

Powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy

- ✓ Zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie **powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez portal praca.gov.pl.**
- ✓ Powiadomienie **składa pracodawca lub jego pełnomocnik** do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania **w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.**
- ✓ Zgodnie z art. 22 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy - obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami**, w przypadku gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy** lub jest obywatelem Ukrainy **przebywającym legalnie** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- ✓ Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.
- ✓ **Aby dokonać powiadomienia należy :**
 - posiadać podpis elektroniczny lub profil zaufany,
 - założyć konto osoby fizycznej na stronie praca.gov.pl., zarejestrować konto organizacji,
 - dostarczyć do urzędu wypełniony wniosek reprezentanta o weryfikację konta organizacji (dostępny w aktualnościach tut. Urzędu oraz w dokumentach do pobrania - dla pracodawców i przedsiębiorców)/istnieje możliwość złożenia wniosku przez stronę praca.gov.pl,

- na stronie praca.gov.pl wybrać kolejno: zatrudnianie cudzoziemców, powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
 - w celu poprawnego złożenia wniosku w imieniu organizacji (pracodawcy) za pośrednictwem portalu praca.gov.pl należy zalogować się i zmienić kontekst wybierając organizację, za pomocą pola *kontekst* w górnej części strony (osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą wpisaną do CEIDG również wybierają ww. kontekst).
 - wypełnić powiadomienie zwracając szczególną uwagę na poprawność wprowadzanych danych oraz je wysłać.
- ✓ **Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy nie podlega opłacie.**
- ✓ W przypadku błędnego wysłania powiadomienia należy złożyć je ponownie. Korekta nie jest możliwa.
- ✓ **Ważne:** Zmiana pracodawcy wymaga uzyskania nowego powiadomienia. Nowe powiadomienie należy złożyć również w przypadku zmiany warunków pracy (tj. zmiany wysokości wynagrodzenia na niższe niż było określone w powiadomieniu, liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy na mniejszą lub mniejszy niż było to określone w powiadomieniu, zmiany stanowiska) czy zawarcia nowej umowy o pracę.

W przypadku pytań

nr tel.: **59 846 09 57**