szczególności wśród absolwentów techników oraz szkół zasadniczych zawodowych.

Tabela 14: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły z 2016 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	248	195	35	14,1%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	-	-	-
technikum	512	371	42	8,2%
liceum ogólnokształcące	493	-	22	4,5%
liceum uzupełniające	-	-	2	-
szkoła policealna	103	69	10	9,7%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W końcu 2016 roku bezrobotnymi pozostawało 14,1% ubiegłorocznych absolwentów szkół zasadniczych zawodowych, 9,7% absolwentów szkół policealnych, 8,2% absolwentów techników oraz 9,7% absolwentów liceów ogólnokształcących.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wskazuje na ich aktywność na rynku pracy oraz korzystanie z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy (staż, jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej, skierowania do pracy na wyposażone /doposażone pracodawcom stanowiska pracy, skierowania do pracy w ramach której pracodawcy otrzymywali częściowy zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla tych osób). Należy jednak także zaznaczyć, że odnotowane podjęcia pracy przez bezrobotnych absolwentów stosunkowo często przeplatały się z niepotwierdzeniami gotowości do pracy lub odmowami przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy skutkującymi utratą statusu bezrobotnego.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Monitoring zawodów obejmuje swym zakresem gromadzenie danych o potrzebach kadrowych pracodawców. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach zrealizował we wrześniu i październiku ubiegłego roku, badanie ankietowe wśród 85 lokalnych pracodawców. Wykaz pracodawców do objęcia badaniem, kwestionariusz wywiadu oraz narzędzia do zbierania tych danych, udostępniło Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowe założenia badania to:

- odwołanie się do opinii respondentów którymi byli właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie,
- zbieranie danych od podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy,
- realizację badania na reprezentatywnej próbie pracodawców - operat do badania - baza pracodawców została udostępniona urzędowi pracy z rejestru centralnego sporządzonego w oparciu o rejestr REGON,
- Realizację badania metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews, badanie przeprowadzane metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych) pozwalającej na szybkie pozyskanie i przetworzenie danych z wywiadu,
- przetwarzanie zebranych danych, generowanie zestawień i wyliczanie wskaźników odbywa się w sposób automatyczny w ramach udostępnionego urzędowi systemu informatycznego.

Na podstawie danych z badania został obliczony m.in. wskaźnik zatrudnienia netto. Jego charakterystykę podano poniżej.

Wskaźnik zatrudnienia netto obliczany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do zmian zatrudnienia u pracodawców.

W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne o zmiany w zatrudnieniu w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie

Wskaźnik zatrudnienia netto z punktu widzenia badania przedsiębiorstw jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wP_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

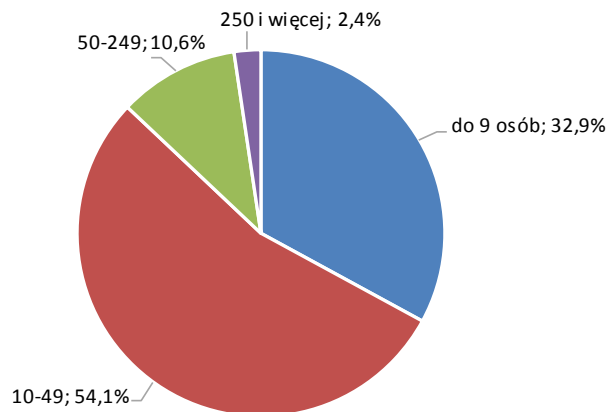
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wP_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wP_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wP_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wP_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100.$$

Badane firmy i zmiana liczby zatrudnionych w nich osób

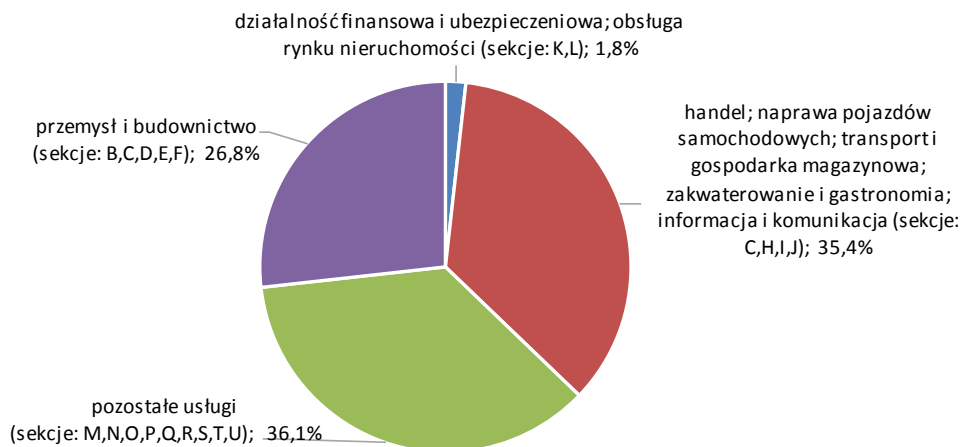
Badaniem ankietowym zostało objętych 85 firm różniących się między sobą wielkością i profilem prowadzonej działalności.

Wykres 2: Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



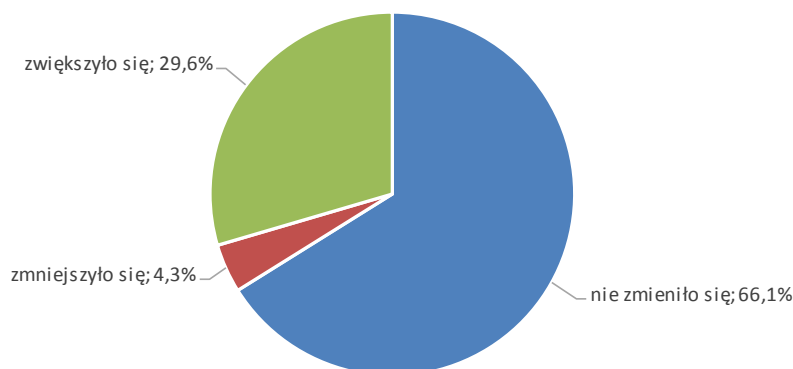
W badaniu ankietowym wzięły udział tylko firmy zatrudniające pracowników. Spośród badanych podmiotów 32,9% zatrudniało do 9 osób, 54,1% zatrudniało od 10 do 49 osób, 10,6% zatrudniało od 50 do 249 osób, a 2,4% zatrudniało powyżej 250 osób.

Wykres 3: Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



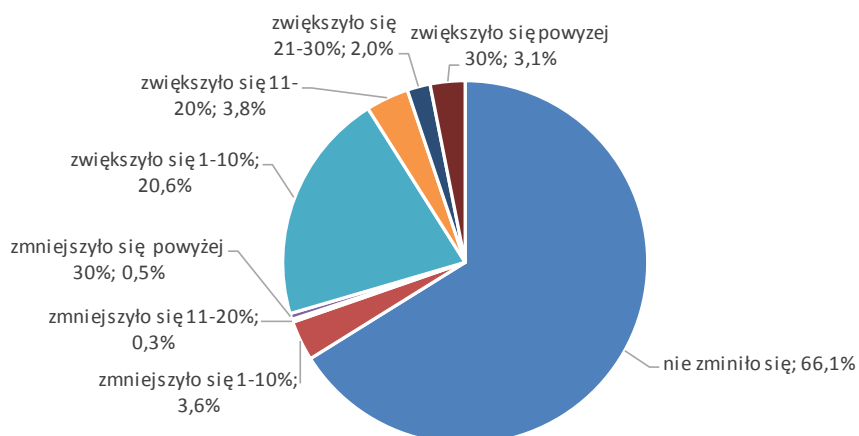
Respondentami byli przedstawiciele firm z różnych branż, w tym m.in. przemysłu, budownictwa i handlu.

Wykres 4: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



U 66,1% badanych pracodawców stan zatrudnienia nie zmienił się w ciągu 2016 roku. O wzroście liczby pracowników poinformowało 29,6% badanych, a o spadku 4,3%.

Wykres 5: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

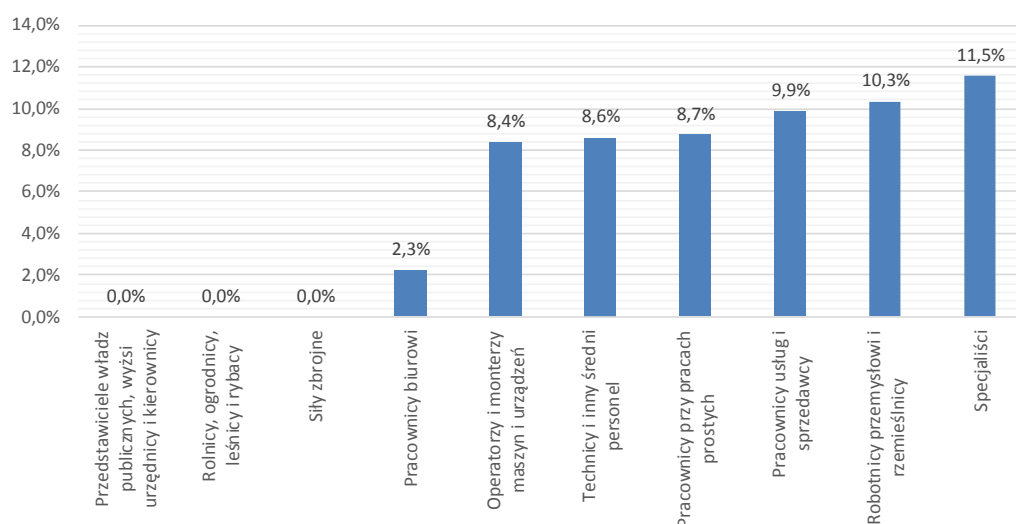


Zmiany stanu zatrudnienia w badanych firmach najczęściej obejmowały do 10% kadry. W tej skali zatrudnienie wzrosło u 20,6% badanych pracodawców, zaś zmniejszyło się u 3,6%. Wzrost liczby zatrudnionych w firmie osób o co najmniej 30% odnotowało 3,1% badanych, natomiast spadek 0,5%.

Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku

Wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) wyniósł w 2016 roku 25,2%. Wartość ta wskazuje na korzystne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy i przewagę liczebną pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie nad tymi którzy zatrudnienie zredukowali. Wskaźnik zatrudnienia netto obliczono także dla grup zawodowych.

Wykres 6: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.



Według uzyskanych wartości brak zmian w liczbie pracujących miał miejsce wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz przedstawicieli sił zbrojnych. W pozostałych grupach zawodowych liczba pracujących w 2016 roku wzrosła. Największą dynamiką tego wzrostu odznaczyła się grupa specjalistów.

Zawody w których zatrudniano nowych pracowników

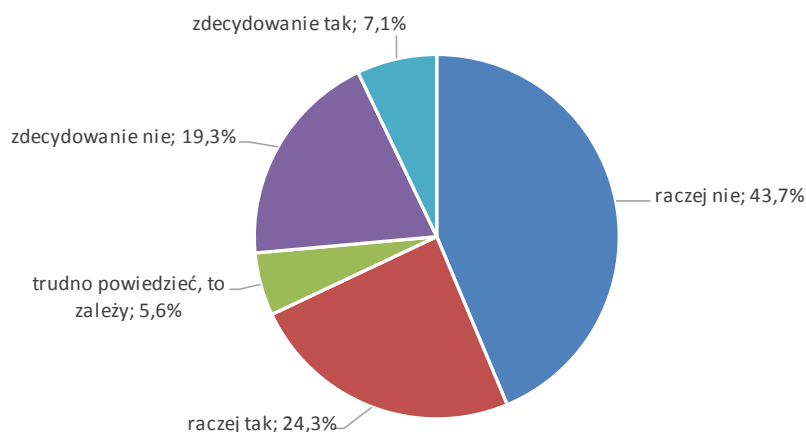
Zawody, w których badani pracodawcy najczęściej zatrudniali nowych pracowników w ciągu ubiegłego roku to: główny księgowy, pielęgniarka, fizjoterapeuta, nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel przedszkola, inżynier systemów i sieci komputerowych, laborant chemiczny, operator urządzeń oczyszczania ścieków, asystentka stomatologiczna, przedstawiciel handlowy, technik administracji, opiekunka środowiskowa, asystent rodziny, technik prac biurowych, rejestratorka medyczna, magazynier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, układacz nawierzchni drogowych, monter konstrukcji stalowych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, woźny. W trakcie tych naborów pracodawcy zwracali uwagę przede wszystkim na:

- umiejętności planowania i organizacji pracy własnej,
- doświadczenie zawodowe,
- umiejętności współpracy w zespole,
- umiejętności komunikacji ustnej / komunikatywność,
- sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną.

Problemy z pozyskaniem nowych pracowników

Ankieta prowadzona z pracodawcami poruszała tematykę problemów z obsadzeniem wolnym stanowisk pracy.

Wykres 7: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.



Na pytanie czy firma miała problemy w tym zakresie „zdecydowanie tak” odpowiedziało 7,1% badanych. Odmiennego zdania („zdecydowanie nie”) było 19,3% badanych. Mniejsze problemy z pozyskaniem pracownika (odpowiedzi „raczej tak”) miało 24,3% pracodawców, a ich brak 43,7% badanych.

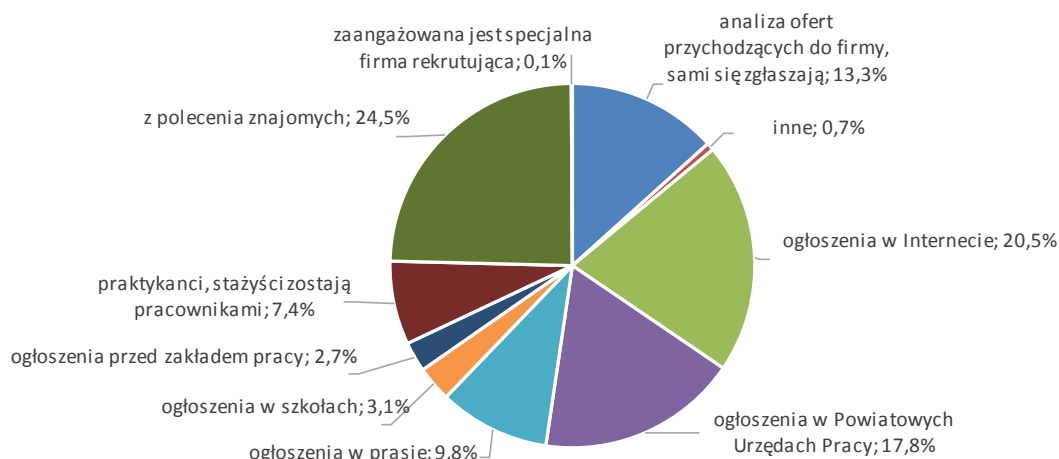
Wśród grup zawodów w których najtrudniej było znaleźć odpowiednich kandydatów, znalazły się: inżynierowie mechanicy, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy elektronicy i pokrewni, przedstawiciele handlowi, fryzjerzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), murarze i pokrewni, tynkarze i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, formierze odlewniczy i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, spawacze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Uwagi pracodawców o braku umiejętności i uprawnień kandydatów odnosiły się najczęściej do przedsiębiorczości, inicjatywy, kreatywności, umiejętności wykonywania obliczeń, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej.

Sposoby poszukiwania pracowników

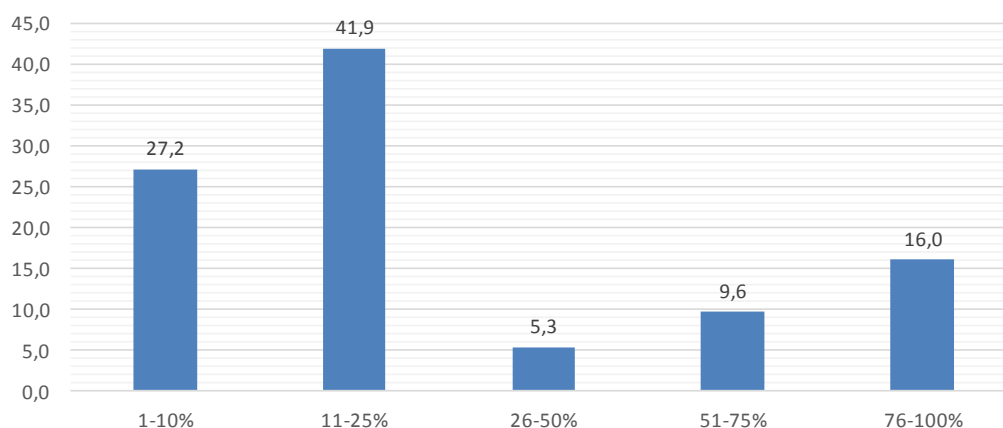
Wśród najczęściej stosowanych przez badanych pracodawców sposobów poszukiwania pracowników były: polecenia znajomych (24,5% odpowiedzi), ogłoszenia zamieszczone w Internecie (20,5%), pośrednictwo urzędu pracy (17,8%), analiza dokumentów aplikacyjnych i ofert osób które same zgłosiły się do pracodawcy (13,3%).

Wykres 8: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (możliwość wskazania kilku odpowiedzi).



Na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy najczęściej padała odpowiedź 11-25%. Drugą, najczęściej wskazywaną odpowiedzią, było 1-10%. Prawie wszystkie oferty pracy (76-100%) zgłaszało 16% badanych firm.

Wykres 9: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy [wartości w %].



Pracodawcy pytani w jakim zawodzie poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy najczęściej odpowiadali że w zawodzie sprzedawcy. W ramach odpowiedzi wymienili oni także 25 innych zawodów.

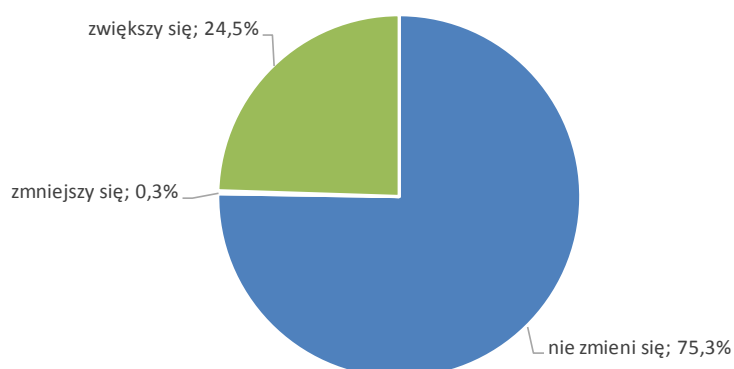
*Tabela 15: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy.
Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli
wymienionych przez pracodawców zawodów.*

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	28,9%
Robotnik gospodarczy	6,6%
Pielęgniarka	3,9%
Fizjoterapeuta	3,8%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,3%
Formierz odlewnik	3,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,3%
Lekarz - specjalista psychiatrii	3,3%
Mechanik samochodów ciężarowych	3,3%
Nauczyciel matematyki	3,3%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedagog)	3,3%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	3,3%
Operator maszyny papierniczej	3,3%
Operator obrabiarek skrawających	3,3%
Opiekunka środowiskowa	3,3%
Przedstawiciel handlowy	3,3%
Sprzątaczką biurowa	3,3%
Woźny	3,3%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	2,0%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,0%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,0%
Technik prac biurowych	1,9%
Magazynier	1,4%
Asystent do spraw księgowości	0,5%
Fryzjer	0,5%
Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0,5%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza rynku pracy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednoroczna. Przewidywania zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia przygotowane są w oparciu o dane zebrane podczas badania ankietowego 85 pracodawców.

Wykres 10: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



W 2017 roku stan zatrudnienia nie zmieni się u większości badanych pracodawców. Wzrost liczby pracowników planowało 24,5% ankietowanych. Najczęściej zamierzali oni powiększać kadrę do 10%.

Zawody, w jakich firmy planują zatrudniać w 2017 roku nowych pracowników zostały wymienione w poniższej tabeli. Cechy na które będą najczęściej zwracać uwagę podczas rozmów rekrutacyjnych to: umiejętność współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, posiadane doświadczenie zawodowe.

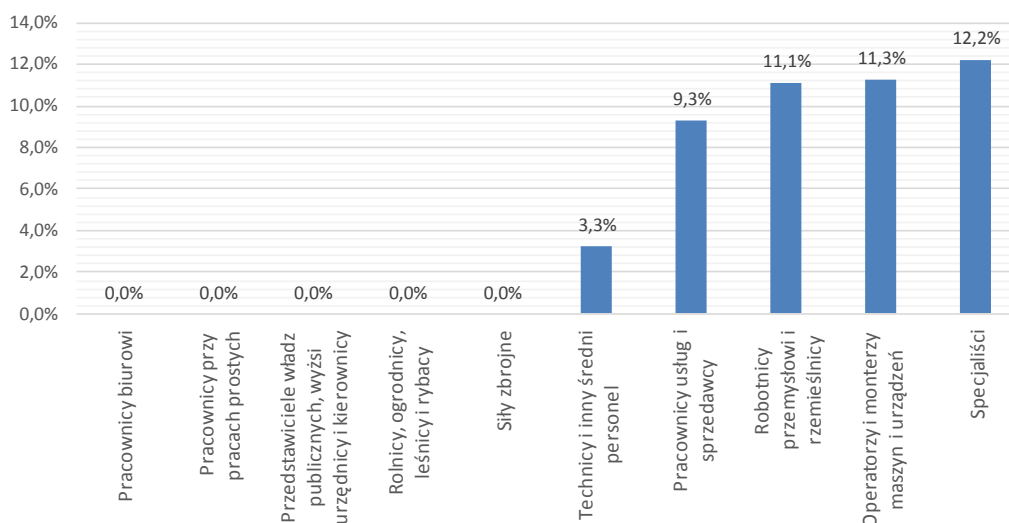
Tabela 16: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	5,15%
Brukarz	4,80%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	4,80%
Głazurnik	4,80%
Główny księgowy	4,80%
Kierowca autobusu	4,80%
Mechanik pojazdów samochodowych	4,80%
Mechanik samochodów ciężarowych	4,80%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4,80%
Murarz	4,80%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	4,80%
Operator maszyny papierniczej	4,80%
Przedstawiciel handlowy	4,80%
Układacz nawierzchni drogowych	4,80%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	2,84%
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	2,84%

Monter konstrukcji stalowych	2,84%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,84%
Pielęgniarka	2,84%
Technik elektronik	2,84%
Lekarz	2,04%
Lekarz - specjalista anestezjologii i intensywnej terapii	2,04%
Lekarz - specjalista medycyny ratunkowej	2,04%
Lekarz - specjalista położnictwa i ginekologii	2,04%
Elektryk	0,71%
Fryzjer	0,71%
Legislator	0,71%

Wskaźnik prognozowanego zatrudnienia netto (WZ) dla gorlickiego rynku pracy wyniósł 24,2% co oznacza, że liczba zatrudnionych osób wzrośnie w ciągu bieżącego roku. Wskaźnik obliczono oddzielnie dla każdej z grup zawodowych⁴.

Wykres 11: Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.



Wzrost zatrudnienia w 2017 roku jest prognozowany przede wszystkim w grupie specjalistów, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług i sprzedawców. Prawdopodobnie będzie on także odnotowany w grupie techników i innego średniego personelu. W pozostałych zawodach nie przewiduje się zmian liczby pracowników.

⁴ Wskaźnik obliczany jest według zasad opisanych na stronie 21 niniejszego raportu. Wylczenie opiera się na odpowiedziach uzyskanych od pracodawców w trakcie ankiety w zakresie planowanych zmian w zatrudnieniu w 2017 roku.

Podsumowanie

W ciągu minionego roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia. Na koniec 2016 roku w rejestrze było 3818 osób bezrobotnych, tj. o 1364 mniej niż przed rokiem, a stopa bezrobocia wynosiła 8,5% (spadek o 2,8 pkt proc. w skali roku). Korzystne zmiany na rynku pracy potwierdzone zostały wynikami badań przeprowadzonymi wśród lokalnych pracodawców. Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) wyniósł w 2016 roku 25,2% co wskazywało na wzrost zatrudnienia. Prognoza sytuacji na rok 2017 zapowiadała się pod tym względem równie optymistycznie z możliwym dalszym jego wzrostem.

Przyjęta metodologia wyliczania deficytów i nadwyżek zawodów oparta została na obserwacji zmian zachodzących na rynku pracy w 2016 roku. Przyjęto w tym celu wskaźniki mierzące spadek bądź wzrosty bezrobocia, stosunek liczby ofert pracy do liczby osób bezrobotnych oraz czas pozostawania bez pracy (potrzebnym na znalezienie pracy) w poszczególnych grupach zawodów. Należy nadmienić, że zarówno wykorzystana w badaniu metoda obliczeń deficytu i nadwyżki jak też źródła danych do których się odwołano, nie gwarantują rzeczywistego obrazu zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe. Informacja o wolnym miejscu pracy w dużej części nie zostaje upubliczniona co jest związane z preferowanymi przez pracodawców sposobami poszukiwania pracowników m.in. z polecenia znajomych.

Grupy zawodów występujące na lokalnym rynku pracy które jako jedyne spełniły przyjęte kryteria nadwyżki to m.in. pracownicy wykonujący prace proste w leśnictwie, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, kowale i operatorzy pras kuźniczych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby oraz przedstawiciele techników i średniego personelu tacy jak: zaopatrzeniowcy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany.

Grupy zawodów które jako jedyne spełniły kryteria deficytu objęły nielicznie występujące na lokalnym rynku stanowiska pracy. Część z nich związana była z pracą wymagającą wysokich kwalifikacji (odpowiedniego przygotowania, umiejętności i doświadczenia). Znalazły się wśród nich grupy przedstawicieli kadry kierowniczej – kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, dwie grupy specjalistów: lekarzy i nauczycieli kształcenia zawodowego, trzy grupy techników i innego średniego personelu: mistrzów produkcji w przemyśle przetwórczym, spedytorów oraz urzędników do spraw świadczeń społecznych. Ponadto w zestawieniu deficytów znalazło się także kilka grupy pracowników biurowych m.in: operatorów wprowadzania danych, pracowników biur informacji, pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, recepcjonistów oraz kilka grup pracowników fizycznych, głównie branży przemysłowej: robotników robót stanu surowego, operatorów urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorów urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, operatorów urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Na podstawie badań ankietowych, które stanowiły uzupełniające źródło danych, pozyskano informacje, że problem z pozyskaniem pracownika był w wielu innych zawodach. Wśród tych w których było najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów pracodawcy wymieniali:

inżynierowie mechanicy, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy elektronicy i pokrewni, przedstawiciele handlowi, fryzjerzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), murarze i pokrewni, tynkarze i pokrewni, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, formierze odlewniczy i pokrewni, elektromechanicy i elektrycy, spawacze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Opracowanie:

Robert Wal

Spis tabel i wykresów

Tabela 1:	Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia. Dane dla powiatu gorlickiego według stanu na dzień 31.12.2016 r.	5
Tabela 2:	Bezrobotni i oferty pracy z 2016 roku wg wielkich grup zawodowych.	6
Tabela 3:	Bezrobotni według stanu na koniec 2016 roku według najliczniejszych elementarnych grup zawodowych.	6
Tabela 4:	Wskaźnik płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia w liczebnie istotnych na lokalnym rynku pracy grupach zawodowych w 2016 roku.	7
Tabela 5:	Oferty pracy w 2016 roku.	10
Tabela 6:	Oferty pracy w 2016 roku w podziale na elementarne grupy zawodów - ranking według liczby ofert.	10
Tabela 7:	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.	13
Tabela 8:	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	16
Tabela 9:	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.	16
Tabela 10:	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	17
Tabela 11:	Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.	18
Tabela 12:	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.	19
Tabela 13:	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły z 2016 roku.	20
Tabela 14:	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły z 2016 roku (cd.).	21
Tabela 15:	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.	28
Tabela 16:	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku. Ranking wg wskaźnika struktury równego liczbie wskazań na dany zawód w ogólnej puli wymienionych przez pracodawców zawodów.	29
Wykres 1:	Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim, województwie małopolskim i Polsce. Dane według stanu na koniec roku.	5
Wykres 2:	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.	23
Wykres 3:	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.	23
Wykres 4:	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.	24
Wykres 5:	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.	24
Wykres 6:	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	25
Wykres 7:	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.	26
Wykres 8:	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (możliwość wskazania kilku odpowiedzi).	27
Wykres 9:	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy [wartości w %].	27
Wykres 10:	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.	29
Wykres 11:	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.	30

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gorlickim – informacja sygnałna za 2016 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Spedytorzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Operatorzy maszyn do szycia
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
Magazynierzy i pokrewni		
zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Zaopatrzeniowcy
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie		
Żołnierze szeregowi		

Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostało opracowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o wyliczenia wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia, płynności bezrobotnych. Prezentowane w tabeli elementarne grupy zawodów jako jedyne spełniły wszystkie postawione w metodologii warunki i tak też należy interpretować uzyskane w ten sposób wyniki.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach zwraca uwagę, że prezentowane grupy zawodów, zwłaszcza grupy określone mianem deficytowych, mogą w rzeczywistości nie stanowić o niedoborach takich kwalifikacji na lokalnym rynku pracy. Istotnym argumentem jest to, że ze względu na niski poziom wymaganej przez pracodawców specjalizacji w większości prezentowanych tu deficytów, istnieje możliwość podjęcia pracy przez osoby nie należące do tych grup zawodowych. Przyjęta metoda obliczeń wykazała jako deficytowe wyłącznie grupy zawodów rzadko występujące na rynku pracy po stronie zapotrzebowania pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Załącznik 1: Rynek pracy

Rynek pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięcz na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	8	11	8	0	0,00	5	11	0	36,36	0,00	9,58	1,92	5,00	62,50	1,38	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	1242	1366	579	58	10,02	281	141	20	34,04	18,44	662,75	18,42	35,99	48,53	1,10	-	-	0,15	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1082	1350	656	26	3,96	386	213	1	44,60	25,35	792,00	18,83	42,05	58,84	1,25	-	-	0,18	
4	PRACOWNICY BIUROWI	173	203	108	8	7,41	58	492	0	45,12	34,35	127,67	43,00	2,97	53,70	1,17	-	-	0,04	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1048	1371	771	23	2,98	505	758	0	57,12	31,79	930,33	80,17	11,60	65,50	1,31	-	-	0,23	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	92	128	97	1	1,03	61	0	0		0,00	109,25	0,00		62,89	1,39	-	-	0,02	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1498	1946	927	16	1,73	528	508	0	41,14	19,69	1133,00	49,33	22,97	56,96	1,30	-	-	0,27	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	200	249	127	2	1,57	74	229	0	31,00	8,73	159,33	22,08	7,22	58,27	1,25	-	-	0,04	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	327	374	226	1	0,44	131	463	0	17,06	0,00	238,08	42,58	5,59	57,96	1,14	-	-	0,06	
Razem		5672	6999	3500	135	3,86	2030	2815	21	41,24	21,67	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Inter net	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**		
0310	Żołnierze szeregowi	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	0	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		60,00	0,00	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-			
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	3	1	0	0,00	0	7	0	14,29	0,00	1,42	1,58	0,89	0,00	1,00	deficyt	-	0,00		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00		

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	max deficyt	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	max deficyt	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	max deficyt	
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	9	10	10	1	10,00	7	1	0	0,00	0,00	10,67	0,08	128,00	70,00	1,11	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	20	22	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,67	0,00		25,00	1,10	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	19	27	6	1	16,67	2	1	0	100,00	100,00	9,33	0,08	112,00	33,33	1,42	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	37	47	17	1	5,88	10	1	0	100,00	0,00	20,83	0,08	250,00	58,82	1,27	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	12	14	6	0	0,00	5	0	0		0,00	8,75	0,00		83,33	1,17	-	max nadwyżka	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	21	23	6	0	0,00	3	7	0	71,43	42,86	7,83	0,58	13,43	50,00	1,10	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	27	27	10	2	20,00	5	4	0	25,00	0,00	10,58	1,33	7,94	50,00	1,00	-	-	0,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	42	42	13	2	15,38	4	3	0	0,00	0,00	15,75	0,25	63,00	30,77	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	23	28	10	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	11,33	0,25	45,33	40,00	1,22	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	17	17	9	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	7,08	0,17	42,50	33,33	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	36	34	13	0	0,00	2	0	0		0,00	11,92	0,00		15,38	0,94	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	25	28	8	2	25,00	3	3	0	0,00	0,00	8,58	1,25	6,87	37,50	1,12	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	5	4	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	3,08	0,33	9,25	0,00	0,80	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	12	11	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,08	0,08	73,00	33,33	0,92	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	26	24	7	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	8,83	0,17	53,00	14,29	0,92	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	5	4	1	0	0,00	0	11	0	36,36	9,09	1,00	0,92	1,09	0,00	0,80	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	10	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75		1,43	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	22	26	17	1	5,88	10	6	0	33,33	16,67	17,50	0,50	35,00	58,82	1,18	-	-	0,00

2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty																-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	27	30	3	1	33,33	0	12	0	58,33	41,67	5,17	1,00	5,17	0,00	1,11	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	7	1	14,29	4	0	0		0,00	6,33	0,00		57,14	0,86	max nadwyżka	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,25	0,58	0,43	0,00		deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58	75	31	0	0,00	18	3	0	33,33	0,00	43,08	1,25	34,47	58,06	1,29	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	33	36	16	0	0,00	7	0	0		0,00	16,42	0,00		43,75	1,09	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	34	28	16	4	25,00	3	4	0	100,00	0,00	11,58	0,33	34,75	18,75	0,82	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	max deficyt	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	123	145	50	5	10,00	30	12	0	50,00	50,00	67,92	2,00	33,96	60,00	1,18	-	-	0,02
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	50	54	20	5	25,00	9	2	0	50,00	0,00	22,17	0,17	133,00	45,00	1,08	-	-	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,67	0,50	1,33		1,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	6	7	2	28,57	5	0	0		0,00	8,17	0,00		71,43	2,00	-	nadwyżka	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	70	67	32	6	18,75	16	0	1		0,00	34,08	0,08	409,00	50,00	0,96	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	127	138	70	6	8,57	31	2	0	100,00	0,00	75,67	0,17	454,00	44,29	1,09	-	-	0,02

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	14	14	8	0	0,00	5	1	1	0,00	0,00	10,25	0,17	61,50	62,50	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	36	39	34	1	2,94	19	1	0	0,00	0,00	33,42	0,08	401,00	55,88	1,08	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	0	0		0	6	0	0,00	0,00	1,42	0,50	2,83		1,33	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	5	0	0,00	4	0	1	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	80,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	8	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	25	27	12	4	33,33	6	6	0	83,33	66,67	13,08	0,50	26,17	50,00	1,08	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	81	96	45	5	11,11	25	0	0		0,00	53,00	0,00		55,56	1,19	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	21	5	2	40,00	0	0	0		0,00	5,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	28	29	20	2	10,00	11	0	0		0,00	19,58	0,00		55,00	1,04	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	12	14	2	1	50,00	2	3	0	33,33	33,33	3,25	0,25	13,00	100,00	1,17	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	18	18	6	1	16,67	3	1	0	100,00	100,00	8,83	0,08	106,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	7	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	40	35	20	2	10,00	9	0	0		0,00	21,00	0,00		45,00	0,88	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	22	30	5	0	0,00	4	10	0	30,00	0,00	10,58	0,83	12,70	80,00	1,36	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	106	125	63	2	3,17	27	3	0	33,33	0,00	69,50	0,25	278,00	42,86	1,18	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	40	39	15	0	0,00	6	0	0		0,00	16,75	0,00		40,00	0,98	-	-	0,00

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	36	36	10	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	10,58	0,08	127,00	30,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	182	230	74	4	5,41	36	6	1	50,00	33,33	100,58	0,58	172,43	48,65	1,26	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	33,33	0,50	-	-	0,00
3118	Kreślarze	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	58	35	0	0,00	26	10	0	30,00	20,00	43,58	0,83	52,30	74,29	1,35	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	59	88	45	1	2,22	28	0	0		0,00	57,83	0,00		62,22	1,49	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	11	12	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,92	0,00		57,14	1,09	-	-	0,00

3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	17	19	7	2	28,57	3	8	0	50,00	37,50	7,17	0,67	10,75	42,86	1,12	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,25	0,33	3,75	100,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	107	166	84	0	0,00	58	0	0	0,00	112,42	0,00		69,05	1,55	-	-	0,03	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	1	1	100,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00		100,00		-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	19	27	9	2	22,22	3	1	0	100,00	0,00	11,83	0,08	142,00	33,33	1,42	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	30	37	16	0	0,00	9	3	0	66,67	66,67	19,75	0,25	79,00	56,25	1,23	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	24	27	22	0	0,00	16	10	0	80,00	50,00	26,50	0,83	31,80	72,73	1,13	-	-	0,01
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	max deficyt	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	5	5	3	0	0,00	0	13	1	53,85	7,69	3,67	1,17	3,14	0,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i	164	213	131	2	1,53	86	0	0		0,00	152,75	0,00		65,65	1,30	-	-	0,03

	dziedzin pokrewnych																		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00			-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5	7	4	0	0,00	3	23	0	30,43	0,00	4,67	1,92	2,43	75,00	1,40	-	nadwyżka	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	1	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,08	0,17	18,50	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	12,50	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,50	0,50	1,00		1,25	równowaga	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	40	39	2	5,13	25	5	0	60,00	60,00	37,33	0,42	89,60	64,10	0,98	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej																-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	20	12	1	8,33	7	47	0	23,40	19,15	15,58	3,92	3,98	58,33	1,25	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	5	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,67	0,25	2,67		1,67	-	-	0,00
3431	Fotografowie	8	10	1	0	0,00	0	5	0	80,00	20,00	2,42	0,42	5,80	0,00	1,25	-	-	0,00

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	7	9	1	11,11	5	2	0	100,00	100,00	8,42	0,17	50,50	55,56	0,78	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	3	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	3,00	0,25	12,00	100,00		-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	31	9	4	44,44	4	0	0		0,00	10,83	0,00		44,44	1,19	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	3	5	0	0,00	4	7	0	57,14	42,86	1,83	0,58	3,14	80,00	0,60	nadwyżka	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	66	74	22	4	18,18	11	9	0	77,78	33,33	29,33	0,75	39,11	50,00	1,12	-	-	0,01	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00	
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,00	-	nadwyżka	0,00	
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49	57	35	0	0,00	21	161	0	67,70	58,39	46,67	14,42	3,24	60,00	1,16	-	-	0,01	
4120	Sekretarki (ogólne)	0	2	0	0		0	5	0	60,00	20,00	1,00	0,42	2,40			-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	2	3	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,67	-	-	0,00	

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																	-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni																	-	max deficyt	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	28	29	25	4	16,00	14	4	0	50,00	50,00	21,08	0,33	63,25	56,00	1,04	-	-	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych																	-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	36	46	12	2	16,67	6	0	0		0,00	21,33	0,00		50,00	1,28	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	1	0	0		0	15	0	66,67	60,00	0,92	1,25	0,73				deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	21	15	1	6,67	7	33	0	66,67	54,55	14,75	2,75	5,36	46,67	1,05	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płaconej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	33	39	15	0	0,00	8	257	0	26,46	15,56	17,50	22,42	0,78	53,33	1,18	deficyt	-	0,01	
4322	Placiści produkcyjni	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	max deficyt	0,00	
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
4414	Technicy archiwiści i pokrewni																	-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00	

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5111	Stewardzi																-	max deficyt	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	212	276	174	4	2,30	118	81	0	51,85	30,86	198,92	8,75	22,73	67,82	1,30	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	85	120	55	0	0,00	35	55	0	38,18	25,45	70,83	7,58	9,34	63,64	1,41	-	-	0,02
5132	Barmani	6	8	5	0	0,00	5	18	0	72,22	27,78	6,92	1,50	4,61	100,00	1,33	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	119	135	55	11	20,00	26	30	0	50,00	30,00	61,00	2,50	24,40	47,27	1,13	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	28	38	18	0	0,00	8	13	0	61,54	23,08	19,92	2,08	9,56	44,44	1,36	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			4,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	63	72	49	0	0,00	33	47	0	74,47	0,00	53,25	3,92	13,60	67,35	1,14	-	-	0,01
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	34	0	0,00	0,00	0,00	2,83	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	max deficyt	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	450	621	365	8	2,19	247	366	0	63,66	38,25	456,42	36,50	12,50	67,67	1,38	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	4	3	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	3,50	0,25	14,00	66,67	2,00	-	nadwyżka	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	3	1	0	0,00	1	7	0	85,71	42,86	1,00	0,58	1,71	100,00	1,50	-	-	0,00

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	3	0	0		0	8	0	62,50	62,50	1,08	0,67	1,62		3,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	9	0	55,56	0,00	0,83	0,75	1,11	0,00	0,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	4	0	0,00	2	18	0	38,89	16,67	3,50	1,50	2,33	50,00	0,75	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	0	0		0	53	0	60,38	60,38	1,17	8,42	0,14		1,50	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	26	28	15	0	0,00	12	5	0	0,00	0,00	18,33	0,42	44,00	80,00	1,08	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	6	10	0	0,00	8	0	0		0,00	10,17	0,00		80,00	1,20	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	26	10	0	0,00	6	7	0	57,14	0,00	14,25	1,58	9,00	60,00	1,30	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	7	4	1	25,00	4	0	0		0,00	6,92	0,00		100,00	3,50	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	12	15	14	0	0,00	7	0	0		0,00	11,83	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	59	86	59	0	0,00	39	0	0		0,00	70,75	0,00		66,10	1,46	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	16	16	0	0,00	8	0	0		0,00	14,08	0,00		50,00	1,07	-	-	0,00

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,17	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	4	1	0	0,00	1	22	0	72,73	63,64	1,33	1,83	0,73	100,00	2,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	130	160	70	1	1,43	37	14	0	28,57	7,14	86,08	2,17	39,73	52,86	1,23	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	17	5	0	0,00	3	20	0	0,00	0,00	8,08	1,67	4,85	60,00	1,21	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	42	41	15	0	0,00	6	19	0	21,05	5,26	18,00	1,58	11,37	40,00	0,98	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7121	Dekarze	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50		1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	11	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,17	0,17	19,00	50,00	2,75	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	5	0	60,00	20,00	0,92	0,42	2,20	0,00	0,75	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	7	8	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	4,17	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	2	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,42	0,33	4,25	100,00	2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58	77	33	0	0,00	16	15	0	60,00	33,33	42,08	2,25	18,70	48,48	1,33	-	-	0,01

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	6	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	33,33	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	92	107	27	4	14,81	5	28	0	35,71	21,43	33,00	2,33	14,14	18,52	1,16	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	67	89	49	0	0,00	30	5	0	20,00	20,00	58,83	0,42	141,20	61,22	1,33	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	13	17	7	0	0,00	5	16	0	25,00	12,50	8,17	1,33	6,13	71,43	1,31	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	7	8	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	8,92	0,17	53,50	87,50	1,40	-	max nadwyżka	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	43	49	13	0	0,00	7	19	0	10,53	5,26	18,33	1,58	11,58	53,85	1,14	-	-	0,00
7213	Błacharze	10	12	5	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	6,33	0,42	15,20	40,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	22	27	8	0	0,00	4	17	0	41,18	11,76	8,50	1,42	6,00	50,00	1,23	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	14	12	11	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	10,08	0,08	121,00	63,64	0,86	nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	174	217	124	0	0,00	61	18	0	55,56	22,22	142,33	2,50	56,93	49,19	1,25	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	93	126	81	0	0,00	46	63	0	17,46	11,11	96,08	5,25	18,30	56,79	1,35	-	-	0,02

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	146	176	56	2	3,57	18	36	0	52,78	11,11	68,17	4,00	17,04	32,14	1,21	-	-	0,02
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni																-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	59	78	30	0	0,00	14	6	0	16,67	0,00	37,00	0,50	74,00	46,67	1,32	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	22	25	11	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	12,58	0,25	50,33	45,45	1,14	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	14	23	14	0	0,00	9	0	0		0,00	18,00	0,00		64,29	1,64	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	-	
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	7	4	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	5,33	0,50	10,67	50,00	1,00	-	-	0,00

7412	Elektromechanicy i elektrycy	72	111	36	0	0,00	23	5	0	40,00	20,00	51,33	0,42	123,20	63,89	1,54	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,33	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	11	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,75	0,17	22,50	66,67	1,83	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	14	6	0	0,00	4	5	0	40,00	20,00	7,25	0,42	17,40	66,67	1,56	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	192	245	156	9	5,77	105	59	0	45,76	27,12	175,67	7,92	22,19	67,31	1,28	-	-	0,04
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	90	132	47	0	0,00	28	70	0	72,86	32,86	74,58	5,83	12,79	59,57	1,47	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	7	3	0	0,00	1	10	0	80,00	20,00	2,58	0,83	3,10	33,33	1,17	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	83	66	0	0,00	56	6	0	33,33	16,67	82,58	0,50	165,17	84,85	1,98	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	14	7	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	12,33	0,00		85,71	2,33	-	max nadwyżka	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,20	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	8	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	7	4	9	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	5,58	0,17	33,50	44,44	0,57	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	4	4	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	3,67	0,67	5,50	50,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	14	24	20	0	0,00	13	30	0	20,00	16,67	23,75	2,50	9,50	65,00	1,71	-	nadwyżka	0,01
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	światłoczułych i obróbki filmów																			
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	6	0	83,33	33,33	0,00	0,50	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych																	-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	3	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,08	0,33	3,25	100,00	1,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	7	0	28,57	0,00	0,17	0,58	0,29		1,00		deficyt	max deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	5	8	0	0,00	8	0	0		0,00	10,00	0,00		100,00	5,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	18	4	0	0,00	3	13	0	84,62	23,08	11,75	2,08	5,64	75,00	3,00		-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	11	2	0	0,00	0	9	0	44,44	33,33	5,58	0,75	7,44	0,00	2,20		-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	3	4	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,92	0,08	71,00	75,00	1,33		-	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00

	urządzeń do napełniania butelek																		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	11	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	12,50	0,17	75,00	72,73	0,92	nadwyż ka	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra															-	-		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32	34	9	0	0,00	2	28	0	60,71	0,00	14,17	2,33	6,07	22,22	1,06	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	2	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	0,75	1,92	0,39	0,00	0,67	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	21	13	0	0,00	7	57	0	5,26	0,00	14,75	5,75	2,57	53,85	1,11	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44	56	21	2	9,52	13	1	0	0,00	0,00	27,50	0,08	330,00	61,90	1,27	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	16	2	0	0,00	0	10	0	40,00	0,00	4,58	0,83	5,50	0,00	1,07	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	66,67	0,75	nadwyż ka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy	12	14	4	0	0,00	2	15	0	33,33	0,00	4,50	1,25	3,60	50,00	1,17	-	-	0,00

	wózków jezdniowych																		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	5	9	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	7,33	0,42	17,60	55,56	1,67	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29	35	37	0	0,00	29	19	0	47,37	0,00	40,42	1,58	25,53	78,38	1,21	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	6	14	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,25	0,00		42,86	2,33	-	max nadwyżka	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	3	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	33,33	0,75	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	30	13	0	0,00	10	0	0		0,00	16,00	0,00		76,92	1,43	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137	144	67	0	0,00	27	50	0	48,00	0,00	64,75	7,17	9,03	40,30	1,05	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31	31	19	0	0,00	9	145	0	6,90	0,00	18,17	12,08	1,50	47,37	1,00	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	27	31	30	0	0,00	21	34	0	38,24	0,00	32,00	2,83	11,29	70,00	1,15	-	-	0,01

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
9332	Przewodzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	-	-	0,00		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	17	8	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	10,75	0,08	129,00	87,50	1,13	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4	5	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,92	0,83	1,10		1,25	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	5	0	100,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	18	22	11	0	0,00	4	38	0	10,53	0,00	10,92	4,17	2,62	36,36	1,22	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	4	4	0	0		0	4	0	100,00	0,00	1,17	0,33	3,50		1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	11	12	9	1	11,11	5	1	0	100,00	0,00	10,17	0,08	122,00	55,56	1,09	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	143	0	3,50	0,00	3,25	11,92	0,27	100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	5	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	8,42	0,17	50,50	80,00	1,56	-	-	0,00
Razem		5672	6999	3500	135	3,86	2030	2815	21	41,24	21,67	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2: Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA KROMERA W GORLICACH	211	0	11	2	5,21%	0,95%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GORLICACH	143	0	6	2	4,20%	1,40%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	32	8	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWYM SĄCZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JAŚLE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOGDANA JAŃSKIEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W BOBOWEJ	35	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W BIECZU	83	0	5	1	6,02%	1,20%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TRZCIANIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W GORLICACH	12	9	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W JAŚLE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W GORLICACH	20	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W NOWYM SĄCZU FILIA W SZALOWEJ	9	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA KRAKOWSKIEJ SPÓŁDZIELNI PRACY "OŚWIATA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE NIEPUBLICZNE STUDIUM EKONOMICZNE W GORLICACH	35	17	8	6	22,86%	17,14%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GORLICACH	14	14	3	2	21,43%	14,29%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	12	0	2	0	16,67%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GORLICACH	28	0	2	0	7,14%	0,00%
SZKOŁA CONTROLLINGU SP. Z O.O.	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W BOBOWEJ	15	0	2	1	13,33%	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W BOBOWEJ	12	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W GORLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	64	63	14	11	21,88%	17,19%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH W GORLICACH	20	19	2	1	10,00%	5,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIECZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOBYLANCIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SZYMBARKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W STARYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W HAŃCZOWEJ	21	21	5	0	23,81%	0,00%

TECHNIKUM NR 1 W GORLICACH	55	32	12	6	21,82%	10,91%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	59	17	3	2	5,08%	3,39%
TECHNIKUM NR 2 W GORLICACH	113	83	17	2	15,04%	1,77%
TECHNIKUM NR 3 W GORLICACH	91	69	27	2	29,67%	2,20%
TECHNIKUM NR 4 W GORLICACH	53	31	6	5	11,32%	9,43%
TECHNIKUM NR 7 IM. GEN. JÓZEFA KUSTRONIA W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. TADEUSZA TAŃSKIEGO W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 W GORLICACH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	62	43	8	2	12,90%	3,23%
TECHNIKUM W BOBOWEJ	52	44	9	1	17,31%	1,92%
TECHNIKUM W BYSTREJ	10	2	3	0	30,00%	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GRYBOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOŚL I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W GORLICACH	27	25	19	9	70,37%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W HAŃCZOWEJ	20	20	6	2	30,00%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	103	45	9	5	8,74%	4,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W GORLICACH	28	16	25	17	89,29%	60,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W GORLICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SZYMBARKU	13	0	1	1	7,69%	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	27	21	7	5	25,93%	18,52%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	23	21	2	2	8,70%	8,70%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BYSTREJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GRYBOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W TYMBARKU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BOBOWEJ -UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. WINCENTEGO POLA W GORLICACH - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	7	0	0	1	0,00%	14,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA KROMERA W GORLICACH	219	0	7	3,20%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GORLICACH	128	0	3	2,34%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	6	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W BOBOWEJ	22	0	1	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W BIECZU	83	0	1	1,20%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GORLICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MARCINKOWICACH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W GORLICACH	19	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W NOWYM SĄCZU FILIA W SZALOWEJ	12	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU"ŻAK" W NOWYM SĄCZU	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W GORLICACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNE NIEPUBLICZNE STUDIUM EKONOMICZNE W GORLICACH	29	16	2	6,90%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GORLICACH	13	13	4	30,77%

PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	10	0	1	10,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GORLICACH	22	0	0	0,00%
SPOŁECZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. PIOTRA JERZEGO FRASSATI W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W BOBOWEJ	20	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W GORLICACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W BOBOWEJ	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W GORLICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W GORLICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	38	38	2	5,26%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH W GORLICACH	16	15	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W BIECZU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOBYLANCIE	7	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SZYMBARKU	0	0	0	0,00%
TARNOWSKIE CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W HAŃCZOWEJ	20	7	2	10,00%
TECHNIKUM NR 1 W GORLICACH	92	71	3	3,26%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	47	38	3	6,38%
TECHNIKUM NR 2 W GORLICACH	97	55	3	3,09%
TECHNIKUM NR 3 W GORLICACH	91	82	4	4,40%
TECHNIKUM NR 4 W GORLICACH	52	43	4	7,69%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 W GORLICACH	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	55	37	7	12,73%
TECHNIKUM W BOBOWEJ	35	29	3	8,57%
TECHNIKUM W BYSTREJ	23	9	3	13,04%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W GRYBOWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W GORLICACH	38	31	8	21,05%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W HAŃCZOWEJ	14	8	2	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	101	88	7	6,93%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W GORLICACH	30	19	7	23,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W GORLICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SZYMBARKU	13	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	17	14	5	29,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	22	22	1	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BYSTREJ	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BOBOWEJ - UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. WINCENTEGO POLA W GORLICACH - III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	1	11,11%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. WINCENTEGO POLA W GORLICACH - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Barmani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0		2				0,00%	
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			4	0	46	40			8,70%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	6	6	2	2	20	12	33,33%	33,33%	10,00%	16,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	27	27	8	8	26	22	29,63%	29,63%	30,77%	36,36%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	12	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	25	25	9	1	31	29	36,00%	4,00%	29,03%	3,45%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	14	5	0	9	5	35,71%	0,00%	55,56%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	6	5	9	8	66,67%	55,56%	66,67%	62,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	70	61			0,00%	0,00%
Kucharze	33	33	3	3	51	41	9,09%	9,09%	5,88%	7,32%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			2	0	14	9			14,29%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	31	31	13	5	28	27	41,94%	16,13%	46,43%	18,52%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		2				0,00%	
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	13	13	6	2	22	14	46,15%	15,38%	27,27%	14,29%
Operatorzy aparatury medycznej	15	15	2	1	2	1	13,33%	6,67%	100,00%	100,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	20	3	2	10	10	15,00%	10,00%	30,00%	20,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	18	18	6	4	81	70	33,33%	22,22%	7,41%	5,71%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	48	48	7	5	14	17	14,58%	10,42%	50,00%	29,41%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	1	9	9	10,00%	10,00%	11,11%	11,11%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	1	2	8	10	14,29%	28,57%	12,50%	20,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	10	12	3	0	3	1	30,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	26	26	1	0	5	4	3,85%	0,00%	20,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	7	5	20	17	28,00%	20,00%	35,00%	29,41%

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	19	13			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	17	18			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	36	36	13	5	85	71	36,11%	13,89%	15,29%	7,04%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	34	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	42	42	1	1	6	5	2,38%	2,38%	16,67%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	19	19	1	0	20	16	5,26%	0,00%	5,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	11	11	2	0	4	3	18,18%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektrycy	5	5	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			5	2	6	5			83,33%	40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	19	19	5	4	11	7	26,32%	21,05%	45,45%	57,14%
Technicy mechanicy	38	36	12	2	36	40	31,58%	5,26%	33,33%	5,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	17	17	2	0	6	7	11,76%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie	3	3	0	0	11	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

indziej niesklasyfikowani										
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	1	0	9	5	50,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	37	37	2	1	11	10	5,41%	2,70%	18,18%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	19	15			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	31	30			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	44	12	1	52	40	27,27%	2,27%	23,08%	2,50%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	1	1	10	11	33,33%	33,33%	10,00%	9,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	2		0,00%
Barmani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	23		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	7	7	0	8	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%

Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	58	58	8	25	13,79%	32,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	6	0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy	23	23	1	20	4,35%	5,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	20	4	15	20,00%	26,67%
Kosmetyczki i pokrewni			0	5		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	49		0,00%
Kucharze	18	18	3	38	16,67%	7,89%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	18	1	13	5,56%	7,69%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	14	14	1	12	7,14%	8,33%
Operatorzy aparatury medycznej			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	8	2	7	25,00%	28,57%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28	28	8	66	28,57%	12,12%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	2		50,00%
Pomocniczy personel medyczny	38	38	3	13	7,89%	23,08%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	3	11	25,00%	27,27%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	4		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	24	24	2	2	8,33%	100,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52	52	3	11	5,77%	27,27%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	11		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	11		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	41	41	7	54	17,07%	12,96%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	22	0,00%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	39	39	4	7	10,26%	57,14%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	27	27	2	15	7,41%	13,33%
Technicy elektroniki i pokrewni	24	24	0	4	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	5		0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	5		40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	15	15	2	9	13,33%	22,22%
Technicy mechanicy	42	42	4	20	9,52%	20,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	0	6	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	1	5	14,29%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	44	4	10	9,09%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	10		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	21		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38	38	1	43	2,63%	2,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	8		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.