

Nabór wniosków o przyznanie środków z KFS w ramach priorytetów ustalonych na 2017r. (listopad 2017)

Data publikacji: 20.11.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach ponawia nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy od 27.11.2017r. - do 30.11.2017r.

Nabór powtarzany będzie do wyczerpania głównego limitu środków z KFS. W przypadku wykorzystania środków z KFS z limitu głównego nabór zostanie zakończony.

W 2017r. środki **z Krajowego Funduszu Szkoleniowego** mogą być przyznawane Pracodawcom, których wnioski będą spełniać wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetów, w ramach których będzie realizowane wsparcie:

1. **zawodowego kształcenia ustawicznego** w sektorach:

- **Przetwórstwo przemysłowe,**
- **Transport i gospodarka magazynowa,**
- **Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.**

PRZY OCENIE W/W PRIORYTETU, URZĄD WEŹMIE POD UWAGĘ KOD PKD PRZYPISANY DLA PRZEWAŻAJĄCEGO RODZAJU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

2. **zawodowego kształcenia ustawicznego** w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zwodach deficytowych na podstawie:

- **Barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gorlickim w 2017 roku**
- **Barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie małopolskim w 2017 roku**

PRZY OCENIE W/W PRIORYTETU, URZĄD WEŹMIE POD UWAGĘ TO W JAKIM ZAWODZIE PLANOWANE JEST KSZTAŁCENIE I CZY JEST TO ZAWÓD DEFICYTOWY

3. kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zgodnie z Wytocznym Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pierwszeństwo w finansowaniu z KFS mają szkolenia zawodowe (dające uprawnienia w danym

zawodzie) - bez tzw. „szkoleń miękkich”.

Ze środków KFS nie będą finansowane:

1. szkolenia z zakresu:

- bhp o ppoż. oraz pierwszej pomocy,
- kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych, coachingu, szkolenia ogólnorozwojowe dot. np. komunikacji, zarządzania czasem, radzenia sobie ze stresem, kreatywności, współpracy w grupie itp.)
- obowiązkowe szkolenia dla wszystkich pracowników zatrudnianych u danego pracodawcy (np. instruktaż stanowiskowy, minimum sanitarne, HACCAP itp.)
- języków obcych (niezależnie od poziomu zaawansowania)

b. udział w seminariach, konferencjach, kongresach naukowych itp.

c. koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia w związku z realizowanym kształceniem.

Na podstawie art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2017r. poz. 1065 ze zm.) na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Urząd może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku mikroprzedsiębiorcy (mniej niż 10 osób zatrudnionych) - ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę.

Środki można przeznaczyć m.in. na kursy, szkolenia, studia podyplomowe i egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu.

Przy rozpatrywaniu wniosków, Urząd mając na uwadze racjonalność wydatkowania środków publicznych **uwzględni uzasadnienie potrzeby i celowości kształcenia** oraz następujące **kryteria oceny**:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem

ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów określonych na dany roku.

Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wnioski złożone wyłącznie w ogłoszonym terminie naboru wniosków.

Wnioski pracodawców złożone poza ogłoszonym terminem - nie będą podlegały rozpatrywaniu.

Druk wniosku oraz niezbędne załączniki zamieszczone są na stronie internetowej <https://gorlice.praca.gov.pl> w części dotyczącej Pracodawców i Przedsiębiorców - dokumenty do pobrania - zakładka *Krajowy Fundusz Szkoleniowy*.

Wnioski o przyznanie środków z KFS można składać: w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18 (**Parter - pok. nr 4**) lub przesłać pocztą tradycyjną lub pocztą elektroniczną (wymagany podpis elektroniczny) na adres: krgo@praca.gov.pl. Wniosek złożony w postaci elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, w przeciwnym razie - wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.

Dodatkowe informacje na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach - pokój nr 20 (III piętro).

Osoby do kontaktu:
Sabina Woźniak/ Małgorzata Górską, tel. (18) 353 63 07 wew. 268
Magdalena Orchel - Woźniak, tel. (18) 353 63 07 wew. 269