

Informacja dotycząca obowiązku powiadamiania o przyjęciu do pracy obywatela Ukrainy

Data publikacji: 11.05.2022 Data modyfikacji: 08.06.2022

Pracodawco przyjmujesz do pracy obywatela Ukrainy?

Nie zapomnij o elektronicznym obowiązku powiadomienia o tym fakcie powiatowego urzędu pracy.

Obywatele Ukrainy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.) tzw. specustawy, są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1. pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 w/w ustawy – obywatel Ukrainy przybył legalnie do Polski w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.
2. są obywatelami Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Zgodnie z przepisami specustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy ma obowiązek **powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu** powiatowy urząd pracy o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie należy zgłosić **wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://gorlice.praca.gov.pl)**.

Pozostałe zasady zatrudniania cudzoziemców pozostają bez zmian. Cudzoziemcy, których nie obejmują przepisy specustawy muszą **uzyskać prawo do legalnego pobytu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz **prawo do pracy** na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, zezwolenia na pracę sezonową lub zezwolenia na pracę.

Szczegółowe informacje można uzyskać w punkcie Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, ul. Michalusa 18, I piętro, pok. 12, tel. 183535520, 183536307, wew. 102, email: praca@pup.gorlice.pl, krgo@praca.gov.pl