



Powiatowy
Urząd Pracy
w Gorlicach

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

2025 ROK

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice
(18) 353-55-20 | 353-63-07
gorlice.praca.gov.pl

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM	4
2. REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ POSZUKUJĄCYCH PRACY	6
2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	6
2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY	7
2.3. STATUS I ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH	8
2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	9
3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	10
3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA	10
3.2. POŚREDNICTWO PRACY	11
3.3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES	12
3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE	13
3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH	15
3.6. MONITORING POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE GORLICKIM NA LATA 2021 - 2027	16
3.7. DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE I UPOWSZECHNIANIE USŁUG URZĘDU	18
4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	20
5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM POMOCY	22
5.1. POZYSKANE ŚRODKI	22
5.2. REALIZACJA FINANSOWYCH FORM POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	22
5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW I PROGRAMÓW	25
5.3.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	25
5.3.2. MAŁOPOLSKIE PROGRAMY REGIONALNE	26
6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	27
7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW	28
8. POWIERZANIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	29
9. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	30
10. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU	31
10.1. WYDATKI BUDŻETU POWIATU	31
10.2. WYDATKI FAKULTATYWNE FUNDUSZU PRACY	32
11. KONTROLE	34
PODSUMOWANIE	35

WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi sprawozdanie z rocznej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach.

Rok 2025 był dla publicznych służb zatrudnienia okresem przełomowym, naznaczonym gruntowną reformą systemową. Z dniem 1 czerwca 2025 r. utraciła moc ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która przez ponad dwie dekady stanowiła fundament funkcjonowania urzędów pracy. W jej miejsce weszły w życie nowe pakiety ustawowe, które odrębnie i kompleksowo uregulowały kwestie funkcjonowania rynku pracy oraz warunki powierzania pracy cudzoziemcom.

Wdrożenie nowych przepisów w trakcie roku budżetowego stanowiło dla Urzędu istotne wyzwanie organizacyjne i merytoryczne. Proces ten wymagał niezwłocznego dostosowania procedur wewnętrznych, aktualizacji systemów teleinformatycznych oraz płynnego przejścia na nowy model współpracy z klientami i partnerami lokalnego rynku pracy.

Pomimo dynamicznych zmian legislacyjnych, Urząd zapewnił ciągłość realizacji zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy. Działania te prowadzone były w oparciu o następujące akty prawne:

- *ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (w okresie od czerwca do grudnia 2025 r.),
- *ustawę z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej* (w okresie od czerwca do grudnia 2025 r.),
- *uchyloną ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (w pierwszej połowie roku) oraz przepisy przejściowe,
- *ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* – w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

Wprowadzone zmiany wywarły determinujący wpływ na strukturę i dynamikę pracy Urzędu w całym okresie sprawozdawczym, wymagając od kadry pracowniczej zaangażowania w proces wdrażania reformy.

Przedmiotowy raport jest formą monitoringu i sprawozdania z realizacji programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, będącego częścią strategii rozwiązywania problemów społecznych.

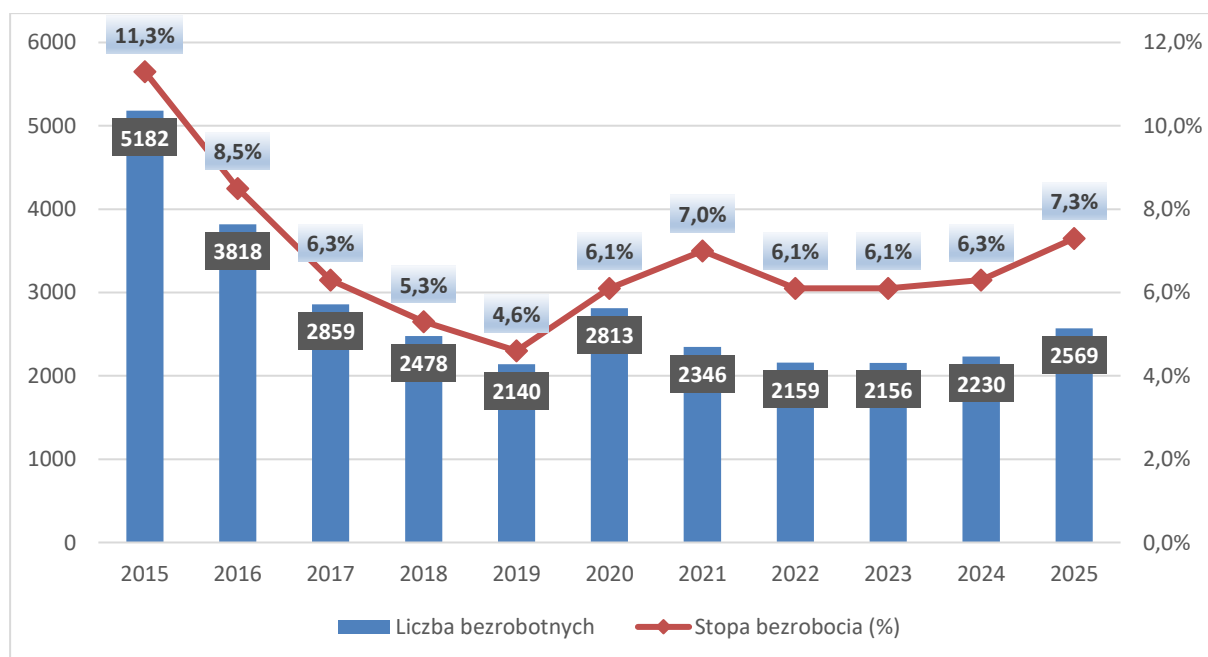
1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r., w ewidencji Urzędu figurowało **2 569** osób bezrobotnych. Oznacza to wzrost o **339** osób w odniesieniu do stanu z końca 2024 roku.

Analizując przyczyny tego wzrostu, należy zauważyć, że zjawisko to nie wynikało ze skokowego zwiększenia się napływu nowych bezrobotnych, lecz przede wszystkim ze spowolnienia dynamiki wyłączeń z ewidencji. W 2025 roku do rejestru napłynęło łącznie **3 598** osób, natomiast z ewidencji wyłączono **3 259** osób. Mniejszy odpływ z bezrobocia jest bezpośrednią konsekwencją wejścia w życie w czerwcu 2025 r. nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Przepisy te w znaczący sposób zmieniły zasady utrzymania statusu osoby bezrobotnej, odchodząc od rygorystycznych kar na rzecz bardziej elastycznego i partnerskiego podejścia. Ponadto, nowe regulacje ograniczyły możliwość obligatoryjnego kierowania bezrobotnych na oferty pracy niesubsydiowanej oraz zmieniły zasady wyciągania konsekwencji za odmowę przyjęcia propozycji zatrudnienia. Ograniczenie tych narzędzi dyscyplinujących wpłynęło na zmniejszenie liczby wyrejestrowań o charakterze sankcyjnym, co w naturalny sposób przełożyło się na wyższy stan ewidencji na koniec roku.

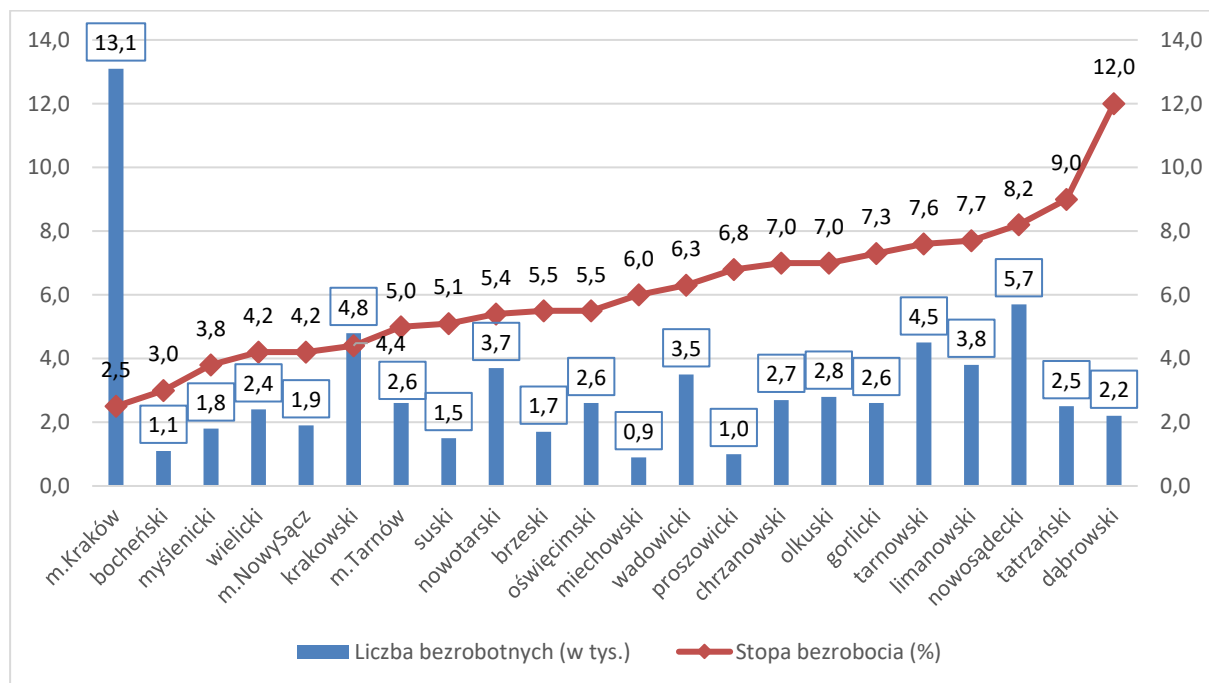
Stopa bezrobocia w powiecie gorlickim na koniec okresu sprawozdawczego wyniosła **7,3%**. Dla porównania, wskaźnik ten w województwie małopolskim ukształtował się na poziomie **4,7%**, a w skali całego kraju wyniósł **5,7%**.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie gorlickim w latach 2015-2025:



Według stanu na koniec 2025 roku, powiat gorlicki uplasował się na **17.** pozycji w gronie 22 powiatów województwa małopolskiego pod względem najniższej stopy bezrobocia.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w Małopolsce wg stanu na 31.12.2025 r.



Analiza struktury demograficznej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wskazuje na wysoki udział mieszkańców wsi (**65,3%**) oraz kobiet (**56,2%**). Istotną grupę stanowiły również osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotni (**45,3%**), osoby do 30. roku życia (**31,7%**) oraz powyżej 50. roku życia (**21,8%**). Odsetek osób z niepełnosprawnościami wyniósł **8,8%**.

Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym (**32,8%**) oraz policealnym i średnim zawodowym lub branżowym (**31,2%**). Wykształceniem wyższym legitymowało się **14,2%** zarejestrowanych, gimnazjalnym, podstawowym lub niższym – **14,0%**, natomiast średnim ogólnokształcącym – **7,9%**.

2. REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ POSZUKUJĄCYCH PRACY

Fundamentem działalności Urzędu pozostaje realizacja zadań związanych z ewidencjonowaniem osób pozostających bez pracy. Do kluczowych obowiązków w tym obszarze należy orzekanie o nadaniu statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy, ustalanie uprawnień do świadczeń pieniężnych oraz zgłaszanie osób uprawnionych do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych.

W 2025 roku realizacja tych zadań odbywała się w warunkach reformy systemowej, która wprowadziła istotne zmiany w dostępności i zasadach obsługi klienta. Kluczowym elementem nowej ustawy stało się powiązanie właściwości miejscowej Urzędu z miejscem zamieszkania osoby ubiegającej się o rejestrację (zamiast dotychczasowego adresu zameldowania) oraz otwarcie rejestru dla rolników. Zmianie uległa również filozofia sankcjonowania klientów. Przepisy zostały zmienione w kierunku bardziej elastycznego, partnerskiego podejścia do współpracy z klientem.

Należy jednocześnie podkreślić, że reformie nie poddano zasad obejmowania osób bezrobotnych ubezpieczeniem zdrowotnym. Utrzymanie dotychczasowego mechanizmu, w którym status bezrobotnego gwarantuje bezpłatny dostęp do publicznej opieki zdrowotnej, niezmiennie stanowi jeden z czynników motywujących do rejestracji w Urzędzie.

2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

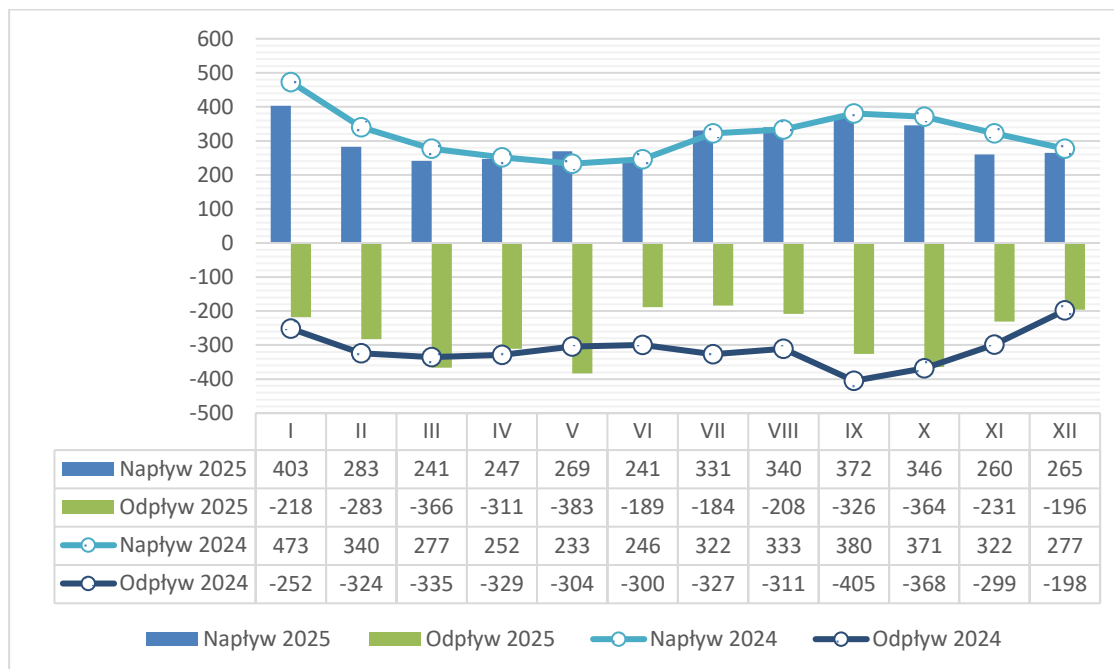
W 2025 roku do rejestru napłynęło łącznie **3 598** osób bezrobotnych. Analiza struktury nowo zarejestrowanych wskazuje, że kobiety stanowiły **51,9%** tej grupy (**1 869** osób). Odsetek osób rejestrujących się w Urzędzie po raz pierwszy wyniósł **24,7%** (**889** osób).

W omawianym okresie sprawozdawczym z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie **3 259** osób, w tym **1 752** kobiety. Analiza przyczyn wyrejestrowania z ewidencji wskazuje na następujące tendencje:

- Podjęcie pracy stanowiło dominującą przyczynę utraty statusu bezrobotnego. Pracę podjęło **1 891** osób, co stanowiło **58,0%** ogółu wyłączeń z ewidencji.
- Rezygnacja i brak gotowości do pracy obejmowały głównie dobrowolne zrzeczenie się statusu bezrobotnego (**364** osoby – **11,2%**) oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Ta druga przyczyna – wynikająca z niestawiennictwa, a po nowelizacji ustawy z nieutrzymania kontaktu z Urzędem raz na 90 dni – dotyczyła 254 osób (7,8%).
- Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (inne niż bezpośrednie podjęcie pracy w ramach stosunku pracy) miały swój udział w odpływie z ewidencji. Skierowanie na

staż, szkolenie lub do prac społecznie użytecznych objęło **299** osób, co stanowiło **9,2%** wszystkich wyłączeń.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2024 i 2025 roku:



W 2025 roku największy napływ bezrobotnych do ewidencji Urzędu nastąpił w styczniu, natomiast najliczniejszy odpływ odnotowano w marcu, maju oraz październiku.

2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2025 roku zarejestrowano **82** osoby poszukujące pracy, co stanowi wzrost o **11** osób w porównaniu do roku 2024. Z ewidencji wyłączono natomiast **67** osób (o **10** mniej niż w roku poprzednim). Na koniec 2025 roku status osoby poszukującej pracy posiadało **56** osób, tj. o **15** więcej niż przed rokiem. Analizując te dane, należy wziąć pod uwagę definicję zawartą w ustawie, która wyraźnie odróżnia ten status od bezrobocia. Grupa poszukujących pracy obejmuje osoby, które m.in. posiadają zatrudnienie lub inne źródła dochodu (np. emeryturę, zasiłek stały), lecz poprzez rejestrację zgłosiły chęć zmiany lub podjęcia nowej aktywności zawodowej, w przeciwieństwie do bezrobotnych, którzy muszą pozostawać bez pracy i być gotowi do jej podjęcia.

2.3. STATUS I ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

W okresie sprawozdawczym Urząd realizował zadania ustawowe w zakresie orzekania o statusie oraz uprawnieniach do świadczeń. W toku postępowań administracyjnych wydano łącznie **7 801 decyzji**. W trybie odwoławczym wpłynęło **14** środków zaskarżenia, z czego:

- **6** odwołań rozpatrzono w miejscu, w trybie autokontroli przez organ wydający decyzję;
- pozostałe sprawy przekazano do Wojewody Małopolskiego, który utrzymał w mocy **5** decyzji, a **3** uchylił.

W zakresie dokumentowania uprawnień wydano **1 934** zaświadczenia dotyczące statusu osoby bezrobotnej i pobieranych świadczeń.

Realizacja obowiązków płatnika składek, prowadzona przy wykorzystaniu systemu PŁATNIK, obejmowała przekazanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych następujących dokumentów zgłoszeniowych i wyrejestrowujących:

- **4 335** – wyrejestrowania z ubezpieczeń (formularz ZWUA);
- **3 461** – zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych nieposiadających prawa do świadczeń (formularz ZZA);
- **1 833** – zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodzin osób bezrobotnych (formularz ZCNA);
- **1 250** – zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego osób z prawem do świadczeń (formularz ZUA).

Dopełnieniem obsługi finansowej świadczeniobiorców było sporządzenie i przekazanie **1 091** deklaracji PIT-11, stanowiących podstawę rozliczenia z Urzędem Skarbowym za rok 2024.

Urząd prowadził również korespondencję z podmiotami uprawnionymi do pozyskiwania informacji o osobach bezrobotnych. Zrealizowano **651** wniosków o udostępnienie danych osobowych, skierowanych m.in. przez organy ścigania, wymiar sprawiedliwości, ZUS, KRUS Państwową Inspekcję Pracy oraz komorników sądowych.

Realizacja wydatków Funduszu Pracy na świadczenia obligatoryjne oraz stypendia w 2025 roku (stan na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie		Liczba wypłaconych świadczeń	Kwoty brutto [zł]
I. Wydatki nielimitowane (obligatoryjne), z tego:		4 031	7 427 634
Zasiłki dla bezrobotnych (z pochodnymi)		3 537	6 971 614
Dodatki aktywizacyjne		406	249 497
Świadczenia integracyjne		88	206 523
II. Wydatki limitowane (aktywne formy), z tego:		1 866	4 120 533
Stypendia stażowe		1 794	4 051 424
Stypendia szkoleniowe		72	69 109
Ogółem wydatki (I + II)		5 897	11 548 167

Analiza wydatków w 2025 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, wskazuje na wzrost nakładów na świadczenia obligatoryjne. Kwota wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych była wyższa o **559 365 zł**, a wydatki na świadczenia integracyjne wzrosły o **76 624 zł**. Wypłaty dodatków aktywizacyjnych utrzymały się na poziomie zbliżonym do roku 2024 (mniej o **340 zł**). W grupie wydatków limitowanych odnotowano spadek kwoty przeznaczonej na stypendia stażowe (o **134 648 zł**) przy jednoczesnym, nieznacznym wzroście wydatków na stypendia szkoleniowe (o **5 488 zł**).

2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2025 roku pracodawcy nie zgłosili do Urzędu zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych w trybie przepisów *ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników*.

Mimo braku zgłoszeń w tym trybie, do rejestru bezrobotnych napłynęło **147** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Liczba ta była o **12** osób niższa w porównaniu do roku 2024 i stanowiła **4,1%** ogółu rejestracji (wobec **4,2%** w roku poprzednim). Należy podkreślić, że zwolnienia te miały charakter indywidualny i nie spełniały kryteriów zwolnień grupowych. Na koniec 2025 roku w ewidencji Urzędu pozostawało **96** osób z tej grupy.

3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Rok 2025 był okresem szczególnym ze względu na wejście w życie (od 1 czerwca) przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe regulacje potwierdziły i wzmocniły rolę Indywidualnego Planu Działania (IPD) jako obligatoryjnego i fundamentalnego narzędzia w procesie aktywizacji zawodowej. W tym nowym otoczeniu prawnym doradcy ds. zatrudnienia (funkcjonujący do momentu wejścia w życie nowej ustawy pod nazwą pośredników pracy) pełnili kluczową funkcję, odpowiadając za diagnozę sytuacji klientów oraz dobór form pomocy adekwatnych do zmieniających się wymogów ustawowych. IPD, opracowywany wspólnie z klientem, stanowił indywidualną strategię powrotu na rynek pracy. Dokument ten precyzował cele zawodowe oraz harmonogram działań podejmowanych przez obie strony. Zgodnie z duchem nowych przepisów, kładziono szczególny nacisk na to, aby plan był realnie dostosowany do indywidualnych potrzeb i barier bezrobotnego, a także do aktualnego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Uwzględniał on zarówno wsparcie instytucjonalne Urzędu (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, kierowanie na formy pomocy w tym szkolenia, staże), jak i zobowiązanie klienta do aktywności własnej.

W 2025 roku doradcy ds. zatrudnienia przygotowali **4 224** Indywidualne Plany Działania. Skala ta obrazuje intensywność działań realizowanych w warunkach zmiany stanu prawnego – zarówno w oparciu o dotychczasowe przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak i nowe regulacje ustawy o rynku pracy. Proces ten nie kończył się jednak na etapie planowania. Kluczowym elementem była bieżąca realizacja i monitorowanie ustaleń, co wymagało intensywnego kontaktu z klientami

Łącznie doradcy przeprowadzili w analizowanym okresie **33 711** kontaktów (zarówno w formie spotkań bezpośrednich, jak i kanałów zdalnych). Tak znacząca liczba interakcji stanowiła bezpośrednią odpowiedź na wymogi nowej ustawy, obligującej służby zatrudnienia do zintensyfikowania współpracy z klientem.

Częstszy kontakt pozwolił na bieżące monitorowanie postępów, elastyczne reagowanie na zmieniającą się sytuację życiową bezrobotnych oraz dynamiczną modyfikację planów działania, co ma na celu zwiększenie zaangażowania klientów oraz budowanie ich odpowiedzialności za powrót na rynek pracy.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY

W 2025 roku realizacja usługi pośrednictwa pracy przebiegała w warunkach istotnych zmian legislacyjnych. Podobnie jak w przypadku planowania działań w IPD, kluczowy wpływ na kształt pośrednictwa pracy miało wejście w życie przepisów *ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*. Doradcy ds. zatrudnienia kontynuowali informowanie osób bezrobotnych o sytuacji na lokalnym rynku oraz dostępnych formach pomocy.

W okresie sprawozdawczym wydano łącznie **2 208** pisemnych skierowań do pracodawców. Z tej liczby **586** skierowań (tj. **26,5%**) zakończyło się sukcesem, doprowadzając do podjęcia zatrudnienia lub innej formy aktywizacji zawodowej.

Należy wyraźnie podkreślić, że niższa liczba wydanych skierowań w porównaniu do lat ubiegłych jest bezpośrednią konsekwencją nowych regulacji prawnych. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmieniła filozofię pośrednictwa, wyłączając możliwość formalnego kierowania osób bezrobotnych na oferty niesubsydiowane. W praktyce oznaczało to, że w 2025 roku funkcjonował mechanizm mieszany:

- w pierwszych miesiącach roku (przed pełnym wejściem w życie zmian) stosowano jeszcze procedury oparte na starych przepisach (skierowania na wszystkie rodzaje ofert),
- w dalszej części roku doradcy mogli wydawać skierowania wyłącznie na stanowiska subsydiowane (wspierane finansowo przez Urząd).

Ograniczenie puli ofert objętych procedurą skierowań naturalnie przełożyło się na spadek wolumenu wydanych dokumentów w ujęciu rocznym. Od 1 czerwca Urząd wdrożył model aktywnego informowania osób zarejestrowanych o ofertach pracy. Działanie to poprzedzone było każdorazowo wstępną selekcją i precyzyjnym doбором kandydatów do wymagań pracodawcy. W analizowanym okresie doradcy udzielili informacji o dopasowanej ofercie pracy aż **2 048** razy, co pozwoliło na zachowanie płynności procesów rekrutacyjnych mimo ograniczenia liczby wydawanych skierowań.

Analiza procesu aktywizacji ujawnia szereg barier utrudniających pośrednictwo pracy. Czynniki te miały charakter złożony i wynikały zarówno z postaw kandydatów, jak i specyfiki popytu na pracę.

Po stronie osób bezrobotnych do najczęstszych przeszkód należały: deficyt motywacji do podjęcia zatrudnienia, niska mobilność oraz trudności o charakterze rodzinnym lub zdrowotnym. Istotnym wyzwaniem pozostawała również rozbieżność między oczekiwaniami finansowymi kandydatów a realiami lokalnego rynku, oferującego w dużej mierze wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej.

Wpływ na pośrednictwo miało również zjawisko rejestracji w Urzędzie wyłącznie w celu uzyskania tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego. Część klientów, mimo formalnego statusu osoby bezrobotnej, nie wykazuje rzeczywistej gotowości do podjęcia pracy. Postawa ta w praktyce utrudnia proces rekrutacyjny, prowadząc do sytuacji, w których kandydaci rezygnują z przyjęcia oferty lub nie zgłaszają się do pracodawcy.

Złożone bariery występowały także po stronie pracodawców. Urząd, starając się zapewnić im możliwość wyboru, kierował, a w nowym stanie informował wielu kandydatów na jedno wolne miejsce pracy. Niemniej jednak procesy rekrutacyjne często kończyły się odrzuceniem nawet tych osób, które spełniały wymagania formalne zawarte w ofercie.

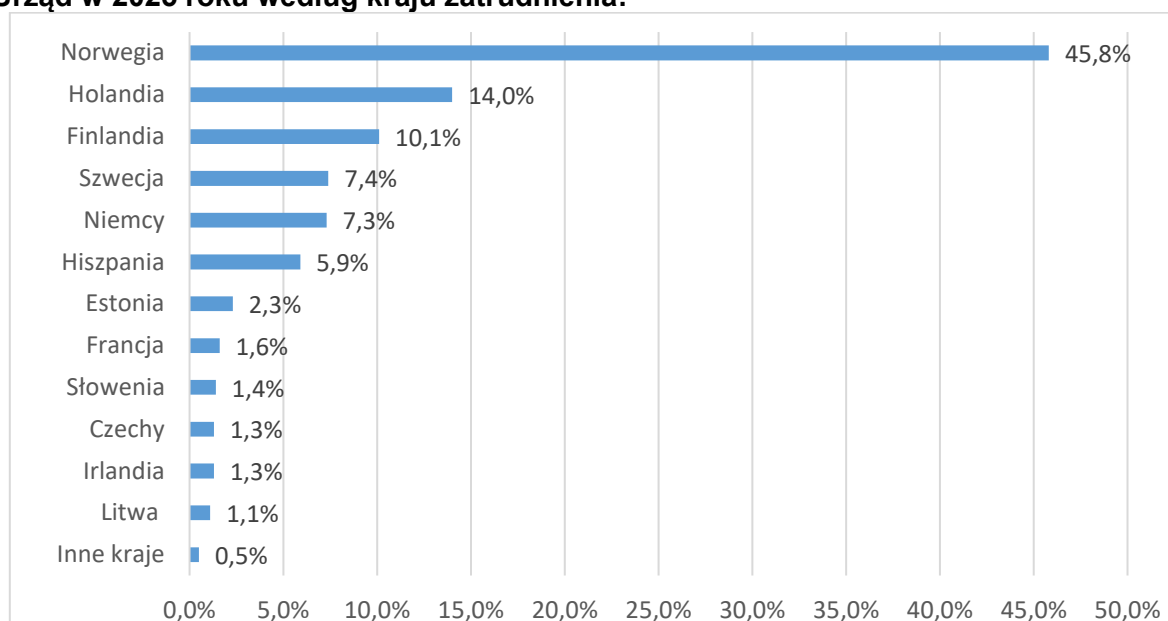
3.3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

W ramach realizacji zadań sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) Urząd prowadził działania wspierające międzynarodową mobilność zawodową na europejskim rynku pracy. W 2025 roku przyjęto do realizacji **210** zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES, obejmujących łącznie **878** wolnych miejsc pracy. Informacje o tych miejscach pracy były na bieżąco upowszechniane wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz udostępniane do powszechnej wiadomości. W odniesieniu do roku 2024 odnotowano zmniejszenie liczby ofert o **40** oraz liczby wolnych miejsc pracy o **242**. Spadek ten wynika bezpośrednio z mniejszego napływu ofert przekazywanych przez zagraniczne służby zatrudnienia do sieci EURES.

Najczęściej poszukiwane zawody w ofertach pracy pozyskanych z sieci EURES i upowszechnionych przez Urząd w 2025 r. (powyżej 20 miejsc):

Nazwa zawodu / stanowiska	Liczba wolnych miejsc pracy	Udział [%]
Pracownik produkcyjny - przetwórstwo łososi (praca sezonowa)	140	15,9%
Cieśla / stolarz budowlany	72	8,2%
Animatore rekreacji i organizacji czasu wolnego	52	5,9%
Elektryk	47	5,4%
Pracownik do zbioru czerwonej porzeczki	30	3,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	22	2,5%
Mechanik – suwnice i urządzenia dźwigowe	20	2,3%
Pracownik produkcyjny – filetowanie ryb	20	2,3%

Struktura wolnych miejsc pracy pozyskanych z sieci EURES i upowszechnionych przez Urząd w 2025 roku według kraju zatrudnienia:



3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2025 roku doradcy zawodowi objęli wsparciem łącznie **1845** uczestników w ramach różnych form pomocy z zakresu poradnictwa zawodowego, skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wartość ta odzwierciedla beneficjentów poszczególnych procesów. Z uwagi na specyfikę udzielanej pomocy, te same osoby mogły korzystać z różnych form wsparcia, zarówno indywidualnego, jak i grupowego. Usługi te świadczone w formach dostosowanych do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób objętych wsparciem, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach.

Liczba uczestników poradnictwa zawodowego w 2025 roku:

Wyszczególnienie		Liczba uczestników	Liczba udzielonych usług
poradnictwo indywidualne	indywidualna porada zawodowa	465	1 092 rozmowy doradcze
	indywidualna informacja zawodowa	1 100	1166 udzielonych informacji
poradnictwo grupowe	grupowa porada zawodowa	76	16 porad grupowych
	grupowa informacja zawodowa	213	28 grupowych informacji zawodowych

Indywidualne poradnictwo zawodowe miało na celu przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, identyfikację ich

potencjału zawodowego oraz wsparcie w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących rozwoju kariery. Doradcy zawodowi udzielali wsparcia w zakresie analizy kompetencji, preferencji i celów zawodowych, pomagając w doborze odpowiedniej ścieżki kariery, kształcenia lub szkolenia. Działania te służyły również zwiększeniu motywacji i pewności siebie w kontekście radzenia sobie z wyzwaniami na rynku pracy.

Podstawową metodą pracy była indywidualna porada zawodowa. W celu oceny potencjału zawodowego osób korzystających z usług wykorzystywano m.in. standaryzowane narzędzia diagnostyczne do badania zainteresowań, kompetencji i uzdolnień. W 2025 r. przeprowadzono **62** takie badania.

Wykorzystanie narzędzi diagnostycznych w 2025 roku:

Wyszczególnienie		Liczba osób
Badania testowe	Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)	24
	Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)	38

W ramach usługi poradnictwa zawodowego udzielano również indywidualnych informacji zawodowych, które obejmowały m.in.:

- metody poszukiwania pracy w kraju i za granicą,
- dane o rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- wskazanie serwisów internetowych zawierających informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu zatrudnienia,
- zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- informacje o projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W ramach grupowych informacji zawodowych doradcy realizowali spotkania warsztatowe i informacyjne, odpowiadające na aktualne potrzeby rynku oraz konkretnych grup odbiorców.

Kluczowe bloki tematyczne obejmowały:

- „Kształcenie – zawód – kariera” oraz „Warto wiedzieć, aby działać” – uczestnicy otrzymali kompleksowe dane o lokalnym rynku pracy, zawodach deficytowych oraz przysługujących im prawach i formach aktywizacji.

- „Własna firma” – spotkania dedykowane osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej, koncentrujące się na procedurach rejestracyjnych, formach opodatkowania oraz ulgach dla nowych przedsiębiorców.
- „Postaw na pracę” – dedykowany panel dla osób z niepełnosprawnościami, przybliżający m.in. zasady orzecznictwa, prewencji rentowej oraz możliwości zatrudnienia i integracji społecznej.
- Promocja służb mundurowych („Jak zostać żołnierzem”, „Jak zostać policjantem”) – szczegółowe omówienie specyfiki służby, procesów rekrutacyjnych oraz ścieżek awansu zawodowego w Siłach Zbrojnych RP i Policji.

Działania te pozwoliły na przekazanie specjalistycznej wiedzy szerokiemu gronu odbiorców, zwiększając ich gotowość do podjęcia zatrudnienia lub założenia własnej działalności.

Grupowe porady zawodowe, stanowiące merytoryczne pogłębienie pracy indywidualnej, realizowane były pod hasłami: „Jak skutecznie szukać pracy – metody poszukiwania zatrudnienia”, „Skuteczna autoprezentacja i budowanie wizerunku zawodowego” oraz „Pokonywanie barier w poszukiwaniu zatrudnienia”. Podczas warsztatów koncentrowano się na:

- poznaniu metod poszukiwania pracy oraz nabyciu umiejętności ich zastosowania,
- uświadomieniu korzyści płynących z aktywności w poszukiwaniu pracy, analizie barier na drodze do poszukiwania zatrudnienia,
- nabyciu umiejętności planowania działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia,
- poznaniu zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- poznaniu zasad autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- zwiększeniu poczucia kompetencji i pewności siebie oraz wzmocnieniu wiary we własne możliwości.

3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

W 2025 roku Urząd objął szkoleniami **26** osób, w tym 14 osób skierowano na szkolenia realizowane na indywidualny wniosek osoby bezrobotnej oraz **12** osób skierowano na szkolenia grupowe.

Szkolenia, które zostały zorganizowane dla osób bezrobotnych na indywidualny wniosek to:

- Kurs na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną / wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy – **6** osób,
- Kurs na prawo jazdy kat. D z B wraz z kwalifikacją wstępną / wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu osób – **5** osób,

- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135 – 2 osoby,
- Kurs stylizacji paznokci metodą żelową, hybrydową plus zdobienia – 1 osoba.

Szkolenia dla grupy bezrobotnych zostały zorganizowane z zakresu: wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem. Szkoleniem objęto 12 osób bezrobotnych w dwóch edycjach szkoleniowych po 6 osób w każdej (finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus).

3.6. MONITORING POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE GORLICKIM NA LATA 2021 - 2027

W 2025 roku Urząd kontynuował realizację programu na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie celu strategicznego: PDNON 2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, cel operacyjny: PDNON 2.1. Zwiększenie szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Rezultaty działań w ramach programu w 2025 roku:

Działanie	Miernik realizacji działań	Rezultaty
PDNON 2.1.1. Bieżące monitorowanie lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.1.1. Liczba opracowanych diagnoz, analiz	Urząd na bieżąco monitorował sytuację na lokalnym rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych przeprowadzając ankiety z pracodawcami na podstawie kwestionariusza wywiadu. Analizowano także sytuację osób niepełnosprawnych, które poszukiwały pracy (2 raporty) oraz zgłaszane dla niepełnosprawnych miejsca pracy (4 informacje kwartalne).
PDNON 2.1.2 Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych w zakresie rehabilitacji	PDNON 2.1.2.1. Liczba opracowanych materiałów	Urząd rozpowszechniał własne materiały promujące wsparcie dla osób niepełnosprawnych, w szczególności w ramach środków PFRON (ogłoszenia na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu) oraz w ramach Europejskiego Funduszu

zawodowej osób niepełnosprawnych		Spółecznego Plus (każde ogłoszenie o realizowanych formach wsparcia) - gdzie była to jedna z głównych grup zaplanowanych do objęcia wsparciem, informując w nich o działaniach i formach wsparcia realizowanych przez Urząd.
PDNON 2.1.3 Organizacja szkoleń dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.3.1. Liczba osób niepełnosprawnych, które uczestniczyły w szkoleniach	W szkoleniach zawodowych organizowanych przez Urząd uczestniczyła 1 osoba.
PDNON 2.1.4. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.4.1. Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych do pracy	Wydano osobom niepełnosprawnym 204 skierowania na zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej, przy czym od czerwca – w związku z nowelizacją przepisów – realizacja ta obejmowała wyłącznie subsydiowane stanowiska pracy.
	PDNON 2.1.4.2. Liczba osób niepełnosprawnych objętych usługą poradnictwa zawodowego	Usługą poradnictwa zawodowego objęto 161 osób niepełnosprawnych – w tym 40 osób skorzystało z indywidualnej porady zawodowej (4 skorzystało z badań testowych), 6 osób uczestniczyło w warsztatach grupowych, 15 osób w spotkaniach informacyjnych, a 100 osób otrzymało indywidualną informację zawodową.
	PDNON 2.1.4.3. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę w wyniku usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	W okresie sprawozdawczym skutecznie skierowano do pracodawcy 34 osoby, w tym 18 osób podjęło pracę oraz 16 osób rozpoczęło staż. W okresie sprawozdawczym w wyniku usługi poradnictwa zawodowego 15 osób podjęło pracę, 7 osób rozpoczęło staż.
PDNON 2.1.5. Wspieranie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia i samozatrudnienia poprzez	PDNON 2.1.5.1. Liczba osób niepełnosprawnych objętych subsydiowanymi formami pomocy	Urząd objął subsydiowanymi formami pomocy 31 osób niepełnosprawnych, w tym: 16 osób rozpoczęło staż, 8 osób podjęło pracę na wyposażonych stanowiskach pracy, 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba podjęła pracę w ramach robót publicznych, 1 osoba podjęła

realizację subsydiowanych form pomocy		pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, 1 osoba podjęła pracę w ramach bonu na zasiedlenie.
PDNON 2.1.6 Zapewnienie bezpłatnego doradztwa dla osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej	PDNON 2.1.6.1. Liczba osób niepełnosprawnych objętych doradztwem w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej	W okresie sprawozdawczym, pomimo dostępności oferty, nie odnotowano zgłoszeń zapotrzebowania na doradztwo w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej ze strony osób z niepełnosprawnościami.
PDNON 2.1.7. Współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.7.1. Liczba wniosków w zakresie oceny utworzonych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	Urząd w analizowanym okresie skierował do Państwowej Inspekcji Pracy 1 wniosek o ocenę stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

3.7. DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE I UPOWSZECHNIANIE USŁUG URZĘDU

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach prowadził różnorodne działania promocyjne oraz angażował się we współpracę z instytucjami zewnętrznymi i partnerstwami. Aktywność ta miała na celu upowszechnienie oferty Urzędu oraz wymianę doświadczeń w ramach regionalnych i lokalnych gremiów. Do najważniejszych obszarów tej działalności należały:

- Organizacja cyklicznych wydarzeń w ramach inicjatywy „Tydzień z doradcą zawodowym”, w tym spotkań tematycznych pod hasłami: „Zawodowa przyszłość”, „Twoja droga do zatrudnienia” oraz „Siła relacji w erze samotności”.
- Dwukrotna organizacja na terenie placówki „Dni Otwartych Powiatowego Urzędu Pracy”.
- Organizacja „Dni Pracodawcy”, umożliwiających indywidualne konsultacje ze specjalistami Urzędu: doradcami ds. zatrudnienia, doradcami zawodowymi oraz specjalistą ds. rozwoju zawodowego.
- Współorganizacja na terenie Urzędu spotkania informacyjnego dla osób powracających z zagranicy, dotyczącego dostępnych form pomocy oraz projektów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
- Przeprowadzenie (w ramach wizyty studyjnej) spotkania informacyjnego dla uczniów klas drugich Technikum Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Hańczowej. Celem

- spotkania było przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz form aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych, w tym planujących otworzyć własną działalność gospodarczą.
- Udział w I Gminnej Giełdzie Zawodów w Uściu Gorlickim, podczas której doradcy zawodowi udzielali uczniom konsultacji dotyczących wyboru zawodu i kierunku dalszego kształcenia.
 - Uczestnictwo w spotkaniu z cyklu „Myśl jak pracodawca – poznaj kompetencje cenione na rynku pracy” w firmie Piwniczanka w Piwnicznej-Zdroju.
 - Organizacja i przeprowadzenie spotkań informacyjnych pn. „Postaw na pracę – wsparcie i możliwości dla osób z niepełnosprawnościami” (przy współudziale przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gorlicach) w ramach Dni Osób z Niepełnosprawnościami. Adresatami zajęć były osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, a przekazane informacje miały na celu zwiększenie ich aktywności i integracji społecznej.
 - Organizacja i przeprowadzenie grupowych spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych naborem do służb mundurowych (przy współudziale przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Nowym Sączu oraz Komendy Powiatowej Policji w Gorlicach).
 - Organizacja i przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej (przy współudziale przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gorlicach oraz Urzędu Skarbowego w Gorlicach).
 - Reprezentowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach i promocja usługi poradnictwa zawodowego podczas Targów Kariery organizowanych przez Akademickie Biuro Karier Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Sączu.
 - Promocja usługi poradnictwa zawodowego podczas XX Targów Edukacji, Pracy i Praktyk Zawodowych organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Gorlicach.
 - Włączenie się w działania na poziomie regionalnym w ramach:
 - Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych,
 - Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Integracji i Wielokulturowości,
 - Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego,
 - Partnerstwa na Transgranicznym Rynku Pracy Polski i Słowacji "POPRAD-DUNAJEC".

4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Doradcy ds. zatrudnienia (funkcjonujący do momentu wejścia w życie nowej ustawy pod nazwą pośredników pracy), utrzymując stałe relacje z pracodawcami, upowszechniali informacje o formach pomocy dostępnych w Urzędzie oraz prowadzili monitoring sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2025 roku priorytetem dla wielu podmiotów gospodarki było utrzymanie dotychczasowego poziomu zatrudnienia – postawę taką deklarowało 78% ankietowanych pracodawców. Decyzje o wstrzymaniu rekrutacji nowych pracowników wynikały głównie ze wzrostu kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, co znacząco obciążało budżety przedsiębiorstw. Dodatkowym wyzwaniem była sytuacja na rynku pracy, gdzie konkurencja o wykwalifikowanych pracowników skłaniała pracodawców do skupienia się na utrzymaniu obecnych pracowników. Wiele firm, dążąc do optymalizacji wydatków, odsuwało procesy rekrutacyjne na dalszy plan. Równocześnie obserwowano duże zainteresowanie subsydiowanymi formami wsparcia oferowanymi przez Urząd, które pozwalały na obniżenie kosztów pracy.

Z analizy kontaktów z pracodawcami powiatu gorlickiego wynika, że istotną barierą w pozyskiwaniu kadr była niska motywacja części kandydatów kierowanych przez urząd. Przedsiębiorcy wskazywali na deficyty w zakresie zaangażowania, gotowości do podjęcia długotrwałej współpracy oraz inicjatywy. Czynniki te wydłużały procesy rekrutacyjne i czyniły je bardziej wymagającymi.

W 2025 roku Urząd pozyskał łącznie **1 122 wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej**, współpracując w tym zakresie z 474 pracodawcami. Odnotowano spadek liczby zgłoszonych ofert o **260 miejsc (18,8%)** w relacji rok do roku.

Struktura zgłoszonych ofert przedstawiała się następująco:

- **600** miejsc pracy niesubsydiowanej;
- **522** miejsca pracy subsydiowanej (w tym 310 miejsc odbywania stażu oraz 2 miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych).

Wśród zgłoszeń znalazły się również **22** oferty pracy przeznaczone wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami (co stanowiło **2,0%** ogółu miejsc pracy i aktywizacji).

Największe zapotrzebowanie na pracowników zgłaszały podmioty z następujących sekcji PKD:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – **241** miejsc (w tym **149** subsydiowanych),
- Przetwórstwo przemysłowe – **205** miejsc (w tym **86** subsydiowanych),
- Edukacja – **112** miejsc (w tym **28** subsydiowanych),

- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – **101** miejsc (w tym **51** subsydiowanych),
- Budownictwo – **93** miejsca (w tym **40** subsydiowanych),
- Pozostała działalność usługowa – **69** miejsc (w tym **37** subsydiowanych),
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – **65** miejsc (w tym **33** subsydiowane),
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – **61** miejsc (w tym **32** subsydiowane),
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – **55** miejsc (w tym **22** subsydiowane),
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – **43** miejsca (w tym **5** subsydiowanych).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:



Mimo szerokiego przekroju branżowego, pracodawcy napotykali trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów na kluczowe stanowiska. Największe deficyty kadrowe odnotowano w zawodach takich jak: operator CNC, pedagog specjalny, pedagog, psycholog, nauczyciel psycholog, specjalista administracji publicznej, technik geodeta, cieśla szalunkowy, kowal, nauczyciel przedszkola, fizjoterapeuta oraz elektryk. Główną przyczyną problemów rekrutacyjnych był niedobór w rejestrach osób bezrobotnych kandydatów posiadających wymagane kwalifikacje zawodowe, doświadczenie oraz niezbędne uprawnienia.

5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM POMOCY

5.1. POZYSKANE ŚRODKI

W 2025 roku urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w łącznej wysokości **9 990 206,37 zł**, w tym:

Podział środków ze względu na źródło finansowania jest następujący:

- limit podstawowy: **6 784 603,76 zł**, z tej kwoty wyodrębniono środki na realizację dwóch Małopolskich Programów Regionalnych, w tym:
 - **304 000,00 zł** na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma +1”,
 - **224 000,00 zł** na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Regeneracja - wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego”,
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027: **2 890 402,61 zł**,
- środki pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie dwóch programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych: **315 200,00 zł**, w tym:
 - **174 340,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
 - **140 860,00 zł** na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30. roku życia.

Przyznana pula środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów realizacji form pomocy tj. **9 675 006,37 zł** była o ok. **3,5%** wyższa od wysokości limitu środków przydzielonych na 2024 rok.

5.2. REALIZACJA FINANSOWYCH FORM POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku wydatki poniesione na realizację finansowych form pomocy wspierających aktywizację zawodową osób bezrobotnych wyniosły **9 742 006,81 zł**, co stanowiło **97,5%** ogółu zaplanowanych na ten cel. Na realizację wsparcia zaangażowano kwotę **9 789 787,78 zł**, co odpowiadało **98,0%** planu.

W analizowanym okresie zaktywizowano łącznie **624** osoby bezrobotne. W ramach obsługi finansowych form pomocy zawarto **420** umów z pracodawcami (w tym **116** umów trójstronnych

z udziałem osoby bezrobotnej), podpisano także **120** umów bezpośrednio z osobami bezrobotnymi oraz **15** z instytucjami szkoleniowymi. Urząd wydał łącznie **231** zaświadczeń o pomocy de minimis.

Należy podkreślić, że na poziom wydatkowania zaplanowanych środków bezpośredni wpływ miały rezygnacje wnioskodawców z przyznanego wsparcia. Znaczną skalę tego zjawiska odnotowano w obszarze prac interwencyjnych (rezygnacja z 20 miejsc przez 19 wnioskodawców) oraz w zakresie staży (18 rezygnacji mimo pozytywnego rozpatrzenia wniosków). Odstąpienie od realizacji dotyczyło również refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej (po 5 przypadków), a także dofinansowania wynagrodzeń osób 50+ (2 beneficjentów).

W przypadku wyposażenia stanowisk pracy każda z rezygnacji dotyczyła kwoty 37 tys. zł, przy czym dwa podmioty wycofały się już po zawarciu umowy. Z kolei wśród 5 osób rezygnujących z dotacji na własny biznes, dwie ubiegały się o wsparcie ponownie.

Istotnym czynnikiem determinującym realizację zadań była fundamentalna zmiana otoczenia prawnego.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia w sposób zasadniczy zreformowała zasady przyznawania pomocy finansowej. Nowe przepisy wprowadziły szereg obostrzeń, które w szczególności dotknęły podmioty ubiegające się o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wprowadzono m.in. bezwzględny warunek braku zmniejszenia stanu zatrudnienia w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku, co w znaczący sposób ograniczyło grono pracodawców, którzy ubiegali się o to wsparcie.

Wdrożenie nowych przepisów wiązało się z dużym nakładem pracy i obciążeniem Urzędu. Konieczność dostosowania pełnej dokumentacji – od formularzy wniosków, przez wzory umów, po druki rozliczeniowe – wymusiła okresowe wstrzymanie naborów. Ponadto nowe regulacje nałożyły na Urząd szereg dodatkowych obowiązków. Pracownicy zostali zobowiązani do dodatkowej weryfikacji wnioskodawców. Procesy te obejmowały obowiązkową weryfikację danych z systemów Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych czy KRUS. Działanie to stało się integralną częścią procedowania każdego wniosku.

Skalę dodatkowego obciążenia obrazuje fakt, że od 1 czerwca do Urzędu wpłynęły 352 wnioski. Każdy z nich, zgodnie z nowym stanem prawnym, podlegał szczegółowej weryfikacji, a w wielu przypadkach wymagał także czasochłonnego postępowania wyjaśniającego. Urząd zyskał uprawnienie do odmowy przyznania wsparcia w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, co narzuciło wymóg zachowania najwyższej rzetelności na etapie weryfikacji dokumentacji.

**Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy na aktywne formy w 2025 roku
(stan na dzień 31.12.2025):**

Zadanie	Limit ustalony w planie finansowym		Środki wypłacone		Środki zaangażowane w umowach		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Staże	4 060 506,49	257	4 051 424,09	99,8	4 051 424,09	99,8	270
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 601 645,20	89	2 541 746,46	97,7	2 541 746,46	97,7	86
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy	1 198 781,92	35	1 138 068,33	94,9	1 138 068,33	94,9	52*
Prace interwencyjne	1 195 956,29	96	1 108 185,96	92,7	1 155 966,93	96,7	120
Bon na zasiedlenie	294 451,61	37	270 451,61	91,8	270 451,61	91,8	34
Szkolenia	209 772,98	26	207 435,54	98,9	207 435,54	98,9	26
Dofinansowanie wynagrodzeń	203 516,38	8	200 564,70	98,5	200 564,70	98,5	8
Finansowanie części wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstwa społecznego art. 21 ustawy o Ekonomii Społecznej	92 066,53	10	91 595,86	99,5	91 595,86	99,5	10
Roboty publiczne	85 998,67	4	85 776,37	99,7	85 776,37	99,7	4
Zwrot kosztów zatrudnienia w domu opieki społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	38 586,90	0	38 586,90	100,0	38 586,90	100,0	0
Prace społecznie użyteczne	4 538,40	2	4 026,00	88,7	4 026,00	88,7	2
Zwrot kosztów przejazdu dla osób bezrobotnych, które na podstawie skierowania pup podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	4 145,00	12	4 144,99	100,0	4 144,99	100,0	12
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	240,00	2	0,00	0,0	0,00	0,0	0
RAZEM	9 990 206,37	578	9 742 006,81	97,5	9 789 787,78	98,0	624

* w tym 20 osób zatrudnionych w ramach wymian

5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW I PROGRAMÓW

5.3.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

Od 1 stycznia 2025 roku Urząd realizował III edycję projektu pozakonkursowego, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021–2027).

Jednocześnie kontynuowano działania z poprzedniej edycji, rozpoczętej jeszcze w 2024 roku. Na realizację wcześniejszego projektu, tj. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (II)”, do 30 czerwca 2025 roku wydatkowano łącznie **235 364,82 zł**. Kwota ta stanowiła **94,1%** budżetu zaplanowanego na ten cel na rok 2025.

PROJEKT „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, w ramach Priorytetu 6. Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie FEMP.06.01 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 30.06.2026 r.

Budżet projektu: **2 891 262,20 zł** (w tym na 2025 rok: 2 640 396,61 zł).

Grupa docelowa: **179** osób bezrobotnych, w tym w szczególności (kategorie mogą się pokrywać):

- osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych – **98** osób;
- osoby młode (w wieku 18-29 lat), szczególnie należące do grupy NEET – **93** osoby;
- osoby w wieku 50 lat i więcej – **38** osób;
- osoby z niepełnosprawnościami – **20** osób;
- migranci (w tym z Ukrainy) – **2** osoby.

Realizacja wsparcia:

Od początku projektu zrekrutowano 179 osób spełniających kryteria udziału. Uczestnicy skorzystali z następujących form aktywizacji:

- pośrednictwo pracy – **179** osób (wszyscy uczestnicy);
- staże – **81** osób;
- poradnictwo zawodowe – **56** osób;

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **30** osób;
- prace interwencyjne – **27** osób;
- bony na zasiedlenie – **17** osób;
- szkolenia – **13** osób (w tym 12 osób w ramach szkoleń grupowych);
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – **7** osób;
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia – **4** osoby.

Do dnia 31 grudnia 2025 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (III)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **2 588 545,18 zł**, co stanowiło **98,0%** budżetu projektu przeznaczanego na rok 2025.

5.3.2. MAŁOPOLSKIE PROGRAMY REGIONALNE

W 2025 roku Urząd rozpoczął realizację dwóch Małopolskich Programów Regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

Małopolski Program Regionalny „Firma+1”

W ramach tego programu pomoc w zatrudnieniu pracownika mogli otrzymać mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. W ramach programu finansowane były staże, prace interwencyjne oraz koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Grupa docelowa (na rok 2025): osoby bezrobotne.

Okres realizacji programu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Budżet programu na rok 2025: **304 000 zł**

W 2025 roku wsparciem w ramach programu objęto łącznie 16 osób bezrobotnych. Spośród osób zrekrutowanych do programu:

- **10** osób rozpoczęło staż,
- **3** osoby podjęły zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- **3** osoby zostały skierowane do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Małopolski Program Regionalny „Doświadczenie ma znaczenie”

W ramach tego programu pomoc otrzymają osoby do 30 roku życia w znalezieniu pracy i budowaniu przez nich doświadczenia zawodowego. W ramach programu mogły być finansowane szkolenia, staże, prace interwencyjne oraz koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Grupa docelowa (na rok 2025): osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Okres realizacji programu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Budżet programu na rok 2025: **224 000 zł**

W 2025 roku wsparciem w ramach programu objęto łącznie **14** osób bezrobotnych.

Spośród osób zrekrutowanych do programu:

- **8** osób rozpoczęło staż,
- **4** osoby zostały skierowane do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **1** osoba podjęła zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, Urząd realizuje wsparcie w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych lub poszukujących pracy), finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2025 roku Urząd dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **142 352,00 zł**.

Plan i wykonanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanej z PFRON w 2025 roku (stan na dzień 31.12.2025 r.):

Zadanie	Limit ustalony na 2025 rok		Środki wypłacone [zł]		Środki zaangażowane w umowach [zł]		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikom niepełnosprawnym	87 352,00	2	81 448,22	93,2	81 448,22	93,2	2*
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	55 000,00	1	55 000,00	100,0	55 000,00	100,0	1
RAZEM	142 352,00	3	136 448,22	95,9	136 448,22	95,9	3

* 2 osoby pomagające 9 niepełnosprawnym pracownikom

W ramach rehabilitacji zawodowej sfinansowano wyposażenie stanowiska pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej oraz zapewniono współfinansowanie kosztów zatrudnienia dwóch pracowników pomagających innym w pracy. Ta druga forma pomocy pozwoliła na realne wsparcie w codziennych obowiązkach 9 niepełnosprawnym pracownikom.

7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców finansowane jest ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel Urząd dysponował w 2025 roku kwotą **1 035 600 zł**, w tym: **835 600 zł** – środki LIMITU i **200 000 zł** – środki REZERWY. Do końca 2025 roku Urząd przeprowadził **7** naborów wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym **3** nabory w ramach LIMITU i **4** nabory w ramach środków REZERWY.

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań w zakresie priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy (LIMIT) związanych z:

- wsparciem rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie,
- wsparciem rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- poprawą zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
- promowaniem i wspieraniem zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
- wsparciem rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
- rozwojem umiejętności cyfrowych.

Spośród priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy na 2025 rok (REZERWA) pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań na:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia,
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem,
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W ramach przeprowadzonych naborów do Urzędu wpłynęło **90** wniosków na łączną kwotę **1 459 300 zł**, z czego **64** wnioski rozpatrzono pozytywnie w całości lub w części (w tym: jeden pracodawca zrezygnował z przyznanego dofinansowania w całości po pozytywnym rozpatrzeniu). Pozostałe wnioski: pozostawiono bez rozpatrzenia, rozpatrzono negatywnie (w tym: z powodu wyczerpania limitu środków) lub pracodawcy sami wycofali złożone wnioski przed rozpatrzeniem lub zrezygnowali z części przyznanego dofinansowania po pozytywnym rozpatrzeniu. Jeden pracodawca złożył wniosek po terminie naboru.

Do 31 grudnia 2025 roku Urząd zawarł **63** umowy z **54** lokalnymi pracodawcami (w tym: jeden pracodawca zerwał zawartą umowę przed wypłatą środków). Ostatecznie środki wypłacono w ramach **62** zawartych umów. W kształceniu ustawicznym wzięło udział **390** osób, w tym: **23** pracodawców i **367** pracowników. Pracodawcy ubiegający się o środki KFS najczęściej wskazywali na potrzebę kształcenia ustawicznego w następujących obszarach zawodowych: opieka społeczna i zdrowotna; informatyka i wykorzystywanie komputerów; gastronomia; doskonalenie nauczycieli; finanse i księgowość.

Do 31 grudnia 2025 roku Urząd wydatkował na działania w ramach KFS **995 372,10 zł**, tj. **96,1%** puli przyznaných środków.

8. POWIERZANIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W celu uzupełnienia niedoborów kadrowych pracodawcy w 2025 roku nadal powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji lub powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

W 2025 roku realizacja zadań związanych z ewidencjonowaniem oświadczeń przebiegała w warunkach zmieniającego się stanu prawnego. Do maja 2025 roku podstawę działań stanowiły przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od czerwca 2025 roku zasady te reguluje *ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach dokonał wpisu do ewidencji **92** oświadczeń złożonych przez **23** podmioty. W porównaniu do roku 2024 odnotowano spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń o **7**. Wpisy do ewidencji dotyczyły obywateli: Gruzji (**36**), Ukrainy (**34**), Białorusi (**20**), Mołdawii (**2**).

W strukturze zawodowej objętej oświadczeniami podmioty najczęściej wskazywały zamiar powierzenia pracy na stanowiskach: cieśla szalunkowy (**22**), zbrojarz (**20**), betoniarz-zbrojarz (**17**), kierowca ciągnika siodłowego (**10**), pomocniczy robotnik budowlany (**5**) oraz kucharz (**5**).

Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy

Powierzenie pracy w tym trybie odbywa się na podstawie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W 2025 roku do Urzędu wpłynęło za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl 255 powiadomień. Wynik ten oznacza wzrost o 96 powiadomień (tj. o 60,4%) w odniesieniu do roku 2024. W ramach zgłoszonych powiadomień najliczniejsze grupy zawodowe stanowili: cieśla szalunkowy (70), zbrojarz (20), pozostali pracownicy pomocniczy oraz sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne (19), sprzedawca (18), spawacz (13), pozostali betoniarze, betoniarze-zbrojarze i pokrewni (11), pomocniczy robotnik budowlany (10).

9. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Minister właściwy do spraw pracy dokonał oceny skuteczności działań urzędów pracy w oparciu o wyniki osiągnięte w 2024 roku. Ocenie podlegały dwa kluczowe parametry: wskaźnik efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

Analizą objęto katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, do których zaliczono: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki osiągnięte przez Urząd w porównaniu do średniej krajowej i wojewódzkiej:

Nazwa wskaźnika	Wartość w powiecie gorlickim	Wskaźnik średni	
		kraj	województwo małopolskie*
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej**	87,82%	83,04%	80,37%
Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej***	17 877,69 zł	19 811,70 zł	20 972,08 zł

* Wartość dla województwa małopolskiego stanowi średnią arytmetyczną wskaźników osiągniętych przez 21 powiatowych urzędów pracy w regionie.

Wyjaśnienia metodologiczne:

** **Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

*** **Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych,

Analiza danych za rok 2024 wskazuje na wysoką skuteczność działań Urzędu.

Wynik uzyskany w powiecie gorlickim (**87,82%**) był wyższy zarówno od średniej wojewódzkiej, jak i krajowej. Oznacza to wyższą skuteczność w przywracaniu osób bezrobotnych na rynek pracy. Koszt ponownego zatrudnienia w powiecie gorlickim (**17 877,69 zł**) był niższy od średnich wartości w kraju i regionie.

Na tle 21 powiatowych urzędów pracy w województwie małopolskim, Urząd zajął czołowe lokaty: **2.** miejsce pod względem efektywności zatrudnieniowej oraz **4.** miejsce pod względem efektywności kosztowej (im niższa kwota, tym wyższa efektywność ekonomiczna).

10. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

10.1. WYDATKI BUDŻETU POWIATU

W 2025 roku Urząd dysponował kwotą **5 677 252 zł** przeznaczoną na finansowanie jednostki.

Środki te zostały wykorzystane w kwocie **5 622 473 zł**, co stanowi **99,0%** wykonania planu.

Analiza struktury kosztów wskazuje, że dominującą pozycję stanowiły wydatki osobowe (**89,6%** budżetu), obejmujące wynagrodzenia pracowników, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz pochodne od wynagrodzeń. Pozostałą część środków przeznaczono na bieżące utrzymanie Urzędu oraz świadczenia na rzecz osób fizycznych.

które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

Poziom i struktura wydatków budżetowych w 2025 roku (stan na dzień 31.12.2025):

Paragraf	Nazwa paragrafu	Plan	Wydatki	
			kwota [zł]	% limitu
I. Wydatki osobowe, z tego:		5 132 944	5 086 996	99,1
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 039 808	4 000 904	99,0
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	290 610	290 609	100,0
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	698 136	692 088	99,1
4120	Składki na Fundusz Pracy	82 500	81 875	99,2
4710	Wpłaty pracodawcy na PPK	21 890	21 520	98,3
II. Wydatki bieżące, z tego:		540 108	532 123	98,5
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	36 920	36 244	98,2
4260	Zakup energii	173 695	171 299	98,6
4270	Zakup usług remontowych	9 556	8 654	90,6
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 600	2 283	87,8
4300	Zakup usług pozostałych	171 921	168 508	98,0
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	730	728	99,7
4410	Podróże krajowe	1 300	1 029	79,2
4430	Różne opłaty i składki	3 367	3 366	100,0
4440	Odpisy na ZFŚS	127 891	127 891	100,0
4520	Oplaty na rzecz budżetu jednostek samorządu terytorialnego	8 928	8 928	100,0
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	3 200	3 193	99,8
III. Pozostałe wydatki, z tego:		4 200	3 354	79,9
3020	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	4 200	3 354	79,9
Razem Powiatowy Urząd Pracy (I + II + III)		5 677 252	5 622 473	99,0

Wydatki budżetowe realizowane były w oparciu o plan finansowy przyjęty przez Radę Powiatu Gorlickiego, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych w trakcie roku Uchwałami Zarządu Powiatu oraz Zarządzeniami Dyrektora Urzędu.

10.2. WYDATKI FAKULTATYWNE FUNDUSZU PRACY

W 2025 roku Urząd dysponował limitem środków Funduszu Pracy w wysokości **717 618 zł**, przeznaczonym na finansowanie zadań fakultatywnych. Środki te służyły wsparciu realizacji zadań ustawowych, w tym zapewnieniu obsługi administracyjnej, rozwojowi kadr oraz utrzymaniu systemów teleinformatycznych.

Poziom i struktura wydatków fakultatywnych FP (stan na dzień 31.12.2025 r.):

Zadanie	Plan [zł]	Wydatki [zł]	Wykonanie [%]
Organizowanie partnerstwa lokalnego, w tym organizowanie przez PSZ* spotkań i konferencji	3 000	2 242	74,7
Przejazdy i szkolenia członków rad rynku pracy oraz obsługi tych rad	9 000	4 035	44,8
Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacje systemów teleinformatycznych i technologii cyfrowych w PSZ służących realizacji zadań wynikających z ustawy	184 806	150 957	81,7
Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz zakupu materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez PSZ	29 000	22 433	77,4
Szkolenia, studia i studia podyplomowe dla pracowników PSZ	50 000	39 506	79,0
Zarządzanie projektami EFS +	85 000	74 209	87,3
Dodatki motywacyjne (w tym dodatki do wynagrodzeń)	180 262	178 848	99,2
Opracowanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o świadczonej pomocy określonej w ustawie dla pracodawców, bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób określonych w ustawie	19 500	14 164	72,6
Wezwania, zawiadomienia i inne druki niezbędne do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi, urzędami skarbowymi oraz innymi podmiotami w zakresie, w jakim korespondencja ta dotyczy zadań finansowanych z FP	123 000	100 999	82,1
Postępowanie sądowe lub egzekucyjne w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych, zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy lub innych wypłat z FP wraz z kosztami zastępstwa procesowego	500	0	0,0
Obsługa wyodrębnionych rachunków bankowych	50	14	28,0
Kampanie informacyjne i promujące działania ministra właściwego do spraw, WUP, PUP	17 500	17 082	97,6
Przedsięwzięcia mające na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo	15 000	8 203	54,7
Konferencje, seminaria, posiedzenia lub spotkania, w tym o charakterze międzynarodowym, organizowane przez ministra właściwego do spraw pracy, WUP, PUP i konwent, w szczególności dla kadry psz	1 000	140	14,0
RAZEM	717 618	612 832	85,4

*skrót PSZ oznacza Publiczne Służby Zatrudnienia

Łączne wydatkowanie środków na zadania fakultatywne w 2025 roku wyniosło **612 832 zł**, co stanowi **85,4%** przyznanego limitu. Główne tytuły wydatków to: dodatki do wynagrodzeń pracowników, systemy teleinformatyczne (utrzymanie i rozwój), obsługa korespondencji i druków urzędowych, zarządzanie projektami EFS+.

11. KONTROLE

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach w 2025 roku nie była przedmiotem kontroli organów zewnętrznych.

Urząd kontrolował pracodawców, przedsiębiorców oraz instytucje szkolące w celu ustalenia prawidłowości realizowania form wsparcia oraz wywiązywania się kontrahentów z umów zawartych z Urzędem. Zaplanowane przez Urząd na 2025 rok kontrole zostały zrealizowane w pełni i zgodnie z przyjętym planem. Pracownicy Urzędu przeprowadzili **140** kontroli (w tym **31** kontroli w przedmiocie stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia) oraz **16** wizytacji szkoleń. Działania te realizowano w formie bezpośredniej wizyty w miejscu organizowanej formy wsparcia lub w trybie zdalnym.

W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono uchybienia i sformułowano zalecenia pokontrolne. Pojawiające się nieprawidłowości to:

- brak przeszkolenia osób odbywających staż lub zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
- brak prowadzenia list obecności w miejscu odbywania stażu,
- nieterminowe składanie do Urzędu wniosków o refundację poniesionych przez pracodawców kosztów zatrudnienia pracowników.

PODSUMOWANIE

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach okresem głębokich zmian systemowych, wynikających z wejścia w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wdrożenie tych przepisów wymagało dostosowania procedur wewnętrznych, zmieniając między innymi zasady organizacji pracy, obsługi klientów, współpracy z pracodawcami oraz realizacji form pomocy. W tym nowym otoczeniu prawnym Urząd zachował ciągłość realizacji zadań na rzecz lokalnego rynku pracy.

Według stanu na 31 grudnia 2025 roku w ewidencji figurowało **2 569** osób bezrobotnych, co stanowi wzrost o **339** osób w stosunku do końca 2024 roku. Stopa bezrobocia w powiecie ukształtowała się na poziomie **7,3%**. W całym analizowanym okresie zarejestrowano **3 598** osób bezrobotnych, a z ewidencji wyłączono **3 259** osób.

Wydatki Funduszu Pracy na świadczenia nielimitowane (obligatoryjne): zasiłki, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne wyniosły **7 427 634 zł**. Skalę codziennej pracy administracyjnej związanej z formalną obsługą rynku pracy i świadczeniobiorców najlepiej obrazuje ogromna liczba prowadzonych postępowań: w ich toku wydano aż 7 801 decyzji administracyjnych. Niemalę obciążenie stanowiło również potwierdzanie faktów i uprawnień, co przełożyło się na wydanie **1 934** zaświadczeń, a także częsta korespondencja z uprawnionymi organami w ramach realizacji **651** wniosków o udostępnienie danych osobowych. Reforma systemu nie objęła zasad podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu, co oznacza, że status osoby bezrobotnej nadal stanowi podstawę do korzystania z bezpłatnej publicznej opieki zdrowotnej. W związku z tym Urząd w dalszym ciągu realizował szeroki zakres zadań z obszaru zabezpieczenia społecznego. Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przekazano **10 879** dokumentów zgłoszeniowych i wyrejestrowujących. Z kolei na potrzeby rozliczeń z urzędem skarbowym sporządzono **1 091** deklaracji PIT-11

W toku obsługi osób bezrobotnych lub osób ze statusem poszukującego pracy pracownicy Urzędu zrealizowali łącznie **33 711** kontaktów i opracowali **4 224** Indywidualne Plany Działania.

W 2025 roku Urząd pozyskał **1 122** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Wystawiono **2 208** pisemnych skierowań. Od 1 czerwca wdrożono model aktywnego informowania zarejestrowanych osób o ofertach pracy, który w przypadku stanowisk niesubsydiowanych zastąpił dotychczasowe formalne skierowania. W ramach tego mechanizmu, w trakcie prowadzonych rozmów, doradcy przekazali klientom informacje o dopasowanych do ich kwalifikacji ofertach **2 048** razy.

Indywidualną poradą zawodową objęto **465** osób, natomiast **1 100** osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej. Uzupełnieniem tych działań było poradnictwo grupowe, w ramach którego zorganizowano **16** porad grupowych dla **76** uczestników oraz **28** spotkań informacyjnych, w których wzięło udział **213** osób. Urząd prowadził także działania w wymiarze międzynarodowym, przyjmując **210** zagranicznych ofert w ramach sieci EURES, obejmujących **878** miejsc pracy. W zakresie uzupełniania lokalnych niedoborów kadrowych wpisano do rejestru **92** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zaewidencjonowano **255** powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy.

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu Urząd wydatkował kwotę **9 742 006,81 zł**, co pozwoliło na objęcie wsparciem **624** osób bezrobotnych. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano **995 372,10 zł** na kształcenie ustawiczne, w którym udział wzięło **390** osób – **23** pracodawców i **367** pracowników. Dodatkowo, w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wydatkowano **136 448,22 zł** z budżetu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a ostatecznymi beneficjentami tego wsparcia było **10** osób.

Sprawne realizowanie szerokiego katalogu zadań ustawowych, przy jednoczesnym wdrażaniu reform systemowych i utrzymaniu wysokich standardów obsługi klienta, wymagało zagwarantowania stabilnego zaplecza organizacyjnego. W 2025 roku wydatki z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu wyniosły **5 622 473 zł**. Należy podkreślić, że większość tej kwoty (**89,6%**) to koszty osobowe, stanowiące niezbędny fundament dla utrzymania wykwalifikowanej kadry urzędniczej, która na co dzień radzi sobie z dużym obciążeniem administracyjnym i merytorycznym. Nakłady te są ściśle powiązane z wymogami wpisanymi w rozwój publicznych służb zatrudnienia oraz koniecznością profesjonalizacji świadczonych usług. Wsparcie finansowe w tym strategicznym kierunku zapewniły również wydatki fakultatywne Funduszu Pracy (zrealizowane w kwocie **612 832 zł**), które przeznaczono m.in. na utrzymanie i rozwój niezbędnej infrastruktury teleinformatycznej, komunikację oraz szkolenia pracowników.

Działania Urzędu podlegają corocznej ocenie dokonywanej przez ministra właściwego do spraw pracy. Wyniki opublikowane na początku 2026 roku, oparte na danych za rok 2024, wskazują, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji w powiecie gorlickim wyniósł **87,82%**. Efektywność kosztowa osiągnęła poziom **17 877,69 zł**. Zestawienie tych wartości plasuje gorlicki Urząd na czołowym, odpowiednio na **2.** oraz **4.** miejscu wśród 21 powiatowych urzędów pracy w województwie małopolskim.