

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2022r.

Data publikacji: 05.08.2022 Data modyfikacji: 12.10.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach ogłasza nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków REZERWY KFS

od 19.08.2022r. - do 22.08.2022r.

Kwota w dyspozycji urzędu - **82.800,00 zł.**

UWAGA !

O dofinansowanie w ramach REZERWY KFS mogą ubiegać się Pracodawcy, którzy spełniają przynajmniej jeden priorytet Rady Rynku Pracy (REZERWA) oraz przynajmniej jeden priorytet ustalony przez Ministra właściwego do spraw pracy (LIMIT).

I. Priorytety ustalone w ramach REZERWY:

Priorytet RRP/1: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Priorytet RRP/2: wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca ubiegający się o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na kształcenie orzeczenia o niepełnosprawności dołączając do wniosku stosowne oświadczenie.

Priorytet RRP/3: wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

II. Priorytety ustalone w ramach LIMITU:

Priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. **Pracodawca powinien wykazać, jakie działania musiał podjąć w celu dostosowania się do nowych warunków.** Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Przyjęty zapis priorytetu nr 2 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (w szczególności urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem).

Priorytet 3: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet nr 3 przeznaczono na dofinansowanie kształcenia w zidentyfikowanych w danym powiecie /województwie zawodach deficytowych. Przy ocenie wniosków złożonych w ramach priorytetu 3, urząd będzie opierał się na wynikach barometru zawodów 2022 dla powiatu gorlickiego i województwa małopolskiego

- Barometr zawodów w powiecie gorlickim w 2022 roku
- Barometr zawodów w województwie małopolskim w 2022 roku

Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka. Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18. roku życia,
- w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Priorytet 5: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS

Lista przedsiębiorstw społecznych wpisanych na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS dostępna jest pod adresem: <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>
Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

Priorytet 6: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych

Pracodawca, wnioskujący w ramach priorytetu 6 musi udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy lub pracodawca objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Stosowna decyzja dotycząca uznania spełnienia wymagań priorytetu 6 zostanie podjęta na podstawie wiarygodnego dokumentu przedstawionego przez Pracodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy. Pracodawca wnioskując o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym. Jest to pojęcie obejmujące szerokie spektrum przedsiębiorstw zaangażowanych w projektowanie, produkcję, marketing i sprzedaż samochodów.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z kodów PKD wyszczególnionych w zał. 9 do wniosku.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

W związku z przyznaniem przez Ministra właściwego ds. pracy ograniczonego limitu środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego w 2022r., przy bardzo dużym zainteresowaniu pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, wprowadza się ograniczenia w zakresie

W 2022 roku wysokość wsparcia, o które może ubiegać się jeden pracodawca składając wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż 6 tys. zł** na jednego uczestnika,
- w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż 6 tys. zł** na jednego uczestnika.

Maksymalna kwota dofinansowania w 2022 roku kształcenia ustawicznego uczestników u jednego pracodawcy (tj. na firmę) wynosi **do 70 tys. zł**.

Środki KFS można przeznaczyć m.in. na kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu.

Ze środków KFS **wyklucza się** finansowanie kształcenia obejmującego:

- szkolenia bhp i ppoż. oraz pierwszej pomocy,
- kursy w formie sympozjum, kongresów, seminariów,
- szkolenia z ochrony danych osobowych,
- szeroko rozumiany coaching,
- szkolenia psychospołeczne i interpersonalne, chyba że pracodawca wykaże, że szkolenia te są powiązane z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym lub w priorytecie RRP/3 uwzględniają konieczność dostosowania się cudzoziemców do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców,
- szkolenia realizowane za granicą,
- finansowanie badań wstępnych i okresowych, o których mowa w Kodeksie Pracy,
- szkoleń i studiów podyplomowych, na finansowanie których przewidziane są środki z innych źródeł publicznych.

Ze środków KFS wyklucza się również finansowanie: kosztów przejazdu oraz zakwaterowania i wyżywienia w związku z realizowanym kształceniem.

O środki z KFS może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na podstawie: **umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę**.

Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględnia następujące **kryteria oceny**:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku wpływu wniosków na kwotę przewyższającą dostępny limit REZERWY:

1. Pierwszeństwo w uzyskaniu dofinansowania będą mieli pracodawcy, których wniosek uzyskał większą liczbę punktów z oceny przeprowadzonej w oparciu o kryteria oceny.
2. W przypadku wniosków które uzyskały tą samą liczbę punktów o których mowa ust. 1, pierwszeństwo w uzyskaniu dofinansowania będzie miał pracodawca, który nigdy nie korzystał ze środków KFS przyznanych przez urząd.
3. W przypadku wniosków które uzyskały tą samą liczbę punktów o których mowa ust. 1 i pracodawców innych niż wymienieni w ust. 2, pierwszeństwo w uzyskaniu dofinansowania będzie miał pracodawca, który nie korzystał ze środków KFS przyznanych przez urząd w roku 2022, przy czym za pracodawcę korzystającego ze środków KFS w roku 2022 uznaje się tego któremu urząd przyznał w tym roku środki KFS i który do dnia zakończenia naboru nie złożył w urzędzie rezygnacji z całości tych środków, a następnie pierwszeństwo w uzyskaniu dofinansowania będzie miał pracodawca, który nie korzystał ze środków KFS przyznanych przez urząd w 2021 roku.
4. W przypadku, gdy nie będzie możliwości rozstrzygnięcia na podstawie ust. 1-3, a pozostała do rozdysponowana pula środków będzie mniejsza od wartości wniosków rekomendowanych do przyznania środków KFS, pula ta zostanie rozdysponowana pomiędzy wnioskującymi pracodawcami proporcjonalnie.

UWAGA!

Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wnioski złożone **wyłącznie w ogłoszonym terminie naboru wniosków**.
Wnioski pracodawców złożone poza ogłoszonym terminem – będą rozpatrzone NEGATYWNIE.

Druk wniosku oraz niezbędne załączniki zamieszczone są na stronie internetowej <https://gorlice.praca.gov.pl> w części dotyczącej Pracodawców i Przedsiębiorców - dokumenty do pobrania – zakładka Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa.

Wnioski o przyznanie środków z KFS można składać: w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18 w godzinach pracy Urzędu tj. 7:30-15:30 (**parter – dziennik podawczy**) lub przesłać pocztą tradycyjną (decyduje data wpływu) lub w postaci elektronicznej za pośrednictwem platformy ePUAP (adres skrytki: /12050/Skrytka ESP).

Wniosek złożony w postaci elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, w przeciwnym razie – wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.

Szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie PUP w Gorlicach, ul. Michalusa 18, (**po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu wizyty**). Informacji udziela: Małgorzata Górską - specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz Magdalena Orchel-Woźniak – specjalista ds. programów-stażysta (III piętro, pokój 20) w godzinach od 7.30 do 14.30, bądź telefonicznie (18) 353-63-07, (18) 353-55-20 wew. 268.