

## Zasady przyznania bonu na zasiedlenie w 2019 roku

### I. PODSTAWA PRAWNA

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 1265 ze zm.).

### II. INFORMACJE OGÓLNE

Ilekcroć jest mowa o:

- Bezrobotnym – oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy.
- Starości – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach.
- Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach.
- Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018r., poz. 1265 ze zm.).
- Zatrudnieniu – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- Innej pracy zarobkowej – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
- Przeciętnym wynagrodzeniu - oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Minimalnym wynagrodzeniu za pracę - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

### III. OGÓLNE WARUNKI PRZYZNAWANIA BONU NA ZASIEDLENIE

Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- ma ustalony z doradcą klienta w Indywidualnym Planie Działania bon na zasiedlenie jako właściwą formę pomocy.
- złożyła wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
- zawrze umowę z Powiatowym Urzędem Pracy w Gorlicach w sprawie przyznania bonu.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie (w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę) w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. Z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. Będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

### **Pomoc de minimis w ramach bonu na zasiedlenie**

W przypadku gdy osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu na zasiedlenie podejmie działalność gospodarczą to bon na zasiedlenie staje się dla beneficjenta pomocą de minimis.

### **Bon na zasiedlenie nie będzie przyznany**

- osobie bezrobotnej planującej podjęcie pracy w zawodzie lekarza  
*W związku z realizacją spójnej polityki z Radą Powiatu Gorlickiego (w dniu 28.04.2016r. podjęła ona uchwałę w sprawie pomocy materialnej przyznawanej studentom kształcącym się w kierunku lekarskim, którzy chcą związać swoją przyszłość zawodową ze szpitalem w Gorlicach), Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach nie będzie przyznawał bonów na zasiedlenie osobom bezrobotnym planującym podjęcie pracy w zawodzie lekarza.*
- osobie bezrobotnej planującej podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza terytorium kraju,
- osobie bezrobotnej planującej zasiedlić się w ramach bonu poza terytorium kraju.

### **Szczególne warunki przyznania bonu na zasiedlenie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających w powiecie gorlickim (IV)”**

W związku z wytycznymi Ministerstwa Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 określającymi sposób i kryteria pomiaru efektywności zatrudnieniowej oraz założeniami projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających w powiecie gorlickim (IV)”, urząd będzie preferował wnioski osób bezrobotnych które po przyznaniu bonu mają zamiar podjąć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę (w wymiarze co najmniej 1/2 etatu) lub podjąć działalność gospodarczą.

#### IV. PROCEDURA PRYZNAWANIA BONU NA ZASIEDLENIE

1. Osoba zainteresowana przyznaniem bonu na zasiedlenie, po uprzednim uzgodnieniu z doradcą klienta w Indywidualnym Planie Działania tej formy pomocy za właściwą, składa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice, na dzienniku podawczym – parter pok. nr 4 lub przesyła pocztą tradycyjną lub pocztą elektroniczną (wymagany podpis elektroniczny) na adres: [krgo@praca.gov.pl](mailto:krgo@praca.gov.pl) wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie wraz z niezbędnymi załącznikami (*wniosek złożony w postaci elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, w przeciwnym razie – wniosek pozostanie bez rozpatrzenia*). Niezbędnymi załącznikami do wniosku są:

- a) w przypadku uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej – „Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia”,
- b) w przypadku uprawdopodobnienia podjęcia działalności gospodarczej – „Oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej”.

2. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku osoba bezrobotna zawiera z Urzędem Pracy umowę na podstawie, której zostaje wydany bon na zasiedlenie. Środki Funduszu Pracy, przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę zostają przekazane na numer bankowy wskazane przez osobę bezrobotną. **W 2019 roku ustalono kwotę na poziomie do 7500 zł (bez podatku)<sup>1</sup>.**

W dniu otrzymania bonu na zasiedlenie (tj. w dniu zawarcia umowy o jego przyznanie) wymagane jest by wnioskodawca nadal posiadał, nabyty przed złożeniem wniosku o przyznanie bonu, statusu osoby bezrobotnej.

**Zabezpieczeniem przyznanych środków jest złożony przez osobę bezrobotną weksel z poręczeniem wekslowym (awal) przez jednego poręczyciela z minimalnym miesięcznym dochodem 2500,00 zł brutto.**

#### V. UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI OSÓB KTÓRE OTRZYMAŁY BON NA ZASIEDLENIE

1. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
2. Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny zmienia miejsce zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie bezrobotny dostarcza do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku - *odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z*

---

<sup>1</sup> Na mocy rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 25 października 2016 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) otrzymanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2019 r. zaniechano poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od świadczeń otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie. Zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od świadczeń otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie w związku z podejmowaniem lub prowadzeniem przez podatnika pozarolniczej działalności gospodarczej stanowi pomoc de minimis.

*podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie).*

4. Do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, bezrobotny przedstawia powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku - *odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie).*

5. Do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie bezrobotny dokumentuje w powiatowym urzędzie pracy pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

**W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w:**

- pkt. 3, 4 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- pkt. 5 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Wszelkie dokumenty, oświadczenia i informacje, mogą być przekazywane za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach.

## **VI. ZABEZPIECZENIE PRAWIDŁOWEGO WYKORZYSTANIA PRYZNANYCH ŚRODKÓW**

1. Poręczycielem może być osoba fizyczna:

a) pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub na czas określony nie krótszy niż 10 miesięcy licząc od dnia udzielenia poręczenia, nie będąca w okresie wypowiedzenia, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne;

b) prowadząca działalność gospodarczą, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości oraz nie płacąca podatku w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych i karty podatkowej;

c) posiadająca prawo do emerytury lub renty przyznanej na okres nie krótszy niż 10 miesięcy licząc od dnia udzielenia poręczenia,

e) w wieku do 69 roku życia.

2. Poręczycielem nie może być:

a) współmałżonek Wnioskodawcy,

b) osoba fizyczna, która jest zatrudniona za granicą i uzyskuje dochód z tytułu tego zatrudnienia.

3. Koszty związane z ustanowieniem prawnego zabezpieczenia zwrotu otrzymanych z Funduszu Pracy środków w ramach bonu na zasiedlenie ponosi Wnioskodawca.

4. Poręczyciel przedkłada oświadczenie o uzyskiwanych dochodach ze wskazaniem źródła i kwot dochodu oraz aktualnych zobowiązaniach finansowych z określeniem wysokości miesięcznej spłaty zadłużenia.

5. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość złożenia stosownych podpisów w obecności pracownika innego organu administracji państwowej lub innych instytucji wskazanych przez Urząd.

Urząd zastrzega sobie prawo dokonania oceny, czy zabezpieczenie jest wystarczające.

## **VII. INFORMACJE KOŃCOWE**

Akty prawne:

Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.).

Szczegółowe informacje oraz aktualne druki wniosków można uzyskać w siedzibie PUP w Gorlicach, ul. Michalusa 18, I piętro w pokojach nr 6-12 oraz III piętro w pokoju nr 19, w godzinach 7<sup>30</sup> – 14<sup>30</sup>, tel. (18) 353-63-07 lub (18) 353-55-20

Druk wniosku i załączników zamieszczone są na stronie internetowej:

[http:// gorlice.praca.gov.pl](http://gorlice.praca.gov.pl) w zakładce

„Dla bezrobotnych i poszukujących pracy” → „Dokumenty do pobrania”.