

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

Art. 60 d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020r., poz.1409 ze zm.)

I. INFORMACJE OGÓLNE

Ilekoć jest mowa o:

- 1) Staroście – oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach;
- 2) Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach;
- 3) Ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020r., poz.1409 ze zm.);
- 4) Wnioskodawcy – oznacza to pracodawcę, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020r., poz.1409 ze zm .) oraz przedsiębiorcę, o którym mowa w art.4 ustawy z dnia 06 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1292 ze zm.);
- 5)Minimalnym wynagrodzeniu za pracę- oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2207).

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, to świadczenie , które Starosta może, na podstawie zawartej umowy przyznać Wnioskodawcy i ma na celu wsparcie osób dla których ustalono dofinansowanie wynagrodzenia jako właściwą formę pomocy .

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie , nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia mogą się ubiegać pracodawcy oraz przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika.

Dofinansowanie wynagrodzenia nie może być przyznane Wnioskodawcy jeżeli:

- zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
- był karany w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r.– Kodeks karny (t.j.Dz.U. z 2020 r. poz. 1444 ze zm),
- otrzymał decyzję Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem,
- w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie wywiązał się z umów zawartych z Urzędem.

Pomoc udzielana Wnioskodawcom w ramach dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

II. WNIOSEK O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Wnioskodawca ubiegający się o przyznanie dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia składa wniosek do wybranego Powiatowego Urzędu Pracy.

Do wniosku dołącza się oświadczenie o niezaleganiu w dniu jego złożenia z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów powiadamia Wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

W przypadku , gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny , Starosta wyznacza Wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na ich uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

III. UMOWA O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przyznawane jest na podstawie zawartej ze Starostą umowy.

Umowa określa w szczególności :

- 1) liczbę bezrobotnych oraz okres , na jaki zostaną zatrudnieni,
- 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych,
- 3) terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy przez Starostę kosztów

poniesionych na wynagrodzenia ,

4) obowiązki Wnioskodawcy oraz warunki zwrotu dofinansowania.

Wnioskodawca co miesiąc przedkłada w Urzędzie wniosek o dofinansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenie za skierowanego bezrobotnego , który ukończył 50 rok życia wraz z następującymi załącznikami: kopią listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia , imiennym miesięcznym raportem ZUS RCA, dokumentem stwierdzającym czasową niezdolność do pracy.

Wniosek po sprawdzeniu prawidłowości naliczenia kwoty dofinansowania wynagrodzenia przekazywany jest do wypłaty.

Kwota dofinansowania przekazywana jest na konto Wnioskodawcy.

IV. OKRES NA JAKI PRZYZNAWANE JEST DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Wnioskodawca jest zobowiązany , stosowanie do zawartej umowy do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia , odpowiednio przez:

- 9 miesięcy- w przypadku , gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 12 miesięcy,
- 15 miesięcy- w przypadku , gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 24 miesięcy.

Wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w ramach dofinansowania wynagrodzenia nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

Jeżeli Wnioskodawca rozwiąże umowę o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub nie wywiąże się z warunku wymaganego okresu utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do dofinansowania odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, zobowiązany jest do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia , w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

W przypadku , gdy Wnioskodawca utrzyma zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do dofinansowania wynagrodzenia odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, zobowiązany jest do zwrotu 50 % łącznej kwoty ,

o której mowa wyżej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 9 lub 15 miesięcy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W razie braku odpowiedniego bezrobotnego, Wnioskodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

V. KONTROLE

Przez cały okres trwania umowy Starosta oraz inne upoważnione instytucje mają prawo kontroli przebiegu jej realizacji.

W tym celu Wnioskodawca zobowiązany jest do:

- 1) zapewnienia wglądu w dokumentację objętą zakresem kontroli,
- 2) udzielenia wszelkich wyjaśnień dotyczących przedmiotu kontroli.

Wnioskodawca nie posiada uprawnienia do odmowy poddania się kontroli.

VI. INFORMACJE KOŃCOWE

Akty prawne regulujące dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020r., poz.1409 ze zm.)
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 708 ze zm),
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

Szczegółowe informacje oraz aktualne druki wniosków można uzyskać w siedzibie PUP w Gorlicach, ul. Michalusa 18, III piętro, pokój nr 21, w godzinach od 7.30 do 14.30, tel. (18) 353-63-07 lub (18)353-55-20 wew. 267.

Druk wniosku zamieszczony jest na stronie internetowej: gorlice.praca.gov.pl w części dotyczącej Pracodawców - zakładka „Druki do pobrania”.