

Nabór wniosków o przyznanie środków z KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2021 r.

Data publikacji: 21.01.2021 Data modyfikacji: 22.01.2021

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach ogłasza nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków limitu KFS od 01.02.2021r. - do 12.02.2021r.

W 2021r. środki z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** mogą być przyznawane Pracodawcom, których wnioski będą spełniać wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii priorytetów w ramach których będzie realizowane wsparcie:

Priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność

Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), które przyjęły brzmienie:

Art.46a. W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:

1. zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,
2. rodzaj stosowanych rozwiązań –w zakresie określonym w art.46b – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Art.46b. W rozporządzeniu, o którym mowa w art.46a, można ustanowić:

1. ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art.46 ust.4;
2. czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców;
3. czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły;
4. obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
5. obowiązek poddania się kwarantannie;
6. miejsce kwarantanny;
7. (uchylony)
8. czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia;
9. nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów;
10. nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach;
11. zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
12. nakaz określonego sposobu przemieszczania się.

bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.

Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych /niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby

Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności. Do szkoleń zaliczyć można również kursy typu radzenia sobie ze stresem, praca z trudnym pacjentem itp.

Priorytet 3: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Przy ocenie wniosków złożonych w ramach priorytetu 3, urząd będzie opierał się na wynikach barometru zawodów 2021 dla powiatu gorlickiego i województwa małopolskiego

- Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2021 roku
- Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie małopolskim w 2021 roku

Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawcy jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Priorytet 5: wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

Przyjęty zapis priorytetu nr 5 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (w szczególności urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem).

Priorytet 6: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych

Pracodawca, wnioskujący w ramach priorytetu 6 musi udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy lub pracodawca objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Stosowna decyzja dotycząca uznania spełnienia wymagań priorytetu 4

zostanie podjęta na podstawie wiarygodnego dokumentu przedstawionego przez Pracodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają zdanej matury i nie uzyskali świadectwa dojrzałości. Wnioskodawca musi wykazać, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu.

Priorytet 8: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenie ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwo rolne.

W 2021 roku wysokość wsparcia, o które może ubiegać się jeden pracodawca składając Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego wynosi:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż 8 tys. zł** na jednego uczestnika i **60 tys. zł** na firmę w bieżącym roku.
- w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż 8 tys. zł** na jednego uczestnika i **60 tys. zł** na firmę w bieżącym roku.

Środki KFS można przeznaczyć m.in. na kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu.

Ze środków KFS **wyklucza się** finansowanie kształcenia obejmującego:

- szkolenia bhp i ppoż. oraz pierwszej pomocy,
- kursy w formie sympozjum, kongresów, seminariów,
- szkolenia z ochrony danych osobowych,
- szeroko rozumiany coaching,
- szkolenia psychospołeczne i interpersonalne, chyba że pracodawca wykaże, że szkolenia te są powiązane
- z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym,
- szkolenia realizowane za granicą,
- finansowanie badań wstępnych i okresowych, o których mowa w Kodeksie Pracy,
- szkoleń i studiów podyplomowych, na finansowanie których przewidziane są środki z innych źródeł publicznych.

Ze środków KFS wyklucza się również finansowanie: kosztów przejazdu oraz zakwaterowania i wyżywienia w związku z realizowanym kształceniem.

O środki z KFS może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na podstawie: **umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.**

Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględnia następujące **kryteria oceny**:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

UWAGA!

Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wnioski złożone **wyłącznie w ogłoszonym terminie naboru wniosków.**

Wnioski pracodawców złożone poza ogłoszonym terminem – będą rozpatrzone NEGATYWNIE.

Druk wniosku oraz niezbędne załączniki zamieszczone są na stronie internetowej <https://gorlice.praca.gov.pl> w części dotyczącej Pracodawców i Przedsiębiorców - dokumenty do pobrania – zakładka Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Wnioski o przyznanie środków z KFS można składać: w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18 (**parter – do skrzynki na dokumenty**) lub przesłać pocztą tradycyjną lub pocztą elektroniczną (wymagany podpis elektroniczny) na adres: krgo@praca.gov.pl. Wniosek złożony w postaci elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, w przeciwnym razie – wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.

Szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie PUP w Gorlicach, ul. Michalusa 18, (**po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu wizyty**). Informacji udziela: Małgorzata Górską - specjalista ds. rozwoju zawodowego (III piętro, pokój 20) w godzinach od 7.30 do 14.30, bądź telefonicznie pod nr (18) 353-63-07 wew. 268 oraz Anna Machowska – specjalista ds. programów (III piętro, pokój 17) w godzinach od 7.30 do 14.30, bądź telefonicznie pod nr (18) 353-63-07 wew. 271.