

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych przedsiębiorców, pracodawców i innych podmiotów powierzających lub zamierzających powierzyć pracę cudzoziemcowi

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach z siedzibą w Gorlicach, ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice.

Z Administratorem można się skontaktować:

- listownie (poczta tradycyjną), pisząc na adres wskazany powyżej;
- za pomocą poczty elektronicznej pod adresem e-mail: sekretariat@gorlice.praca.gov.pl;
- telefonicznie pod numerem telefonu: +48 18 353 55 20.

2. Inspektor ochrony danych

W Urzędzie wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować:

- listownie (poczta tradycyjną), pisząc na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice;
- za pomocą poczty elektronicznej pod adresem e-mail: iod@gorlice.praca.gov.pl;
- telefonicznie pod numerem telefonu: +48 18 353 55 20.

3. Cele oraz podstawy przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:

- **art. 6 ust. 1 lit. c) i e) RODO¹** w celu realizacji zadań i obowiązków wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawy z dnia 20 marca o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP oraz aktów wykonawczych do tych ustaw, w tym dokonywania wymaganych prawem weryfikacji;

4. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa, w szczególności organy administracji publicznej, organy kontroli państwowej oraz inne podmioty uprawnione do uzyskania danych;
- organy właściwe w sprawach kontroli legalności zatrudnienia i pobytu cudzoziemców, w szczególności Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy oraz Krajowa Administracja Skarbowa - w zakresie realizowanych przez nie ustawowych zadań;
- pracodawcy, przedsiębiorcy, współpracujący z Administratorem w związku z realizacją zadań i obowiązków wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- inne instytucje upoważnione z mocy prawa (m.in. ZUS);
- podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora, na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych – w zakresie niezbędnym do realizacji celów określonych przepisami prawa;
- podmioty współpracujące z Urzędem w zakresie realizacji wspólnych projektów, przedsięwzięć lub zawartych porozumień w ramach obowiązujących przepisów prawa;

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

5. Dane pozyskiwane z innych źródeł (art. 14 RODO)

Poza danymi pozyskanymi bezpośrednio od Pani/Pana, Urząd może przetwarzać dane pozyskane z innych źródeł, do których ma dostęp na podstawie przepisów prawa w szczególności:

- z rejestrów udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy w tym Aplikacji Centralnej,
- z rejestrów KAS, SG,
- z rejestrów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- z rejestrów CEIDG, KRS, REGON,

6. Przekazywania danych osobowych do państw trzecich

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane poza obszarem EOG.

7. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa, w tym przepisów o archiwizacji dokumentów.

8. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, w tym prawo do uzyskania ich kopii, prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych, w przypadku gdy dane są błędne lub nieaktualne, prawo do usunięcia danych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych - z zastrzeżeniem odrębnych przepisów, które mogą ograniczyć lub wyłączyć poszczególne prawa wskazane powyżej.

Ma Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy Rozporządzenia.

9. Wymóg podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do realizacji zadań określonych w przywołanych przepisach, a odmowa ich podania może skutkować brakiem możliwości realizacji celów określonych w punkcie 3.

10. Automatyczne przetwarzanie danych i profilowanie

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Oświadczenie

Ja, urodzony/a dnia oświadczam, że zapoznałem/am się z informacją dotyczącą przetwarzania moich danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach.

Gorlice, dnia

.....

podpis