

Przedłużenie naboru wniosków o przyznanie środków z KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2017r.

Data publikacji: 08.09.2017 Data modyfikacji: 08.09.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach przedłuża nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy do 15.09.2017r.

Nabór powtarzany będzie do wyczerpania głównego limitu środków z KFS.

W przypadku wykorzystania środków z KFS z limitu głównego nabór zostanie zakończony.

W 2017r. środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznawane Pracodawcom, których wnioski będą spełniać wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetów, w ramach których będzie realizowane wsparcie:

1. zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach:

- Przetwórstwo przemysłowe,
- Transport i gospodarka magazynowa,
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

PRZY OCENIE W/W PRIORYTETU, URZĄD WEŹMIE POD UWAGĘ KOD PKD PRZYPISANY DLA PRZEWAŻAJĄCEGO RODZAJU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

2. zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zwodach deficytowych na podstawie:

- Barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2017 roku
- Barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie małopolskim w 2017 roku

PRZY OCENIE W/W PRIORYTETU, URZĄD WEŹMIE POD UWAGĘ TO W JAKIM ZAWODZIE PLANOWANE JEST KSZTAŁCENIE I CZY JEST TO ZAWÓD DEFICYTOWY

3. kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zgodnie z Wytycznym Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pierwszeństwo w finansowaniu z KFS mają szkolenia zawodowe (dające uprawnienia w danym zawodzie) - bez tzw. „szkoleń miękkich”.

Ze środków KFS nie będą finansowane:

a. szkolenia z zakresu:

- bhp o ppoż. oraz pierwszej pomocy,
- kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych, coachingu, szkolenia ogólnorozwojowe dot. np. komunikacji, zarządzania czasem, radzenia sobie ze stresem, kreatywności, współpracy w grupie itp.)

- obowiązkowe szkolenia dla wszystkich pracowników zatrudnianych u danego pracodawcy (np. instruktaż stanowiskowy, minimum sanitarne, HACCAP itp.)
 - języków obcych (niezależnie od poziomu zaawansowania)
- b. udział w seminariach, konferencjach, kongresach naukowych itp.
- c. koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia w związku z realizowanym kształceniem.

Na podstawie art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2017r. poz. 1065 ze zm.) na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Urząd może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (mniej niż 10 osób zatrudnionych) - ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę.

Środki można przeznaczyć m.in. na kursy, szkolenia, studia podyplomowe i egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu .

Przy rozpatrywaniu wniosków, Urząd mając na uwadze racjonalność wydatkowania środków publicznych **uwzględni uzasadnienie potrzeby i celowości kształcenia** oraz następujące **kryteria oceny**:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów określonych na dany rok.

Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wnioski złożone wyłącznie w ogłoszonym terminie naboru wniosków. Wnioski pracodawców złożone poza ogłoszonym terminem – nie będą podlegały rozpatrywaniu.

*Druk wniosku oraz niezbędne załączniki zamieszczone są na stronie internetowej <http://gorlice.praca.gov.pl> w części dotyczącej Pracodawców i Przedsiębiorców - dokumenty do pobrania – zakładka *Krajowy Fundusz Szkoleniowy*.*

Wnioski o przyznanie środków z KFS można składać: w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, ul. Michałusa 18 (**Parter – pok. nr 4**) lub przesłać pocztą tradycyjną lub pocztą elektroniczną (wymagany podpis elektroniczny) na adres: krgo@praca.gov.pl Wniosek złożony w postaci elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, w przeciwnym

razie – wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.

Dodatkowe informacje na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach - pokój nr 20 (III piętro).

Osoby do kontaktu:

Sabina Woźniak/ Małgorzata Górską, tel. (18) 353 63 07 wew. 268

Magdalena Orchel – Woźniak, tel. (18) 353 63 07 wew. 269