



Fundusze Europejskie  
dla Małopolski

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



MAŁOPOLSKA

LISTA OBECNOŚCI za miesiąc ..... rok .....

Nr umowy: UmSTAZ / /

PUPIIA.6200.

Pieczęć Firmy

	Imię i Nazwisko osoby odbywającej staż			
	Potwierdzenie obecności na stażu Podpis w/w osoby	Godziny odbywania stażu	Liczba godzin	Podpis przedstawiciela organizatora stażu np. opiekuna stażysty (pole nie wymagane)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
			Suma	

Adnotacja Pracownika  
Powiatowego Urzędu Pracy

Liczba przepracowanych godzin	
Wykorzystane dni wolne	
L4 50% - liczba dni	
L4 - Weryfikacja w Syriusz STD	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE

Listę obecności przyjęto  
i zweryfikowano  
przez Pracownika

w dniu .....

.....  
(podpis pracownika Powiatowego  
Urzędu Pracy w Gorlicach)

**Listę Obecności należy dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach do 5 dnia następnego miesiąca**

**Obowiązujące oznaczenia:**

**DW – dzień wolny udzielony przez pracodawcę (2 dni za każde kalendarzowe 30 dni odbytego stażu- zasady na odwrocie listy),**

**L4 – zwolnienie lekarskie (wystawione na Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, NIP Urzędu 738 - 183 - 95 - 41 )**

**Ksero listy obecności za każdy miesiąc**

**powinno znajdować się u Organizatora stażu.**

.....

Pieczętka imienna lub firmowa i podpis organizatora

# Zasady udzielania dni wolnych stażystom:

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudniania (Dz.U. poz. 260) art. 118 ust. 5 cyt. „Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator stażu udziela 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator stażu udziela dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.”

Tak więc, za 5 miesięczny okres odbywania stażu w pełnym wymiarze czasu stażyście przysługuje 10 dni wolnych. Z pierwszych dwóch dni wolnych osoba skierowana na staż może skorzystać dopiero po przepracowanym pierwszym miesiącu kalendarzowym stażu (nie można udzielać dni wolnych w pierwszym miesiącu odbywania stażu, w drugim tylko 2 dni itd.). Jeżeli stażysta nie wykorzysta dni wolnych w miesiącu, którym mu przysługują, dni te przechodzą do wykorzystania w następnych miesiącach. Za ostatni miesiąc stażu stażysta ma prawo wykorzystać przysługujące mu 2 dni wolne w ostatnich dniach roboczych ostatniego miesiąca odbywania stażu. Za niewykorzystane dni wolne nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak też nie można ich wykorzystać po zakończeniu odbywania stażu.

Do bezrobotnych odbywających staż stosuje się przepisy o usprawiedliwianiu nieobecności pracowników wydane na podstawie art. 298<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a prawo do stypendium za okres usprawiedliwionej nieobecności bezrobotny zachowuje za okresy zwolnienia, za które pracownicy, zgodnie z tymi przepisami, zachowują prawo do wynagrodzenia.

Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudniania (Dz.U. poz. 260) art. 118 ust. 1 - 4 cyt.

„Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.”

Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.”

„Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.”

„Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.”