



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Regulamin rekrutacji uczestników do projektu

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w powiecie gorlickim (V)”**

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy

na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Spis treści

§ 1 Informacje ogólne	2
§ 2 Definicje	2
§ 3 Cel projektu	3
§ 4 Adresaci projektu.....	4
§ 5 Rekrutacja kandydatów – ogólne zasady.....	4
§ 6 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych otrzymaniem bonu na zasiedlenie	5
§ 7 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych	5
§ 8 Procedura rekrutacji na szkolenia	6
§ 9 Procedura rekrutacji na staż	6
§ 10 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych otrzymaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	7
§ 11 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach przyznanych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	8
§ 12 Obowiązki uczestników	8
§ 13 Uprawnienia uczestników.....	9
§ 14 Nieobecności i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie	9
§ 15 Postanowienia końcowe	9



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



§ 1 Informacje ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników do projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach.
2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Udział w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” jest bezpłatny.
4. Wnioskodawcą (Beneficjentem) projektu jest Powiat Gorlicki – Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, 38-300 Gorlice, ul. Michalusa 18.
5. Okres realizacji projektu: od 01.01.2020 roku do 30.06.2021 roku.
6. Zadania w projekcie realizowane są zgodnie z:
 - przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz jej rozporządzeniami wykonawczymi,
 - Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020
 - Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020,
 - Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

§ 2 Definicje

1. **Beneficjent** – Powiat Gorlicki – Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice.
2. **Oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji** – dokument stanowiący wyrażenie woli przystąpienia do projektu i potwierdzenie spełnienia warunków uczestnictwa w projekcie przez osobę składającą oświadczenie oraz doradcę klienta – załącznik nr 1.
3. **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Plac na Stawach 1, 30-107 Kraków.



4. **Kandydat/kandydatka** – osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach starająca się o uczestnictwo w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)”.
5. **Osoba bezrobotna do 30 roku życia** – osoba bezrobotna, która w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie nie ukończyła 30 roku życia, zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna.
6. **Osoba bezrobotna z niepełnosprawnościami** – osoba posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności, zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna.
7. **Osoba bezrobotna o niskich kwalifikacjach** – osoba z co najwyżej wykształceniem średnim, zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna.
8. **Osoba długotrwale bezrobotna** – w przypadku osób poniżej 25 roku życia, jest to osoba pozostająca bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia – pozostająca bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.
9. **Osoba z kategorii NEET** – oznacza osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie 3 warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).
10. **Projekt** – projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
11. **Uczestnik projektu** – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie, która skorzystała z formy wsparcia w ramach projektu.
12. **Ustawa** – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz.U. z 2019 poz. 1482 ze.zm.

§ 3 Cel projektu

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 r. życia pozostających bez pracy w powiecie gorlickim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu. W tym celu w ramach projektu zakłada się osiągnięcie



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED3), imigranci, reemigranci) na poziomie 44% oraz minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie 59,5%.

§ 4 Adresaci projektu

1. **Grupę docelową** stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.
2. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 271 osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020.
3. Wśród osób zrekrutowanych do projektu co najmniej 20% stanowić będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach tj. posiadające co najwyżej wykształcenie średnie. Biorąc pod uwagę trudności związane z aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych oraz ich udział w strukturze bezrobotnych do projektu zrekrutowanych zostanie 69 osób należących do tej grupy.

§ 5 Rekrutacja kandydatów – ogólne zasady

1. Rekrutacja kandydatów do projektu ma charakter otwarty, będzie prowadzona w sposób ciągły, aż do osiągnięcia zakładanej w projekcie liczby uczestników.
2. Rekrutację oraz ocenę kwalifikowalności osób bezrobotnych do udziału w projekcie dokonywać będą doradcy klienta (pośrednik pracy/doradca zawodowy) zgodnie z przyjętym podziałem obsługi klienta.
3. Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn, jak również zasadą równości szans i niedyskryminacji.
4. Dobór osób bezrobotnych na poszczególne formy wsparcia będzie uwzględniał kryteria doboru kandydatów wymienione w §4.
5. Warunkiem przyjęcia uczestnika do projektu jest spełnienie przez niego kryteriów dotyczących grupy docelowej, podanie danych osobowych do celów projektu (ewaluacji, sprawozdawczości) oraz pisemne wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych,



Fundusze Europejskie

Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska

Europejski Fundusz Społeczny



a także podpisanie oświadczenia o spełnieniu warunków rekrutacji wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie. Odmowa podania danych oraz podpisania ww. oświadczeń dyskwalifikuje kandydata/kandydatkę do objęcia wsparciem w ramach projektu.

6. Osoba bezrobotna chcąc skorzystać z określonej formy wsparcia w ramach projektu, musi mieć zaplanowaną tę formę wsparcia jako właściwą w Indywidualnym Planie Działania.
7. W przypadku podania fałszywych informacji i w konsekwencji niespełnienia kryteriów kwalifikowalności, osoba składająca fałszywe oświadczenie dokona zwrotu całości udokumentowanych kosztów uczestnictwa w projekcie poniesionych przez PUP w Gorlicach w terminie wskazanym przez Urząd, z ustawowymi odsetkami na wypadek opóźnienia w dokonaniu zwrotu.

§ 6 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych otrzymaniem bonu na zasiedlenie

1. Osoby bezrobotne składają wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie u pracownika merytorycznego.
2. Osoba bezrobotna zainteresowana otrzymaniem bonu na zasiedlenie zgłasza się do doradcy klienta w celu opracowania/modyfikacji IPD. Podczas wizyty osoba bezrobotna podpisuje oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
3. Po rozpatrzeniu wniosku osoba bezrobotna jest informowana o decyzji i w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o konieczności stawienia się w Urzędzie w celu zawarcia umowy. Na podstawie zawartej umowy, uczestnikowi zostaje wydany bon na zasiedlenie.
4. Osoba bezrobotna kończy udział w projekcie w momencie wydania bonu na zasiedlenie.

§ 7 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych

1. W odpowiedzi na zamieszczone ogłoszenia odnośnie naboru wniosków o organizację prac interwencyjnych pracodawcy składają przedmiotowe wnioski w siedzibie Urzędu.
2. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku następuje realizacja oferty zatrudnienia złożonej przez pracodawcę w ramach prac interwencyjnych.
3. Doradcy klienta dokonują doboru osób na ofertę pracy spośród swoich klientów wg aktualnego podziału osób bezrobotnych, weryfikując na podstawie SI Syriusz spełnienie kryteriów projektu i wymagań określonych w ofercie pracy.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



4. Doradca klienta informuje wybranych kandydatów o terminie wizyty w celu otrzymania propozycji zatrudnienia.
5. W wyznaczonym przez doradcę klienta terminie, osoba bezrobotna rozlicza wydane skierowanie. Bezrobotny wybrany przez pracodawcę do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w dniu rozliczenia skierowania do pracy podpisuje oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji do projektu wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.

§ 8 Procedura rekrutacji na szkolenia

1. Doradcy klienta w oparciu o dane będące w ich posiadaniu (opracowane IPD) z uwzględnieniem kryteriów kwalifikacyjnych projektu tworzą listę podstawową oraz rezerwową osób kwalifikujących się na szkolenia grupowe, spośród osób bezrobotnych, które mają zaplanowane w IPD dane szkolenie jako właściwą dla niego formę wsparcia.
2. Kwalifikacja kandydatów na szkolenie uzależniona jest od spełnienia kryteriów kwalifikacyjnych projektu, kryteriów dodatkowych wynikających ze specyfikacji danego szkolenia lub opinii doradcy zawodowego o celowości przekwalifikowania.
3. Doradcy klienta dokonują oceny preferencji i predyspozycji zawodowych dla osób bezrobotnych wytypowanych do udziału w szkoleniu grupowym. Po zakwalifikowaniu osoby na wybrane szkolenie osoba bezrobotna podpisuje oświadczenia o spełnieniu warunków rekrutacji do projektu wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
4. Osoby zakwalifikowane na wskazane szkolenie zostaną powiadomione o terminie stawiennictwa w Urzędzie w celu przedstawienia propozycji szkolenia.
5. W miejsce osób, które nie będą mogły uczestniczyć we wskazanym szkoleniu (np. przeciwwskazania zdrowotne) zostaną zrekrutowane osoby z listy rezerwowej.

§ 9 Procedura rekrutacji na staż

1. Pracodawcy w wyznaczonych terminach składają wnioski na organizację miejsc staży.
2. W związku z tym, że pracodawca zgodnie z przepisami dotyczącymi organizacji staży ma prawo wskazać we wniosku o zorganizowanie stażu kandydata, którego chce przyjąć na staż, wskazany przez pracodawcę kandydat będzie kierowany na rozmowę kwalifikacyjną w pierwszej kolejności, jeżeli spełnia kryteria kwalifikujące do udziału w projekcie zgodnie z §4.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3. W przypadku, gdy pracodawca nie wskaże kandydata we wniosku o zorganizowanie stażu, po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku doradcy klienta weryfikują spełnienie kryteriów projektu i wymagań określonych w ofercie stażu przez kandydatów. Następnie osoby bezrobotne są informowane o konieczności stawienia się u doradcy klienta.
4. Podczas wizyty doradca klienta opracowuje/modyfikuje IPD. Po przyjęciu propozycji odbycia stażu pośrednik pracy wydaje skierowanie na staż.
5. Bezrobotny zakwalifikowany przez pracodawcę do odbycia stażu w dniu rozliczenia skierowania na staż podpisuje oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji do projektu wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
6. Datą zakończenia udziału w projekcie jest ostatni dzień odbywania stażu.

§ 10 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych otrzymaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

1. W wyznaczonych terminach osoby bezrobotne zgłaszają się do pracownika zajmującego się przyznawaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w celu złożenia kompletnego wniosku.
2. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku osoby bezrobotne mają ustalany termin wizyty u doradcy klienta. W trakcie wizyty osoba bezrobotna podpisuje oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji do projektu wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
3. Doradca klienta wydaje osobie bezrobotnej skierowanie na grupową informację zawodową z zakresu przedsiębiorczości. W trakcie spotkania uczestnicy projektu będą mieli możliwość poszerzenia swojej wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz uzyskają wiedzę na temat aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej.
4. Następnie osoby bezrobotne zgłaszają się do specjalisty ds. programów w celu podpisania umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
5. Po realizacji wszystkich form zgodnie ze ścieżką oraz podpisaniu umowy uczestnik projektu otrzymuje dotację na podjęcie działalności gospodarczej.
6. Datą zakończenia udziału w projekcie jest dzień podpisania umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



§ 11 Procedura rekrutacji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach przyznanych środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

1. W wyznaczonych terminach pracodawcy składają wnioski o przyznanie środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .
2. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku oraz dopełnieniu formalności związanych z zawarciem umowy następuje podpisanie umowy pomiędzy pracodawcą a Urzędem.
3. Pracodawca dokonuje zakupu towaru oraz rozlicza poniesione koszty.
4. Po odbiorze stanowiska pracy przez pracownika Urzędu pracodawca składa ofertę pracy.
5. Pośrednicy pracy dokonują doboru osób na ofertę pracy spośród swoich klientów wg aktualnego przydziału osób bezrobotnych. Pośrednicy pracy weryfikują na podstawie akt bezrobotnego, systemu Syriusz spełnienie kryteriów Projektu i wymagań określonych w ofercie pracy.
6. Pośrednik pracy wzywa telefonicznie lub listownie wybranych kandydatów. Bezrobotni po przyjęciu propozycji pracy otrzymują skierowanie do pracy.
7. Bezrobotny zakwalifikowany przez pracodawcę po rozliczeniu skierowania do pracy wypełnia i podpisuje oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji do projektu wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/ samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
8. Po przedłożeniu przez pracodawcę umowy o pracę zawartej z osobą bezrobotną następuje refundacja poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

§ 12 Obowiązki uczestników

1. W przypadku zakwalifikowania do projektu wszystkie osoby mają obowiązek wypełnienia i podpisania dokumentów rekrutacyjnych (oświadczenie o spełnieniu warunków rekrutacji wraz z oświadczeniem o obowiązku dostarczenia dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych).
2. Spełnienie w/w obowiązku warunkuje udział uczestnika w projekcie.
3. Dodatkowe obowiązki uczestnika projektu:
 - przestrzeganie terminowości zgłaszania się do Urzędu,
 - wypełnianie ankiet ewaluacyjnych,
 - wypełnianie innych dokumentów związanych z realizacją projektu,



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



- udzielanie wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zewnętrznym zaangażowanym w realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (V)” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 13 Uprawnienia uczestników

1. Uczestnicy projektu są uprawnieni do:
 - a) nieodpłatnego udziału w wybranej formie wsparcia dostępnej w ramach projektu,
 - b) otrzymania stypendium stażowego/szkoleniowego,
 - c) otrzymania zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie,
 - d) otrzymania materiałów promocyjnych.

§ 14 Nieobecności i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Nieobecności udokumentowane zwolnieniem lekarskim lub nagłymi wypadkami losowymi będą usprawiedliwione. W/w dokumenty uczestnik projektu niezwłocznie przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w celu usprawiedliwienia nieobecności.
2. W szczególnych sytuacjach uniemożliwiających uczestnictwo w proponowanych działaniach w ramach projektu (np. choroba, przeciwwskazania zdrowotne, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód) osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jego przyczynach.

§ 15 Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają odpowiednie reguły i zasady wynikające z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności ustawy o ochronie danych osobowych.
2. Regulamin obowiązuje od dnia 01.01.2020r. do 30.06.2021r.
3. Regulamin może ulec zmianie w każdym czasie trwania projektu.