

Pracodawco, jeżeli zatrudniasz obywatela Ukrainy pamiętaj o obowiązku powiadomienia powiatowego urzędu pracy

Data publikacji: 04.11.2022 Data modyfikacji: 04.11.2022

Powiadomienia należy dokonać także w sytuacji zatrudniania obywatela Ukrainy w wyniku skierowania przez urząd pracy (np. realizacja oferty, prace interwencyjne, po zakończonym stażu).

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.) tzw. specustawy, podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy **ma obowiązek powiadomić w terminie 14 dni** od dnia podjęcia pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powiatowy urząd pracy o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Powiadomienie należy zgłosić wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://gorlice.praca.gov.pl)

[Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy - Nowa sprawa/kontynuacja](#)