

**Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu
pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla
pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy**



Badanie wśród osób bezrobotnych

- listopad 2016 -

**Badanie realizowane
na zlecenie:**



Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach
ul. Michalusa 18
38-300 Gorlice

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl


Zespół badawczy:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr inż. Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczycza – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
dr Małgorzata Zofia Płaszczycza – członek zespołu badawczego
Mateusz Piechaczek – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień 2016 r. – listopad 2016 r.

Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań



Spis treści

Wprowadzenie.....	4
Nota metodologiczna	5
Wyniki badania ilościowego wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia	11
Charakterystyka badanych	11
Oczekiwania względem potencjalnej pracy.....	13
Oczekiwania względem pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy	19
Wnioski i rekomendacje	23
Spis rysunków i tabel	24



Wprowadzenie

Badanie zrealizowano w październiku i listopadzie 2016 r. Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Powiatowy Urząd Pracy we Gorlicach. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Zakres badania obejmował:

- I. Osoby bezrobotne do 30 roku życia:
Oczekiwania osób bezrobotnych do 30 roku życia względem potencjalnej pracy oraz pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w jej podjęciu.

Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku badania i dokonanych analiz.

Nota metodologiczna

Na proces badawczy składały się następujące etapy realizacji projektu:

- Opracowanie metodologii badawczej, narzędzi badawczych;
- Analiza danych zastanych;
- Dobór próby, realizacja terenowej fazy badania;
- Digitalizacja pozyskanego materiału empirycznego;
- Opracowanie raportu statystycznego;
- Opracowanie raportu końcowego.

Informacje na temat założonego zakresu badawczego uzyskano dzięki zastosowaniu kwestionariusza badawczego. Narzędzie zostało opracowane dzięki wspólnej pracy Zamawiającego i Wykonawcy badania. Zagadnienia stanowiące jego treść zostały skonstruowane w oparciu o wytyczne określone przez Zamawiającego, składając się łącznie z 23 pytań.

Zawiera ono przede wszystkim informacje odnoszące się do tematu badania, jak i pytania metryczne. Narzędzie zostało zatwierdzone przez Zamawiającego na etapie konsultacji projektowych. Ponadto, dla celów diagnozy sytuacji obecnej powiatu gorlickiego, w kontekście obszarów przedsiębiorczości i bezrobocia zastosowano metodę analizy danych zastanych. Analizie tej poddano przede wszystkim: dane przekazane przez Powiatowy Urząd Pracy oraz dokumenty statystyki publicznej dostępne w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego.

Wielkość próby badawczej wyniosła 251 bezrobotnych dobranych do badania ilościowego w sposób warstwowo-losowy z uwzględnieniem płci, wieku i profilu pomocy.

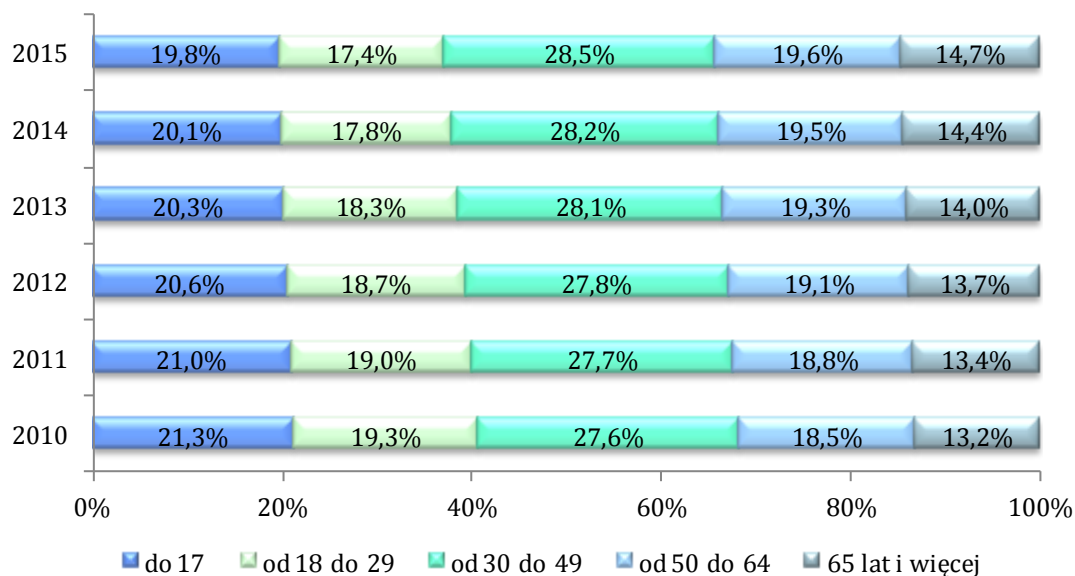
Podczas realizacji wywiadów dążono do tego, aby rozmowa miała szczerzy charakter, a każdy z uczestników badania miał nieskrępowaną możliwość artykułowania własnych poglądów, bez poczucia, iż informacje te nie zostaną objęte klauzulą anonimowości. Osoby bezrobotne zostały zaproszone do badania w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach (technika CAPI) przez pracowników firmy BIO-STAT.

Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

Ludność powiatu gorlickiego

Powiat gorlicki w końcu 2015 roku zamieszkiwany był przez 109140 osób z czego połowę (50,5%) stanowiły kobiety. Najwięcej osób zamieszkiwało miasto Gorlice (28059 osób) oraz gminy takie jak: Gorlice (17153 osoby), Biecz (16969 osób), Bobowa (9707 osób) oraz Łużna (8400 osób). Na terenie powiatu gorlickiego w ciągu ostatnich kilku lat obserwowany jest trend starzenia się społeczeństwa. W porównaniu do 2010 roku odsetek osób do 30 roku życia zmniejszył się o 3,4 punktu procentowego. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 1. Zmiany w ludności powiatu gorlickiego w latach 2010-2015

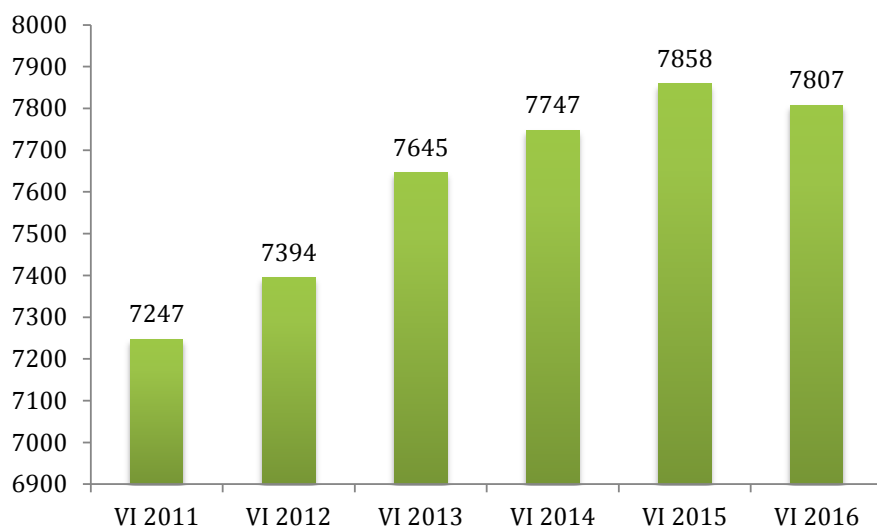


Na podstawie danych GUS. Stan z końca wskazanego okresu.

Przedsiębiorczość

Na terenie powiatu gorlickiego wg stanu na koniec II kwartału 2016 roku funkcjonowało 7807 podmiotów gospodarczych, co oznacza spadek o 51 podmiotów w porównaniu do stanu z końca czerwca 2015 roku. Ogółem w okresie czerwiec 2011 – czerwiec 2016 liczba podmiotów gospodarczych zwiększyła się o 560 firm. Omawiane informacje znajdują się na poniższym wykresie.

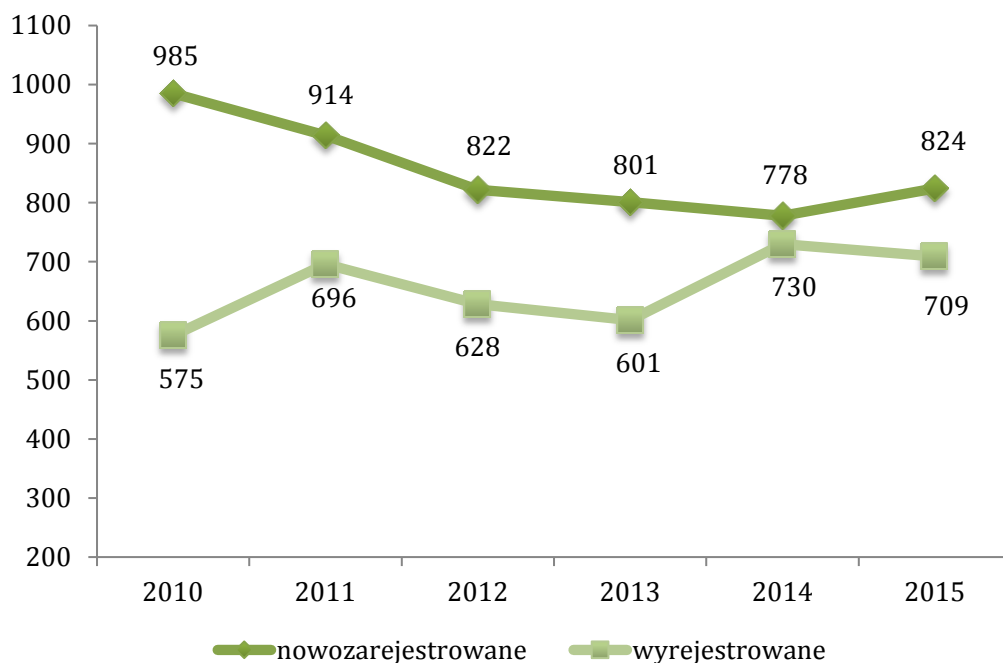
Rysunek 2. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie gorlickim w latach 2011-2016



Na podstawie danych GUS. Stan z końca wskazanego okresu.

Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych od 2010 do 2014 roku ulegała ciągłemu spadkowi. W 2015 roku odnotowany został wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych w porównaniu do poprzedniego roku. W ciągu ostatnich 6 lat liczba podmiotów wyrejestrowanych była mniejsza od liczby podmiotów nowo zarejestrowanych. Należy jednak dodać, że w 2014 roku różnica pomiędzy podmiotami nowo zarejestrowanymi a wyrejestrowanymi wyniosła tylko 48 podmiotów. Omawiane dane przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 3. Liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych podmiotów w latach 2010-2015



Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

Na podstawie danych GUS. Stan z końca wskazanego okresu.

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie gorlickim są budownictwo (sekcja F – 24,1% lokalnych przedsiębiorstw), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G – 20,2% lokalnych przedsiębiorstw) oraz przetwórstwo przemysłowe (sekcja C – 11,8%). W pozostałych sekcjach funkcjonuje nie więcej, niż 7,2% lokalnych przedsiębiorstw. Na terenie powiatu gorlickiego w porównaniu z całym województwem większy udział mają przedsiębiorstwa zajmujące się budownictwem (sekcja F - 24,1% w powiecie, 13,7% w województwie) oraz przedsiębiorstwa zajmujące się przetwórstwem przemysłowym (sekcja C – 11,8% w powiecie, 9,7% w województwie). W powiecie funkcjonuje natomiast niższy odsetek firm związanych z handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (20,2% w powiecie, 24,1% w województwie) oraz przedsiębiorstw działających w sekcji M (pomoc profesjonalna, naukowa i techniczna, 6,5% w powiecie, 9,8% w województwie). Szczegółowe informacje znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 1. Przedsiębiorstwa w powiecie i województwie ze względu na sekcje PKD

Sekcja	Powiat	Procent ogółu podmiotów	Województwo	Procent ogółu podmiotów
Sekcja A	233	3,0%	3964	1,1%
Sekcja B	5	0,1%	360	0,1%
Sekcja C	922	11,8%	35756	9,7%
Sekcja D	7	0,1%	488	0,1%
Sekcja E	26	0,3%	1188	0,3%
Sekcja F	1882	24,1%	50219	13,7%
Sekcja G	1575	20,2%	88498	24,1%
Sekcja H	330	4,2%	23378	6,4%
Sekcja I	151	1,9%	13810	3,8%
Sekcja J	141	1,8%	12408	3,4%
Sekcja K	121	1,5%	9651	2,6%
Sekcja L	146	1,9%	14539	4,0%
Sekcja M	505	6,5%	35890	9,8%
Sekcja N	122	1,6%	10995	3,0%
Sekcja O	94	1,2%	2107	0,6%
Sekcja P	389	5,0%	13096	3,6%
Sekcja Q	415	5,3%	20262	5,5%
Sekcja R	181	2,3%	7139	1,9%
Sekcja S i T	560	7,2%	23197	6,3%
Ogółem	7807		367 018	

Na podstawie danych GUS. Stan z końca II kwartał 2016 roku.

Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

Bezrobocie w powiecie

Liczba osób bezrobotnych w powiecie gorlickim w II kwartale 2016 roku wyniosła 4507 osób. Największa liczba bezrobotnych znajdowała się w mieście Gorlice (1340 osób), a następnie w gminach: Gorlice (732 osoby), Biecz (692 osoby) oraz Łużna (379 osób). Systematyczny spadek liczby bezrobotnych na terenie powiatu, na podstawie porównania danych z końca II kwartału, notowany jest od 2013 roku. Największy procentowy spadek w liczbie osób bezrobotnych odnotowany został w gminie Ropa (spadek o 35,7%, tj. o 76 osób) oraz w gminie Biecz (spadek o 34,3%, tj. o 362 osoby). Najniższy spadek w licznie bezrobotnych w porównaniu do II kwartału 2013 roku nastąpił w gminie Bobowa (19,1%, tj. 72 osoby) oraz w gminie Łużna (21,0%, tj. 101 osób). Omawiane dane przedstawione zostały w poniższej tabeli.

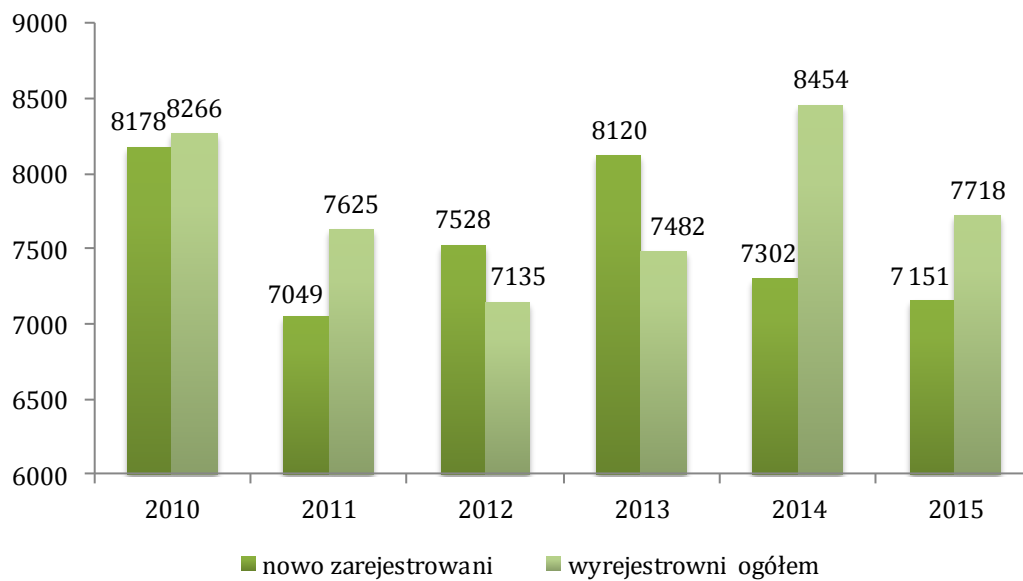
Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu gorlickiego w okresie II kwartał 2013-II kwartał 2016

gmina	II kwartał 2013	II kwartał 2016	Zmiana w analizowanym okresie	Zmiana procentowa
m. Gorlice	1746	1340	-406	-23,3%
Biecz	1054	692	-362	-34,3%
Bobowa	376	304	-72	-19,1%
g. Gorlice	1022	732	-290	-28,4%
Lipinki	459	304	-155	-33,8%
Łużna	480	379	-101	-21,0%
Moszczenica	274	191	-83	-30,3%
Ropa	213	137	-76	-35,7%
Sękowa	337	251	-86	-25,5%
Uście Gorlickie	246	177	-69	-28,0%
OGÓLEM	6207	4507	-1700	-27,4%

Na podstawie danych PUP Gorlice.

Analiza napływu i odpływu bezrobotnych w okresie od 2010 do 2015 roku wykazała, iż w ciągu ostatnich sześciu lat liczba osób nowo zarejestrowanych była niższa niż liczba osób wyrejestrowanych. Największa różnica pomiędzy liczną wyrejestrowanych a nowo zarejestrowanych odnotowana została w 2014 roku – różnica pomiędzy tymi dwoma grupami wyniosła 1152 osoby na korzyść odpływu. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 4. Liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych w okresie od 2010 do 2015 roku



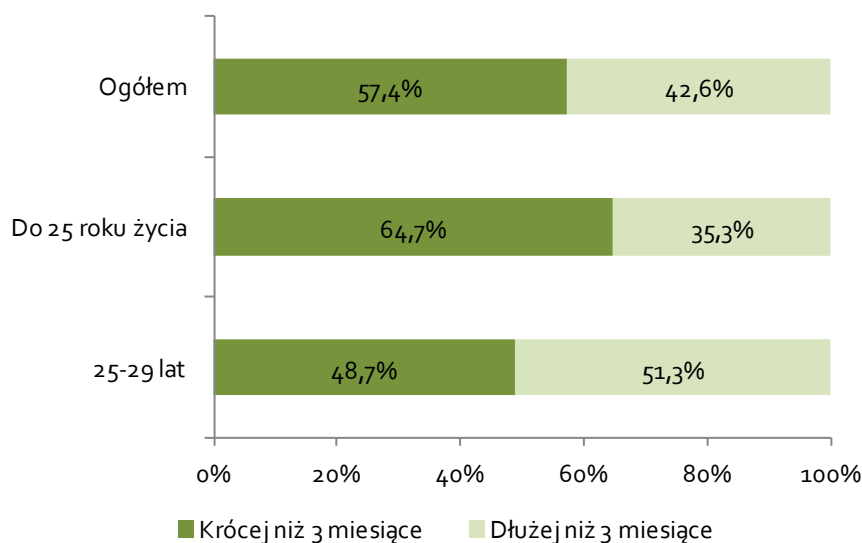
Na podstawie danych PUP Gorlice.

Wyniki badania ilościowego wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia

Charakterystyka badanych

W badaniu ilościowym uczestniczyły młode osoby bezrobotne, które nie przekroczyły 30 roku życia. Badanie zrealizowano wśród osób przypisanych do I oraz II profilu pomocy¹. Ostatecznie w badaniu wzięło udział 251 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach. 57,4% spośród nich to osoby zarejestrowane krócej niż 3 miesiące. Przewaga osób krócej zarejestrowanych jest szczególnie widoczna wśród osób młodszych (do 25 roku życia), gdzie ich odsetek wynosi 64,7%.

Rysunek 5. Okres zarejestrowania w Urzędzie Pracy badanych bezrobotnych N=251



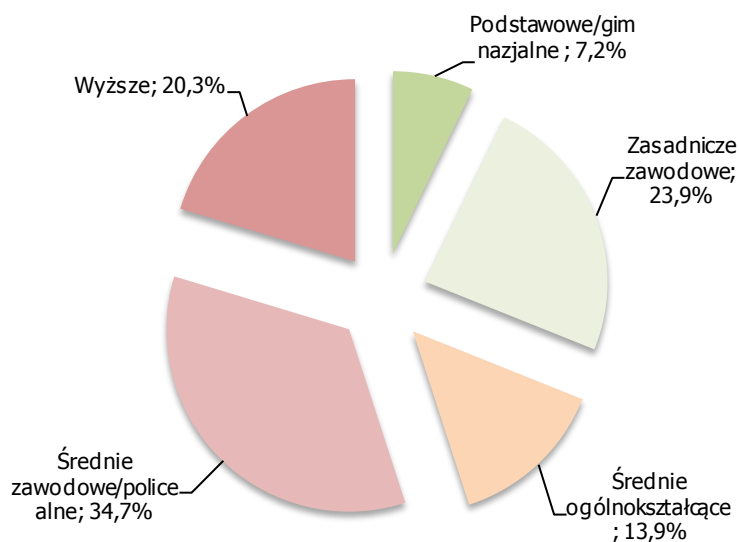
Blisko $\frac{3}{4}$ wszystkich respondentów to osoby zaliczające się do II profilu pomocy (74,5%), pozostali przypisani zostali do I profilu. Badanie ze względu na przyjęte założenia metodologiczne, nie obejmowało osób przypisanych do III profilu pomocy. W gronie respondentów przeważały kobiety (59,4% ogółu) oraz osoby do 25 roku życia (54,2%). Należy zaznaczyć, że rozkład próby odpowiadał strukturze populacji pod względem profilu pomocy, wieku i płci. Liczebność próby:

Profil pomocy	Wiek (lata)	Kobieta	Mężczyzna
I	do 25	12	11
I	25-30	21	20
II	do 25	66	47
II	25-30	50	24

¹ Urząd pracy ustala dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Profil pomocy I oznacza osoby aktywne, gotowe od razu do podjęcia pracy, profil pomocy II oznacza osoby wymagające wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Badane osoby bezrobotne odpowiadały na ten sam zestaw pytań niezależnie od tego jaki profil pomocy posiadały.

34,7% badanych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim zawodowym/policealnym. Mniej odnotowano badanych z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (23,9%), wyższym (20,3%), średnim ogólnokształcącym (13,9%) oraz podstawowym/gimnazjalnym (7,2%).

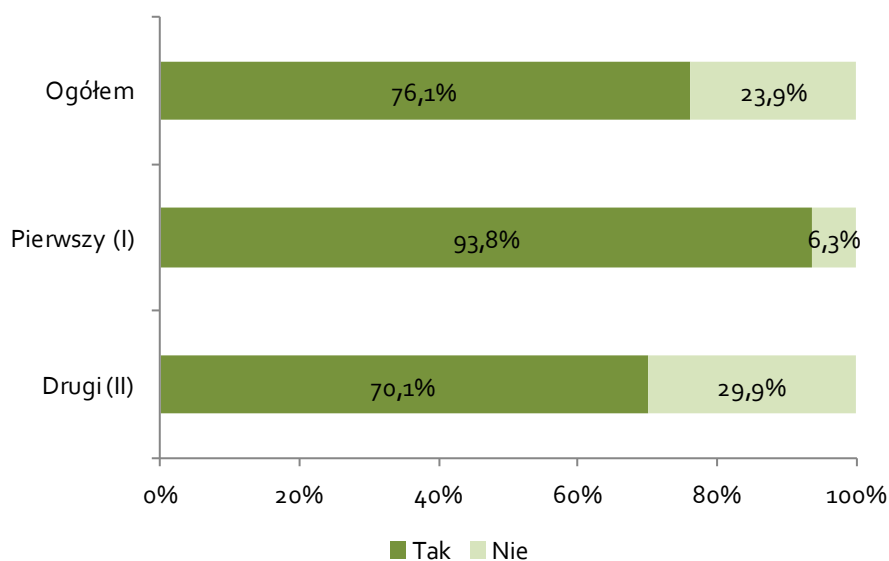
Rysunek 6. Wykształcenie badanych bezrobotnych N=251



Badanych scharakteryzowano również pod względem stażu pracy oraz wyuczonych i ostatnio wykonywanych zawodów. Pracowało dotychczas 28,3% badanych. Ich średni czas pracy wynosi niespełna 2 lata. Na tle ogółu nieco dłuższym stażem pracy charakteryzują się: mężczyźni, osoby w wieku 25-29 lat oraz badani z wykształceniem średnim zawodowym/policealnym, zasadniczym zawodowym i podstawowym/gimnazjalnym. Wyuczony zawód nabyty w trakcie nauki w trybie szkolnym lub pozaszkolnym posiada 76,1% badanych bezrobotnych. Posiadanie wyuczonego zawodu jest silnie skorelowane z przypisaniem do konkretnego profilu pomocy. Wśród bezrobotnych z I profilu pomocy wyuczony zawód posiada 93,8% badanych, w gronie przypisanych do II profilu odsetek ten wynosi 70,1%. Najczęściej posiadane zawody to:

- Kucharz i cukiernik – po 13 osób;
- Sprzedawca – 11 osób;
- Fryzjer – 8 osób;
- Technik informatyk, technik ekonomista, ekonomista, kelner – po 7 osób;
- Technik hotelarstwa, pedagog – po 6 osób;
- Technik handlowiec – 5 osób;
- Technik obsługi turystycznej, technik pojazdów samochodowych, kosmetyczka, technik agrobiznesu, mechanik pojazdów samochodowych – po 4 osoby.

Rysunek 7. Posiadanie zawodu wyuczonego nabytego w trakcie nauki lub szkoleń przez badanych bezrobotnych N=251



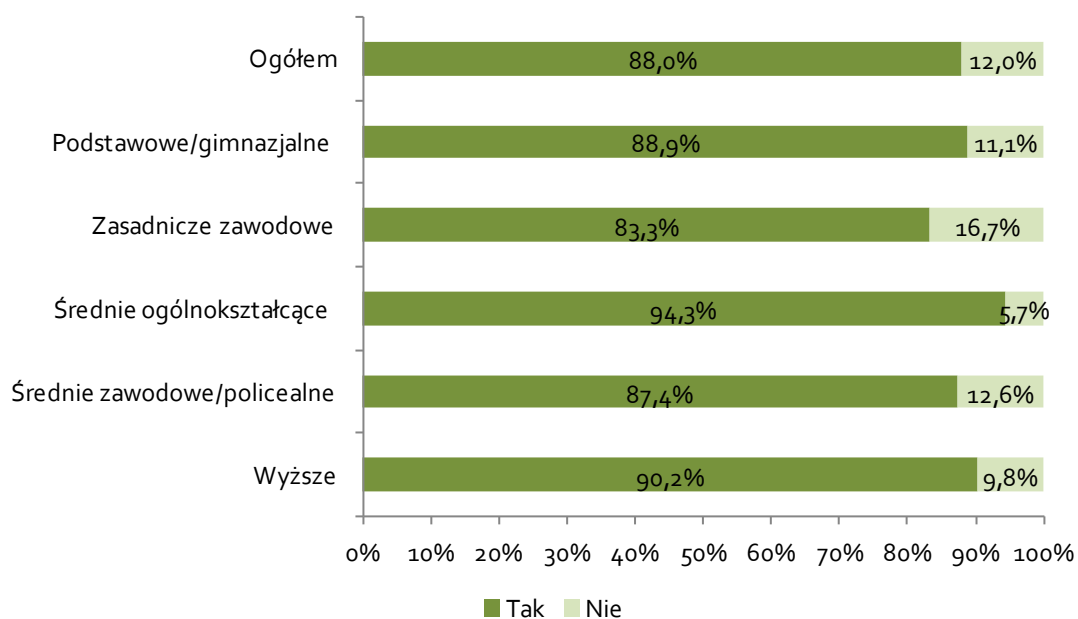
Wyniki badania pozwoliły ustalić, że wśród osób, które dotychczas pracowały, zawód ostatnio wykonywany niezbyt często wykazywał podobieństwa z zawodem wyuczonym. Na 53 przypadki bliską korelację wskazującą na pracę w zawodzie odnotowano wyłącznie w 20 (37,7%). Zawody ostatnio wykonywane przez respondentów to przede wszystkim:

- Sprzedawca – 12 osób;
- Kelner i magazynier – po 4 osoby;
- Technik prac biurowych, zbieracz owoców, ziół i innych roślin, pomocniczy robotnik budowlany, cukiernik, kasjer handlowy oraz stolarz – po 2 osoby.

Oczekiwania względem potencjalnej pracy

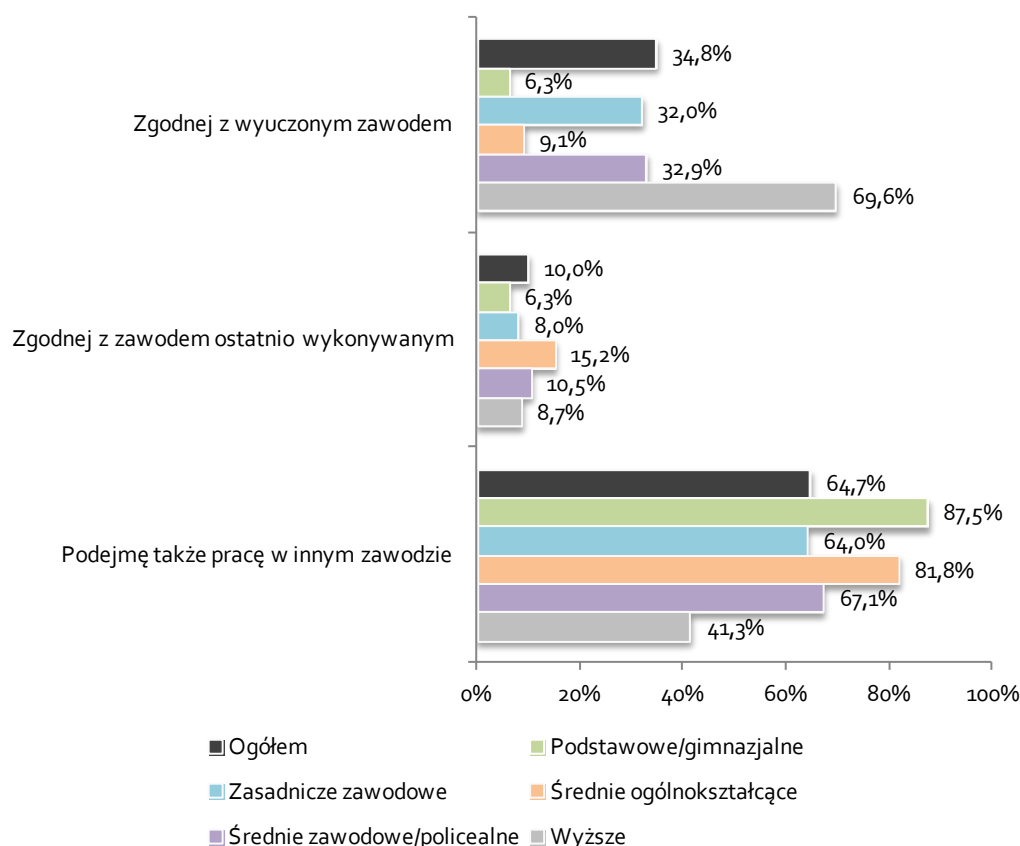
W trakcie badania ustalono jaka jest gotowość młodych osób bezrobotnych do podjęcia pracy. Gdyby bezrobotnym zaoferowano pracę spełniającą ich oczekiwania, w ciągu najbliższych dwóch tygodni gotowych byłoby ją podjąć 88,0% badanych. Przy czym odsetki były bardzo zbliżone biorąc pod uwagę wykształcenie, płeć, wiek, czy profil pomocy. Zastosowane testy nie wykazały różnic statystycznie istotnych. 12,0% niegotowych do podjęcia pracy swój brak gotowości argumentowało najczęściej: opieką nad dzieckiem (7 osób), chęcią wyjazdu za granicę (5 osób), chęcią uruchomienia własnej działalności gospodarczej (4 osoby), ciężką (3 osoby) oraz przygotowaniem się do odbycia stażu i poszukiwaniem pracy na własną rękę (po 2 osoby).

Rysunek 8. Gotowość do podjęcia pracy a wykształcenie bezrobotnych N=251



Kolejne pytania skierowano do bezrobotnych gotowych do podjęcia pracy w okresie 2 tygodni od jej zaoferowania. Wyniki badania wskazują, że pracy w wyuczonym/nabytym zawodzie oczekują przede wszystkim bezrobotni z wykształceniem wyższym. Osoby te są również najmniej elastyczne, jeśli chodzi o podjęcie pracy w zawodzie innym niż wyuczony i ostatnio wykonywany. Na jakiegokolwiek pracy, która może być niezgodna z wyuczonym lub ostatnio wykonywanym zawodem zależy najbardziej osobom z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym i średnim ogólnokształcącym. Omawiane dane przedstawiono na kolejnym rysunku.

Rysunek 9. Oczekiwania względem zgodności pracy z wyuczonym zawodem N=221



Badani bezrobotni nie mają wygórowanych oczekiwań płacowych. Średnia kwota wynagrodzenia netto za jaką gotowi byliby podjąć pracę wynosi 1753 złote, podczas gdy w 2015 r. średnie wynagrodzenie netto w powiecie wynosiło około 2200 złotych. Biorąc pod uwagę cechy różnicujące bezrobotnych, najwyższe oczekiwania płacowe charakteryzują: mężczyzn (1973 złote), osoby z I profilem pomocy (1831 złotych), osoby w wieku 25-29 lat (1808 złotych), bezrobotnych z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym i wyższym (odpowiednio 2104 złote i 1808 złotych); najniższe zaś: kobiety (1604 złote), osoby z II profilem pomocy (1727 złotych), osoby do 25 roku życia (1707 złotych) oraz bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i zasadniczym zawodowym (odpowiednio 1653 złote i 1679 złotych).

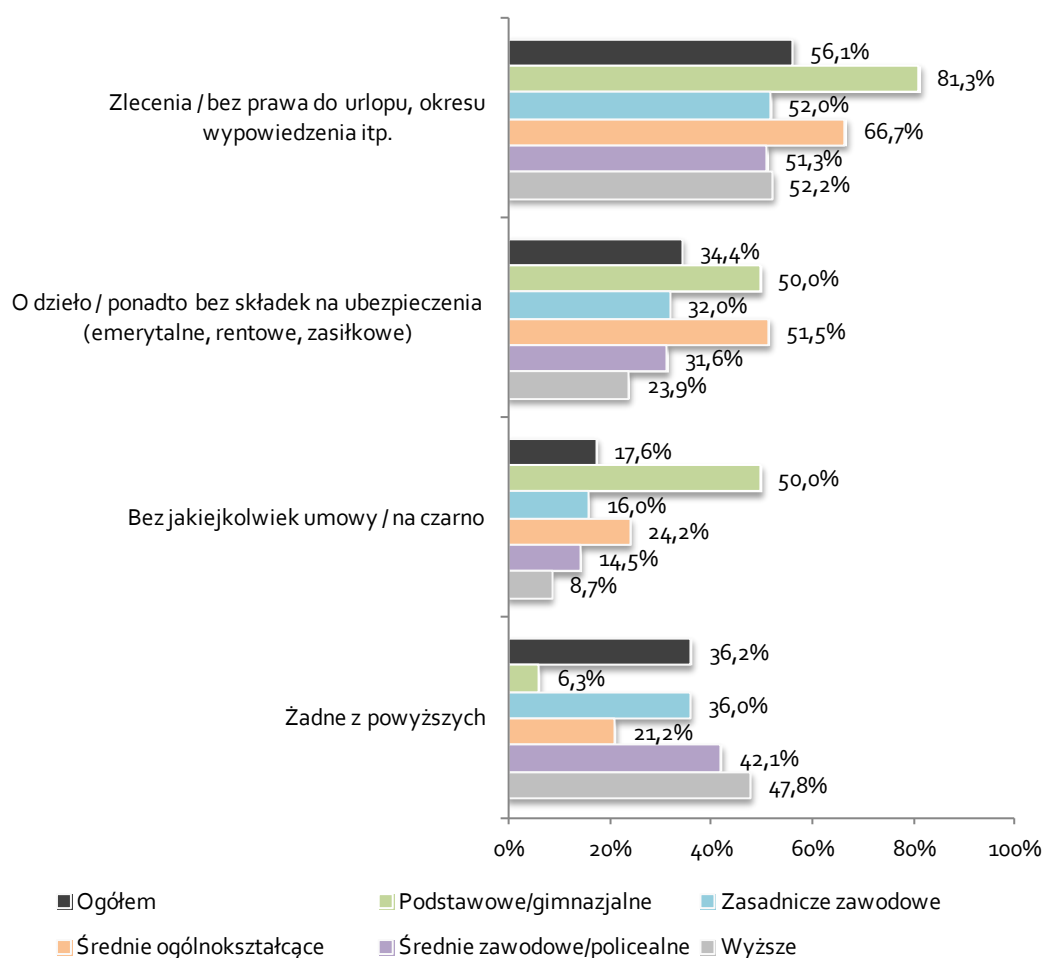
W ramach badania poruszono problem mobilności przestrzennej młodych osób bezrobotnych. 36 minut to średni czas jaki badani byliby gotowi poświęcić na dotarcie do pracy (w jedną stronę). Wyniki badania wskazują zatem na niewielką mobilność przestrzenną. Wydaje się, że przeciętny bezrobotny nie zaryzykowałby codziennych dojazdów np. do Nowego Sącza, nie mówiąc o Tarnowie, Krośnie, Krakowie, czy Rzeszowie. Należy zauważyć, że mobilność przestrzenna nie jest zróżnicowana ze względu na inne cechy charakteryzujące badanych, także posiadanie własnego środka transportu. Własny środek transportu posiada 53,8% badanych. Brak prawa jazdy charakteryzuje wyłącznie 13,1% respondentów, a brak wła-

Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

snego środka transportu (przy posiadaniu prawa jazdy) 34,4% ankietowanych. Na podstawie wyników badania nie można jednak powiedzieć, że osoby dysponujące np. samochodem, są skłonne poświęcać więcej czasu na codzienne dojazdy do pracy, choć oczywiście ewentualny zasięg ich ruchu jest potencjalnie większy.

Wyniki badania wskazują natomiast, że młodzi bezrobotni nie są negatywnie nastawieni do pracy na podstawie umów cywilnoprawnych. 56,1% badanych gotowych byłoby podjąć zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia, a 34,4% osób skorzystałoby z propozycji gdyby zaproponowano im umowę o dzieło. Bez jakiegokolwiek umowy pracę podjęłoby 17,6% respondentów, w tym połowa osób z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym. Ogólnie, skłonność do pracy o podstawie innej niż umowa o pracę, cechuje przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym. Omawiane dane zaprezentowano na rysunku.

Rysunek 10. Skłonność do podjęcia pracy o podstawie innej niż umowa o pracę N=221

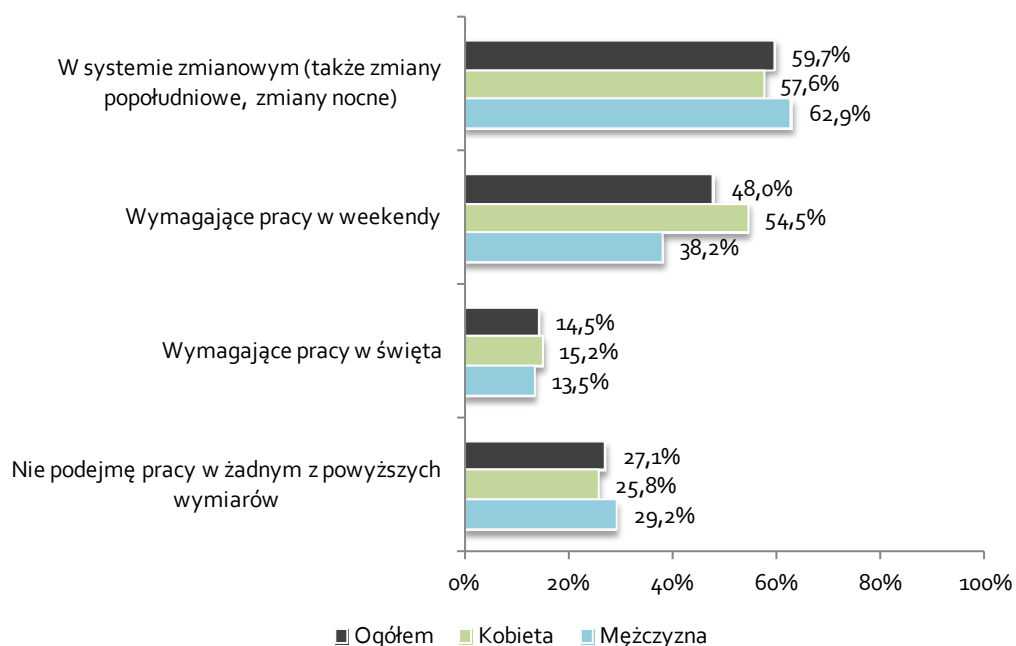


Badani są również w większości gotowi do pracy cechującej się w jakimś stopniu niestandardowymi godzinami pracy. W systemie zmianowym gotowych byłoby pracować 59,7% respondentów. Nic przeciwko

Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

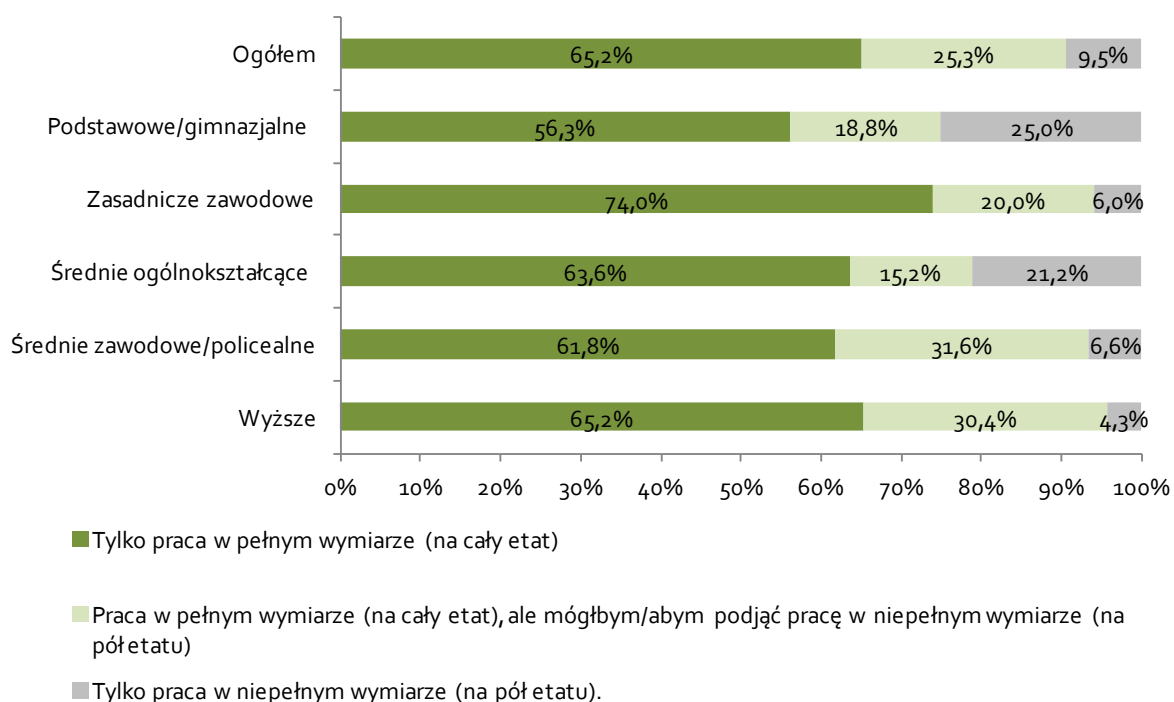
pracy w weekendy nie miałyby 48,0% badanych. Dodatkowo, 14,5% ankietowanych mogłoby pracować w trakcie świąt. Wyłącznie 27,1% ankietowanych wyklucza pracę w jakimkolwiek z powyższych wymiarów.

Rysunek 11. Skłonność do podjęcia zatrudnienia o niestandardowym czasie pracy N=221



65,2% badanych interesuje praca wyłącznie w pełnym wymiarze (na cały etat). Takim rodzajem zatrudnienia szczególnie zainteresowani są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Dodatkowo, pracę w niepełnym wymiarze gotowych byłoby podjąć 25,3% respondentów. Zdecydowanie mniej liczne jest grono osób zainteresowanych pracą tylko w niepełnym wymiarze (9,5%), choć zauważyć należy, że jest ono relatywnie duże w przypadku osób z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym (25,0%) i średnim ogólnokształcącym (21,2%).

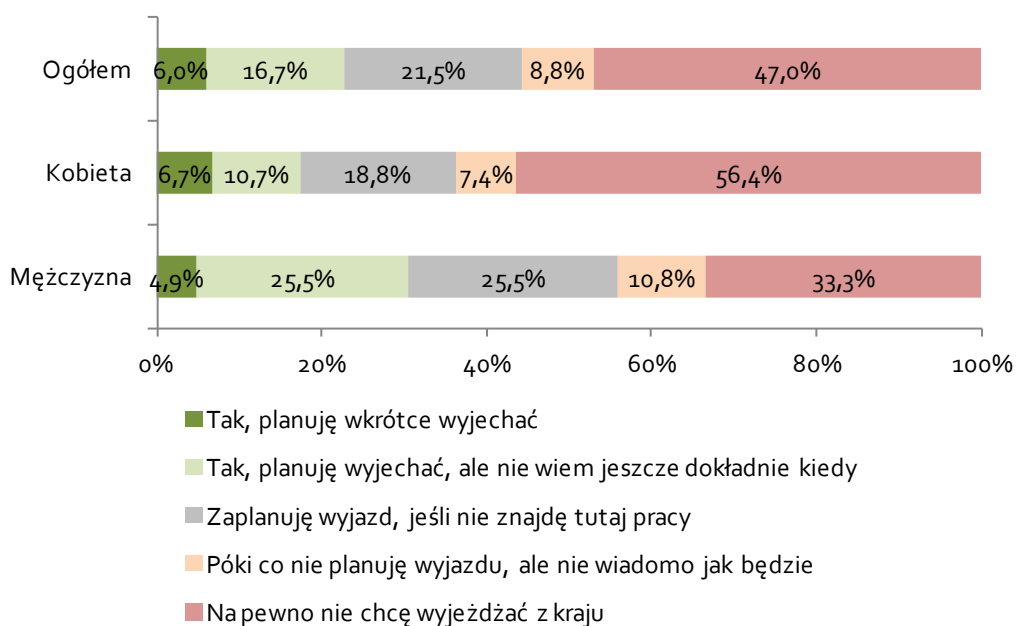
Rysunek 12. Oczekiwania względem wymiaru etatu N=221



Wyżej wskazano, że bezrobotni na codzienne dojazdy do pracy nie są gotowi poświęcić dużej ilości czasu. Niewielką mobilność przestrzenną badanej grupy potwierdza fakt, że tylko 25,8% spośród ankietowanych dla oczekiwanej pracy byłoby gotowych na przeprowadzkę. Wyraźnie większa jest natomiast mobilność zawodowa, bowiem dla oczekiwanej pracy wziąć udział w szkoleniach/przekwalifikować się zdolnych byłoby 85,5% respondentów. Szczegółowe wyniki badania wskazują, że najwyższą gotowością do przeprowadzki charakteryzują się: osoby z I profilu pomocy (35,2%), mężczyźni (32,6%) oraz osoby z wykształceniem wyższym (43,5%). Z kolei mobilność zawodowa cechuje ponadprzeciętnie wysokie odsetki: osób do 25 roku życia (89,3%) oraz bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (90,9%) i średnim zawodowym/policealnym (88,2%).

Wyniki badania wskazują, że skłonność do wyjazdu za granicę jest silnie skorelowana wyłącznie z płcią. Taką możliwość zdecydowanie wyklucza 33,3% mężczyzn i 56,4% kobiet. Obecnie wyjazd z Polski planuje 17,4% kobiet i 30,4% mężczyzn.

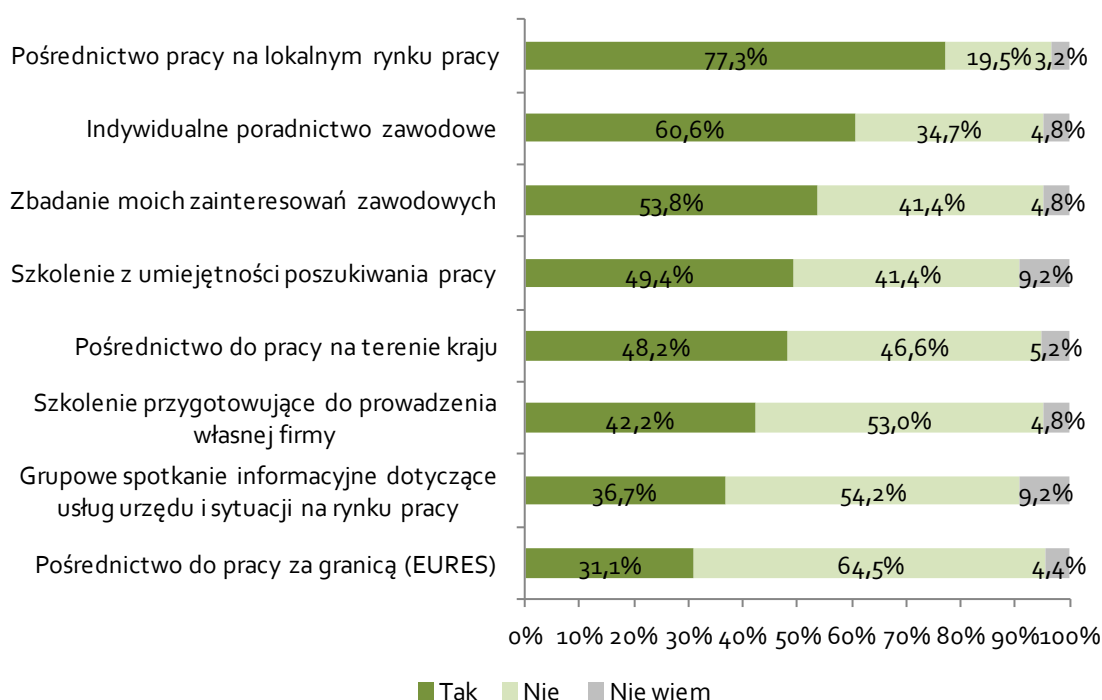
Rysunek 13. Skłonność do wyjazdu za granicę w celu uzyskania pracy N=251



Oczekiwania względem pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy

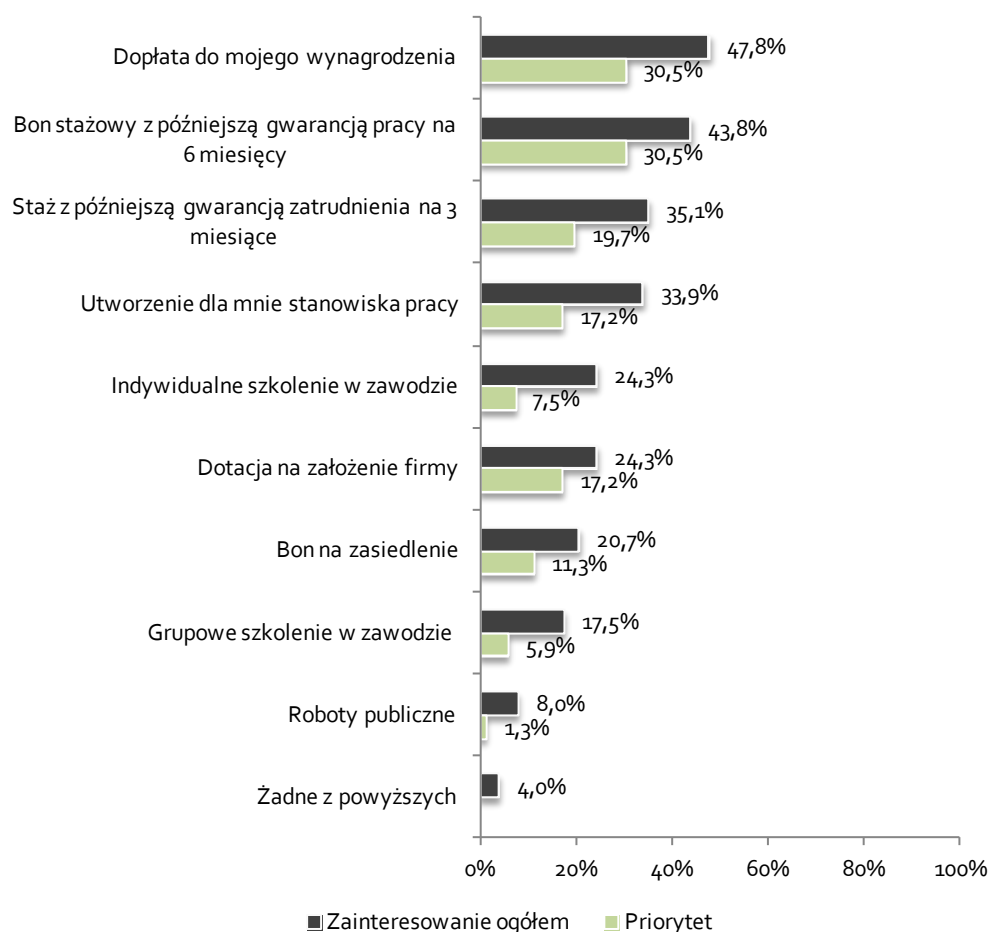
Ostatni blok pytań skierowanych do osób bezrobotnych poświęcony był ich oczekiwaniom względem pomocy w uzyskaniu zatrudnienia oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach. Bezrobotni zainteresowani są przede wszystkim: pośrednictwem pracy na lokalnym rynku pracy (77,3%), indywidualnym poradnictwem zawodowym (60,6%) oraz badaniem zainteresowań zawodowych (53,8%). Pełne zestawienie zobrazowano na kolejnym rysunku.

Rysunek 14. Ranking form pomocy, z których skorzystać chcieliby badani bezrobotni N=251



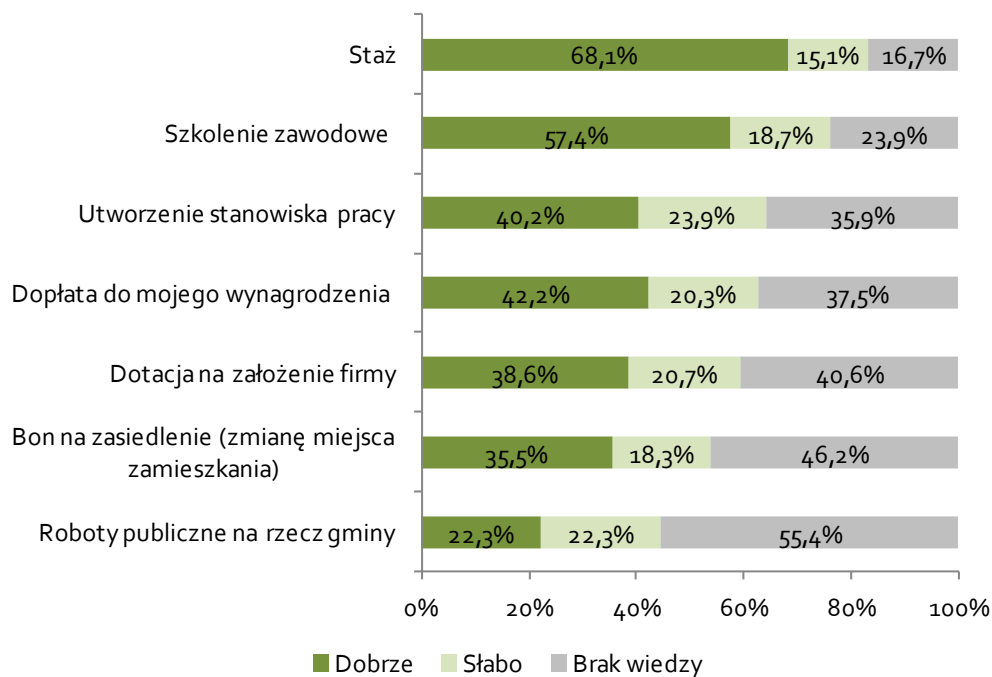
Bezrobotnych poproszono następnie o wzięcie pod uwagę swojej aktualnej sytuacji zawodowej, materialnej i rodzinnej, a następnie rozważenie rodzaju pomocy finansowej urzędu pracy, z której chcieliby skorzystać w celu podjęcia zatrudnienia. Wyniki badania wskazują, że zainteresowanie finansową pomocą jest bardzo wysokie, bowiem wyłącznie 4,0% ankietowanych nie jest zainteresowanych jakimkolwiek wsparciem. Dla każdej z oferowanych przez Urząd form wsparcia zidentyfikowano odsetek zainteresowanych bezrobotnych oraz odsetek zainteresowanych, dla których dana forma wsparcia ma charakter priorytetowy, tzn. wymieniana była w gronie maksymalnie dwóch form, z których respondent chciał skorzystać najbardziej. Wyniki badania wskazują na duże potencjalne zainteresowanie dopłatą do wynagrodzenia (47,8%) oraz bonem stażowym z późniejszą gwarancją pracy na 6 miesięcy (43,8%). Ponad 1/3 badanych chciałaby skorzystać także ze stażu z późniejszą gwarancją zatrudnienia na 3 miesiące (35,1%) oraz z utworzenia stanowiska pracy (33,9%). Wyniki badania wskazują ponadto, że 24,3% badanych chciałoby otrzymać dotację na założenie firmy, wysoki jest tutaj odsetek respondentów traktujących tę formę pomocy jako priorytetową, wynosi bowiem 17,2%. Pełne zestawienie odpowiedzi zawiera kolejny rysunek.

Rysunek 15. Zainteresowanie bezrobotnych finansowymi formami wsparcia N=251



Na koniec bezrobotnych poproszono o ocenę stanu dotychczasowej wiedzy na temat pomocy finansowej Urzędu Pracy. Na podstawie samooceny można uznać, że zdecydowanie najbardziej znane bezrobotnym są staże i szkolenia zawodowe. Można natomiast zauważyć, że odsetek bezrobotnych zainteresowanych dopłatą do wynagrodzenia jest wyższy od liczby osób dobrze znających tę formę wsparcia. Wobec dużego zainteresowania na pewno konieczne będzie informowanie bezrobotnych o założeniach tej formy wsparcia, co pozwoli ostatecznie zweryfikować odsetek zainteresowanych. Szczegółowe dane zilustrowano na rysunku.

Rysunek 16. Stan wiedzy bezrobotnych na temat pomocy finansowej oferowanej przez PUP N=251



Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

Wnioski i rekomendacje

Tabela 3. Wnioski i rekomendacje

Lp.	Wnioski	Rekomendowane działania	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie
1	Badanych bezrobotnych cechuje niewielka mobilność przestrzenna - 36 minut to średni czas jaki gotowi byłiby poświęcić na dojazd do pracy (w jedną stronę).	Informowanie bezrobotnych o możliwości uzyskania dofinansowania związanego z dojazdami do pracy np. przy okazji realizacji bonu stażowego.	PUP
2	Badanych bezrobotnych cechuje wysoka mobilność zawodowa, bowiem celem uzyskania oczekiwanej pracy gotowych do przekwalifikowania się/szkoleń jest około 85% bezrobotnych.	Staranny dobór szkoleń dla osób bezrobotnych. Dalsze realizowanie szkoleń zamawianych przez pracodawców pod kątem konkretnych stanowisk pracy w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych.	PUP
3	Blisko co czwarty badany bezrobotny zainteresowany jest wyjazdem za granicę w celu uzyskania pracy, nieco wyższy odsetek chciałby skorzystać z pośrednictwa PUP w ramach sieci EURES.	Wyselekcjonowanie osób bezrobotnych zainteresowanych wyjazdem za granicę w celu uzyskania zatrudnienia oraz objęcie tej grupy pośrednictwem w ramach sieci EURES.	PUP
4	Większość młodych bezrobotnych chciałaby wziąć udział indywidualnym poradnictwie zawodowym oraz mieć możliwość zbadania własnych zainteresowań zawodowych.	Prowadzenie przez doradców zawodowych zajęć i prelekcji w szkołach (od pierwszych klas gimnazjum i ostatnich klas szkół podstawowych), aby uniknąć skali niedopasowania w przyszłości. Objęcie zainteresowanych młodych bezrobotnych dodatkowym poradnictwem w ramach PUP.	Administracja samorządowa, dyrekcje szkół, PUP
5	Finansowe formy wsparcia najbardziej interesujące badanych bezrobotnych to dopłata do wynagrodzenia oraz bon stażowy z późniejszą gwarancją pracy na 6 miesięcy.	Umożliwienie większej liczbie młodych bezrobotnych skorzystanie z form wsparcia, którymi są najbardziej zainteresowani.	PUP
6	Odsetek bezrobotnych zainteresowanych dopłatą do wynagrodzenia jest wyższy od liczby osób dobrze znających tę formę wsparcia.	Rozpowszechnianie wiedzy o omawianej formie wsparcia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Zwiększenie liczby środków na tę formę wsparcia wobec dużego nią zainteresowania.	PUP

Badanie rynku pracy pod potrzeby informacyjne urzędu pracy w zakresie realizowanych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy – raport końcowy z badań

Spis rysunków i tabel

Rysunek 1. Zmiany w ludności powiatu gorlickiego w latach 2010-2015	6
Rysunek 2. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie gorlickim w latach 2011-2016	7
Rysunek 3. Liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych podmiotów w latach 2010-2015	7
Rysunek 4. Liczba nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych w okresie od 2010 do 2015 roku	10
Rysunek 5. Okres zarejestrowania w Urzędzie Pracy badanych bezrobotnych $N=251$	11
Rysunek 6. Wykształcenie badanych bezrobotnych $N=251$	12
Rysunek 7. Posiadanie zawodu wyuczonego nabytego w trakcie nauki lub szkoleń przez badanych bezrobotnych $N=251$	13
Rysunek 8. Gotowość do podjęcia pracy a wykształcenie bezrobotnych $N=251$	14
Rysunek 9. Oczekiwania względem zgodności pracy z wyuczonym zawodem $N=221$	15
Rysunek 10. Skłonność do podjęcia pracy o podstawie innej niż umowa o pracę $N=221$	16
Rysunek 11. Skłonność do podjęcia zatrudnienia o niestandardowym czasie pracy $N=221$	17
Rysunek 12. Oczekiwania względem wymiaru etatu $N=221$	18
Rysunek 13. Skłonność do wyjazdu za granicę w celu uzyskania pracy $N=251$	19
Rysunek 14. Ranking form pomocy, z których skorzystać chcieliby badani bezrobotni $N=251$	20
Rysunek 15. Zainteresowanie bezrobotnych finansowymi formami wsparcia $N=251$	21
Rysunek 16. Stan wiedzy bezrobotnych na temat pomocy finansowej oferowanej przez PUP $N=251$	22
Tabela 1. Przedsiębiorstwa w powiecie i województwie ze względu na sekcje PKD	8
Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu gorlickiego w okresie II kwartał 2013-II kwartał 2016	9
Tabela 3. Wnioski i rekomendacje	23